

Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto

Delovno razmerje so prekinili:
 1. Hrastar Anton — zidar,
 2. Pavlin Slavko — gradbeni delovodja,
 3. Vrščaj Edvard — tesar.

V JLA so odšli:
 1. Skutelj Franc — zidar,
 2. Vidrih Jože — zidar.

Iz JLA so se vrnil:
 1. Ajkić Ibrahim — delavec,
 2. Banovič Momčilo — delavec,
 3. Kužnik Martin — zidar,
 4. Pavlin Andrej — tesar,
 5. Plavac Milan — zidar.

Upokojili so se:
 1. Ajkić Husein — čuvaj,
 2. Jožef Ivan — tesar.



»Korajža velja!« pravi Bine Bajc, čistilec oken

TOZD MKI

V času od 12. 5. 1988 do 15. 6. 1988 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

IZ JLA SO SE VRNILI:
 Kožar Vlado — elektroinstalater,
 Kusič Ranko — elektroinstalater,
 Tomše Jože — PU avtomehanik,
 Vovko Anton — PU ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI:
 Božič Matjaž — obdelovalec kovin,
 Gorjanc Anton — obdelovalec kovin,
 Kmet Andrej — obdelovalec kovin.

DELOVNO RAZMERJE JE SKLENIL:
 Jakše Mitja — ref. za sprejem strank.

V JLA SO ODŠLI:
 Bartolac Dražen — monter VO,
 Baškovič Sandi — monter CK,
 Fundurulič Nenad — električar,
 Habibović Mirsad — strojnik TGM,
 Kulovec Gorazd — PU stavbni klepar,
 Ogorevc Janez — monter CK,
 Šenica Dušan — monter CK,
 Štefanič Robert — monter VO,
 Zupančič Mitja — ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Kotar Martin — ličar,
 Kurtalić Ibrahim — zidar,
 Matjašič Igor — elektroinstalater,

Medic Ciril — PU avtoklepar,
 Nemanič Anton — elektroinstalater,
 Ogulin Erika — ref. za kadre,
 Škrabec Tomaž — monter VO.

TOZD Gradbeni sektor Ljubljana

V TOZD Gradbeni sektor Ljubljana je v mesecu aprilu prišlo do naslednjih kadrovske spremembe:
 delovno razmerje so prekinili naslednji delavci:
 1. Martinuš Stjepan, zidar — na željo delavca,
 2. Pejašinovič Veljko, zidar — na željo delavca,
 3. Puzek Josip, zidar — na željo delavca,
 4. Todorovič Ilija, tesar — na željo delavca,
 5. Zec Slobodan, kuhar — na željo delavca.

Kulašević Muhamed, zidar, se je vrnil iz JLA.

V mesecu maju 1988 so prekinili delovno razmerje naslednji delavci:
 Golič Dragi — zidar, na željo delavca,
 Hajdinjak Franjo — zidar, na željo delavca,
 Križman Stjepan — tesar, smrt,
 Pilko Julije — tesar, smrt.

TOZD Metlika

V mesecu aprilu 1988 je sklenil delovno razmerje:
 Štibanovič Milenko, PK delavec.

Delovno razmerje je prenehalo:
 Šušiču Isetu, kleparju.

Prijave in odjave v maju/88
 Delovno razmerje je prenehalo naslednjim delavcem:

Kegljaški turnir za »Dan gradbincev«

Na osnovi sprejetega plana programa dela kegljaške sekcije za leto 1988 je bil 31. 5. 1988 in 14. 6. 1988 kegljaški turnir v počastitev dneva gradbincev v disciplini 4 x 100 lučaje. Sodelovalo je šest ekip iz naše DO. Tekmovanje je bilo na kegljišču LOKA v Novem mestu.

Doseženi rezultati so naslednji:

	podrtih kegljev
1. TOZD TKI	1617
2. TOZD MKI	1544
3. TOZD G. sektor	
Krško	1520
4. TOZD Keramika	1415
5. TOZD Lesni obrat	1370
6. Ženska ekipa SSD	1351

Ekipa TOZD TKI v sestavi Rakuša, Miklavčiča, Rovana, Stepec je prepričljivo osvojila prvo mesto, kar dokazujejo tudi rezultati posameznikov:

	podrtih kegljev
1. Rakša Zdravko, TOZD TKI	429
2. Židanzek Franc, TOZD MKI	424
3. Miklavčič Miro, TOZD TKI	406
4. Štepec Slavko, TOZD TKI	401

Prve tri uvrščene ekipe so prejele tudi pokale.

1. Keseroviću Hasanu, pleskarju,
2. Frkatoviću Isetu, kleparju,
3. Pavlihu Romanu, kamnoseku, v JLA.

Tekmovanje je dobro uspelo in upamo, da bo v prihodnjih letih sodelovalo še več ekip.
 Miro Miklavčič



Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELČIČ (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.
 Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.



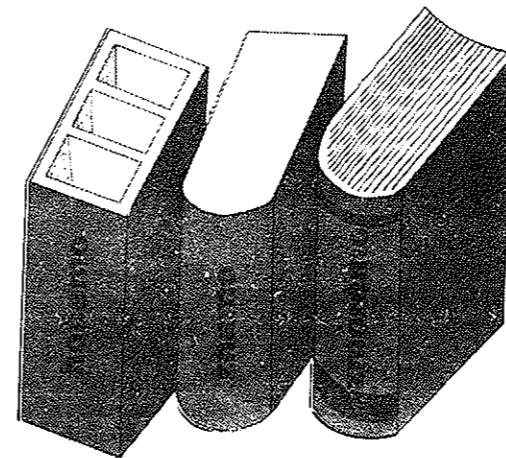
Leto XXII
 25. avgust 1988
 Številka 7-8/212-213

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

PROGRAM

PIONIREKA '88

hočemo znamo zmoremo
 naše ključne besede: kvaliteta inovativnost znanje produktivnost



5% boljše, 5% več PIONIR

Tretje tisočletje se izredno hitro približuje. Razviti svet drvi v to obdobje z novimi tehničnimi, tehnološkimi in organizacijskimi rešitvami.

