

KNJIŽNE NOVOSTI V KNJIŽNICI

1. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1986. Ljubljana, 1987
2. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1987. Ljubljana, 1988
3. Podatki in kazalci o poslovnem uspehu OZD in DS s področja gospodarstva v SRS: za obdobje januar-junij 1988. Ljubljana, 1988
4. Statistični letopis SR Slovenije 1988. Ljubljana, 1988
5. Integracije v gospodarstvu. Ljubljana, 1984
6. Družbenogospodarski razvoj SR Slovenije. Beograd, 1988
7. Bunc, M.: Politična ekonomija in tržno gospodarstvo. Ljubljana, 1988
8. Glas, M.: Delitev po delu v socialistični družbi. Ljubljana, 1986
9. Burič, J. & J. Šaban: Raspodjela osebnih dohodaka i vrednovanje rada. Zagreb, 1988
10. Devič, M. & D. Papež: Građenje i uređivanje radnih prostora. Zagreb, 1984
11. Pravilnici o zaštiti na radu SRH: provedbeni propisi. Zagreb, 1987
12. Priročnik za strokovni izpit iz varstva pri delu. Ljubljana, 1988
13. Stjivić, M. & V. Vuksanović: Zaščita od požara: propisi SRH s komentarom. Zagreb, 1985
14. Perišin, I.: Svjetski finansijski vrtlog. Zagreb, 1988
15. Cigoj, S.: Teorija obligacij. Ljubljana, 1981
16. International Tax Summaries: A Guide for Planning and Decisions. New York, 1988
17. Kos, M.: Pot iz neinovacijske

- družbe. Ljubljana, 1986
18. Priročnik za zunanjetrgovinsko poslovanje I., II. del. Radenci, 1988
19. Korošec, V.: Rimsko pravo I. del. Maribor, 1987
20. Strohsack, B.: Obligacijska razmerja. Ljubljana, 1988
21. Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem. Ljubljana, 1988
22. Lenardič, M.: Uvod v humanekologijo. Ljubljana, 1988
23. Priročnik za delovodje. Kranj, 1987
24. Brdareski, Tanaskovski, Jančević: dBASE III plus. Beograd, 1988
25. Bronštejn, Semendjajev: Matematični priročnik. Ljubljana, 1988
26. Geološki zbornik. Ljubljana, 1987
27. Tehnička enciklopedija Pov-Sap. Zagreb, 1988
28. Voisin, D. D.: Autocad: Mechanical Lab Manual. New York, 1987
29. Suverena problematika uzemljenja: uzemljivači i sustavi uzemljenja. Zagreb, 1986
30. Projektiranje i tipizacija elemenata distributivnih mreža. Zagreb, 1986
31. Električni uređaji, proizvodi i postrojenja u eksploziona ugroženim prostorima. Zagreb, 1986
32. Rasvjeta '85: jugoslovensko savjetovanje. Zagreb, 1985
33. Elektroinstalaciona tehnika u svjetlu novih jugoslovenskih propisa. Zagreb, 1987
34. Optička tehnika i njena primjena u telekomunikacijama i industriji. Zagreb, 1987
35. IEC publikacija: Električni

Komisija za kadrovsko socialne zadeve TOZD MKI razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

ZIDAR — 2 delavca

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:
IV. stopnja izobrazbe ustrezne smeri in najmanj 3 leta ustreznih delovnih izkušenj.
Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.
Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov: GIP »PIONIR« — TOZD MKI — Kadrovska služba, Kettejev drevored 37, 68000 Novo mesto.

- uredjaji za eksploziona ugrožene prostore. Zagreb
36. CENELEC: Zaštitne mjere od indirektnog dodira. Zagreb
37. Strojnotehnološki priročnik. Ljubljana, 1987
38. Kotrljajni ležaji. Beograd, 1986
39. Građevinski kalendar '89. Beograd, 1989
40. Pšunder, M.: Operativno planiranje. Maribor, 1988
41. Pšunder, M. & M. Završki: Zbirka vaj iz operativnega planiranja. Maribor, 1988
42. Pšunder, M.: Ekonomika gradbene proizvodnje. Maribor, 1988
43. Pšunder, M. & Ružman: Zbirka vaj za ekonomiko gradbene proizvodnje. Maribor, 1988
44. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktive Grundlagen. I. del. Berlin, 1981
45. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktiosstatik. II. del. Berlin, 1986
46. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Bewehrung nach Normen und Richtlinien. III. del. Berlin, 1981
47. Schlaich, J. & D. Weischede: Praktičan postupak za metodičko dimenzioniranje i konstruiranje u armiranom betonu. Zagreb, 1987
48. Glahn, H.: Baustatik in del Praxis des Konstruktiven Ingenieurbans. Berlin, 1987
49. Trajnost konstrukcija. Zagreb, 1985
50. Suvremene gradevinske konstrukcije. Zagreb, 1987
51. Rossner, W.: Brücken aus Spannbeton-Fertigteilen. Berlin, 1988
52. Zakon o temeljih varnosti cestnega prometa s komentarjem. Ljubljana, 1988
53. Direktoriji uspešnih slovenskih gospodarskih organizacij. Ljubljana, 1988
54. Health and Safety in Ceramics: A Guide for Educational Workshops and Studios. Oxford, 1986
55. Advanced Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988
56. Using Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988

57. Cobb, S.: Power User's Guide. Berkeley, 1988
58. Baras, E. M.: Symphony TM Master: The Expert's Guide. Berkeley, 1985
59. Turk, M.: Ventura: Priročnik o namiznem založništvu za začetnike. Ljubljana, 1988
60. Kernighan, B. W. & D. M. Ritchie: Programski jezik C. Ljubljana, 1988
61. Pšunder, M.: Organizacija gradbenih del. Maribor, 1987
62. Pšunder, M. & N. Ružman: Zbirka vaj za organizacijo gradbenih del. Maribor, 1988
63. Pšunder, M.: Gradbeno poslovanje. Maribor, 1986
64. Tehnički uslovi za izvođenje završnih radova u građevinarstvu. I., II. del. Beograd, 1983
65. Obermeyer, T. L.: Autocad: Architectural Lab Manual. New York, 1987
66. Grasser, Linse: Bemessungstafeln für Stahlbeton-querschnitte. Düsseldorf, 1984

META DRAGMAN

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Stefka SEGA (Gradbena operativna Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK (Gradbena operativna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medle FRANČ (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BACAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARD).

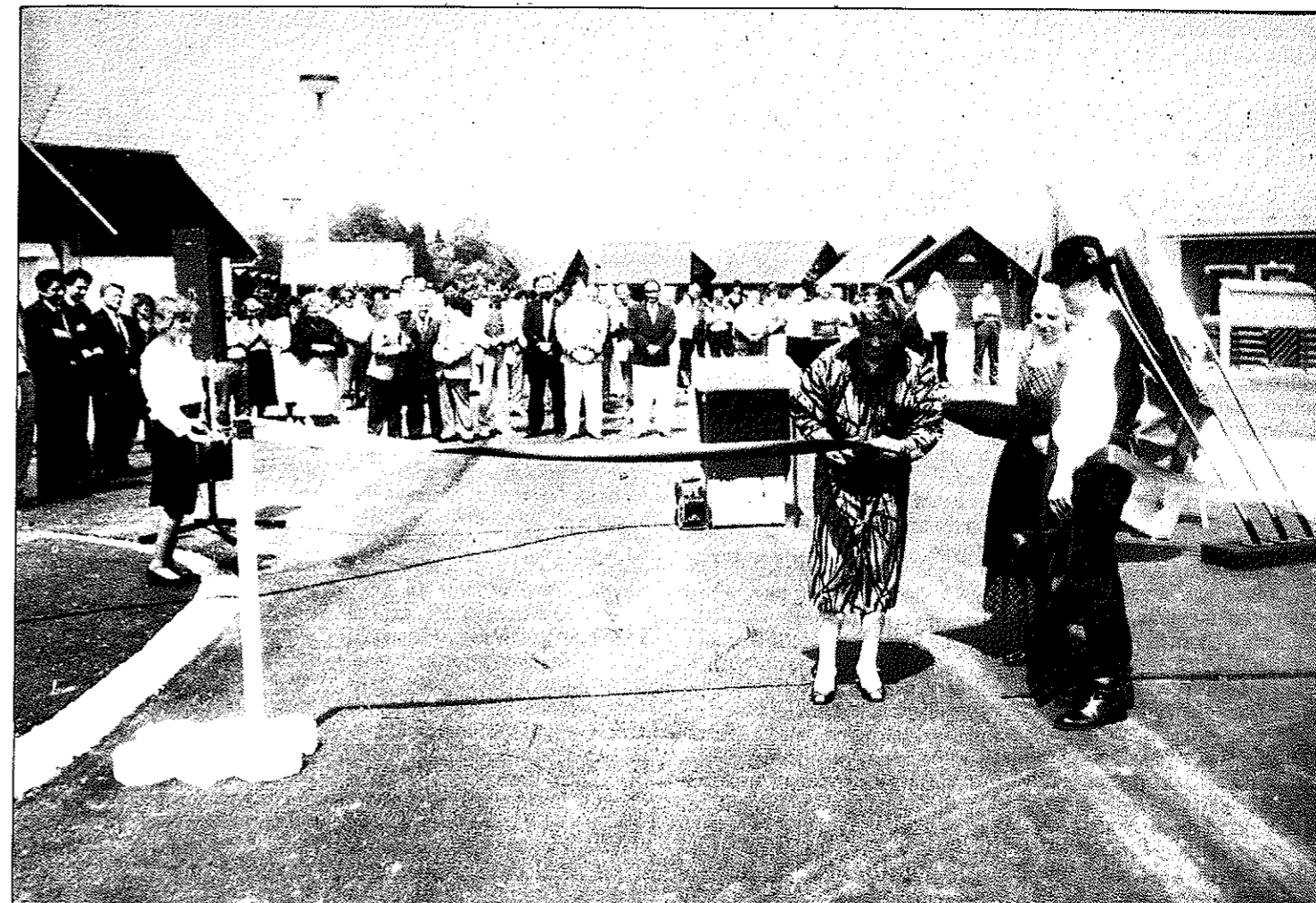
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
15. junij 1989
Številka 5-6/222-223

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



KOMISIJA ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE TOZD TOGREL razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

1. 4 KV zidarje
2. 2 KV železokrivca
3. 1 gradbenega tehnik

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:

pod 1. in 2. je potrebna končana poklicna šola IV. stopnje, pod 3. — srednja strokovna izobrazba gradbene smeri — opravljen strokovni izpit

Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.

Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov: GIP PIONIR — TOZD TOGREL 68273 LESKOVEC PRI KRŠKEM.

Kandidate bomo o izbiri obvestili najkasneje v 30 dneh.

Pionir v Terinah Čatež

Terme Čatež in Pionir sta v mesecu maju odprla 58 apartmajev v počitniških hišicah novega naselja. 58 jih je še v izgradnji. Pionir bo s tem končal prvo fazo izgradnje turističnih objektov za trg. Investicijo bo predvidoma zaključil do sezone v prihodnjem letu, ko se bo število zaokrožilo na 216 apartmajev.

Pionir je zgradil tudi kamp visoke kategorije z 91 enotami, hkrati pa poteka še gradnja nove naprave za biološko čiščenje odplak z zmogljivostjo 3000 gostov v hotelih, počitniških hišicah in kampih na območju Toplic.

