



Lep in prijeten planinski pohod — tokrat na Begunjščico

Marljiva planinska sekcija sindikalnega športnega društva PIONIR ne počiva. Ni še dolgo, kar smo občudovali lepote Notranjskih planin, že smo se napotili proti Karavankam, to pot na vrh planine Begunjščica, visoke 2060 m nadmorske višine.

Izbrali smo si 8. julij in, kot je že v navadi, rano jutranjo uro ter Pionirjev mini-bus. Glede na to da so nas napovedovalci vremena že pred tednom dni, ki smo imeli v planu dvodnevni planinski pohod, z zlagano napovedjo slabega vremena odvrnili od naših lepih načrtov (takrat je bilo lepo vreme), smo trmasto vztrajali, da jim to pot ne bomo verjeli, ko so zopet napovedali deževno vreme. In prav smo imeli.

Pravo razpoloženje je bilo čuti že pred samim odhodom s parkirnega prostora PIONIR in se še bolj krepilo ob spremljajočih prvih jutranjih sončnih žarkih med vožnjo proti Gojenjski vasi do Begunj, kjer smo imeli kratek postanek in tudi prve okrepčitve. Tu smo bili malo razočarani, ker zaspali Gorenjci odpirajo v tem kraju gostinske lokale, kolikor jih pač premorejo, šele po 10. uri, to pa je bilo za nas prepozno. Naše popotne torbe pa so dokazale, da kljub temu nismo čutili nikakršnega pomanjkanja.

Po nekaj kilometrih nadaljevanja smo pristali na makadamski cesti do bistrem potoku in po-

sloviti smo se morali od našega prevoza.

Vedeli smo, da so pred nami 3 ure naporene peš poti do Roblekovskega planinskega doma na 1657 m nadmorske višine in dodatno še uro in pol hoda do najvišje točke Begunjščice. Vseskozi razpoloženi smo sprosti pozabljali na izgubljene korake in vse lažje vdihovali gorski zrak, predvsem takrat, ko so se od nas poslovila košata listnata drevesa in nas začele spremljati dišeče gorske smreke. Prispeli smo približno na pol poti, ko nas je na samotni zeleni livadi v lepi planšarski koči pozdravila prijazna oskrbnica, vse naokoli pa trop planinskih zvenkajočih krav, ki tej koči ponujajo pravo bogastvo, zato ni čudno, da oskrbnica vsakomur ponudi iz prve roke prave planinske specialitete, od navadnega in kislega mleka do raznih sirov in raznovrstnih pijač. Vse to smo si privoščili tudi mi.

Po kratkem počitku smo nadaljevali pot do prelepe Roblekovske planinske kočice, po predahu pa se med nizkimi borovci napotili še 400 m višje do najvišje razgledne točke planine Begunjščice, tu pa smo si za nagrado privoščili najprej požirke lastnih domačih specialitet.

Težko je opisati ves prekrasen razgled v tistem prelepem sončnem popoldnevu. Pred nami je bil na severni strani v dolini lepo viden mednarodni prehod Lju-

belj, na vzhodu Tržiška dolina, na zahodu se je proti nebu ponosno vzpenjal mogočni Stol, oklepa pa ga prelepa dolina Zelenice, posejana z nešteti pastirskimi kočami, v ozadju Stola pa se je v daljavi blestelo Blejsko jezero.

Ker se je ura nagibala v pozno popoldne, smo bili prisiljeni vrniti se v dolino. Mimogrede smo v Roblekovem domu po lastnih željah preizkusili še okusne planinske enolončnice in hladne napitke ter se dalj časa ponovno ustavili malo nižje v planšarski koči, ker smo pripravili mini-planšarski miting v pestrem planinskem vzdušju. Nad nami so krožila jadralna letala iz bližnjih Lesc, kot da bi šlo za piknik z letalskim mitingom.

Proti dolini smo si krajšali čas z vriski in prepevanjem in tako še hitreje prispeli do začetnega cilja, od koder smo preko Begunj, Kranja in Ljubljane v večernih urah srečno prispeli domov.

Da je bilo res lepo, je med svojimi pohodi pred davnimi leti ugotovil tudi ansambel Avenik, saj vsa doživetja in lepote opeva s svojo pesmijo »Zakaj ste sitni očka ni...« in nadajuje z besedami: »Na Roblek bom odšel, bom ljubco sabo vzel, tam, kjer sem bil mlad pastir, užival bom z ljubco gorski mir.«

Pa lep planinski pozdrav do zadnjega avgustovskega vikenda, ko naj bi se ponovno srečali na vrhovih Kamniških alp.

Jože Vidic

živa kronika

Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v času od junija do avgusta 1989

Delovno razmerje je prenehalo:

1. Plut Robert — zidar
2. Kusur Senaid — zidar

V JLA so odšli:

1. Luthar Dušan — zidar
2. Kramarič Martin — zidar
3. Perpar Leopold — zidar
4. Colarič Stefan — zidar
5. Antič Milorad — zidar
6. Fink Andrej — zidar

Upokojili so se:

1. Glavič Alojz — zidar
2. Opara Janez — skladiščnik
3. Kovačič Edo — delavec
4. Zupančič Domine — zidar

Delovno razmerje prenehalo zaradi izrečenega disciplinskega ukrepa:

1. Sinanović Šefik — strojnik

Iz JLA so se vrnili:

1. Skutelj Franc — zidar
2. Vidrih Jože — zidar

Delovno razmerje je sklenil:

1. Zajas Marian — dipl. gr. ing. iz TOZD gr. sektor Ljubljana

ŠŠ

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefica ŠEGA (Gradbena operativna Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativna Metlika), Tomaž BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Medle FRANC (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARDE).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
25. 10. 1989
Številka 9-10/226-227

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Dosežen poslovni rezultat v devetih mesecih

Devetmesečni periodični obračun je drugi v letošnjem letu, pripravljen na osnovi novega Zakona o računovodstvu. Glede na to, da smo nekatere osnovne novosti tega zakona in sprememb zakona pojasnili že ob polletnem obračunu, jih tokrat ne bomo ponavljali, poudariti pa je potrebno, da ni opravičil pričakovanj. Novi Zakon o računovodstvu naj bi namreč zagotovil objektivno sliko gospodarjenja, ki ga prejšnji obračunski sistem, po mnenju nekaterih strokovnjakov, ni zagotavljal. Na žalost pa ugotavljamo, da sedanjí obračunski sistem, ne le, da ni izboljššan, pač pa je slabši kot je kdajkoli bil. Sam zakon niti ni tako slab, s kasnejšimi spremembami zakona pa se dopušta prelihanje rezultatov revalorizacije v rezultate poslovanja, pri čemer se lahko negativni rezultat iz poslovanja pokriva s pozitivnimi učinki revalorizacije in obratno. Vse te in še nekatere druge spremembe povzročajo, da poslovne dosežke letošnjega leta skoraj ni mogoče primerjati z lanskoletimi oziroma s poslovnimi rezultati prejšnjih let.

Naslednji problem, ki onemogoča realnost primerjav in zmanjšuje uporabnost vsakršne informacije pa je hiperinflacija, ki je v letošnjem letu, s preko 1100%, preseglja vsa pričakovanja.

V letnih gospodarskih planih smo predvideli le 300% inflacijo, zaradi česar so vse dinarske primerjave doseženih in planiranih postavk vprašljive, nekoliko realnejše so primerjave, preračunane

na stabilno tujo valuto (v našem primeru DEM) ter relativna razmerja.

Kljub temu je periodični obračun, z navedenimi zadržki, izhodiščna podlaga za analizo in ocenno gospodarjenja v prvih devetih mesecih letošnjega leta, ki jo podajamo v nadaljevanju.

Analiza zajema zlasti naslednja področja:

- a. analiza obračuna po direct costing
- b. analiza prihodkov in odhodkov z vidika obsega in strukture
- c. analiza nerazporeditve dohodka in dobička, kazalci ekonomičnosti, rentabilnosti, finančne stabilnosti ter akumulativne in reprodukativne sposobnosti
- d. analizo drugih faktorjev poslovanja
 - zasedenost kapacitet
 - likvidnost
 - razporejanje osebnih dohodkov glede na družbeni dogovor,
 - zaposlenost in izkoriščanje delovnega časa

a. Analiza obračuna po direct costing

Zaradi uvodoma nakazanih sprememb v sistemu obračun je primerjava s preteklim letom ne realna, zato podajamo le primerjavo doseženih poslovnih rezultatov s planiranimi, pa še ta ne bi bila smiselna, če ne bi izvršili vsaj najnujnejše korekcije prvotnih planov. Plane smo korigirali le v postavki obresti in sicer tako, da smo tako v prihodkih kot odhod-

Čestitamo
k prazniku
občine
Novo mesto

delavci GIP »PIONIR«

Med letošnjimi prejemniki naslova INOVATOR LETA '89 je bil tudi Pionir. Več o tem v naslednji številki Pionirja.





Dohodek predstavlja po novem zakonu le še obračunsko kategorijo in je v bistvu seštevek bruto dobička in osebnih dohodkov. Bruto dobiček se razporeja na prispevke in davke, ki tvorijo 18,4% dobička, na akumulacijo (72,8% in ostalo 8,8%).

