

Leto XXIII
27. februarja 1989
Številka 1-2/18-219

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Najboljši delavci v letu 1988

TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO: Živko BOJIĆ, Alojz BLATNIK, Milan HODNIK, Vasilije LEJIĆ, Franc MIKLIČ, Milan MARIČ, Anton VIDMAR, Čedo VASIČ

TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA: Husein BAJREKTAREVIČ, Ilijaz DURGUTOVIČ, Hasan MAHIČ, Ciril ŠPOLJAR, Hilmija ZENKIČ

TOZD GRADBENI SEKTOR KRŠKO: Sead BEKONJIĆ, Milan KUJADIN, Franc KVARTUH, Ivan PEREMIN, Valentin TOMAŽIN

TOZD GRADBENI SEKTOR ZAGREB: Drago TODOROVIČ, Miloš VOLAŠ, Remo MEHMEDOVIČ

TOZD MKI: Mustafa SOFTIČ, Jože SAJE, Slavko ŠKEDELJ, Jože BURAZER, Mirko HOČEVAR, Alojz ŠUŠTARIČ, Janez KREGEL

TOZD LESNI OBRAT: Alojz MATKO

TOZD KERAMIKA: Nedo SIMIČ, Marijan MESAREK, Milan LAZIČ

TOZD ZAKLJUČNA DELA V GRADBENIŠTVU METLIKA: Zoran ĐURIĆ

TOZD TOGREL: Jože KODRIČ



Drugič nagrajenci Pionireke

Po točkovnem sistemu, kjer so bili glavni kriteriji disciplina, inventivnost, gospodarnost in medsebojni odnosi, je bilo iz proizvodnih TOZD-ov nagrajenih 34 delavcev.

Slavnostna podelitev je bila 25. januarja 1989 v modri dvorani s kratkim kulturnim programom. Nagrajencem so bila podeljena posebna priznanja in denarna nagrada 500.000,— din, ki jim jih je izročil član PO ing. Stojan Horvat. Vse nagrajence je pozdravil mag. Janez Gabrijelčič, ki je med drugim dejal:

Družbenoekonomsko krizo, v katero je zašla naša država, iz dneva v dan bolj čutimo kot posamezniki in kot kolektiv, saj se ukvarjam pretežno z dejavnostjo, na kateri se ekonomska gibanja odražajo celo bolj kot v drugih panogah. To nas sili, da smo bolj aktivni, da mobiliziramo ves svoj umski in fizični potencial in tako iščemo pot, ki bi nas čimprej privedla iz krize. Časi lagodnega življenja, brez večjih proizvodnih, poslovnih in razvojnih ambicij ter brez kakovostnega dela, so minili. S krizo se moramo spoprijeti z odgovornim in profesionalnim delom na vseh ravneh, ki pa mora biti tudi primerno cenjeno in stimulirano.

Uspešna ali neuspešna delovna organizacija se razlikuje po tem, kako oziroma na kakšen način uporablja ogromno energijo in talent zaposlenih. Z namenom, da bi se tudi Pionir pridružil tem uspešnim organizacijam v gospodarsko razvijenih državah, je izdejan tudi dolgoročni program PIONIREKA.

Tretje tisočletje se namreč hitro približuje. Razviti svet drvi v to razdobje z novimi tehničnimi, tehnološkimi in organizacijskimi izšitvami. »PIONIREKA« je program, ki nakazuje pot in načine, a se približamo dosežkom razvijega sveta. Je izraz iskanja nove identitete Pionirja in obenem mobilizacijski dokument vseh pionirjevih delavcev s katerim očemo dati, po eni strani vizijo uspešnega razvoja in boljšega tri, po drugi strani pa prikazati zahteve in naloge, ki jih moramo rezpojno izpolniti, da bomo ukazano vizijo dosegli.

Osnovni cilj in moto »PIONIREKA« je »korak pred drugimi« to pri vseh poslovnih funkcijah, logah in aktivnostih. Ker je to dolgoročno zastavljena naloga, lahko v prvi fazi za slovenske in jugoslovanske razmere. Glede na to, da je v sedanjih razmerah bistvenega pomena vključevanje na slovensko in svetovna tržišča, pa tudi v drugi fazi tudi za evropske svetovne razmere. Ta korak ed drugimi tako zaenkrat potni v jeziku števil 5% nad povprejem. Pomembno je, da se

bomo od sivega povprečja izdvajili na vseh področjih, zlasti pa na področju kvalitete, inovacij, produktivnosti in znanja. To moramo delati kontinuirano in pri tem povezovati vse poslovne dejavnike v skladno in tvorno celoto, ki bo temeljila na dobrih medsebojnih odnosih, kvalitetnih odločitvah, predvsem pa na učinkovitosti.

»PIONIREKA« terja od vseh nas odgovore na vprašanja: Kaj si naredili danes boljše kot včeraj?

Koliko je tvoje delo, predvsem pa rezultati tega dela, letos boljše od lanskega leta? Kakšen je tvoj izdelek? Ali bi lahko bil še boljši? To niso vprašanja zaradi vprašanj, ampak resna vprašanja našega preživetja in razvoja, ki si jih mora postaviti vsak Pionirjev delavec sleherni dan.

Menimo, da se že kažejo dočeni dosežki programa »PIONIREKA« in projekta »PIONIREKA 1987« ter »PIONIREKA 1988«. Predvsem se nam zdi pomembno poudariti, da se ta program uveljavlja in gradi od zgoraj navzdol in tudi od spodaj navzgor. To smo dosegli s široko zasnovanimi akcijami, da smo z zasnovami in vsebinou tega programa prišli do slehernega našega delavca. S pomočjo plakatov, z raznimi predavanji in sistematičnimi obvestili v našem listu smo delavce seznanjali, da je program »PIONIREKA« odprt dokument, ki bo uspešen le tedaj, če bo, razvojno gledano, sestavljen iz 4200 »PIONIREK«. Vsak delavec naj bi se torej vključil s svojimi sposobnostmi v gibaju.

Zahvaljujem vsem Tistim katani so sodelovali pri ocenitvi delavcev. Za nagrado majhajočim delavcem za 88 leto. Kjer sem sam med Tistimi močajenči počutim se delčnim načel do tem. Tudi v napred sodeloval zdrojim znanjem in Tidnim delam in opravičil vose zaupanje.

I 5309

Tovorniški pozdrav

*Siimijo Žanović
TOZD Ljubljana*



Delavce, ki nam jih ni uspelo fotografirati zaradi tehničnih ovir, bomo predstavili v naslednji številki.

Uredništvo

Kako smo gospodarili v letu 1988?

Precešen odmev je imela »PIONIREKA« tudi v okolju, saj se je več delovnih organizacij ogledalo ta koncept prestrukturiranja mišljenja in delovanja v naši delovni organizaciji.

Omenimo še to, da je v izvajaju že projekt »PIONIREKA 1989«, ki skuša poglobiti začeto delo v prejšnjih letih in začeti tudi nekatere nove prijeme v skladu z dolgoročno strategijo »PIONIREKA«.

SPOŠTOVANI SODELAVCI!

Po skupno določenih kriterijih ste bili izbrani za najboljše delavce GIP PIONIR za leto 1988. Izhajate iz različnih okolij, opravljate različne naloge in opravila, prišli ste iz različnih tozgov široko razvejane Pionirjeve organizacije; vsem vam pa je skupno to, da svoje delo opravljate odgovorno, predano in disciplinirano. S svojimi izkušnjami, zaganostjo ter vrednotami ste gradili in še gradite visoko delovno moralno, ki je podlaga za uspešno gospodarjenje.

Ob tej današnji drugi podelitvi priznanj in nagrad najboljšim delavcem Pionirja se vam vsem zahvaljujem in obenem čestitam za vaš dosedanji prispevek k razvoju Pionirja. Želim pa, da z vašim osebnim zgledom sejete še vnaprej uspešno delo in učinkovite delovne navade tudi pri svojih sodelavcih.

Jugoslavija naj bi z novim letom dobila nov gospodarski sistem. Da bi bil uspešen, je treba pripraviti 40 novih sistemskih zakonov. Kdor se vsaj malo spozna na gospodarjenje, bo zlahka ugotovil, da bo za gospodarstvo in družbo zaradi zamud z zakonodajo prva polovica leta izgubljena. Gospodarski tokov namreč ni mogoče spremeniti s pritiskom na gumb. Kako gre jugoslovanskemu gospodarstvu, stisnjenu v oklep zakonodaje, pa se je lahko že vsakdo prepiral.

Položaj gradbeništva je v zadnjem desetletnem obdobju močno oslabel (padec deleža v družbenem bruto proizvodu od 12% na 6%), pada tudi učinkovitost gradbeništva, tako v pogledu finančnih rezultatov kot v pogledu produktivnosti, odzivnost gradbeništva na tržne razmere pa je prepočasna. Z dolgoročnega vidika bo moral gradbeništvo računati, da bo delež investicijske porabe na nivoju srednje velikih držav, in to v višini 20—25% neto družbenega proizvoda. Potreba po prilagoditvi tržnim razmeram pa bo silila gradbena podjetja v razvoju podjetja tipa zahodnevropskih podjetij. Uveljaviti bi morali večja podjetja z močno tržno orientiranjem, s prevladujočim inženirskim znanjem in močno finančno podporo ter manjša podjetja za izvedbo posameznih vrst del in manjših objektov z visoko stopnjo ekonomičnosti in učinkovitosti. Izboljšanje ekonomičnosti gradbenih podjetij družbenega sektorja bi morali iskati tudi v kooperaciji s privatnim sektorjem. Celotne gradbeniške kapacitete bi kazalo zmanjšati vsaj za 20%, predvsem z organizacijskim razvojem in v manjši meri z investiranjem v kapitalno zahtevne tehnologije.

Gradbeniki so še vedno optimisti. Pričakujem, pravzaprav že beležijo povečani priliv naročil pri investicijskih delih v tujini. Reforme naj bi jim tudi doma naklonile živahnejšo investicijsko dejavnost, razen pri stanovanjski gradnji, dokler ne bo ta podprtta z ustreznimi ukrepi.

Ne nazadnje gradbeniki opozarjajo, da je gradbeništvo pomemben ekonomske faktor, predvsem z vidika multiplikativnih učinkov na celotno gospodarstvo, vendar pa kot panoga ni učinkovita pri vplivanju na tekočo ekonomsko politiko.

V leto 1989 smo pionirjevi krenili s trdno voljo, da se ne bomo borili samo za obstoj, ampak

planskimi prizadevanji. Plan 1988

samo presegli samo s kategorijo celotnega prihodka (IND 108), še več pa s porabljenimi sredstvi (IND 122). Temu ustrezen je tudi dohodek, ki dosegne samo 86% letno planiranega in je indeks njege rasti glede na leto 1987 samo 255. Nekoliko slabša je tudi sluka čistega dohodka. Cisti dohodek zadošča za pokrivanje skladov, čeprav ne v planirani višini. Planska prizadevanja ne opravičujejo tudi dosežena skupna poraba in akumulacija. Najvišji odstotek realizacije letnega plana akumulacije so dosegli v MKI (142,9%), najnižji pa v Togrelu (11,9%), Ljubljana (34,9%), Keramika (40,3%) in Lesnem obratu (40,6%).

Likvidnost na ravnini DO je bila zadovoljiva. Delež izvoza v celotnem prihodu je 4,4% in se je glede na leto 1987 povečal za 63%. Za rezultat po plačani realizaciji lahko rečemo, da ni v skladu s

Zaposlenost na osnovi delov-

nih ur se je v primerjavi z enakim obdobjem leta 1987 zmanjšala za 7% in je za prav toliko nižja od zastavljenega plana. Število efektivnih ur se je zmanjšalo le za 2%, kar je manj kot število zaposlenih, kar kaže na boljšo izkorisčenost delovnega časa. Delež nadur se je zmanjšal za 57%, delež izstankov pa za 4%.

Ocenjujemo, da so doseženi rezultati poslovnega leta 1988 rezultat boljše delovne storilnosti, inflacijskih dejavnikov ter drugih vplivov.

Glede na dosežene poslovne rezultate pa predlagamo za leto 1989:

- pospešiti prodajo in znižati zaloge gradnje za trg
- povečati akumulativno sposobnost
- racionalizirati porabo na vseh področjih
- skrb za izboljšanje kadrov in motiviranosti za delo
- povečati učinkovitost dela in poslovanja v smislu programa PIONIREKA.

Ekonomski biro

Tabelarični prikaz doseženih poslovnih rezultatov po tozdih:

PRIMERJAVA NEKATERIH KAZALCEV MED TOZD

v 000 din

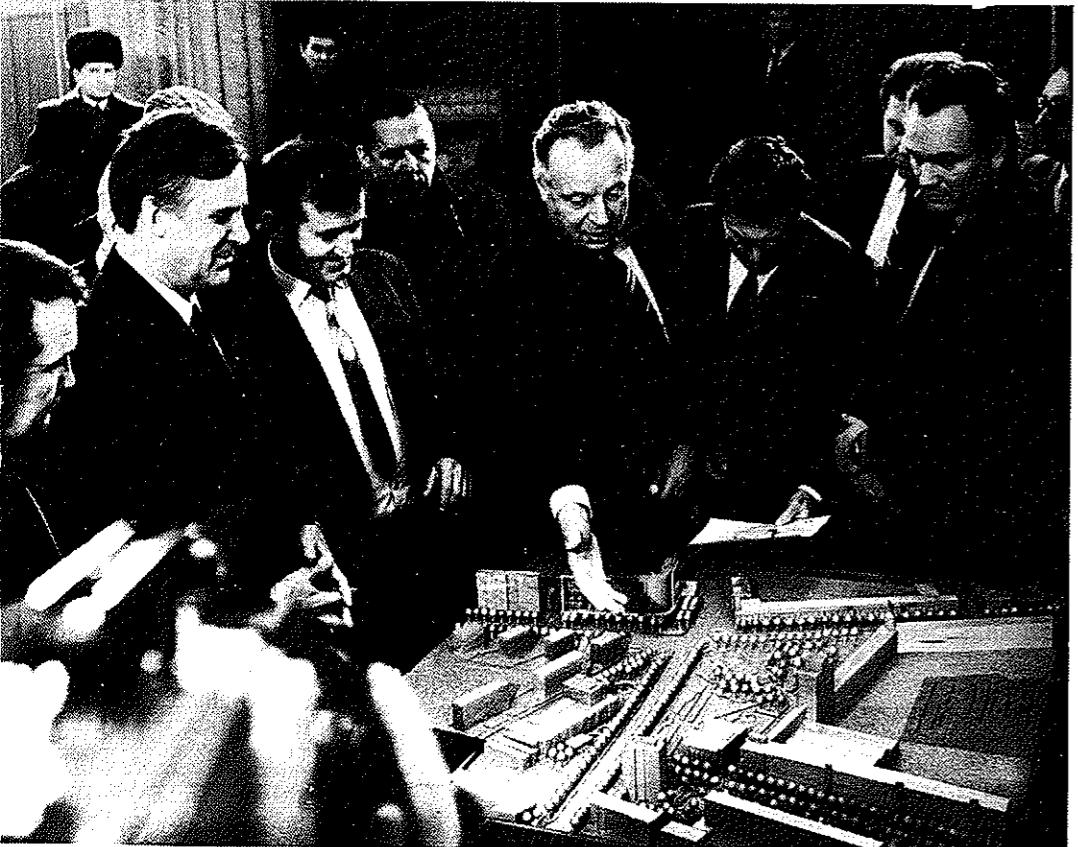
	Celotni prihodek		Dohodek		* Akumulacija		Akumulac. v dohod.	
	Znesek	% real. na plan	Znesek	% real. na plan	Znesek	% real. na plan	Znesek	% real. na plan
I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88	I.—XII. 88
Novo mesto	42.017.602	79,4	10.215.862	62,1	999.951	46,9	9.8	75,4
Ljubljana	28.788.304	67,4	8.146.248	71,2	783.622	34,9	9,6	49,0
Krško	35.945.743	118,6	9.243.528	79,5	483.683	42,2	5,2	52,5
Zagreb	26.792.156	167,5	5.196.058	82,6	46.852	3,9	0,9	4,8
MKI	60.198.514	141,9	18.587.705	103,5	2.112.110	142,9	11,4	139,0
LO	6.751.665	116,0	2.217.153	90,9	88.686	40,6	4,0	44,4
PB	2.957.958	108,7	2.019.133	90,1	106.985	53,7	5,3	59,6
Togrel	8.617.544	92,2	2.716.968	79,4	58.677	11,9	2,2	15,3
Keramika	3.533.790	82,6	1.508.813	74,4	73.518	40,3	4,9	54,4
Metlika	3.124.136	114,2	1.282.330	94,9	102.138	101,5	8,0	108,1
TKI	7.542.053	136,2	4.063.191	125,6	381.311	107,8	9,4	86,2
DSSS	7.152.838	107,2	4.774.529	96,2	51.363	1,1	—	—
Inž. Sarajevo	4.850.692	172,5	782.903	249,0	256.086	241,6	32,7	97,0
DS DS	4.178.955	108,0	979.154	78,8	—	—	—	—
DO	242.451.950	108,1	71.733.575	85,6	5.544.982	56,3	7,7	65,3
DS IB	739.650	95,8	737.926	95,8	17.155	96,3	2,3	100,0

* V akumulaciji so zajeti: PS, RS, skladi za ostale namene

8. marec — dan žena

Vsem delavkam in sodelavkam želimo ob njihovem prazniku obilo sreče in delovnih uspehov.

Uredništvo



Maketo trga Vladimirja Iljiča — Lenina si ogledujejo predsednik vlade SZ Ržekov, direktor ZVI Krški, direktor moskovske partizanske organizacije Zajcev in ostali. (Ržekov tretji z leve, ob njem Krški in Zajcev)

Uspeh Pionirja v Sovjetski zvezi

Gradbeno industrijsko podjetje »Pionir« iz Novega mesta uspešno deluje na tržišču Sovjetske zveze že nekaj let.

S kvaliteto in spoštovanjem govorjenih rokov si je z dosegnim delom ustvarilo ugled sodelavne firme.

V maju 1988 sta določena slovenska partnerja Zavod Vladimirja Iljiča iz Moskve in Kovitehnika iz Celja povabilo GIP »Pionir« k sodelovanju pri izdelavi idejne arhitektonsko-zazidalne rešitve trga Vladimirja Iljiča — Lenina. Na trgu Vladimirja Iljiča — Lenina v centru Moskve je pomembnejši objekt spomeničnega parka Vladimirja Iljiča — Lenina z njegovim spomenikom in pominskim obeležjem mesta, ki je bil ranjen.

Izdelavo idejne arhitektonsko-zazidalne rešitve trga Vladimirja Iljiča — Lenina je prevzel Projektični biro GIP »Pionir«.

Na območju trga, ki se razprostira na območju enega najvažnej-

Projektantska skupina, ki jo je vodil dipl. ing. arch. Miško Sibila je zahtevno in obsežno naložilo izdelala v dogovorenem roku in v zadovoljstvo naročnika. Razen grafičnega dela projekta je bila izdelana tudi izredno uspela maketa kompleksa.

Naročnik je projekt z maketo predstavil strokovnim in gospodarsko-političnim institucijam v Moskvi. V veliko zadovoljstvo Pionirja in našega partnerja Kovitehnike so bila mnenja strokovnjakov in politikov zelo ugodna. Revident: projektantska organizacija Mosprojekt in moskovski mestni arhitekt sta idejno rešitev odobrila.

Številni vladni, mestni in partijski funkcionarji so idejno rešitev pohvalili in ji zaželegeli čimprejšnjo realizacijo. V knjigo vtipov, ki je spremjal maketo na poti po Moskvi, so vpisane številne laškave besede in želje za realizacijo.

Rezultat uspešne predstavitve in odobritve idejne rešitev je naročilo za izdelavo projektov prvih dveh objektov: pokriti bazen s športno-rekreacijskimi prostori in zdravstveni dom Zavoda, ki so se ga projektanti že lotili.

Z naročilom za izdelavo projektov si je »Pionir« praktično zagotovil tudi izvedbo objektov, kar pomeni, da je »Pionir« dosegel nov uspeh v Sovjetski zvezni, saj bo poleg izvajalskega in organizacijskega znanja prodajal tudi znanje projektantov.

Positivne izkušnje in še posebej viden napredok v zavesti ter hotenju po izboljšanju obveščanja delavcev s strani posameznih služb, vodilnih delavcev, vodilnih delegacij kot tudi vse pogostejše vključevanje posameznikov, novih dopisnikov dokazuje, da smo na boljši poti.

V tem letu bomo pripravljali in izdajali redno glasilo PIONIR za sprotro učinkovito informiranje, po potrebi pa še OBVEŠČEVALCU.

3. O sprejemanju samoupravnih splošnih aktov bomo poročali sproti, v ta namen pa potrebujemo kratka zgoščena poročila, ki bi opredelila bistvo in namen posameznega sprejetega akta.

Zadolžena: Splošna služba

4. V sestavkih, ki bi morali biti objavljeni v vsaki številki, bo glasilo poročalo o doseženi storilnosti pri delu v tozidih in DO. Pri tem bomo analizirali vzroke za morebitno neustrezno storilnost, kot so: slaba organizacija dela, pomajkljiva delovna disciplina, veliki izostanki z dela, bolniška itd.

Če bo uredniški odbor dobil od ustrezne strokovne službe sprotne mesečne podatke, bo te podatke vsak mesec objavljati in jih komentirati obdelati.

5. Glasilo bo poročalo o poslovanju posameznih organizacijskih enot, TOZD, DSSS in IB. V ta namen potrebujemo kratka poročila z gradbišč in posameznimi delovnimi enotami. Poseben poudarek pri takšnem poročanju bomo dali raznim oblikam združevanja dela in poslovnega sodelovanja, ki so razvite oziroma nastajajo v delovnem procesu.

6. Vsaj četrtletno bomo v glasilu objavljali poročilo o delovanju posameznih služb (služba varstva pri delu, služba za razvoj in organizacijo poslovanja, izobraževalno središče, kadrovska služba itd.).

Zadolžene: računovodska služba

7. Pisali bomo tudi o uveljavljanju delegatskega sistema, delovanju na novo izvoljenih delegatov in konferenc delegacij, uspehih in težavah s tem v zvezi.

Zadolženi: Strokovne službe, samoupravni organi in DPO

8. V glasilu bomo dali večji poudarek življenu in delu delavcev na gradbiščih, pogojih za delo in življenu v posameznih domovih.

9. V glasilu želimo več pisati o naših odnosih med DO, TOZD, DSSS in KS, kjer živijo in uresničujejo del svojih ustavnih pravic naši delavci.

Zadolženi: DPO in pristojne službe

10. Da bi spodbujali delavce k čim večji storilnosti, bomo uvedli rubriko, v kateri bomo predstavili najbolj uspešno brigado v preteklem mesecu, četrletju, ki bo dosegla največji odstotek prekoračitve norm.

Zadolžena: računovodska služba

11. Glasilo bo poročalo o delovanju in prizadevanju organizacijskih oblik SLO in DS, ki so razvite v DO in posameznih TOZD ter DSSS.

Zadolženi: Referent za vojaške zadeve in Komite za SLO in DS

12. Glasilo bo poročalo o delovanju DPO v delovni organizaciji.

Zadolženi: Nosilci zgoraj omenjenih dejavnosti

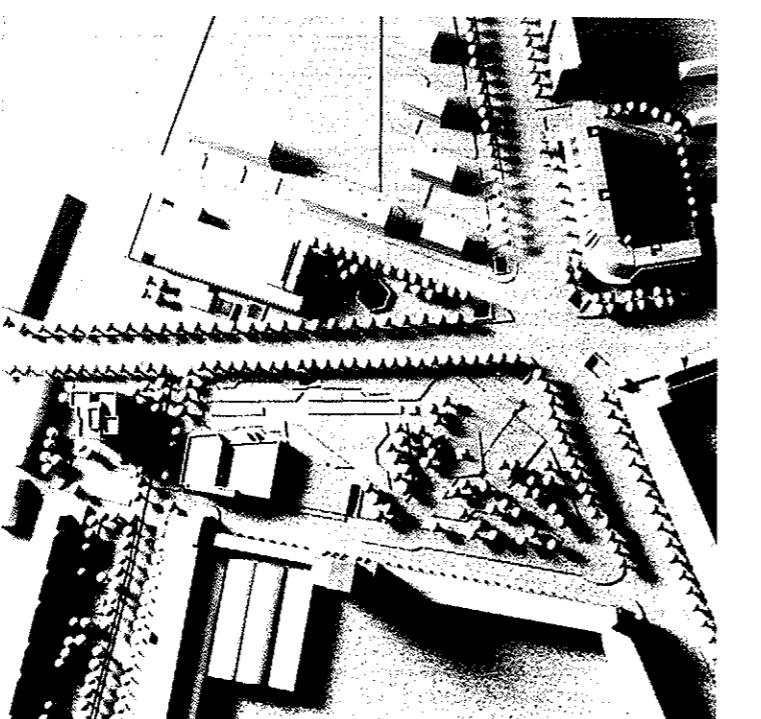
13. Poročali bomo o delovanju športnega društva in raznih drugih oblikah družbenega življenga, kulturnega udejstvovanja, oddihna in rekreacije.