Izvajalec del je TOZD Krško, odgovorni projektant dipl. ing. arh. Gorazd Cibic, vodja gradbišča dipl. ing. Zlatko Kolarič in vodja projekta Janko Slapšak.

celovito in dolgoročno ekonomske presežke zaposlenih. Še bi lahko naštevati uspehe, kot so začetek tehnološke obnove in prenove Salonita Anhovo in druge. Prav pa je, da vidimo tudi nekatere posameznike. V času hitrega razvoja gradbeništva so se razvijali tudi dobri gospodarstveniki znotraj panoge. Poznali smo veliko priznanih gradbenih strokovnjakov in tudi družbenopolitičnih delavcev. V krizi so tudi ta videnja in priznanja potisnjena na rob. Naša želja pa je, da se poleg priznanj, ki bodo danes podeljena, zahvali za skupno delo še nekaterim posameznikom.

Tov. Sašo Škulj, dipl. ing., je bil v funkciji pomočnika sekretarja za industrijo in gradbeništvo republiškem odboru vedno v veliko strokovno pomoč in osebni zgled za poštovane delce. Poleg zahvale mu želimo mnogo uspehov na novih delovnih nalogah.

Tov. Jožica Glažer, dipl. oec., strokovni svetovalec na združenju, je odšla v pokoj. Z njo je odšla nepogrešljiva strokovna moč in podlaga za delo v republiškem odboru. Poleg iskrene zahvale ji želimo mnogo srečnih let.

Ker smo se zbrali na širšem celjskem področju, menim, da je prav, da se v imenu sindikata spomnimo tudi na tov. Marjana Prelca, dipl. gradb. inženirja. Kot gradbenec je njegov velik delež vgrajen v obnovo slovenskih železnic. V času vodenja DO Ingrad je dosegel trajnejše rezultate tako na tehnološki posodobitvi delovnega procesa kot tudi na organizacijski povezavi gradbenikov tega področja. Uspešno pa je vodil in zaključil skupen nastop slovenske operativne v Iraku. Njegovo načelo, da mora priden gradbeni delavec tudi dobro zaslužiti, je znal v praksi tudi doseči. Ko je prevzel vodenje DO Cinkarne v Celju, so ga v javnih občilih zmerjali za »zidarja« in v sindikatih smo zaznali manjvrednostni pomen in žaljivi ton za naš osnovni poklic in panogo, da ne rečem za njega osebno. Te danes javno izrečene besede zahvale za rezultate, ki jih je dosegel v gradbeništvu, naj bodo naš prispevek in beseda »DA« za podelitev najvišjega občinskega priznanja občine Celje »Slandrovo nagrado«, za katero je predlagan tudi za uspehe, ki jih je dosegel na področju gradbeništva.

Prvič letos je podeljena »Prvomajska nagrada« Zveze sindikatov Jugoslavije delavcu gradbeništva iz Slovenije, dipl. inženirju Stanislavu Fidlerju iz Gradisa Ljubljane. Dobil jo je za strokovno delo pri gradnji, zlasti pri gradnji energetskih objektov. Njemu in pa trem dobitnikom Zlatega znaka Zveze sindikatov Slovenije za leto 1989, in to so Franc Vitanc, upokojeni vodja ka-

drovsko splošnega sektorja Ingrad Celje, Hubert Kos iz Hidromontaže Maribor in Jože Kocman iz Remonta iz Celja, naše iskrene čestitke.

Naša zahvala je namenjena tudi vsem danes neimenovanim, ponavadi skritim očem javnega blišča, ki so v teh kriznih letih svoje strokovno družbeno sindikalno delo usmerjali tako, da se bomo sposobnejši potrdili na tržišču. Če bomo doživeli v bližnji prihodnosti, da bo trg potreboval poslovno sposobnost vsem udeležencem gospodarskega prostora, potem vendar gradbeništvo ne bi smela svetiti samo tema golega preživetja.

Pred nami sindikalnimi delavci je leto priprave na drugačen kongres kot so bili dosedanja. Na njem mora priti polno do izraza avtentičnost interesov delovnih in upokojenih občanov po popolni socialni varnosti in da se osvobodimo nepotrebnega ideološkega balasta. Zahteve bodo izražene tudi v smeri, da se zgradi splošni družbeni socialni program, ki bo zagotavljal varnost

Ob tem praznovanju so bila podeljena tudi priznanja najbolj aktivnim članom republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva Slovenije in Kavčičeve nagrade ter priznanja za izredne uspehe pri delu v vzgojnoizobraževalni in drugih organizacijah združenega dela gradbeništva.

tistim zaposlenim, katerih delo bo zaradi tehnološkega in tržnega delovanja odvečno. Naša neskromna želja je, da se na kongresu sliši tudi o položaju delavcev v gradbeništvu. Ni še dolgo tega, ko so predstavniki družbe zahtevali: zgradite 40 tisoč stanovanj v najkrajšem času, danes pa uvajamo stanovanjsko reformo, da pospešimo s koraj povsem zamrlo stanovanjsko gradnjo.

Spoštovani, še bi bilo kaj reči, pa vendar bi zaokrožil misli. Zelel bi, da smo na današnji dan spoznali, da bo naša delovna, strokovna in politična moč rastla tako znotraj panoge kot v družbi, z reševanjem nalog z različnih pogledov oziroma stališč. V sindikatu ne smemo odstopiti od tega načela, če hočemo, da ne bomo samo sindikat panoge, ki ima največ štrajkov in panoge, v kateri mlade generacije ne vidijo svoje prihodnosti.

Ponesite naše pozdrave in čestitke z dneva gradbeništva Slovenije med zaposlene po gradbiščih, deloviščih domovine in tujine.

Hvala za pozornost.

4. JULIJ — DAN GRADBINECEV

Letošnje aktivnosti ob praznovanju dneva gradbincev Slovenije so bile organizirane pod pokroviteljstvom IGM »GRADNJA« Žalec. Svečana seja republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva Slovenije je imela delovno obeležje s poudarkom na organiziranosti gradbeništva v novih pogojih podjetništva. Med pozdravnimi govori je spregovoril tudi predsednik ROS delavcev gradbeništva Franc BERGINC, ki je dejal:

SPOŠTOVANI ZBOR — TOVARIŠICE IN TOVARIŠI

Zbrali smo se, da s svečanim obeležjem zaznamujemo dan gradbincev naše republike. Imamo tudi željo, da nosi poleg svečanega obeležja delovni značaj. Izkoriščam priložnost, da povem naše videnje družbeno ekonomskega položaja zaposlenih v gradbeništvu in videnje naše prenovljene sindikalne vloge.

Na vstopu v tržno gospodarjenje, ko je pred vodstvi DO in samoupravnimi organi postavilo zahtevo po oblikovanju tržno sposobnih, kadrovske mobilnih in finančno stabilnih in s trajnejšo socialno integriteto zaposlenih v delovnih organizacijah, je zahteven izziv in je tudi za uveljavitev sindikata protisloven, vprašljiv in izzivalen trenutek.

Če k tej ugotovitvi dodam še misel sekretarja republiškega sveta tov. Lesjaka, »da naša prihodnost ni ravno ohrabrujoča. Mnogi upi o boljših gospodarskih razmerah in takšni življenjski ravni, ki bo zagotavljala človeka vredno življenje, so se skoraj razblinili. Kriza, ki že nekaj časa zahteva od prebivalstva velike žrtve in odrekovanja, silni vedno več ljudi v revščino in v boj za golo preživetje.« (koniec citata) Za koga bolj kot za gradbenca veljajo te ugotovitve, saj smo panoga z eno najnižjih vrednosti živega dela, že nekaj let brez potrebnega obsega dela in seveda zaradi tega z ekonomskimi viški zaposlenih. Gotovo so glavni vzroki za tako stanje v širši družbeni orientaciji, med katerimi sta gotovo tudi neučinkovita ekonomska politika, ki je popuščala neodgovornim dogovornim politično ekonomskim konceptom, ki so se držali na površju z velikimi administrativnimi posegi.

Treba pa je tudi ugotoviti, da smo zaradi take politike postali preobilna družina gradbenikov, ki pričakujejo delo in kruh za vse člane, to pa vsekakor v prihodnje ne bo lahko doseči, če je sploh mogoče. To ni ravno naše vprašanje, ker sindikat zapušča vlogo podaljšane roke kogarkoli in svojo avtonomnost izključno gradi na interesih delav-

cev, ki jih zastopa. Spoznali smo, da konceptu pluralizma v političnem življenju mora slediti prostovoljno vključevanje delavcev vseh vrst v sindikat, ki jih bo ščitil in zagotavljal ožjo in širšo socialno varnost z delom in ob delu. Skratka, sindikat želi, mora in bo v nekih panogah prej, druge kasneje in nasploh v družbi postal enakovreden partner — sogovornik in sooblikovalec življenjskih in delovnih pogojev zaposlenih.

Za doseg te ciljev si v prenovi predvsem postavljamo naslednje naloge:

Kadrovske in organizacijske prenovi sindikalne organizacije od osnovne celice do vrha — republiškega odbora in sveta ZS Slovenije in Jugoslavije. Na tem področju je v naših vrstah kaj postoriti. Če želimo, da bodo sindikalni aktivisti predstavljali prave interese delavcev, predvsem pa zaznali konfliktnost in pa neperspektivnost vodenja in samoupravljanja v delovnih organizacijah, bodo morali imeti poleg znanja tudi dovolj politične moči in volje za postavljati zahteve po spremenjenih razmerah. Voljnim aktivistom bo treba nuditi pogoje za delo in glede na številčnost članstva in velikost D. O. najti najprimernejše organizacijske oblike. Moram povedati, da se v Odboru resno ogrevamo za rešitve, da bomo zahtevali za večje poslovne sisteme profesionalizacijo sindikalne funkcije. Težko si je predstavljati uspešno sindikalno organiziranost v DO z več tisoč zaposlenimi in razporejenih na več deset gradbišč oz. delovišč brez 8-urne strokovne aktivnosti.

Trdno bomo stalina stališču, da oblikujemo sposobne teame, ki bodo hrbenica podjetniškega sindikata.

Sindikat v podjetjih mora pridobiti na strokovni in politični moči. Dosedanja praksa, da smo volili poslušne člane kolektiva, ki so poleg te lastnosti imeli še nadpovprečne moralne, delovne in osebne karakteristike, je preživela. Sindikat v podjetju in v družbi nasploh mora postati KONSTRUKTIVNA OPOZICIJA. Konstruktivnost pojmuje v sindikatu predvsem v tem, da bo za-

stopal interese delavcev po polni zaposlenosti, motivacijskem nagrajevanju, zlasti pa v zagotavljanju osebnega, skupinskega in organizacijskega razvoja pri delu. Pojem opozicije pa razumemo kot srečanje dveh odgovornosti. Prvo pojmuje tako, kot jo je izrekel ob priložnosti direktor IMOSA dipl. ing. ŽUPANČIČ: »Čas je dozorel in spoznati moramo, da smo vodilni delavci polno odgovorni za poslovne rezultate.« In druga odgovornost, čas je, da spoznamo, da sindikat mora odgovarjati za zaščito interesov delavcev. Po površnem pojmovanju sta tako definirani odgovornosti v koložiji, v politični praksi, v vsakodnevnih praksi pa morata voditi k napredku. Družbenoekonomske razmere v gradbeništvu to še posebej zahtevajo — skratka, sindikat ne bo mogel več dajati BIANCO MENIC ZAUPANJA kateremukoli partnerju, bodisi v političnem, bodisi v gospodarskem življenju.

Gospodarska kriza se je razlezla v vse pore poslovanja, dela in življenja v delovnih organizacijah gradbeništva. Za tržni način gospodarjenja imajo nekatere DO neugodno štartno osnovo, ker jim manjka lastnih poslovnih sredstev za potreben obseg del. Cene kapitala jim iz dneva v dan, da ne rečem iz ure v uro jemljejo vso akumulacijo.

V nekaterih okoljih so proizvodni programi postali nerentabilni in neperspektivni, zlasti mislim na kovinski kompleks znotraj gradbenih delovnih organizacij.