Kazalci produktivnosti, ekonomičnosti, rentabilnosti in reproductivnosti sposobnosti so vzpodbudni, žal pa jih ni mogoče primerjati niti s preteklim letom s planom. Primerjamo jih lahko le s polletnimi kazalci, pri čemer ugotavljamo izjemno pozitivna gibanja v zadnjem tromesečju.

d. Likvidnost

Likvidnost se iz meseca v mesec vidno slabša. Za zadnje tromesečje ugotavljamo kritično likvidnost v vseh TOZD gradbene operative (nekaj manj v TOZD GS Ljubljana), prav tako v TOZD Lesni obrat, v TOZD Togrel in TOZD Keramika, slaba pa je tudi na ravni delovne organizacije. Zaloge nedovršene proizvodnje in gotovih proizvodov so še vedno v porastu in dosejajo po stanju 30. 9. 89 že preko 1,1 milijarde din, kar veže ogromna obratna sredstva in slabi likvidnostni položaj. Glede na pomen, ki ga likvidnosti pripisujejo novi sistemski zakoni, menimo, da je potrebno temu vprašanju posvetiti takojšnje pozornost in ustrezno ukrepati.

e. Zasedenost kapacitet

Podobno kot za prvo polletje, lahko tudi za devetmesečje ugotovimo, da je bila zasedenost proizvodnih kapacitet v globalu z redkimi izjemami (TOZD Togrel, nekatere dejavnosti TOZD

MKI, delno TOZD GS Ljubljana in LO), zadovoljiva. Ob tem je potrebno seveda poudariti, da je tudi v letošnjem letu izredno skromna investicijska gradnja, nezasedenost kapacitet v gradbeni operativi in tudi v nekaterih spremeljajočih dejavnostih rešuje gradnja za trg, ki pa prinaša s seboj likvidnostne probleme, kot smo jih predhodno ugotovili.

f. Razporejanje osebnih dohodkov glede na družbeni dogovor

Tudi v letošnjem letu se osebni dohodki razporejajo v skladu z določili družbenega dogovora in zveznega zakona. Primerjava dejansko razporejenih osebnih dohodkov z družbeno primernim obsegom osebnih dohodkov kaže, da smo na ravni DO razporedili osebne dohodke v skladu z družbenim dogovorom oziroma manj.

g. Zaposlenost in izkoriščanje delovnega časa

Zaposlenost se iz leta v leto zmanjšuje, kar je v skladu s planskimi predvidevanji kot tudi z obsegom investicijskih del. Povprečno število zaposlenih po stanju konec meseca znaša 3.912, povprečno število zaposlenih iz delovnih ur pa je 4100 delavcev, kar je v primerjavi s preteklim letom za 5,5% manj, glede na plan pa za 4,5% manj. Število učinkovitih ur se je v primerjavi z enakim obdobjem lani zmanjšalo za 4,2%, izostanki so upadli za 9,8%, povečalo pa se je število opravljenih nadur, in sicer kar za 53,3%. Izkoriščenost delovnega časa, izražena z deležem učinkovitih ur v skupnih urah, se je izboljšala.

Ustavljena preiskava zoper naše delavce

Temeljno sodišče v Ljubljani, Enota v Ljubljani — preiskovalni sodnik, je v kazenski zadevi zoper obdolžene naše delavce Miha Jalovca, Jožeta Preskarja, Roberta Zupančiča in Antona Graberskega ter ostale sklenilo, da se preiskava ustavi.

Preiskava je bila uvedena s sklepom Temelnjega sodišča v Novem mestu, Enota v Novem mestu, dne 29. 4. 1987 in 12. 5. 1987.

V obrazložitvi sklepa sodišča je navedeno, da je po opravljeni preiskavi zoper navedene zaradi očitanih kaznivih dejanj preiskovalni sodnik zbrano dokazno gradivo predložil javnemu tožilstvu v nadaljnje odločanje. Javno tožilstvo je na podlagi člena 174/II Zakona o kazenskem postopku podalo izjavo, da zoper vse obdolžene odstopa od kazenskega pregona, ker meni, da na podlagi zagovorov obdolženec, izpovedi prič ter listinskih dokazov ni dovolj dokazov, da so obdolženi storili očitana jim kazniva dejanja.

Glede na tako izjavo javnega tožilstva je preiskovalni sodnik sklenil, da se v skladu z določilom člena 170 Zakona o kazenskem postopku preiskava zoper vse obdolžene ustavi. Navedeni sklep je preiskovalna sodnica izdala 2. 8. 1989.

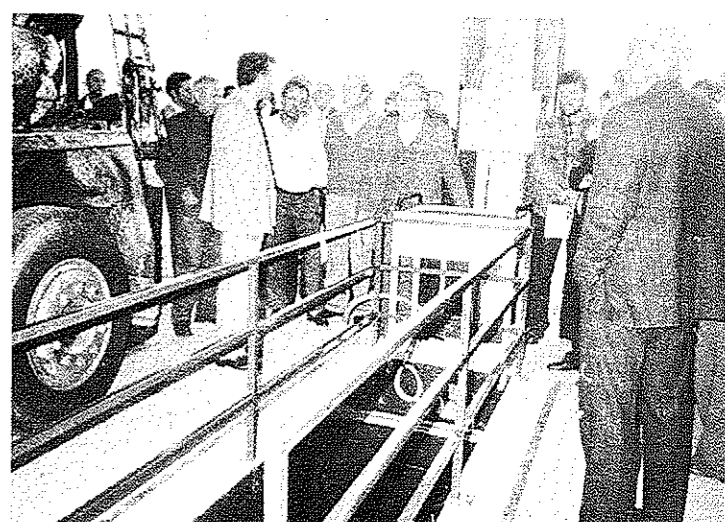
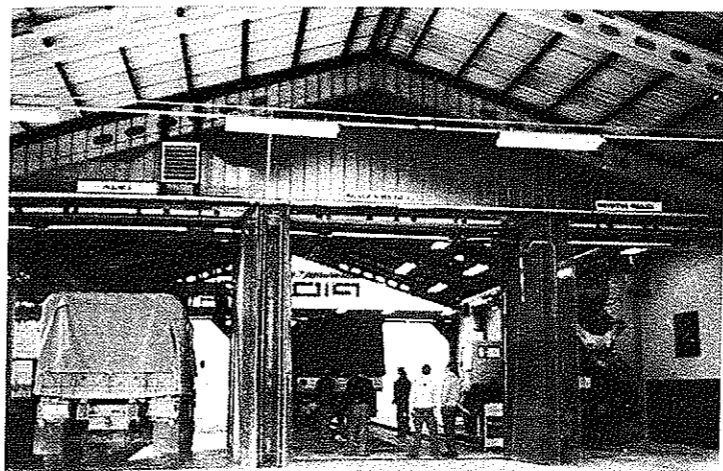
ZAKLJUČEK

V kolikor strnemo vse doslej podane ugotovitve in upoštevamo bilanco uspeha tako kot je, brez podrobnejše vsebinske analize, lahko ocenimo devetmesečno poslovanje pozitivno, kajti nobena TOZD ni zaključila obračunsko obdobje z izgubo, dosežen bruto dobiček v večini TOZD in tudi na ravni delovne organizacije pa pokriva vse razporejene osebne dohodke, prispevke in davke iz dobička, ustvarjena pa je tudi sorazmerno visoka stopnja akumulacije, ki nekajkrat presega izhodiščno stopnjo akumulacije panoge gradbeništva. Ob tem pa je potrebno ponovno spomniti na uvodoma nakazane specifičnosti sedanjega obračunskega sistema, ki dovoljuje prelivanje revalorizacijskih učinkov z bilanco uspeha. V primeru, da pride do spremembe obračunskega sistema, kar je zelo verjetno, potem lahko to usodno vpliva tudi na poslovni uspeh naše delovne organizacije, saj je treba upoštevati, da je v strukturi prihodkov ta delež izjemno visok.

Naslednji problem, ki ga ne moremo prezreti, je likvidnost, za katero smo ugotovili, da je v večini TOZD kritična in da je za skrbljivoče tudi na ravni delovne organizacije. Izpostaviti moramo tudi TOZD Togrel, ki sicer, prav po zaslugi prej omenjenih revalorizacijskih pozitivnih učinkov, ni zaključila z izgubo, vendar pa nekateri kazalniki, predvsem pa obračun po DC metodi, kaže na ekonomsko neučinkovitost te TOZD, zaradi česar bi bilo potrebno takoj in odločno ukrepati, zlasti še, ker se slabi poslovni rezultati vlečejo že skozi daljše časovno razdobje.

Na koncu naj dodamo še nekaj besed o perspektivi in nalogah, ki nas čakajo v prihodnje. Prvenstvena skrb bo vsekakor še vedno morala biti usmerjena v pospešitev prodaje dokončnih, a ne prodanih objektov ter v zagotovitev zaposlitve proizvodnih kapacitet, ki bo na pragu mrtve zimske sezone, še bolj pereča.

Druga, izredno pomembna naloga, ki je pred nami in smo se je tudi že lotili, je ta, da se v skladu z Zakonom o podjetjih na novo organiziramo. To pa pomeni, da postavimo tako organizacijo, ki bo omogočala uspešno vključevanje v tržno gospodarstvo, ki bo privlačna za vse oblike kapitala in ki bo omogočala s čim manjšimi stroški dosegati optimalno učinkovitost. Pri tem pa bodo odločilno vlogo morali odigrati ustrezni kadri, kajti brez teh nam še tako dobra organiziranost nič ne koristi.



Nova pralnica

Glede na kvalitetnejše preventivno vzdrževanje in ekološke zahteve smo bili pripravljeni zgraditi objekt, ki naj bi tem zahtevam ugodil. V tem času (1. 10. 1989) je stopil v veljavo zakon za obvezno opravljanje preventivnih tehničnih pregledov vseh vozil in tako smo prisluhli tudi tej zahtevi.

