

Kadrovske spremembe v tozdu Gradbeni sektor Novo mesto v času od 15. februarja do 31. maja 1988

Delovno razmerje je sklenila:

Malenšek Helena — pravnica — iz DSSS

Iz JLA so se vrnil:

Bagarić Pejo — zidar
Hrastar Anton — zidar
Kahrimanović Osman — delavec
Porčić Esad — delavec

Delovno razmerje so prekinili:

Aščič Stipan — zidar
Gregorič Sandi — zidar
Zorc Alojz — zidar
Bobić Ibro — električar
Jesih Ludvik — zidar
Kadušić Husejn — delavec
Pelengić Rade — zidar
Ramičević Avdulj — tesar
Ramić Halil — zidar

V JLA so odšli:

Atajić Nijaz — delavec
Plut Branko — zidar
Seničar Janez — zidar
Robek Franc — zidar
Topčagić Emin — delavec
Stojanović Ilija — delavec

Na DSSS sta premeščena:

Brajkovec Vesna — pravnica
Filipčić Marjan — vodja spl. sl.

Upokojili so se:

Blažič Viktor — tesar
Džordžević Latislav — delavec
Fehratbegović Esad — tesar
Gole Slavko — skladiščnik
Matko Martin — vodja preskrbe
Zarabec Franc — tesar
Železnik Janez — ref. za reklamacije
Sinanović Osman — strojnik
Tavčar Martina — vodja fin. referata
Hribar Franc — zidar
Pavlin Alojz — zidar

TOZD MKI

V času od 12. 4. 1988 do 13. 5. 1988 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

Iz JLA se je vrnil:

Potočar Ivan — avtomehanic

Delovno razmerje so prekinili:

Dular Gregor — tehnični risar
Đurđević Đurađ — žerjavar
Erpe Marjan — ključavničar

Hrastar Jože — avtoklepar
Kastelic Robert — monter PR
Podboj Tomaž — str. tehnik
Resnik Dušan — avtoklepar
Skrjitelj Sadik — gr. delavec

V JLA so odšli:

Gnidovec Janez — monter PR
Medic Marko — monter PR
Preskar Vladimir — avtomehanic

Vegelj Andrej — ključavničar

Upokojil se je:

Petrinčič Ivan — delovodja
Vesna Golob

Poznam svoje pravice?

DRUŽINSKA POKOJNINA

V prejšnji številki Pionirja smo se seznanili s pogoji pridobitve starostne in predčasne pokojnine, zato je prav, da zvedo tudi, kako je z družinsko pokojnino.

Predpisi, ki urejajo poročje družinske pokojnine, so:

1. Zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (uradni list SFRJ št. 23/82 od 43. — 47. člena).

2. Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list SR Slovenije št. 27/83 od 63. — 69. člena in 145., 146. in 147. člen).

3. Statut SPIZ (Ur. list SR Slovenije št. 40/83 od 104—107. člena).

Družinsko pokojnino lahko uveljavijo družinski člani umrlega zavarovanca:

- zakonca
- otroci
- starši

Seveda pa je možno pridobiti družinsko pokojnino, če družinski člani izpolnjujejo določene pogoje, prav tako pa je moral tudi umrli zavarovanec izpolnjevati določene pogoje in sicer, če je do smrti:

— dopolnil najmanj 5 let zavarovalne dobe ali najmanj 10 let pokojninske dobe,

— izpolnil pogoje za starostno ali invalidsko pokojnino oz. že užival tako pokojnino,

— užival pravico na podlagi preostale delovne zmožnosti.

Če je zavarovanec umrl zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, pridobijo družinski člani družinsko pokojnino ne glede na njegovo pokojninsko dobo, seveda ob pogoju, da družinski član, ki uveljavlja pravico do družinske pokojnine, izpolnjuje predpisane pogoje, ki pa so za posamezne člane naslednji:

1. VDOVE

Vdova mora za pridobitev pravice do družinske pokojnine izpolniti do smrti moža 50 let starosti ali če je bila do moževe smrti popolnoma nezmožna za delo ali pa je postala nezmožna v enem letu po moževi smrti. Pravico do družinske pokojnine pridobije ne glede na starost tudi tiste vdove, ki jim je po moževi smrti ostal en ali več otrok, ki imajo pravico do družinske pokojnine, vdova pa jih je dolžna preživljati. Pravico do družinske pokojnine ima tudi

vdova, ki se ji je zavarovanec otrok rodil najkasneje 300 dni po smrti zavarovanca oz. upokojenca.

Vdova, ki je do moževe smrti dopolnila 45 let, pridobi pravico do družinske pokojnine, ko je stara 50 let in pravico obdrži trajno.

Če ji ta pravica preneha pred 50 letom, vendar po 45. letu starosti, jo lahko znova uveljavi, ko je stara 50 let.

Enaki pogoji kot za vdovo veljajo tudi za žensko, s katero je umrl živel v izvenzakonski skupnosti.

Enaki pogoji veljajo tudi za razvezane vdove, če imajo preživnino določeno s sodno odločbo. Vdova, ki pridobi pravico do družinske pokojnine, s sklenitvijo nove zakonske zveze ne izgubi te pravice, če jo sklene po 50. letu, vdovec pa po 55. letu.

Za vdovca veljajo povsem enaki pogoji kot za vdovo, le starost je za 5 let višja (55 let, starost vsaj 50 let in možnost uveljaviti pravice, ko dopolni 55 let starosti). Ne glede na zgoraj navedene pogoje pa pridobi vdova (ne velja tudi za vdovca), ki po zavarovančevi smrti nima lastnosti zavarovance (ni v delovnem razmerju), pravico do družinske pokojnine, če je do zavarovančeve smrti dopolnila starost 45 let, če pa je do zavarovančeve smrti dopolnila starost najmanj 40 let, pa pridobi pravico do družinske pokojnine, ko dopolni 45 let.

2. OTROCI

Otrok pridobi pravico do družinske pokojnine in jo lahko uživa do dopolnjenega 15. leta starosti, če pa se še naprej redno šola, pa do dopolnjenega 26. leta. Redno šolanje vsako leto dokazuje s potrdilom o šolanju.