In tretjič, marsikje je notranja samoupravna organiziranost ob prehodu na podjetje postala težko breme, zlasti ker delavci ne vidijo trdne garancije za njihovo socialno varnost v preveč centraliziranih delovnih organizacijah. Čeprav po analizah — rdeči knjigi Slovenske gospodarske zbornice (ugotovitve veljajo za leto 1987, ker za 1988 analize še ni) delovne organizacije gradbeništva bistveno ne zgbujajo, nekatere celo pridobivajo na rangih uspešnosti poslovanja, je treba ob tem ugotoviti še dvoje.

Prvič: rang oziroma pozicijo dosegamo predvsem zaradi večjega pada poslovne sposobnosti drugih delovnih organizacij kot pa našega napredovanja in drugič: to, kar je za nas sindikaliste najvažnejše, da imajo delavci DO drugih panog, ki izkazujejo slabše poslovne rezultate pomembno višje osebne dohodke, ali z drugimi besedami, živo delo je pri njih mnogo bolj cenjeno.

Ta nesmisel naj ponazorim z za-

htevo delavcev ob priložnosti Gradbeničevega štrajka, ko so delavci svoje zahteve utemeljevali takole: »Ko so štrajkali delavci Iskre, so že ob takrat večjih osebnih dohodkih uspeli s svojimi zahtevami po višjem vrednotenju dela. Sredstva za pokritje si je Iskra izposodila oz. koristila tista iz občinskih rezerv, katerih znatni del so tvorila tudi sredstva Gradbenice. Mi pa smo še naprej ostali pri nizkih osebnih dohodkih.« Ta primer sem navedel tudi zato, da povem eno od videnj vloge republiških sindikalnih organov, zlasti republiškega odbora gradbenikov v vlogi konstruktivne opozicije. Organiziranje sindikata po proizvodno strokovnostjo naj bi omogočil uspešnejši prodor tudi stroke v politično odločanje. Sindikat mora poleg večjega vpliva znotraj poslovnega sistema z svojo piramidalno organizacijo odločneje poseči v družbenopolitični sistem.

Citiram: Vsi skupaj v naši družbi moramo ustvariti politični prostor za izvajanje reforme, predvsem gospodarske, da bo novi zvezni izvršni svet lahko uresničeval tisto, za kar je dobil pooblastila delegatov skupščine SFRJ in ki jim za svoje delo tudi odgovarja. Vlada je s tem dobila veliko zaupanje sindikata, to pa ne pomeni, da ima njegovo soglasje že vnaprej. Vsi predlagatelji ekonomske politike morajo resno računati na sindikat kot partnerja in pogajalca, sicer bo veliko težje doseči soglasje v družbi in mobilizacijo delavcev za skupne cilje.

Tovarišice in tovariši, treba je videti tudi rezultate dela in uspehe, ki jih ni malo. Kljub izraziti kadrovski krizi, ko je velik del najboljših kadrov, od proizvodnje do projektive ali obrnjeno, zapustil panogo, so lahko ponosni v nekaterih delovnih organizacijah na rezultate. Na prvem mestu moram omeniti Gradnjo Žalec, jubilaranta in našega gostitelja. Procesi prestrukturiranja so v nekaterih delovnih organizacijah že v teku. SCT-ju ne moremo čestitati samo za preboj Karavank, celoten kolektiv na čelu z močnim strokovnim kadrom in tov. Zidarjem nosi veliko breme gradnje prometne infrastrukture in je uspešen na tujih tržiščih. Gradisov prehod v tržni model je težji, vendar je podprt s solidnimi poslovnimi rezultati poslovanja. Tudi druge DO iščejo in že imajo vizijo tržnega modela gospodarjenja in obnašanja. Nam v sindikatu še posebej odgovarja pristop DO Grosuplje, ko načrtuje in rešuje

S skupščine

Slovensko gradbeništvo in gospodarska reforma

V začetku maja je bila v Ljubljani Skupščina Splošnega združenja gradbeništva in IGM Slovenije. Imela je dvoje vsebinskih sklopov: na seji so delegati ocenili lansko poslovanje slovenskega gradbeništva in tudi poslovanje v prvih letošnjih mesecih, še največ vsebinskega poudarka pa so dali velikim gospodarskim in organizacijskim spremembam, ki nikakor ne bodo obšle gradbeništvo.

Poslovanje v lanskem letu bi lahko ocenili kot dobro, kar pa ne pomeni, da je bilo povsod tako.

Gradbeništvo, ki je zelo razvejana gospodarska panoga, ima znotraj sebe kar nekaj področij, ki so bila uspešna nad pričakovanji, pa tudi nekaj takih, kjer je kriza navzoča že nekaj časa. Precej uspešneje od povprečja je poslovala industrija gradbenega materiala. Gradbena

operativa v tujini in doma je bila na povprečju. Zelo slabi pa so bili rezultati v tako imenovanih stranskih dejavnostih, kot sta kovinska in lesna dejavnost. Tudi osebni dohodki zaposlenih, ki zaostajajo za povprečjem slovenskega gospodarstva za šest indeksnih točk, so kratkoročno in tudi dolgoročno gledano vzrok za številne konfliktno situacije. Med njimi omenimo stavke, ki so sicer bile povsod uspešne zaradi povečanja osebnih dohodkov, kar pa je le kratkoročen ukrep. Dolgoročno se to zaostajanje kaže v vedno večjem odhajanju strokovnjakov iz gradbeništva in v povsem usahlem zanimanju za študij na gradbeni fakulteti, kjer je bilo evidentiranih za letošnji vpis samo 65 kandidatov, še lani pa okoli 260. Osebni dohodki zaradi svoje nizke ravni tudi niso vzpodbuda za kreativno delo, kar pa je sploh najslabše.

S temi ugotovitvami lahko končamo to nič kaj rožnato plat slovenskega gradbeništva in usmerimo svoj pogled naprej, kar so delegati omenjene skupščine tudi storili. Niso toliko jadikovali sami nad seboj, ampak tehtali možnost, in iskali sebe in svoje dejavnosti v novih, tržno usmerjenih časih, ki vsekakor prihajajo, čeprav počasi in z velikimi težavami. Veliko optimizma dajejo gradbenikom obljube nove zvezne vlade, da bo odločno uveljavila tržne odnose na vseh področjih, začela z deregulacijo predpisov. Za organiziranost je že poskrbela, saj zakon o podjetjih, ki ga bo treba seveda še dopolniti, daje možnosti za novo, učinkovitejšo organiziranost. Nova regulativa na področju izvoza daje objektivno velike obete tudi za strojogradnjo in kovinsko dejavnost v okviru gradbeništva, ki sta zadnja leta v najbolj globoki krizi.

Sproščen uvoz brez dajatev z namenom izvoza je za ti dve dejavnosti velik izziv in tudi velika priložnost za izhod iz krize. Gradbena operativa, ki si odreže velik kos kruha na tujih trgih, pa bo poleg držav OPEC in Bližnjega vzhoda morala najti svojo konkurenčnost tudi na domačih, vendar dobro plačanih zahodnoevropskih tržiščih. Nekateri bodo te izzive in ponujene priložnosti vsekakor zmogli, to so dokazovali že v preteklosti in dokazujejo v sedanosti, nekateri pa seveda ne, kajti predimenzioniranost slovenskega gradbeništva je kljub vsemu še vedno 25 do 30 odstotna. Prav gotovo bo prišlo na tem področju do velikih sprememb, ostali bodo seveda tisti, ki so sposobni in prilagodljivi.

Kateri bodo to, pa bo pokazal najbolj objektivni sodnik, na katerega prisega vse polji vsa naša družba — trg. Marko Kern

Nadaljujemo z uresničevanjem programa »PIONIREKA«

Naglica sprememb na vseh področjih človekovega delovanja zahteva zelo hitro prilagajanje znanja.

Cena fizičnega dela in kapitala upada oz. zelo počasi raste, medtem ko se cena znanja hitro povečuje.

Informacija je vedno več, tako da jih človek s klasičnimi sredstvi le s težavo obvladuje. Nastopa obdobje informacijske družbe ali tretje tehnološke revolucije. V tem sodobnem kaosu je potrebno nenehno inoviranje interdisciplinarnega znanja in usposobljenosti v funkciji ustvarjalnosti sleherne-

ga sodelavca v delovnem procesu.

Princip »vsi mislimo — vsi delamo« postopno prehaja v srce in dušo Pionirjevih delavcev. Prav to je vizija tako PIONIREKE — 89 kot vseh nadaljnjih konkretizacij strateško — razvojnega programa PIONIREKA.

Torej pričakujemo vsaj toliko idej, kot nas je pionirjevcev. »IMAS IDEJO — NA DAN Z NJO — ZACNI Z MAJEM« je naš skupni izziv — je poziv k množični ustvarjalnosti.

PIONIREKA — Vsebinska je polje za sproščanje zmogljivosti delavca Pionirja. Je implementacija hotenja, znanja in sposobno-

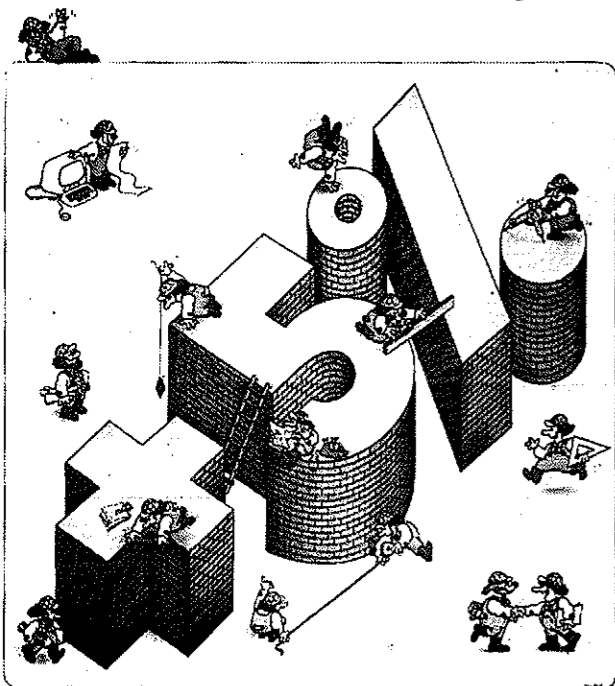
sti, vse skupaj pa spada v funkcijo učinkovitosti. Učinkovitost je človekov glavni delovni motiv.

S PIONIREKO — 89 nadaljujemo s spopadanjem z najrazličnejšimi problemi in iskanjem optimalnih rešitev tako na področju razvojne strategije kot na področju razvoja kadrov in na vseh ostalih področjih poslovanja v Pionirju. Aktivnostna napetost posameznikov mora imeti možnost sproščanja v smislu »BOGATEJSI V ZNANJU OD VČERAJ«, »BOLJSI KOT PREJŠNJI MESEC«, »SPOSOBNEJSI KOT LANI«.

Rezultate ustvarjalnosti bomo mesečno spremljali, kajti približevanje zahtevam »EVROPE — 92« terja stalno merjenje in izboljševanje delovnih učinkov.