14. Glasilo bo objavljalo morebitne kritične prispevke ali sočerenja stališč in mnjen, ki bi jih morebiti v posameznih zadevah prejelo od delavcev, delovnih skupin ali DPO.

15. Glede na aktualnosti bomo program tudi med letom dopolnjevali in vanj vključili vse tiste naloge, ki se bodo pokazale kot potrebne.

Odgovorna urednica
KATJUŠA BORSAN

Slovenija
Moja dežela



Zasedenost kapacet

A. Gradbena operativa:

Tozdi	stanje: februarja 89
Novo mesto	90%
Ljubljana	90%
Krško	102%
Zagreb	105%
Togrelj	100%

B. Tozdi zaključnih dejavnosti

Tozdi	stanje februarja
MKI	100%
Metrika	100%
Keramika	85%
Projektivni biro	100%

Vsi delavci Pionirja pa se moramo v celoti zavedati svoje velike odgovornosti, da bomo prevezete obveznosti kvalitetno, v dogovorjenih rokih in s čim manjšimi stroški realizirali, kajti edino dober poslovni rezultat nam daje možnosti za večje osebne dohode in boljši življenjski standard.

Povečati produktivnost, red in disciplino na vseh nivojih!

Novo mesto, 17. 2. 1989

Član poslovodnega odbora:
Milan Verček, dipl. gr. inž.

Program dela za leto 1989

Vsebina bo naslednja:

1. Sprotno bomo poročali o gospodarjenju ter razvoju delovne organizacije in tozdrov, DSSS, IB in DS DŠ. To mesečno poročanje bo zaobseglo podatke o celovitem poslovanju, doseženih uspehih, izpolnjevanju planov, finančnih zadev pa tudi o proizvodnih dosežkih v odnosu na gospodarski plan.

Zadolženi: Ekonomski biro

2. Tako kot doslej bomo sprotno v vsaki številki poročali o vprašanjih, ki zadevajo položaj, pravice, obveznosti, odgovornosti delavca v delovanju samoupravnih organov. To bomo opravljali z objavljanjem izvlečkov iz sej vseh samoupravnih organov v gospodarski plan.

Zadolženi: DPO in pristojne službe

Tako kot v celotni lesni industriji imamo tudi v našem tozdu LO težave s prodajo izdelkov.

Izdelki lesne industrije so v skupini artiklov, ki so med prvimi na udaru ob zmanjšanju kupne moči prebivalstva. Posebno pa še naši izdelki ki so v neposredni povezavi s številom novogradnjen. Zaradi omenjenega smo v lesnem obratu začeli uvajati nove izdelke, ki seveda zahtevajo tudi nekaj nove tehnologije. Novosti se kažejo predvsem pri obdelavi ploskovnih elementov večjih površin na eni strani in pa pri vgrajevanju masivnih elementov na drugi strani. Masivni elementi oplemenitijo, olepšajo izdelek in s tem omogočijo prehod v višji cenovni razred. Tako imamo sedaj v našem proizvodnem programu harmonika vrata, preklopna vrata, sklopna vrata za klasične in zidne omare, drsna vrata, steno in pregradno steno. Z izdelki tega programa lahko zapremo vse

vrste notranjih odprtin v stanovanjskih in poslovnih objektih, bolnicah in razno raznih domovih.

S tem našim programom je danega projektantom pri projektiranju notranjosti posameznih objektov več manevrskega prostora, saj se z vgraditvijo izdelkov LO poveča funkcionalnost prostora, prostor se polepša in ne nadzadnje se odmakne od ustaljenih klasičnih form in oblik.

Poleg uvajanja novih programov je naša stalna in skupna naloga skrb za boljšo kvaliteto, saj se zavedamo, kje smo na področju kvalitete v primerjavi z najboljšimi slovenskimi pohištvenimi podjetji ali pa v primerjavi s proizvajalcem iz dežel z razvito lesno industrijo. Pri teh prizadevanjih imamo cel kup problemov, med drugim tudi prostorske (lakirnice), denarne in ne nazadnje kadrovskie.

Franc Medle

TOZD Lesni obrat

Kaj je značilno za uspešna podjetja v razvitem svetu?

Na študijskih dnevih kadrovskih delavcev konec lanskega leta je dr. Štefan Kajzer predaval o povečanju učinkovitosti OZD.

V tem prispevku podajamo del njegovega predavanja, v katerem opisuje značilnosti uspešnih podjetij v razvitem svetu.

In kaj pravi dr. Kajzer, katere so značilnosti uspešnih podjetij?

USMERJENOST V AKCIJO

Usmerjenost v akcijo je ena najvrstjejših vrednot uspešne organizacije. Nadpovprečna podjetja jo dosegajo takole:

- temelj organizacije so relativno avtonomne skupine 8–10 sodelavcev,

- občutek za uresničljivo,
- vedno z resnico na mizo,
- več kot dva cilja hkrati nista smiselna, saj ne gre več za ciljno usmerjanje,

- osredotočeni so na zares kritične dejavnike uspešnosti,
- eksperimentirajo z novimi idejami in jih ne zavržejo takoj,

- malo papirja, poročila na eni strani,
- top management vzpodbuja iskanje rešitev z oblikovanjem ad hoc projektnih skupin,

- preverjajo, ali so bile nove ideje uresničene in kaj se je zgodilo.

BLIZU KUPCU

Nadpovprečna podjetja se predvsem ukvarjajo z okoljem, s seboj pa le toliko, da so spodbuda na okolje čim hitreje in uspešneje reagirati. Zato so:

- usmerjena v dogajanje v okolju,

- do kupcev so izjemno zanesljiva (24-urni servis, stopnja servisa 99,5%),

- aktivno raziskujejo njihove potrebe in iščejo njihove probleme,

- upoštevajo kupčeve izkušnje in predloge,

- sistematično se učijo od kupcev in drugih uporabnikov.

PRODUKTIVNOST Z AKTIVIRANJEM SODELAVCEV

Najuspešnejša podjetja so usmerjena v ljudi. Zavedajo se, da je smiselna izraba materialnih virov odvisna od ljudi in njihove afir-

macije (nikakor le plače). Zato je pri njih težiše na:

- osebnih stikih namesto anonimnosti,

- velikem številu skupin za razvoj izdelkov in kvaliteto,

- podjetjih v podjetju,

- neprestanem oblikovanju skupnih vrednot (kulturne organizacije) in ustvarjalne klime,

- obsežnih informacij za vse,

- identifikaciji sodelavcev z delom in izdelkom (ne več s podjetjem),

- nemonetarni motivaciji (Ne zaposlju nikogar, ki dela le zaradi denarja).

AVTONOMIJA, DECENTRALIZACIJA IN PODJETNOST

Najuspešnejši izhajajo iz domislice, da je lepo le majhno, zato si prizadevajo za decentralizacijo vsega, kar je možno, in centralizirajo le tisto, kar je zares nujno. Pri tem:

- vzpodobjujo fleksibilna podjetja v podjetju namesto ekonomike velikih količin,

- posamezniki in skupine prevzamejo odgovornost in so za to tudi motivirani,

- so usmerjeni (v samo)razvijanje novih izdelkov namesto količine za vsako ceno,

- dajejo priložnost podjetnim,

- si pomagajo z eksperti povod tam, kjer je nujno,

- vzpodobjujo notranje tekmovanje.

OSREDOTOČENJE NA TO, KAR OBVLADAMO

Najuspešnejši se (iz svojih in tujih izkušenj) zavedajo, da je razširitev dejavnosti v neznanu, t. j. tja, kjer so tisti, ki to znajo, nevarno. Zato vztrajajo na:

- tržna orientacija,
- fleksibilna organizacija,
- podjetja v podjetju,
- priložnost podjetnim,
- sproščen tok idej,
- veselje do eksperimentiranja,
- čim manj papirja,
- osredotočenje na malo ključnih dejavnikov.

Dr. Kajzer navaja tudi značilnosti manj uspešnih oz. neuspešnih podjetij, in sicer:

VODENJE Z VZOROM, TESNA POVEZAVA Z OPERATIVO

Poslovodstvo najuspešnejših podjetij ni za oddaljeno »zeleno mizo«, temveč sredi poslovnega dogajanja. Zato:

- si poslovneži »mažejo roke« in niso le strategi,
- so pretežno na tržišču,
- ne delajo le »štabne« kariere.

»DESET ZAPOVEDI«

Temeljne vrednote — kulturo — najuspešnejših podjetij v razvitem svetu je mogoče povzeti v nekaj osnovnih pravil obnašanja:

- usmerjenost v skupne vrednote (vsi vlečemo za isto vrv),
- akcijska naravnost,

IVAN ILIJANIČ

Pisma delavcev

»Pionir« prvič na Gorenjskem

Z dobro organizacijo vodje gradbišča tovariša Križmančič Rudi, pomočnika vodje Čepon Janka ter delovodij Perpar Slavka in Hutinovič Esada smo objekt postavili pod streho v rekordnem času — treh mesecih.

S tako organizacijo in kvaliteto si želimo pridobiti še nova dela na tem območju.

HILMIJA ZENKIĆ,
TOZD Ljubljana

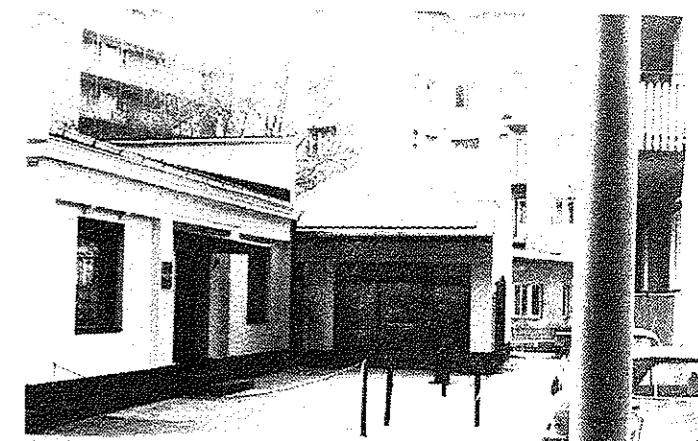
DELAVCI!

Danes odpiramo novo rubriko »PISMA DELAVCEV«. Pišite nam, veseli bomo vaših vesti ali vprašanj, na katere bomo skušali odgovoriti.

Uredništvo



Objekt pred obnovou...



...in objekt po obnovi

Prodajalna z vodnjakom

Kdor še ne pozna javnega lokalja, v katerem je kot interni element osvetljen vodnjak, naj odslej ve, da je to primer v novi Pionirjevi industrijski prodajalni na Vošnjakovici v Ljubljani. Zgradili smo jo iz dotrajanega garažnega objekta v pozni jeseni 1988.

Projektno dokumentacijo prenove smo izdelali v razvojnem oddelku tehnične službe (odgovorni projektant Ignac Žbontar D.I.A.). Investitor je bil TKI, gradbena dela so izvajali delavci tozda LJUBLJANA, obrtniška in inštalacijska dela pa njihovi kooperanti.

S prenovo smo uspešno zadovoljili tri osnovne pozitivne faktorje investicije. Prvič smo se z vsemi gabariti, materiali in obdelavami nevsiljivo vključili v arhitekturo neposrednega okolja v strogu centru Ljubljane. Drugič smo objektu dali bogatejšo vsebino in funkcijo. Tretjič objekt ne dela nič več sramote Pionirju in prodajalna zelo dobro posluje.

Prodajalna obsega dva prostora: prodajni prostor velikosti 36 m² z razstavnimi eksponati, z zastekleno izložbeno steno in vodnjakom v tlaku ter večnamenski prostor (garde-roba, arhiv, čajna kuhinja) velikosti 10 m². Ponudba prodajalne obsega vse proizvode Pionirjevih tozdrov od

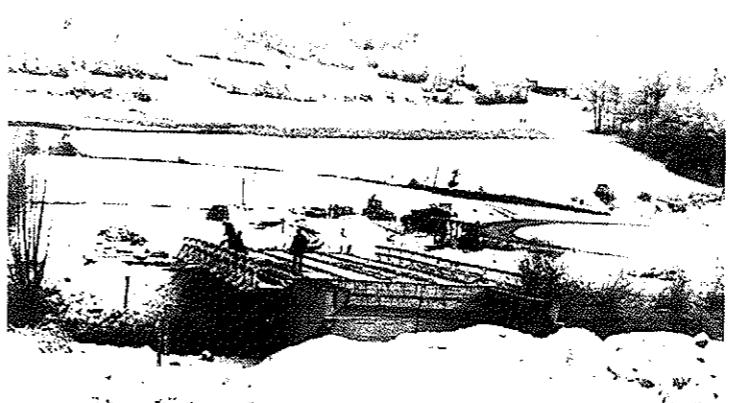
Keramike, Lesnega obrata, MKI, do proizvodov Togrelove betonske galantarije.

Pri obnovi smo naleteli na suh vodnjak pod nivojem tlaka garaže. Vodnjak je krožne oblike s premerom 2,5 m in globok 3,5 m. Ustje vodnjaka smo nadgradili 30 cm nad tlak prodajalne, odprtino smo zasteklili in ga v notranjosti osvetlili z neonsko cevjo. Tako ohranjen in obnovljen kot magično oko pritegne pogled kupcev.

Strešne so prekrte z opečnim bobrovcem. Fasadne stene so obdelane z demit oblogo v svetli oker barvi. Letvane obloge napuščev ter lesena okna in vrata so finalno obdelana s temnim betonom. Notranje stene in strop v prodajnem prostoru so obelani z jesenovo oblogo, finalni tlak je opečni tlakovec. V večnamenskem prostoru je strop obložen s smrekovim opažem, stene so klasično ometane, na tlaku je položen vinaz.

Objekt je obnovljen v funkcionalnem, estetskem in fizikalnem smislu ter dobro služi svojemu namenu.

TEKST: Ignac Žbontar, D.I.A.
SLIKE: Darko Derlin, D.I.G.



Most preko Temenice v Prečni

Zaradi dotrjanosti obstoječega lesenega mostu preko Temenice na cesti Prečna–Straža se je investitor SIS za ceste Novo mesto odločil za gradnjo novega mostu v neposredni bližini. Projekt so izdelali v Dolenskem projektivnem biroju v sodelovanju z našim razvojnim oddelkom.

Most je namenjen za lokalni promet na cesti Novo mesto–Prečna–Straža. Temu je prizeten gabarit mostu. Voznišče je široko 5,50 m, celotna širina mostu je 8,90 m. Most premošča Temenico v enem razponu dolžine 19,00 m, celotna dolžina mostu z oporniki pa je 32,0 m.

Spodnjo nosilno konstrukcijo tvorita dva opornika, fundirana na pilotih Ø 100 cm. Razponska konstrukcija je ses-

tavljena iz petih mostnih »I« nosilcev višine 1,20 m, ki so položeni v razmiku 1,70 m preko neoprenskih ležišč na opornike. Preko nosilcev je na mestu zabetonirana voziščna plošča.

Skupaj z mostom je potrebno zgraditi cestne priključke na obstoječo cesto. Most z vsemi priključki bo zgrajen predvidoma do 30. maja.

Glavni izvajalec del je Gradbeni sektor Novo mesto, izvajalec montažne konstrukcije pa Togrel. Nadzor nad gradnjo opravlja Razvojno raziskovalni center Novo mesto.

Darko Derlink, dipl. ing.

Delovanje delegatskega sistema v podjetju

Konferenca delegacij za zbor združenega dela skupščine občine Novo mesto, ki jo sestavljajo delegacije tozda Projektnivni biro, tozda TKI, DSSS, DS IB in DS DS v sodelovanju s samostojnimi delegacijami tozda Gradbeni sektor Novo mesto, MKI, Lesni obrat in Keramika in zaključna dela v gradbeništву je na seji zobraza združenega dela skupščine občine Novo mesto dne 16. novembra 1988 postavila naslednja vprašanja, ki jih posredujemo skupaj z odgovori komiteje za družbeni razvoj in sekretariata za občno upravo občine Novo mesto.

1. Kaj konkretno je bilo storjenega za razbremenitev gospodarstva v občini Novo mesto v obdobju zadnjih šestih mesecev?

Odgovor:

Zbori občinske skupščine so na septembrisem zasedanju obravnavali stališča in predloge izvršnega sveta skupščine občine v zvezi z zahtevami po dodatnem razbremenjevanju dohodka, čistega dohodka in osebnega dohodka in sprejeli sklepe o konkretnem razbremenjevanju gospodarstva. Izvršni svet je realiziral vse te sklepe, poročilo o tem pa bo posredoval zborom skupščine na naslednji seji in sicer ob programu ukrepov za izvajanje družbenega plana občine Novo mesto za obdobje 1986–90 v letu 1989.

2. Katere konkretnne pobude za razbremenitev gospodarstva je občina Novo mesto dala na republiški nivo?

Odgovor:

Izvršni svet skupščine občine je vse konkretnie pobude za razbremenitev gospodarstva, ki so jih zbori občinske skupščine sprejeli, posredoval preko delegatov v skupščine SR Slovenije in izvršni svet skupščine SR Slovenije. Vse te pobude in odgovori nanje so bili objavljeni v Poročevalcu Skupščine SR Slovenije št. 36, z dne 22. 11. 1988.

3. Na katerih postavkah so pri rebalansu proračuna občine Novo mesto za leto 1988 upoštevane zahteve za razbremenitev gospodarstva?

Odgovor:

Zakon o finančiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnem delu (Vedno) je re-

SRS št. 39/74 in 4/78) določa, da občini za financiranje splošnih družbenih potreb pripadajo naslednji dohodki:

— davek iz OD delavcev,

— davek iz OD iz kmetijske dejavnosti,

— davek iz OD iz samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti,

— davek iz OD iz samostojnega opravljanja intelektualnih storitev,

— davek iz OD iz avtorskih pravic,

— davek na dohodek od premoženja,

— davek na dobitke od igre na srečo,

— posebni občinski davek od prometa proizvodov (do 31. 12. 1988 je občinski le še davek od prodaje rabljenih vozil, drugi davki od prometa proizvodov, ki so bili najmočnejši vir občinskega proračuna, so postali vir republikega proračuna),

— davek na promet nepremičnin,

— upravne in komunalne takse,

— denarni kazni,

— drugi dohodki, določeni z zakonom (npr. prihodki za storitve upravnih organov).

Natančneje so posamezni proračunski prihodki obrazloženi v obrazložitvi k odloku o spremembah odloka o proračunu občine v letu 1988 (gradivo z dne 18. 10. 1988 imajo vsi delegati).

Iz navedene zakonske določbe in obrazložitve k spremembam občinskega proračuna za leto 1988 izhaja, da med viri občinskega proračuna ni davščin, ki bi vplivale na dohodek družbenega gospodarstva. OZD se sicer pri nekaterih davščinah pojavljajo kot vezanke, vendar gre v teh primerih za »subsidiarno« davčno obveznost, torej obveznost, ki je sicer breme npr. nosilca intelektualne storitve.

Z ukinjanjem občinskih davčnih obveznosti kot virov občinskega proračuna torej ni mogoče razbremeniti družbenega gospodarstva.

Odgovor:

Zakon o finančiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnem delu (Vedno) je re-

od tega za:

— osebne dohodke z vsemi obveznostmi	95.675.499
— stroški pridobljenih soglasij	67.272.907
— neposredni materialni stroški za delo	19.947.125
Stroški za delovanje so bili pokriti iz naslednjih virov:	
— iz proračuna občine	79.139.781 din ali 43%
— ustvarjenih z lastnim delom	105.833.728 din ali 57%
Skupaj	184.973.509 din ali 100%

nega gospodarstva. Teh davčnih olajšav je bilo letos za 227 milijonov din ali 21% skupaj odmerjenega davka od obrtne in poklicne dejavnosti.

4. Kolikšen je delež lastnih prihodkov v celotnem prihodku Zavoda za družbeno planiranje in urbanistično načrtovanje?

Odgovor:

Ob ustanovitvi Zavoda za družbeno planiranje in urbanistično načrtovanje občine Novo mesto je bilo predvideno, da bo Zavod 40% sredstev potrebnih za njegovo delo dobival iz proračuna kot dotacija za dela in nalage javno-upravnega značaja. Za ostala dela in nalage pa naj bi pridobil sredstva z neposredno svobodno menjavo dela in s pravo storitev.

V času delovanja Zavoda od 1. marca 1988 pa do 3. decembra 1988 so znašali skupni stroški za njegovo delovanje 182.895.531 din,

Horvat Franjo

SLO — SLO — SLO

Usposabljanje pripadnikov NZ in RVS TOZD

Na osnovi programa in na osnovi smernic predsedstva SRS smo ob koncu leta 1988 izvedli usposabljanje pripadnikov narodne zaščite in rezervnih vojaških starešin, predstavnikov družbenopolitičnega življenja in vodstva tozda, skupaj s članji NZ tozda Togrel.

Samo usposabljanje se je pričelo z odredbo, ki jo je podpisal vodja obrambnih priprav tozda g. s. Krško dipl. ing. Zlatko Kuševič. Vse je potekalo v vojaškem vzdušju in strogo vojaško disciplino, to pa smo dosegli z zelo zanimivimi predavanji predavateljev iz TO Novega mesta.

Po zelo zanimivem predavanju smo odšli na znano krško strelische v »RORE«. Strelische je bilo dobro in zanimivo, zato je bilo zelo

Nesreča z nevarnimi snovmi in zaščita

Pred vratim nove izobraževalne sezone je obrambno in samozaščitno usposabljanje delovnih ljudi in občanov. Zaradi vedno večje uporabe nevarnih snovi v tehnoloških procesih je prebivalstvo v svetu in pri nas vedno bolj ogroženo. Razmere nas silijo k stalnemu spremeljanju stanja in k pripravam, da nas nesreča ne bi doletele nepripravljenim. Da bi zapolnili vrzel v poznavanju nevarnih snovi, s katerimi se zelo pogosto srečujemo kot uporabniki ali udeleženci v prometu oziroma ob nesrečah in bolj zaščitili sebe in naše okolje pred njihovo nevarnostjo in škodljivostjo in s tem zmanjšali število nezgod, smo za leto 1989/90 pripravili na tozdu temo »Nevarne snovи in zaščita«.

Tema je zanimiva tudi zaradi tega, ker bi se s podobnimi problemi in posledicami srečali tudi v morebitnih vojnih razmerah.

Čeprav je v zadnjem času opaziti več skrbi za boljše in zdravju manj škodljivo okolje, ne toliko po zaslugi predpisov, ki urejajo ta vprašanja, temveč zaradi boljše obveščenosti in osveščenosti prebivalstva o posledicah uporabe in nevečrega ravnanja s sredstvi za bujnejo rast, hitrejše in učinkovitejše čiščenje, pranje, lažje delo nasploh ter pridobivanje novih snovi, izdelkov itd., pa moramo vendarle ugotoviti, da agresivna proizvodnja, nepravilno ravnanje s temi snovmi povzročajo kopico problemov pa tudi tragičnih posledic.

S tem še niso izrabljene vse možnosti za čim širše seznanjanje delovnih ljudi in občanov o nevarnih snovih in zaščiti življenjskega okolja, saj smo prepričani, da bo tema spodbudila še druge aktivnosti na tem področju (vaje ekip CZ), saj so nekatere v preteklosti zabeležile močan odziv. Z navedenimi ugotovitvami sem hotel spomniti na kompleksno in zahtevno reševanje ob nesrečah, o čemer pa vse do takrat, ko se prijetijo, premalo razmišljamo. Prepričan sem, da bo lahko dosežen vidnejši napredok pri varovanju človeka in narave le z množično vključitvijo vseh strokovnih in družbenopolitičnih dejavnikov v potrebe samozaščitne aktivnosti. Zato sem se odločil, da s temo o nevarnih snovih opozorim širšo javnost, da ne bi zaradi nepoznavanja ali opuščanja nekaterih varnostnih in samozaščitnih ukrepov tako pogosto prihajalo do številnih nesreč, takih, ki zahtevajo življence ljudi, ogrožajo okolje in s tem povzročajo ogromno gmotno škodo.

— varovanje človeka in okolja pred posledicami izdelave in uporabe nevarnih snovi ter shranjevanje oziroma uničevanje njihovih odpadkov.

— vključitev v program DO oziroma TOZD za izboljšanje prometne varnosti s poudarkom na varstvu pred nesrečami z nevarnimi snovmi, saj se veliko teh nesreč zgodi v prometu (prevoz plinskega olja itd.).