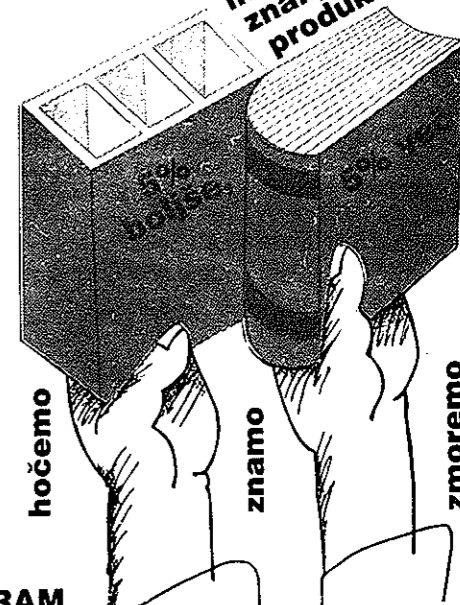
»Pionireka« je kompleksen in dolgoročen program, ki nakazuje pota in načine, kako nastopiti kot sodobna in učinkovita organizacija, ki bo sposobna tekrovati tudi s konkurenti na zahtevnih tujih tržiščih.

V gradbeništvu Slovenije in Jugoslavije je dolgo veljalo, da tržišče prenese vse napake in neracionalnosti. Razmere so se v zadnjem času spremenile. Tudi v tej panogi gospodarstva čedalje bolj velja zakon ponudbe in povpraševanja, kjer zmagujejo le znanje, produktivnost, kvaliteta in iniciativnost. Uspeh na trgu bo zagotovljen le, če se bomo držali načela »pot do popolnosti«.

To načelo zahteva, da je po eni strani naš proizvod ali storitev čim bolj kvalitetna, po drugi strani pa tudi to, da poskušamo zadovoljiti vse segmente povpraševanja. Osnovni cilj in moto »Pionireke« je preseči konkurenco vsaj za 5 odst. to pa pomeni delati več in bolje, zlasti na področju kvalitete, inovacij, produktivnosti in znanja.



naše ključne besede: kvaliteta inovativnost znanje produktivnost



PROGRAM

PIONIREKA '88

Vidni so rezultati programa »Pionireka« in projekti »Pionireka 1987«. Projekti so izboljšali rezultate poslovanja naših poslovnih funkcij na vseh področjih. Z doseženim še vedno nismo zadovoljni, delati moramo po načelu »korak pred drugimi« v letu 1988 in v prihodnje.

S programom »Pionireka« je seznanjena tudi naša širša družbena skupnost. Od občinske raziskovalne skupnosti smo dobili denarna sredstva in tudi v prihodnje se ponuja finančna pomoč in moralna podpora za izvedbo teh akcij.

V izvajanju je tudi projekt »Pionireka 1988«, ki skuša poglobiti začeto delo v prejšnjem letu in podati tudi nekatere nove prijeme v skladu z dolgoročno strategijo »Pionireke«.

Naloga vsakega delavca je, da se seznanijo s programom »Pionireka« ter da se s svojimi sposobnostmi vključijo v gibanje, ki stremi za vsesplošnim osebni, skupinskim in organizacijskim razvojem.

Moto »Pionireke 1988« je: »HOČEMO, ZNAMO, ZMOREMO«. Teh načel se moramo zavedati in jih uresničevati tudi v praksi.

Služba za organizacijo in razvoj poslovanja



— Povem vam, če bo preskrba s kavo še naprej tako slaba, bo gospodarstvo načrtovanje popolnoma onemogočeno.

Družbeno primeren obseg sredstev za BOD po družbenem dogovoru. V primeru, da je obseg družbeno primernih sredstev za BOD višji, kot je znesek za BOD po interventnem zakonu, se sme razporediti z OD le toliko sredstev za BOD nižji kot tisti po zakonu, se sme razporediti za BOD le toliko, kot dovoljuje družbeni dogovor.

Organizacije združenega dela razporejajo dohodek in čisti dohodek, upoštevaje usmeritve ter metodologijo za uresničevanje določil družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za samoupravno urejenje odnosov pri pridobivanju in delitvi dohodka v SR Sloveniji za leto 1988.

Odbor udeležencev družbenega dogovora objavlja v Uradnem listu SRS za vsako obračunsko obdobje tele podatke:
 — ocenjene izhodiščne vrednosti akumulacijskih stopenj po dejavnostih,
 — oceno izhodiščne vrednosti BOD na delavca,
 — faktorje odstopanj povprečnih BOD za dejavnosti.
 V OZD oblikujemo sredstva za BOD v odvisnosti od uspešnosti gospodarjenja z družbenimi sredstvi, ugotovljene ob upoštevanju izhodiščnih vrednosti. V Uradnem listu SRS je objavljena vrednost korekcijskega faktorja »U« glede na doseženo raven uspešnosti »M«.

Izplačevanje BOD v GIP Pionir

Upoštevajoč navedene družbeno dogovorjene in zakonske omejitve, ugotavljamo, da v prvem polletju razporejeni BOD in neposredna skupna poraba, ki je zajeta v BOD, na ravni DO ne presega družbeno primerne obsega sredstva za BOD.

Na osnovi doseženih rezultatov in v prepričanju, da se bomo vsi trudili dosežene rezultate v obdobju I—VI 1988 še izboljšati, smo s 1. 7. 1988 povečali BOD za 15%. Vedeti pa moramo, da se BOD lahko tudi znižajo, če ne bo ob triletju oz. ob zaključnem računu dosežena akumulacija boljša, kot je bila v prvem polletju, zato apeliramo prav na vse zaposlene v GIP Pionir, naj vsak opravlja svoje naloge vestno (kvalitetno in pravočasno), potem tudi rezultati ne bodo izostali.