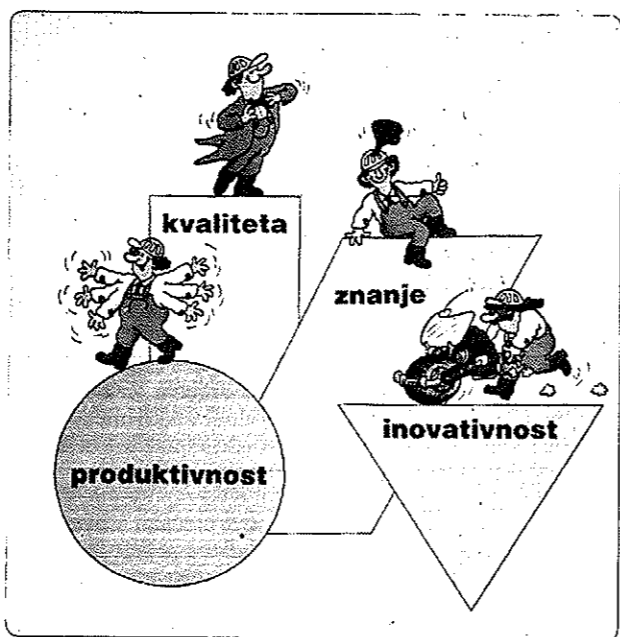
Program PIONIREKA smo med drugim predstavili tudi na mednarodnem posvetovanju »SPROŠCANJE ČLOVEKOVIH ZMOGLJIVOSTI« (Human resources management), ki je potekalo 18. in 19. maja v Ljubljani. Predstavitelj je doživela velik odmev, kar dokazuje, da smo uspešni začetniki na področju aplikacij načel organizacijskega razvoja v naših podjetjih. Anton Mihelič, dipl. ing. org. dela

PIONIREKA '89



5% VEČ IN BOLJE

PIONIREKA '89



4200 NAS JE.
TO JE 4200 NOVIH IDEJ

S seminarja društva ekonomistov Dolenjske in Bele krajine

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE
PIONIR
NOVO MESTO
Tehnična služba

na osnovi 22. člena Pravilnika o inventivni dejavnosti, sprejetega na redni seji DS DO dne 2. 3. 1988

RAZPISUJE interni nagradni natečaj za izdelavo idejnega projekta

1. PLAKETO INOVATOR PIONIR
2. DIPLOMO
3. ZNAČKO

S tem pričakujemo racionalizacijo in dopolnitev obstoječega programa.

Razpisni pogoji:

- A) Tehnični pogoji:
1. Avtor izdelava idejni projekt v grafični ali modelni obliki.
 - 2.1. Plaketa je namenjena za podelitev najboljšemu inovatorju v GIP Pionir.
 - material za izdelavo:
 - kovina, dva tipa (zlata, srebrna)
 - škatle (embalaža)
 - Diploma je namenjena za podelitev inovatorjem v GIP Pionir.
 - 2.2. material za izdelavo:
 - papir velikosti A-4
 - vložna mapa
 - 2.3. Značka je namenjena za podelitev skupaj z diplomom.
 - material za izdelavo:
 - kovina
 3. Vse dodatne informacije v zvezi s tehničnim opisom dobijo zainteresenti v DSSS — tehnična služba (Gril Jože).

B) Splošni pogoji:

1. Trajanje natečaja: do 30. 6. 1989.
2. Natečaj je anonimen do konca ocenjevanja.
3. Pravico do udeležbe na natečaju ima vsak delavec, zaposlen v GIP Pionir.
4. Šifrirane izdelke z napisom »ZA NAGRADNI NATEČAJ« skupaj z zapečatenim šifrirano kuverto, v kateri je shranjen naslov predlagatelja, se odda na sedežu GIP Pionir Novo mesto, DSSS — komisija za inventivno dejavnost, tehnična služba.
5. Ocenjevanje bo opravila posebna komisija v roku 30 dni po zaključku natečaja.
6. Rezultati natečaja bodo objavljeni v internem glasilu.

C) Nagrade:

1. Za najboljše rešitve podeli strokovna komisija:

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. nagrado v višini | 3.000.000.— din |
| 2. nagrado v višini | 750.000.— din |
| 3. nagrado v višini | 500.000.— din |

2. GIP Pionir si pridrži pravico modelne ali druge pravne zaščite in uporabe natečajnih modelov.

3. Če se strokovna komisija pri ocenjevanju ne more opredeliti za primeren idejni projekt ali model, podeli samo tri tretje nagrade, rezultati se objavijo v internem glasilu in ponovi z razpisanim natečajem.

Vedno prisotna želja, da postanejo znanje in informacije čim boljše osnova za odločanje, je spodbudila tokrat najnaprednejše strokovne kadre Dolenjske in Bele krajine, da ob vsesplošni podpori gospodarstva organizirajo 1. seminar o poslovnem napovedovanju in učinkovitem odločanju v zaostrenih gospodarskih pogojih.

Seminar se vključuje v izobraževalni proces s temo, za katero je v svetovnem gospodarstvu vedno več zanimanja, ki pa je pri nas še ne poznamo dovolj. Seminar je želel:

- spodbuditi interes strokovnjakov v razvojnih, projektno investicijskih, planskih in marketinških dejavnostih za sistematično spremljanje razvojnih trendov pomembnih za organizacijo ali skupnost, kjer delajo,
- spodbuditi izobraževalne institucije, da v svetu dosežena znanja poslovnega napovedovanja vgrajujejo čimprej v redni izobraževalni program in
- omogočiti zainteresiranim, da spoznajo metode futuroloških raziskav in tiste posameznike, ki po tem znanju že posegajo.

Seminar, ki ga je okoli 150 prisotnih ocenilo kot koristno in primerno obliko skupnega izobraževanja, je potekal 18. in 19. 5. 1989 na Otočcu, turistično razvitem območju Dolenjske. K uspehu seminarja so pripomogli zavzeti predavatelji s kritičnim pogledom na reševanje gospodarskih problemov danes in posledic (napovedi), ki jih je možno pričakovati v prihodnosti.

Sporočila otoškega seminarja so zbrana v posebni publikaciji tako, kot so jih predavatelji podali, in bodo kot trajen strokoven prispevek k znanosti poslovnega napovedovanja služili vsem, ki jih ta zvrst znanja zanima oziroma ga potrebujejo pri svojem delu.

Naj to strnjeno poročilo z otoškega seminarja povzamemo tudi z naslednjimi zaključki:

- povečevanje in poglobljanje znanja je veletnik delovanja strokovnjakov v gospodarstvu.

- Poslovno napovedovanje v obstoječih zaostrenih razmerah je nedvomno izredno težka naloga, ki pa kljub temu mora biti prisotna v našem vsakdanjem delu.

- Naša orientacija je v uveljavljanju učinkovitih modelov in uspešnih metod dela, ki so se že uveljavile v nekaterih poslovnih podjetjih na Dolenjskem in Beli krajini,

- naloga strokovnih združenj je iskati nove poti in načine pri sproščanju človekovih idej in iniciativ.

- Deblokirati moramo ovire, ki stojijo na poti medsebojnemu zaupanju in sodelovanju.

- Vključevati se želimo v nove gospodarske tokove Evrope in tudi širše. Pri tem moramo biti prodajno aktivni prav v sedanjem času in do leta 1992.

- Kvaliteto življenja bomo povečali z vsestransko pretehtanimi in dolgoročno poglobljenimi rešitvami, kjer se ne smemo izogniti tudi ekološkimi vprašanjem, smo skratka, za ravnovesje med človekom in naravo.

- Sedaj niso več pomembni samo količinski pokazatelji, pomembni so kvalitativni kriteriji.

- Negotovostim v prihodnost se moramo postaviti v bran s tem, da raziskujemo sedanost in prihodnost z različnimi metodami, seminarji, programi in strategijami. Vendar pa se moramo zavedati, da nimamo več samo ene optimalne strategije, temveč več alternativnih strategij.

- Tudi pri poslovnem napovedovanju moramo graditi tako medsebojno sodelovanje, ki krepi medsebojne odnose, in zaupanje, ki pospešuje sinergijsko delovanje, ki osvobaja in stimulira kreativno in inovativno delovanje ljudi.

- Glede na to da tisti, ki bolje poslovno napoveduje, tudi uspešneje posluje, se moramo pri svojem vsakodnevnem delu posluževati interdisciplinarnosti in timskega dela, ki naj bo čim bolj osvobodeno sklerotičnih hierarhičnih spon.

Nekaj vprašanj v zvezi z razvidom del in nalog ter sistemom motivacije za delo in profesionalni razvoj v luči najnovjših tozadevnih razprav in spoznanj v SR Sloveniji

(v razmislek strokovnim in poslovnim delavcem DO)

1. NEKATERE SPOZNANE SLABOSTI V DOSEDANJEM OPREDELJEVANJU DEL IN NALOG IN NA PODROČJU MOTIVACIJE ZA DELO IN PROFESIONALNI RAZVOJ V DO GIP PIONIR

a) Prepodrobna delitev procesov dela na ozke delokroge, ki preprečujejo vsakršno mobilnost delavcev.

b) Nazivi del in nalog v veliko primerih niso operativni odraz dejanske vsebine dela (npr. vodja projekta, ki nima nikakršne zveze z vodenjem, projektno organizacijo pripravljana in izvajanja dela, vodenjem projektnih skupin ipd., delavec — specialist brez opredeljene področja specialnega dela itd.).

c) Nelogično predpisovanje zahtev po strokovni usposobljenosti (stopnja strokovne izobrazbe, dodatna znanja ipd.) glede na organizacijski in zahtevnostni nivo posameznih del in nalog (npr.: samostojni svetovalec predsednika PO — VS/SS 10/10 del. izkušnje v 20. VR v odnosu na npr.: ref. za izobraževanje I — VS/SS, brez naved. del. izkušnje v 13. VR ipd.). Očitno je, da gre v takih primerih za opredeljevanje zahtev in nivojev »po obrazih« in zatečenem stanju kadrovske pokrivenosti del in nalog ter prekomernega upoštevanja inštituta »z delom pridobljenih delovnih zmožnosti«.

č) Mnogo del in nalog je v funkciji »odlagališča slonov«, ne pa v funkciji ciljno usmerjene poslovne politike DO (npr. razni svetovalci, strokovni delavci ipd.)

d) »Pravila igre« pri razporejanju del in nalog v različne vrednostne in organizacijske nivoje dejansko ni, pač pa je razvrščanje postalo domena skoraj slehernega posameznika po principu »vplivnejšega in močnejšega«.

e) Motivatorjev za delo in profesionalni razvoj praktično ni, saj so delavci z občutno nižjo strokovno izobrazbo razporejeni na organizacijsko in vrednostno višje opredeljena DN, kot pa jih zasedajo delavci z bistveno višjo strokovno usposobljenostjo (delavci, ki zadovoljujejo celo pogoje za vpis v register raziskovalcev pri republiški in občinski raziskovalni skupnosti in podobni).

f) Še vedno ne upoštevamo določila pravilnika o delovnih razmerjih glede pridobitve manjkajoče strokovne izobrazbe.

g) OD še vedno ni kategorija delitve po rezultatih dela, kajti obstoječa »osebna ocena« ne predstavlja sistema vrednotenja uspešnosti dela delavcev po relevantnih kriterijih, pač pa je oblika nerednega in nekontinuiranega razdeljevanja % na osnovo v okviru razpoložljivih deležev in po občutku posameznikov.

h) Mnogim strokovnim delavcem sploh ni dana možnost maksimalnega strokovnega angažiranja in potrjevanja v stroki, ker so enostavno potisnjeni na rob dogajanj v DO, na strateških pozicijah pa se nahajajo »kvazni strokovnjaki«, ki vzdržujejo nivo povprečja brez agresivnejših iskanj prodornejših programov in načinov poslovanja ipd.

2. SODOBNI VIDIKI OPREDELJEVANJA DELA IN MOTIVACIJE

— Odpraviti dosednji koncept razvidov del in nalog kot delovno-pravne kategorije, iz katere izhajajo pravice in dolžnosti delavcev, ter ga nadomestiti z dolžnostjo delavca, da opravlja vsa dela, ki ustrezajo njegovi strokovni usposobljenosti.

— Dela in naloge združevati v delovna področja in delovne programe, ki omogočajo znatno večjo dinamiko zaposlovanja in raz-

porejanja delavcev — grupiranje po sorodnosti DN glede strokovne usposobljenosti in psihofizičnih zahtev.