Otrok, ki je po dopolnjenem 15. letu starosti prijavljen pri skupnosti za zaposlovanje ima pravico do družinske pokojnine in jo uživa do dopolnjenega 18. leta starosti, če se redno javlja skupnosti za zaposlovanje in ne odkloni ponujene zaposlitve.

Za otroke, ki so trajno nezmožni za delo, je zagotovljena družinska pokojnina, dokler traja takšna nezmožnost. Če postanejo trajno nezmožni za delo potem, ko končajo šolanje, vendar še pred smrtjo roditelja, pridobijo pravico do pokojnine, če jih je roditelj preživljal do svoje smrti.

Če otrok prekine šolanje zaradi bolezni, nosečnosti ali poroda, pridobi oz. obdrži pokojnino tudi med tem časom, vendar le do dopolnjenega 26. leta, lahko pa tudi še dlje in sicer za toliko časa, kolikor ga je izgubil zaradi teh razlogov in če je redno šolanje nadaljeval pred 26. letom starosti. To velja tudi za prekinitve služnja vojaškega roka, vendar pa se v tem času družinska pokojnina ne izplačuje. Otroku izgubi družinsko pokojnino, če se poroči, razen če se poroči s študentom ali osebo, ki se še redno šola.

Otroku, ki izgubi dva roditelja — zavarovanca, gre poleg družinske pokojnine po enem roditelju tudi del družinske pokojnine po drugem roditelju.

Enaki pogoji kot za otroke veljajo tudi za pastorko, vnuko in otroke brez staršev, ki jih je umrl zavarovanec preživljal.

3. STARŠI

Starši imajo prav tako pravico do družinske pokojnine, če jih je pokojni otrok preživljal v zadnjih 3 letih pred smrtjo in če je mati dopolnila 50 let, oče pa 55 let ali pa če sta bila do njegove smrti popolnoma nezmožna za delo.

ODMERA DRUŽINSKE POKOJNINE

Družinska pokojnina se odmeri od starostne ali invalidske pokojnine, ki bi jo imel zavarovanec ob smrti, oziroma od pokojnine, ki jo je uživalec pravice imel ob smrti. Najnižja osnova za odmero družinske pokojnine je pokojnina, obračunana za pokojninsko dobo najmanj 20 let. Družinska pokojnina se odmeri za enega člana v višini 70%, za dva 80%, za tri 90%, za več članov družine pa 100% osnove. Če so do druž. pokojnine upravičeni ožji in širši družinski člani, se članom ožje družine (zakonec, otroci, posvojenci) odmeri pokojnina v navedenih odstotkih, razliko do celotne pokojnine, ki bi jo prejemal umrli zavarovanec, pa si razdelijo člani širše družine (pastorki, vnuki in drugi otroci brez staršev, starša in posvojitelji).

Vdova ali vdovec, ki po zakončevi smrti ni pridobil pravice do družinske pokojnine, ker ni izpolnjeval navedenih pogojev, pridobi pravico do odpravne oz. oskrbnine, če ni v delovnem razmerju. O tem pa več v naslednji številki.

Priloga:
ZDENKA RAJER

Leto XXII
30. junij 1988
Številka 6/211

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Obisk ruske delegacije

V soboto, 18. 6. 1988, je ob posredovanju Slovenijalesa GIP PIONIR obiskala ruska delegacija, v kateri so bili predstavniki Gosagroproma, Glavminstroja, Giprolesproma in Centromebla. Člane delegacije je sprejel predsednik PO tov. Guštin. V programu predstavitve Pionirja je bil ogled filma, predstavitev računalniškega projektiranja opažev in risanja opažnih načrtov, predstavitev strojnega programa TOZD MKI (merilni instrumenti, filtrirne naprave, valjarji), predstavitev tehnologije monolitne gradnje z opaži OUTINORD, PIONIR 2000 in PIONIR STANDARD ter ogled posameznih tipov opažev, katerih eksponatni sklopi so bili postavljeni v tesarski delavnici.

Člani delegacije so izrazili željo po sodelovanju na več področjih, predvsem pa na sledečih:

- računalniško projektiranje opažev in risanje opažnih načrtov,
- tehnologija monolitne gradnje,
- sodelovanje pri izdelavi valjarjev vseh tipov,
- nabava filtrirnih naprav in merilnih instrumentov,
- harmonika vrata.

Odlična organizacija gradbišča

TOZD Ljubljana se je z izredno organizacijo del pri gradnji silosov ponovno izkazal. V rekordnih sedmih dneh so zrasli silosi od temeljne plošče 30 m visoko.

Dolenjski nepoznavalci te tehnologije gradnje se niso mogli načuditi. Tudi gradbeni strokovnjaki in specializirano podjetje Tehnika Zagreb, ki nam je dalo v na-

jem opazno tehnologijo, so dali visoko priznanje našim strokovnjakom za odlično opravljeno delo. Moram poudariti, da kljub dežju ni bilo niti minute zastoja.

Kdo so ti strokovnjaki?:
Kurnik Andrej — vodja operative TOZD Ljubljana,
Zajas Marjan — vodja izgradnje silosov,

Lokar Jože — vodja objekta,
Ismet Zenkić — odgovorni delovodja,
Slavko Perper — odgovorni delovodja,
Boris Tekavc — odgovorni delovodja in še bi morali naštevati.

Vse službe, od tehnološke priprave, nabave, splošne službe, strojne do transportne

službe, so delovale kot švicarska ura.

Lahko bi rekli ne na ure, na minute je bilo vse programirano in tudi realizirano. Kako je potekala organizacija:

— Po vnaprej pripravljenem elaboratu orga-

nizacije gradbišča, točno, brez vsakih improvizacij.