MARIJA ŽUBANČIČ

3. Na podlagi večje stopnje akumulativnosti

Uporabniki družbenih sredstev, ki dosežejo v obračunskem obdobju večjo stopnjo akumulativnosti od stopnje, dosežene v istem obračunskem obdobju v isti ali sorodni dejavnosti, s katero se primerjajo po družbenem dogovoru, smejo maso sredstev za BOD povečati. To povečanje je lahko največ do 50% razlike med delom čistega dohodka, razporejenega za BOD po samoupravnem splošnem aktu, in zneskom, določenim v skladu z zakonom.

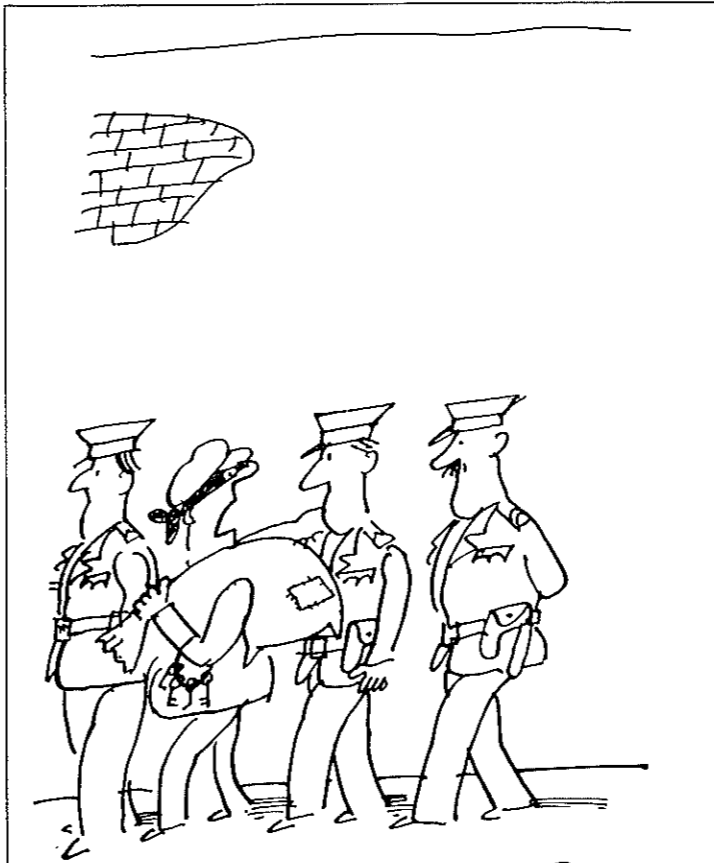
V primeru, da posluje uporabnik družbenih sredstev z izgubo, ima motnje v poslovanju ali je ne likviden, se uporabljajo posebni načini izračuna osnov za BOD.

Določbe zakona se ne uporabljajo za izplačila BOD delavcev, ki delajo v tujini.

Usklajevanje na ravni delovne organizacije

TOZD oz. delovne skupnosti smejo znesek za izplačilo BOD, izračunan po zakonu, povečati za znesek, za katerega drugi TOZD oz. DS v isti delovni organizaciji zmanjšajo svoj znesek za izplačilo.

Poudarjamo, da izračunani znesek sredstev za BOD po interventnem zakonu še ne dajo avtomatično pravice, da bi bili BOD v takšnem obsegu tudi razporejeni, temveč se mora ugotovi-



No, zdaj ko ste me dobili na delu, povejte: ali me boste zaprli, ali naj sprožimo običajni usklajevalni postopek...?

večjih spremembah pogojev gospodarjenja ugotovilo to za potrebno.

In kaj lahko pričakujemo v drugi polovici leta in v naslednjem letu?

Verjetno kakih korenitih sprememb ne moremo pričakovati, morda kakšne »lepotne« popravke v obstoječi ekonomski politiki, vključno z napovedano spremembo obračunskega sistema v letu 1987, v osnovi pa bo ostalo po starem. Toda to »po starem« vzbuja bojazen, kajti to

pomeni nadaljevanje padanja kupne in akumulativne moči in s tem padanje vseh vrst potrošnje, vključno z investicijsko, nadaljnje padanje likvidnostne sposobnosti, nadaljnjo nemoč pri vključevanju v mednarodne ekonomske in razvojne tokove in nadaljnjo inflacijo. Morda bodo nekoliko na boljšem le tisti, ki jim je uspelo osvojiti inozemske trge, kajti izvozne stimulacije, kolikršne pač so, vključno s tečajno politiko, ki le skuša vsaj delno slediti inflaciji, do neke mere zagotavljajo nekoliko boljši položaj.

mike plana za prvo polletje, dovolj realna. Absolutna odstopanja v nekaterih elementih plana, posebno v pogledu akumulacije pa tudi samega obsega realizacije in celotnega prihodka, sicer obstojajo ob tem pa pomembnejših odstopanj v relativnih razmerjih ni. Na osnovi tega ocenjujemo, da v globalu za DO rebalans ni potreben, ni pa izključeno, da bi bilo potrebno rebalansirati nekatere elemente plana pri nekaterih posmeznih TOZD, če bi se z detailnejšo analizo doseženih poslovnih rezultatov in ob morebitnih

Informacija o načinu izračunavanja mase bruto osebnih dohodkov (BOD) v letu 1988

Kriza, gospodarska, družbena in predvsem motivacijska, gre svojo pot in se še pogloblja. V močni želji, da bi se rešili iz krize, sprejemamo ukrepe, stališča, dogovore, resolucije, izrečenih in napisanih je bilo že mnogo besed in v vseh teh dokumentih se dotaknemo tudi osebnih dohodkov, zato je veliko regulativ, katere moramo vsak mesec upoštevati pri izplačilih osebnih dohodkov.