— O premetitvah delavcev bi moral odločati vodja organizacijske enote, ki dobro pozna zahteve del. procesov in sposobnosti delavcev, ne pa razne samoupravne komisije in delavski sveti, ko o hitrosti odločitev ni vredno izgubljati besed.

— razvid DN naj ne bo več samoupravni splošni akt, pač pa organizacijsko-tehnični predpisi o podatkih o delu v funkciji poslovođenja.

— Razvid DN naj predpiše poslovodni organ na predlog strokovnih delavcev, upoštevajoč ciljno opredeljeno poslovno politiko.

— Ciljna oblikovanost del in nalog (osmišljenost delovnih procesov — op. A. M.) mora izhajati iz smotrne organizacije in delitve dela, biti podlaga za določanje neposredne odgovornosti za doseganje rezultatov, oblikovanje delovnih področij, ugotavljanje in vrednotenje zahtevnosti.

— Razvid DN mora ustrezati projektni inovativni koncepti delovnega procesa, ki zahteva fleksibilno opredeljen delokrog, ob hkratni zaščiti delavčeve profesionalnosti.

— Tisti delavci, ki znajo več, morajo imeti širši in vsebinsko pestrejši delovni program od slabše usposobljenih delavcev, kar pa se mora poznati tudi pri OD in drugih vidikih stimulacije.

— Motivirati pomeni »delati probleme« zato dosednji razvidi DN, ki so natanko in togo predpisovali, kako delati, niso motivirali delavcev, ker niso dopuščali kreacije pri delu, zato predpisati le, kaj je potrebno narediti, kako pa prepustiti posameznemu izvajalcu dela; vodja naj »dela probleme« — kaj narediti, katere cilje zasledovati pri delu.

— Razvid DN naj preide iz zakonskih v strokovne okvirje in naj doživi ustrezno deregulacijo v smislu »če ga potrebujemo, ga bom napravil, sicer pa ne« (nikoli nisem potreboval razvida del in nalog, podatke o delu) — nefunkcionalnost in neoperativnost razvidov — op. A. M.).

— Tiste, ki dobro delajo, dobro plačati, tiste pa, ki slabo delajo, ne slabo plačati, ampak zamenjati — vendar pa je le potrebno upoštevati dejstvo, da je cenejše dopolnilno usposabljanje delavcev, kot pa »graditi od začetka«.

— Biti motiviran, pomeni hoteti, vendar v spregi s sposobnostjo in znanjem; uspešnost je torej funkcija sposobnosti, znanja in motivacije.

— Ali se ob kadrovanju dovolj pogosto vprašamo, kako je delavec motiviran?

— Glavni generator motivacije je dosežek. Vsak človek mora videti rezultate svojega dela, zato morata delavec in njegov vodja skupaj načrtovati cilje dela (vodenje s cilji — v sodelovanju z delavcem pripelje vodja delavca do najvišjih rezultatov, ki jih je objektivno zmožen dosegati).

— OD naj bo odraz rezultatov dela, ne pa »dela«.

— Tudi inovacijo je potrebno »naročiti« kot vsako drugo delo (npr. če na skrinjico za predloge napišeš »imaš idejo?«, bo skrinjica ostala prazna, če pa nabolj napis »v čem je problem, ki ga je potrebno rešiti«, pa bo skrinjica polna). Mc Keensy: »Mi nimamo pretvorimov, ker vsak problem pretvorimo v cilj«.

— Ljudje so že po naravi ustvarjalni (razlika od živali), vprašanje je le, v kakšnem okolju delujejo (po Herzbergu: higieniki, ki omogočajo delovanje motivatorjev).

— Dejavniki motivacije: učinek, pozornost (vendar ne kot policaj), samostojnost (ne dirigiraj delavca do podrobnosti, kako naj dela, pač pa mu dovoli kreativnost), odgovornost (zavedaj se, da za to, kar delaš, tudi odgovarjaš), napredovanje (občutek delavca, da je danes boljši od včeraj, ne pa tisto, kar mu drugi (ne) priznajo v smislu formalnega horizontalnega ali vertikalnega napredovanja).

— Higieniki (satisfaktorji), ki preprečujejo moteče dejavnike, da motivatorji lahko delujejo: administracija (nepotrebna procedura), nadzor, odnos do vodje, delovni pogoji, plača (ne skrbeti, koliko dobim, pač pa da ne bodo otroci lačni — ne obremenjujem se z eksperimentalnimi problemi in zato sem lahko s »srcem in dušo« v ustvarjanju — op. A. M.).

— Če hočemo »narediti« delovne ljudi, uporabljamo motivatorje, če hočemo zadovoljne ljudi,

pa higienike. Če pa hočemo imeti delovne in hkrati tudi zadovoljne ljudi, moramo uporabiti motivatorje in satisfaktorje hkrati.

— Ne govoriti o motivaciji kot o imaginarnem pojmu, pač pa vzroke in posledice (npr. ni ciljev — ni rezultatov, ni denarja — slabi odnosi ipd.) med seboj direktno povezovati, brez vmesnega člana »premajhna motivacija za rezultate dela«.

— Predpisovati, kako je potrebno delati, poneumlja ljudi.

— »Pravila igre« morajo biti fiksna, toda naše obnašanje mora biti fleksibilno (ni potrebna fleksibilna organizacija, pač pa dobro premišljena).

— Človek mora problem čutiti, šele takrat ga bo hotel rešiti.

— Motivatorje je potrebno določenem obdobju ojačati, da ne usahnejo (npr. kapitalist že v startu dobro plača delavce, ki jih potrebuje, da pa bi zadovoljivo »vzdrževali« doseganje rezultatov, vsake toliko časa omogoči »letovanje delavčeve familije na Havajih — plača firma« ipd.).

Veliko dela nas čaka — naredimo že nekaj!

Anton Mihelič, dipl. org. dela

Pevci gredo na med-občinsko revijo

27. maja je bila v Novem mestu občinska revija odraslih pevskih zborov. Sodelovalo je 11 zborov in dva okteta, med njimi tudi naš mešani pevski zbor. S petjem so navdušili občinstvo, ki je z burnim aplavzom pozdravilo naše pevke in pevce. To pa ni vse, strokovna komisija, ki je ocenjevala zборе, je naš zbor predlagala za udeležbo na medobčinski reviji 9. junija v Črnomlju, skupaj z zboroma KRKA, IMV in Šentjernejskim oktetom.

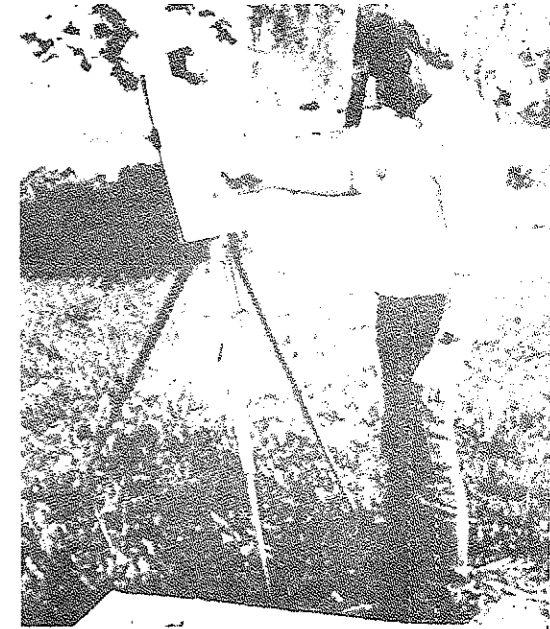
Pevke in pevce, le pogumno naprej, tudi mi se veselimo vašega uspeha!

Prejmite čestitke celotnega kolektiva.



11. KULTURNO SREČANJE

Letos je potekalo že enajsto srečanje, tokrat v organizaciji Gradbinca iz Kranja. Tudi naša delovna organizacija je imela svoje zastopstvo, in sicer mešani pevski zbor, likovnika Ireno Pugelj in Miška Sibilo ter literata Rudija Robiča. (Na sliki: naš zbor med izvajanjem programa pod vodstvom prof. Francita Možeta.)



LIKOVNA KOLONIJA

V Topolščici je bila letos že druga uspešna izobraževalna likovna kolonija gradbenih delavcev, ki jo je organiziral GIP Vegrad iz Titovega Velenja.

Omenjene kolonije sta se udeležila likovnika iz naše DO: Irena Pugelj iz tozda TKI in Miško Sibila iz tozda PB. Pri delu jih je usmerjal akademski slikar Lojze Zavolovšek. Navdušen je bil nad ustvarjalnostjo in umetniškim izražanjem slikarjev amaterjev.

Najboljša dela, ki so bila izbrana ob zaključku dela, so bila razstavljena na 11. kulturnem srečanju v Kranju. Na dan gradbincev 3. junija pa je bila otvoritev razstave v GIP VEGRAD.

OK Pionir v I. zvezni ligi

Moška odbojarska ekipa, ki že nekaj let deluje in tekmuje pod nazivom OK PIONIR, se je, kljub mnogim težavam v pretekli sezoni, kot najbolje uvrščena slovenska ekipa med dvanajstimi nastopajočimi uspela prebiti v I. zvezno ligo. Trdimo lahko, da je »naša« ekipa (naša zato, ker nosi ime našega kolektiva in ker so med člani ekipe tudi naši sodelavci) gotovo najkvalitetnejša izmed ekip kolektivnih športov na Dolenjskem.

Prehod OK PIONIR v I. zvezno ligo je prelomnica v novomeškem športu, napredovanje v najvišji rang v SFRJ pa pomeni tudi odskočno desko v Evropo.

Novomeški odbojkarji so začeli nastopati pod imenom Pionir leta 1978. Trener prof. Vladimir Jankovič iz Zagreba je s strokovnim in načrtnim delom ter povečanjem števila treningov popeljal odbojkarje k boljšim rezultatom.

28. decembra 1982 se je OK PIONIR tudi formalno-pravno organiziral in v svoje vrste vključil tudi odbojkarice. Klub si je namreč zadal za nalogo, da celot-

ni novomeški odbojki tako v materialnem kot strokovnem smislu zagotovi v okviru OK PIONIR lepšo perspektivo in plodnejšo bodočnost.

Alojz Babnik, t.i. drugi trener, sicer pa vodja nabavno-prodajnega oddelka v TOZD TKI, je v razgovoru o delovanju kluba med drugim povedal: »Videti je enostavno, zabavno in preprosto. Prejeli smo pokal, uvrstili smo se v I. ligo; toda pot do tega svečanega trenutka je bila dolga in težka. Ure in ure treninga so bile obvezne in še kako potrebne na tej dolgi poti do I. zmage. Bila so obdobja, ko smo trenirali sami, brez trenerja. Toda med nami je vladalo tovarštvo, prijateljstvo in nismo klonili. Denarja in razumevanja za kvalificiranega trenerja tedaj ni bilo.«

Kaj pa ostali trenerji?

»Med drugimi so bili za krajši ali daljši čas tudi tov. Luka Dolenc, Marjan Šonc, Marjan Lapajne, Janko Goleš in drugi znani reprezentanti. Organizacija oz. celotno delo kluba je slonelo le na posameznikih, toda odslej klub

tako ne more več uspešno delovati, treba ga je razširiti z ljudmi, ki bodo resnično pripravljeni delati in organiziranost pripeljati na zahtevani nivo. Prepričan sem in globoko upam, da se bo to tudi zgodilo.«

Predsednica DS DO tov. Irena Gostiša-Benčina je v imenu kolektiva Pionir na svečani podelitvi oz. predaji pokala ob vstopu v I. zvezno ligo, ki je bila 12. 5. 1989 v športni dvorani Marof v Novem mestu, za dosežene rezultate podelila OK PIONIR visoko priznanje-srebrno plaketo GIP PIONIR.

