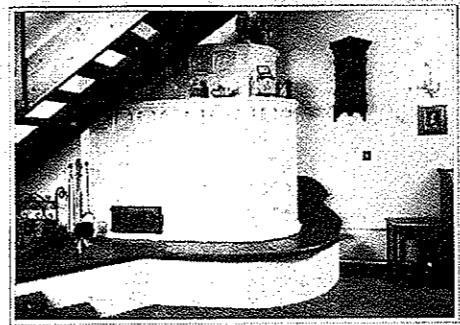


Leto XXIV
20. 1. 1990
Številka 1/229

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

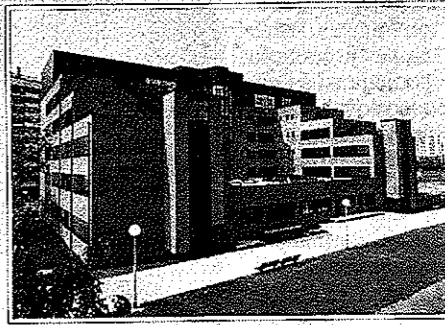
JANUAR
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31



1990

FEBRUAR
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29

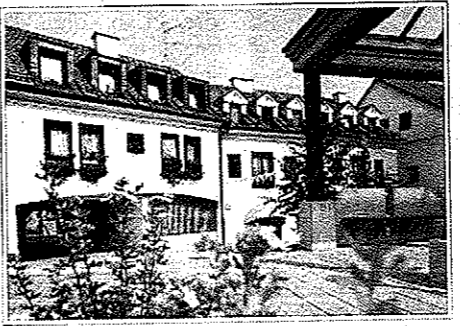
MAREC
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31



1990

APRIL
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

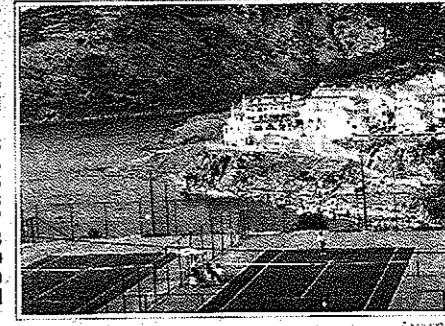
MAJ
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31



1990

JUNIJ
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

JULIJ
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31



1990

AVGUST
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

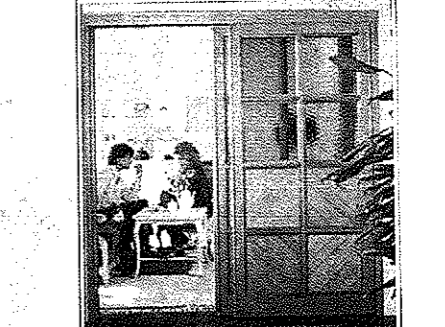
SEPTEMBER
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30



1990

OKTOBER
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

NOVEMBER
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30



1990

DECEMBER
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

VSEM BRALCEM NAŠEGA GLASILA
ŽELIMO SREČNO IN USPEŠNO
NOVO LETO 1990

Uredništvo

Ostajamo sami svoje sreče kovači

Poslovno leto 1989 zaključimo v veliki gospodarski in politični krizi. Mi, delavci Pionirja, smo kot gradbeniki to še posebej čutili. Ne bi našteval vsega, kar nas je spremljalo skozi celo leto, saj bi bilo preveč črne. Omenim naj le nekaj tisočkratno inflacijo, nelikvidnost, zmanjševanje standarda delavcev, nacionalno nestrpnost, ki se pojavlja v zadnjem času, in zapiranje v lastne republike. Vse to nas je hromilo in le najboljša podjetja so še nekako normalno poslovala. Mislim, da mednja lahko štejemo tudi Pionirja.

Vedno bolj smo lahko ponosni, da imamo program «PIONIRKA», ki je zasnovan na prispevku vseh zaposlenih na razvoju podjetja. Ta program nam iz leta v leto daje boljše rezultate. Če so na čelu podjetja ljudje, ki iniciative in predloge spreminjajo v dejanja, uspeh ne more izostati. Vsi kazalci nam kažejo, da smo z upoštevanjem inflacije poslovali boljše, kakor v prejšnjem letu in kakor smo si s planom zastavili.

Gradbinci so bili polno zaposleni. Zgradili smo nove objekte v Zagrebu, Krškem, Novem mestu, Reki, Ljubljani, Poreču in še marsikje v Jugoslaviji. Ponovno smo se dokazali v Sovjetski zvezi in na Poljskem. Izreden prodor na tretja tržišča so naredili projektanti, prav tako dosegajo velike uspehe mehansko kovinski obrati.

Instalaterji prevzemajo najzahtevnejše projekte in jih v veliko zadovoljstvo investitorjev v roku in kvalitetno izvršijo. Uveljavlja se strojogradnja. Lahko rečem, da je le redke program v podjetju, ki ne bi tudi v tem težkem gospodarskem stanju v državi uspel. Nismo zapostavljali kadrovske politike, saj smo imeli v tem letu preko 380 študentov, do konca leta bomo realizirali investicije v višini preko 350 milijard novih dinarjev, preko 10 novih milijard dinarjev pa smo vložili v razvojno raziskovalno dejavnost. Z Imos — inženiringom smo ustanovili mešano podjetje v Krakovu na Poljskem ter odprli predstavništvo v Avstriji. Naša interna banka je skozi vse leto zagotavljala likvidnost vsake enote v podjetju in imela promet v višini 8.751 milijard novih dinarjev.

Razvojna služba je dala celo vrsto novih proizvodov ali izboljšav. Inovacijske predloge je v tem letu dalo 235 naših delavcev. Dobili smo številna priznanja in medalje na gradbenem sejmu v



Gornji Radgoni, med njimi tudi nagrado »Inovacija leta« za računalniški program za konstruiranje opaznih konstrukcij. V akciji RTV Ljubljana smo bili kot edino podjetje proglašeni za inovatorja leta v Sloveniji.

Tudi na standard ljudi nismo pozabili, saj so naši osebni do-

hodki v primerjavi s prejšnjim letom v DEM večji za 51%.

Pri vsem tem ne mislim, da smo bili tako uspešni, da ne bi lahko še več naredili. Vse smo temeljito analizirali ob predlogu nove organiziranosti podjetja. Medtem ko imajo mnoga podjetja velike probleme s sprejemom

hodki v primerjavi s prejšnjim letom v DEM večji za 51%.



organizacije podjetja pri delavcih, so se naši delavci z nepričakovano veliko večino odločili za sprejem statuta podjetja za enotno družbeno podjetje GIP »PIONIR«. To nas še bolj spodbuja, da moramo izkazano zaupanje uresničiti s takšno organiziranostjo, ki bo v resnici dajala boljše rezultate. Tako zaupanje zahteva od nas izredno odgovornost, da pripeljemo podjetje v Evropo '92, ne samo kot geslo, ampak, da se v vsakem pogledu približamo Evropi.

Prepričan sem, da bomo imeli vsestransko družbeno podporo, da bo naša politika prešla od besed k dejanjem in se tudi država tržno organizirala, da bomo lahko doma v svetu konkurirali s kvaliteto in storilnostjo, ne pa z nizkimi osebnimi dohodki. Nesprejemljivo je, da s pet- do desetkrat nižjimi osebnimi dohodki včasih nismo konkurenčni gradbenim podjetjem zahodnih držav.

Odločni spopasti se s podjetništvom bomo posebej cenili kadre, ki so voljni dati vse svoje znanje in sposobnosti ter pripravljene na tveganje, ki ga tržno gospodarstvo vsak dan zahteva. Omahljivcem in ljudem, ki bi radi živeli na račun tujega dela, ni več mesta v takšnem podjetju.

Poleg gradbeništva moramo iskati nove dejavnosti, kjer bomo lahko dosegli boljše rezultate, dejavnosti, v katere se usmerja zlasti naša slovenska družba in v katere je zainteresiran vlagati tuji kapital.

Prodajati moramo naše tehnologije in dosežke strokovnih služb, voditi izvedbene inženiringe za kompletna naselja ter posodobiti informacijski sistem, da bomo vsakodnevno kos dogajanjem na tržišču in v proizvodnji.