Izračun je precej zapleten, vendar ga v grobih obrisih predstavljamo, da bi naši delavci spoznali, kako lahko tudi sami vplivajo na višino osebnih dohodkov.

V letu 1988 moramo uporabniki družbenih sredstev izplačevati BOD mesečno v višini, določeni po samoupravnem splošnem aktu o razporejanju dohodka in čistega dohodka, usklajenem z družbenim dogovorom in zakonom o začasni omejitvi razpolaganja z delom družbenih sredstev za BOD, tako da ta znesek ne sme biti večji od zneska, ki ga določimo v višini povprečnega obračunanega mesečnega BOD na delavca po periodičnem obračunu oz. zaključnem obračunu za isto obdobje leta 1987.

Povečanje osnovne

1. Po zakonu se osnova lahko poveča največ za:

- 139% — za obračunsko obdobje januar — junij 1988
- 132% — za obračunsko obdobje januar — september 1988
- 119% — za obračunsko obdobje januar — december 1988

Povprečni mesečni BOD na delavca se izračuna na podlagi podatkov, izkazanih v obrazcu »Posebni podatki« po formuli:

a) za obdobje januar—junij 1987

$$= \frac{AOP\ 183 + AOP\ 121}{AOP\ 226} : 6\ mesecev$$

b) za obdobje januar—september 1987

$$= \frac{AOP\ 188}{AOP\ 229} : 9\ mesecev$$

c) za obdobje januar—december 1987

$$= \frac{AOP\ 190}{AOP\ 231} : 12\ mesecev$$

LEGENDA:

- AOP 121 del čistega dohodka za druge potrebe skupne porabe
- AOP 183 obračunani BOD za druge potrebe skupne porabe za investicije
- AOP 190 obračunani BOD za SR Slovenijo
- AOP 226 povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur
- AOP 188 obračunani BOD z neposredno skupno porabo
- AOP 229 povprečno število zaposlenih v obračunskem obdobju na podlagi delovnih ur
- AOP 190 obračunani BOD z neposredno skupno porabo
- AOP 231 povprečno število zaposlenih v obračunskem obdobju na podlagi delovnih ur

2. S koeficientom

Zaradi spremenjenega načina financiranja družbenih dejavnosti so v prvem trimesečju 1988 BOD rasli hitreje kot čisti osebni dohodki v primerjavi z istim obdobjem leta 1987, zato je SDK Jugoslavije objavila koeficiente povečanja BOD po republikah in avtonomnih pokrajinah, s katerimi zagotovimo primerljivost osnov za BOD.

V naši delovni organizaciji uporabljamo tele koeficiente:

za SR Slovenijo	1,21
za SR Hrvaško	1,03
za SR BiH	1,06

(Nadaljevanje s 3. strani)
 možnosti njihove realizacije, smo ob dosežkih v prvih šestih mesecih lahko zadovoljni. Kumulativni plan bruto realizacije je bil na ravni DO presežen za 24%, neto realizacija pa je presežena za 16% in je za 114% večja kot v enakem obdobju lani. Direktni stroški z obrtniški deli so za 7% višji od planiranih, skupni stroški oziroma lastna cena pa je za 10% nad planirano za to obdobje. Z ozirom na upočasnjeno rast stroškov v primerjavi z rastjo realizacije ugotavljamo visoko nadplansko pokritje III, kar je izraženo tudi skozi doseženo stopnjo pokritja III, ki znaša 6,7% in ne presega le kumulativno planirane, pač pa tudi letno planirano stopnjo.

Nekoliko manj ugoden je rezultat po plačani realizaciji, kjer so v nekaterih elementih odstopanja od plana, vendar predvsem v absolutnih in manj v relativnih razmerjih. Celotni prihodek dosega 95% kumulativnega plana, dohodek 88% in čisti dohodek 85%. V strukturi dohodka predstavlja čisti dohodek 69,5%, kar je za 4% pod planiranimi deležem, obveznosti iz dohodka pa predstavljajo 29,2% ali za 11% nad planiranim strukturalnim deležem.

Večji del čistega dohodka (63,8%) predstavljajo osebni dohodki in skupna poraba, kar je za 1% več, kot je bilo planirano, 7% pa predstavljajo skladi (ali 65% plana). Izgube v obravnavanem obračunskem obdobju ne izkazuje nobena TOZD niti delovna skupnost.

Potrebno je poudariti, da so ponovno močno porasle obveznosti iz dohodka in še zlasti tiste iz poslovnega sklada. Polovico poslovnega sklada predstavljajo obveznosti za nerazvite in za infrastrukturo (železnica, elektrogospodarstvo, nafta in plin, itd.). Nekateri od naštetih obveznosti so tudi do štirikrat višje kot v enakem obdobju lani.

Zaposlenost na osnovi delovnih ur se je v prvih šestih mesecih v primerjavi z enakim obdobjem lani zmanjšala za 8%, za 5% pa je tudi nižja od postavljenega plana. Število učinkovitih ur se je zmanjšalo le za 2%, ob 5% zmanjšanju zaposlenih, kar kaže na boljšo izkoriščenost delovnega časa. Število nadur se je glede na enako obdobje preteklega leta več kot prepolovilo, znižanje pa je zlasti očitno v TOZD GS Novo mesto, Ljubljana in v TOZD Keramika, pa tudi pri vseh ostalih je opaziti negativno rast.

POVZETEK:

Splošna ocena, ki izhaja iz predhodno analiziranih podatkov periodičnega obračuna za prvo polletje, je dokaj ugodna in kaže na to, da so bila planska izhodišča zlasti pri določanju dinamičnosti zlasti pri določanju

Polletno poročilo poškodb pri delu, na poti na delo in z dela v letu 1988

V prvem polletju 1988 smo evidentirali 114 poškodb pri delu, na poti na delo in z dela ali 2,7%, kar nam pokaže na občuten padec poškodb v enakem obdobju lanskega leta, ko je bilo evidentiranih 144 poškodb ali 3,4%. V letošnjem letu ne beležimo poškodb s smrtnim izidom, v lanskem letu pa je bila ena smrtna poškodba. V raziskavi smo imeli nekaj težjih poškodb, vendar brez hujših posledic za poškodovančev delazmožnost.