Za organizatorje in izvajalce usposabljanja v DO, TOZD in krajevnih skupnostih bomo pravili komplete prosojnici in dia-pozitivov ter krajsi video film, da bo to najmnožičnejše usposabljanje v TOZD, ki ga lahko podkrepimo s sodobnimi ponazorili, dodali pa bi se animacijski prospekti.

(Nadaljevanje drugič)
IVAN REPEC

Plan izletov v letu 1989

Planinska sekcija pri SŠD Pionir Novo mesto je na svojem letnem sestanku dne 7. 2. 1989 potrdila naslednji plan izletov:

25 marec — TAMAR — PLAINICA — ogled svetovnega pokala v smučarskih skokih

20. maj — SNEŽNIK

24., 25. junij — STOL, BEGUNJSČICA

27., 28., 29. avgust ČEŠKA KOČA, KOČNA, GRINTAVEC, KOKRŠKO SEDLO, KRVAVEC

9. september — 10. POHOD PLANINCEV SOZD GIPPOSS GORJANCI (MIKLAVŽ)

14., 15. oktober — IZLET V NEZNANO

Razpis posameznega izleta bo objavljen v glasilu Pionir ali Obveščevalcu.

ČLANARINA ZA LETO 1989:
ČLANI 10.000.— din
MLADINCI 5.000.— din
PIONIRJI 3.000.— din

Plačate lahko vodji sekcije Marku Remsu, DSSS — Tehnična služba, oddelek lastnih investicij (21-826 int. 207) po zgoraj navedenih cenah, ki veljajo do 30. aprila 1989. Po tem datumu bo PZS določila višjo ceno članarine.

Planinska sekcija



Pionirski planinci na vrhu Triglava (foto: Remš Marko)

Smučali smo na Slovaškem



Še »gasilski« posnetek pred odhodom.

Delovna organizacija nam je na podlagi zamenjave z gradbeno delovno organizacijo POZEMNE STAVBY iz ČSSR omogočila prijetno smučanje.

Slavko Štepec prvak

Kegljščka sekcija pri Sindikalnem športnem društvu PIONIR je v skladu s sprejetim programom dela organizirala na kegljišču LOKA v Novem mestu vsakoletno prvenstvo GIP PIONIR v kegljanju posameznikov v disciplini 2 x 100 lučajev.

Zaradi pogostih okvar kegljišča in terenskega dela posameznih delavcev smo le s težavo uspeli zaključiti tekmovanje, ki se ga je udeležilo 20 tekmovalcev.

Predstavljamo prvih 12 uvrščenih tekmovalcev, ki so si pridobili pravico za nastop na prvenstvu 2 x 200 lučajev:

1. Štepec Slavko, TKI	401 + 413 = 814
2. Vukšinić Dušan, MKI	406 + 405 = 811
3. Rakuš Zdravko, TKI	380 + 407 = 787 (256)
4. Bizjak Zdravko, Ker	410 + 377 = 787 (248)
5. Felbar Jakob, Krš	408 + 374 = 782
6. Rovan Ivan, TKI	390 + 391 = 781
7. Soldat Slavko, Krš	405 + 375 = 780
8. Goseča Zdenko, MKI	383 + 396 = 779
9. Bruner Vlado, Ker	385 + 384 = 769
10. Miklavčič Miro, TKI	380 + 367 = 747
11. Gorenc Mirko, TKI	341 + 359 = 700
12. Ajdišek Stane, Ker	322 + 349 = 671

Ponovno ugotavljamo upadanje interesa za dobrovoljne aktivnosti izven delovnega časa, saj se število udeležencev iz leta v leto zmanjšuje, prvenstva žensk pa radi premajhnega števila prijav nismo organizirali. Primerjalno podajamo pregled udeležbe za zadnja 4 leta:

— 1985	moški 42	ženske 8	skupaj 50
— 1986	moški 23	ženske 7	skupaj 30
— 1987	moški 20	ženske 5	skupaj 25
— 1988	moški 20	ženske —	skupaj 20

rekreacijske in tekmovalne aktivnosti, zaradi česar je postal kegljiški šport neprivilačen.

Posebej je še nerazumljivo, da so se tekmovanja udeležili le tekmovalci iz 3 tozdov s področja Novega mesta, od zunanjih pa le tozd Krško.

Za izboljšanje stanja je nujno izboljšati materialno osnovo za delovanje športnega društva in njegovih sekcij, saj sedanja sredstva kegljiške sekcije ne zadostujejo več niti za najemnino kegljišča. Ker ni sredstev, ni možno organizirati in izvajati potrebne

Ivan Rovan

Tekmovanje za posameznike

V sklopu dela SŠD PIONIR, pododbor Krško, je kegljiščka sekcija istoimenskega tozda v mesecu februarju organizirala tekmovanje za posameznike 1 x 100 lučajev na kegljišču hotela SREMIČ v Krškem na 4 stezni avtomatskem kegljišču.

Tekmovanja se je udeležilo 16 tekmovalcev iz vseh obratov in gradbišč. Vzdružje je bilo enkratno, rezultati zadovoljivi. Mnenje vseh nastopajočih je, da se morajo takšna in podobna tekmovanja v tozdu redno organizirati, saj se tako delavci družijo izven svojega rednega delovnega časa, izmenjavajo mnenja, se zabavajo, skratak doživljajo lep športni popoldan. Dogovorili smo se, da takoj izvedemo tekmovanje za posamez-

NIKE 2 x 100 lučajev, osem prouvrsčenih pa se neposredno uvrsti v finale 1 x 200 lučajev, kar bodo podeljeni pokali za prve tri uvršcene, za ostale pa spominška priznanja za udeležbo.

REZULTATI 1 x 100 lučajev:

1. mesto, Soldat Slavko — 412 podprtih kegljev
2. mesto, Repec Ivan — 387 podprtih kegljev
3. mesto, Felbar Jakob — 376 podprtih kegljev
3. mesto, Bistan Branko — 376 podprtih kegljev

Iz JLA so se vrnil:

1. Bačar Alojz — zidar
2. Čatić Safet — delavec
3. Čehajić Sifet — zidar
4. Jušić Izet — delavec
5. Mahmić Suvad — delavec
6. Musić Samir — delavec
7. Šinkovec Anton — zidar

Novo mesto, 23. 2. 89.

SS

živa kronika

Kadrovski spremembi v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v času od decembra 1988 do februarja 1989

V delovnem razmerju niso več:

1. Kapetanović Jakup — tesar
2. Koštić Mehmed — zidar
3. Ivanjić Niko — zidar
4. Škarja Jože — tesar
5. Udovič Nataša — administrator
6. Miljić Nenad — zidar
7. Žekić Ivo — tesar (v zapor)

V JLA so odšli:

1. Kašić Alojz — zidar
2. Kovačić Ivan — zidar
3. Lindič Srečko — zidar

Upokojili so se:

1. Osmičević Osman — delavec
2. Lužar Jože — tesar
3. Lužar Jože — zidar
4. Vavpič Janez — tesar
5. Novak Avgust — zidar
6. Bačar Alojz — zidar
7. Lukunić Stjepan — zidar
8. Gal Franc — zidar
9. Basar Franjo — čuvaj

Iz JLA so se odšli:

1. Bačar Alojz — zidar
2. Čatić Safet — delavec
3. Čehajić Sifet — zidar
4. Jušić Izet — delavec
5. Mahmić Suvad — delavec
6. Musić Samir — delavec
7. Šinkovec Anton — zidar

Tonetu v slovo

Z obžalovanjem in zaskrbljeno smo delavci Pionirjevega tozda Krško sprejeli vest, da si se na cesti blizu svojega doma hudo ponesrečil. Še bolj boleče je bilo sporocilo, da tvoje izmučeno telo ni zdržalo ponovnega stresa, tako da si dokončno klonil. Težko je spoznanje, da je človeško življenje na tem svetu samo kratek mimo-hod.

Taka so bila naša razmišljanja ob žalostni novici, da smo dokončno izgubili dolgotrajnega sodelavca in dobrega prijatelja Tone Deržiča.

Izhajal je iz številne kmečke družine Deržičevih iz Bukoška, daleč okoli poznani kot pošteni, predvsem pa delovni ljudje. Te leve vrline je pokojni Tone že pred dobrimi 40 leti prinesel s seboj v naš kolektiv. Žejla po znanju in ustvarjalnem delu ga je pripeljala do poklica zidarja, kateremu je ostal zvest vse življenje. Imel je

je vse, česar se je lotil, naredil točno in lepo, površnosti in malomarosti mu je bila tuja. Te vrline je nesobično posredoval tudi svojim sodelavcem povsod, kjer je delal. Še posebno je to prišlo do izraza zadnjih 10 let dela na naših gradbiščih širok po Sloveniji in še dalje preko njenih meja, ko je bil imenovan za skupinovodjo. Sprejete delovne obvezne so bile za njega zakon, po vseh svojih močeh se je trudil in to tudi od svojih podrejenih zahteval, da so prejete delovne obvezne v celoti in kvalitetno izpolnili. Zaradi teh vrlin, ki na žalost postajajo vse bolj redke, je bil cenjen in spoštovan med sodelavci tudi med predpostavljenimi. Pa tudi sam se je veselil svojih in naših skupnih uspehov, saj je bil nepogrešljiv veseljak na naših »likofith«. Imel je lep glas in voljo do petja, zato je še kako ljubil našo lepo slovensko pesem.

Vse to je trajalo do tistega usodnega potovanja v Srbijo na lastni sin. Borisu, k vojakom

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izaja enkrat mesečno v nekajih 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katja BORŠAN, namestica: Štefka ŠEGA (Gradbeni operativni Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK (Gradbeni operativni Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbeni operativni Zagreb), Ivan REPEC (Gradbeni operativni Krško), Cvetka ŽABKAR (Toregle), Mladen GORŠE (Gradbeni operativni Metlika), Tomaz BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

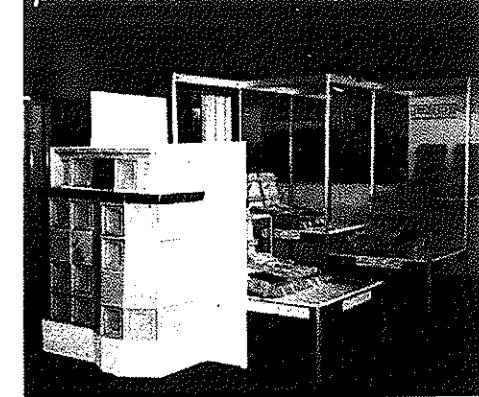
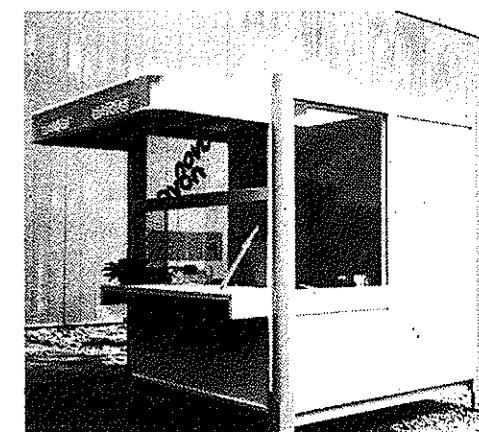
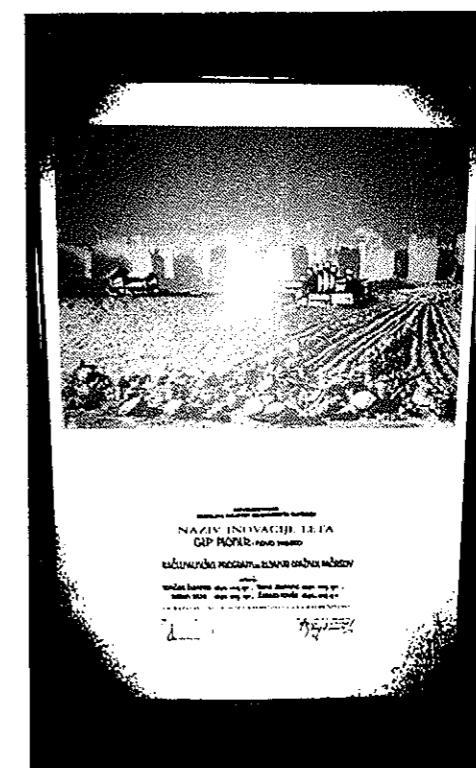
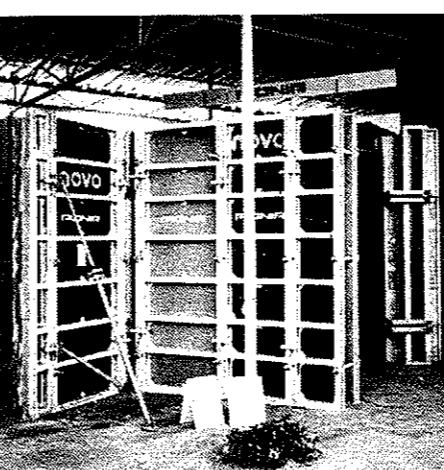
Nastavljajo uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Ketejev drevored

37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
20. aprila 1989
Številka 3-4/220-221

PIONIR
glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Predstavili smo se

Vsem delavcem doma in v tujini in vsem delovnim ljudem čestitamo za 27. april, dan OF, in 1. maj, praznik dela

Uredništvo

Slavko Štepec prvak

Kegljaška sekcija pri Sindikalnem športnem društvu PIONIR je v skladu s sprejetim programom dela organizirala na kegljišču LOKA v Novem mestu vsakoletno prvenstvo GIP PIONIR v kegljanju posameznikov v disciplini 2 x 100 lučajev.

Zaradi pogostih okvar kegljišča in terenskega dela posameznih delavcev smo le s težavo uspešni zaključiti tekmovanje, ki se ga je udeležilo 20 tekmovalcev.

Predstavljamo prvih 12 uvrščenih tekmovalcev, ki so si pridobili pravico za nastop na prvenstvo 2 x 200 lučajev:

1. Štepec Slavko, TKI	401 + 413 = 814
2. Vukšić Dušan, MKI	406 + 405 = 811
3. Rakuš Zdravko, TKI	380 + 407 = 787 (256)
4. Bizjak Zdravko, Ker	410 + 377 = 787 (248)
5. Felbar Jakob, Krš	408 + 374 = 782
6. Rovan Ivan, TKI	390 + 391 = 781
7. Soldat Slavko, Krš	405 + 375 = 780
8. Gosenc Zdenko, MKI	383 + 396 = 779
9. Bruner Vlado, Ker	385 + 384 = 769
10. Miklavčič Miro, TKI	380 + 367 = 747
11. Gorenc Mirko, TKI	341 + 359 = 700
12. Ajdišek Stane, Ker	322 + 349 = 671

Ponovno ugotavljamo upadanje interesa za dobrovoljne aktivnosti izven delovnega časa, saj se število udeležencev iz leta v leto zmanjšuje, prvenstva žensk pa radi premajhnega števila prijavit nismo organizirali. Primerjalno podajamo pregled udeležbe za zadnja 4 leta:

Tonetu v slovo

Z obžalovanjem in zaskrbljenostjo smo delavci Pionirjevega tozda Krško sprejeli vest, da si se na cesti blizu svojega doma hudo ponesrečili. Še bolj boleče je bilo sporočilo, da tvoje izmučeno telo ni zdržalo ponovnega stresa, tako da si dokončno klonil. Težko je spoznanje, da je cloveško življenje na tem svetu samo kratek mimo-hod.

Taka so bila naša razmišljanja ob žalostni novici, da smo dokončno izgubili dolgorajnega sodelavca v dobrega prijatelja Toneta Deržiča.

Izhajal je iz številne kmečke družine Deržičevih iz Bokška, daleč okoli poznani kot pošteni, predvsem pa delovni ljudje. Te vrline je pokojni Tone že pred dobrimi 40 leti prinesel s seboj v naš kolektiv. Želja po znanju in ustvarjalnem delu ga je pripeljala do poklica zidarja, kateremu je ostal zvest vse življenje. Imel je

je vse, česar se je lotil, naredil točno in lepo, površnost in malomarnost mu je bila tuga. Te vrline je nesebično posredoval tudi svojim sodelavcem povsod, kjer je delal. Še posebno je to prišlo do izraza zadnjih 10 let dela na naših gradbiščih širok po Sloveniji in še dalje preko njenih meja, ko je bil imenovan za skupinovodjo. Sprejete delovne obvezne so bile za njega zakon, po vseh svojih močeh se je trudil in to tudi od svojih podrejenih zahteval, da so prejete delovne obvezne v celoti in kvalitetno izpolnili. Zaradi teh vrlin, ki na žalost postajajo vse bolj redke, je bil cenjen in spoštovan med sodelavci tudi med predpostavljenimi. Pa tudi sam se je veselil svojih in naših skupnih uspehov, saj je bil nepogrešljiv veseljak na naših »likofih«. Imel je lep glas in voljo do petja, zato je še kako ljubil našo lepo slovensko pesem.

Vse to je trajalo do tistega usodnega potovanja v Srbijo na obisk k sinu Borisu k vojakom.

rekreacijske in tekmovalne aktivnosti, zaradi česar je postal kegljaški šport neprivlačen.

Posebej je še nerazumljivo, da so se tekmovalci udeležili le tekmovalci iz 3 tozgov s področja Novega mesta, od zunanjih pa le tozd Krško.

Za izboljšanje stanja je nujno izboljšati materialno osnovno za delovanje športnega društva in njegovih sekcij, saj sedanja sredstva kegljaške sekcije ne zadostujejo več niti za najemnino kegljišča. Ker ni sredstev, ni možno organizirati in izvajati potrebne

Ivan Rovan

Tekmovanje za posameznike

V sklopu dela SŠD PIONIR, pododbor Krško, je kegljaška sekcija istoimenskega tozda v mesecu februarju organizirala tekmovanje za posameznike 1 x 100 lučajev na kegljišču hotela SREMIC v Krškem na 4 steznom avtomatskem kegljišču.

Tekmovanja se je udeležilo 16 tekmovalcev iz vseh obratov in gradbišč. Vzdušje je bilo enkratno, rezultati zadovoljivi. Mnenje vseh nastopajočih je, da se morajo takšna in podobna tekmovanja v tozdu redno organizirati, saj se tako delavci družijo izven svojega rednega delovnega časa, izmenjavajo mnenja, se zabavajo, skratka doživljajo lep športni popoldan. Dogovorili smo se, da takoj izvedemo tekmovanje za posamez-

NIKOLA REPEC

Takrat je cesta pobrala krvni davek v tvoji družini. Žena oziroma mati Ivanka je umrla v prometni nesreči, Tone pa je zaradi težkih poškodb glave postal trajni invalid I. kat. Zato je bil 17. 06. 1982 invalidsko upokojen. Od tedaj se je življenje Tonea popolnoma spremenilo. Ostal je sam s sinovoma, katerima se je trudil ohraniti topel dom in ju usmeriti na pravo pot skozi življenje. Koliko je pri tem uspel, bo pokazala prihodnost, saj mu je to prizadevanje zopet pretrgala nesreča na cesti tistega usodnega večera pred dobrim tednom. Kljub takojšnji pomoči in prizadevanju zdravstvenega osebja njegovo telo ni vzdržalo težkih poškodb, umrl je ravno, ko bi dočil 60 let.

Dragi Tone! Ob tem poslednjem slovesu ti naj izrečem besede tople zahvale za vse, kar si dobrega storil. Hvala ti za vsako kapljeno znoja, ki si jo potočil v dobro našega kolektiva in svoje družine. Hvala ti za vse prijetne trenutke, ki smo jih preživel skupaj ob naših praznovanjih, ne da bi slutili, da nas bo čez komaj 10 let še tako malo ostalo.

Sodelavci

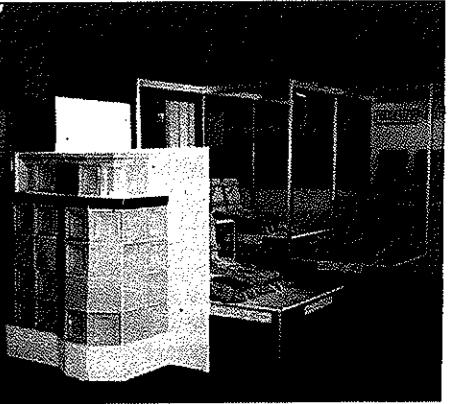
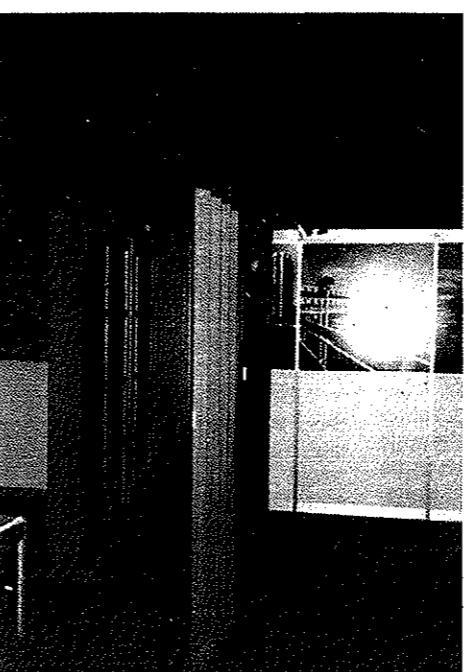
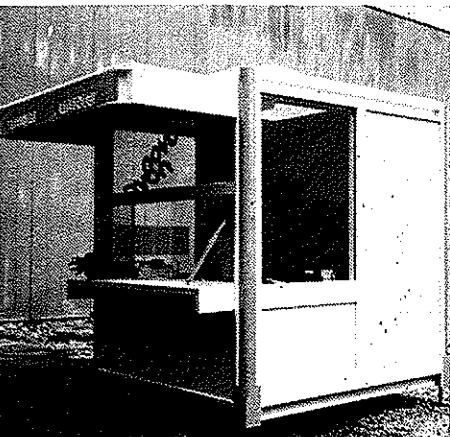
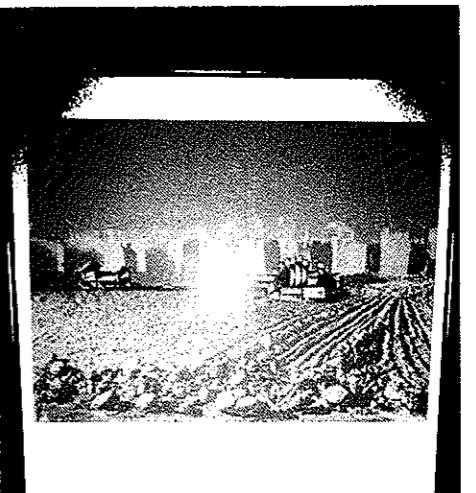
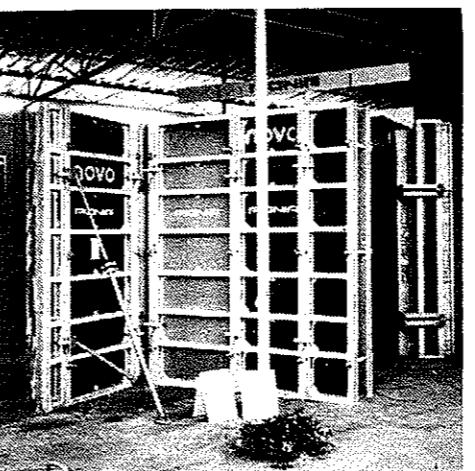
živa kronika

Kadrovski spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v času od decembra 1988 do februarja 1989

Leto XXIII
20. aprila 1989
Številka 3-4/220-221

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Vsem delavcem doma in v tujini in vsem delovnim ljudem čestitamo za 27. april, dan OF, in 1. maj, praznik dela

Uredništvo

SS

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katja BORSAN, namestnica: Štefka SEGA (Gradbeni operativni Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POZEK (Gradbeni operativni Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbeni operativni Zagreb), Ivan REPEC (Gradbeni operativni Krško), Cvetka ŽABKAR (Torelji), Mladen GORŠE (Gradbeni operativni Metlika), Tomaž BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interni banka), Anton MIHELIČ (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Predstavili smo se

»PIONIR« na sejmu gradbeništva

Tretjega aprila letos so na Pomurskem sejmu v Gornji Radgoni odprli že 5. jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo. Predstavilo se je 350 razstavljalcev iz Jugoslavije in 8 tujih držav.

Osnovna značilnost letošnjega sejma je bila težnja k novim materialom s poudarkom na izolacijsko-toplotnih materialih. Naslednja značilnost so najrazličnejši stavni elementi oziroma konstrukcije. Celoten razstavni program se navezuje na moto sejma: SODOBNA TEHNOLOGIJA — PRODUKTIVNOST — KVALITETA. Temu motu je bil prilagojen tudi program spremljajočih prireditev, zlasti strokovnih predavanj in posvetovanj.

Že prvo sejemske popoldne je Splošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije pripravilo predstavitev razvojnih in proizvodnih programov domače industrije gradbenih strojev, vozil in opreme; predstavljene so bile tudi posamezne delovne organizacije, med njimi tudi »PIONIR«, katerega je zastopal Alojz Zoran iz MKI.