Z ustanovitvijo Hranilno kreditne organizacije smo dali še večji poudarek reševanju problematike likvidnosti podjetja, novim naložbam in možnostim finančnega sodelovanja pri izvajanju projektov. Vključevanje podjetij in naših delavcev kot delničarjev je nova spodbuda za uresničevanje naših ciljev in veliko zaupanje, ki ga imajo do podjetja.

Ceprav so ti zadnji dnevi leta usodni za našo državo, prihodnost dokaj negotova, moramo delavci Pionirja verjeti v boljši jutri ter biti prepričani, da smo »svoje sreče sami kovači«.

Veliko sreče in uspehov v letu 1990 vsem delavcem Pionirja in poslovnim partnerjem želi

Slavko Guštin

Boj za boljši družbenoekonomski položaj delavcev se nadaljuje

Želeli smo kaj več izvedeti o aktivnosti sindikalne organizacije podjetja, zato smo prosili za pogovor predsednika konference OO sindikata Staneta ČELESNIKA:

1. SEDANJI ČAS JE PRI NESELU VELIKO SPREMENLJIVO V VSEBINI IN METODAH DELA SINDIKATA. KAKO BI NA KRATKO OPIŠAL TE SPREMEMBE?

Spremembe v vsebini in metodah dela sindikata bi na kratko opisal takole:

Sindikati se spreminjajo iz družbenopolitične organizacije v stanovsko organizacijo. Večjo veljavo dobiva organiziranost po načelu dejavnosti (panoga). Ukinjajo se osnovne organizacije kot pravne osebe. Oblikujejo se sindikati podjetij. Sindikat podjetja postaja partner poslovodstvu podjetja (kolektivne pogodbe).

2. IN NAJPOMEMBNEJŠE AKTIVNOSTI SINDIKATA V ZADNJEM OBDOBJU?

Najpomembnejše aktivnosti sindikata (osnovnih organizacij in konference) so bile, v zadnjem obdobju, vključevanje v obravnavo in sprejemanje nove organiziranosti delovne organizacije (se-

daj že družbenega podjetja) in statuta podjetja. Trenutno so najpomembnejše aktivnosti v zvezi z volitvami za delavski svet podjetja ter aktivnosti vezane na organiziranje sindikata podjetja (evidentiranja in volitve).

3. NA KONFERENCI, KI JE BILA V MESECU DECEMBRU STE OBRAVNAVALI TUDI NOVO SHEMA ORGANIZIRANOSTI SINDIKATA V PODJETJU, KAKŠNE BODO SPREMEMBE?

Zsprejemom pravil sindikata podjetja bodo prenehale delovati (skladno z statutom zveze sindikatov Slovenije) kot pravne osebe dosežanje osnovne organizacije in nazivi (enoten) sindikat podjetja. Organi sindikata podjetja bodo: občni zbor, izvršilni odbor in nadzorni odbor. Občni zbor sestavljajo vsi člani sindikata v podjetju. Občni zbor je lahko organiziran po delih po sindikalnih skupinah, ki se oblikujejo po dosedanjih TOZD oz. po novi organizacijski strukturi podjetja.

Izvršilni odbor sestavljajo zaposleniki izvoljeni po posameznih sindikalnih skupinah, predsednik in sekretar sindikata podjetja. Zaupniki predstavljajo svojo sindikalno skupino in organizirajo sindikalno delo v njej.

Sindikati podjetja se navzven povezuje v Občinski sindikat, v sindikat dejavnosti (v našem primeru v SINDIKAT DELAVCEV GRADBENIH DEJAVNOSTI) ter v zvezo sindikatov Slovenije. Dislocirane sindikalne skupine (Ljubljana, Krško, Metlika in Zagreb) se povezujejo v ustrezne občinske sindikate in sindikate dejavnosti.

4. PREDLOG SINDIKATA GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE JE, DA NAJ VELIKA PODJETJA ZAGOTOVIJO PROFESIONALNE PREDSEDNIKE SINDIKATA. KAJ VI MISLITE O TEM?

Z stališča učinkovitosti in uspešnosti sindikata podjetja je predlog (za profesionalizacijo funkcije predsednika sindikata podjetja) ustrezen, ker odpravlja neskladnost funkcije z delovnimi nalogami, ki izvirajo iz delovnega mesta nosilca funkcije. Predlog sam pa odpira dilemo: kdo bo zagotavljal sredstva za plačilo?

5. NA ČIGAVI PLAČILNI LISTI NAJ BI BIL TA PREDSEDNIK?

Osebnostno mislim, da bi moral biti profesionalni predsednik sindikata podjetja na plačilni listi podjetja (podjetje po statutu zagotavlja gnotne razmere za delovanje sindikata podjetja). Sicer pa mora

ta odnos določiti kolektivna pogodba.

6. KAKO POTEKA PRIDOBIVANJE KANDIDATOV ZA FUNKCIJE V SINDIKATNE, ORGANE PODJETJA, OBČINE IN REPUBLIKE?

Pridobivanje kandidatov, bolje rečeno soglasij, evidentiranih kandidatov za nosilce funkcij in člane organov v sindikatu podjetja, občinskem sindikatu, sindikatu dejavnosti in zvezi sindikatov Slovenije poteka z vrsto težav, ki izvirajo iz sočasnosti; reorganizacije delovne organizacije v podjetje, prilagajanja organiziranosti sindikata v podjetju organiziranosti sindikata in spremembam statuta zveze sindikatov Slovenije ter postopkov evidentiranja in kandidiranja. Iz sočasnosti sledi nepoznavanje ciljev, načinov delovanja in organiziranosti sindikata podjetja. Porajajo se vprašanja združljivosti funkcije z delovnim mestom. Odpirajo se vprašanja povračila stroškov in plač za opravljanja nalog ki, jih funkcija zahteva. Odgovor na ta vprašanja bo morala dati kolektivna pogodba, ki za raven sindikata dejavnosti zlasti pa za raven sindikata podjetja ni še pripravljena. Zato so mnogi evidentirani odklonili kandidaturu oz. že samo evidentiranje.

KAKO SMO GLASOVALI

Centralna volilna komisija je dne 7. 12. 1989 pregledala zapisnike volilnih komisij TOZD, DS in Interne banke in ugotovila naslednje izide referenduma, ki je bil 23. 11. 1989, in sicer:

a) Samoupravni sporazum o spremembah v organiziranju

	Štev. volilnih upravičencev	Glasovalo ZA	%	Glasovalo PROTI	%	Neveljavnih glasovnic	%	Ni glasovalo	%
TOZD gradbeni sektor Novo mesto	751	476	63,4	89	11,9	19	2,5	167	22,2
TOZD gradbeni sektor Krško	580	479	82,5	37	6,4	7	1,2	57	9,9
TOZD gradbeni sektor Ljubljana	493	306	62,1	9	1,8	1	0,2	177	36
TOZD Gradbeni sektor Zagreb	300	207	69	20	6,7	12	4	61	20,3
TOZD Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije	895	649	72,5	106	11,8	13	1,5	127	14,2
TOZD Togrel	156	113	72,4	11	7,1	1	0,6	31	19,9
TOZD Projektivni biro	82	62	75,6	6	7,3	1	1,2	13	15,9
TOZD Lesni obrat	101	96	95	5	5	0	0	0	0
TOZD Keramika in zaključna dela	84	67	80	4	4,8	1	1,2	12	14
TOZD Zaključna dela v gradbeništvo	71	62	87	4	5,6	1	1,4	4	6
TOZD za inženiring Sarajevo	8	1	12,5	7	87,5	0	0	0	0
TOZD Tehnična komercialna in inženiring	134	120	89,5	2	1,5	0	0	12	9
Interna banka	41	35	85,4	1	2,4	0	0	5	12,2
GIP »PIONIR« SKUPAJ	3696	2673	72,3	301	8,1	56	1,5	666	18,1

b) STATUT PODJETJA

Število volilnih upravičencev: 3998
 Glasovalo »ZA«: 2888, kar je 72,2%
 Glasovalo »PROTI«: 327, kar je 8,2%
 Neveljavnih glasovnic: 57, kar je 1,5%
 Ni glasovalo: 726, kar je 18,1%

Komisija ugotavlja, da se je na referendumu za Samoupravni sporazum o spremembah v organiziranju in Statut podjetja izrekla večina delavcev.