Po poimenskem seznamu je razvidno, kateri delavci so se poškodovali, razdeljeno po posameznih TOZD. V glavnem so se poškodovali enkrat, le delavka iz TOZD Krško ima dve poškodbi v prvem polletju.

Št. poškodb po TOZD leto 1988 leto 1987

TOZD	1988	1987
TOZD Novo mesto	12	33
TOZD Ljubljana	7	14
TOZD Zagreb	8	7
TOZD Krško	19	13
TOZD Togli	3	4
TOZD MKI	34	55
TOZD Metlika	1	4
TOZD Keramika	6	7
TOZD Lesni obrat	5	2
DSSS	1	3

Iz navedene tabele je razvidno, da ima največ poškodb TOZD MKI — sektorja kovinski izdelki in mehanizacija, kjer je največ lažjih poškodb, predvsem udarcev, padcev in odleta tujka v oko.

Pri gradbenih TOZD je vidno odstopanje; pri TOZD Krško z 19 poškodbami, v lanskem enakem obdobju pa 13. Povečanje v polletju 1988 beleži tudi TOZD Lesni obrat. Ostale TOZD lahko primerjamo po zgornji tabeli.

Pogostost poškodb za delovno organizacijo:

$$P = \frac{114 \cdot 10^6}{3.521.969} = 32$$

Resnost poškodb za delovno organizacijo:

$$R = \frac{1710 \cdot 10^6}{485} = 485$$

Za število dni izostankov smo vzeli povprečno 15 delovnih dni na vsako poškodbo, ker trenutno niso dostopni točni podatki.

pogostost (P)	ocena	resnost (R)
do 20	pravdobro	do 500
20 — 60	dobro	500 — 1000
60 — 100	slabo	1000 — 2000
nad 100	zelo slabo	nad 2000

Splošna ocena je dobro/pravdobro.

Poklicna struktura delavcev je dokaj pestra, številčno pa izstopajo:

	leto 1988	leto 1987
zidar	17 primerov	20 primerov
tesar	19	15
PK gradbeni delavec	10	25
ključavničar	12	17
avtomehaničar	10	9

Delavci z drugimi poklici so bili poškodovani v manj kot 10 primerih, kar je razvidno iz priloge.

Starostna struktura delavcev je najmočnejše zastopana v starostni meji od 18 do 40 let, kjer je zabeleženo skupno 80 primerov poškodb. V letu 1987 je bila bolj izrazita struktura delavcev v starostnem obdobju od 20 do 30 let, kjer je bilo zastopanih 72 primerov oziroma kar polovica vseh poškodovanih. V letu 1988 je to število dobra tretjina vseh poškodovanih, in sicer 42 primerov. Delavci v tej starostni dobi se poškodujejo predvsem zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj, nepoučenosti in neupoštevanja varstvenih navodil in normativov.

Število poškodb glede na šolsko izobrazbo v primerjavi z letom 1987:

šolska izobrazba	leto 1988	leto 1987
nepopolna osnovna šola	27 delavcev	27 delavcev
8 razredov osnovne šole	24	22
šola za KV delavce	54	89
šola za VK delavce	4	1
strednja šola	1	5

Številčno so se zmanjšale le poškodbe delavcev s kvalifikacijo, delavci z nižjo stopnjo izobrazbe pa so podobno zastopani kot v lanskem polletju. Že lansko leto smo poudarili, da se mora delovodski kader bolj posvetiti takim delavcem, da jih opozarja na nevarnosti, da jih pouči o varstvenih ukrepih in normativih ter da skrbijo za namensko uporabo osebnih varovalnih sredstev.

Poročilo o delovni dobi je primerjalno za prvo polletje 1988 in 1987:

delovni staž	leto 1988	leto 1987
do 1 leta	10 delavcev	14 delavcev
1 — 4 leta	30	39
5 — 9 let	27	45
10 — 19 let	24	27
20 — 29 let	11	7

Iz primerjalne tabele je razvidno, da je v letošnjem letu največ poškodovanih delavcev mladih, z malo delovnih izkušenj, sledijo pa jim delavci z delovno dobo od 5 do 9 let. To so delavci z največjo delovno močjo, v starostni dobi od 20 do 30 let. Dela opravljajo samostojno, vendar pri tem preveč improvizirajo in opuščajo varstvene ukrepe. V lanskem letu pa je izstopalo število poškodb ravno pri delavcih z delovno obo od 5 do 9 let.

Poročilo o delu pred poškodbo navaja, da so se poškodbe zgodile v glavnem v rednem delovnem času (102) in da so bile za poškodbe bolj kritične zadnje ure dela, ko delovna energija in koncentracija že upadeta.

Tudi letos je ponedeljek dan, v katerem se je zgodilo največ poškodb 29 (lani 41), sledi sredo s 26 (lani 29) primeri in torek z 22 (lani 30) primeri. Še vedno se pojavlja dvom, da so poškodbe prenešene iz dela prostih dni na prve dneve v delovnem tednu ter je potrebno vsako prijavo poškodbe raziskati na kraju nastanka. Ura poškodbe v dnevu je najpogostejša v času malice (9. ura

(13. in 14.), kar nam pove, da takrat koncentracija pri delavcih upade, kar je idealen pogoj za nastanek poškodb.

Poročilo o obliki, vzroku in materialnem povzročitelju je podano primerjalno za lansko polletje, rezultati pa nam v zadostni meri tolmačijo stanje pri nastanku poškodb.