Objekt se sestoji iz štirih oddelkov:

a) Prostor za opravljanje preventivnih tehničnih pregledov vseh vozil; opredeljen je z opremo, ki je predpisana po zakonu in je enaka opremljenosti za opravljanje rednih tehničnih pregledov ter spada pod kontrolo republiškega sekretariata za notranje zadeve.

b) Prostor za menjavo olj in mazanje vozil ter servisne dejavnosti programa »TAM«; opremljen je s sodobnimi črpalkami, ki omogočajo kvalitetno delo ne glede na vremenske razmere. Izpuščena olja zbiramo v cisterno. S tem preprečujemo onesnažitev okolja in omogočamo vračilo olja v ponovno predelavo.

c) V tretjem prostoru se nahaja pralnica, ki omogoča talno pranje vozil s ciklažno vodo, ki jo predhodno kvalitetno očisti čistilna naprava, ki se nahaja pred vodom v stavbo. V pralnici je tudi plato, ki omogoča grobo pranje s ciklažno vodo pod pritiskom 15 barov in strojem za toplo pranje. V krajšem času bi bilo treba nabaviti avtomatsko pralnico. S tem bi prisluhli potrebam po tej dejavnosti.

d) V četrti oddelek smo premestili vulkanizersko delavnico, ki je tudi do sedaj opravljala svoje delo na primerni ravni in v obsegu od krpanja in menjave do popravljenosti vrst gum.

Nabavili smo tudi kompresor, ki naj bi služil potrebam celotnega sektorja. Nahaja se v prostoru skupaj s črpalkami za pranje vozil in razdelilcem ogrevanja.

Z izgradnjo objekta bomo lahko dvignili kvaliteto vzdrževanja mehanizacije v celotni regiji.

FRANC BOBNAR

Referendum za enotno podjetje Pionir

Zapleten in težak gospodarski položaj je zdrnil podjetja, da so pričela iskati rešitve za izboljšanje poslovnosti in za postopen dvig kvalitete dela na svetovni raven.

Napočil je čas za korenit preobrat v delu in mišljenju ljudi, čemur sledi tudi sprememba zakonodaje. Tako prinaša Zakon o podjetjih, ki je bil sprejet decembra 1988 nekatere pomembne spremembe na področju organiziranosti podjetij. Zakon določa, da se podjetja najkasneje s 1. januarjem 1990 na novo organizirajo, in sicer v skladu z njihovimi potrebami in s ciljem čimvečje učinkovitosti.

Delavci v podjetjih v družbeni lastnini se bodo torej odločali o obliki notranje organiziranosti v odvisnosti od narave delovnega procesa ter s ciljem optimalne učinkovitosti pod pogoji in po

postopku, določenimi v statutu podjetja.

Odločitev o tem, katero od možnih oblik organiziranosti sprejeti, ni lahka in zahteva argumentirane in strokovne utemeljitve. S tem namenom smo sklenili pogodbo z Zavodom za organizacijo in produktivnost dela Ljubljana, ki je v sodelovanju z našimi strokovnimi službami pripravil predlog statuta, v katerem uveljavlja enotno podjetje kot osnovo naše organizacijske orientacije v zaostrenih razmerah gospodarjenja.

Argumenti za to so bili predvsem v tem, da želimo postati v pravem pomenu besede vsestransko močno podjetje, ki se bo lahko s svojimi poslovnimi in kadrovskimi potenciali udarno prilagodilo za vse bolj zahtevna tržišča doma in v inozemstvu.

Nova organiziranost Pionirja, ki naj bi jo uveljavili v letu 1990

in naslednjih letih, ima za cilj optimalno usklajeno povezanost vseh delov Pionirja v močno razvojno reprodukcijsko celoto, ki bo stremela k tvornemu sožitju vseh strokovnih zmožnosti in organizacijskih delov. Pri tem izhajamo iz dosežkov sodobne organizacijske znanosti, ki poudarja maksimalno medsebojno prilagojenost in sodelovanje delov s celoto. Deloma smo pri predlogu usklajitve naše nove organiziranosti z Zakonom o podjetjih upoštevali tudi dogajanje v naši okolici, saj se večina večjih gradbenih organizacij organizira podobno kot mi.

Menimo, da bomo na referendumu 15. 11. 1989 vsi delavci Pionirja glasovali za novo organiziranost enotnega podjetja, saj bi sicer lahko nastopili veliki problemi pri socialni varnosti zaposlenih in razvojni orientaciji Pionirja.

Marija in Karel

V mesecu juniju sta šla v zaslužni pokoj Marija in Karel Košir, dolgoletna delavca v naši delovni organizaciji. V pogovoru o še vedno njunem Pionirju sta povedala:

Svojo zaposlitveno pot sta sklenila in se upokojila. Lepo bi bilo, če bi nam opisala spomine na prva obdobja zaposlitve in nam tako predočila, kako je bilo takrat, ko je Pionir šele »štartal«.



MARIJA:

Zaposlila sem se v DO PIONIR v začetku leta 1957, ko je bilo podjetje še v največji krizi. Saj se je v letih 1956 in 1957 število zaposlenih znižalo na četrtino.

Strokovnega kadra v tem obdobju ni bilo veliko. S končano srednjo ekonomsko šolo sem bila tretja v podjetju, zaposlena v finančni službi.

Niti osebni dohodki v tem obdobju niso bili tisto, kar bi vabilo mlade ljudi k Pionirju. Ob nastopu dela sem že imela sedem let delovnih izkušenj na delovnih mestih računovodje v drugi delovnih organizacijah. K Pionirju sem šla zato, ker je tam delal mož. Ostala sem 32 let, od tega sem dvajset let vodila računovodsko službo, ki sem jo prevzela v letu 1967.

Delo v knjigovodstvu ob prevzemu je bilo večinoma ročno. Hiter razvoj podjetja, formiranje tozdov in služb v letu 1974 so nujno pogojevale uvedbo računalnikov. Tako sedaj računovodstvo sodobno deluje z računalniki.

Menjanje obračunskih sistemov, spremembe predpisov so bile v teh letih velike in težke. Tudi krizna obdobja so se še pojavljala. Mislim pa, da bi vsi morali gledati bolj na uspešna leta dela, saj se je Pionir v teh letih izredno razvil in dosegal nadpovprečne uspehe.

Poleg tehnične opremljenosti in povečanja lastnih poslovnih skladov je bilo zgrajeno veliko samskih domov, stanovanj za delavce in počitniških domov, poslovne stavbe, nove proizvodne hale in še in še bi lahko naštevali. Vse to je doseženo predvsem z dobrim sodelovanjem vseh zaposlenih, zlasti pa vodilnih in vodstvenih delavcev.

KAREL:

Pri Pionirju sem se zaposlil septembra 1952. leta kot gradbeni tehnik — vodja gradbišča v Novem mestu. Pionirjevo največje gradbišče je bila takrat gradnja tovarne ROTO v Krškem; gradbišča pa je imel Pionir še v Novem mestu, Črnomlju, Ortneku in drugod. Takrat je za delo primanjkovalo vsega, od materiala do strojev. Pionir je imel takrat nekaj starih kamionov, dva para furmanskih konj z vozom in hlapcem, dvigala z lesenim stolpom in ročna orodja.

Naj povem, da sem imel plačo 5.000 din, pa sem si čez pol leta kupil staro kolo za 15.000 din, da sem se vozil na gradbišče.

Do leta 1956 sem vodil gradbišča: stanovanjski blok v Kandiji, bloki v Bršljinu, vojašnico Bršljin, železniška postaja Mirna in Mokronog, pljučni oddelek bolnice in manjše objekte. Leta 1956 sem bil premeščen za vodjo sektorja Črnomelj, kjer smo gradili tovarna BELT v Črnomlju, vojašnico Otovac, most v Gradacu, vinski klet v Metliki, vodovod Hrast.

Najtežje je bilo leta 1956, ko so bile v začetku leta za nekaj mesecev ukinjene vse investicije, ki jih je gradil Pionir, in ni bilo niti enega aktivnega gradbišča. Nad nami je visela grožnja odpustov, brez osebnih dohodkov smo bili dva meseca. Takrat je vodstvo podjetja prevzel pokojni tov. Kočvar. Pionir si je priboril več novih gradbišč leta 1957 v Ljubljani, nato še v Zagrebu. Od tedaj dalje je uspeh rasel kljub večkratnim krizam.

Leta 1957 sem bil premeščen v oddelek kalkulacij, kjer sem tako rekoč ostal do konca. Opravljal sem razne posle — od kalkulanta do namestnika direktorja TOZD TKI.

Kako sedaj gledata na Pionirja? Najbrž imata določene občutke

MARIJA:

Povezanost in medsebojno spoštovanje vodstvenih kadrov in zaupanje delavcev v njih je odlika, ki daje prednost Pionirju v primerjavi z drugimi. Upam, da se bo to tudi še naprej krepilo.



KAREL:

Pionir je danes veliko, solidno in renomirano podjetje. Potrebno ga je le pravilno voditi in upravljati, da bo tako ostalo še naprej.

Kaj počneta sedaj, ko imata prostega časa na pretek?

MARIJA:

Prostege časa tudi sedaj nimam. Delam doma in pomagam drugim. Rada opravljam kmečka dela. Toda spremembam v stroki še zmeraj sledim in jih proučujem. Svoje delo sem opravljala z ljubeznijo.

KAREL:

Prosti čas mi ne dela prav nobenih težav, ker ga tudi sedaj skorajda nimam.

Kaj pa spomini? Vama je ostal kakšen spomin, ki vama je še posebej pri srcu?