Utrip z gradbišč v SZ

I. Konec meseca oktobra so bila uspešno končana dela še na enem gradbišču v SZ.

V mestu Puščino, ki leži 80 km južno od Moskve, je Pionir v decembru 88 začel graditi v okviru Biokemijskega inštituta dva objekta: Skringingov blok (slika št. 1) in Pitomnik (slika št. 2), predaja objektov investitorju pa je bila opravljena konec oktobra 89. Nosilka posla je bila Metalka Inženiring Ljubljana, pogodbeno vrednost naših del pa je znašala 2.722.000 XSU.

Dela so izvajali delavci tozda GS Ljubljana skupaj z delavci tozgov MKI, LO, Keramika in Metlika ter zunanjimi kooperanti pod vodstvom vodje gradbišča Mitarja Vicentiča in delovodij Antona Klemenčiča ter Slavka Perperja (slika št. 3 — v ozadju

objekt Skringingov blok v fazi izgradnje v maju 89).

Kvalitetno in v roku izvršena dela dajejo Pionirju dobre možnosti za pridobitev novih del na

objektih, ki se bodo še gradili v okviru omenjenega inštituta.

II. V mestu Solikamsk, ki leži tik

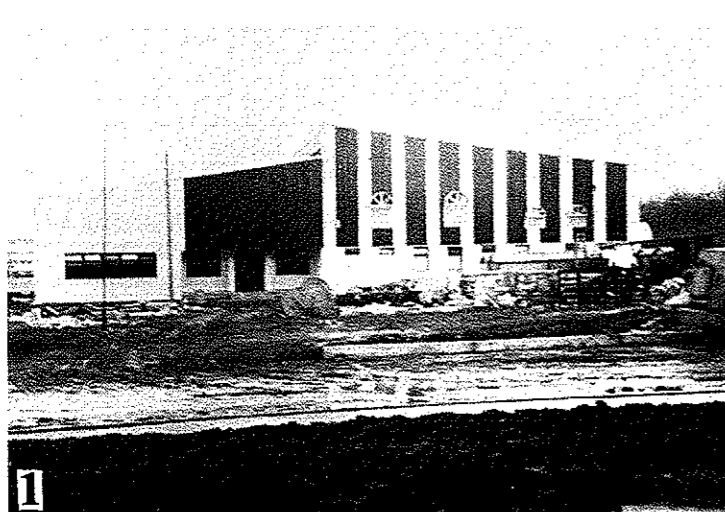
pod Uralom, se je v mesecu septembru odprlo gradbišče, kjer sta predvidena dva objekta, in sicer porodnišnica in dom veteranov. Bruto površina 18.000 m². Pogodbo s sovjetskim investitorjem je podpisal Smetl, dobavo materialov in inštruktažo sovjetskih delavcev pa je zaupal Pionirju.

Po operativnem planu je bila za letos predvidena izvedba temeljev za oba objekta. Dela so bila na zadovoljstvo sovjetskega investitorja in Smetla solidno in pravočasno izvedena.

Gradbišče je trenutno zaprto, dela pa se bodo nadaljevala zopet v mesecu marcu 90. V letu 90 naj bi bila oba objekta pod streho.

Fotografiji prikazujeta delavce TOZD Ljubljana, ki so vodili dela na teh dveh objektih, in temelje porodnišnice v Solikamsku.

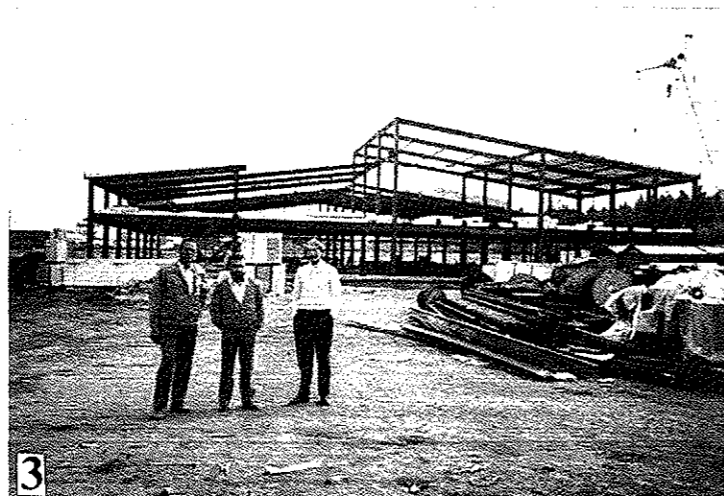
(Vse foto ing. Berkopec)



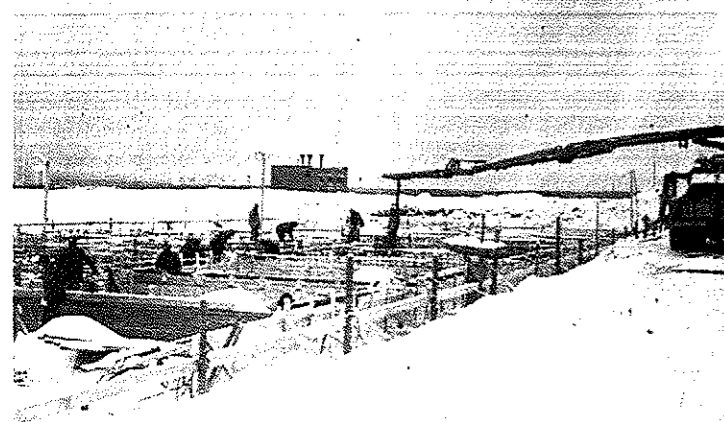
1



2



3



4



5

Letos drugače:

Priznanje za dolgoletno zvestobo

Priznanje so prejeli:

10-LETNIKI

GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO

Alisfahič Mehmed
Abdič Sidik
Bajraktarevič Esad
Banovič Oste
Banovič Petko
Balavič Aleksander
Bešlagič Esad
Biner Josip
Božič Duško
Bradarič Ilija
Bratkovič Stanko
Burzič Bečir
Cigan Nevenko
Čvjetkovič Mitar
Čelič Vladimir
Čolakovič Avdo
Čoralič Ahmet
Čoralič Rasim
Čufič Novo
Čupič Petko
Čurič Husein
Dizdarevič Rasim
Doeričanin Ratko
Dukič Ferid
Gavrič Jure
Graberski Anton
Ilić Marko
Ivankovič Nenad
Kerezovič Tomo
Kovačević Ferid
Kozič Stanko
Kusur Aljo
Markočević Zdravko
Matačkovič Branko
Okič Šefik
Omerbašič Ramo
Ošmanovič Rasim
Pavličič Andjelko
Pavlin Joško
Ponjevič Nurija
Ravbar Eva
Ribanovič Hamdija
Suvajčević Dušan
Suvajčević Stojan
Suvajčević Vladimir
Topčagič Sulejman
Vidovič Mile
Zorko Janez
Zupan Marjan

GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA

Agushi Musli
Bradarič Anto
Bugarinovič Stojan
Oinac Hamdija
Cereti Bečir
Gashi Ibrahim
Gashi Mon
Glamočanin Boro
Halilovič Muharem

Dosedanja navada je bila, da smo počastili in proslavili naše jubilate na ravni delovne organizacije skupaj s sprejemom za upokojece, kar pa je zaradi številčnosti presešlo ne samo prijateljsko neposrednost, ampak tudi prostorske zmožnosti. Tako smo letos v celotnem Pionirju praznovali delovni jubilej naših jubilatov neposredno po tozdih in delovnih skupnostih.