Pregled glede na obliko nezgode:

oblika	leto 1988	leto 1987
udarce predmeta	25	33
padec na isti ravni	13	19
stisnjenje	11	18
vrez	19	9
odlet predmeta — tujka	14	19

Pregled glede na vzrok nezgode:

vzrok	leto 1988	leto 1987
nepravilen delovni postopek	22	22
razni vzroki	39	39
pomanjkanje delovnih izkušenj	10	14
spolzka tla	9	14
neuporaba os. var. sredstev	9	13

Pregled glede na materialni povzročitelj nezgode:

materialni povzročitelj	leto 1988	leto 1987
tla	12	23
gradbeni material	11	16
vozilo	11	10
ročno orodje	9	18

Iz zgornje analize lahko ugotovimo, da je še vedno nepravilen postopek vzrok za večino nezgod, da so nezgode predvsem lažjega značaja, brez daljšega vpliva na delazmožnost delavcev, katere bi ob boljši angažiranosti delovodskega kadra še prepolovili.

Ostali podatki so razvidni iz priloge navedenih poročil za delovno organizacijo in TOZD.

MATIAŽ LENART, varn. inš.

Delo disciplinske komisije

Skupna disciplinska komisija je v disciplinski zadevi zoper Hodžič Hasana zaradi hujših kršitev delovnih obveznosti po čl. 10/15 in 15/12 pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, pod predsedstvom Stojanovič Mire, ob sodelovanju Jakelj Anice in Fabjan Alojza, v prisotnosti zapisničarke Fabjan Mateje in obdolženega delavca, sprejela in objavila dne 15. 3. 1988

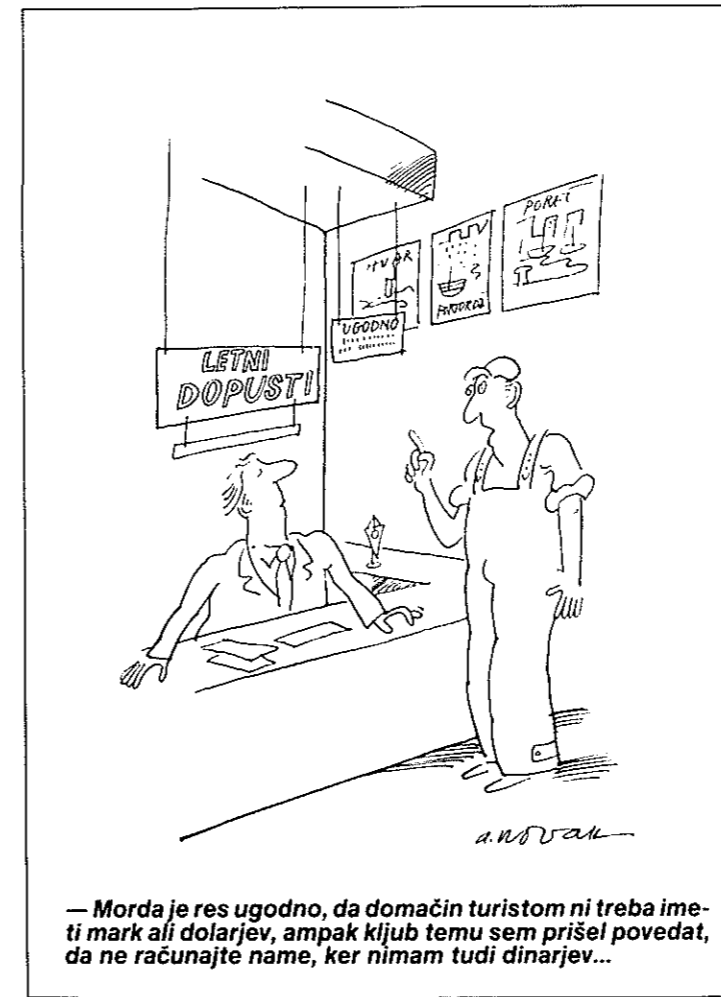
sklep:
Hodžič Hasan, roj. 10. 4. 1936, na opravljanju del in nalog delavca v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto,

je kriv in odgovoren za hujši kršitvi delovnih obveznosti po čl. 10/15 in 15/12 pravilnika o disciplinski in material-

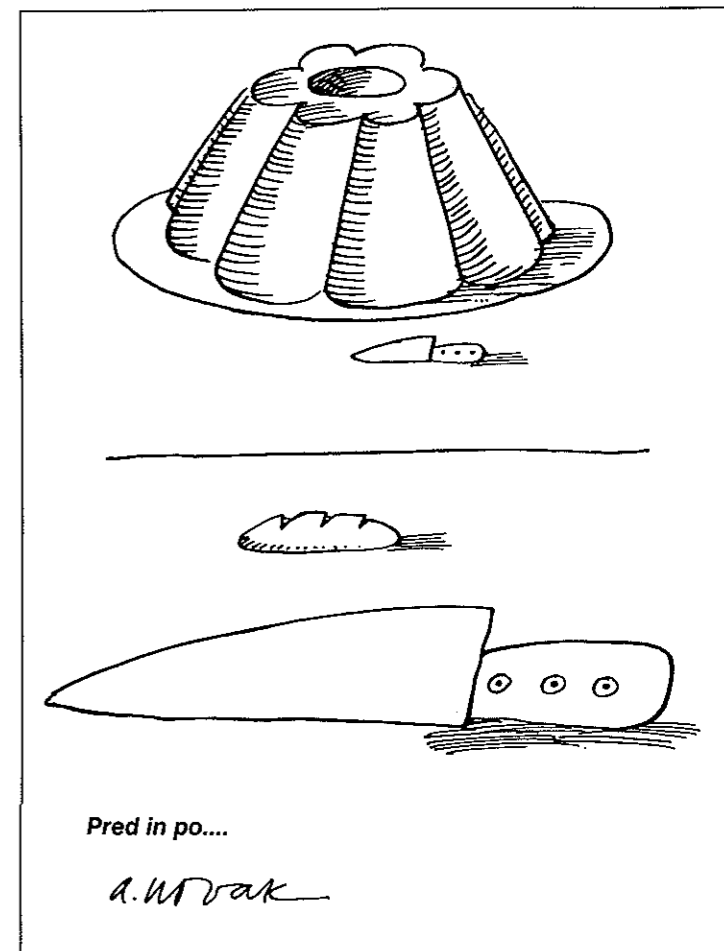
ni odgovornosti delavcev TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, ker je v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 15., 16., in 23. 10. 1987 neopravičeno izostal z dela, v zdravstveni knjižici pa ponaredil datum o upravičenosti do odsotnosti z dela zaradi bolezn, zaradi česar mu je komisija izrekla ukrep:

prenehanje delovnega razmerja
Na podlagi zahteve za uvedbo disciplinskega postopka, ki jo je dne 3. 12. 1987 podal direktor TOZD, je bil zoper obdolženega delavca uveden disciplinski postopek zaradi utemeljenega suma, da je v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 16. in 23. 10. 1987 neopravičeno izostal z dela, v zdravstveni knjižici pa ponaredil datum o upravičenosti do odsotnosti z dela zaradi bolezn.

Obdolženi delavec je zanikal ponareditev datuma v zdravstve-



— Morda je res ugodno, da domačin turistom ni treba imeti mark ali dolarjev, ampak kljub temu sem prišel povedat, da ne računajte name, ker nimam tudi dinarjev...



Pred in po...

A. W. VAK

ni knjižici, za neopravičene izostanke pa ni navedel nikakršnega opravičila.

Komisija je v dokaznem postopku vpogledala v obračunsko listo obdolženega delavca za mesec avgust in oktober 1987, v zdravstveno knjižico ter v izjavo nadrejenega delavca Turk Silva z dne 3. 2. 1988.

Komisija je nato dokazni postopek zaključila, ker je smatrala, da je zadeva zrela za odločitev.

Pri odločanju o delavčevi odgovornosti je disciplinska komisija prišla do prepričanja, da je delavec storil očitane kršitve delovnih obveznosti in da je zanje kriv.

Iz izjave prič Turk Silva, na katero obdolženi ni imel pripomb, nedvomno izhaja, da bi se delavec moral javiti na gradbišču 5. 10. 1987, dejansko pa je prišel šele 19. 10. 1987. Takrat je skušal uveljavljati dopust za nazaj. Dejansko obdolženi takrat sploh ni imel več dopusta, saj ga je že v celoti izrabil, vendar je s prevaro dosegel, da mu je nadrejeni Turk pisal dopust za dneve 5., 6., 7., 8. in 9. 10. 1987.

Obdolženi je namreč v zdravstveni knjižici ponaredil datum opravičene odsotnosti z dela tako, da bi nadrejeni evidentiral, a je bil na bolniški od 24. 8. do 28. 8. in ne le 24. 8. 1987, kakor izhaja iz zdravstvene dokumentacije obratnega zdravnika. Obdolženi sicer zanika, da je številko 24 ponaredil v številko 28, vendar ni nobenega razloga, da komisija ne bi

verjela v dokumentacijo obratnega zdravnika, pa tudi v sami zdravstveni knjižici je vidno, da je bil datum popravljen oz. spremenjen. S ponareditvijo datuma je nadrejenega prepričal, da je bil v avgustu, ko je imel v obračunskem listu evidentiran dopust, dejansko v bolniškem staležu, tako pa je tisti dopust obnovil in ga je sedaj (t. j. oktobra) uveljavljal.

Iz navedenega povsem očitno izhaja, da je delavec neopravičeno izostal z dela od 5. do 19. 10. 87, neopravičen izostanek pa je imel tudi 23. 10. 1987. Ker je delavec naknadno prinesel potrdilo o bolniškem staležu za dan 12. in 13. 10., je komisija ugotovila, da ima delavec neopravičene izostanke v dneh 5., 6., 7., 8., 9., 14., 15., 16., in 23. 10. 1987.

Prav tako je povsem očitno, da je delavec ponaredil datum v zdravstveni knjižici, s katero je dokazoval upravičenost do osotnosti z dela zaradi bolezn.

Pri izreku ukrepa je skupna disciplinska komisija kot olajševalno šlela dejstvo, da delavec doslej še ni bil disciplinsko kaznovan, kot obteževalno pa dejstvo, da je kršitve delovnih obveznosti storil namenoma.

S tem je izrek utemeljen. Pravni pouk: zoper ta sklep je dopusten ugovor na delovski svet TOZD v roku 8 dni od prejema sklepa.

Predsednik skupne disciplinske komisije:
STOJANOVIČ MIRA

V času od 15. marca do 15. avgusta 1988 je prišlo v TOZD Keramika, TOZD LO, TOZD PB, TOZD TKI, DS družbeni standard, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMEREJE:

TOZD TKI: Anđelka Tomljanovič, dipl. gr. inž.

TOZD LO: Duško Konta, dipl. inž. lesarstva

DS IB: Aleksandra Bevc — administrator

DS DS: Martina Pucelj — tehnik kuharstva
Marta Strajnar — tehnik kuharstva

DELOVNO RAZMEREJE SO SKLENILI:

TOZD TKI: Ivuša Glibušič — čistilka
Ervin Poredoš — dipl. ekonomist — iz DS IB
Karmen Škulj — organizator dela — iz DSSS
Ivan Čelar — gradbeni tehnik

TOZD PB: Bojan Drobnič — gradb. tehnik — iz DSSS

TOZD LO: Božo Nikolič — gozdarski tehnik

DSSS: Vesna Brajkovec — pravica — iz GS Novo mesto
Marica Ovniček — čistilka
Zorka Krašovec — čistilka

DS IB: Jerneja Košmerl — gimn. maturant — iz DSSS
Mojca Merlin — gimn. maturant — iz TOZD MKI
Zdenka Škofič — administrator — iz DSSS

DS DS: Marica Kirn — kuharica
Dragica Letica — delavka
Vida Štremfelj — natakarica — iz TOZD Keramika