MARIJA:

Spomini na leta dela pri Pionirju so lepi. Mogoče je bilo v prvih

letih najlepše. Službe smo svoje izlete ali zabave praviloma organizirale s proizvodnimi delavci. Šli smo z vlaki ali kamioni na izlete v naravo z delavci iz gradbenega sektorja ali z delavci iz obratov, tudi malico smo nosili s seboj.

Tudi spomini na prvi počitniški dom v Grabrovcu so lepi. Vse je bilo skromno, tako da danes ne bi nihče verjetno šel v tak dom, toda dom nas je povezal kot eno družino in smo bili vsi zadovoljni.

KAREL:

Spominov je veliko. Najlepši so vsekakor na uspešno izvedene projekte, ko je bil zadovoljen z zgrajenim objektom tako naročnik kot tudi Pionir. Naj omenimo le objekte v Zakopanah, Varšavi, Moskvi, za katere sem bil sam zadolžen v komercialnem smislu. Nepozabni so mi tudi spomini na tovarištvo in delo s sodelavci.

Karel, opravljal si vrsto funkcij, nam lahko poveš katere?

Pri »Pionirju sem opravljal razne funkcije. Večkrat sem bil član ali predsednik upravnega odbora, delavskega sveta, gospodarskega odbora in raznih komisij. Imel sem funkcije tudi na občini, gospodarski zbornici, GIPOSS-u, bankah, DGIT itd., za kar sem dobival tudi razna priznanja.

Na koncu sta naša sogovornika zaželela:

MARIJA:

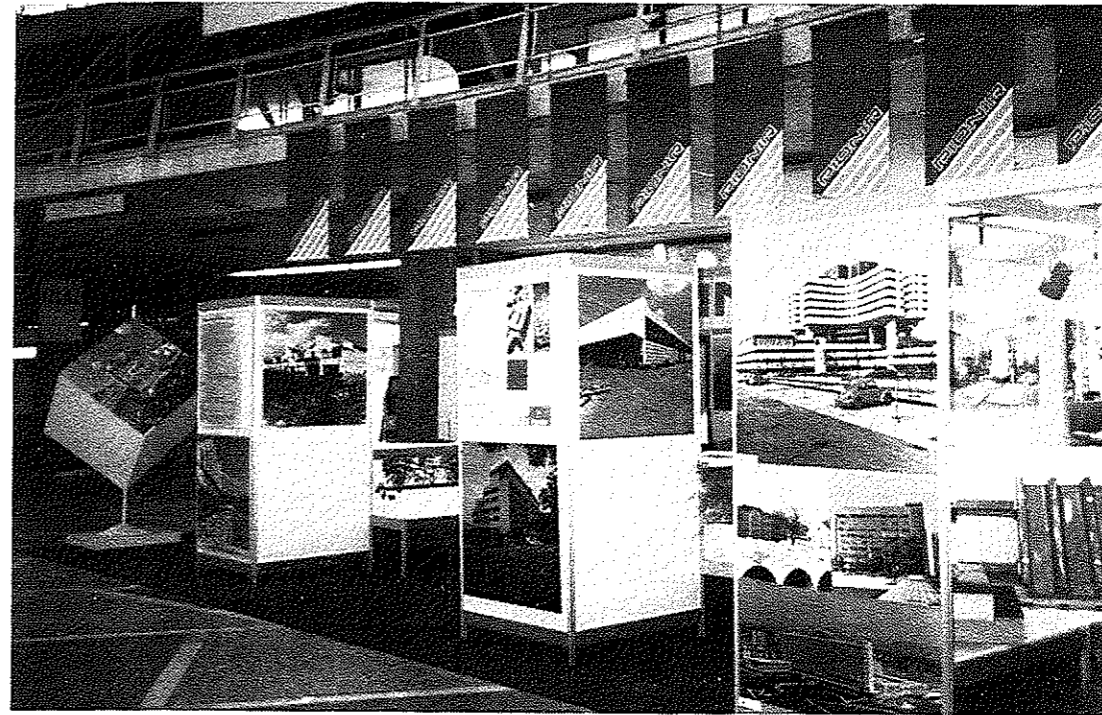
Zelim, da bi Pionir vsem zaposlenim in tem, ki še pridejo, pomenil drugi dom. Se pravi, da bi delali v njem z ljubeznijo in bili ponosni, da so člani tega kolektiva.

KAREL:

Vsem aktivnim delavcem Pionirja želim uspešno delo, da bo Pionir še naprej posloval vsaj tako, kot je doslej, če ne boljše. Upokojencem pa želim veliko zdravja in dobro počutje!

V vseh teh letih, ki smo jih preživeli skupaj, ni bilo malo težav, bilo pa je tudi prijetnih skupnih doživetij, ki se jih bomo radi vsi spominjali.

Za vestno in marljivo delo ter dolgoletno pripadnost kolektivu se obema delavcema iskreno zahvaljujemo. Želimo jima mnogo zdravja in osebnega zadovoljstva v krogu njunih najbližjih!



INNODEC — 89

Od 28. avgusta do 7. septembra letos se je naša delovna organizacija predstavila na Mednarodni razstavi nevrščenih in razvitih dežel INNODEC — 89 v Beogradu. Razstava je bila posvečena deveti konferenci nevrščenih. Naš razstavni prostor je bil po mnenju obiskovalcev med najboljšimi. Med obiskovalci je bil tudi sekretar IO splošnega združenja inženiring organizacij Slovenije Franc Žele, ki je čestital k izredno uspešnemu nastopu.

Slovensko gradbeništvo v prvem polletju 1989

Polletni obračun gospodarjenja in poslovanja slovenske gradbene operative in industrije gradbenega materiala je že nekaj časa znan, zato je podatke vzela v precep tudi strokovna skupina ekonomistov, ki jo je imenoval izvršilni odbor splošnega združenja gradbeništva in IGM, pa tudi odbor za ekonomsko poslovanje in dohodkovne odnose pri tem združenju. Ugotovitve enih in drugih so strnjene v gradivu, ki je bilo na voljo članom izvršilnega odbora, ko so 26. septembra komentirali poslovanje slovenskega gradbeništva na podlagi znanih rezultatov, hkrati pa lahko že izrekli tudi prve ocene o devetmesečnem poslovanju ter usmeritvi pogled tudi v prihajajoče obdobje, ko bo za večino gradbenikov »suha« sezona.

Prilagojene tržne usmeritve, ki bodo pokopala marsikatero gradbeno podjetje, in podobnih problemov slovenskega gradbeništva v tem trenutku. Najprej nekaj besed o poslovnih rezultatih! O teh je bilo tudi na izvršilnem odboru rečeno, da so sicer ugodnejši, kot bi človek pričakoval, vendar tudi zahvaljujoč obračunskemu sistemu, ki je bil dokaj »liberalen« v nekaterih bilančnih postavkah. Zlasti z dinamičnega stališča obravnavanja podatkov ni vzrokov za zadovoljstvo, čeprav so izgube v slovenskem gradbeništvu zelo majhne v primerjavi z drugimi gospodarskimi panogami. Zaključni račun za to leto bo šele dal pravo sliko stanja, kar pa se seveda letos še ne bo zgodilo. Vzpodbudno je, da je slovensko gradbeništvo uspelo ustvariti nekaj akumulacije, čeprav znotraj njegove dejavnosti to

Razprava na odboru tudi ni mogla mimo drugih žgočih tem, kot so ukrepi ZIS, sindikalne politike,

prilagojene tržne usmeritve, ki bodo pokopala marsikatero gradbeno podjetje, in podobnih problemov slovenskega gradbeništva v tem trenutku.

Prilagojene tržne usmeritve, ki bodo pokopala marsikatero gradbeno podjetje, in podobnih problemov slovenskega gradbeništva v tem trenutku. Najprej nekaj besed o poslovnih rezultatih! O teh je bilo tudi na izvršilnem odboru rečeno, da so sicer ugodnejši, kot bi človek pričakoval, vendar tudi zahvaljujoč obračunskemu sistemu, ki je bil dokaj »liberalen« v nekaterih bilančnih postavkah. Zlasti z dinamičnega stališča obravnavanja podatkov ni vzrokov za zadovoljstvo, čeprav so izgube v slovenskem gradbeništvu zelo majhne v primerjavi z drugimi gospodarskimi panogami. Zaključni račun za to leto bo šele dal pravo sliko stanja, kar pa se seveda letos še ne bo zgodilo. Vzpodbudno je, da je slovensko gradbeništvo uspelo ustvariti nekaj akumulacije, čeprav znotraj njegove dejavnosti to

kovinski dejavnosti ni uspelo. V spletu vseh pričakovanih gospodarskih ukrepov in dejanskega stanja na tržišču je jasno, da vsi v slovenskem gradbeništvu ne bodo preživeli! Slišati je bilo opozorilo, da se tej trditvi navkljub nekateri tako obnašajo tudi na trgu, kjer mimo spoštovanja sporazu-

Služba družbenega knjigovodstva Novo mesto vas obvešča, da je organizirala

svetovni inženiring

za prometne davke, davke in prispevke iz dohodka in osebnih dohodkov ter druge davčne obveznosti in prispevke. Svetovanje nudimo vsem pravnim osebam, občanom in delavcem. Pokličite (068) 23-132 Toneta Krašovca.

ma o tržnem obnašanju in pogojih za oddajo del znižujejo cene pod vsako razumno mero. To gre v končni posledici na račun zaposlenih oziroma na koncu na račun osebnih dohodkov. Ti so že tradicionalno — tudi letos — zaostali za povprečjem v gospodarstvu, kljub dejstvu, da izgub praktično ni bilo v nobenem gradbenem podjetju kot celoti. V skoraj katičnem načinu delitve osebnih dohodkov na ravni celotnega gospodarstva pa je najbolj paradoksalno seveda to — in to tudi povzroča upravičeno nezadovoljstvo med vsemi zaposlenimi »gradbeniki« Slovenije — da imajo delavci številnih izgubarjev veliko večje plače kot gradbeniki, ki so letos ustvarjali celo nadpovprečno akumulacijo!