— Vsi odgovorni za realizacijo od šefov — delovodij do brigadirjev so predhodno do podrobnosti preštudirali organizacijo in tehnologijo

— Formirali so delovne brigade in seznanili slehernega delavca z njegovo zadolžitvijo

— S tozdom Novo mesto, ki je bil zadolžen za tekočo dobavo kvalitetnega laboratorijsko kontroliranega betona, so sklenili pisni dogovor o dobavi, kar je bilo tudi kvalitetno realizirano.

— MKI, enota mehanizacija, je kvalitetno, brez zastoja opravila svoje delo

— Dobro so se odrezali tudi ostali TKI — nabava in tehnična služba.

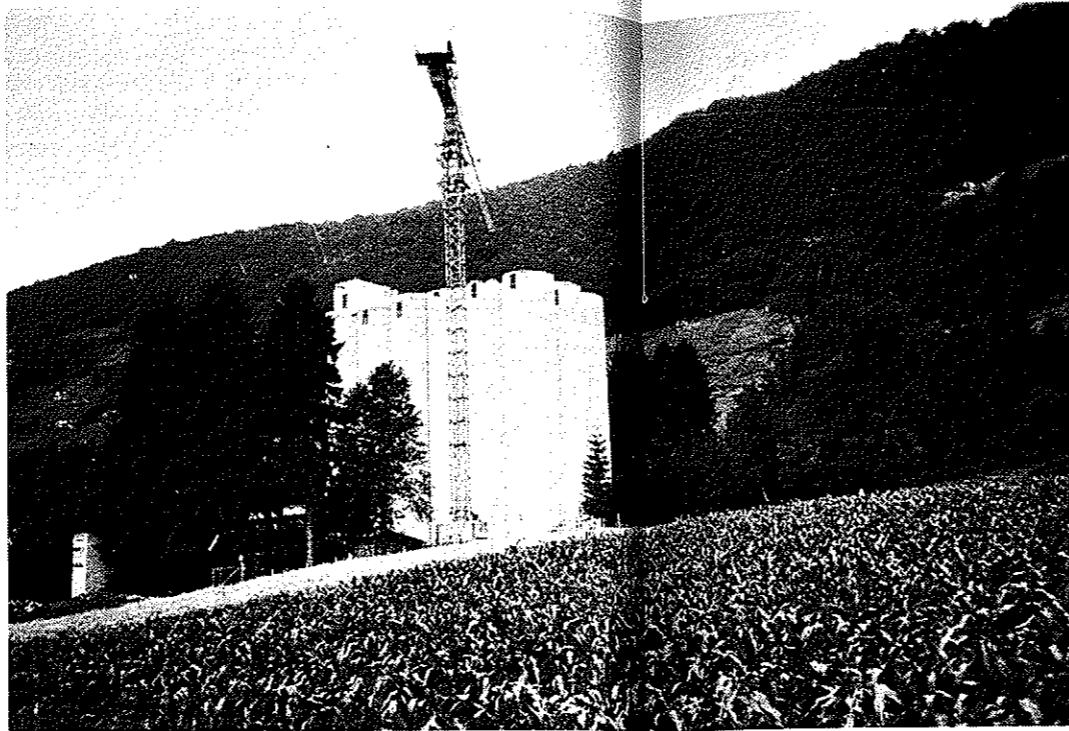
Pohvaliti moramo vse delavce, ki so dokazali visoko kvaliteto in vsem organizatorjem proizvodnje dokazali, da je **STORILNOST V PRVI VRSTI ODVISNA**

OD DOBRE ORGANIZACIJE.

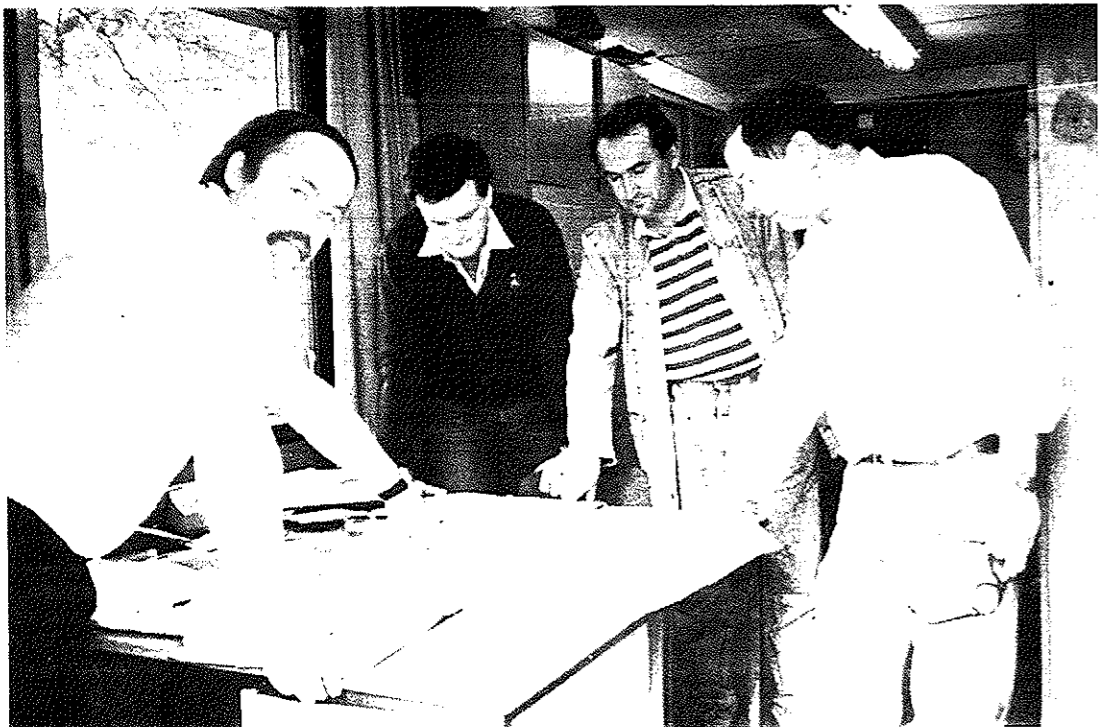
Na koncu se vprašam: Ali nimamo vse možnosti in pogoje, da tudi na drugih gradbiščih tako organiziramo delo?