Otvoritveni govor podpredsednika GZS dr. Danijela Pučka

Tovarišice in tovariši, spoštovani gostje!

Jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo v Gornji Radgoni postaja počasi že tradicija, saj odpiramo danes petega po vrsti. Njegov namen je bil od samega začetka večplasten. Daje nam celovit pregled najnovješih dosežkov domače in tuje pameti,

tisoč obiskovalcev, bo gotovo svoj namen v celoti tudi dosegel. S tem pa se bo ponovno potrdil kot največji tovrstni specializirani sejem v Jugoslaviji.

Morda se kdo sprašuje, ali nam je potreben v teh težkih časih takšen sejem. smo v hudem gospodarskem zastaju. Gospodarska aktivnost nam je že drugo leto zapovrstjo upadla. Investicijska potrošnja v Jugoslaviji in Sloveniji beleži nezadržano upadanje vse od zlatih časov ob koncu sedemdesetih let. Če so celotne investicije v Jugoslaviji po cenah iz leta 1972 znašale še leta 1983 92,9 milijonov dinarjev, so do leta 1987 padle že na raven 79,4 milijon dinarjev. Leta 1988 pomeni še nadaljnje zmanjšanje. Vemo pa, da je gradbena proizvodnja, z njo vred pa proizvodnja gradbenega materiala, še kako tesno povezana z gibanjem investicijske porabe v narodnem gospodarstvu.

Za jugoslovansko gradbeništvo zato preteklo leto ni pomenilo leta oživljanja. Dela na delih izgradnje avtoceste Bratstvo in enotnost, gradnja nekaterih energetskih objektov, dokončanje nekaj nad 38.000 novih stanovanj in nekaj nad 56.000 začetih, za okoli 1,3 milijonov investicijskih del v inozemstvu niso kazalci boljših časov v tej naši gospodarski panogi.

V naši družbi, ne samo da poznamo vzroke zastoja v gospodarskem in družbenem razvoju, ampak poznamo tudi zdravila. Na gospodarskem področju je izhod v radikalni gospodarski reformi, ki smo jo zadnje mesece začeli izvajati, in v preusmeritvi gospodarskih osebkov na tržna pravila obnašanja. To tudi zahteva močno usmeritev na odpiranje našega gospodarstva v svet in na povezovanje s svetom. Ni dolgo tega, ko smo izvili novo zvezno vlado, ki prevzema nelahko naloge, da nas po tej poti popelje iz krize. Po tej poti ne moremo napovedovati brez bolečin, hudih težav, novih odrekjanj in radikalnih sprememb v našem dosedanjem vedenju in navadah oz. razvadah.

Ob teh skopih uvodnih besedah mi dovolite, da zaželim vsem udeležencem sejma in posvetovanj v njegovem okviru, da bi prisli do obilice koristnih informacij in spoznanj za svoje bodoče delo. Da se ne bi v Gornji Radgoni v teh dneh dobro počutili, me ni strah. Sposoben organizator sejma me spodbuja k takšnemu sklepnu. Zato je tudi prav, da se mu ob tej priliki zahvalimo za dobro organizacijo in da ga istočasno spodbudimo k ohranitvi organiziranja srečanja gradbenikov tu v Gornji Radgoni tudi v prihodnje.

S tem odpiram 5. jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo v Gornji Radgoni postaja počasi že tradicija, saj odpiramo danes petega po vrsti. Njegov namen je bil od samega začetka večplasten. Daje nam celovit pregled najnovješih dosežkov domače in tuje pameti,

ima svojo mejo. Samo poslovno filozofijo gradbenih organizacij bo treba menjati. Ni se treba slepititi, da se bodo v širšem okolju vrnili zlasti časi druge polovice 70. let.

V tem okviru je tudi še kako na mestu moto sejma: sodobna tehnologija — produktivnost — kvaliteta. Brez teh temeljnih dejavnikov učinkovitosti in konkurenčnosti ni preživetja na trgu. Danes ima v razvitem svetu izredno veljavno teza, da morajo biti vse razvojne strategije podjetij naravnane na zagotavljanje konkurenčne prednosti. Boljša tehnologija, višja produktivnost, boljša kakovost, nižji stroški so osrednji njeni faktorji. Če bo sejem dalje ideje, kako jih pri sebi uporabiti, bo služil pravemu namenu.

Ni seveda treba zamolčati pozitivnih premikov, ki so že narejeni ali pa so na vidiku v Jugoslaviji. Nove sistemski rešitve prinašajo tudi gradbeništvo določene nove možnosti. Pričakovanje intenziviranje dela na gospodarsko-infrastrukturnih objektih v Jugoslaviji in Sloveniji mora pomeniti sprožanje novega cikla rasti gradbene proizvodnje. Uspešen zaključek finančnih aranžmanov z Mednarodno banko v zvezi z izgradnjo določenih infrastrukturnih večjih objektov je že blizu.

Gradnja cele vrste energetskih zmogljivosti v Jugoslaviji je pred nami. Vse to vrliva določen optimizem in mora nositi možnosti za tiste, ki se bodo hoteli in znali prilagoditi tržnim potrebam. Verjetno je treba, da so vsi tisti ravno tukaj živo prisotni.

Tovarišice in tovariši, dragi gostje!

Letošnji 5. jugoslovanski gradbeni sejem se odvija v letu, ko naše gradbeno šolstvo praznuje svojo 100. obljetnico. Zato je prav, da bo v okviru sejemskega programu temu šolstvu dan zaslужen poudarek, še posebej v okviru pripravljenih strokovnih posvetovanj.

ZLATO PLAKETO
za »HITROMONTAŽNI PA-

REJTE NAGRADE

Na letošnjem sejmu gradbeništva je naša delovna organizacija prejela:

NAZIV INOVACIJE LETA
za »RAČUNALNIŠKI PRO-

GRAM ZA RISANJE OPA-

ŽNIH NAČRTOV«

avtorji: JENIČ Pavle, dipl. gr. ing., MAJES Jože, str. ing., STRBENC Denis, str. teh.

SREBRNI PLAKETI

za »PU — 50 VIBRACIJSKI VALJAR Z ZOBČASTIM TEKALNIH KOLESOM«
za PREKLOPNA VRATA TIP PIOMASIV IN DRSNA VRATA.

PISMENA PRIZNANJA
za »GLADILEC BETONA«
avtorji: MAJES Jože, str. ing., KOŠMERL Boris, str. ing. in OVEN Alojz, str. tehnik

za »DV — 25 VIBRACIJSKI VALJAR Z VGRAJENIM SISTEMOM ZA PRIKLJUČITEV HIDRAVLICNEGA KLADIVA«

in
DELOVNA ORGANIZACIJA ZA PREDSTAVITEV INOVACIJSKIH DOSEŽKOV.

PREJETE NAGRADE

Letos je bila prvič organizirana razstava inovacij, kjer je bilo razstavljenih 45 eksponatov.

Na dnevnu inovacij je bilo or-

ganizirano strokovno posvetovanje 12 udeležencev, med njimi tudi mag. Janez Gabrijelčič s predstavljivo dolgoročnega programa razvoja PIONIREKE.

Ing. Feliks Strmole prejema listino »Naziv inovacije leta« na Radgonskem sejmu

Dipl. inž. Saša Škulj o sejmu

Od samega začetka vodi pripravljalne odbore za organizacijo sejmov gradbeništva dipl. inž. Saša Škulj iz Ljubljane. Kot dolgoletni predstavnik teh odborov in kot »motor« gradbeniških sejmov je na vprašanje, kaj meni o doseženem in o prihodnjem razvoju, povedal:

»Z zadovoljstvom ugotavljam, da se je prireditev leti razvila v jugoslovanski sejem, zadnje čase že z mednarodno udeležbo. Sejmi so poleg poslovne vsebine postali tudi svojevrsta oblika srečevanja gradbincov iz ožje in širše domovine, skratka mesto organizirane izmenjave mišljenj in informacij. Mislim, da gre za zdravo rast. Tak razvoj podpiram, saj dejansko živimo v časih, ko je hitra in kakovostna informacija še tako potrebna.«

Kaj pa uporaba računalnika v gradbeništvu?

O tem, da je računalnik vsestransko uporabljen v gradbeništvu, nas je prepričalo tudi posvetovanje na to temo. Organiziral ga je Institut za konstrukcije, potresno inženirstvo in računalništvo na Fagg Ljubljana. V 11 referatih se je bilo moč seznaniti tako z izobraževanjem uporabnikov računalnika v gradbeništvu in uvažanjem projektiranja na računalniškem sistemu kot z uvažanjem računalniško podprtih načinov dela v SCT TOZD Projekt oziroma z uvažanjem integriranega poslovanja v gradbeni proizvodnji, načrtovanega in vodenega z računalniki.

Izrazito strokovna problematika je privabila veliko posvetovanje, kar pomeni, da je bil posvet o tej tematiki dobrodošel in koristen.

Cestogradnja v Sloveniji

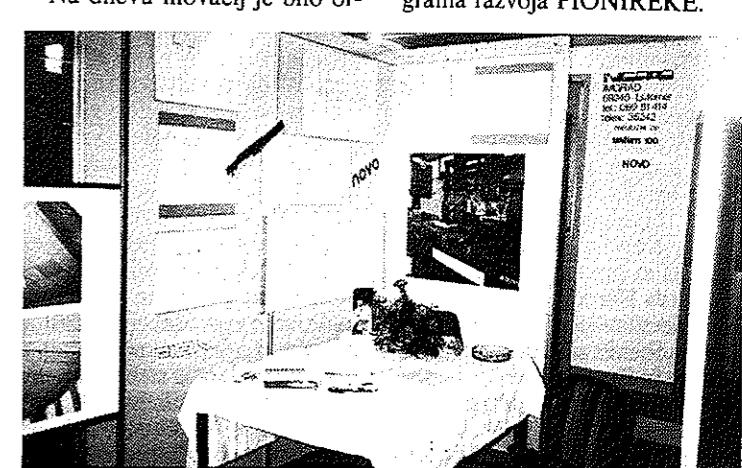
Na programu strokovnih posvetovanj je bil tudi dan, namenjen cestogradnji v SR Sloveniji.

Republiška skupnost za ceste SRS in Cestni inženiring v Ljubljani sta predstavila štiri zanimive in tudi sicer aktualne referate. Tako so se zbrani seznanili s splošno problematiko gradnje cest v naši republiki, da bi v nadaljevanju »iz prve roke« spoznali gradnjo predora pod Karavankami. Tretje predavanje je bilo posvečeno gradnji avtoceste od Šentilja do Zagreba, medtem ko je četrto referat obravnaval tehnične pogoje za gradnjo cest.

Pionir na razstavi inovacij

Letos je bila prvič organizirana razstava inovacij, kjer je bilo razstavljenih 45 eksponatov.

Na dnevnu inovacij je bilo or-



Dipl. inž. Saša Škulj o sejmu

Od samega začetka vodi pripravljalne odbore za organizacijo sejmov gradbeništva dipl. inž. Saša Škulj iz Ljubljane. Kot dolgoletni predstavnik teh odborov in kot »motor« gradbeniških sejmov je na vprašanje, kaj meni o doseženem in o prihodnjem razvoju, povedal:

»Z zadovoljstvom ugotavljam, da se je prireditev leti razvila v jugoslovanski sejem, zadnje čase že z mednarodno udeležbo. Sejmi so poleg poslovne vsebine postali tudi svojevrsta oblika srečevanja gradbincov iz ožje in širše domovine, skratka mesto organizirane izmenjave mišljenj in informacij. Mislim, da gre za zdravo rast. Tak razvoj podpiram, saj dejansko živimo v časih, ko je hitra in kakovostna informacija še tako potrebna.«

Kaj pa uporaba računalnika v gradbeništvu?

O tem, da je računalnik vsestransko uporabljen v gradbeništvu, nas je prepričalo tudi posvetovanje na to temo. Organiziral ga je Institut za konstrukcije, potresno inženirstvo in računalništvo na Fagg Ljubljana. V 11 referatih se je bilo moč seznaniti tako z izobraževanjem uporabnikov računalnika v gradbeništvu in uvažanjem projektiranja na računalniškem sistemu kot z uvažanjem računalniško podprtih načinov dela v SCT TOZD Projekt oziroma z uvažanjem integriranega poslovanja v gradbeni proizvodnji, načrtovanega in vodenega z računalniki.

Izrazito strokovna problematika je privabila veliko posvetovanje, kar pomeni, da je bil posvet o tej tematiki dobrodošel in koristen.

Cestogradnja v Sloveniji

Na programu strokovnih posvetovanj je bil tudi dan, namenjen cestogradnji v SR Sloveniji.

Republiška skupnost za ceste SRS in Cestni inženiring v Ljubljani sta predstavila štiri zanimive in tudi sicer aktualne referate. Tako so se zbrani seznanili s splošno problematiko gradnje cest v naši republiki, da bi v nadaljevanju »iz prve roke« spoznali gradnjo predora pod Karavankami. Tretje predavanje je bilo posvečeno gradnji avtoceste od Šentilja do Zagreba, medtem ko je četrto referat obravnaval tehnične pogoje za gradnjo cest.

Jubilej tudi na sejmu

Zadnji dan letosnjega sejma gradbeništva v Gornji Radgoni je minil v znamenju jubilejev slovenskega gradbenega šolstva in zlasti njegovih prihodnjih kadrovskih usmeritev.

Letos praznujejo štiri gradbene šole. Ljubljanska srednja šola Ivana Kavčiča že stoletnico, Fakulteta za gradbeništvo Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani sedemdesetletnico, Tehniška šola za gradbeništvo Univerze v Mariboru in Srednja šola za gradbeništvo v Celju pa tridesetletnico uspešnega delovanja.

Spošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije sta za poslovne organe in kadrovske delavce v gradbeništvu pripravila posvet o izobraževanju odraslih kot sestavnem delu poslovne politike gradbeništva.

Seznanili so se s potrebami po obveznem poglavljaju znanja zaposlenih delavcev za vodenje in delovanje v tržnem gospodarstvu doma in v Evropi, z nalogami na tem področju, s katerimi se bodo soočila tudi naša podjetja, s projektiranimi posegi in ustvarjanjem pogojev za izpeljavo teh nalog v slovenskem prostoru in gradbeništvu ter z možnostmi na-

ših visokošolskih in drugih institucij.

Ne glede na sedanjo krizo, ki je najprej in najbolj zadela gradbeništvo, nikakor ne smemo prezeti pomena te panoge, ki dinamizira vsaj 12 drugih gospodarskih panog. Panoga sama, ki zaposluje kar 45 odstotkov delavcev brez vsake strokovne izobrazbe, pa mora misliti predvsem na načrtno kadrovsko reprodukcijo za lastne potrebe. To je prva naloga tudi v času gospodarske stabilizacije in zmanjšanja investicijskih del, če naj načrtno zorijo kadri, ki bodo omogočili in olajšali nov vzpon.

Trenutno edina obetavna pot do kadrov je povečanje organiziranega in stalnega izobraževanja že zaposlenih s študijem ob delu, tako da bi gradbeništvo s temi delavci in z novimi diplomanti lahko sledilo načrtovani in potrebeni izobrazbeni strukture. Kadre pa je treba tudi obdržati. Zato je vrednotenje njihovega dela odločilnega pomena za obstoj dobrih kadrov v panogi in tudi pogoj za pridobivanje novih. Brez njih ni in ne bo potrebnega razvoja gradbeništva, dviga produktivnosti in kakovostnega izvajanja nalog.

Idejne predloge bo strokovna komisija pregledala in posredova-

Imaš idejo — začni z majem '89

Pridružite se, dragi pionirjevi, že tradicionalni akciji pod geslom »IMAŠ IDEJO — NA DAN Z NJO« za razvoj sodobnega in močnega Pionirja.

Porast inventivnih predlogov nam prikazuje jasno sliko sodelovanja za dvig produktivnosti na vseh področjih našega dela in ustvarjanja. Žato smo v letosnjem letu pripravili novost v akciji »IMAŠ IDEJO — ZAČNI Z MAJEM«, kar pomeni, da oddaš svojo koristno idejo takrat, ko je »živa«, uporabna in ne čakaš do naslednjega maja.

Idejne predloge bo strokovna komisija pregledala in posredova-

la strokovnim službam v presojo. Ideje, ki jih bo strokovna komisija pozitivno ocenila, bodo nagradjene s 50.000 din. Za predlagane idejne predloge, pri katerih bodo strokovne komisije ugotovile možnost gospodarske koristi, pa se predlaga izplačilo odškodnine avtorju za tehnično izboljšavo ali koristni predlog, kar ureja pravnik o inventivni dejavnosti.

Z gotovostjo lahko trdim, da zdrav razum slehernega pionirjevca stremi po razvoju tistega, iz česar je pognal svoje korenine. Na hrbtni strani lista ti je to omogočeno.

Kako smo bili inovativni v letu 1988

Nadaljevanje z inovativno dejavnostjo je tako rekoč že ustaljena praksa v naši DO, z drugimi besedami bi lahko rekli, da je inoviranje naša stalna naloga.

V letu 1988 je bilo prijavljenih 164 inventivnih predlogov, od te-

ga je bilo 26 tehničnih izboljšav, 24 koristnih predlogov in 114 koristnih idej.

Kompletnejša navodila o poteku akcije »IMAŠ IDEJO« bodo objavljena v Obveščevalcu in opomljena s prijavnico.

PREGLED AKTIVNOSTI V L.88

TOZD	TI	KP	KI	SKUPAJ
NM	1	4	23	28
LJ	/	1	4	5
KR	2	2	8	12
ZG	/	/	1	1
TOGREL	1	/	2	3
MKI	17	8	28	53
DSDS	/	1	/	1
DSSS	2	1	40	43
METLI.	1	/	/	1
KERAM.	2	5	10	17
	26	24	114	164

Nagrade tudi učencem gradbenih šol

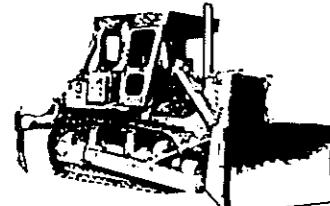
Ob jubileju gradbenega šolstva je bila tudi krajska slovesnost, na kateri je Izobraževalna skupnost gradbeništva Slovenije poddelala priznanja 20 najboljšim učencem srednjih gradbenih šol, ki so sodelovali na natečaju za izdelavo strokovne naloge, na tekmovanju matematikov in pri pisanju spisov na temo »Visoka gradnja je poseg v naravo«.

Med nagrajenimi so tudi učenci SŠTZU iz Novega mesta, ki so štipendisti PIONIRJA, in sicer:

Na finalnem tekmovanju matematike V. stopnje zahtevnosti je osvojil:

1. mesto DEJAN SMUK.

Komisija za oceno strokovnih nalog je dodelila 3. mesto MĘTKI PRAH, TOMAZU SLAKU in DAMIRU DRAKULIČU, učencem SŠTZU Borisa Kidriča iz Novega mesta.



Vse preveč poškodbe mladih

V letu 1988 smo evidentirali 277 poškodb pri delu, na poti na delo in z dela ali 6,7%, kar kaže na občuten padec v primerjavi z enakim obdobjem leta 1987, ko je bilo evidentiranih 334 poškodb ali 6,8%. V letosnjem letu ne beležimo poškodbe s smrtnim izidom, v lanskem letu je bila ena smrtna poškoda. V raziskavi smo imeli nekaj težjih poškodb, vendar brez hujših posledic na poškodovančev delamoznost.

Po poimenskem spisu je razvidno, kateri delavci so se poškodovali po posameznih tozdih. V glavnem so se poškodovali enkrat, le manjše število delavcev ima dve poškodbi.

TOZD	št.	%	Resnost	Pogostost
gr. sektor Novo mesto	46	5,79	465	35
gr. sektor Ljubljana	24	4,52	284	27
gr. sektor Krško	45	7,64	491	45
gr. sektor Zagreb	18	5,69	342	33
zaključna dela Metlika	1 + 1	1,39	48	8
MKI	99 + 3	11,26	582	65
LO	19	17,84	976	104
Togrel	9	5,66	235	35
Keramika	7	7,33	590	40
DSS, TKI, IB, DS DS, PB	5	1,06	118	6

letu 1988 beleži tudi TOZD Lesni obrat.

Pogostost poškodb za delovno organizacijo:

$$P = \frac{277 \times 10^6}{6.927.327} = 39$$

Resnost poškodb za delovno organizacijo:

$$R = \frac{2855 \times 10^6}{6.927.327} = 412$$

Pogostost (P)	Ocena	Resnost (R)
do 20	prav dobro	do 500
20 — 60	dobro	500 — 1000
60 — 100	slabo	1000 — 2000
nad 100	zelo slabo	nad 2000

Splošna ocena je dobro/prav dobro. Poklicna struktura delavcev je dokaj pestra, števčno pa izstopajo:

	leto 1988	leto 1987
zidar	42 primerov	59 primerov
tesar	41 primerov	45 primerov
PK gr. delavec	27 primerov	58 primerov
ključavnica	30 primerov	27 primerov
avtomehanik	16 primerov	9 primerov
mizar	12 primerov	6 primerov
elektromonter	13 primerov	8 primerov

Delavci z drugimi poklici so bili poškodovani v manj kot 10 primerih, kar je razvidno iz priloge.



Starostna struktura delavcev je najmočneje zastopana v starostni meji od 18 do 40 let, kjer je zabeleženo skupno 208 primerov poškodb. V letu 1987 je bila bolj izrazita struktura delavcev v starostnem obdobju od 20 do 30 let, kjer je bilo 151 primerov oziroma kar polovica vseh poškodovanih. V letu 1988 je to število dobra tret-

jina vseh poškodovanih, in sicer 113 primerov. Delavci v tej starostni dobi se poškodujejo predvsem zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj, nepoučenosti in neupoštevanja varstvenih navodil in normativov.

Število poškodb glede na šolsko izobrazbo v primerjavi z letom 1987:

	leto 1988	leto 1987
nepopolna osnovna šola	54 delavcev	49 delavcev
8 razredov osnovne šole	59 delavcev	68 delavcev
šola za KV delavce	113 delavcev	156 delavcev
šola za VK delavce	8 delavcev	5 delavcev
srednja šola	6 delavcev	16 delavcev
višja šola	3 delavci	— delavcev

cem, jih opozarjati na nevarnosti, jih poučiti o varstvenih ukrepih in normativih ter o skrbi za namensko uporabo varovalnih sredstev.

Poročilo o delovni dobi je primerjalno z letom 1987:

Delovni staž	leto 1988	leto 1987
do 1 leta	30 delavcev	44 delavcev
1 — 4 leta	74 delavcev	75 delavcev
5 — 9	75 delavcev	90 delavcev
10 — 19 let	53 delavcev	58 delavcev
20 — 29 let	26 delavcev	20 delavcev

Iz primerjalne tabele je razvidno, da je v letosnjem letu največ poškodovanih delavcev mladih, z malo delovnih izkušenj, sledijo pa jim delavci z delovno dobo od 5 do 9 let. To so delavci z največjo delovno močjo, v starostni dobi od 20 — 30 let. Dela opravljajo samostojno, vendar pri tem preveč improvizirajo in opuščajo varstvene ukrepe. V lanskem letu je izstopalo število poškodb prav pri delavcih z delovno dobo od 5 — 9 let.

Poročilo o delu pred poškodbo navaja, da so se poškodbe zgode v glavnem v rednem delovnem času (250) in da so bile za poškodbe bolj kritične zadnje ure dela, ko delovna energija in koncentracija je upada.

tolmačijo stanje pri nastanku poškodb.

Pregled glede na obliko nezgode:

Oblika	leto 1988	leto 1987
udarec predmeta	54 primerov	65 primerov
padec na isti ravni	22 primerov	35 primerov
stisnjene	27 primerov	33 primerov
vrez	40 primerov	25 primerov
odlet predmeta — tujka	48 primerov	34 primerov

Pregled glede na vzrok nezgode:

Vzrok	leto 1988	leto 1987
nepravilen del. postopek	49 primerov	54 primerov
razni vzroki	99 primerov	95 primerov
pomanjkanje del. izkušenj	23 primerov	26 primerov
spolzka tla	14 primerov	27 primerov
neuporaba os. var. sredstev	26 primerov	24 primerov
neravnata tla	19 primerov	17 primerov

Pregled glede na materialni povzročitelj nezgode

Materialni povzročitelj	leto 1988	leto 1987
tla	26 primerov	44 primerov
gradbeni material	20 primerov	30 primerov
vozilo	15 primerov	15 primerov
ročno orodje	20 primerov	29 primerov
tuket	33 primerov	28 primerov
razni mat. povzročitelj	22 primerov	31 primerov

Iz zgornje analize lahko ugotovimo, da je še vedno nepravilen postopek vzrok za večina nezgod, da so nezgode poredvsem lažjega značaja, brez daljšega vpliva na delazmožnost delavcev. Ob boljši angažiranosti delovodskega kada bi jih še prepolovili.