Zato je socialnih konfliktov in odhajanja strokovnjakov vse več in prav v tem vročem kotlu se bo nekdo moral kaj kmalu opeči. Ali bo to sindikat ali »vlada« ali še kdo? To je bilo čutiti tudi v podtonu razprav na minuli seji izvršilnega odbora.

V skladu z uveljavljanjem tržnih zakonitosti, zakona o podjetjih in drugih pričakovanih ukrepov, se zlasti ob sklepanju kolektivnih pogodb obeta naslednje leto resnično vroče obdobje. Iluzorno je pričakovati, da bodo drugi akterji za gradbeništvo storili več, kot lahko zase storijo gradbeniki sami, lahko pa jim pri tem veliko pomagajo. Treba bo spoštovati pravila igre, ne samo zaradi sposobnih, ampak zaradi obstoja panoge kot celote. Za normalno preživetje se bo nujno treba prilagoditi zmanjšani investicijski gradnji, skrčiti število zaposlenih in izboljšati njihovo kvalifikacijsko strukturo, modernizirati strojno opremo in tehnologijo, uvesti v poslovanje računalniški informacijski sistem, skratka uvesti vse tisto, kar je sinonim za uspešno tržno gospodarstvo. Iz krize, v kateri je gradbeništvo že nekaj let, je treba resnično potegniti zdaj tisto, kar je bilo dovolj dobro in se za vselej otresti napak iz preteklosti.

Marko Kern

Že deseti pohod

V mesecu septembru je bil PIONIR organizator 10. jubilejnega planinskega pohoda GIPOSSA. Tudi ta pohod je uspel, planince ni motilo niti slabo vreme; začelo je deževati takoj, ko so krenili na peš pot.

Pot iz Šentjerneja do Miklavža na Gorjancih je nekaterim minila hitreje kot drugim. Mokri od dežja in znoja so se na cilju ogreli z vročim čajem in okrepčali z dobrim srninim golažem. Sledil je zabavno-kulturni prodam s tekmovalnimi



Topel čaj se je prilegel tudi Martinu Božiču.



Vinko, glavni in nadvse priljubljeni spiker.



Drago Trnovšek, generalni direktor GIPOSS-a, in Slavko Guštin, predsednik PO, v klepetu...

igrami na temo Bajke in povesti o Gorjancih Janeza Trdine: lov na divjad, velikani, štafeta polhov, miss coprnice, letéce coprnice in še in še...

V tekmovalnem delu se je najbolj izkazal PIONIR, saj je zasedel prvo mesto s 60 točkami, sledili so: Stavbar Maribor 55 točk, Gradbinec Kranj 54 točk, Ingrad Celje 54 točk in DSSS GIPOSS 39 točk. Za prijetno razpoloženje je poskrbel narodno-zabavni ansambel NOVI PRIJATELJI.



Vrsta za okusen srnin golaž.



Naša ekipa v igri lov na divjad.



Jože Burgar je zamahnil...



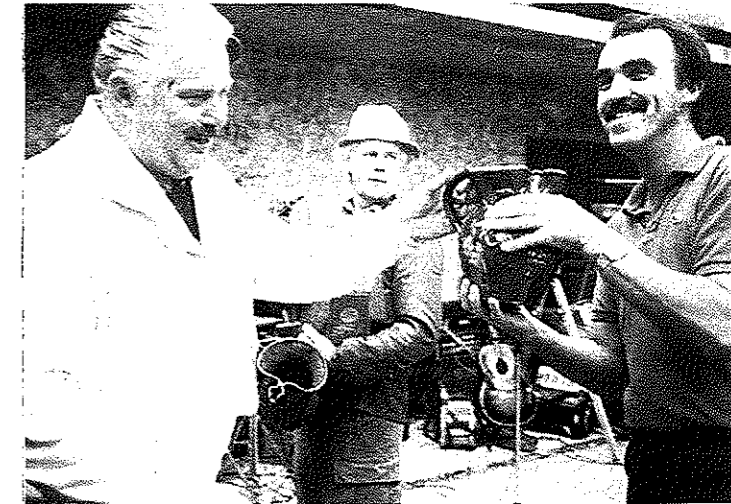
V igri miss coprnice je zmaga pripadala nam, (naša coprnica je prva z desne).



Še po tako naporni hoji so se udeleženci pohoda radi zavrteli.



Tako sta se napihovala predstavnika Gradbinca in Ingrada za odlično zmago.



Spominski vrče so prejele vse delovne organizacije.

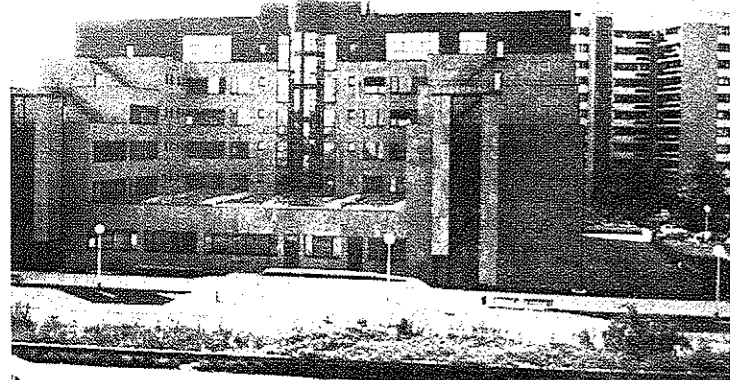


Zmagovalne ekipe: PIONIR, STAVBAR, GRADBINEC.

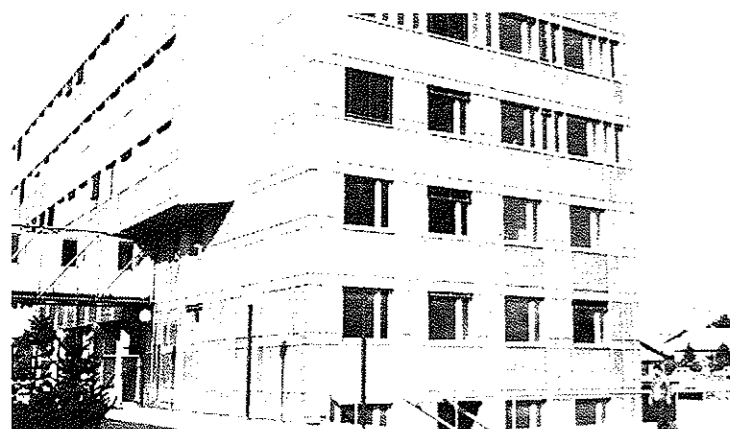


Spominske vrče so prejeli tudi udeleženci vseh desetih pohodov, med njimi tudi Majda Toplak iz Gipossa, ki je bila veseskozi tudi so-organizatorica pohodov.

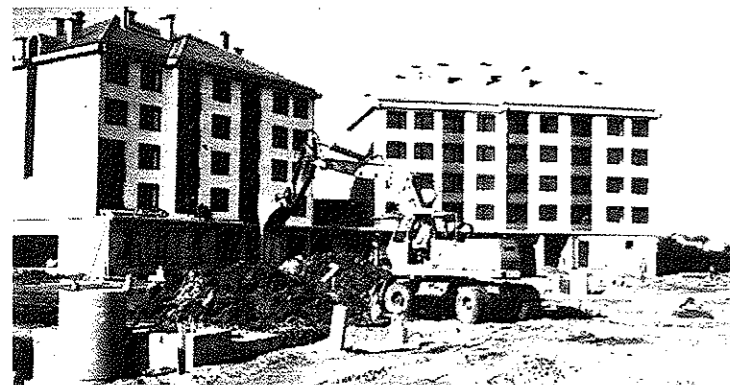
Fotoreportaža po gradbiščih v Zagrebu



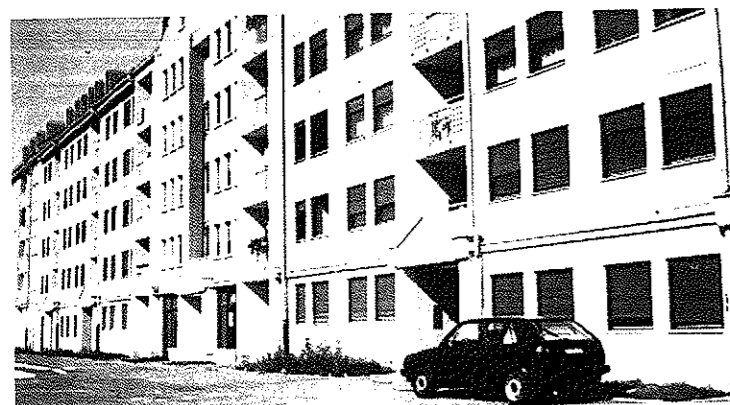
Poslovna stavba INTERTRADE



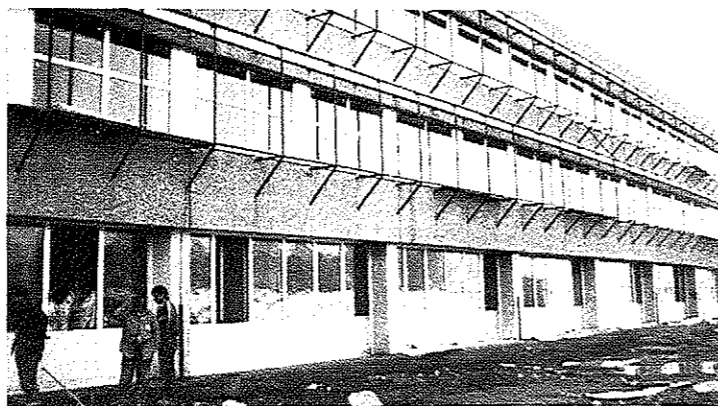
Objekt »TEHNIČNO TEHNOLOŠKA PRIPRAVA PROIZVODNJE«, investitor JEDINSTVO. Na objektu so še zaključna dela — montaža opreme in pohištva.