Član poslovodnega odbora:
Milan Verček,
dipl. gr. ing.

Fotografije: K. Borsan



Skupinski posnetek delavcev na gradbišču



Andrej Kurnik, Jože Lokar, Ismet Zenkić, Marjan Zajas



VICENTIĆ ŽIVORAD, visokokvalificirani tesar, doma v bližini Titovih Užic. V naši delovni organizaciji je neprekinjeno od leta 1964. Sodeloval je že pri izgradnji šestih silosov. In kaj meni o takšni gradnji? »Res, težko je to delo. Zelo je treba paziti, moraš biti natančen, strogo se moraš držati predpisov, ampak vse se naredi.«



Kljub hudemu tempu dela, saj smo delali neprekinjeno 24 ur, ni bilo nobene nesreče. To pomeni, da je bila ekipa dobro pripravljena, ko se je spoprijela s takšnim delom.« Tako je pripovedoval HILMIJA ZENKIĆ visokokvalificiran železokrivec, ki je na gradbišču skupinovodja. V Pionir je prišel leta 1958, doma je iz Prijedora, kjer živi tudi njegova družina. Najstarejši sin (od štirih otrok) že dela pri nas v DSSS.



Proslava ob dnevu gradbincev

Gradbeniki so kljub težavam ostali zvesti tradiciji. 3. junij so tudi letos proslavili tako delovno kot tudi svečano. Po že končanih kulturnih srečanjih v Kopru, proizvodnem tekmovanju v Celju in športnih srečanjih s finalom v Trbovljah, so se zbrali na proslavi v Zagorju, kjer jim je spregovoril član predsedstva RS ZSS Janko Goleš.

V iskrenem nagovoru je poudaril vlogo gradbincev skozi daljše časovno obdobje, njihova prizadevanja, opozoril pa tudi na slabosti, na katere moramo biti v sedanjem težkem položaju celotnega gospodarstva še posebej pozorni.

Na proslavi so podelili tudi priznanja in plakete posameznikom in delovnim oziroma osnovnim organizacijam za večletno aktivno delo na različnih področjih sindikalnega delovanja. Istočasno so bile tudi podeljene nagrade na področju izobraževanja, ki jih že nekaj let poznamo pod imenom »Kavčičeve nagrade«.

14. proizvodno tekmovanje

28. maja je bilo v Celju v organizaciji tamkajšnje delovne organizacije GIP Ingrad 14. proizvodno tekmovanje. Udeležilo se ga je 14 delovnih organizacij.

Naša delovna organizacija ni imela popolne ekipe — škoda. Tekmovali so le zidarji, tesarji in žerjavovodje, odrarjev in železokrivce ni bilo. Rezultati pa so:

Zidarji:

1. SCT Ljubljana
2. Gradbenec Kranj
3. Ingrad Celje
11. Pionir

Tesarji:

1. Konstruktor Maribor
2. Ingrad Celje
3. Pionir

Žerjavovodje:

1. Ingrad Celje
2. Gradbenec Kranj
3. Grosuplje
6. Pionir

Odrarji:

1. Stavbar Maribor
2. SCT
3. Gradis Ljubljana

Železokrivci:

1. Ingrad Celje
2. Konstruktor Maribor
3. GOK Črnomelj

Skupni vrstni red:

1. GIP Ingrad 67 točk
2. SCT 52 točk

3. Gradbinec 51 točk
4. SGP Konstruktor 45 točk
5. SGP Stavbar 36 točk
6. SGP Grosuplje 34 točk
7. GIP Gradis 33 točk
8. GP Kograd 31 točk
9. SGP Primorje 26 točk
10. SGP Gorica 25 točk
11. GIP Pionir 24 točk
12. SGP Primorje Murska Sobota 23 točk
13. GOK Črnomelj 22 točk
14. SGP Stavbenik 16 točk

Našo ekipo tesarjev, ki je zasedla tretje mesto, so sestavljali: Stanič Ivan, Sarajlič Fadil in Ismanović Redo.

Vsem trem naše iskrene čestitke.

Pridne roke gradbenikov porok za prihodnost te panoge

V sklopu prireditev ob dnevu gradbincev je bila v Zagorju organizirana tudi razširjena seja ROS delavcev gradbeništva na temo »Gospodarjenje in ekonomski položaj ter perspektive IGM v Sloveniji«. Kraju primerno tudi vroča tema za razpravo. Seveda pa niso govorili le o IGM, podrobneje so prikazali težak položaj gradbeništva v celoti, ki mu sedanjí ukrepi ZIS-a niso prizanegli. Nasprotno. Ze tako nizki osebni dohodki, ki imajo tudi sezonski značaj, postajajo še bolj vprašljivi. Najhujši problem pa seveda predstavlja produktivno delo, ki edino lahko zagotovi bol-

jši položaj skoraj 80.000 gradbenim delavcem v Sloveniji.

Razpravi je prisostvoval tudi Uroš Slavinec, predsednik Republiškega komiteja za industrijo in gradbeništvo. To je toliko pomembnejše, saj ljudi iz tako imenovanega gospodarskega vrha le redko srečamo na sindikalnih razpravah. Toda, če kdaj, potem danes res ni čas za ločevanje politike in gospodarstva, saj bomo le z roko v roki naredili odločilni korak iz krize.

Uvodoma je tov. Slavinec prikazal probleme, s katerimi se gradbeništvo in IGM trenutno soočata, ob tem pa nakazal možne rešitve postopnega izboljšanja tega stanja. Potrebno je zmanjšati število zaposlenih, vendar mora to potekati organizirano, da ne bomo osiromašili te panoge in zgubili bitko na tujem trgu.

Možnosti preživetja imajo večji sistemi — sestavljene organizacije, nikakor pa ne občinska »zaplotniška« miselnost, seveda ob zdravi konkurenci in spoštovanju poslovne morale.

V IGM je treba povečati produktivnost, ob tem pa bistveno zmanjšati porabo energije, ki je ne samo draga, ampak je tudi primanjkuje.