Ostali podatki so razvidni iz priloge navedenih poročil za delovno organizacijo in tozde.

STRUKTURA IZOSTANKOV

Pred izračunom stroškov zara-

di poškodb pri delu je prav, da si ogledamo strukturo vseh izostankov v letu 1988.

Kot osnova za razmišljanje o tej problematiki naj bo, koliko smo lani delali in koliko izostajali:

— efektivne delovne ure	6.927.327 ur ali 77,2%
— izostanki	2.043.578 ur ali 22,8%
Skupaj:	8.970.905 ur ali 100%

Nekateri izostanki, kot so: letni dopust, državni prazniki, izostanki za izobraževanje in podobno, so planirani, je pa še veliko ostalih izostankov, ki bi jih lahko zmanjšali.

Poglejmo si najprej strukturo vseh izostankov v letu 1988

A. Plačani izostanki:

1. Letni dopust	841.994 ur ali 9,5%
2. Izredni plačan dopust	24.494 ur ali 0,3%
3. Državni praznik	307.409 ur ali 3,4%
4. Izobraževanje	9.630 ur ali 0,1%
5. Refundacije	10.811 ur ali 0,1%
6. Zastoji	111.622 ur ali 1,3%
Skupaj:	1.305.960 ur ali 14,7%
B. Boleznine	651.326 ur ali 7,3%

Opomba: Med izgubljenimi urami zaradi bolezni je 22.840 ur zaradi poškodb pri delu in na poti, kar predstavlja 0,25% vseh izostankov.
C. Neopravičeni izostanki
D. Neplačani izostanki
Skupaj: A + B + C + D = 2.043.578 ur ali 22,8%

STROŠKI POŠKODB PRI DELU

Stroške, ki nastajajo zaradi poškodb pri delu, delimo na vidne (direktne) in nevidne (indirektne)

A. Vidni stroški

a) izpad delovnih ur	22.840 ur
b) povprečni brutto urni OD	909.903 din
Skupaj a + b = 207.821.850 din	
2. Sanitetni material	3.753.000 din

B. Nevidni stroški

Tukaj upoštevamo samo izgubo na prihodku

Podatki:

- a) Celotni prihodek v letu 1988: 242.451.950.350 din
- b) izguba delovnega časa zaradi poškodb:
Izguba na prihodku = 606.129.875 din

Skupaj: A + B = 817.704.725 din

ANALIZA POŠKODB ZA LETO 88 (ZAKLJUČEK)

Analize poškodb pri delu, na poti na delo in z dela za leto 1988 in iz let nazaj potrjujejo splošne ocene, da smo uspeli zmanjšati število oz. odstotek kot tudi stopnjo resnosti poškodb na zadovoljivo raven.

leto	%	Št. resnosti
1971	19,5	1380
1980	10,0	948
1988	6,7	413

Res je še preveč poškodb mladih delavcev, posebno tistih, ki so pri nas z delom šele pričeli. Kje so razlogi številnih poškodb

zidarjev, tesarjev, strojnih in stavbnih ključnicačarjev itd.? Odgovor dajejo statistični odatki (nepravilen delovni postopek, neuporaba osebnih zaščitnih sredstev, pomanjkanje delovnih izkušenj, na osnovi katerih lahko ugotovimo, da čedalje bolj popušča disciplina varstva pri delu, t.j., da se ukrepe varstva pri delu ne izvaja dosledno, kar pa je delno tudi posledica težje ekonomske situacije v naših delovnih sredinah, ko skrb za zagotavljanje varnega, zdravega dela delavcev ni na prvem mestu, kot bi morala biti).

Delavci SVD bomo v tako skromni kadrovske zasedbi izredno težko uspeli brez večjega sodelovanja vseh ostalih delavcev, ki vodijo ali nadzorujejo dela.

Matjaž Lenart, var. ing.

di poškodb pri delu je prav, da si ogledamo strukturo vseh izostankov v letu 1988.

Kot osnova za razmišljanje o tej problematiki naj bo, koliko smo lani delali in koliko izostajali:

PIONIR

Ekonomski in tehnološki presežki delavcev

nujen spremljajoči pojav organizacijskih in tehnoloških sprememb tudi v PIONIRJU (na podlagi usmeritev s seminarja o vlogi sindikata pri razreševanju problematike presežkov delavcev — Sindikalni izobraževalni center, Radovljica, 13. in 14. 3. 1989)

I. UVOD

Zadnje čase prihaja vedno bolj do spoznanj potreba po integralnem trgu tudi v Jugoslaviji in v Sloveniji kot enem od imperativov za približevanje k razviti Evropi. Poleg trga kapitala in proizvodov je vse bolj v ospredju trg delovne sile oz. trg dela in znanja, kar je posledica hitrega razvoja znanosti in tehnologije in pogoja za vstop v Evropo 92.

Clovek s svojim znanjem in sposobnostmi pridobiva na veljavni in celo ob morebitnih presežkih ne sodi na borzo dela kot »odlagališče« kadrov. Vendar se je kljub temu treba zavedati, da rizičnost posla (če imamo zaposlitev še ni rečeno, da imamo zagotovljeno tudi pokojnino) postaja nuja v smislu t.i. demonopolizacije delovnih mest.

Na trgu delovne sile (boljši izraz je trg dela in znanja ali pa trg kadrovske vrednosti) nastopajo: povpraševanje: zahteve tehnično-tehnološke opremljenosti del. procesov in razvojna strategija podjetij

— ponudba: število ljudi, ki so se pripravljeni zaposlitvi z vsemi svojimi potenciali (znanje, sposobnost, osebnostne karakteristike ipd.)

— cena: plača, ki je idealna takrat, ko je optimalno upoštevanje »presečišče« ponudbe in povpraševanja po kadrih — točka ravnotežja.

Pridobitev strokovnih mnenj o različnih strokovnih organov in služb ter na podlagi ustreznih posvetovanj in strokovne literature.

Analiza strukture kadrov v DO po vprašanju strokovne in psihofizične primernosti za opravljanje obstoječih in z organizacijskim ter tehnološkim razvojem DO predvidenih bodočih del in nalog. To bo najpomembnejše izhodišče za optimizacijo strukture kadrov z vidika zahtevnosti delovne sile ipd.), ter **tržni model**, ko gre za aktivno kadrovanje, delovno in kolektivno pogodbo, diferenciacijo zaposlenih (segmentacija trga del. sile) — tisti, ki določene kadre potrebujejo, so pripravljeni tudi več plačati, jim

Dogovor z vodji delovnih procesov, poslovodnimi delavci, samoupravnimi organi in DPO o načinu spremeljanja delovnih procesov in kriterijih za ugotavljanje morebitnih presežkov delavcev.

Izvedba analize poslovanja, pri kateri bodo sodelovali neposredni vodje delovnih procesov, tehnologi ter strokovni delavci s področja VPD, medicine dela in delavci s kadrovsko-izobraževalnega področja. Pri tem bo upoštevava določena selektivnost pristopa tako z vidika strokovne usposobljenosti (ustreznost izobrazbe in sposobnosti) kakor tudi z vidika drugih kadrovskih obeležij (uspešnost pri delu, pripravljenost za pridobitev manjkajočih znanj in veščin, zdravstveno stanje, starost, delovna doba ipd.).

Strokovna in samoupravna verifikacija postopkov ugotavljanja presežkov in seznam kadrov, katerih del je postal pri Pionirju nepotreben.

Izdelava ustreznega poročila o verificiranih ugotovitvah presežkov delavcev kot podlaga za ustrezne odločitve in akcije v okviru kadrovskih funkcij DO.

Oblikovanje programov za reševanje morebitnih presežkov delavcev v smislu preusposabljanja, dokvalifikacije, prerazporeritev ipd., skupaj s strokovno službo občinskih skupnosti za za-

posovanje. Pri tem bo posebna pozornost posvečena tudi problematiki invalidov dela in delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo, kar spada v pristojnost posebne strokovne komisije.

3. PROBLEMATIKA PRESEŽKOV DELAVCEV SPADA V CELOVIT SISTEM RAZVOJA KADROV

Pomanjkanje strokovnosti in celovitosti kadrovskega dela ter nezavdiljiv položaj kadrovskih funkcij v preteklosti so po mojem mnenju glavni razlog, da je bil razvoj kadrov (in še vedno je) v prečasnji meri zanemarjen. Vedeti pa moramo, da so investicije v kadre najmanj na isti ravni rentabilnosti kot vlaganja v tehnologijo, če ne še više.

Mnoge OZD so že pristopile projektiranju in izvajaju spremeljanja in planiranja strokovnega, delovnega in osebnostnega razvoja kadrov.

Tej nadvse pomembni sestavini kadrovskih dejavnosti bomo v bodoči tudi v Pionirju posvečali kar največ pozornosti.

Glavno izhodišče pri tem bodo predvsem predvidena nova organiziranost DO nov način ugotavljanja presežkov delavcev in vrednotenja zahtevnosti in uspešnosti izvajanja del in način ter strateški razvoj podjetja.

Kriza v gradbeništvu zahteva vse večjo usmeritev k spremeljanju in prodornejšim programom. Uvajanje novih tehnologij vpliva na zaposlenost kakor tudi na kadrovsko-izobraževalno strukturo. Gospodarski subjekti morajo vedno bolj povečevati tehnološko-tehnično, organizacijsko in kadrovsko prilagodljivost. Zaposleni morajo pridobivati novo aktualno znanje in sposobnosti pa tudi zavzemati ustreznajša stališča in odnos do dela.

(Nadaljevanje s 7. strani)

— nosilstvo raziskovalnih, razvojnih in drugih strok. nalog ter evidenco o strokovnih nastopih na posvetovanjih (referati, koreferati, razprave), objavljenih strok. člankih ipd. (bibliografija),

— evidenca o najboljših in nagrajenih delavcih,

— usposabljanje, izpopolnjevanje in napredovanje kadrov,

— spremljanje delovne uspešnosti delavcev ipd.

Poslovodni in strokovni delavci morajo intenzivirati pridobivanje interdisciplinarnega in specifičnega znanja tako, da bosta njihova mobilnost in zamenljivost čim boljši.

O navedenih zadavah bomo spregovorili tudi na posvetovanju »Izobraževanje odraslih — sestavni del poslovne politike gradbeništva« v okviru mednarodnega sejma gradbeništva in IGM v Gornji Radgoni.

— spremljanje inovacijske dejavnosti delavcev,

Anton Mihelič, dipl. org. dela

Delo odborov

Odbor sindikata delavcev gradbeništva Dolenjske — v ustanavljanju je na osnovi gradiva za 21. sejo IO ROS in na osnovi pobude konference osnovnih organizacij Zveze sindikatov GIP PIONIR na 4. seji, 8. marca 1989, sprejet naslednje:

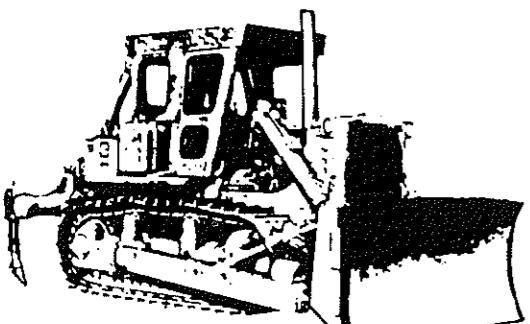
SKLEPE, STALIŠČA IN USMERITVE

I.

Na podlagi rezultatov poslovanja v lanskem letu ugotavljamo, da le-ti niso posebej zadovoljni, zato pozivamo vse osnovne organizacije Zveze sindikatov v organizacijah združenega dela, da zahtevajo v najkrajšem času od strokovnih in poslovodnih delavcev:

— program ukrepov za izboljšanje poslovanja in zmanjšanja stroškov;

— program reorganizacij in prilaganja novim sistemskim predpisom;



II.

Odbor poziva ROS, da zahteva od zveznega odbora gradbeništva, od vseh republiških in pokrajinских odborov dejavnosti gradbeništva in od ustreznih strokovnih združenj v organizaciji ter družbenopolitičnih skupnosti na vseh ravneh, da se takoj prekine z medsebojno nelojalno konkurenco pri prevzem del (licitacijah). To je potrebno doseči brezpogojo, in sicer z uporabo vseh strokovnih in političnih sredstev in metod dela.

III.

Na ROS delavcev gradbeništva Slovenije dajemo pobudo, da poleg pobud o razbremenjevanju gospodarstva vključi v svoje programe tudi problem prispevka za manj razvite republike in SAP Kosovo ter da se v okviru razreševanja nakopičenih težav in problemov razrešuje tudi ta problem. Obrazložitev za to pobudo je prvenstveno ta, da v vsem času združevanja teh sredstev oblike in metode, kot so se uporabljale, do sedaj niso prinesle pozitivnih rezultatov oz. nismo uspeli gospodarstvu teh republik in SAP Kosovo usposobiti, da bi lahko sama ustvarjala akumulacijo. Za združevanje sicer nimamo odklonilnega stališča, vendar pa menimo, da moramo prvenstveno dajati pomoč v znanju in kadrih ter jih naučili bolje in uspenejše delati oz. poslovati. V tej zvezi lahko navedemo, da je nemogoče pričakovati, da bomo rešili problem nelojalne konkurence, kajti izjavljalo iz manj razvitega območja Jugoslavije ni potrebno vklakuriti tega stroška.

VI.

Odbor ponovno odpira nerazrešeno vprašanje beneficirane delovne dobe operativnega gradbenega delavca. Na osnovi ugotovitev iz pobud in analiz, ki so bile v zadnjih 15 letih opravljene, je mogoče zaključiti, da je zaradi vse prepočasnega posodabljanja dela v gradbeni operativi neobhodno potrebno gradbenemu delavcu, ki je že 30 let na gradbiščih, zagotoviti za njegovo minulo delo dostopno in vredno pokojnino, ne pa invalidsko pokojnino ali neproduktivno prezaposlitev v okviru posameznega podjetja. Osnovni razlog za zavrnitev priznanja beneficirane delovne dobe ni v obrazloženih razlogih, temveč ker ni dovolj sredstev. Če gradbenemu delavcu v Sloveniji niso zagotovili teh pravic v obdobju, ko je bilo gradbeništvo v ugodnejših razmerah, si jih moramo gradbeni delavci izboriti sedaj. ROS predlagamo, da v okviru priprav planov in programov dela vključi tudi to pobudo, ki jo morajo pripraviti in izpeljati posebne projektne skupine ob pomoči in podpori vseh gradbenih podjetij in njihovih združenj ter organov in organizacij zveze sindikatov.

IV.

Odbor si bo sam prizadeval in zahteva tudi od vseh organov in organizacij Zveze sindikatov na vseh nivojih, da strokovne službe s poslovodnimi delavci zagotovijo delavcu, članu sindikata, produktivno delo in za to delo tudi ustrezno plačilo oz. sistem stimulativnega nagrajevanja, ki bo zagotavljalo gradbenemu delavcu, normalno in človeku spodbudno življenje. Sindikat mora zato v nadaljnji prenovi doseči konec socialnih pomoči za delavce, ki upamo si trdit, pošteno in disciplinirano opravljajo svoje delo. V vseh tistih primerih, ko pa delavci, člani sindikata, svojega dela ne opravljajo dosledno in strokovno, pa takoj pričeti ugotavljanje odgovornosti po postopkih in načinu, ki so predpisani s predpisi in splošnimi akti.

VII.

Odbor se zaveda svoje odgovornosti in odgovornosti vseh političnih in strokovnih organov in organizacij ter posameznikov, ki bodo nastopile v še bolj zaostrenih razmerah v družbi nasprotnih, kakor tudi v gradbeništvu, zato odgovorno zahteva od vseh, da je besed dovolj in da moramo v sedanji skrajni sili dosledno izvršiti svoj del obveznosti za realizacijo teh sklepov, stališč in usmeritev.

Predsednik odbora
MIHAEL KASTELIC

bo akcije tudi ROS, da se v vseh organizacijah uveljavlji za delavce izplačilo denarnih prejemkov minimalno v takih zneskih, kot jih določa sindikalna lista. Istočasno pa predлага, da se zatecene pravice iz naslova zaposlitve, ki niso usklajene v Sloveniji oz. jih samezne organizacije izplačujejo tako, da s tem kršijo ustreerne družbene norme, ali so jih na to prisilili delavci ob štrajkih in podobnih konfliktih situacijah, da se te pravice pričnejo postopoma odpravljati oz. usklajevati enotno za vso Slovenijo. Tako je potrebno brez odlašanja pričeti k razreševanju:

— terenskega dodatka, ki ne sme biti več dodatek, ampak se stavina rednega, tekočega dela,

— nadaljnega povečevanja oz. postopno odpravo razlik, ki nastajajo pri izplačilih za kritje življenjskih stroškov med delavci s stalnim bivališčem pri sedežu podjetja in delavci iz drugih območij.

VI.

Odbor ponovno odpira nerazrešeno vprašanje beneficirane delovne dobe operativnega gradbenega delavca. Na osnovi ugotovitev iz pobud in analiz, ki so bile v zadnjih 15 letih opravljene, je mogoče zaključiti, da je zaradi vse prepočasnega posodabljanja dela v gradbeni operativi neobhodno potrebno gradbenemu delavcu, ki je že 30 let na gradbiščih, zagotoviti za njegovo minulo delo dostopno in vredno pokojnino, ne pa invalidsko pokojnino ali neproduktivno prezaposlitev v okviru posameznega podjetja. Osnovni razlog za zavrnitev priznanja beneficirane delovne dobe ni v obrazloženih razlogih, temveč ker ni dovolj sredstev. Če gradbenemu delavcu v Sloveniji niso zagotovili teh pravic v obdobju, ko je bilo gradbeništvo v ugodnejših razmerah, si jih moramo gradbeni delavci izboriti sedaj. ROS predlagamo, da v okviru priprav planov in programov dela vključi tudi to pobudo, ki jo morajo pripraviti in izpeljati posebne projektne skupine ob pomoči in podpori vseh gradbenih podjetij in njihovih združenj ter organov in organizacij zveze sindikatov.

IV.

Odbor si bo sam prizadeval in zahteva tudi od vseh organov in organizacij Zveze sindikatov na vseh nivojih, da strokovne službe s poslovodnimi delavci zagotovijo delavcu, članu sindikata, produktivno delo in za to delo tudi ustrezno plačilo oz. sistem stimulativnega nagrajevanja, ki bo zagotavljalo gradbenemu delavcu, normalno in človeku spodbudno življenje. Sindikat mora zato v nadaljnji prenovi doseči konec socialnih pomoči za delavce, ki upamo si trdit, pošteno in disciplinirano opravljajo svoje delo. V vseh tistih primerih, ko pa delavci, člani sindikata, svojega dela ne opravljajo dosledno in strokovno, pa takoj pričeti ugotavljanje odgovornosti po postopkih in načinu, ki so predpisani s predpisi in splošnimi akti.

VII.

Odbor se zaveda svoje odgovornosti in odgovornosti vseh političnih in strokovnih organov in organizacij ter posameznikov, ki bodo nastopile v še bolj zaostrenih razmerah v družbi nasprotnih, kakor tudi v gradbeništvu, zato odgovorno zahteva od vseh, da je besed dovolj in da moramo v sedanji skrajni sili dosledno izvršiti svoj del obveznosti za realizacijo teh sklepov, stališč in usmeritev.

Predsednik odbora
MIHAEL KASTELIC

Zavitek za opremo novorojenca prejmejo 60 dni pred predvidenim datumom poroda vse matere, ki imajo stalno prebivališče na območju SR Slovenije. Te naturalne oblike pomoči pa po novem ne bodo več prejemali roditelji, ki so zaposleni na območju SR Slovenije, če drugi roditelj, ki stalno prebiva na območju druge republike ali avtonomne pokrajine, tam, kjer prebiva, ni upravljen do kakršne koli pomoči ob otrokovem rojstvu. Za delavce — roditelje (običajno je to oče) iz drugih republik in AP je po novem urejeno tako, da bodo pre-

Podpisani listini

Ob praznovanju šeste obletnice delovanja našega mešnega pevskega zbera smo leta 1987 v Novem mestu izmenjali listini o pobratenju z mešanim pevskim zborom »PRIMORJE« iz Ajdovščine. V mesecu marcu letos pa smo listini podpisali in vrnili obisk s koncertom v Ajdovščini.



Naši pevci na koncertu v Velikih Žabljah pri Ajdovščini.



Predsednika obeh zborov podpisujeta listini o pobratenju.

Pomoč pri opremi novorojenca

jemali denarno pomoč. S to spremembom smo žeeli predvsem prisluhniti njihovim drugačnim potrebam in navadem, ki jih imajo v okolju, v katerem živijo. Priloziti bodo morali: potrdilo del. organizacije o zaposlitvi, potrdilo zdravnika, izjavo krajevne skupnosti.

Za matere, ki imajo stalno prebivališče na območju SR Slovenije, pa velja še za naprej, da lahko uveljavijo pravico do pomoči v naturalni obliki, to je zavitek za opremo novorojenca. Izbirajo lahko med tremi različicami.

S. N.

Kratka informacija o ginekološko-porodniškem oddelku in ORL oddelku spošne bolnišnice Novo mesto

Bolnišnica Novo mesto je začela delovati 1894. leta na desnem bregu reke Krke. V kratkem času je bila zgrajena sedanja stavba internega oddelka, ki tako pričakuje čez 5 let 100-letnico. Na levem bregu Krke je bila zgrajena bolnišnica, imenovana »ženska«, 1907. leta. Od 1965. leta je s preselitvijo kirurgije v novo stavbo na desnem bregu nastal prostor za porodnišnico, ginekologijo in ORL oddelek. V začetku je bilo preko 100 postelj, danes jih je, v skladu z delitvijo dela v Sloveniji, 90. ORL oddelek ima 30 postelj iz prvotnih 42.

Starost stavbe, grajena takrat za potrebe bolnišnice, v vseh teh desetletjih ni doživel posebnih preizidav. Bila je bombardirana med NOB. Bilo je tudi precej žrtev; obeležje je v avli stavbe. Razvoj medicine v vseh teh desetletjih, posebno pa v obdobju po vojni, je zahteval številne inštalacije in druge spremembe. Vse se je delalo kot adaptacija in večinoma provizorij zaradi stare stavbe, ki ne dopušča racionalne spremembe niti danes.

V ZCD je od ustanovitve prisotna ideja o preselitvi levega brega na desni v sklop večjega dela bolniških hiš.

Časi niso dopuščali takih posegov, zato so pereči problemi ostali do danes. To so predvsem povečanje kadra, ki je potreben za vzdrževanje samostojne stavbe, kurjava, prevoz tako bolnikov na preiskave in nekatere posege kot hrane, perila, materialov in zdravil. V sklopu enega prostora pa bolnišnica lahko funkcioniра z manj stroški in tudi strokovno boljše.

Za pogledamo leto 1988. je ginekologija in porodnišnica realizirala 4.187 sprejemov, to je 26.133 oskrbnih dni. Zasedenost postelj je bila 79,3%. Število porodov v zadnjih letih niha od 1.881 do 1.911 v preteklem letu. Zaposlenih je 5 zdravnikov, od tega 3 specialisti ginekologije in 3 specializanti ginekologije. Imamo tudi zdravnika neonatologa, ki se ukvarja samo z novorojenčki.

ORL oddelek je v letu 1988 realiziral sprejem 1.649 bolnikov in 10.202 oskrbna dneva. Zasedenost postelj je bila 92,9%. V ambulanti je bilo pregledanih 7.362 bolnikov. Na ginekološko-

porodniški ambulanti pa preko 6.000.

Na ginekološko-porodniškem oddelku tečejo porodi, posebno patološke nosečnosti se usmerjajo na kliniko, sicer pa se opravlja vse. Od operacij se opravlja vse operacije, razen razširjenih ginekoloških posegov, ki spadajo v domeno predvsem onkologije. Velik del posegov se opravi tudi zaradi terapije neplodnosti.

ORL oddelek opravlja številne posege v ustih, nosu, ušeh in tudi grlu, s tem da so velike in razširjene operacije grla domena klinik. Posebna značilnost našega ORL oddelka so poškodbe obraza, ki jih je zelo veliko, ker smo seveda ob avtocesti.

Dolenjsko zdravstvo prihaja s svojimi problemi prvič v referendumski program. Ni nam lahko tožiti in tarsi na našimi prostori, opremo in možnostmi, ker se zavedamo, da moramo kljub vsemu iz te situacije »iztisnit« kar se da. Svetla točka je strokovnost naših zdravnikov in drugega medicinskega kadra, ki se lahko primerjaj z drugimi bolnišnicami v Sloveniji, v nekaterih primerih pa naši strokovnjaki dosegajo klinični nivo.