Haradini Haradin
Roti Nimon
Hušič Rasim
Kajtažaj Bajram
Kevac Fadil
Kočevar Jože
Mahič Hajrudin
Mihajlovič Ilija
Miškovič Mihaljka
Mušič Franjo
Osmani Rasim
Osmanki Fikret
Salihaj Vesel
Shala Selmon
Šmajič Hasan
Šabič Hasan
Šabič Sejad
Šumič Mesud
Velagič Džemal
Zečiraj Sali
Zuna Lush
Boltavzer Roman

GRADBENI SEKTOR KRŠKO

Ahmatovič Smail
Ahmetovič Meho
Alimi Azbi
Aljič Hasan
Babič Lazar
Banovič Jozo
Beganovič Ejub
Beganovič Ferhaj
Begič Hasan
Bekto Ibro
Čirkin Smail
Bizjak Jože
Bojat Branko
Čamdžić Mehmed
Draganovič Gospe
Džuričič Radovan

Eminič Suad
Faletar Zvonimir
Grmovšek Franc
Hadžič Rasim
Halilović Atif
Haalilović Mahmut
Halkič Fasema
Hepič Rasim
Hlad Stjepan
Iljazi Dželjtič
Jakovljevič Mato
Kalovec Anton
Klepac Ivan
Kodrič Jože
Kondič Ostoja
Kvočka Ilija
Medžić Džemal
Mujakič Mustafa
Mujič Sulejman
Našič Subra
Pajtler Ana
Pavlenč Marjan
Pavlovič Pero
Plavšič Gostimir
Ramani Amzi
Repec Ivan
Sadulai Vebi
Selimović Behader
Stemenšek Miran
Soldat Slavko
Stojanovski Slavejko
Subašić Mehmed
Šubašić Sejfudin
Šahman Ibrahim
Šteba Fabijan
Šudlič Dursum
Teletovič Safet
Tursič Kasim
Vidovič Jože
Vuković Svetislav

Zgodič Srečko
Zukič Džuro
Zukič Kosta
Žnidaršič Ivan
Čajič Hasib

GRADBENI SEKTOR ZAGREB

Alič Stjepan
Bajraktarevič Mesud
Igro Dragica
Kurtović Hasan
Ladan Lidija
Prošić Ibrahim
Istenić Davorin

GRADBENA OPERATIVA

METLIKA
Primožič Jože
Puljak Danica

MKI

Barbič Alojz
Belat Josip
Boh Marjan
Bohte Silvo
Cesar Ida
Čvirn Milan
Čavlovič Juro
Čeh Stane
Diljevič Radenko
Dujakovič Mladen
Gžankovič Fako
Galič Alojzij
Grubar Peter
Henigsman Anton
Hotko Mira
Jazbinšek Oto
Judnič Alojz
Kaplan Slavko
Klemenčič Franc
Klemenčič Marjan
Klobčar Milan
Knaus Anton
Koprek Rudolf
Magnik Vedran
Majhan Nikola
Majkovski Vlado
Mervar Jože
Murgelj Jože
Nemanič Janez
Novak Marjan
Novina Milena
Omerović Edhem
Pečar Angelina
Peterlin Janez
Piletič Joži
Primc Jože
Salmič Franc
Sinanović Mirsad
Slak Franc
Stramič Mojca
Stramič Robert
Šuvajac Radivoje
Špehar Emil
Štamcar Marjan
Težak Pavel

(Nadaljevanje na 8. strani)

PLAKETO S SREBRNIM ZNAKOM »PIONIRJA« PREJMEJO:

Leskovšek Anton — Gradbeni sektor Krško
Dobrota Vladimir — ZD TKI
Klobučar Stane — Gradbeni sektor Novo mesto
Svetina Marko — Gradbeni sektor Novo mesto
Vicentič Mitrašin — Gradbeni sektor Ljubljana

PLAKETO Z BRONASTIM ZNAKOM »PIONIRJA« PREJMEJO:

Blagojevič Petar — Gradbeni sektor Krško
Arh Franc — Togrel
Zupančič Jože — LO
Tojagič Pavla — TKI
Pepel Jože — Gradbeni sektor Novo mesto
Avsec Jože — MKI

Robek Vinko — MKI
Šinkovec Milan — DSSS
Živič Ivan — Gradbeni sektor Ljubljana

PISMENA PRIZNANJA »PIONIRJA« PREJMEJO:

Gradbeni sektor Novo mesto
Šimic Martina
Cigoj Vinko
Rizvič Ibrahim
Blagojevič Sead
Banovič Nedeljko
Božič Đuka
Lejič Vasilije
Sarajlić Fadil
Hercigonja Krešimir

GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA

Perpar Slavko
Žlajpah Gojko
Kundih Aleksander
Nadžič Ramo

GS KRŠKO

Omerzel Marija
Perič Borko
Bratanovič Karel

TOGREL

Škerbinek Franc
Zigante Niko

LESNI OBRAT

Novak Jože
Kastrevec Drago
Krašovec Anton

ZAKLJUČNA DELA METLIKA

Jurkič Mladen
Kovačević Sinan
Galinac Zlatko

MKI

Pate Andrej
Kastelic Janez

Škedelj Jože
Becele Anton
Jakelj Franc
Ščuka Vojko
Predovič Stanka
Urh Jože
Slak Anton

DS IB

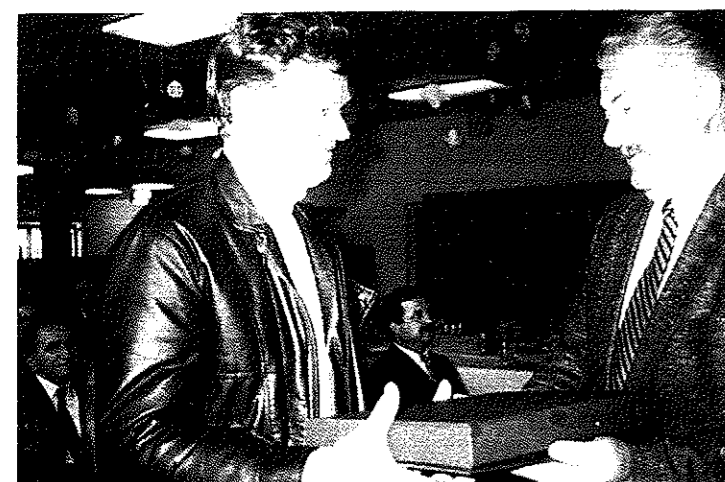
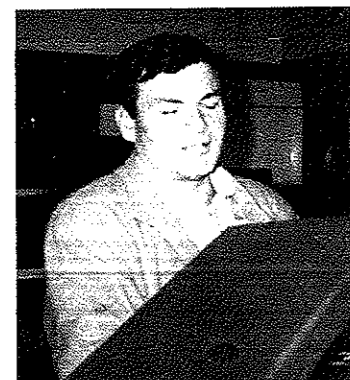
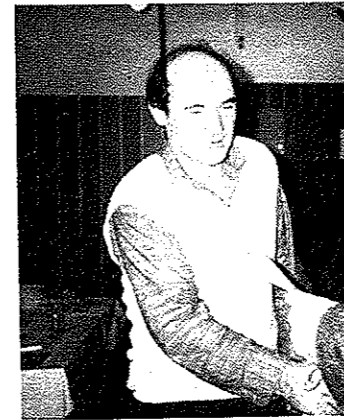
Jarc Alojzija-Slava

TKI

Zupančič Niko
Kuzma Franc

DELOVNA SKUPNOST

Škuba Zofka
Šimunovič Majda
Mazovec Ana
Vrbaneč Ana
Babnik Zvonka
Lenart Matjaž
Ribič Jože



UPOKOJENCI 1989

Gradbeni sektor Novo mesto:

1. Luzar Jože
2. Osmičević Osman
3. Lukunič Stjepan
4. Luzar Jože
5. Vavpič Janez
6. Novak Avguštin
7. Bačar Alojz
8. Gal Franc
9. Basar Franjo
10. Miklič Franc
11. Brajkovič Vinko
12. Priselac Janko
13. Opara Janez
14. Glavič Alojz
15. Zupančič Domine
16. Kovačič Edo
17. Mateljan Andrija
18. Ovniček Alojz
19. Aničič Konstantin
20. Matakovič Branko
21. Mehič Mevludin
22. Gorišek Franc

23. Mahovec Muharem
24. Dukič Rešid

Gradbeni sektor Ljubljana:

1. Mehinovič Mehmed
2. Fistrič Milan
3. Pirnat Štefka
4. Mohar Zora
5. Petchauer Zvone
6. Držanič Viktor
7. Klemenčič Alojz
8. Pelko Jože
9. Stojanovič Vojin
10. Fejzić Huso
11. Horvat Emil

Gradbeni sektor Krško:

1. Gorišek Miran
2. Bajrektarevič Jasim
3. Špan Marjan
4. Škofljanec Viktor
5. Novosel Franc
6. Barbič Alojzija
7. Turk Janez
8. Hoti Amerla

Gradbeni sektor Zagreb:

1. Perkovič Nikola
2. Stefanovič Radoje
3. Palič Stipo
4. Stipolšek Vinko
5. Gržica Antun
6. Porič Mehmed

MKI:

1. Jamnik Jože
2. Bele Alojz
3. Dimc Stanislav
4. Hočvar Slavko
5. Franko Stanko
6. Hrovatič Jože
7. Zorič Franc
8. Krese Franc

LO:

1. Gorenc Ivan
2. Matko Alojz
3. Saje Franc

4. Vidljinič Milan
5. Počrvina Jožef
6. Bevc Jože

TOGREL:

1. Longo Emil
2. Zagrajšek Franciška

Keramika in zak. dela

1. Bavdaž Ignac
2. Nedič Slavko

TKI:

1. Košir Karel

DS DRUŽBENI STANDARD:

1. Ban Jože

DŠ INTERNA BANKA:

1. Šuštar Majda

DSSS:

1. Đukarič Stana
2. Sintič Jožica
3. Košir Marija
4. Zarabec Dragoslava
5. Slak Cilka



20-LETNIKI

Tomič Tomo
Turk Gabrijela
Zore Franc

KERAMIKA
Milanović Borivoje
Nedić Slavko

LESNI OBRAT
Bukovec Matija
Crnić Jože
Derganc Franc
Novak Jože
Smlatič Asim
Vrhovac Veselko

PROJEKTIVNI BIRO
Aš Miran
Kovačić Tomaž
Saje Marjeta
Tratar Branko
Zaletel Stane
Kogovšek Nataša

TKI
Čindrič Branko
Campa Milan
Gostiša Benčina Irena
Jukič Dušan
Potočnik Marko
Udovc Ada
Šonc Marjan
Forič Mirsada

DELOVNA SKUPNOST INTERNA BANKA
Bojović Draginja
Cirnški Cvetka
Jarc Slavka-Alojzija
Kraševac Marjana
Mikec Bernarda

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
Cvelbar Zofka
Derganc Ana
Draginc Vinko
Hrovatič Vera
Kočevar Ivan
Komelj Janez
Lenart Matjaž
Majes Jože
Majes Zvonka
Mervar Berta
Mikec Veronika
Peterlin Jožica
Sofronov Vida
Volaj Marjeta

DELOVNA SKUPNOST DRUŽBENI STANDARD
Gazvoda Marica
Ivanič Nebojša
Mihalič Roman
Nagelj Marija
Zore Darinka
Vujčić Angelina
Vukman Dušan
Tudor Vinka

GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO
Abfamušič Marko
Delić Mustafa
Delić Smail
Došlić Vlado
Husaković Salih
Kameničič Hasan
Kaplan Stane
Letič Milivoj
Omerhodžić Avdo
Ostojič Dušan
Ponjević Husein
Preskar Jože
Sarajlić Fadil
Subotič Božo
Vavpič Janez

GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA
Biščan Vjekoslav
Del-Fabro Zdravko
Džinič Alija
Ilić Milan
Klemenčič Anton
Mijić Radivoje
Mirković Velimir
Mujić Adem
Stević Ilija

GRADBENI SEKTOR KRŠKO
Bajrektarević Jasim
Bjelopavlovič Ante
Hamulić Alaga
Hamulić Hasan
Famulić Mure
Hodžić Našo
Hotič Alija
Hotič Esad
Hotič Muharem
Husić Idriz
Ignjič Novo
Matrič Fuad
Palčec Franjo
Pomper Franjo
Prekrat Dragutin
Pšeničnik Ivan
Ridžal Ibrahim
Šutar Ivan
Todorović Živko
Urbanč Jože
Volk Jožefa
Žiberna Janez

GRADBENI SEKTOR ZAGREB
Begić Began
Durić Savo
Ramić Muhmed
Štaba Mato

TOGREL
Arh Franc
Barbič Martin
Funtak Franjo
Maksimović Rade
Urbanč Anton

GRADBENA OPERATIVA METLIKA
Klobučar Anton
Krstinc Jože

MKI
Cesar Feliks
Fink Jože
Gantar Maksimilijan
Irt Ivan
Jurekić Milan
Kraus Jože
Pirnar Roman
Šabek Vinko
Šaje Ludvik
Škedelj Slavko
Škedelj Vid

KERAMIKA
Krdalič Izudin

LESNI OBRAT
Judež Jože

TKI
Cujnik Avgust
Injac Mirko
Dobrota Vladimir

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
Žbontar Ignac

DELOVNA SKUPNOST DRUŽBENI STANDARD
Jonović Peter

25-LETNIKI

GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO
Barbo Jože
Cizelj Vlado
Gaši Destan
Jakupović Rifat
Klemenčič Jože
Luzar Stanislav
Pepel Jože
Primc Jože
Vidmar Anton
Žmavc Vlado

GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA
Čepun Valentin
Marinković Simo
Nakič Kasim
Samardžić Ibrahim
Trnjanin Bahrija
Vicentić Živorad

GRADBENI SEKTOR KRŠKO
Hotič Džafer
Letič Savo
Štergar Ivan
Špan Dominik

MKI
Drenik Alojz
Hran Jože
Jarc Albin
Kapevski Jovan
Krese Franc
Malinović Momčilo
Puš Jože-Dušan
Slak Anton
Tomažin Mihael
Turk Franc

Železnik Janez
Hrovat Janez

LESNI OBRAT
Dragan Alojz
Krašovec Anton
Turk Kristina

DELOVNA SKUPNOST INTERNA BANKA
Japelj Elizabeta

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
Oven Alojz
Sinkovec Milan

30-LETNIKI

GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO
Gorišek Franc
Kastelic Alojz
Kostanjevac Mijo
Ruper Gregor

GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA
Bajrektarević Husein
Bobnar Jože
Džafić Muhamed
Kamenarić Niko
Pečaver Valentin
Petschaler Zvonko
Poslek Franjo
Radej Franc
Rodič Sveto
Špoljar Ciril
Vukšinić Alojz
Živič Ivan

GRADBENI SEKTOR KRŠKO
Andrejaš Jože
Kene Ivan
Kežman Anton
Križman Jože
Leskošek Anton

GRADBENI SEKTOR ZAGREB
Kovačević Mehmed
Vrbanac Franjo

MKI
Bele Alojz
Bobnar Ludvik
Jerić Anton
Jeriček Ivan
Knap Milan
Simonić Alojz
Smolič Ivan

LESNI OBRAT
Božič Alojz
Gorjanc Janez
Kukman Edvard

TKI
Bučar Anton
Rovan Ivan

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
Knap Cvetka
Vesel Marinka

Kaj je vrednostna analiza (VA)

Vrednostna analiza je organiziran in ustvarjalen delovni pristop, katerega cilj je, da sistematično ugotavlja potrebne funkcije, ki jih je potrebno uresničiti v izdelku ali storitvi, pri čemer pa racionalno minimizira stroške, ki prispevajo k vrednosti, uporabnosti, trajanju in videzu izdelka, k uporabnikovim statusnim potrebam. Bistvo vrednostne analize izrazimo z naslednjo enačbo

$$\text{Vrednost} = \frac{\text{funkcije}}{\text{stroški}}$$

Vrednost oz. cena izdelka je tista, ki jo kupec prizna s svojo denarno ali materialno žrtvijo v menjalnem procesu.

Ločimo:

- uporabno vrednost,
- estetsko-prestižno vrednost,
- stroškovno vrednost,
- menjalno vrednost.

Funkcije nekega izdelka ali storitve predstavljajo njihove lastnosti, zaradi česar se prodajajo oz. jih kupci kupujejo.

Funkcije izdelkov ali storitev delimo po različnih vidikih na:

- a) primerne ali osnovne in sekundarne ali pomožne funkcije
- b) uporabne in estetske — prestižne funkcije.

Stroški predstavljajo ovrednotene potroške proizvodnih dejavnosti in so povezani z realizacijo vsake funkcije nekega izdelka ali storitve.

Iz enačbe je razvidno, da bo vrednost tem večja, čim večji bo števec (funkcija) in čim manjši bo imenovalec (stroški).

Vrednost izdelka lahko povečamo na različne načine, če povečamo števec ali zmanjšamo imenovalec oz. oboje hkrati.