Le delo lahko reši gradbenike. Zato vidi predsednik RKIG rešitve temeljnih infrastrukturnih objektov, angažiranju v tujini, predvsem v vzhodni Evropi, in tujih vlaganjih, ki so zaradi naše zakonodaje še vedno neuresničljiva. Tudi stanovanjski gradnji bo treba nameniti tisto mesto, ki ji gre, ker bomo v naslednjem čutili dolgotrajne posledice.

Omenil je tudi slabosti znotraj gradbeništva. Predvsem je po njegovem potrebno pregledati kalkulacije, nizke osebne dohodke, zaradi katerih nam odhajajo najboljše strokovnjaki in kvalificirani delavci, in tehnologijo, ki že močno zaostaja za razvitim svetom.

Kljub težavam, ki so širšega značaja, pa je tovariš Slavinec poudaril, da imamo v gradbeništvu sposobne in dela voljne ljudi, ki so porok za prihodnost panoge kot celote.

Majda Jovan-Toplak

37. ŠIG

SKUPNA UVRSTITEV:

1. Ingrad Celje 179
2. Salonit Anhovo 138
3. Pionir Novo mesto 129
4. Gradis Ljubljana 123
5. SCT Ljubljana 117
6. Konstruktor Maribor 113
7. Beton Zagorje 78
8. Primorje Ajdovščina 75
9. Cementarna Trbovlje 74
10. Stavbenik Koper 68

ŠAH

1. Ingrad, 2. Gradis, 3. Pomorje

KEGLJANJE — MOŠKI

1. Pionir, 2. Cementarna, 3. Beton

KEGLJANJE — ŽENSKE

1. Stavbenik, 2. Ingrad, 3. SCT

STRELJANJE — MOŠKI

1. Ingrad, 2. Beton, 3. Pionir

STRELJANJE — ŽENSKE

1. Gradis, 2. Salonit, 3. Primorje

ODBOJKA — MOŠKI

1. Salonit, 2. Graditelj, 3. Ingrad

ODBOJKA — ŽENSKE

1. Salonit, 2. Hidromontaža, 3. Ingrad

NAMIZNI TENIS — MOŠKI

1. Ingrad, 2. Cevovod, 3. Gradis

NAMIZNI TENIS — ŽENSKE

1. SCT, 2. Ingrad, 3. Gradis

BALINANJE

1. Salonit, 2. Goriške opekarne, 3. Gradbinec

MALI NOGOMET

1. Konstruktor, 2. Cementarna, 3. Pionir



Člani kegljaške ekipe, ki so zasedli 1. mesto.



Ekipa za mali nogomet

PIONIR
GRABENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

Reportažo pripravila Katjuša Borsan

Informacija o sprejemu otrok v vzgojno varstvene organizacije

V zadnjem tednu maja se je sestala komisija za sprejem otrok v vzgojno-varstvene organizacije za območje Novega mesta. Komisija je odločala o sprejemu tri dni, saj je dospelo v letu 1988 760 vlog. Od tega števila je bilo 406 otrok sprejetih, 354 je bilo zavrnjenih zaradi pomanjkanja prostih mest v VVO. Torej je bilo delo komisije izredno težko, saj je bilo treba omogočiti družbeno varstvo otrokom, katerih starši res ne morejo urediti varstva na nikakršen drug način.

Delavcev iz GIP Pionir Novo mesto, ki so tudi zaprosili za družbeno varstvo otrok, je bilo letos 83. Od tega je bilo ugodno reše-

nih 49 prošenj, 34 vlog pa je bilo zavrnjenih.

Med zavrnjenimi so tudi otroci, ki morda nimajo varstva ali pa imajo slabo varstvo, vendar pa je morala komisija sprejemati otroke ob upoštevanju več kriterijev, kot npr.: socialnoekonomski položaj družine, številčnost družine, kolikokrat je družina vložila vlogo za sprejem, zdravstveno stanje družine, kakšne možnosti ima družina urediti si varstvo na drug način, odgovornost družine do rednih poravnav družbenih obveznosti.

Pionirjevi delavci, prosilci za sprejem otrok v VVO, so v podrejenem položaju v odnosu do pro-

silcev iz drugih večjih delovnih organizacij v Novem mestu, kot so: Krka, Labod, Novoles, Novoteks in sedaj še tovarna IMV. To pa zato, ker so si vse te delovne organizacije z dodatno finančno pomočjo VVO v Novem mestu odkupile določeno število mest za otroke svojih delavcev oz. imajo vrtnice pri svoji delovni organizaciji, kamor sprejemajo predvsem otroke svojih delavcev. Pionirjevci pa te prednosti nimamo, zato je Pionirjevim zastopnikom na komisiji za sprejem otrok težje pomagati svojim prosilcem, posebno, ker imamo tudi veliko prosilcev iz drugih republik, ki imajo že po kriterijih za sprejem

manj možnosti za ugodno rešeno prošnjo. V primeru, ko imajo enega otroka, imajo že višje dohodke in imajo zopet manj možnosti.

Zato bi bilo potrebno, da tudi našim delavcem omogočimo enakovredno obravnavanje na komisiji in jim zagotovimo večjo možnost za sprejem njihovih otrok kot sedaj, in sicer, da se odločimo na nek način pomagati vzgojno-varstvenim organizacijam v Novem mestu. Kot prvi korak bi se lahko naši vodilni delavci pogovarjali o nižjih cenah pri izgradnji VVO v Mirni peči, ki ga gradi GIP Pionir Novo mesto.

S. N.

Znižanje družbeno denarnih pomoči otrokom delavcev, ki imajo družine v drugih republikah

Na posvetu izvajalcev sporazuma o uresničevanju socialnovarstvenih pravic in na seji komisije skupščine skupnosti socialnega varstva Slovenije za usklajevanje programov socialnega varstva, ki je bila 10. 3. 1988, so dobile podporo načelne usmeritve o uveljavljanju sporazuma v letu 1988.

Samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pravic bo v letu 1988 uveljavljan v bistveno poslabšanih finančnih razmerah za samoupravne interesne skupnosti. Letos so prvič omejena tudi sredstva za socialnovarstvene predmetke in morajo v globalu zaostajati v enakem obsegu kot sredstva za vse druge programe.

Zato je bilo predlagano, da se v primerih, ko ni mogoče ugotoviti

stvarnih socialnih razmer, ker ni na voljo ustreznih podatkov, uporabi za oceno podatek o povprečni porabi gospodinjstev v Jugoslaviji. Ti podatki kažejo, da so povprečni stroški gospodinjstev v Sloveniji v povprečju za 41% do 58% višji kot drugje. Upoštevaajo dejstvo, da primerjava minimalnih stroškov gospodinjstev ne bi pokazala tako velikih razlik, je bilo predlagano, da se uporabi del te razlike, in sicer tako, da se odmerjene pomoči zmanjšajo za 30% zaradi nižjih življenjskih stroškov. S tem bi realno vrednost pomoči približali vrednostim enakih pomoči, namenjenih družinam, ki živijo na območjih z višjimi življenjskimi stroški. To je med drugim utemeljeno tudi zato, ker v nekaterih delih države iz

pravice do družbenih pomoči otrokom izhajajo še druge olajšave, medtem ko v Sloveniji na račun družbenih pomoči otrokom oz. posameznih socialnovarstvenih pravic ni mogoče uveljaviti nobene druge pravice. Nasprotno, vse pridobljene socialnovarstvene pomoči štejejo v osnovno za pridobitev morebitnih novih pravic.

Tako bi bilo potrebno za primer, ko bi določena višina pomoči tako, da bomo upoštevali ocenjene življenjske stroške (torej delavcem, katerih družine živijo v drugih republikah), v obrazložiti sklepa napisati, da je pomoč odmerjena na podlagi sporazuma o uresničevanju socialnovarstvenih pravic, upošteva je pri tem stvarne socialne razmere in upoštevaajo

tudi razliko v višini ocenjenih življenjskih stroškov v okolju, kjer družina stalno živi. Vse zaostritve meril je treba uveljaviti tako, da individualni prejemek s 1. 5. 1988 ne bo nižji od zneska, ki so ga upravičenci prejeli v aprilu. Zato je odločeno za razvoj družbenega varstva otrok pri skupščini skupnosti otroškega varstva Novo mesto na seji 10. 6. 1988 sprejel sklep, da se 6. 1988 povečajo za 35%.

Vsi prejemniki družbeno denarne pomoči otrokom na področju Novega mesta, katerih družine stalno živijo v drugi republici, bodo tako prejeli nižjo pomoč le za mesec maj.

S. N.

Transplantacija ledvic

Odsek za hemodializo deluje v okviru internega oddelka Splošne bolnišnice Novo mesto od 7. 11. 1979. Trenutno dializiramo v dveh turnusih 47 bolnikov, ki prihajajo na dializo z rešilnim av-

tom, taksijem, vlakom ali se pripeljejo sami trikrat tedensko iz različnih krajev Dolenjske, Bele krajine, pa tudi Krškega, Brežic in Grosuplja.

Pripadnost občinskim zdravstvenim skupnostim:	Starostna struktura bolnikov:
Novo mesto	od 10 do 20 let
Črnomelj	od 20 do 30 let
Trebnje	od 30 do 40 let
Metlika	od 40 do 50 let
Krško	od 50 do 60 let
Brežice	od 60 do 70 let
Grosuplje	preko 70 let
Celje	
Jastrebarsko	

Na mesec opravimo približno 560 kroničnih hemodializ. V letu 1987 smo opravili 6692 dializ.

Najmlajši bolnik, ki ga dializiramo že tretje leto, je 15-letni deček. Najstarejši bolnik, je že dopolnil 70 let starosti, z dializo se zdravi že 6 let. Najdaljši dializni staž ima 46-letna ženska, ki ji dializno zdravljenje omogoča življenje že 13 let.

Zivljenje z dializo je polno omejitev, vendar ni životarjenje. Bolniki morajo skrbno paziti na količino zaužite hrane, predvsem tekočine. Omejeni so tudi v izbiri kraja preživljanja letnega dopusta. Dopust lahko preživijo edinele tako, kjer je v bližini oddelka za hemodializo, ki ima tudi proste kapacitete za počitniško dializo. Rehabilitacija velike večine dializnih bolnikov je dobra. Mlajši bolniki so zaposleni s skrajšanim delovnim časom, le redki so v celoti invalidsko upokojeni. Kmetje in gospodinjere opravljajo vsa lažja domača dela.

Do dokončne odpovedi ledvic in potrebe po nadomestnem zdravljenju lahko pripeljejo številna obolenja. Približno 40% je takih, kjer bi lahko z ustreznim in pravočasnim zdravljenjem preprečili ali vsaj zaustavili pešanje ledvične funkcije. Tu mislim predvsem na nezdravljen ali neustrezno zdravljen zvišan krvni pritisk, zasvojenost s tabletami proti glavobolu, neustrezno ali nepozno zdravljenje ledvičnih kamnov in vnetij. Na ostala, predvsem metaboalna, imunološka in nekatera prirojena obolenja ledvic pa lahko vplivamo samo delno. Dializno zdravljenje je ena izmed najdražjih oblik, če ne celo naj-

dražja oblika zdravljenja nasploh. Tudi za razvitejšo družbo, kot je naša, oz. za družbo, ki prispeva znatno več denarja kot naša za zdravstvo, so težave pri financiranju iz leta v leto večje. Bodočnost vidimo predvsem v vse večjem številu uspešnih presaditev ledvic.

16. 10. 1985 je bil sprejet zakon o odvzemu in presaditvi delov človeškega telesa v zdravstvene namene, ki naj bi omogočil večji razvoj presajanja ledvic umrlih oseb. Na osnovi tega zakona je bil maja 1986 sprejet pravilnik o natančnejših pogojih za izvajanje odvzema in presaditve delov človeškega telesa, ki opredeljuje kdo, kako, kdaj in kje naj bi daroval organ.