Z reševanjem naših težav preko referendumu ne bo prišlo do širjenja kapacitet ali do ustvarjanja nekih »luksuznih« pogojev, ampak samo za nadomestno gradnjo, ki bo posodobila standard bolnikov iz sedanjega stanja, ki je dokaj bližu standardu izpred več kot 20 let. Medicinskemu osebju bo na tak način dana možnost normalnega dela, in to na tak način, da se bo lahko pokazala vsa strokovnost, ki je v dolenjskih ljudeh. Na tak način smo trdo prepričani, da bo še hitreje prišlo do prenosa medicinskega znanja in storitev iz klinike do nas in se bo tako tudi dolenjski človek kot bolnik bistveno približal storitvam medicine v razvitejših slovenskih regijah.

Dela na dokumentaciji tečejo že več mesecev in zadnji zaključki predvidevajo naslednje datume. Če referendum uspe, se sredstva prične zbirati s 1. 6. 1989. Vsa potrebna opravila naj bi se končala do 2. 3. 1990, da bi se gradnja lahko pričela s 1. 6. 1990.

Novo mesto, 23. 2. 1989
Pripravil: Tone Starc, dr. med.

KNJIŽNE NOVOSTI V KNJIŽNICI

1. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1986. Ljubljana, 1987
2. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1987. Ljubljana, 1988
3. Podatki in kazalci o poslovnom uspehu OZD in DS s področja gospodarstva v SRS: za obdobje januar-junij 1988. Ljubljana, 1988
4. Statistični letopis SR Slovenije 1988. Ljubljana, 1988
5. Integracije v gospodarstvu. Ljubljana, 1984
6. Družbenogospodarski razvoj SR Slovenije. Beograd, 1988
7. Bunc, M.: Politična ekonomija in tržno gospodarstvo. Ljubljana, 1988
8. Glas, M.: Delitev po delu v socialistični družbi. Ljubljana, 1986
9. Burič, J. & J. Šaban: Raspodjeta osobnih dohodaka i vrednovanje rada. Zagreb, 1988
10. Dević, M. & D. Papež: Građenje i uređivanje radnih prostorija. Zagreb, 1984
11. Pravilnici o zaštiti na radu SRH: provedbeni propisi. Zagreb, 1987
12. Priročnik za strokovni izpit iz varstva pri delu. Ljubljana, 1988
13. Sljivić, M. & V. Vuksanović: Zaščita od požara: propisi SRH s komentarom. Zagreb, 1985
14. Perišin, I.: Svjetski finančni vrtlag. Zagreb, 1988
15. Cigoj, S.: Teorija obligacija. Ljubljana, 1981
16. International Tax Summaries: A Guide for Planning and Decisions. New York, 1988
17. Kos, M.: Pot iz neinovacijske

KOMISIJA ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE TOZD TOGREL razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

1. 4 KV zidarje
2. 2 KV železokrivca
3. 1 gradbenega tehnika

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:

pod 1. in 2. je potrebna končana poklicna šola IV. stopnje, pod 3. — srednja strokovna izobrazba gradbene smeri — opravljen strokovni izpit

Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.

Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov:

GIP PIONIR — TOZD TOGREL 68273 LESKOVEC PRI KRŠKEM.

Kandidate bomo o izbiri obvestili najkasneje v 30 dneh.

Komisija za kadrovsko socialne zadeve TOZD MKI razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

ZIDAR — 2 delavca

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:
IV. stopnja izobrazbe ustrezne smeri in najmanj 3 leta ustreznih delovnih izkušenj.
Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.
Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov: GIP »PIONIR« — TOZD MKI — Kadrovská služba, Kettejov drevored 37, 68000 Novo mesto.

- družbe. Ljubljana, 1986
18. Priročnik za zunanjetrgovinsko poslovanje I., II. del. Radenci, 1988
19. Korošec, V.: Rimsko pravo I. del. Maribor, 1987
20. Strohsack, B.: Obligacijska razmerja. Ljubljana, 1988
21. Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem. Ljubljana, 1988
22. Lenardič, M.: Uvod v humaneziologijo. Ljubljana, 1988
23. Priročnik za delovodje. Kranj, 1987
24. Brdareski, Tanaskovski, Jančović: dBASE III plus. Beograd, 1988
25. Bronštejn, Semendjaev: Matematični priročnik. Ljubljana, 1988
26. Geološki zbornik. Ljubljana, 1987
27. Tehnička enciklopedija Pov-Sap. Zagreb, 1988
28. Voisinet, D. D.: Autocad: Mechanical Lab Manual. New York, 1987
29. Suvremena problematika uzemljenja: uzemljivači i sustavi uzemljenja. Zagreb, 1986
30. Projektiranje i tipizacija elementa distributivnih mreža. Zagreb, 1986
31. Električni uredaji, proizvodi i postrojenja u eksploziono ugroženim prostorima. Zagreb, 1986
32. Rasvjeta '85: jugoslovensko savjetovanje. Zagreb, 1985
33. Elektroinstalaciona tehnika u svjetlu novih jugoslovenskih propisa. Zagreb, 1987
34. Optička tehnika i njena primjena u telekomunikacijama i industriji. Zagreb, 1987
35. IEC publikacija: Električni uredaji za eksploziono ugrožene prostore. Zagreb
36. CENELEC: Zaštitne mjerodajne od indirektnog dodira. Zagreb
37. Strojnotehnološki priročnik. Ljubljana, 1987
38. Kotrljajni ležaji. Beograd, 1986
39. Gradevinski kalendar '89. Beograd, 1989
40. Pšunder, M.: Operativno planiranje. Maribor, 1988
41. Pšunder, M. & M. Završki: Zbirka vaj iz operativnega planiranja. Maribor, 1988
42. Pšunder, M.: Ekonomika gradbene proizvodnje. Maribor, 1986
43. Pšunder, M. & Ružman: Zbirka vaj za ekonomiko gradbene proizvodnje. Maribor, 1988
44. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktive Grundlagen. I. del. Berlin, 1981
45. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktionsstatik. II. del. Berlin, 1984
46. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Bewehrung nach Normen und Richtlinien. III. del. Berlin, 1981
47. Schlaich, J. & D. Weische: Praktičan postupak za metodičko dimenzioniranje i konstruiranje u armiranom betonu. Zagreb, 1987
48. Glahn, H.: Baustatik in der Praxis des Konstruktiven Ingenieurbau. Berlin, 1987
49. Trajnost konstrukcija. Zagreb, 1985
50. Suvremene gradevinske konstrukcije. Zagreb, 1987
51. Rossner, W.: Brücken aus Spannbeton-Fertigteilen. Berlin, 1988
52. Zakon o temeljih varnosti cestnega prometa s komentarjem. Ljubljana, 1988
53. Direktorji uspešnih slovenskih gospodarskih organizacij. Ljubljana, 1988
54. Health and Safety in Ceramics: A Guide for Educational Workshops and Studios. Oxford, 1986
55. Advanced Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988
56. Using Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Kajtusa BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operačna Novo mesto). Članji uredniškega odbora: Boris POZEK, (Gradbena operačna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operačna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operačna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operačna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medle FRANC (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARD).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejov drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
15. junij 1989
Številka 5-6/222-223

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



»Pionir« v Termah Čatež

Terme Čatež in Pionir sta v mesecu maju odprla 58 apartmajev v počitniških hišicah novega naselja. 58 jih je še v izgradnji. Pionir bo s tem končal prvo fazo izgradnje turističnih objektov za trg. Investicijo bo predvidoma zaključil do sezone v prihodnjem letu, ko se bo število zaokrožilo na 216 apartmajev.

Pionir je zgradil tudi kamp visoke kategorije z 91 enotami, hkrati pa poteka še gradnja nove naprave za biološko čiščenje odpadov z zmogljivostjo 3000 gostov v hotelih, počitniških hišicah in kampih na območju Toplic.

Izvajalec del je TOZD Krško, odgovorni projektant dipl. ing. arh. Gorazd Cibic, vodja gradbišča dipl. ing. Zlatko Kolarić in vodja projekta Janko Slapšak.

Slavko Štepec prvak

Kegljaška sekcija pri Sindikalnem športnem društvu PIONIR je v skladu s sprejetim programom dela organizirala na kegljišču LOKA v Novem mestu vsakoletno prvenstvo GIP PIONIR v kegljanju posameznikov v disciplini 2 x 100 lučajev.

Zaradi pogostih okvar kegljišča in terenskega dela posameznih delavcev smo le s težavo uspešni zaključiti tekmovanje, ki se ga je udeležilo 20 tekmovalcev.

Predstavljamo prvih 12 uvrščenih tekmovalcev, ki so si pridobili pravico za nastop na prvenstvo 2 x 200 lučajev:

1. Štepec Slavko, TKI	401 + 413 = 814
2. Vukšić Dušan, MKI	406 + 405 = 811
3. Rakuš Zdravko, TKI	380 + 407 = 787 (256)
4. Bizjak Zdravko, Ker	410 + 377 = 787 (248)
5. Felbar Jakob, Krš	408 + 374 = 782
6. Rovan Ivan, TKI	390 + 391 = 781
7. Soldat Slavko, Krš	405 + 375 = 780
8. Gosenc Zdenko, MKI	383 + 396 = 779
9. Bruner Vlado, Ker	385 + 384 = 769
10. Miklavčič Miro, TKI	380 + 367 = 747
11. Gorenc Mirko, TKI	341 + 359 = 700
12. Ajdišek Stane, Ker	322 + 349 = 671

Ponovno ugotavljamo upadanje interesa za dobrovoljne aktivnosti izven delovnega časa, saj se število udeležencev iz leta v leto zmanjšuje, prvenstva žensk pa radi premajhnega števila prijavit nismo organizirali. Primerjalno podajamo pregled udeležbe za zadnja 4 leta:

Tonetu v slovo

Z obžalovanjem in zaskrbljenostjo smo delavci Pionirjevega tozda Krško sprejeli vest, da si se na cesti blizu svojega doma hudo ponesrečili. Še bolj boleče je bilo sporočilo, da tvoje izmučeno telo ni zdržalo ponovnega stresa, tako da si dokončno klonil. Težko je spoznanje, da je cloveško življenje na tem svetu samo kratek mimo-hod.

Taka so bila naša razmišljanja ob žalostni novici, da smo dokončno izgubili dolgorajnega sodelavca v dobrega prijatelja Toneta Deržiča.

Izhajal je iz številne kmečke družine Deržičevih iz Bokška, daleč okoli poznani kot pošteni, predvsem pa delovni ljudje. Te vrline je pokojni Tone že pred dobrimi 40 leti prinesel s seboj v naš kolektiv. Želja po znanju in ustvarjalnem delu ga je pripeljala do poklica zidarja, kateremu je ostal zvest vse življenje. Imel je

je vse, česar se je lotil, naredil točno in lepo, površnost in malomarnost mu je bila tuga. Te vrline je nesebično posredoval tudi svojim sodelavcem povsod, kjer je delal. Še posebno je to prišlo do izraza zadnjih 10 let dela na naših gradbiščih širok po Sloveniji in še dalje preko njenih meja, ko je bil imenovan za skupinovodjo. Sprejete delovne obvezne so bile za njega zakon, po vseh svojih močeh se je trudil in to tudi od svojih podrejenih zahteval, da so prejete delovne obvezne v celoti in kvalitetno izpolnili. Zaradi teh vrlin, ki na žalost postajajo vse bolj redke, je bil cenjen in spoštovan med sodelavci tudi med predpostavljenimi. Pa tudi sam se je veselil svojih in naših skupnih uspehov, saj je bil nepogrešljiv veseljak na naših »likofih«. Imel je lep glas in voljo do petja, zato je še kako ljubil našo lepo slovensko pesem.

Vse to je trajalo do tistega usodnega potovanja v Srbijo na obisk k sinu Borisu k vojakom.

rekreacijske in tekmovalne aktivnosti, zaradi česar je postal kegljaški šport neprivlačen.

Posebej je še nerazumljivo, da so se tekmovalci udeležili le tekmovalci iz 3 tozgov s področja Novega mesta, od zunanjih pa le tozd Krško.

Za izboljšanje stanja je nujno izboljšati materialno osnovno za delovanje športnega društva in njegovih sekcij, saj sedanja sredstva kegljaške sekcije ne zadostujejo več niti za najemnino kegljišča. Ker ni sredstev, ni možno organizirati in izvajati potrebne

Ivan Rovan

Tekmovanje za posameznike

V sklopu dela SŠD PIONIR, pododbor Krško, je kegljaška sekcija istoimenskega tozda v mesecu februarju organizirala tekmovanje za posameznike 1 x 100 lučajev na kegljišču hotela SREMIC v Krškem na 4 steznom avtomatskem kegljišču.

Tekmovanja se je udeležilo 16 tekmovalcev iz vseh obratov in gradbišč. Vzdušje je bilo enkratno, rezultati zadovoljivi. Mnenje vseh nastopajočih je, da se morajo takšna in podobna tekmovanja v tozdu redno organizirati, saj se tako delavci družijo izven svojega rednega delovnega časa, izmenjavajo mnenja, se zabavajo, skratka doživljajo lep športni popoldan. Dogovorili smo se, da takoj izvedemo tekmovanje za posamez-

NIKOLA REPEC

Takrat je cesta pobrala krvni davek v tvoji družini. Žena oziroma mati Ivanka je umrla v prometni nesreči, Tone pa je zaradi težkih poškodb glave postal trajni invalid I. kat. Zato je bil 17. 06. 1982 invalidsko upokojen. Od tedaj se je življenje Tonea popolnoma spremenilo. Ostal je sam s sinovoma, katerima se je trudil ohraniti topel dom in ju usmeriti na pravo pot skozi življenje. Koliko je pri tem uspel, bo pokazala prihodnost, saj mu je to prizadevanje zopet pretrgala nesreča na cesti tistega usodnega večera pred dobrim tednom. Kljub takojšnji pomoči in prizadevanju zdravstvenega osebja njegovo telo ni vzdržalo težkih poškodb, umrl je ravno, ko bi dočil 60 let.

Dragi Tone! Ob tem poslednjem slovesu ti naj izrečem besede tople zahvale za vse, kar si dobrega storil. Hvala ti za vsako kapljivo znoja, ki si jo potočil v dobro našega kolektiva in svoje družine. Hvala ti za vse prijetne trenutke, ki smo jih preživel skupaj ob naših praznovanjih, ne da bi slutili, da nas bo čez komaj 10 let še tako malo ostalo.

Sodelavci

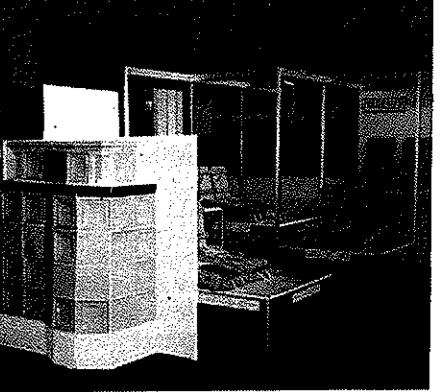
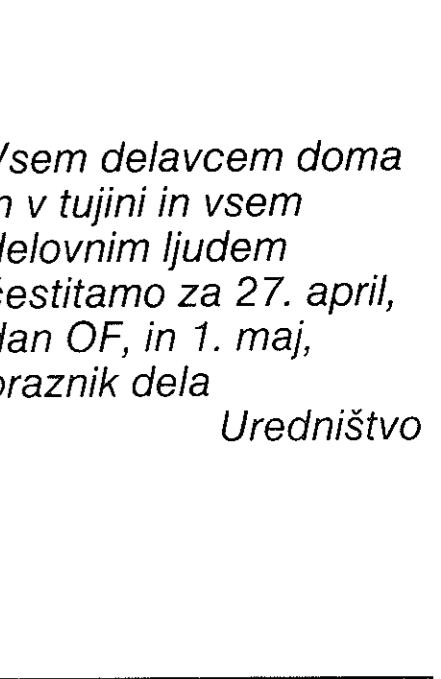
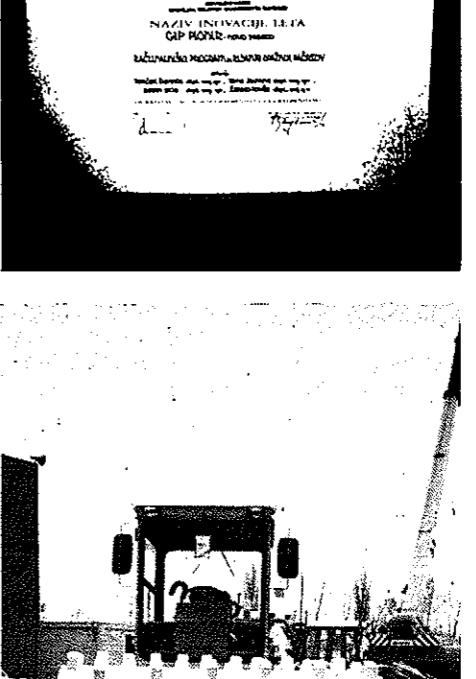
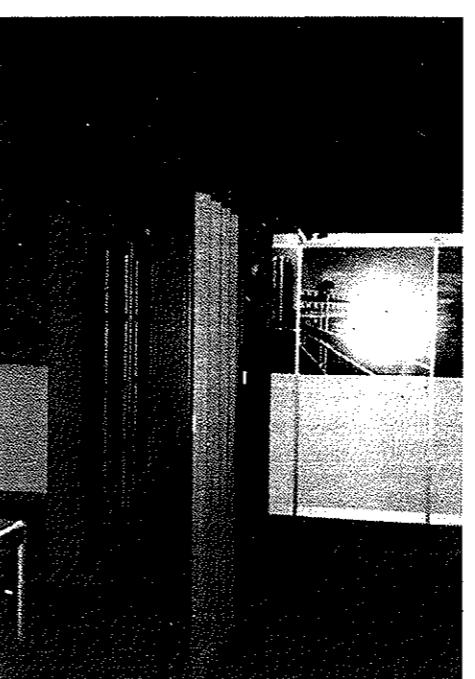
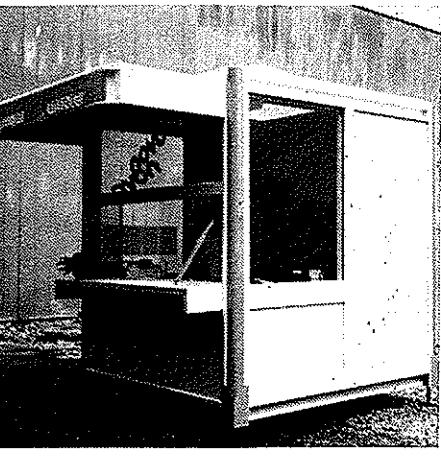
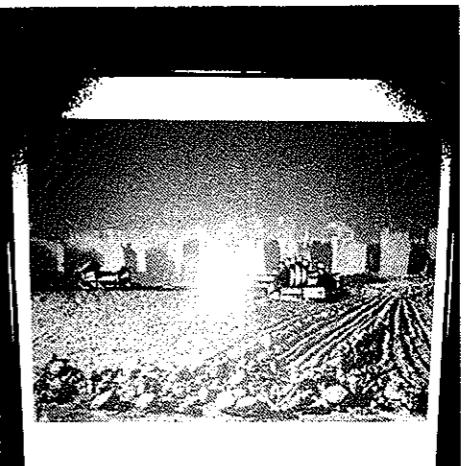
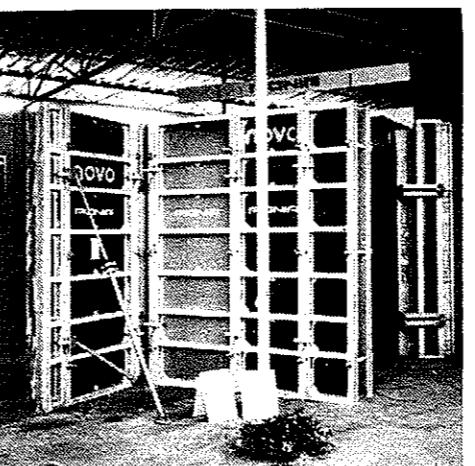
živa kronika

Kadrovski spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v času od decembra 1988 do februarja 1989

Leto XXIII
20. aprila 1989
Številka 3-4/220-221

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Vsem delavcem doma in v tujini in vsem delovnim ljudem čestitamo za 27. april, dan OF, in 1. maj, praznik dela

Uredništvo

Predstavili smo se

»PIONIR« na sejmu gradbeništva

Tretjega aprila letos so na Pomurskem sejmu v Gornji Radgoni odprli že 5. jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo. Predstavilo se je 350 razstavljalcev iz Jugoslavije in 8 tujih držav.

Osnovna značilnost letošnjega sejma je bila težnja k novim materialom s poudarkom na izolacijsko-toplotnih materialih. Naslednja značilnost so najrazličnejši stavni elementi oziroma konstrukcije. Celoten razstavni program se navezuje na moto sejma: SODOBNA TEHNOLOGIJA — PRODUKTIVNOST — KVALITETA. Temu motu je bil prilagojen tudi program spremljajočih prireditev, zlasti strokovnih predavanj in posvetovanj.

Že prvo sejemske popoldne je Splošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije pripravilo predstavitev razvojnih in proizvodnih programov domače industrije gradbenih strojev, vozil in opreme; predstavljene so bile tudi posamezne delovne organizacije, med njimi tudi »PIONIR«, katerega je zastopal Alojz Zoran iz MKI.

Otvoritveni govor podpredsednika GZS dr. Danijela Pučka

Tovarišice in tovariši, spoštovani gostje!

Jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo v Gornji Radgoni postaja počasi že tradicija, saj odpiramo danes petega po vrsti. Njegov namen je bil od samega začetka večplasten. Daje nam celovit pregled najnovješih dosežkov domače in tuje pameti,

tisoč obiskovalcev, bo gotovo svoj namen v celoti tudi dosegel. S tem pa se bo ponovno potrdil kot največji tovrstni specializirani sejem v Jugoslaviji.

Morda se kdo sprašuje, ali nam je potreben v teh težkih časih takšen sejem. smo v hudem gospodarskem zastaju. Gospodarska aktivnost nam je že drugo leto zapovrstjo upadla. Investicijska potrošnja v Jugoslaviji in Sloveniji beleži nezadržano upadanje vse od zlatih časov ob koncu sedemdesetih let. Če so celotne investicije v Jugoslaviji po cenah iz leta 1972 znašale še leta 1983 92,9 milijonov dinarjev, so do leta 1987 padle že na raven 79,4 milijon dinarjev. Leta 1988 pomeni še nadaljnje zmanjšanje. Vemo pa, da je gradbena proizvodnja, z njo vred pa proizvodnja gradbenega materiala, še kako tesno povezana z gibanjem investicijske porabe v narodnem gospodarstvu.

Za jugoslovansko gradbeništvo zato preteklo leto ni pomenilo leta oživljanja. Dela na delih izgradnje avtoceste Bratstvo in enotnost, gradnja nekaterih energetskih objektov, dokončanje nekaj nad 38.000 novih stanovanj in nekaj nad 56.000 začetih, za okoli 1,3 milijonov investicijskih del v inozemstvu niso kazalci boljših časov v tej naši gospodarski panogi.

V naši družbi, ne samo da poznamo vzroke zastoja v gospodarskem in družbenem razvoju, ampak poznamo tudi zdravila. Na gospodarskem področju je izhod v radikalni gospodarski reformi, ki smo jo zadnje mesece začeli izvajati, in v preusmeritvi gospodarskih osebkov na tržna pravila obnašanja. To tudi zahteva močno usmeritev na odpiranje našega gospodarstva v svet in na povezovanje s svetom. Ni dolgo tega, ko smo izvili novo zvezno vlado, ki prevzema nelahko naloge, da nas po tej poti popelje iz krize. Po tej poti ne moremo napovedovati brez bolečin, hudih težav, novih odrekjanj in radikalnih sprememb v našem dosedanjem vedenju in navadah oz. razvadah.

Ob teh skopih uvodnih besedah mi dovolite, da zaželim vsem udeležencem sejma in posvetovanj v njegovem okviru, da bi prisli do obilice koristnih informacij in spoznanj za svoje bodoče delo. Da se ne bi v Gornji Radgoni v teh dneh dobro počutili, me ni strah. Sposoben organizator sejma me spodbuja k takšnemu sklepnu. Zato je tudi prav, da se mu ob tej priliki zahvalimo za dobro organizacijo in da ga istočasno spodbudimo k ohranitvi organiziranja srečanja gradbenikov tu v Gornji Radgoni tudi v prihodnje.

S tem odpiram 5. jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo v Gornji Radgoni postaja počasi že tradicija, saj odpiramo danes petega po vrsti. Njegov namen je bil od samega začetka večplasten. Daje nam celovit pregled najnovješih dosežkov domače in tuje pameti,

ima svojo mejo. Samo poslovno filozofijo gradbenih organizacij bo treba menjati. Ni se treba slepititi, da se bodo v širšem okolju vrnili zlasti časi druge polovice 70. let.