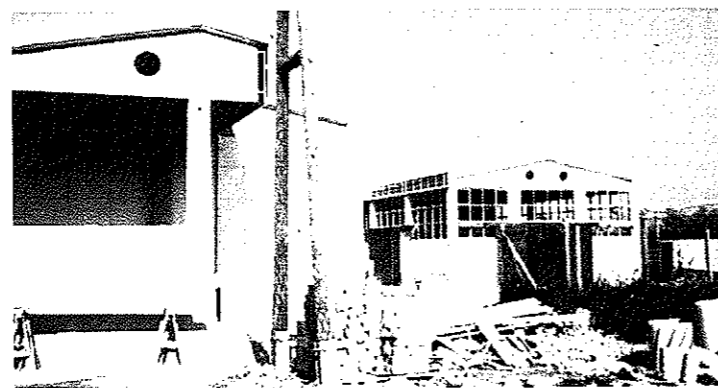
Stanovanjska gradnja Veliko polje: od garsonjer 33 m², do 3-sobnega stanovanja 74 m², katerih del teh bo urejen 30. 10. 1989.



Že zgrajen in urejen stanovanjski objekt v Malešnici.



Informativno poslovni objekt »INA-OKI«. Objekt meri 3.000 m², danes je na gradbišču še 30 delavcev, objekt je zgrajen, ureja se še zunanja ureditev. Vodja projekta Zlatko Botić, vodja gradbišča Stjepan Pinterić, delovodja Mato Štaba.



Objekt INDUSTRI SIROVINA v Popovcu. Objekt je namenjen predelavi barvnih kovin. V izvajanju so še zaključna dela.



Poslovno stanovanjski blok KA 2 STENJEVAC. V objektu je 48 stanovanj, ki naj bi bila vseljiva v letošnjem decembru.



Poslovno stanovanjski blok KD-3 Malešnica v izgradnji. V objektu bo 147 stanovanj, 62 garaž in poslovni prostori. Rok vselitve je 30. junij 1990.

Kam na smučanje bližnjo zimo?

Ljubitelji smučanja obveščamo, da bomo do vključno 15. 11. 1989 zbirali prijave za bivanje med novoletnimi prazniki in zimskimi šolskimi počitnicami v planskih domovih Pionir na Gorjancih in Bohinju ter koči na Veliki planini, ki bo do pričetka zimske sezone obnovljena.

Zimske šolske počitnice bodo v ljubljanski regiji od 13. 1. do 27. 1. 1990, v novomeški pa od 20. 1. do 3. 2. 1990. Termini med počitnicami bodo 7-dnevni (od sobote do sobote), zato prosimo, da na prijave pišete le naslednje datume:

13. 1. do 20. 1., 20. 1. do 27. 1., 27. 1. do 3. 2. 1990.

Med novoletnimi prazniki boste domove lahko uporabljali poljubno število dni. Tudi za vse ostale termine (od novembra do maja) število dni ni omejeno in se lahko prijavitite tudi po telefonu v tajništvu DS Družbeni standard že 2 meseca pred uporabo.

Tudi letos bomo na osnovi pogodbe o brezdevisni izmenjavi počitniških kapacitet organizirali smučanje v Banski Bystrici — CSSR v naslednjih terminih:

1. termin od 20. do 28. 1. 1990 za cca 70 oseb (8 penzionov)

2. termin od 3. 3. do 10. 3. 1990 za cca 40 oseb (7 penzionov)

V I. terminu bodo imeli prednost delavci, ki imajo šoloobvezne otroke, ker bodo ta čas počitnice po vsej Sloveniji, ostalim pa predlagamo drugi termin.

V naših počitniških domovih si boste hrano lahko sami priprav-

ljali, na Gorjancih pa bo možen tudi polni penzion.

V Banski Bystrici bosta nastanitev in prehrana organizirana v počitniškemu domu firme POZEMNE STAVBY, na smučišču DONOVALY (cca 20 km iz Banske Bystrice), kjer so urejeni smučarski tereni, možno pa bo tudi smučanje na nekaterih drugih bližnjih smučiščih.

Glede na visoko inflacijo vas o cenah ne moremo informirati, gibale pa se bodo v približno enakem razmerju glede na osebni dohodek kot v času letne sezone.

Za Basko Bystrico lahko ceno primerjate s počitniškim domom Vrsar, s tem da bo v tej ceni poleg polnega penziona zajeta tudi turistična taksa, smučarske vozovnice in prevoz na bližnja smučišča, česar vam ne bo potrebno dodatno plačevati.

Prevoz do Banske Bystrice bomo organizirali z avtobusom in bo potrebno stroške poravnati pred odhodom. Če bo interesen-tov več, bodo imeli nekateri tudi možnost lastnega prevoza.

Stroške bivanja bomo odtegnili od OD v največ treh oz. največ petih obrokih, če bo organiziran polni penzion.

Potrebne obrazce, PRIJAVE, dobite v tajništvih oz. splošnih službah svoje temeljne organizacije ali pa v tajništvu v DS Družbeni standard.

Pohitite s prijavi!
DS Družbeni standard



Zdrav duh v zdravem telesu — ali res?

Ko so se lansko leto pojavili glasovi, da bo zaradi hudih časov treba ukiniti športne igre gradbenikov in kulturna srečanja, se nismo sprijaznili s takšnimi mnenji. Obrnili smo se na članstvo in z anketo ugotovili, da bomo v Sloveniji še nadaljevali s takšnimi aktivnostmi, saj si delavci tega želijo. Seveda smo se prilagodili času in skušali aktivnosti voditi čim bolj racionalno.

Komisija za šport in rekreacijo ni uspela organizirati zimskih tekmovalj zaradi pomanjkanja snega, zato pa so več časa namenili letnim športom. Prišlo je do sprememb; v spomladanskem delu so bila organizirana predtekmovalja, septembra pa bi naj bilo finale na enem mestu. Četudi ne brez težav, so predtekmovalja spravili pod streho, predvsem po zaslugi članov komisije za šport in organizatorjev posameznih tekmovalj.

Zataknilo pa se je pri finalnih tekmovaljih, ne pri organizaciji, saj je komisija za šport poskrbela za najem športnih objektov in vsega, kar je potrebno za izvedbo tekmovalj. Zataknilo se je pri denarju, in še to pri tistih delovnih organizacijah, za katere smo bili prepričani, da imajo razumevanje za športno aktivnost. To so potrdili tudi s pozitivnimi odgovori v anketi, ki je zavezovala organizatorje, da SIG morajo izvesti. Komisija za šport je morala najem športnih objektov tik pred zdajci odpovedati, saj ni imela zagotovljenih sredstev za pokritje izvedbe tekmovalja.

Pa se vprašamo, ali je »fer« do tistih, ki so tekmovali v predtekmovaljih in si priborili finale, da smo jim to onemogočili? Takšnih igric si tisti, ki razpolagajo z de-

narjem, ne bi smeli privoščiti, posebno če gre na račun delavcev. Saj razumemo, da denarja primanjkuje, pa vendarle — skušajmo prihraniti tudi kje drugje, ne le pri športu. Da se nam ne bo maščevalo pri težavskem delu gradbenega delavca. Saj pregovor »zdrav duh v zdravem telesu« še vedno velja. Ali ne?

Majda Jovan-Toplak

FINALISTI ŠG 1989

ODBOJKA

Ženske: Hidromontaža, Ingrad, Pionir, Salonit
Moški: Ingrad, Kograd, Salonit, Vegrad

BALINANJE

Moški: Salonit, Gradis, Primorje, PAP

MALI NOGOMET

Moški: Konstruktor, Gradis, Pomurje, Gradbinec

NAMIZNI TENIS:

Ženske: Cevovod, Gradis, Ingrad, SCT
Moški: Cevovod, Ingrad, Konstruktor, SCT

ŠTELJANJE:

Ženske: Pionir, Gradis, Primorje, Salonit
Moški: Ingrad, Gradis, Pionir, SCT

ŠAH

Moški: Ingrad, Salonit, Gradis, Stavbar

KEGLJANJE:

Ženske: Ingrad, Stavbenik, Konstruktor, Gorica
Moški: Konstruktor, Ingrad, Zanja, Obnova

Tekmovalni dan GIP Pionir

V mesecu septembru je bil po daljšem premoru zopet tekmovalni dan GIP PIONIR Novo mesto. Vendar pa je bil tokrat organiziran in izveden nekoliko drugače kot v prejšnjih letih. Pomankanje denarja je prizadelo tudi to področje, in to boljše, kot si marsikdo lahko misli. Prav zato tekmovalni dan ni doživel takšnega odziva in ni imel takšnega odmeva, da bi se o njem govorilo še celo leto do naslednjega tekmovalja med tozdi. Novo mesto pač ni Poreč in leta 1989 ni tako, kot je bilo v sedemdesetih in na začetku osemdesetih let.