Člane in vodstvo kluba je Pionir kot njihov pokrovitelj sprejel 15. 5. 1989 na krajši razgovor in ogled v našo delovno organizacijo in ob tej priliki je predsednik PO tov. Slavko Guštin poudaril, da je ime PIONIR, ki ga nosi klub, v tem trenutku v čast in ponos celotnemu kolektivu. Sredstva, namenjena delovanju tega športa, niso več samo kot pomoč klubu, temveč mnogo več. Kajti tudi na tak način se zaokroža ce-

lostna podoba delovne organizacije, utrjuje in dograjuje image Pionirja. Z borbenostjo, disciplino, športnim obnašanjem, lepim vedenjem in obleko z vidnim napisom Pionir naj bi odbojkarji na svojevtrsten način doprinesli svoj kamenček k mozaiku graditve dobrega imena našega podjetja, ki ga v tem izredno težkem času še kako potrebuje.

Odbojkarji so obljubili, da bo njihova borba več kot samo boj za obstanek. Z dobro in kvalitetno igro se bodo ne samo poskušali plasirati čimdlje, temveč tudi ponesti ime PIONIR iz Novega mesta v svet.

Naj na koncu dodam, da tudi mi držimo pesti. Obiskovali bomo tekme in vas bodrili z aplavzom. Ponesite naše ime častno v svet, nosite naše drese s ponosom, tako kot ste jih doslej. Verjemite, ni nas malo, ki se prav tako kot vi veselimo vaših in s tem tudi naših uspehov. Dovolite, da vam ob koncu v imenu celotnega kolektiva čestitamo vsaj s skromnim, a iskrenim: hvala.

Irena Vide



Zdrav duh v zdravem telesu

To geslo, ki so ga uporabljali že stari Rimljani (»Mens sana in corpore sano«), postaja v današnjih časih vse bolj aktualno in tudi potrebno.

Če so stari Rimljani res živeli tako, kot to prikazujejo različni filmi ali pa opisujejo knjige, potem ni čudno, da je ta rek prišel v veljavo. Pred očmi imamo obložene mize z različnimi dobrotami, sužnje, ki z nosilnicami prenašajo gospodarje, in plesalke, ki s trebušnimi plesi zabavajo zavaljeno gospodo.

Ni čudno, da se je v vsem tem izobilju utrnila misel o zdravju in dobrem počutju. Stari Rimljani niso bili neumni. S pogledom na sužnje, ki so se borili v arenah za svoje življenje in privilegij, je rimska gospoda spoznala, kakšno je lahko lepo oblikovano, mišičasto telo. Ugotovili so, da so sužnji sposobnejši od njih in s tem nevarni za njihovo oblast. Zato so prenehali počivati na lovorikah dobljenih vojn in so se začeli ukvarjati z različnimi aktivnostmi, da bi postali sposobnejši, da bi lažje ohranili tisto, kar so osvojili, in krenili v nove osvajaalne pohode. Začeli so graditi kopalnice, se ukvarjati z gimnastiko, konjskimi

dirkami, rokoborbo in še drugimi aktivnostmi.

Primerjava z današnjim časom je v tem smislu lahko le naključna, ali pa tudi ne. Res je, da je danes znanstveno ugotovljeno in dokazano, da športna rekreacija in telesna aktivnost nasploh, koristita zdravju in splošnemu počutju vsakega posameznika. Res je tudi, da zaenkrat še ne prihaja do delitve na gospodo in sužnje. Res pa je tudi, da postaja šport vse bolj privilegij višjih slojev prebivalstva. Športni rekreaciji so namreč namenjeni najrazličnejši objekti, ki so dokaj dragi, draga je tudi oprema, ki je potrebna za ukvarjanje z določenimi športnimi vrstami. Vendar pa cenejše oblike športne rekreacije (izleti, tek, plavanje) nimajo nič slabšega vpliva na človeka kot dražje oblike. Še več, vse to so naravne oblike gibanja, človek pa je izšel iz narave in zanj bi bilo najbolje, če bi se vanjo tudi vrnil.

Seveda je potrebno upoštevati, da vsaka stvar nekaj stane. Vendar pa naj bi vsak posameznik nekaj žrtvoval tudi zase. Najslabše bi bilo oponašati rimsko gospodo, posebej še v današnjem času, ko nam razvoj tehnike omo-

goča še različne druge ugodnosti, ki nam »olajšajo« delo. Vprašanje je, kako te ugodnosti sprejema naše telo. Vedeti moramo tudi, da so se Rimljani gostili vsaj na svežem zraku, danes pa to ni več mogoče. Industrializacija in tehnološki razvoj požirata vse pred seboj. Človek postaja žrtev svoje pameti.

Zato obrnimo svojo pamet zopet tako, da bomo v kar največji meri nekaj storili tudi zase. Niso

naš namen zmagoviti osvajaalni pohodi po celem svetu, k čemer so težili stari Rimljani, niti ni vaš namen pridobivanje novih sužnjev ali pa neskončnega materialnega bogastva. Naš namen bi moral biti vključitev v Evropo 1992 tudi na področju razvitosti športne rekreacije. Zahodni svet je namreč že dodal osnovnemu gestu stvar, ki ga najbolj zanima: zdrav duh v zdravem telesu za čimvečji dobiček.

MARKO GRANDOVEC

Šig — 89

Streljanje

V okviru tekmovanj ŠIG-89 je bil Pionir organizator tekmovanja v streljanju. Tekmovanje je bilo organizirano 13. 5. 1989 na strelišču športne dvorane Marof. Udeležilo se ga je 14 moških in 10 ženskih ekip.

Vsi tekmovalci so prikazali zavidljivo raven znanja, natančnosti, koncentracije in tekmovalne-

ga duha. Lep uspeh pa sta dosegli obe ekipi Pionirja, saj sta se tako moška kot ženska uvrstili v finale, ki bo organizirano v mesecu septembru.

Rezultati ekipno:
MOSKI:

1. Ingrad Celje	859
2. Gradis Ljubljana	858
3. Pionir Novo mesto	847
4. SCT Ljubljana	841

ŽENSKE:

1. Pionir Novo mesto	510
2. Gradis Ljubljana	493
3. Primorje Ajdovščina	472
4. Salonit Anhovo	460

Posamezni strelci pionirja so dosegli naslednje uvrstitve:
MOSKI:

5. Ribič Jože	178
18. Štangelj Jože	171
19. Čelesnik Stane	170
34. Kastelec Jože	164
36. Poljak Bahrija	164

Skupaj je bilo uvrščenih 66 tekmovalcev, najboljši rezultat je dosegel Roman Radej (Zarja Kamnik) s 184 krogi.

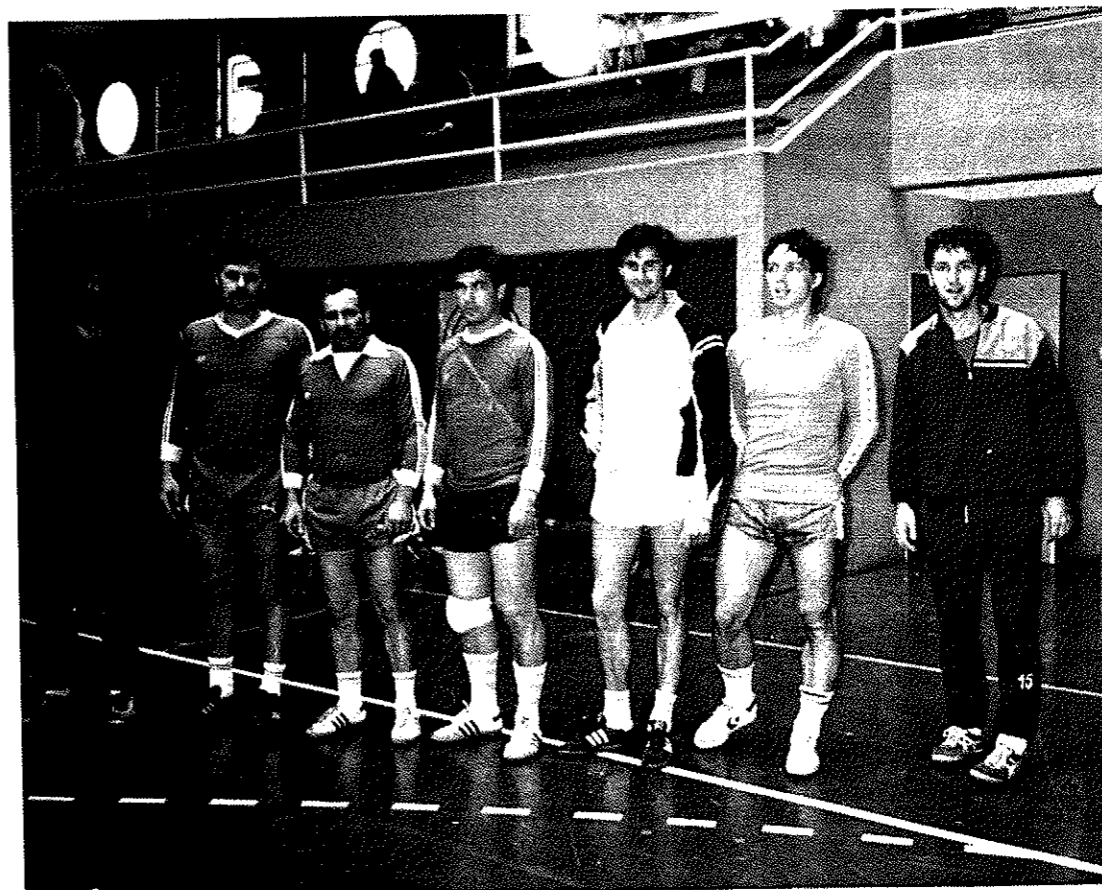
ŽENSKE:

2. Kos Smiljana	178
4. Šega Štefka	168
5. Gobec Sonja	164

Uvrščenih je bilo 30 tekmovalk, najboljša pa je bila Judita Jezeršek (Gradis Ljubljana) s 181 krogi.

Našim tekmovalcem želimo, da bi tudi v finalu ŠIG-89 dosegli podobne rezultate.

Marko Grandovec



Ob dnevu gradbincev je v Žalcu potekal tudi del letnega Šig-a, in sicer v odbojki. Naša ženska ekipa se je uvrstila v finale, ki bo jeseni (kraj je še neznan), moška ekipa pa se žal ni uvrstila.



ZDRUŽENIM DELOVNIM ORGANIZACIJAM
SOZD GIPOSS

X. jubilejni pohod planincev GIPOSS

Po pohodih planincev naše sestavljene organizacije na Veliko Poljano, Veliko Planino, Raduho, Glažuto, Komno, Gorjance (Miklavž), Žavcarjev vrh, Vršič, Roglo prireja v **soboto, 9. septembra 1989** GIP Pionir Novo mesto X. jubilejni pohod planincev SOZD GIPOSS pri Miklavžu na Gorjancih.

Zbirališče pohodnikov bo v soboto, 9. 9. 1989 ob 8.30 uri v Šentjerneju, od koder se boste z vodiči odpeljali do vasi Javorovica. Odhod ob 9. uri bo skupinski in organiziran. Posebna oprema ni potrebna, tura ni težka in je primerna za vsakogar, hoje pa je približno za 3 ure.

Pot nas bo vodila po markirani poti od Javorovice do Miklavža na Gorjancih.

Po kratkem uvodnem nagovoru bo potekalo družabno srečanje. Poskrbljeno bo za hrano in pijačo.

Vsi udeleženci pohoda prejmejo spominsko značko, nalepko in žig pohoda, vpisani pa bodo tudi v knjigo pohodov.

Sporočilo o številu udeležencev pohoda pošljite najkasneje do 1. septembra 1989 na naslov:

GIP PIONIR
Sindikarno športno društvo
(planinska sekcija)
68000 NOVO MESTO

Vsa pojasnila in informacije v zvezi s pohodom dobite po telefonski št. 068/21-826 pri predsedniku organizacijskega odbora tov. Ivanu Rovanu in vodji planinske sekcije Marku Remsu.