Marija Nagelj — kuharica — iz TOZD MKI
Ljubinka Vasiljevič — čistilka
Anton Rožman — kuhar
Marica Deželan — kuharica
Janez Štajdohar — natakar
Zemir Begić — gostinski tehnik

IZ JLA SO SE VRNILI:
TOZD Keramika: Tomaž Črtalič — pečar
Andrej Kerin — pečar
Momir Kos — delavec
Milorad Bobič — delavec

TOZD PB: Zlatko Sambol — elektrotehnik

TOZD TKI: Franc Zupančič — gradb. tehnik

TOZD LO: Bojan Mlakar — lesar šir. profila
Milan Muhič — delavec
Jože Avsec — delavec

DS DS: Boris Pugelj — kuhar

DELOVNO RAZMEREJE SO PREKINILI:
TOZD TKI: Tatjana Kapš — dipl. ekonomist
Damjan Damjanovič — gradb. tehnik

TOZD Keramika: Janez Mede — pečar
Dragutin Katančič — keramik
Niko Petrovič — keramik

TOZD LO: Milan Muhič — delavec
DS DS: Martin Jurečič — kuhar

DSSS: Nada Kovačič — čistilka
Jožica Lešnjak — gimn. maturant
Miljana Ljubi — ekonomski tehnik
Gregor Jaklič — gradb. tehnik

V JLA SO ODŠLI:
TOZD Keramika: Anton Miklavž — pečar
Franjo Tomašinjak — pečar
Milan Ovniček — pečar

TOZD LO: Marjan Boltes — delavec
Zvone Žibert — lesar šir. profila

UPOKOJILI SO SE:
TOZD Keramika: Zora Kazakovič — fin. referent



ZA VAŠEGA ŠOLARJA

Mladinska knjiga Novo mesto omogoča ugoden nakup šolske torbice in ostalih potrebščin za vašega otroka. Kupite lahko na dva obroka (na dva čeka). Prvi obrok ob nakupu.

IZKORISTITE PRILOŽNOST — KUPITE NOVO TORBICO!

Jože Sinur — vzdrževalec

TOZD LO: Zvone Miklič — mizar
Franc Miklič — delavec

TOZD PB: Marjan Poderžaj — gradb. tehnik

TOZD TKI: Antonija Anzelj — administrator
Mira Golob — čistilka
Bogdan Hren — geometer
Majda Emeršič — gradb. tehnik

DS DS: Alojzija Blatnik — čistilka

DSSS: Alojz Hosta — inštruktor učencev
Ivan Kafolj — inštruktor učencev
ANICA BUČINEL

TOZD MKI

V času od 12. julija do 8. avgusta so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

DELOVNO RAZMEREJE SO SKLENILI:
Ramiz Bečirovič — zidar (premesitev iz TOZD GS NM)
Anton Kosec — ključavničar
Vlado Rauh — klepar
Žarko Zupančič — PU ključavničar

DELOVNO RAZMEREJE KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI:

Majda Anderlič — administrator
Andrej Cesar — orodjar
Boris Grmovšek — elektroinstalater
Anton Kambič — monter CK
Miran Kastelic — elektroinstalater

Josip Vrbaneč — monter CK
Jože Vrščaj — monter CK

V JLA JE ODŠEL:
Mitja Brudar — monter KL

DELOVNO RAZMEREJE SO PREKINILI:
Danica Božič — čistilka
Branko Sitar — str. inž.
Peter Stangelj — avtomehanik (se ni vrnil iz JLA)
Zdravko Vene — PU avtomehanik

VESNA GOLOB

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRÄČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna služba), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXII
25. sept. 1988
Številka 9/214

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Foto: K. Borsan

GIP Pionir v oktobru priččenja z izvajanjem del v Sovjetski zvezi

Kot plod dolgoletnega uspešnega sodelovanja je bila 23. 9. 1988 med Metalko, tozd Zunanja trgovina, sektor inženiring, in GIP Pionir podpisana pogodba za izvajanje gradbenih in obrtniških del na objektih »Pitomnik« in »Skringinov

blok«, ki sta del inštituta za bioorgansko kemijo M. M. Šemjakina v mestu Puščino. Pogodbo sta podpisala generalni direktor DO Metalka, Joško Štrukelj, in predsednik PO GIP Pionir, Slavko Guštin. Pogodbena vrednost del je 2,500.000 klirinških dolarjev, predvideni začetek del 15. 10. 1988, konec pa 31. 10. 1988.

Nosilec posla na tem projektu je tozd Gradbeni sektor Ljubljana, ki bo s pogodbo prevzeta dela realiziral s sodelovanjem tozda MKI (sektor mehanizacije in sektor mehansko-kovinski obrati), tozda Keramika, tozda Zaključna dela Metlika, tozda TKI, DS IB in DSSS. Vsi, v poslu udeleženi tozdi, bodo medsebojne odnose, dolžnosti in obveznost urejali na osnovi sporazuma o skupnem izvajanju del v Puščini.

Naša skupna želja in dolžnost je, da vse obveznosti, prevzete s to pogodbo, realiziramo kvalitetno in v predvidenih rokih in si s tem pridobimo nove reference, opravičimo izkazano zaupanje ter utrdimo dobre odnose z Metalko.

IRENA GOSTIŠA-BENČINA

OBIŠČITE DOM NA GORJANCIH

Vabimo vse pionirjevce, njihove znanke in prijatelje, da obiščejo naš počitniški dom na Gorjancih, katerega smo popolnoma preuredili v letih 1987—88; primeren je tudi za zaključne družbe do 35 oseb.

Nudimo popolno oskrbo, poizkusite dolenske in belokranjske jedi ter priznana belokranjska vina.

Dom je odprt vsak dan od 8. do 22. ure, razen v četrtek. Ker se bliža jesen (gobarska sezona), izkoristite ugodnosti in domačnost v domu.

DS družbeni standard