Primer:
1. Ohranimo funkcije — znižamo stroške

$$\text{vrednost} = \frac{\text{funkcije}}{\text{stroški}}$$

2. Izboljšamo funkcije — zadržimo stroške

$$\text{vrednost} = \frac{\text{funkcije}}{\text{stroški}}$$

3. Znižamo stroške bolj, kot osiromašimo funkcije

$$\text{vrednost} = \frac{\text{funkcije}}{\text{stroški}}$$

4. Funkcije izboljšamo bolj, kot povečamo stroške

$$\text{vrednost} = \frac{\text{funkcije}}{\text{stroški}}$$

5. Izboljšamo funkcije — znižamo stroške

Z izboljšavo funkcij hkrati celo znižamo proizvodne stroške. To je tudi idealen primer, ko z različnimi rešitvami pri konstrukciji z oblikovanjem tehnoloških postopkov, uporabo različnih materialov itd. izboljšamo izdelek z nižjimi stroški.

Hitrejši napredek pri povečanju vrednosti izdelkov in storitev z bolj racionalnim uresničevanjem funkcij ob nižjih proizvodnih stroških zadržujejo številne ovire:

- pomanjkanje ustreznih informacij,
- slabe komunikacije med službami,
- pomanjkanje idej,
- časne okoliščine,
- napačna prepričanja,
- navade in stališča,
- mentalne ovire.

K vsakemu organiziranemu delu moramo pristopiti po predodno določenih načelih in pravilih, ki nam bodo zagotovili sistematično delo kot prvi pogoj

Ustvarjalnost kot pogoj uspešnega gospodarjenja

V teh vsestransko zaostrenih časih, ko gre v mnogočem tudi za biti ali ne biti, je zelo pomembna ugotovitev, da bo te čase preživel in se tudi razvijal samo tisti, ki bo sposoben izkoristiti svoje potencialne vire in sposobnosti. Med vire štejemo poleg klasičnih kapitalov tudi tako imenovane nevidne kapitale, ki pa so v bistvu naši možgani. Le-ti so ne samo skriti in nevidni, pač pa tudi najbolj zapostavljeni in s tem neizkoriščeni. To pa pomeni, da so možgani tisti vir, ki predstavlja tudi v svetovnih okvirih največjo rezervo za učinkovito in uspešno življenje, oziroma v jeziku gospodarstva za učinkovito in uspešno poslovanje. Skratka, ugotovimo lahko, da se v naših glavah skriva velika potencialna energija, ki jo moramo pretvoriti v različne vrste ustvarjalnosti, v inovativnost in inventivnost. To je tisto, kar je naša strateška opredelitev za zadnje desetletje tega tisočletja in trdna orientacija našega poslovnega razmišljanja.

učinkovitosti. Tako se moramo tudi pri vrednostni analizi ravnati po določenih delovnih načelih.

1. načelo — podrediti se izdelku,
2. načelo — poiskati referenčne funkcije
3. načelo — nenehno tekmovali
4. načelo — proučevati stroškovno-tehnični dualizem
5. načelo — zagotoviti neodvisnost kadrov in jih zadolžiti za cilje.

Vrednostno analizo bi morali uvajati v vseh OZD, kajti osnovni kriterij za uvajanje in uporabo te metode predstavlja razmerje med stroški in možnimi prihranki.

Vrednostno analizo uvajamo v OZD postopoma, pri čemer moramo upoštevati predvsem naslednje faze:

- 1) informiranje vodstva OZD zaradi njegove vloge pri uvajanju in spremljanju VA,
- 2) izbor koordinatorskega za VA
- 3) oblikovanje ekip — teamov za obdelavo projektov VA
- 4) asimilacije načel upravljanja in metode VA pri vseh kadrih, ki bodo uporabljali VA
- 5) oblikovanje specifične de-

lovnih metodologije in komunikacijskega sistema za zbiranje in posredovanje informacij.

Metodo vrednostne analize delimo v več faz:

- pred faza — oblikovanje programa
1. faza — zbiranje informacij
 2. faza — zbiranje inovacijskih idej
 3. faza — ocenjevanje in selekcija idej
 4. faza — raziskovanje in razvijanje
 5. faza — rezultati in priporočila
 6. faza — uvajanje

Program projektov vrednostne analize mora oblikovati vodstvo OZD skupaj s koordinatorskim vrednostne analize. Programi vrednostne analize morajo potekati postopoma po določenih fazah. Zagotoviti si moramo podporo in sodelovanje vseh operativnih kadrov, ki bodo morali uvajati spremembe in novosti v proizvodni proces.

Vrednostna analiza se je začela izoblikovati ob koncu štiridesetih let in v petdesetih letih po velikih ameriških podjetjih. V začetku šestdesetih let se je ta metoda hitro širila po Zahodni Evropi. Velika podjetja so ustanovljala lastne službe za vrednostno analizo, konzultantske organizacije so nudile s svojimi specialisti storitve številnim industrijskim podjetjem. Metoda se je postopoma izpopolnjevala, članki so popularizirali rezultate.

V Jugoslaviji se je vrednostna analiza pojavila jeseni l. 1969 v DO MEBLO in v zagrebški delovni organizaciji RADE KONČAR. Zavod za organizacijo poslovanja je izdal brošuro V. Nemic: Vrednostna analiza itd. Po dobro zastavljenih začetnih prizadevanjih so vsi poskusi za sistematično uvajanje vrednostne analize pri nas skoraj popolnoma zamrli in propadli.

Glede na to da je tuja konkurenca močna, je skrajni čas, da popravimo hudo nezadovoljivo stanje v prizadevanjih za racionalizacijo poslovnih in proizvodnih stroškov.

Če želimo slediti hitremu tehnično ekonomskemu napredku sodobnega sveta, da ne bomo usodno zaostajali, se morajo tudi naši tehnični kadri seznaniti s to učinkovito metodo, ki je že davno preplavila vsa dobro organizirana podjetja, zlasti v tehnično razvitih državah.

Mr. Janez Gabrijelčič

Ekonomski biro

Nagrade občinske raziskovalne skupnosti tudi v Pionirju

Občinska raziskovalna skupnost Novo mesto je v sodelovanju z izvršnim svetom občine Novo mesto in družbenopolitičnimi organizacijami letos podeljevala že dvanajste nagrade in priznanja za dosežke na področju inventivne in raziskovalne dejavnosti za leto 1989.

Organizator letošnje podelitve je bila Obrtna zadruga Hrast. S toplim sprejemom in nagovorom njihovega predstavnika ter recitatorskem in plesnem programu učencev nižjih razredov osnovne šole Milke Šobar-Nataše iz Šmihela je bil uvodni del za podelitev priznanj zaključen.

Predsednik skupščine Občinske raziskovalne skupnosti dipl. ing. Feliks Strmole je v nagovoru pozdravil vse navzoče, jim v kratkih besedah predstavil pomen podeljevanja priznanj na področju raziskovalne dejavnosti, razvojno-raziskovalnega dela, mentorskega dela z mladimi in množične inventivne dejavnosti.

Podeljene so bile nagrade: za

raziskovalno delo mladih (2), za mentorsko delo z mladimi raziskovalci (2), za množično inventivno dejavnost (10), za raziskovalne dosežke (8), za pospeševanje raziskovalne dejavnosti (2) in ena nagrada za dolgoletno razvojno raziskovalno delo.

Med dobitniki ob dvanajsti podelitvi nagrad in diplom Občinske raziskovalne skupnosti Novo mesto so dobili diplome tudi naši delavci, in sicer: Tonček Žigante — DSSS za raziskovalno delo, Zdenko Antončič, Janez Hrovat — TOZD MKI-EI in Andrej Žnidaršič — TOZD LO za inovativne dosežke pri opravljanju delovnih nalog.

Svečana podelitev, stisk roke, zaželeno nadaljnje sodelovanje, spodbuda, ki sta jo izrekala ob podelitvi priznanj Franci Šali, občinski župan, in Feliks Strmole, je odmevala v dobitnikih.

Vsem dobitnikom priznanj iskreno čestitamo tudi delavci Pionirja!

Jože Gril

Izbrani so najboljši inovatorji

ZDENKO ANTONČIČ iz TOZD MKI — EI je izredno kreativen in inovativen na področju elektro instalacij, ki jih izvaja TOZD MKI v okviru podjetja.