Prosimo, da se prijavite pravočasno.

Po izkušnjah iz prejšnjih pohodov vam zagotavljamo, da bo tudi letos lepo in da se boste zadovoljni vrnili domov.

Torej vidimo se na GORJANCIH!

Planinski pozdrav!

Planinska sekcija
SSD Pionir
Novo mesto

SINDIKALNO ŠPORTNO DRUŠTVO PIONIR
Planinska sekcija

OBVESTILO

Planinska sekcija pri SSD PIONIR Novo mesto organizira 2-dnevni izlet za delavce Pionirja in njihove sivojce

v **soboto in nedeljo 1. in 2. julija 1989**
na **BEGUNJŠČICO (2063 m)**
in **DOBRCO (1635 m)**
z odhodom v soboto, 1. julija, ob 6. uri s parkirišča pred upravno stavbo Pionir v Bršljinu.

Vodja izleta: MARKO REMS (tehnična služba, DSSS)
Z avtobusom se bomo peljali iz Begunj ob potoku Begunjščica skozi dolino Drage, kjer je grobišče talcev, eden najbolj mučniških krajev iz časa NOB, do Gostišča Draga (680 m).

TURA:

1. dan: Iz Drage mimo botaničnega vrta in lovske kočice na planino Planinica (1128 m), naprej na Poljško planino (1180 m), mimo nekdanjih rudokopov do Roblekovega doma na Begunjščici (1657 m). Po krajšem odmoru se bomo še isti dan v slabi uri povzpeli na 2063 m visoki vrh Begunjščice in nazaj v planinski dom, kjer bomo prenočili.

Hoje je približno za 4 ure.

2. dan: Ob 9. uri se bomo poslovili od gostoljubja v Roblekovem domu in se mimo studenca spustili na planšarijo Preval (1311 m), nato se za kratko povzpeli na Čisovec (1418 m) in Podgorsko planino do Kostanjeve kočice na Dobrči (1520 m). Po daljšem premoru bomo odšli še na vrh Dobrče (1635 m) in se spustili v Tržič, kjer nas bo čakal avtobus.

Hoje je približno za 3 1/2 ure.

Tura ni težka in je primerna za vsakogar. Zahteva pa se obvezno planinsko opremo.

Povratak v Novo mesto bo v nedeljo do 20. ure.

Cena izleta je 40.000.— din (plačati takoj ob prijavi).

V ceno je vključeno:

— prevoz v obe smeri,

— prenočišče (s seboj morate obvezno imeti planinsko izkaznico s plačano članarino za leto 1989).

Prijavite se lahko do četrta, 29. junija 1989 vodji izleta Marku REMSU in Ladu MRVARJU (DSSS — tehnična služba, tel. 21-826 int. 398), kjer dobite še vse potrebne dodatne informacije o izletu.

Število udeležencev je omejeno na 40 zaradi rezervacije prenočišč, zato se prijavite takoj.

Planinski pozdrav!

Planinska sekcija
SSD Pionir

Študijski dnevi novinarjev v združenem delu

Sekcija novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu in aktivov novinarjev in organizatorjev obveščanja Gorenjske sta bila letošnja organizatorja 10. jubilejnega študijskega srečanja.

Delovnega programa, ki je bil zelo bogat, se je udeležil tudi Marko Bulc, predsednik gospodarske zbornice SRS, in vrsta pravnih strokovnjakov za področje javnega obveščanja. V okviru srečanja je bil organiziran ogled karavanskega predora.

Spoznali smo notranjske planine

Aktivnost Pionirjevih planincev je znana v kolektivu. Znana je tudi ljubiteljem narave in gora med drugimi gradbeniki, saj smo stalni udeleženci Gipossovih pohodov itd.

Planinska sekcija sindikalnega športnega društva PIONIR si je s planom aktivnosti za leto 1989 zastavila otvoritev sezone z organizacijo pohoda v planinsko področje Notranjske. Odločili smo se za skoraj 1800 metrov visoki Snežnik.

20. maja zjutraj nas je Pionirjev mini-bus popeljal skozi Dvor, Kočevje in Ribnico in nato preko Sodražice in Starega trga v objem notranjskih gozdov.

Po dobro vzdrževani gozdni cesti smo z našim avtobusom napredovali do preko 1200 metrov nadmorske višine ter se utaborili v dobro oskrbovanem domu na Sviščakih.

Deževne kaplje nas niso odvrgle od namere, le nekaj priprav,

zajtrk in že smo bili nared za naskok na Snežnik (1796 m).

Odločnost se je obrestovala, kajti po dobrih 15 minutah hoje navkreber se je nebo popravilo in nam dalo vedeti, da bomo za prizadevnost nagajeni.

Pot je sprva vodila skozi še nezelenel listnat gozd, višje pa se je gozd začel umikati in proti vrhu cilja smo se vzpenjali med nizkimi borovci in resjem skozi zaščiteno botanični planinski park.

Ura je bila poldne in Snežnik je bil osvojen. Vrh sicer ni kazal vse svoje čarobnosti, saj je bil zavrt v tančico megle. To pa ni niti malo zameglilo dobre volje in veselja Pionirjevih planincev v zavetišču pod samim vrhom, kjer smo se okrepčali, nato pa v lepem sončnem vremenu vrnili h koči na Sviščakih.

Okusna enolončnica, prijazni oskrbnik ter domače tekoče zaloge iz nahrbtnikov so zagotovili,

da je bil naš namen, pridobiti si novih moči in vedrine za naslednje delovne dni v celoti dosežen.

V avtobusu smo pojoč krenili v dolino v Ilirsko Bistrico ter nadaljevali pot proti Postojni, Vrhniki in Ljubljani.

Obzorje se je popolnoma zjas-

nilo, zjasnila pa so se tudi srca in razmišljanja Pionirjevih planincev s trdnim sklepom, da se bomc našli skupaj tudi koncem junija na Stolu v Karavankah.

Na koncu, vendar ne nazadnje, se zahvaljujemo tudi planinski sekciji KOMUNALE Novo mesto, ki se je odzvala našemu vabilu, med pohodom pa skrbela za pravo planinsko vzdušje in dobro voljo.

Vidimo se na Zelenici, Stolu in Begunjščici.

Miha Kastelec

Seznam raziskovalnih, razvojnih nalog ter knjig Pionirjevih raziskovalcev

1. Elektrorazdelilna ohišja (V. Leskovšek, J. Zupančič, R. Stramič, E. Bajec, J. Dular, Matkovski, V. Zabkar), 1984

2. Osební, skupinski in organizacijski razvoj (J. Gabrijelčič), Moderna organizacija, Kranj, 1984

3. Kombinirano prednapenjanje Inosilcev (strunsko in kabelsko) I, II, III. del (V. Zabkar, D. Derlink, Ž. Povše, S. Udovč), 1986

4. Razvoj merilne naprave za merjenje statičnih tlakov v hidravličnih napravah in njihovih komponentah (J. Zupančič, A. Sečen, I. Hočevar), 1986

5. Toplozračno ogrevanje s kamni (A. Grandovec, A. Vesel), 1986

6. Delno prednapeti beton (D. Derlink, Ž. Povše, S. Udovč, T. Zigante), 1986

7. Elektronsko merjenje pretoka in temperaturnih sprememb s prenosnimi merilnimi instrumenti (I. Hočevar, I. Kapetan, P. Bračko), 1986

8. Montažne konstrukcije kot sklop različnih materialov — jeklo, beton, les (J. Grm, D. Derlink, T. Zupanc, S. Udovč, J. Zbontar), 1986

9. Armiranobetonski rebričasti-križem armirani stropovi, izdelani z acrylnimi opažnimi kasetami, I, II,

del (M. Saje, T. Zupanc, P. Jenič, S. Udovč, D. Derlink), 1986

10. Organiziranost kadrovske dejavnosti v OZD občine Črnomelj s posebnim poudarkom na kadrovsko-informacijskem sistemu in tehnologiji planiranja kadrov (A. Mihelič), 1986

11. Problematika razvoja kadrov v Beli Krajini kot gospodarsko manj razvitem področju Slovenije (A. Mihelič), 1986

12. Racionalizacija stranovanske gradnje (T. Zupanc, P. Jenič, D. Derlink, S. Udovč, I. Zbontar, J. Majes), 1987

13. Računalniško konstruiranje projektov montažnih konstrukcij (T. Zupanc), 1987

14. Računalniški program -TERMO- (A. Žigante), 1988

META DRAGMAN

ZAHVALA

Ob požaru, ki je prizadel našo družino, se za izkazano solidarnostno pomoč iskreno zahvaljujem sodelavcem iz GIP PIONIR, člasti iz tozda MKI in strojnega parka.

Slavko Franik
s starši



Spomin na zaključni planinski pohod v neznano oktobra 1988 — Kališče pod Storžičem. Foto: M. Rems

PIONIR

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

Na podlagi sklepa komisije za kadrovske socialne zadeve DSSS vabimo k sodelovanju za delo v tehnični službi DSSS na področju razvoja novih tehnologij in proizvodov ter za delo na področju elektroenergetike:

- 2 diplomirana inženirja gradbeništva ali gradbena inženirja,
- 1 diplomiranega strojnega inženirja ali strojnega inženirja,
- 1 elektroinženirja ali elektrotehnikarja.

Vloge zbira kadrovski oddelek DSSS 10 dni od dneva objave.

Pionir — kadrovski oddelek DSSS

- 2. Brajković Vinko — tesar
- 3. Priselac Janko — tesar

Delovno razmerje prenehalo zaradi izrečenega disciplinskega ukrepa:

- 1. Sivič Meho — tesar

Iz JLA so se vrnili:

- 1. Atajić Nijaz — delavec
- 2. Hodalj Nikola — tesar
- 3. Plut Branko — zidar
- 4. Robek Franc — zidar
- 5. Seničar Janez — zidar
- 6. Stojanović Ilija — delavec
- 7. Zekić Ivo — tesar iz zapora

TOZD MKI

V času od 23. 1. 1989 do 15. 5. 1989 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

Delovno razmerje so sklenili:

Smrdeč Ivan — elektromonter
Skubic Ivan — električar

Iz JLA so se vrnili:

- Bevec Jože — ključavničar
- Boldin Danček — monter CK
- Brezovar Marjan — ključavničar
- Jakše Jože — ključavničar
- Lorber Dominik — elektroinstalater
- Medic Marko — monter PR
- Rozman Franci — elektroinstalater
- Tripić Miodrag — monter CK
- Urek Andrej — elektroinstalater
- Vegel Andrej — ključavničar
- Vrhovšek Robert — monter VO
- Zidarič Robert — avtoklepar

V JLA so odšli:

- Cesar Andrej — orodjar
- Germovšek Franci — ključavničar
- Germovšek Boris — elektroinstalater
- Hotić Namir — gradbeni delavec
- Malenšek Martin — monter VO
- Perenčević Nenad — elektroinstalater
- Vrbaneč Josip — monter CK
- Vrščaj Jože — monter CK
- Yrtičič Tomaž — ključavničar
- Zur Stefan — monter PR

Delovno razmerje so prekinili:

- Bohte Andrej — avtomehanik
- Cvitković Josip — el. vzdrževalec
- Đurić Dean — monter VO
- Florjančič Herman — elektroinstalater
- Golubič Zdravko — ključavničar (smrt)
- Kastelic Franci — avtomehanik
- Klemenčič Sandi — str. ing.
- Krhač Vlado — monter VO
- Mionić Dragoslav — ključavničar
- Može Ciril — elektroinstalater
- Nosan Edvard — str. tehnik
- Pavlič Bojan — avtomehanik
- Pavlin Branko — str. tehnik
- Petković Nenad — ključavničar (smrt)
- Poreber Samo — str. tehnik
- Smrekar Jože — avtomehanik
- Staniša Silvo — avtomehanik
- Virc Andrej — avtomehanik
- Zupančič Franc — monter CK
- Zagar Srečko — avtomehanik

Upokojili so se:

- Bele Alojz — voznik tov. vozila
- Dimc Stanko — strojnik TGM
- Jamnik Jože — čistilec

TOZD METLIKA

V aprilu 1988 je sklenil delovno razmerje Parić Enver
Vesna Golob

Pisma delavcev

V zadnji številki ste, dragi delavci, postavili dve vprašanji. Na enega smo vam odgovorili že v omenjeni številki, glede organiziranosti Pionirja pa ...