V tem okviru je tudi še kako na mestu moto sejma: sodobna tehnologija — produktivnost — kvaliteta. Brez teh temeljnih dejavnikov učinkovitosti in konkurenčnosti ni preživetja na trgu. Danes ima v razvitem svetu izredno veljavno teza, da morajo biti vse razvojne strategije podjetij naravnane na zagotavljanje konkurenčne prednosti. Boljša tehnologija, višja produktivnost, boljša kakovost, nižji stroški so osrednji njeni faktorji. Če bo sejem dalje ideje, kako jih pri sebi uporabiti, bo služil pravemu namenu.

Ni seveda treba zamolčati pozitivnih premikov, ki so že narejeni ali pa so na vidiku v Jugoslaviji. Nove sistemski rešitve prinašajo tudi gradbeništvo določene nove možnosti. Pričakovanje intenziviranje dela na gospodarsko-infrastrukturnih objektih v Jugoslaviji in Sloveniji mora pomeniti sprožanje novega cikla rasti gradbene proizvodnje. Uspešen zaključek finančnih aranžmanov z Mednarodno banko v zvezi z izgradnjo določenih infrastrukturnih večjih objektov je že blizu.

Gradnja cele vrste energetskih zmogljivosti v Jugoslaviji je pred nami. Vse to vrliva določen optimizem in mora nositi možnosti za tiste, ki se bodo hoteli in znali prilagoditi tržnim potrebam. Verjetno je treba, da so vsi tisti ravno tukaj živo prisotni.

Tovarišice in tovariši, dragi gostje!

Letošnji 5. jugoslovanski gradbeni sejem se odvija v letu, ko naše gradbeno šolstvo praznuje svojo 100. obljetnico. Zato je prav, da bo v okviru sejmskih prireditve temu šolstvu dan zaslужen poudarek, še posebej v okviru pripravljenih strokovnih posvetovanj.

PREJETE NAGRADO

Na letošnjem sejmu gradbeništva je naša delovna organizacija prejela:

NAZIV INOVACIJE LETA za »RAČUNALNIŠKI PROGRAM ZA RISANJE OPĀZNIH NAČRTOV«

avtorji: JENIČ Pavle, dipl. gr. in., MAJES Jože, str. ing., STRBENC Denis, str. teh.

SREBRNI PLAKETI

za »PU — 50 VIBRACIJSKI VALJAR Z ZOBČASTIM TEKALNIH KOLESOM« za PREKLOPNA VRATA TIP PIOMASIV IN DRSNA VRATA.

PISMENA PRIZNANJA
za »GLADILEC BETONA«
avtorji: MAJES Jože, str. ing., KOŠMERL Boris, str. ing. in OVEN Alojz, str. tehnik

za »DV — 25 VIBRACIJSKI VALJAR Z VGRAJENIM SISTEMOM ZA PRIKLJUČITEV HIDRAVLICNEGA KLADIVA«

in
DELOVNA ORGANIZACIJA ZA PREDSTAVITEV INOVACIJSKIH DOSEŽKOV.

ZLATO PLAKETO
za »HITROMONTAŽNI PA-

Pionir na razstavi inovacij

Letos je bila prvič organizirana razstava inovacij, kjer je bilo razstavljenih 45 eksponatov.

Na dnev inovacij je bilo or-

ganizirano strokovno posvetovanje 12 udeležencev, med njimi tudi mag. Janez Gabrijelčič s predstavljivo dolgoročnega programa razvoja PIONIREKE.



Ing. Feliks Strmole prejema listino »Naziv inovacije leta« na Radgonskem sejmu

Dipl. inž. Saša Škulj o sejmu

Od samega začetka vodi pripravljalne odbore za organizacijo sejmov gradbeništva dipl. inž. Saša Škulj iz Ljubljane. Kot dolgoletni predstavnik teh odborov in kot »motor« gradbeniških sejmov je na vprašanje, kaj meni o doseženem in o prihodnjem razvoju, povedal:

»Z zadovoljstvom ugotavljam, da se je prireditev leti razvila v jugoslovanski sejem, zadnje čase že z mednarodno udeležbo. Sejmi so poleg poslovne vsebine postali tudi svojevrstna oblika srečevanja gradbincov iz ožje in širše domovine, skratka mesto organizirane izmenjave mišljenj in informacij. Mislim, da gre za zdravo rast. Tak razvoj podpiram, saj dejansko živimo v časih, ko je hitra in kakovostna informacija še tako potrebna.«

Kaj pa uporaba računalnika v gradbeništvu?

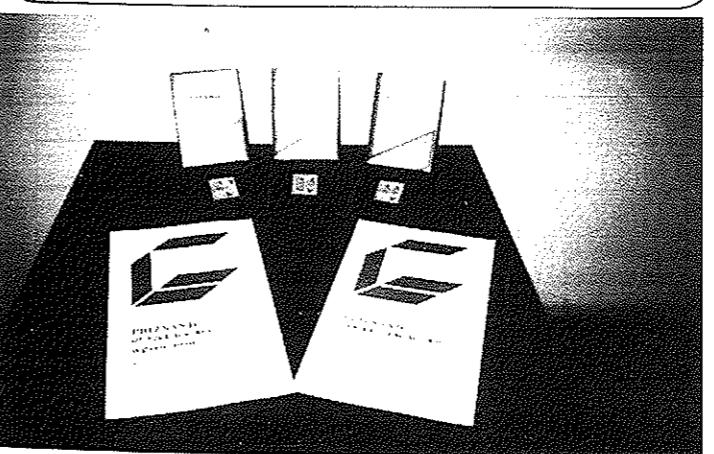
O tem, da je računalnik vsestransko uporabljen v gradbeništvu, nas je prepričalo tudi posvetovanje na to temo. Organiziral ga je Institut za konstrukcije, potresno inženirstvo in računalništvo na Fagg Ljubljana. V 11 referatih se je bilo moč seznaniti tako z izobraževanjem uporabnikov računalnika v gradbeništvu in uvažanjem projektiranja na računalniškem sistemu kot z uvažanjem računalniško podprtih načinov dela v SCT TOZD Projekt oziroma z uvažanjem integriranega poslovanja v gradbeni proizvodnji, načrtovanega in vodenega z računalniki.

Izrazito strokovna problematika je privabila veliko poslušalcev, kar pomeni, da je bil posvet o tej tematiki dobrodošel in koristen.

Cestogradnja v Sloveniji

Na programu strokovnih posvetovanj je bil tudi dan, namenjen cestogradnji v SR Sloveniji.

Republiška skupnost za ceste SRS in Cestni inženiring v Ljubljani sta predstavila štiri zanimive in tudi sicer aktualne referate. Tako so se zbrani seznanili s splošno problematiko gradnje cest v naši republiki, da bi v nadaljevanju »iz prve roke« spoznali gradnjo predora pod Karavankami. Tretje predavanje je bilo posvečeno gradnji avtoceste od Šentilja do Zagreba, medtem ko je četrto referat obravnaval tehnične pogoje za gradnjo cest.



GORNJA RADGONA ● GORNJA RADGONA ● GORNJA RADGONA ● GORNJA RADGONA

Jubilej tudi na sejmu

Zadnji dan letosnjega sejma gradbeništva v Gornji Radgoni je minil v znamenju jubilejev slovenskega gradbenega šolstva in zlasti njegovih prihodnjih kadrovskih usmeritev.

Letos praznujejo štiri gradbene šole. Ljubljanska srednja šola Ivana Kavčiča že stoletnico, Fakulteta za gradbeništvo Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani sedemdesetletnico, Tehniška šola za gradbeništvo Univerze v Mariboru in Srednja šola za gradbeništvo v Celju pa tridesetletnico uspešnega delovanja.

Spošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije sta za poslovne organe in kadrovske delavce v gradbeništvu pripravila posvet o izobraževanju odraslih kot sestavnem delu poslovne politike gradbeništva.

Seznanili so se s potrebami po obveznem poglavljaju znanja zaposlenih delavcev za vodenje in delovanje v tržnem gospodarstvu doma in v Evropi, z nalogami na tem področju, s katerimi se bodo soočila tudi naša podjetja, s projektiranimi posegi in ustvarjanjem pogojev za izpeljavo teh nalog v slovenskem prostoru in gradbeništvu ter z možnostmi na-

ših visokošolskih in drugih institucij.

Ne glede na sedanjo krizo, ki je najprej in najbolj zadela gradbeništvo, nikakor ne smemo prezeti pomena te panoge, ki dinamizira vsaj 12 drugih gospodarskih panog. Panoga sama, ki zaposluje kar 45 odstotkov delavcev brez vsake strokovne izobrazbe, pa mora misliti predvsem na načrtno kadrovsko reprodukcijo za lastne potrebe. To je prva naloga tudi v času gospodarske stabilizacije in zmanjšanja investicijskih del, če naj načrtno zorijo kadri, ki bodo omogočili in olajšali nov vzpon.

Trenutno edina obetavna pot do kadrov je povečanje organiziranega in stalnega izobraževanja že zaposlenih s študijem ob delu, tako da bi gradbeništvo s temi delavci in z novimi diplomanti lahko sledilo načrtovani in potrebeni izobrazbeni strukture. Kadre pa je treba tudi obdržati. Zato je vrednotenje njihovega dela odločilnega pomena za obstoj dobrih kadrov v panogi in tudi pogoj za pridobivanje novih. Brez njih ni in ne bo potrebnega razvoja gradbeništva, dviga produktivnosti in kakovostnega izvajanja nalog.

Idejne predloge bo strokovna komisija pregledala in posredova-

Imaš idejo — začni z majem '89

Pridružite se, dragi pionirjevi, že tradicionalni akciji pod geslom »IMAŠ IDEJO — NA DAN Z NJO« za razvoj sodobnega in močnega Pionirja.

Porast inventivnih predlogov nam prikazuje jasno sliko sodelovanja za dvig produktivnosti na vseh področjih našega dela in ustvarjanja. Žato smo v letosnjem letu pripravili novost v akciji »IMAŠ IDEJO — ZAČNI Z MAJEM«, kar pomeni, da oddaš svojo koristno idejo takrat, ko je »živa«, uporabna in ne čakaš do naslednjega maja.

Idejne predloge bo strokovna komisija pregledala in posredova-

la strokovnim službam v presojo. Ideje, ki jih bo strokovna komisija pozitivno ocenila, bodo nagradjene s 50.000 din. Za predlagane idejne predloge, pri katerih bodo strokovne komisije ugotovile možnost gospodarske koristi, pa se predlaga izplačilo odškodnine avtorju za tehnično izboljšavo ali koristni predlog, kar ureja pravnik o inventivni dejavnosti.

Z gotovostjo lahko trdim, da zdrav razum slehernega pionirjevca stremi po razvoju tistega, iz česar je pognal svoje korenine. Na hrbtni strani lista ti je to omogočeno.

Kako smo bili inovativni v letu 1988

Nadaljevanje z inovativno dejavnostjo je tako rekoč že ustaljena praksa v naši DO, z drugimi besedami bi lahko rekli, da je inoviranje naša stalna naloga.

V letu 1988 je bilo prijavljenih 164 inventivnih predlogov, od te-

ga je bilo 26 tehničnih izboljšav, 24 koristnih predlogov in 114 koristnih idej.

Kompletnejša navodila o poteku akcije »IMAŠ IDEJO« bodo objavljena v Obveščevalcu in opomljena s prijavnico.

PREGLED AKTIVNOSTI V L.88

TOZD	TI	KP	KI	SKUPAJ
NM	1	4	23	28
LJ	/	1	4	5
KR	2	2	8	12
ZG	/	/	1	1
TOGREL	1	/	2	3
MKI	17	8	28	53
DSDS	/	1	/	1
DSSS	2	1	40	43
METLI.	1	/	/	1
KERAM.	2	5	10	17
	26	24	114	164

Nagrade tudi učencem gradbenih šol

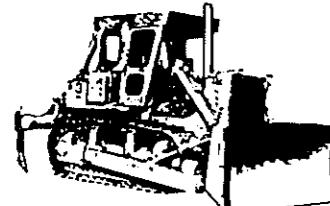
Ob jubileju gradbenega šolstva je bila tudi krajska slovesnost, na kateri je Izobraževalna skupnost gradbeništva Slovenije poddelala priznanja 20 najboljšim učencem srednjih gradbenih šol, ki so sodelovali na natečaju za izdelavo strokovne naloge, na tekmovanju matematikov in pri pisanju spisov na temo »Visoka gradnja je poseg v naravo«.

Med nagrajenimi so tudi učenci SŠTZU iz Novega mesta, ki so štipendisti PIONIRJA, in sicer:

Na finalnem tekmovanju matematike V. stopnje zahtevnosti je osvojil:

1. mesto DEJAN SMUK.

Komisija za oceno strokovnih nalog je dodelila 3. mesto MĘTKI PRAH, TOMAZU SLAKU in DAMIRU DRAKULIČU, učencem SŠTZU Borisa Kidriča iz Novega mesta.



Vse preveč poškodbe mladih

V letu 1988 smo evidentirali 277 poškodb pri delu, na poti na delo in z dela ali 6,7%, kar kaže na občuten padec v primerjavi z enakim obdobjem leta 1987, ko je bilo evidentiranih 334 poškodb ali 6,8%. V letosnjem letu ne beležimo poškodbe s smrtnim izidom, v lanskem letu je bila ena smrtna poškoda. V raziskavi smo imeli nekaj težjih poškodb, vendar brez hujših posledic na poškodovančev delamoznost.

Po poimenskem spisu je razvidno, kateri delavci so se poškodovali po posameznih tozdih. V glavnem so se poškodovali enkrat, le manjše število delavcev ima dve poškodbi.

TOZD	št.	%	Resnost	Pogostost
gr. sektor Novo mesto	46	5,79	465	35
gr. sektor Ljubljana	24	4,52	284	27
gr. sektor Krško	45	7,64	491	45
gr. sektor Zagreb	18	5,69	342	33
zaključna dela Metlika	1 + 1	1,39	48	8
MKI	99 + 3	11,26	582	65
LO	19	17,84	976	104
Togrel	9	5,66	235	35
Keramika	7	7,33	590	40
DSS, TKI, IB, DS DS, PB	5	1,06	118	6

Zgornja tabela se razlikuje od statistične preglednice bolniških izostankov za 4 delavce, ker le-ti niso imeli bolniškega staleža.

Iz navedene tabele je razvidno, da ima največ poškodb TOZD MKI — sektor Kovinski izdelki in Mehanizacija, kjer je največ lažjih poškodb, predvsem udarcev, padcev in odleta tujka v oko.

Pri gradbenih tozdih je vidno odstopanje: pri TOZD Krško s 45 poškodbami, v lanskem enakem obdobju pa 38. Povečanje v

letu 1988 beleži tudi TOZD Lesni obrat.

Pogostost poškodb za delovno organizacijo:

$$P = \frac{277 \times 10^6}{6.927.327} = 39$$

Resnost poškodb za delovno organizacijo:

$$R = \frac{2855 \times 10^6}{6.927.327} = 412$$

Pogostost (P)	Ocena	Resnost (R)
do 20	prav dobro	do 500
20 — 60	dobro	500 — 1000
60 — 100	slabo	1000 — 2000
nad 100	zelo slabo	nad 2000

Splošna ocena je dobro/prav dobro. Poklicna struktura delavcev je dokaj pestra, števčno pa izstopajo:

	leto 1988	leto 1987
zidar	42 primerov	59 primerov
tesar	41 primerov	45 primerov
PK gr. delavec	27 primerov	58 primerov
ključavnica	30 primerov	27 primerov
avtomehanik	16 primerov	9 primerov
mizar	12 primerov	6 primerov
elektromonter	13 primerov	8 primerov

Delavci z drugimi poklici so bili poškodovani v manj kot 10 primerih, kar je razvidno iz priloge.



Starostna struktura delavcev je najmočneje zastopana v starostni meji od 18 do 40 let, kjer je zabeleženo skupno 208 primerov poškodb. V letu 1987 je bila bolj izrazita struktura delavcev v starostnem obdobju od 20 do 30 let, kjer je bilo 151 primerov oziroma kar polovica vseh poškodovanih. V letu 1988 je to število dobra tret-

jina vseh poškodovanih, in sicer 113 primerov. Delavci v tej starostni dobi se poškodujejo predvsem zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj, nepoučenosti in neupoštevanja varstvenih navodil in normativov.

Število poškodb glede na šolsko izobrazbo v primerjavi z letom 1987:

	leto 1988	leto 1987
nepopolna osnovna šola	54 delavcev	49 delavcev
8 razredov osnovne šole	59 delavcev	68 delavcev
šola za KV delavce	113 delavcev	156 delavcev
šola za VK delavce	8 delavcev	5 delavcev
srednja šola	6 delavcev	16 delavcev
višja šola	3 delavci	— delavcev

Številčno so se zmanjšale le poškodbe delavcev s kvalifikacijo, delavci z nižjo stopnjo izobrazbe pa so podobno zastopani kot v lanskem letu. Že lansko leto smo poudarili, da se mora delovodski kader bolj posvetiti takim delav-

cem, jih opozarjati na nevarnosti, jih poučiti o varstvenih ukrepih in normativih ter o skrbi za namensko uporabo varovalnih sredstev.

Poročilo o delovni dobi je primerjalno z letom 1987:

Delovni staž	leto 1988	leto 1987
do 1 leta	30 delavcev	44 delavcev
1 — 4 leta	74 delavcev	75 delavcev
5 — 9	75 delavcev	90 delavcev
10 — 19 let		

tolmačijo stanje pri nastanku poškodb.

Pregled glede na obliko nezgode:

Oblika	leto 1988	leto 1987
udarec predmeta	54 primerov	65 primerov
padec na isti ravni	22 primerov	35 primerov
stisnjene	27 primerov	33 primerov
vrez	40 primerov	25 primerov
odlet predmeta — tujka	48 primerov	34 primerov

Pregled glede na vzrok nezgode:

Vzrok	leto 1988	leto 1987
nepravilen del. postopek	49 primerov	54 primerov
razni vzroki	99 primerov	95 primerov
pomanjkanje del. izkušenj	23 primerov	26 primerov
spolzka tla	14 primerov	27 primerov
neuporaba os. var. sredstev	26 primerov	24 primerov
neravnata tla	19 primerov	17 primerov

Pregled glede na materialni povzročitelj nezgode

Materialni povzročitelj	leto 1988	leto 1987
tla	26 primerov	44 primerov
gradbeni material	20 primerov	30 primerov
vozilo	15 primerov	15 primerov
ročno orodje	20 primerov	29 primerov
tuk	33 primerov	28 primerov
razni mat. povzročitelj	22 primerov	31 primerov

Iz zgornje analize lahko ugotovimo, da je še vedno nepravilen postopek vzrok za večina nezgod, da so nezgode poredvsem lažjega

značaja, brez daljšega vpliva na delazmožnost delavcev. Ob boljši angažiranosti delovodskega kada bi jih še prepolovili.



Ostali podatki so razvidni iz priloge navedenih poročil za delovno organizacijo in tozde.

STRUKTURA IZOSTANKOV

Pred izračunom stroškov zara-

di poškodb pri delu je prav, da si ogledamo strukturo vseh izostankov v letu 1988.

Kot osnova za razmišljanje o tej problematiki naj bo, koliko smo lani delali in koliko izostajali:

— efektivne delovne ure	6.927.327 ur ali 77,2%
— izostanki	2.043.578 ur ali 22,8%
Skupaj:	8.970.905 ur ali 100%

Nekateri izostanki, kot so: letni dopust, državni prazniki, izostanki za izobraževanje in podobno, so planirani, je pa še veliko ostalih izostankov, ki bi jih lahko zmanjšali.

Poglejmo si najprej strukturo vseh izostankov v letu 1988

A. Plačani izostanki:

1. Letni dopust	841.994 ur ali 9,5%
2. Izredni plačan dopust	24.494 ur ali 0,3%
3. Državni praznik	307.409 ur ali 3,4%
4. Izobraževanje	9.630 ur ali 0,1%
5. Refundacije	10.811 ur ali 0,1%
6. Zastoji	111.622 ur ali 1,3%
Skupaj:	1.305.960 ur ali 14,7%
B. Boleznine	651.326 ur ali 7,3%

Opomba: Med izgubljenimi urami zaradi bolezni je 22.840 ur zaradi poškodb pri delu in na poti, kar predstavlja 0,25% vseh izostankov.
C. Neopravičeni izostanki
D. Neplačani izostanki
Skupaj: A + B + C + D = 2.043.578 ur ali 22,8%

STROŠKI POŠKODB PRI DELU

Stroške, ki nastajajo zaradi poškodb pri delu, delimo na vidne (direktne) in nevidne (indirektne)

A. Vidni stroški

a) izpad delovnih ur	22.840 ur
b) povprečni brutto urni OD	909.903 din
Skupaj a + b = 207.821.850 din	
2. Sanitetni material	3.753.000 din

B. Nevidni stroški

Tukaj upoštevamo samo izgubo na prihodku

Podatki:

- a) Celotni prihodek v letu 1988: 242.451.950.350 din
- b) izguba delovnega časa zaradi poškodb:
Izguba na prihodku = 606.129.875 din

Skupaj: A + B = 817.704.725 din

ANALIZA POŠKODB ZA LETO 88 (ZAKLJUČEK)

Analize poškodb pri delu, na poti na delo in z dela za leto 1988 in iz let nazaj potrjujejo splošne ocene, da smo uspeli zmanjšati število oz. odstotek kot tudi stopnjo resnosti poškodb na zadovoljivo raven.

leto	%	Št. resnosti
1971	19,5	1380
1980	10,0	948
1988	6,7	413

Res je še preveč poškodb mladih delavcev, posebno tistih, ki so pri nas z delom šele pričeli. Kje so razlogi številnih poškodb

zidarjev, tesarjev, strojnih in stavbnih ključnicačarjev itd.? Odgovor dajejo statistični odatki (nepravilen delovni postopek, neuporaba osebnih zaščitnih sredstev, pomanjkanje delovnih izkušenj, na osnovi katerih lahko ugotovimo, da čedalje bolj popušča disciplina varstva pri delu, t.j., da se ukrepe varstva pri delu ne izvaja dosledno, kar pa je delno tudi posledica težje ekonomske situacije v naših delovnih sredinah, ko skrb za zagotavljanje varnega, zdravega dela delavcev ni na prvem mestu, kot bi morala biti).

Delavci SVD bomo v tako skromni kadrovske zasedbi izredno težko uspeli brez večjega sodelovanja vseh ostalih delavcev, ki vodijo ali nadzorujejo dela.

Matjaž Lenart, var. ing.

PIONIR

PIONIR

Ekonomski in tehnološki presežki delavcev

nujen spremljajoči pojav organizacijskih in tehnoloških sprememb tudi v PIONIRJU (na podlagi usmeritev s seminarja o vlogi sindikata pri razreševanju problematike presežkov delavcev — Sindikalni izobraževalni center, Radovljica, 13. in 14. 3. 1989)

I. UVOD

Zadnje čase prihaja vedno bolj do spoznanj potreba po integralnem trgu tudi v Jugoslaviji in v Sloveniji kot enem od imperativov za približevanje k razviti Evropi. Poleg trga kapitala in proizvodov je vse bolj v ospredju trg delovne sile oz. trg dela in znanja, kar je posledica hitrega razvoja znanosti in tehnologije in pogoja za vstop v Evropo 92.

Clovek s svojim znanjem in sposobnostmi pridobiva na veljavni in celo ob morebitnih presežkih ne sodi na borzo dela kot »odlagališče« kadrov. Vendar se je kljub temu treba zavedati, da rizičnost posla (če imamo zaposlitev še ni rečeno, da imamo zagotovljeno tudi pokojnino) postaja nuja v smislu t.i. demonopolizacije delovnih mest.

Na trgu delovne sile (boljši izraz je trg dela in znanja ali pa trg kadrovske vrednosti) nastopajo: povpraševanje: zahteve tehnično-tehnološke opremljenosti del. procesov in razvojna strategija podjetij

ponudba: število ljudi, ki so se pripravljeni zaposlitи z vsemi svojimi potenciali (znanje, sposobnost, osebnostne karakteristike ipd.)

cena: plača, ki je idealna takrat, ko je optimalno upoštevanlo »presečišče« ponudbe in povpraševanja po kadrih — točka ravnotežja.

Pridobitev strokovnih mnenj o različnih strokovnih organov in služb ter na podlagi ustreznih posvetovanj in strokovne literature.

Analiza strukture kadrov v DO po vprašanju strokovne in psihofizične primernosti za opravljanje obstoječih in z organizacijskim ter tehnološkim razvojem DO predvidenih bodočih del in nalog. To bo najpomembnejše izhodišče za optimizacijo strukture kadrov z vidika zahtevnosti in koncencaju na delovnih mestih. Raziskovanje delavcev v Pionirju je konec z načrtovanjem na višjevidnotena delovna mesta brez kakršnegakoli izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja. Tisti brez končane osnovne šole, ki jih je v Pionirju približno 32%, so še posebej problematični z vidika inovacije in revitalizacije znanj in sposobnosti. Razni kvazi KV in VK delavci se bodo vendarle moralni zavedati, da se lahko kaj hitro znajdejo na seznamu tehnoloških presežkov, ker je velika bojanzena, da bodo postali funkcionalno nepismeni za osvajanje novih

poslovanje. Pri tem bo posebna pozornost posvečena tudi problematiki invalidov dela in delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo, kar spada v pristojnost posebne strokovne komisije.