Prvič je bila v Jugoslaviji presajena ledvica živega dajalca leta 1970 v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana, kasneje so vodstvo v transplantaciji ledvic prevzeli na Reki in ostali skoraj desetletje vodilni transplantacijski center v Jugoslaviji. V zadnjih letih so nekako enakovredni centri v Beogradu, Sarajevu, Zagrebu, Reki ter Ljubljani. V UKC Ljubljana so do sedaj opravili 85 transplantacij ledvic iz živega dajalca in 36 presaditev ledvic iz umrlega (kadaverskega) dajalca.

Prva presaditev ledvice iz umrlega je bila napravljena v UKC 18. 10. 1986. Bila je plod načrtnega, večletnega usklajenega dela petih ekip zdravnikov, ki so v svojem delu povsem samostojne, delo vsake je enako pomembno.

(Dalje prihodnjič)

Casopisno založniško podjetje
KMEČKI GLAS

ROMANTIČNA POVEST O USKOŠKIH ČASIH

Slavko Dokl:

»USKOŠKA PRINCESA«

V slovenski literaturi je kdo ve zakaj skoraj zamrl žanr zgodovinske (romantične) povesti, ki je imela nekdanje veliko bralcev. Med avtorje, ki se po svojih najboljših močeh trudijo, da bi literaturo razbremenili njegovega »usodnega poslanstva«, je tudi Novomeščan Slavko Dokl. V Uskoški princesi popisuje uskoško življenje v dolini reke Krke v 17. stoletju v značilni romantični maniri, ob tem pa povest o mladetu uskoškem paru in njenih pustolovščinah doma in v širnem svetu prepleta z etnološkimi, zgodovinskimi in kulturološkimi drobnimi zanimivostmi, ki nadevajo njegovemu fantazijskemu pisanju zgodovinsko preobleko. Knjigo je z imenitnimi grafikami ilustriral samouk Bogdan Breznik iz Trebnjega.

Knjiga obsega cca 300 strani in 20 ilustracij. Cena knjige ob izidu septembra 1988 bo 26.000 din. Lahko jo naročite z naročilnico, ki jo pošljite na naslov: ČZP Kmečki glas, Miklošičeva 4, Ljubljana.



NAROČILNICA

Ime in priimek _____
Natančen naslov (kraj, pošta št., ulica in št.) _____

Zaposlen pri _____
Matična št. občana _____

Naročam USKOŠKO PRINCESO po ceni 26.000 din. Knjigo bom plačal a v _____ zaporednih mesečnih obrokih (največ 3) po _____ din.

Stroške dostave zaračunavamo posebej.

Datum: _____ Podpis: _____



Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto

Delovno razmerje so prekinili:
1. Hrastar Anton — zidar,
2. Pavlin Slavko — gradbeni delovodja,
3. Vrščaj Edvard — tesar.

V JLA so odšli:
1. Škutelj Franc — zidar,
2. Vidrih Jože — zidar.

Iz JLA so se vrnili:
1. Ajkić Ibrahim — delavec,
2. Banović Momčilo — delavec,
3. Kužnik Martin — zidar,
4. Pavlin Andrej — tesar,
5. Plavac Milan — zidar.

Upokojili so se:
1. Ajkić Husein — čuvaj,
2. Jožef Ivan — tesar.



»Korajža velja!« pravi Bine Bajc, čistilec oken

TOZD MKI

V času od 12. 5. 1988 do 15. 6. 1988 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

IZ JLA SO SE VRNILI:

Kožar Vlado — elektroinstalater,
Kusić Ranko — elektroinstalater,
Tomše Jože — PU monter VO,
Vene Zdravko — PU avtomehanik,
Vovko Anton — PU ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI:

Božič Matjaž — obdelovalec kovin,
Gorjanc Anton — obdelovalec kovin,
Kmet Andrej — obdelovalec kovin.

DELOVNO RAZMERJE JE SKLENIL:

Jakše Mitja — ref. za sprejem strank.

V JLA SO ODŠLI:

Bartolac Dražen — monter VO,
Baškovč Sandi — monter CK,
Fundurulić Nenad — električar,
Habibović Mirsad — strojnik TGM,
Kulovec Gorazd — PU stavbni klepar,
Ogorevc Janez — monter CK,
Šenica Dušan — monter CK,
Štefanić Robert — monter VO,
Župančič Mitja — ključavničar.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Kotar Martin — ličar,
Kurtalić Ibrahim — zidar,
Matjašić Igor — elektroinstalater,

Medic Ciril — PU avtoklepar,
Nemanić Anton — elektroinstalater,
Ogulin Erika — ref. za kadre,
Škrabec Tomaž — monter VO.

TOZD Gradbeni sektor Ljubljana

V TOZD Gradbeni sektor Ljubljana je v mesecu aprilu prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

delovno razmerje so prekinili naslednji delavci:

1. Martinuš Stjepan, zidar — na željo delavca,
2. Pejašinovič Veljko, zidar — na željo delavca,
3. Puzek Josip, zidar — na željo delavca,
4. Todorovič Ilija, tesar — na željo delavca,
5. Zec Slobodan, kuhar — na željo delavca.

Kulašević Muhamed, zidar, se je vrnil iz JLA.

V mesecu maju 1988 so prekinili delovno razmerje naslednji delavci:

Golič Dragi — zidar, na željo delavca,
Hajdinjak Franjo — zidar, na željo delavca,
Križman Stjepan — tesar, smrt,
Pilko Julije — tesar, smrt.

I. Intihar

TOZD Metlika

V mesecu aprilu 1988 je sklenil delovno razmerje:
Stipanović Milenko, PK delavec.

Delovno razmerje je prenehalo:
Šušić Isetu, kleparju.