Od strokovnih služb smo prejeli naslednje pojasnilo:

»Konkretnejši odgovori glede predvidene nove organizacije Pionirja bodo znani v juliju in avgustu po podrobnejši konzultaciji z Zavodom za organizacijo in poslovanje iz Ljubljane«. Torej, dolgujemo vam odgovor.

Prejeli pa smo tudi nova vprašanja, in sicer:

- 1. KOLIKO STANE PIONIRJEV DELAVEC?
- 2. KAJ JE S ŠPORTNIMI DNEVI?

— Ali se res ne znamo več organizirati?

— Finance naj ne bodo problem, ko pa vemo, da financiramo marsikateri šport?

Prosimo odgovorne, da prislusneje vprašanjem in posredujejo odgovore uredništvu.

Uredništvo

PIONIR

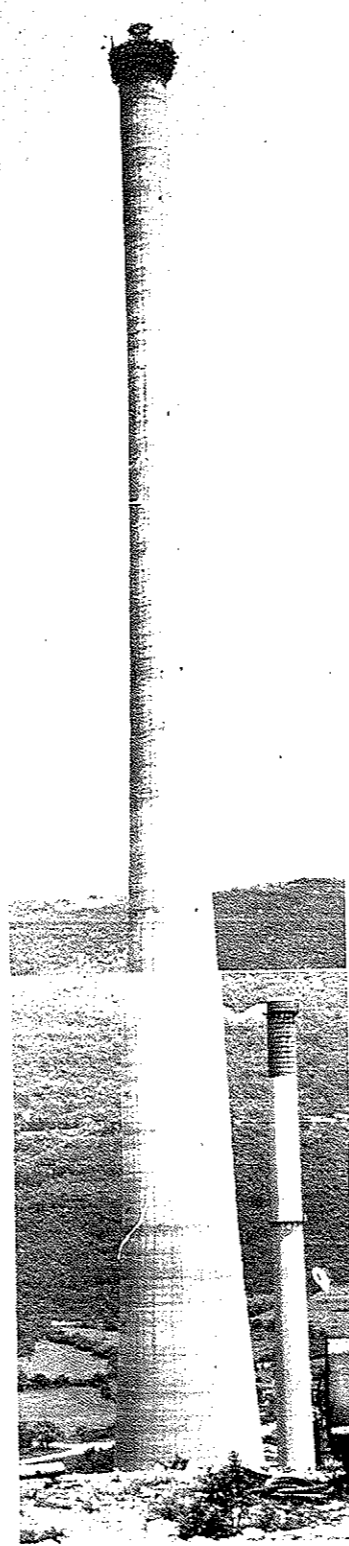
Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativna Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medle FRANC (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELJIČ (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARD).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto. Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
25. avgust 1989
Številka 7-8/224-225

Nov rekord?!



PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Drugi najvišji dimnik v Evropi

Da, prav ste prebrali. Lahko bi rekli kar: nov rekord. Rekord v višino. Pionir, konkretno TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, je namreč izvajalec gradnje drugega največjega dimnika v Evropi; saj meri v višino, o čemur zgovorno pričajo tudi fotografski posnetki, kar 340 m. Višji je le dimnik v Trbovljah, ki dosega s 365 m višine tako rekoč evropski vrh. Dimnik je grajen v sklopu Termoelektrarne Plomin, katere investitor je Vatrostalna Zenica, TOZD Jesenice. Pionir kot izvajalec del pri izgradnji dimnika je z deli začel 30. septembra 1988. Roki izgradnje so bili v začetni fazi v zamudi, vendar je sedaj, tik ob koncu izgradnje, plan izpolnjen v določenem roku.

Nekaj osnovnih podatkov o dimniku:

- dimnik je drugi največji v Evropi in meri v višino 340 m
- v dimnik je vgrajeno 14.000 m³ betona, kar je približno toliko kot manjše stanovanjsko naselje
- spodnji premer dimnika je 34,60 m, zgornji pa le 9,40 m
- debelina zidu spodaj je 1,5 m, zgoraj 0,40 m
- do višine 165 m je dimnik dvojni — to pomeni, da sta predvsem zaradi stabilnosti tu dva dimnika

— namenjen je za odvod plinov Termoelektrarne Plomin II., katere zmogljivost bo 210 MW. nanj pa bo tudi priključena TE PLOMIN I.

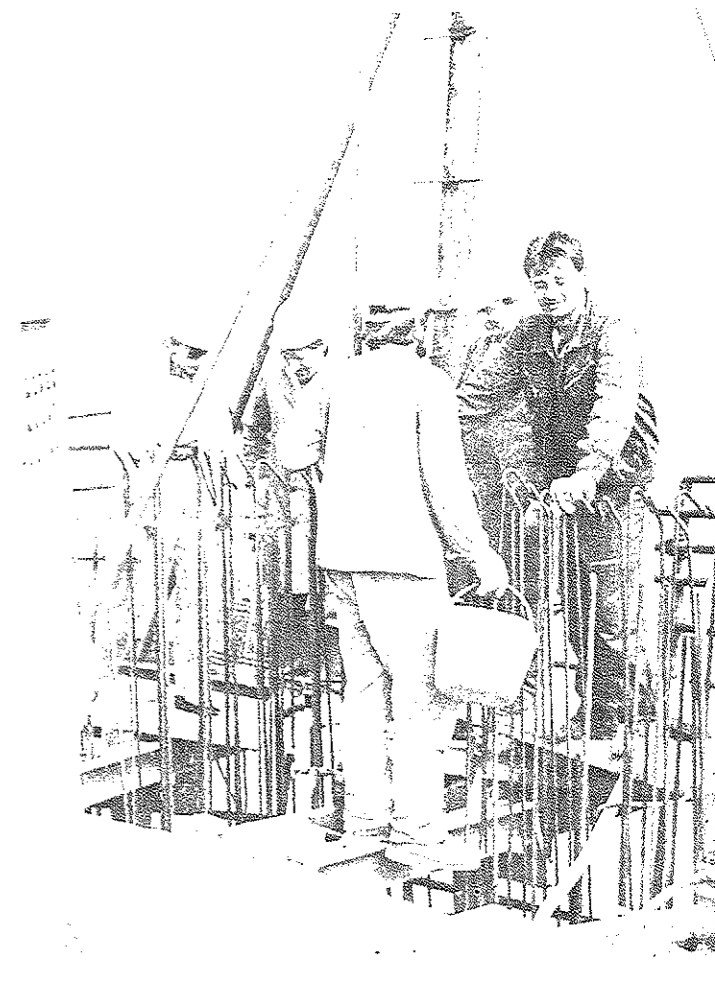
21. junija, ko sva se s kolegom s kamero in fotoaparatom »povzpela« z dvigalom na tedaj že 330 m visok dimnik, je bila sama izvedba tega orjaka že v zaključni fazi. Na film sva ujela še poslednje spretno in hitre gibe močnih gradbinčevih rok in trdi vezavi armaturne mreže in še poslednje zalitje betona. Ob pogledu v globino oz. dolino, se človeku kar zavrti v glavi.

»Mar se vam nič ne vrti?« vprašam delavca, ki mi je pomagal na zunanji rob dimnika. »Gradbinci smo vajeni vetra in burje, ki zaziblje dimnik celo do enega metra, tako da je delo ne samo težko, temveč tudi izredno nevarno. Na višino smo se počasi prilagajali. Mnogi se niso. In tisti, ki se višini niso, so bili premeščeni na druga gradbišča.«

Vodja gradbišča Banović Sretko in delovodja Stane Lesjak sta nam povedala, da so delavci izredno delavni, saj njihov delavnik

traja, seveda v dveh izmenah, vseh 24 ur dnevno. Tak urnik narekuje pač narava dela sama in rok. Zaradi nadaljnjih del, ki pogujejo začetek delovanja termoelektrarne, ne sme biti prekorajčen. Vendar ni lahko. Upošteva joč izredno težke pogoje dela, pravi njihov delovodja, so bili delavci nezadovoljni z osebnimi dohodki; toda le-te so vsaj delno povešali. Delo je steklo naprej in rezultat dela je danes kvalitetno in v roku narejena investicija.

Prilagodil: Oddelek tržnih komunikacij



živa kronika

Kadrovske spremembe v tozdu Gradbeni sektor Novo mesto v času od marca do maja 1989

Delovno razmerje je prenehalo:

- 1. Miljić Stojan — tesar
- 2. Avdić Alija — delavec
- 3. Tisov Jože — dipl. gr. ing.
- 4. Tursić Azem — tesar
- 5. Dropulja Ivo — zidar
- 6. Dedić Mahmut — zidar
- 7. Horozović Ibrahim — tesar

- 8. Kadušić Senad — zidar
- 9. Kadušić Sejad — zidar
- 10. Letić Azem — zidar
- 11. Mahmić Mehmed — delavec
- 12. Mejaš Jože — gradbeni tehnik
- 13. Janko Domine — zidar
- 14. Suljić Zaim — tesar
- 15. Plut Robert — zidar

V JLA so odšli:

- 1. Penica Duško — zidar
- 2. Gornik Mirko — zidar
- 3. Plut Martin — zidar
- 4. Hasančević Bećir — delavec

Upokojili so se:

- 1. Miklič Franc — tesar

Krvodajalci

Petega junija letos je bila podelitev priznanj krvodajalcem v osnovni šoli v Bršljinu.

Prejemniki priznanj iz naše DO so bili:

TOZD MKI:

- Gričar Jože 5 x
- Franko Stanko 5 x
- Perko Zlato 5 x
- Ažnoh Jože 5 x
- Zupan Jože 10 x
- Novak Branko 10 x
- Saje Leopold 10 x
- Škulj Drago 10 x
- Novak Milan 10 x
- Ban Srečko 10 x
- Pavlič Bojan 15 x
- Meglić Rudolf 15 x
- Hribar Viljem 15 x
- Blažič Drago 20 x
- Kastelic Janez 20 x
- Nosan Zvone 20 x
- Fink Polde 20 x
- Juršič Florjan 20 x
- Grubar Peter 30 x
- Belaj Josip 30 x
- Nose Marjan 35 x
- Slak Franc 35 x
- Pšeničnik Franc 35 x
- Pavc Ivan 40 x
- Klobučar Jože 40 x

TOZD TKI:

- Bajec Emil 10 x

TOZD LESNI OBRAT:

- Poreber Izidor 5 x
- Erpe Janez 10 x
- Radjenović Janko 20 x
- Mlakar Marjan 20 x
- Črnič Jože 30 x
- Bukovec Marjan 30 x
- Udovč Franc 40 x

TOZD KERAMIKA:

- Bizjak Zdravko 5 x

TOZD NOVO MESTO:

- Vovk Aleksander 5 x
- Delić Rifat 20 x

TOZD PROJEKTIVNI BIRO:

- Zupančič Vojko 5 x
- Humar Stanko 20 x

DSSS:

- Štrbenc Denis 5 x
- Udovč Stane 5 x
- Bajc Marija 10 x
- Oven Alojz 10 x
- Ravbar Rudi 10 x
- Jakofčič Matija 10 x

Vsem dobitnikom priznanj čestitamo in iskrena hvala.