V zadnjih nekaj letih je izboljšal vrsto postopkov, metod in sredstev v zvezi z montažo in instaliranjem elektro instalacijskih naprav pri gradnji objektov. Njegova najpomembnejša inovacija v letošnjem letu je tipsko obdelana razdelilna omara »SUMO«, izdelana po principu odvojene montaže v času zidanja ali betoniranja in finalizacije objekta. Z navedeno inovacijo je gospodarski doprinos na izboljšani kakovosti, skrajšanem roku izdelave, izboljšanih pogojih dela v delavnici in na gradbišču.

Samoiniciativno razmišljanje je pripeljalo **JANEZA HROVATA** v sam vrh letošnjih inovatorjev v GIP »Pionir«. Tehnološka in operativna odgovornost se pri njem potrjuje v inovativnih predlogih, ki jih je v letošnjem letu operativno izpeljal na investicijskih objektih IMV Novo mesto.

Predlog obešanja fluo svetilk, kabljskih polic in razvodnic na jekleni strešni konstrukciji, potrdil ga je s posebnim priznanjem tudi investitor ob zaključku del, je dokaz kvalitetnejšega in cenejšega opravljanja del. Pri tem pa ne

smemo pozabiti še ene prednosti, ki jo je inovator še posebno poudaril pri vpeljavi inovacije v proizvodnjo, zmanjšanje števila monterjev na objektu, povečanje kvalitete opravljenih del in izboljšanje pogojev dela in varnosti.

ANDREJ ŽNIDARŠIČ je na osnovi lastnega znanja, ustvarjalnosti, raziskave tržišča in dizajna pri proizvodnem programu Lesnega obrata v okviru GIP »Pionir« zbral skupino inovatorjev — delavcev, ki imajo v sebi inovativne sposobnosti, in postopoma skupinsko razvijal določene programe, kot so:

— DRSNNA VRATA — MASIV,

— DRSNNA VRATA — PIONIR,

— DRSNNA STENA — PIONIR,

— PREDSOBNA STENA,

— OBEŠALNIK.

Inovativni predlogi so danes redni proizvodni programi v Lesnem obratu, za katere je PIONIR prejel plaketo kakovosti na gradbenem sejmu v Gornji Radgoni in sejmu opreme AMBIJENTA v Zagrebu.

Pravilna sestava inovativne skupine v Lesnem obratu je omogočila, da se pri Patentnem uradu vložijo za modelno zaščito njenih proizvodnih programov.

Naši krvodajalci prejeli priznanja

Leta 1944 je bila v Gradcu v Beli krajini obnovljena organizacija Rdečega križa Slovenije. V počastitev tega jubileja in uspešnega delovanja je bila slavnostna seja skupščine občinske organizacije Rdečega križa Novo mesto, kjer so aktivistom Rdečega križa in organizatorjem krvodajalstva podelili priznanja.

»Za humano in plemenito delo ter pomemben prispevek pri zagotavljanju krvi za sočloveka« sta kot aktivista prejela priznanje tudi Martina Bračko iz DSSS in Ivan Draginc iz Lesnega obrata. V znak zahvale za sodelovanje v krvodajalstvu pa tudi »PIONIR« in naslednji krvodajalci:

Vidić Ivan, Lesni obrat — daroval kri	85 x
Rabić Ljubo, Gradbeni sektor Novo mesto	90 x
Cečelić Franc, Lesni obrat	55 x
Jamnikar Milan, Gradbeni sektor Krško	55 x
Pavc Ivan, MKI	48 x
Kajtazović Sulejman, MKI	46 x
Klobučar Jože, MKI	42 x
Deželan Anton, LO	41 x
Udovc Franc, LO	42 x
Rodić Milan, MKI	40 x

Ste pripravljeni z darovanjem katerega svojih organov rešiti življenje sočloveku?

S sprejetjem Zakona o presajanju delov človeškega telesa v zdravstvene namene je tudi v Sloveniji pravno urejen nadaljnji razvoj tega področja zdravstvenega varstva. S tem je dana možnost, da se ljudje že za življenja sami odločijo in dovolijo, da po smrti dele njihovega telesa uporabijo za preživetje oziroma povrnitev zdravja svojcu, sorodniku ali sočloveku.

Uspešnemu presajanju krvi, ki se je začelo pred več kot sto leti, so sledila nova medicinska spoznanja, ki omogočajo presajati dele kože, ožilja, kostnega tkiva, očesno roženico, ledvice, jetra, trebušno slinavko, pljuča in srce. Medicinski znanosti je prav tako uspelo rešiti probleme, ki nastajajo pri presajanju organov zdravega človeka bolniku iz najozje družine in tiste ob odvzemu organa po smrti darovalca in presaditvi tega organa obolelemu človeku.

Najdlje je v praktičnih možnostih presajanja organov prišla medicinska znanost pri presajanju ledvic, saj je bolnikov, ki jim iz najrazličnejših vzrokov dokončno odpovejo ledvice, veliko. Zdravljenje je možno le z dializo, ki bolniku sicer pomaga živeti, vendar ga dokaj omejuje in celo izpostavlja dodatnim nevarnostim. Za nekatere bolnike je presaditev organa edina možnost za preživetje, za druge je možnost daljšega in bistveno kvalitetnejšega življenja.

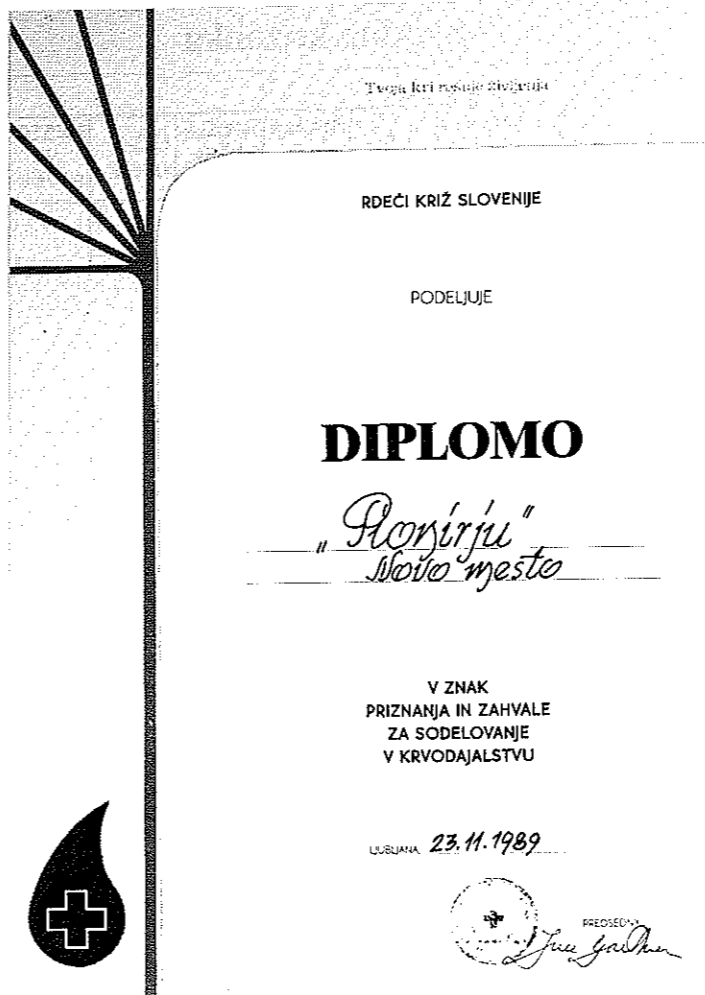
V naši samoupravni družbi smo že v marsikateri tiski dejavno dokazovali solidarnost in plemenitost do ogroženega sočloveka. Zato se bo marsikdo gotovo odločal tudi za to plemenito dejanje in dovolil, da po smrti uporabijo dele njegovega telesa za zdravje sočloveka.

Če se boste odločili za tako dejanje, boste prejeli izkaznico, ki jo pazljivo preberite, izpolnite, podpisite in jo imejte vedno pri sebi. Ta izkaznica bo dokazilo vaše odločitve in hkrati podlaga za izpolnitev vaše volje. Svojo odločitev lahko izrazite katerikoli organizaciji Rdečega križa Slovenije, morda takrat, ko se boste udeležili krvodajalske akcije ali ko boste pri zdravniku. Lahko pa to storite tudi v svoji krajevni skupnosti ali organizaciji združenega dela.