Prijave in odjave v maju/88
Delovno razmerje je prenehalo naslednjim delavcem:

1. Keseroviću Hasanu, pleskarju,
2. Frkatoviću Isetu, kleparju,
3. Pavlihu Romanu, kamnoseku, v JLA.

Kegljaški turnir za »Dan gradbincev«

Na osnovi sprejetega plana programa dela kegljaške sekcije za leto 1988 je bil 31. 5. 1988 in 14. 6. 1988 kegljaški turnir v počastitev dneva gradbincev v disciplini 4 x 100 lučajev. Sodelovalo je šest ekip iz naše DO. Tekmovanje je bilo na kegljišču LOKA v Novem mestu.

Tekmovanje je dobro uspelo in upamo, da bo v prihodnjih letih sodelovalo še več ekip.

Miro Miklavčič

Doseženi rezultati so naslednji:

	podrtih kegljev
1. TOZD TKI	1617
2. TOZD MKI	1544
3. TOZD G. sektor	
Krško	1520
4. TOZD Keramika	1415
5. TOZD Lesni obrat	1370
6. Ženska ekipa SŠD	1351

Ekipa TOZD TKI v sestavi Rakuša, Miklavčiča, Rovana, Štepec je prepričljivo osvojila prvo mesto, kar dokazujejo tudi rezultati posameznikov:

	podrtih kegljev
1. Rakša Zdravko, TOZD TKI	429
2. Židanc Franc, TOZD MKI	424
3. Miklavčič Miro, TOZD TKI	406
4. Štepec Slavko, TOZD TKI	401

Prve tri uvrščene ekipe so prejele tudi pokale.



Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štelka SEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka ČIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.

Leto XXII
25. avgust 1988
Številka 7-8/212-213

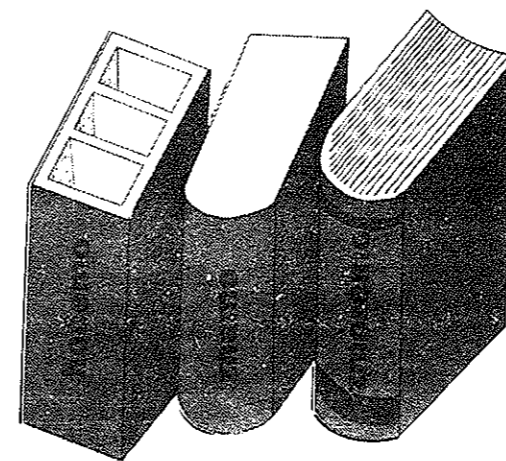


glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

PROGRAM

PIONIREKA '88

hočemo znamo zmoremo
naše ključne besede: kvaliteta inovativnost produktivnost



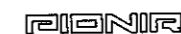
5% boljše, 5% več PIONIR

Tretje tisočletje se izredno hitro približuje. Razviti svet drvi v to obdobje z novimi tehničnimi, tehnološkimi in organizacijskimi rešitvami.

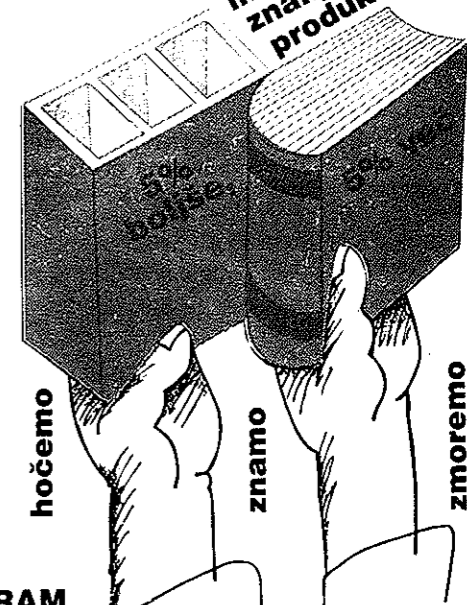
»Pionireka« je kompleksen in dolgoročen program, ki nakazuje pota in načine, kako nastopiti kot sodobna in učinkovita organizacija, ki bo sposobna tekrovati tudi s konkurenti na zahtevnih tujih tržiščih.

V gradbeništvu Slovenije in Jugoslavije je dolgo veljalo, da tržišče prenese vse napake in neracionalnosti. Razmere so se v zadnjem času spremenile. Tudi v tej panogi gospodarstva čedalje bolj velja zakon ponudbe in povpraševanja, kjer zmagujejo le znanje, produktivnost, kvaliteta in iniciativnost. Uspeh na trgu bo zagotovljen le, če se bomo držali načela »pot do potovljenja«.

To načelo zahteva, da je po eni strani naš proizvod ali storitev čim bolj kvalitetna, po drugi strani pa tudi to, da poskušamo zadovoljiti vse segmente povpraševanja. Osnovni cilj in moto »Pionireke« je preseči konkurenco vsaj za 5 odst. to pa pomeni delati več in bolje, zlasti na področju kvalitete, inovacij, produktivnosti in znanja.



naše ključne besede: kvaliteta inovativnost produktivnost



PROGRAM

PIONIREKA '88

Vidni so rezultati programa »Pionireka« in projekti »Pionireka 1987«. Projekti so izboljšali rezultate poslovanja naših poslovnih funkcij na vseh področjih. Z doseženim še vedno nismo zadovoljni, delati moramo po načelu »korak pred drugimi« v letu 1988 in v prihodnje.

S programom »Pionireka« je seznanjena tudi naša širša družbena skupnost. Od občinske raziskovalne skupnosti smo dobili denarna sredstva in tudi v prihodnje se ponuja finančna pomoč in moralna podpora za izvedbo teh akcij.

V izvajanju je tudi projekt »Pionireka 1988«, ki skuša poglobiti začeto delo v prejšnjem letu in podati tudi nekatere nove prijeme v skladu z dolgoročno strategijo »Pionireke«.

Naloga vsakega delavca je, da se seznanijo s programom »Pionireka« ter da se s svojimi sposobnostmi vključijo v gibanje, ki stremi za vsesplošnim in skupinskim in organizacijskim razvojem.

Moto »Pionireke 1988« je: »HOČEMO, ZNAMO, ZMOREMO«. Teh načel se moramo zavedati in jih uresničevati tudi v praksi.

Služba za organizacijo in razvoj poslovanja