3. PROBLEMATIKA PRESEŽKOV DELAVCEV SPADA V CELOVIT SISTEM RAZVOJA KADROV

Pomanjkanje strokovnosti in celovitosti kadrovskega dela ter nezavdiljiv položaj kadrovske funkcije v preteklosti so po mojem mnenju glavni razlog, da je bil razvoj kadrov (in še vedno je) v precejšnji meri zanemarjen. Vedeti pa moramo, da so investicije v kadre najmanj na isti ravni rentabilnosti kot vlaganja v tehnologijo, če ne še više.

Mnoge OZD so že pristopile projektiranju in izvajaju spremjanju in planiranju strokovnega, delovnega in osebnostnega razvoja kadrov.

Tej nadvse pomembni sestavini kadrovske dejavnosti bomo v bodoči tudi v Pionirju posvečali kar največ pozornosti.

Glavno izhodišče pri tem bodo predvsem predvidena nova organiziranost DO nov način ugotavljanja presežkov delavcev kot podlaga za ustrezne odločitve in akcije v okviru kadrovske funkcije DO.

Oblikovanje programov za reševanje morebitnih presežkov delavcev v smislu preusposabljanja, dokvalifikacije, prerazpotrebitev ipd., skupaj s strokovno službo občinskih skupnosti za zadrževanje kadrov.

Kriza v gradbeništvu zahteva vse večjo usmeritev k spremljajočim in prodornejsim programom. Uvajanje novih tehnologij vpliva na zaposlenost kakor tudi na kadrovske izobraževalne strukture. Gospodarski subjekti morajo vedno bolj povečevati tehnološko-tehnično, organizacijsko in kadrovske prilagodljivost. Zaposleni morajo pridobivati novo aktualno znanje in sposobnosti pa tudi zavzemati ustreznajša stališča in odnos do dela.

Tudi v Pionirju je konec z načrtovanjem na višjevidnotena delovna mesta brez kakršnegakoli izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja. Tisti brez končane osnovne šole, ki jih je v Pionirju približno 32%, so še posebej problematični z vidika inovacije in revitalizacije znanj in sposobnosti. Razni kvazi KV in VK delavci se bodo vendarle moralni zavedati, da se lahko kaj hitro znajdejo na seznamu tehnoloških presežkov, ker je velika bojanzena, da bodo postali funkcionalno nepismeni za osvajanje novih

Pisma delavcev

V zadnji številki glasila smo objavili novo rubriko za vse delavce, da se oglašate s prispevki ali vprašanjimi.

Na naše uredništvo so prišla vprašanja, ki jih tudi objavljamo, odgovorne službe pa prosimo za odgovore,

(Nadaljevanje s 7. strani)

— nosilstvo raziskovalnih, razvojnih in drugih strok. nalog ter evidenco o strokovnih nastopih na posvetovanjih (referati, koreferati, razprave), objavljenih strok. člankih ipd. (bibliografija),

— evidenca o najboljših in nagrajenih delavcih,

— usposabljanje, izpopolnjevanje in napredovanje kadrov,

— spremljanje delovne uspešnosti delavcev ipd.

Poslovodni in strokovni delavci morajo intenzivirati pridobivanje interdisciplinarnega in specifičnega znanja tako, da bosta njihova mobilnost in zamenljivost čim boljši.

O navedenih zadavah bomo spregovorili tudi na posvetovanju »Izobraževanje odraslih — sestavni del poslovne politike gradbeništva« v okviru mednarodnega sejma gradbeništva in IGM v Gornji Radgoni.

Anton Mihelič, dipl. org. dela

— spremljanje inovacijske dejavnosti delavcev,

Delo odborov

Odbor sindikata delavcev gradbeništva Dolenjske — v ustanavljanju je na osnovi gradiva za 21. sejo IO ROS in na osnovi pobude konference osnovnih organizacij Zveze sindikatov GIP PIONIR na 4. seji, 8. marca 1989, sprejet naslednje:

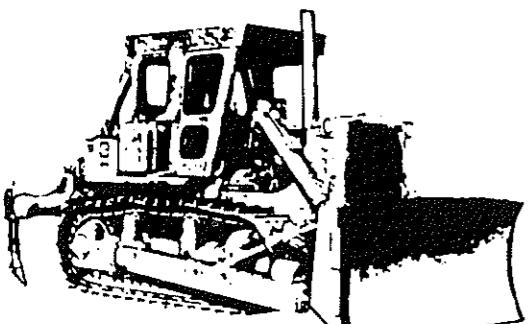
SKLEPE, STALIŠČA IN USMERITVE

I.

Na podlagi rezultatov poslovanja v lanskem letu ugotavljamo, da le-ti niso posebej zadovoljni, zato pozivamo vse osnovne organizacije Zveze sindikatov v organizacijah združenega dela, da zahtevajo v najkrajšem času od strokovnih in poslovodnih delavcev:

— program ukrepov za izboljšanje poslovanja in zmanjšanja stroškov;

— program reorganizacij in prilaganja novim sistemskim predpisom;



II.

Odbor poziva ROS, da zahteva od zveznega odbora gradbeništva, od vseh republiških in pokrajinских odborov dejavnosti gradbeništva in od ustreznih strokovnih združenj v organizaciji ter družbenopolitičnih skupnosti na vseh ravneh, da se takoj prekine z medsebojno nelojalno konkurenco pri prevzem del (licitacijah). To je potrebno doseči brezpogojo, in sicer z uporabo vseh strokovnih in političnih sredstev in metod dela.

III.

Na ROS delavcev gradbeništva Slovenije dajemo pobudo, da poleg pobud o razbremenjevanju gospodarstva vključi v svoje programe tudi problem prispevka za manj razvite republike in SAP Kosovo ter da se v okviru razreševanja nakopičenih težav in problemov razrešuje tudi ta problem. Obrazložitev za to pobudo je prvenstveno ta, da v vsem času združevanja teh sredstev oblike in metode, kot so se uporabljale, do sedaj niso prinesle pozitivnih rezultatov oz. nismo uspeli gospodarstvu teh republik in SAP Kosovo usposobiti, da bi lahko sama ustvarjala akumulacijo. Za združevanje sicer nimamo odklonilnega stališča, vendar pa menimo, da moramo prvenstveno dajati pomoč v znanju in kadrih ter jih naučili bolje in uspenejše delati oz. poslovati. V tej zvezi lahko navedemo, da je nemogoče pričakovati, da bomo rešili problem nelojalne konkurence, kajti izjavljalo iz manj razvitega območja Jugoslavije ni potrebno vklakuriti tega stroška.

VI.

Odbor ponovno odpira nerazrešeno vprašanje beneficirane delovne dobe operativnega gradbenega delavca. Na osnovi ugotovitev iz pobud in analiz, ki so bile v zadnjih 15 letih opravljene, je mogoče zaključiti, da je zaradi vse prepočasnega posodabljanja dela v gradbeni operativi neobhodno potrebno gradbenemu delavcu, ki je že 30 let na gradbiščih, zagotoviti za njegovo minulo delo dostopno in vredno pokojnino, ne pa invalidsko pokojnino ali neproduktivno prezaposlitev v okviru posameznega podjetja. Osnovni razlog za zavrnitev priznanja beneficirane delovne dobe ni v obrazloženih razlogih, temveč ker ni dovolj sredstev. Če gradbenemu delavcu v Sloveniji niso zagotovili teh pravic v obdobju, ko je bilo gradbeništvo v ugodnejših razmerah, si jih moramo gradbeni delavci izboriti sedaj. ROS predlagamo, da v okviru priprav planov in programov dela vključi tudi to pobudo, ki jo morajo pripraviti in izpeljati posebne projektne skupine ob pomoči in podpori vseh gradbenih podjetij in njihovih združenj ter organov in organizacij zveze sindikatov.

IV.

Odbor si bo sam prizadeval in zahteva tudi od vseh organov in organizacij Zveze sindikatov na vseh nivojih, da strokovne službe s poslovodnimi delavci zagotovijo delavcu, članu sindikata, produktivno delo in za to delo tudi ustrezno plačilo oz. sistem stimulativnega nagrajevanja, ki bo zagotavljalo gradbenemu delavcu, normalno in človeku spodbudno življenje. Sindikat mora zato v nadaljnji prenovi doseči konec socialnih pomoči za delavce, ki upamo si trdit, pošteno in disciplinirano opravljajo svoje delo. V vseh tistih primerih, ko pa delavci, člani sindikata, svojega dela ne opravljajo dosledno in strokovno, pa takoj pričeti ugotavljanje odgovornosti po postopkih in načinu, ki so predpisani s predpisi in splošnimi akti.

VII.

Odbor se zaveda svoje odgovornosti in odgovornosti vseh političnih in strokovnih organov in organizacij ter posameznikov, ki bodo nastopile v še bolj zaostrenih razmerah v družbi nasprotnih, kakor tudi v gradbeništvu, zato odgovorno zahteva od vseh, da je besed dovolj in da moramo v sedanji skrajni sili dosledno izvršiti svoj del obveznosti za realizacijo teh sklepov, stališč in usmeritev.

Predsednik odbora
MIHAEL KASTELIC

bo akcije tudi ROS, da se v vseh organizacijah uveljavlji za delavce izplačilo denarnih prejemkov minimalno v takih zneskih, kot jih določa sindikalna lista. Istočasno pa predлага, da se zatecene pravice iz naslova zaposlitve, ki niso usklajene v Sloveniji oz. jih samezne organizacije izplačujejo tako, da s tem kršijo ustreerne družbene norme, ali so jih na to prisilili delavci ob štrajkih in podobnih konfliktih situacijah, da se te pravice pričnejo postopoma odpravljati oz. usklajevati enotno za vso Slovenijo. Tako je potrebno brez odlašanja pričeti k razreševanju:

— terenskega dodatka, ki ne sme biti več dodatek, ampak se stavina rednega, tekočega dela,

— nadaljnega povečevanja oz. postopno odpravo razlik, ki nastajajo pri izplačilih za kritje življenjskih stroškov med delavci s stalnim bivališčem pri sedežu podjetja in delavci iz drugih območij.

VI.

Odbor ponovno odpira nerazrešeno vprašanje beneficirane delovne dobe operativnega gradbenega delavca. Na osnovi ugotovitev iz pobud in analiz, ki so bile v zadnjih 15 letih opravljene, je mogoče zaključiti, da je zaradi vse prepočasnega posodabljanja dela v gradbeni operativi neobhodno potrebno gradbenemu delavcu, ki je že 30 let na gradbiščih, zagotoviti za njegovo minulo delo dostopno in vredno pokojnino, ne pa invalidsko pokojnino ali neproduktivno prezaposlitev v okviru posameznega podjetja. Osnovni razlog za zavrnitev priznanja beneficirane delovne dobe ni v obrazloženih razlogih, temveč ker ni dovolj sredstev. Če gradbenemu delavcu v Sloveniji niso zagotovili teh pravic v obdobju, ko je bilo gradbeništvo v ugodnejših razmerah, si jih moramo gradbeni delavci izboriti sedaj. ROS predlagamo, da v okviru priprav planov in programov dela vključi tudi to pobudo, ki jo morajo pripraviti in izpeljati posebne projektne skupine ob pomoči in podpori vseh gradbenih podjetij in njihovih združenj ter organov in organizacij zveze sindikatov.

IV.

Odbor si bo sam prizadeval in zahteva tudi od vseh organov in organizacij Zveze sindikatov na vseh nivojih, da strokovne službe s poslovodnimi delavci zagotovijo delavcu, članu sindikata, produktivno delo in za to delo tudi ustrezno plačilo oz. sistem stimulativnega nagrajevanja, ki bo zagotavljalo gradbenemu delavcu, normalno in človeku spodbudno življenje. Sindikat mora zato v nadaljnji prenovi doseči konec socialnih pomoči za delavce, ki upamo si trdit, pošteno in disciplinirano opravljajo svoje delo. V vseh tistih primerih, ko pa delavci, člani sindikata, svojega dela ne opravljajo dosledno in strokovno, pa takoj pričeti ugotavljanje odgovornosti po postopkih in načinu, ki so predpisani s predpisi in splošnimi akti.

VII.

Odbor se zaveda svoje odgovornosti in odgovornosti vseh političnih in strokovnih organov in organizacij ter posameznikov, ki bodo nastopile v še bolj zaostrenih razmerah v družbi nasprotnih, kakor tudi v gradbeništvu, zato odgovorno zahteva od vseh, da je besed dovolj in da moramo v sedanji skrajni sili dosledno izvršiti svoj del obveznosti za realizacijo teh sklepov, stališč in usmeritev.

Predsednik odbora
MIHAEL KASTELIC

Zavitek za opremo novorojenca prejmejo 60 dni pred predvidenim datumom poroda vse matere, ki imajo stalno prebivališče na območju SR Slovenije. Te naturalne oblike pomoči pa po novem ne bodo več prejemali roditelji, ki so zaposleni na območju SR Slovenije, če drugi roditelj, ki stalno prebiva na območju druge republike ali avtonomne pokrajine, tam, kjer prebiva, ni upravljen do kakršne koli pomoči ob otrokovem rojstvu. Za delavce — roditelje (običajno je to oče) iz drugih republik in AP je po novem urejeno tako, da bodo pre-

Podpisani listini

Ob praznovanju šeste obletnice delovanja našega mešnega pevskega zbora smo leta 1987 v Novem mestu izmenjali listini o pobratemu z mešanim pevskim zborom »PRIMORJE« iz Ajdovščine. V mesecu marcu letos pa smo listini podpisali in vrnili obisk s koncertom v Ajdovščini.



Naši pevci na koncertu v Velikih Žabljah pri Ajdovščini.



Predsednika obeh zborov podpisujeta listini o pobratenu.

Pomoč pri opremi novorojenca

jemali denarno pomoč. S to spremembom smo žeeli predvsem prisluhniti njihovim drugačnim potrebam in navadem, ki jih imajo v okolju, v katerem živijo. Priloziti bodo morali: potrdilo del. organizacije o zaposlitvi, potrdilo zdravnika, izjavo krajevne skupnosti.

Za matere, ki imajo stalno prebivališče na območju SR Slovenije, pa velja še za naprej, da lahko uveljavijo pravico do pomoči v naturalni obliki, to je zavitek za opremo novorojenca. Izbirajo lahko med tremi različicami.

S. N.

Kratka informacija o ginekološko-porodniškem oddelku in ORL oddelku spošne bolnišnice Novo mesto

Bolnišnica Novo mesto je začela delovati 1894. leta na desnem bregu reke Krke. V kratkem času je bila zgrajena sedanja stavba internega oddelka, ki tako pričakuje čez 5 let 100-letnico. Na levem bregu Krke je bila zgrajena bolnišnica, imenovana »ženska«, 1907. leta. Od 1965. leta je s preselitvijo kirurgije v novo stavbo na desnem bregu nastal prostor za porodnišnico, ginekologijo in ORL oddelek. V začetku je bilo preko 100 postelj, danes jih je, v skladu z delitvijo dela v Sloveniji, 90. ORL oddelek ima 30 postelj iz prvotnih 42.

Starost stavbe, grajena takrat za potrebe bolnišnice, v vseh teh desetletjih ni doživel posebnih preizidav. Bila je bombardirana med NOB. Bilo je tudi precej žrtev; obeležje je v avli stavbe. Razvoj medicine v vseh teh desetletjih, posebno pa v obdobju po vojni, je zahteval številne inštalacije in druge spremembe. Vse se je delalo kot adaptacija in večinoma provizorij zaradi stare stavbe, ki ne dopušča racionalne spremembe niti danes.

V ZCD je od ustanovitve prisotna ideja o preselitvi levega brega na desni v sklop večjega dela bolniških hiš.

Casi niso dopuščali takih posegov, zato so pereči problemi ostali do danes. To so predvsem povečanje kadra, ki je potreben za vzdrževanje samostojne stavbe, kurjava, prevoz tako bolnikov na preiskave in nekatere posege kot hrane, perila, materialov in zdravil. V sklopu enega prostora pa bolnišnica lahko funkcioniра z manj stroški in tudi strokovno boljše.

Za reševanjem naših težav pred referendumom ne bo prišlo do širjenja kapacitet ali do ustvarjanja nekih »luksuznih« pogojev, ampak samo za nadomestno gradnjo, ki bo posodobila standard bolnikov iz sedanjega stanja, ki je dokaj bližu standardu izpred več kot 20 let. Medicinsku osebju bo na tak način dana možnost normalnega dela, in to na tak način, da se bo lahko pokazala vsa strokovnost, ki je v dolenjskih ljudeh. Na tak način smo trdno prepričani, da bo še hitreje prišlo do prenosa medicinskega znanja in storitev iz klinike do nas in se bo tako tudi dolenjski človek kot bolnik bistveno približal storitvam medicine v razvitejših slovenskih regijah.

Dela na dokumentaciji tečejo že več mesecev in zadnji zaključki predvidevajo naslednje datume. Če referendum uspe, se sredstva prične zbirati s 1. 6. 1989. Vsa potrebna opravila naj bi se končala do 2. 3. 1990, da bi se gradnja lahko pričela s 1. 6. 1990.

Novo mesto, 23. 2. 1989
Pripravil: Tone Starc, dr. med.

KNJIŽNE NOVOSTI V KNJIŽNICI

1. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1986. Ljubljana, 1987
2. Poročilo FAGG o strokovnem in raziskovalnem delu v letu 1987. Ljubljana, 1988
3. Podatki in kazalci o poslovnom uspehu OZD in DS s področja gospodarstva v SRS: za obdobje januar-junij 1988. Ljubljana, 1988
4. Statistični letopis SR Slovenije 1988. Ljubljana, 1988
5. Integracije v gospodarstvu. Ljubljana, 1984
6. Družbenogospodarski razvoj SR Slovenije. Beograd, 1988
7. Bunc, M.: Politična ekonomija in tržno gospodarstvo. Ljubljana, 1988
8. Glas, M.: Delitev po delu v socialistični družbi. Ljubljana, 1986
9. Burič, J. & J. Šaban: Raspodjeta osobnih dohodaka i vrednovanje rada. Zagreb, 1988
10. Dević, M. & D. Papež: Građenje i uređivanje radnih prostorija. Zagreb, 1984
11. Pravilnici o zaštiti na radu SRH: provedbeni propisi. Zagreb, 1987
12. Priročnik za strokovni izpit iz varstva pri delu. Ljubljana, 1988
13. Sljivić, M. & V. Vuksanović: Zaščita od požara: propisi SRH s komentarom. Zagreb, 1985
14. Perišin, I.: Svjetski finančni vrtlag. Zagreb, 1988
15. Cigoj, S.: Teorija obligacija. Ljubljana, 1981
16. International Tax Summaries: A Guide for Planning and Decisions. New York, 1988
17. Kos, M.: Pot iz neinovacijske

KOMISIJA ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE TOZD TOGREL razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

1. 4 KV zidarje
2. 2 KV železokrivca
3. 1 gradbenega tehnika

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:

pod 1. in 2. je potrebna končana poklicna šola IV. stopnje, pod 3. — srednja strokovna izobrazba gradbene smeri — opravljen strokovni izpit

Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.

Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov:

GIP PIONIR — TOZD TOGREL 68273 LESKOVEC PRI KRŠKEM.

Kandidate bomo o izbiri obvestili najkasneje v 30 dneh.

Komisija za kadrovsko socialne zadeve TOZD MKI razpisuje v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov naslednja prosta dela in naloge:

ZIDAR — 2 delavca

Za opravljanje del in nalog morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:
IV. stopnja izobrazbe ustrezne smeri in najmanj 3 leta ustreznih delovnih izkušenj.
Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in pogojem 3-mesečnega poskusnega dela.
Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom naj kandidati pošljejo v 8 dneh po objavi razpisa na naslov: GIP »PIONIR« — TOZD MKI — Kadrovská služba, Kettejov drevored 37, 68000 Novo mesto.

- družbe. Ljubljana, 1986
18. Priročnik za zunanjetrgovinsko poslovanje I., II. del. Radenci, 1988
19. Korošec, V.: Rimsko pravo I. del. Maribor, 1987
20. Strohsack, B.: Obligacijska razmerja. Ljubljana, 1988
21. Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem. Ljubljana, 1988
22. Lenardič, M.: Uvod v humaneziologijo. Ljubljana, 1988
23. Priročnik za delovodje. Kranj, 1987
24. Brdareski, Tanaskovski, Jančović: dBASE III plus. Beograd, 1988
25. Bronštejn, Semendjaev: Matematični priročnik. Ljubljana, 1988
26. Geološki zbornik. Ljubljana, 1987
27. Tehnička enciklopedija Pov-Sap. Zagreb, 1988
28. Voisinet, D. D.: Autocad: Mechanical Lab Manual. New York, 1987
29. Suvremena problematika uzemljenja: uzemljivači i sustavi uzemljenja. Zagreb, 1986
30. Projektiranje i tipizacija elementa distributivnih mreža. Zagreb, 1986
31. Električni uredaji, proizvodi i postrojenja u eksploziono ugroženim prostorima. Zagreb, 1986
32. Rasvjeta '85: jugoslovensko savjetovanje. Zagreb, 1985
33. Elektroinstalaciona tehnika u svjetlu novih jugoslovenskih propisa. Zagreb, 1987
34. Optička tehnika i njena primjena u telekomunikacijama i industriji. Zagreb, 1987
35. IEC publikacija: Električni uredaji za eksploziono ugrožene prostore. Zagreb
36. CENELEC: Zaštitne mjerodajne od indirektnog dodira. Zagreb
37. Strojnotehnološki priročnik. Ljubljana, 1987
38. Kotrljajni ležaji. Beograd, 1986
39. Gradevinski kalendar '89. Beograd, 1989
40. Pšunder, M.: Operativno planiranje. Maribor, 1988
41. Pšunder, M. & M. Završki: Zbirka vaj iz operativnega planiranja. Maribor, 1988
42. Pšunder, M.: Ekonomika gradbene proizvodnje. Maribor, 1986
43. Pšunder, M. & Ružman: Zbirka vaj za ekonomiko gradbene proizvodnje. Maribor, 1988
44. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktive Grundlagen. I. del. Berlin, 1981
45. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Konstruktionsstatik. II. del. Berlin, 1984
46. Goldau, R.: Bewehrung der Stahlbeton-Konstruktionen: Bewehrung nach Normen und Richtlinien. III. del. Berlin, 1981
47. Schlaich, J. & D. Weische: Praktičan postupak za metodičko dimenzioniranje i konstruiranje u armiranom betonu. Zagreb, 1987
48. Glahn, H.: Baustatik in der Praxis des Konstruktiven Ingenieurbau. Berlin, 1987
49. Trajnost konstrukcija. Zagreb, 1985
50. Suvremene gradevinske konstrukcije. Zagreb, 1987
51. Rossner, W.: Brücken aus Spannbeton-Fertigteilen. Berlin, 1988
52. Zakon o temeljih varnosti cestnega prometa s komentarjem. Ljubljana, 1988
53. Direktorji uspešnih slovenskih gospodarskih organizacij. Ljubljana, 1988
54. Health and Safety in Ceramics: A Guide for Educational Workshops and Studios. Oxford, 1986
55. Advanced Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988
56. Using Turbo Pascal: Version 4. Osborne, 1988

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Kajtusa BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operačna Novo mesto). Članji uredniškega odbora: Boris POZEK, (Gradbena operačna Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operačna Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operačna Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operačna Metlika), Tomaž BRACKO (Keramika in zaključna dela), Medle FRANC (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS DRUŽBENI STANDARD).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejov drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXIII
15. junij 1989
Številka 5-6/222-223

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



»Pionir« v Termah Čatež

Terme Čatež in Pionir sta v mesecu maju odprla 58 apartmajev v počitniških hišicah novega naselja. 58 jih je še v izgradnji. Pionir bo s tem končal prvo fazo izgradnje turističnih objektov za trg. Investicijo bo predvidoma zaključil do sezone v prihodnjem letu, ko se bo število zaokrožilo na 216 apartmajev.

Pionir je zgradil tudi kamp visoke kategorije z 91 enotami, hkrati pa poteka še gradnja nove naprave za biološko čiščenje odpadov z zmogljivostjo 3000 gostov v hotelih, počitniških hišicah in kampih na območju Toplic.

Izvajalec del je TOZD Krško, odgovorni projektant dipl. ing. arh. Gorazd Cibic, vodja gradbišča dipl. ing. Zlatko Kolarić in vodja projekta Janko Slapšak.