Tekmovalja so se udeležili naslednji tozdi: Krško, TKI, MKI, Keramika, Zagreb in DSSS.

5. KERAMIKA
6. DSSS
- Namizni tenis**
1. DSSS
2. MKI
3. ZAGREB
4. KRŠKO
5. TKI
6. KERAMIKA

- Streljanje**
1. DSSS
2. MKI
3. KRŠKO
4. KERAMIKA
5. TKI
6. ZAGREB

- ŽENSKES:**
Odbojka
1. DSSS
2. TKI

- Kegljanje**
1. TKI

- Vlečenje vrvi**
1. TKI

- Namizni tenis**
1. TKI

Skupna uvrstitev — moški:

1. MKI	86 točk
2. KRŠKO	74 točk
3. TKI	44 točk
4. DSSS	42 točk
5. ZAGREB	39 točk
6. KERAMIKA	36 točk

Skupna uvrstitev — ženske:

1. TKI	20 točk
2. DSSS	9 točk

Skupna uvrstitev — moški in ženske

1. MKI	86 točk
2. KRŠKO	74 točk
3. TKI	64 točk
4. DSSS	51 točk
5. ZAGREB	39 točk
6. KERAMIKA	36 točk

Marko Grandovec

REZULTATI: — moški:

- Odbojka**
1. MKI
2. KRŠKO
3. KERAMIKA
4. TKI

- Šah**
1. KRŠKO
2. MKI

- Balinanje**
1. KRŠKO
2. MKI
3. DSSS

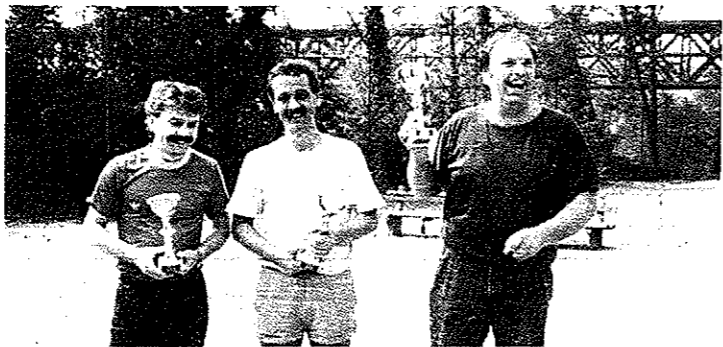
- Kegljanje**
1. TKI
2. KERAMIKA
3. KRŠKO
4. ZAGREB
5. MKI

- Vlečenje vrvi**
1. MKI
2. KRŠKO
3. ZAGREB
4. TKI

- Nogomet**
1. MKI
2. ZAGREB
3. KRŠKO
4. TKI



Ekipa tozda Zagreb pri vlečenju vrvi.



Veseli obrazi vodij ekip TKI, MKI in tozda Krško.



Anica Oražem iz tozda TKI prejema pokal za 1. mesto ženske ekipe. Škoda, da so tik pred športnim dnevom odpovedale ostale.



Med gledalci je bil kot edini direktor ing. Zlatko Kušević iz tozda Gradbeni sektor Krško.

Ženska pamet

Daleč v preteklosti so ženske naredile napako, katere jim današnji rod ne more oprostiti. Matiarhat, to čudovito nadvlado žensk, so iz kdove kakšnih razlogov spustile iz rok. Vajeti so prešle v moške roke in dolgo je bila ženska obsojena na to, da životari doma in opravlja gospodinjstva dela. K temu je všteto tudi rejenje, kajti prehrana je bila eno redkih zadovoljstev, ki jih je ženska imela.

V današnjem času pa so ženske samostojne in neodvisne od moškega sveta. Še vedno sicer obstaja delitev na moška in ženska dela, vendar pa je razlika čedalje manjša. Pa vendar so ženske še vedno v nevarnosti, da preveč zaobljijo svoje telo. Le-to pa danes izhaja iz nepravilne in nezdrave prehrane in iz načina življenja, v katerem ni prostora za gibanje. Sedanje razmere in nadaljnje smeri razvoja kažejo, da bomo lahko besedo »gibanje« kmalu črtali iz našega pravopisa.

Dr. Kenneth Cooper se je v svoji raziskavi o aerobni vadbi ukvarjal tudi s problematiko žensk. Takole je opisal eno izmed njih, ki so se začele ukvarjati s načrtno vadbo, da bi se lahko vrnile v normalno življenje:

Berta je bila visoka 158 cm in je imela lep obraz, toda malo je bilo tistih, ki so ga kdaj pogledali.

Vsi so bili preveč zaposleni z buljenjem v njeno preveč obilno telo. Berti je zdravnik svetoval kombinacijo diete in telesne vadbe. Dieta namreč osvobaja odvečne kilograme, vadba pa preprečuje, da bi jih ponovno pridobili takoj, ko prenehate z dieto.

Berta je bila pripravljena narediti karkoli. Na začetku se je komaj premikala. Tek zanjo sploh ni prišel v poštev. Njena bedra so imela takšne dimenzije, da je s težavo premikala noge nazaj ali naprej v ravni liniji. Kljub ogromnemu naporu je začela z vsakodnevno hojo. Po šestih mesecih je hodila po 16 (šestnajst) kilometrov na dan — 8 km zjutraj in 8 km zvečer. Njena pot je vodila mimo nogometnega igrišča, kjer so jo mladi športniki nestrpnostno čakali in svojimi vzkliki smešili njeno mučno napredovanje. Toda po nekaj tednih so fantje spremenili mnenje. Berta je s svojo vztrajnostjo pridobila njihovo spoštovanje.

»Počutila sem se kot želva na tekmi želv, medtem ko so mi gledalci vpili in me bodrili,« pravi Berta o svojih začetkih. Ko je eno leto zmerno jedla in vsak dan hodila, ji je uspelo shujšati za 22 (dvaindvajset) kilogramov. Ponovno je dobro izgledala, vrnila pa se ji je tudi stara vedrina in dobro razpoloženje. Po enem letu vadbe je priznala: »Ko sem bila tako debela, sploh nisem občutila, da živim. Samo vlekla sem se po hiši. Tudi moji odnosi z možem so sedaj veliko boljši.«

Tako dr. Kenneth Cooper piše o Berti, katero je spoznal pri pogovorih z ljudmi, ki so s pomočjo njegovega programa vadbe, poizkušali doseči boljšo telesno pripravljenost. Te izkušnje je opisal v knjigi: Nova aerobika — hitrejša od infarkta.

Seveda je takih Bert po svetu še dovolj. Res je tudi, da Amerika ni Jugoslavija. Pri nas je veliko več težav, ki jih je potrebno rešiti v času, ki ga imajo Američanke na razpolago za vadbo. Če bi ljudje pri nas svoje eksistenčne probleme lahko rešili tam, kjer so zaposleni, potem bi ostanek dneva lahko porabili za ukvarjanje z rekreacijo ali kakšno drugo dejavnostjo. Tako pa v bistvu materialno plat življenja rešujejo izven delovnega mesta na račun svojega počutja, zdravja in družine.

Človek tako nima več pravega časa zase. Za žensko to velja še posebej, kajti kljub vsemu je še vedno občutljiva na svojo lepoto.

Marko Grandovec

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Stelka SEGA (Gradbena operativna Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POZEK (Gradbena operativna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativna Krško), Svetka ZABKAR (Toprel), Mladen GORŠE (Gradbena operativna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medjo FRANČ (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BACAR (Projektivni biro), Svetka GIRNSKI (Interni banka), Anton MIHELIC (Skupno službo), Mila MAJERLE (OSDRUŽBENI STANDARD).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev dnevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, tisk, prevajanje in tisk: DIC Novo mesto, Tisk: Tikarna Novo mesto.

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE KADROV IN PRODUKTIVNOST DELA NOVO MESTO

ORGANIZACIJAM ZDRUŽENEGA DELA!

Dopolnilno usposabljanje upraviteljev centralnih ogrevalnih naprav

V novembru t. l. bomo izvedli seminar za dopolnilno usposabljanje delavcev, ki redno ali pa občasno opravljajo naloge in opravila kurjača ogrevalnih naprav. Program seminarja obsega znanja o toplotni tehniki in gorivih, o upravljanju in vzdrževanju posameznih ogrevalnih sistemov, o ekonomičnosti obratovanja ter o varnostnih predpisih in normativih. Vsebino bomo v podrobnostih prilagodili strukturi slušateljev v skupini, glede na naprave, ki jih upravljajo, in glede na njihovo predznanje in izkušnje.

Problemski pristop, medsebojna izmenjava izkušenj, analiza situacij iz prakse in izpostavljene vzgojne komponente (odgovornost, natančnost, varčnost) na seminarju opravičujejo in utemeljujejo potrebo, da kurjač obiskuje tak seminar vsaki dve leti ter tako pogloblja znanje in oblikuje vzgojno naravnost za kvalitetno delo na ekonomsko in varnostno občutljivem poklicnem področju.

Seminar s preizkusom znanja bo trajal 32 šolskih ur, praviloma trikrat tedensko po štiri šolske ure v popoldanskem času.

Kotizacija znaša 2.000.000 din za vsakega prijavljenega slušatelja. Prijavnico pošljite na priloženem obrazcu na naš naslov do 10. novembra t. l. O urniku seminarja bomo prijavitelce pravočasno obvestili.