Za plemenitost se vam v imenu bolnikov — prejemnikov iskreno zahvaljujemo in vam zagotavljamo, da bo vaša odločitev izpolnjena v skladu z etičnimi, medicinskimi in pravnimi načeli.

Predsedstvo Skupščine Rdečega križa Slovenije

ZA NADALJNJE INFORMACIJE SE LAHKO ZGLASITE PRI MARTINI BRAČKO DSSS ali telefon int. 1376.



125-letnica Osnovne šole Milka Šobar-Nataša

V šolski kroniki smo prebrali, da je v šol. letu 1968/69 prevzelo pokroviteljstvo nad našo šolo SGP Pionir. Torej smo povezani že dobri dvajset let. Gotovo vas zanima, kako je pri nas.

Letos proslavlja naša šola 125-letnico delovanja. Sprva je bila to mešana šola, leta 1886 pa se je z zgraditvijo samostana razdelila na deško in dekliško šolo, ker so izobraževanje deklic prevzele šolske sestre v samostanu. Leta 1945 sta se šoli zopet združili v šolski stavbi, ki stoji od leta 1892. Šola se je začela razvijati v popolno osemletko, število učencev je narasčalo in stavba je postala prejemajna. V letih 1960 in 1964 je dobila prizidka. Sčasoma je bilo tudi to premalo, zato smo se začeli vseljevati še v sosednje stavbe. Tako imamo danes v prvotni stavbi le višje razrede, v starem samostanu v glavnem nižje razrede, šest oddelkov pa gostuje celo v novem dijaškem domu. Prav ta razdrobljenost še bolj otežuje naše delo. Gradnja v soseski Irča

vas — Brod pomeni največji dotok učencev na našo šolo. V zadnjih šestih letih smo večji kar za 337 učencev, vseh nas je 864.

Obe stavbi sta iz prejšnjega stoletja in ne ustrezata sodobnemu pouku niti drugim dejavnostim, ki jih mora šola opravljati. Kljub temu so učenci v nadaljnjem šolanju uspešni, ob prizadevnem delu pa na različnih področjih dosejajo uspehe tudi na republiških in občinskih tekmovanjih.

Tako je sedaj. V prihodnost pa gledamo s pričakovanjem, da se bo uresničil referendumski program z načrtovano gradnjo nove šole v Mrzli dolini, ki bo edino lahko razbremenila srednjo šolo. Upamo, da se bodo naše želje uresničile.

125-letnico so proslavili 20. decembra v Domu kulture, ker v šoli nimamo primerne prostora. Ob proslavi in razstavi so potekale še razne dejavnosti, kjer smo predstavili svojo ustvarjalnost. Šolsko glasilo Prvi pogonjki pa obravnava zgodovino šole.

Literarno-novinarski krožek

RAZPIS ZA SODELOVANJE NA XII. KULTURNEM SREČANJU GRADBENIH DELAVCEV SR SLOVENIJE

Uspešno smo izvedli že enajst kulturnih srečanj gradbenih delavcev Slovenije. Z razvijanjem množične kulture, kakovosti in izobraževanja želimo nadaljevati, zato kljub velikim gospodarskim težavam in reformam razpisujemo

XII. KULTURNO SREČANJE

Prijavijo se lahko delavci gradbene operative, industrije gradbenega materiala, projektivnih organizacij, zaposleni v sindikatu gradbenih delavcev, učenci, študenti, profesorji in drugi delavci gradbenih šol ter Fakultete za arhitekturo, gradbeništvo in geodezijo; sedež delovne organizacije ali šole pa mora biti v SR Sloveniji.

Kulturno srečanje bo od 14. do 18. maja 1990 v AJDOVŠČINI. Organizator srečanja je Komisija za kulturo pri Republiškem odboru sindikata delavcev gradbeništva Slovenije in SGP »PRIMORJE« iz Ajdovščine. Srečanje bo potekalo na naslednjih področjih:

1. likovnem in fotografskem,
2. literarnem ter
3. glasbenem in folklornem.

Prijave pošljite do 31. januarja 1990 na naslov: ZVEZA SINDIKATOV SLOVENIJE — REPUBLIŠKI ODBOR SINDIKATA DELAVCEV GRADBENIŠTVA Dalmatinova 4, 61000 LJUBLJANA, Komisija za kulturo.

Za vsa pojasnila lahko kličete po telefonu (068) 21-826 int. 1428 tov. **KATJUŠO BORSAN** — GIP PIONIR, Novo mesto ali (065) 61-221 int. 308 tov. **JOLANDO POLIZZI** — SGP PRIMORJE, Ajdovščina.

Prijavi se lahko tudi vsak posameznik sam, vendar mora prijavnico potrditi odgovorna oseba v osnovni organizaciji sindikata DO, kjer je zaposlen oziroma vzgojno-izobraževalna organizacija.

Poleg prijave navedite tudi ime in priimek ter telefonsko številko osebe, s katero se organizator srečanja lahko poveže.

Vse ostale informacije o srečanju in dostavi materialov vam bomo posredovali po zaključnem prijavnem roku.

KOMISIJA ZA KULTURO
republiški odbor gradbenih delavcev Slovenije

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 3550 izvodov. Odgovorna urednica Katjuša BORSAN, namestnik Štefka ŠEPA.

Naslov uredništva: Pionir glasilo kolektiva GIP »PIONIR«, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37. Stavak, film in prelom: DIC Novo mesto. TOZD Grafika, Tisk Miskarna Novo mesto.

Nagradna križanka • Nagradna križanka

II 5309/1990

69(497.12 Novo mesto)(07)



919940402,1

ANULIŠKA M. JARCA, NOVO MESTO

					KEMIJSKI ZNAK ZA FOSFOR	MALIK	CVETLIČNA KUKA VIČEVKA	VIKING	IME PESNIŠTRUJ	ODPREMA RUSKI KMET REVOLUCIONAR EDVARD (LJUB.)				
					OTRPLOST	DESNI PRITOK DRINE	EDIN. REČNIK, KI MU JE UARLA ŽENA	DAVNA PRETEKLOST	ZAREZA NA VIJAKU	PISANA TROPSKA RAFIGA				
					JAPONSKI DVOBOJ ZNAMKA KREME	KARINA BLAGAJ. IZTRŽEK	VLADAR PESNIK ARANY	YONJ IT. SKLAD (LUIGI)	ORANJE MESTO PRI BOLOGNI					
					REŽISER ROSSELLINI	VISOK KAMNIT SPOMEN.	TEŽKA PISANA KURA	PESNIK (DOŽE) OČE	OSEBNI ZAJMEK MI, VI...	SLOVEN. IGRALKA (VESNA)	LETNI GOZDNI POSEK			
VRSTA ŽIVALI, ZVER	OPATI, ŠEVČI, ŠKORNIJI	MLAD BERAČ	IME PISATELJICE PEROCI	PRITOK DONAVE PRI LIENZ FR. REKA	NOVOZEELANDECKA MAKEDONSKA KOTLINA	SENČNA STRAN PRISTAN								
AVTOM. OZNAKA TRSTA	VSILJE NA USTAVA	* HRAS TOV PLOD	SIPINA „ROKA“ DURI	SIDRO, KOTVA	DEL NOGE NA STOPALOM	HRVAŠKI KNJIZEV (ŠANDOR) CL	PEVEC KING COLE	NRAY-NOST	KITAJS. JEZERO (XINAN) YALJEVO	IME AM. IGRALCA ODDGLASA	AVTOM. OZNAKA ANCONE	SESTAVIL: VIKTOR HOČEVAR		
MESTO OB AZOVSKEM MORJU	KRATICA ZA EVENTUELNO	PRODUKT GOZDOV	AGAMENNONOV SIN	AVSTRALDIVJI PES	GR. MIT. VELIKAN POD	TALIJ. MESTO NA HONŠUJU	TENIŠ. IGRALKA (MONIKA) TRS	PREMIK PO ZRAKU	NIKOLA TESLA ZDRAVIL. MALARU.	ŽETRTI RIMSKI KRALJ				

Rešitve pošljite do 15. 2. 1990 na uredništvo glasila Pionir