TOZD

ZAVODU ZA IZOBRAŽEVANJE KADROV IN PRODUKTIVNOST DELA NOVO MESTO

PRIJAVNICA

na seminar za upravitelje centralnih ogrevalnih naprav

Za seminar nepreklicno prijavljam delavca, ki upravlja ogrevalne naprave, in se obvezujemo, da bomo zanj plačali kotizacijo v znesku 2.000.000 din na podlagi vašega računa.

Priimek in ime

Datum in kraj rojstva

Dokončana šola

Strokovni seminarji, ki jih je doslej obiskoval

Delovna doba pri vodenju ogrevalnih naprav

Kakšne ogrevalne naprave upravlja

Direktor:

V času od 1. 1. 1989 do 10. 10. 1989 je v DSSS, DS IB, DS DS, TOZD TKI, TOZD PB, TOZD LO in TOZD Keramika in zak. dela prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

Kot pripravniki so sklenili delovno razmerje

DSSS:
Bojan Šmid — ekonomist
Marko Grandovec — profesor tel. vzgoje
Avrelija Pintarič — ekonomski tehnik
Oven Romana — ekonomski tehnik
Mateja Ščuka — ekonomski tehnik
Roman Vidmar — ekonomski tehnik

TOZD TKI:
Andrejka Udovč — gradbeni inženir
Darja Peperko — prof. tujega jezika
Kristina Čubel — ekonomist
Marjetka Režek — ekonomist
Brigita Bele — gradbeni tehnik
Lucija Jaklič — ekonomski tehnik

TOZD PB:
Marjan Zupanc — dipl. ing. arhitekture
Jelena Guštin — dipl. ing. arhitekture

TOZD LO:
Vidic Srečko — lesar šir. profila
Andrej Redek — lesar šir. profila
Nebojša Filipovič — lesar šir. profila

TOZD Keramika:
Matko Martič — keramik — pečar
Branko Zupančič — keramik — pečar
Silvo Petrišič — keramik — pečar
Alojz Pavlin — keramik — pečar
Sakib Dizdarevič — keramik — pečar
Damir Drakulič — gradb. tehnik

DS DS:
Danica Kolenc — ekonomski tehnik
Slavica Matoh — kuharica

Delovno razmerje so sklenili:
DSSS:
Zuhra Zečič — čistilka
Sabina Lipar — varnostni inženir

TOZD TKI:
Viktor Hočvar — geometer
Martin Hrastovšek — trg. poslovodja
Janja Kumer — gradb. tehnik
Zdeslav Surina — dipl. ing. arhitekture
Ksenija Černe — administrator
Ivica Čelič — gradb. tehnik — iz

TOZD PB:
Tatjana Trendafilov — učiteljica
Vesna Jardas-Vulin — gimn. maturant
Rajka Kovačič — čistilka

Marjan Šonc — lesni tehnik — iz TOZD Keramika

TOZD PB:
Andrej Grandovec — gradbeni tehnik
Franc Bartolj — gradb. tehnik — iz DSSS

TOZD LO:
Rado Stopar — delavec
TOZD Keramika:
Mejaš Jože — gradb. tehnik
Darko Vinski — delavec
Emir Pudič — delavec
Husein Bečirevič — keramik — pečar
Anica Saje — delavka

Iz JLA so se vrnil:
TOZD LO:
Marjan Boltes — delavec
Zvone Žibert — delavec
Stanislav Muhič — lesar šir. profila
Franc Smrke — lesar šir. profila

TOZD keramika:
Anton Miklavž — keramik — pečar
Milan Ovniček — keramik — pečar
Franjo Tomašinjak — keramik — pečar

Delovno razmerje so prekinili:
DSSS:
Franc Bartolj — gradb. tehnik — v PB
Rudi Ivančič — varnostni inženir
Boris Košmerl — strojni inženir
Anica Pretnar — čistilka
Renata Kotar-Jakše — ekonomski tehnik
Marta Križman — ekonomski tehnik
Marija Zupančič — ekonomist
Branka Šopar-Softa — dipl. ekonomist
Jože Kump — dipl. ing. gradbeništva

TOZD TKI:
Karmen Škulj — organizator dela
Ivan Čelar — gradb. tehnik

DS IB:
Jerneja Košmerl — gimn. maturant

TOZD LO:
Darko Zaletel — lesni tehnik
Božo Nikolič — gozdarski tehnik
Jože Kolenc — lesar
Viljem Udovič — voznik

TOZD Keramika:
Safet Delič — delavec
Stanko Đokič — pečar
Stanko Ajdišek — pečar
Rudi Belavič — delavec
Janez Kuplen — delavec
Milorad Babič — delavec
Miran Kremesec — likovni tehnik

Anica Saje — delavka
Marjan Šonc — lesni tehnik — v TOZD TKI
Tomaž Bračko — strojni tehnik
Matjaž Mezgec — strugar
Andrej Kerin — keramik
Ljudmila Zupin — delavka

V JLA so odšli:
TOZD LO:
Marjan Meke — mizar

TOZD Keramika:
Asim Sedič — delavec
Miroslav Hutevec — gradbinec

Upokojili so se:
DSSS:
Jožica Sintič
Marija Košir
Stana Dukarič

DS DS:
Majda Šuštar

TOZD LO:
Ivan Gorenc
Alojz Matko
Franc Saje
Milan Vidljunovič
Jožef Počrvina

V času od 22. 5. do 10. 10. 1989 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

Delovno razmerje so sklenili:
Andrej Bohte — avtomehanik
Bogomir Holer — klepar
Uroš Kaplan — str. ing.
Tomo Kordiš — str. tehnik
Pavel Mavsar — koordin. montaže
Željko Mevželj — str. tehnik
Janez Mihelič — monter CK
Fahrudin Omerdič — varilec
Franc Papež — str. ing.
Marjetka Ravnikar — ekonomist
Srečko Starič — električar
Alojz Šterk — ključavničar
Zdravko Voglar — ekon. tehnik
Peter Zupančič — str. tehnik

Kot pripravniki so sklenili delovno razmerje:
Boždan Agrež — monter CK
Željko Banič — elektroinstalater
Anton Berk — avtomehanik
Marko Bezeg — ključavničar
Gregor Burgar — elektroinstalater
Robert Derniković — monter CK
Darko Dimič — elektroinstalater
Miloš Grižaković — monter PR
Ivica Hlaič — monter VO
Miha Jerman — monter CK
Zlatko Kabur — elektroinstalater
Ivan Kapš — avtomehanik
Aleš Kastelec — elektroinstalater
Jože Kavšek — avtomehanik
Robert Kavšek — avtomehanik
Boris Knežević — monter PR
Stane Komljanec — ključavničar
Janko Krajačič — monter VO
Robert Kupec — elektroinstalater
Boris Laič — strugar
Mirko Makše — monter VO
Sandi Miklavc — monter CK
Marjan Mohar — ključavničar
Adam Mustafič — elektroinstalater
Jože Nadrih — avtomehanik
Janko Novšak — avtomehanik
Marjan Pavlin — monter CK
Aleš Peterlin — avtomehanik
Ivan Perše — ključavničar
Josip Prašin — elektroinstalater
Damir Prezelj — monter PR
Robert Pust — elektroinstalater
Anton Režek — ključavničar
Branko Saje — monter VO
Drago Sanjkovič — monter CK
Nijaz Sinanović — elektroinstalater
Stane Strajnar — ključavničar

Dušan Šašek — ključavničar
Milan Šoster — avtomehanik
Peter Špan — avtomehanik
Robert Špoljarič — monter CK
Sandi Štravs — orodjar
Bojan Turk — avtomehanik
Andrej Veselič — ključavničar
Anton Vidmar — ključavničar
Drago Vidmar — monter CK
Antun Zabič — monter VO

Iz JLA so se vrnil:
Mitja Brudar — monter PR
Nenad Fundurulič — elektroinstalater
Janez Gnidovec — monter PR
Mirsad Habibović — strojnik
TGM

V JLA so odšli:
Jože Hudoklin — avtomehanik
Miran Kastelic — elektroinstalater
Tomaž Karlič — elektroinstalater
Marko Kirar — strugar
Dušan Kovačič — monter CK
Tone Kukman — avtomehanik
Marko Prpar — monter VO
Zvonko Rudman — ključavničar
Marjan Sinkovec — ključavničar
Jože Vrščaj — monter CK
Franci Zorič — monter CK
Žarko Zupančič — avtomehanik

Delovno razmerje so prekinili:
Majda Anderlič — administrator
Metka Blatnik — fin. referent
Marjan Brezovar — ključavničar
Franc Černe — voznik (premestitev v TOZD LJ)
Dušan Gerdenc — varilec
Marko Hrastar — ključavničar
Drago Klenovšek — delovodja
Branko Korenič — ključavničar
Janko Kozole — avtoličar
Marjan Nose — monter CK
Branko Novak — monter CK
Ivan Potočar — avtomehanik
Robert Salmič — strugar
Zijad Sejdič — žerjavar
Marjan Špelič — sklad. delavec
Svetislav Tomić — voznik
Franci Tramte — avtoklepar
Radovan Trivunović — ključavničar
Jože Vidmar — avtoličar

Upokojili so se:
Stane Franko — planer
Slavko Hočvar — voznik
Jože Hrovatič — nabavni ref.
Franc Zorič — varilec

TOZD METLIKA:
V septembru 1989 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:
1. Dražen Čulig — pripravnik-slikopleskar, 13. 9. 1989
2. Ivica Tokič — pleskar, 13. 9. 1989

Leto XXIII
15. 11. 1989
Številka 11/228

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

