

Ustavna in zakonska opredelitev vloge in nalog KS in TOZD v obrambnih pripravah

V tozdu Gr. sektor Ljubljana je v mesecu marcu prišlo do naslednjih kadrovske sprememb:

Delovno razmerje je prenehalo naslednjim:

Meho Harbaš — zidar, starostna upokojitev
Josip Poslek — železokrivce, starostna upokojitev
Stanoje Mitrovič — delavec, invalidska upokojitev

V JLA je odšel:

Zoran Vlajič — kuhar

Iz JLA se je vrnil:

Miran Dobrilovič — gr. tehnik

TOZD MKI

V času od 21. 3. 1988 do 10. 4. 1988 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

Delovno razmerje sta sklenila:

Marko Blažič — avtomehanicar
Robert Salmič — strugar

Iz JLA so se vrnil:

Marjan Brkopec — str. tehnik
Jože Jurišič — stavbni klepar
Tomaž Kaplar — monter CK
Marjan Kerep — monter VO
Sead Renuša — strojnik TGM
Stane Murič — str. tehnik
Matjaž Strgar — str. mehanik
Slavko Zupančič — monter VO
Igor Živec — strojnik TGM

Delovno razmerje so prekinili:

Anica Badovinac — kuharica
Zdravko Blaž — mehanik
Roman Bržin — gr. tehnik
Anton Deželan — vodja skladišča
Marjan Hajsinger — monter VO
Marija Nagelj — kuharica (premeštev v DS DS)
Jože Pečarič — elektroinstalater
Slavko Špec — avtomehanicar
Vladimir Šutla — ključavničar
Franci Vovk — avtoelektrikar
Emir Zengin — ključavničar
Darko Župan — ključavničar

V JLA je odšel:

Dominik Lorber — elektroinstalater

Tozd Zaključna dela

V marcu 1988 je prenehalo delovno razmerje naslednjim delavcem:

Radenko Đurić — pleskar, 29. 2. 1988
Ivan Mrežar — pleskar, 4. 3. 1988
Avdo Mustić — klepar, 25. 3. 1988

V JLA je odšel:

Predrag Đurić — pleskar, 15. 3. 1988

Direktor TOZD: IVAN ŠTOKIČ inž.

Splošna ljudska obramba in družbena samozščita je sestavina samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v KS in TOZD. Ni mogoče deliti SLO in DS na neposredno aktivnost delovnih ljudi v TOZD in občanov v KS in na nekakšen od tega odtujeni obrambno varnostni sistem. Tako kot TOZD in KS delavci in občani uresničujejo, branijo in varujejo svoje skupne interese, se na isti osnovi združujejo v občini, republiki in federaciji. Seveda pa je primarna naloga, pravica in odgovornost delovnih ljudi in občanov, organizirati SLO in DS neposredno v svojem okolju. Organizirajo KS, TOZD in druge samoupravne organizacije in skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije, usklajujejo in povezujejo svoje delovanje in aktivnosti pri uresničevanju SLO in DS.

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje pravice in dolžnosti na področju SLO in DS najbolj neposredno prav v svojih temeljnih celicah samoupravnega organiziranja, to je v KS in TOZD. Odgovornost za zaščito in obrambo ter varnost v KS je torej hkrati odgovornost za zaščito in obrambo političnega sistema socialističnega samoupravljanja in njegovega nadaljnjega razvoja. Na ta način delavci in občani, združeni v TOZD in KS, branijo in varujejo svobodo in interese, ki jih ni mogoče ločiti od interesov celotne družbene skupnosti. Ko delavci in občani urejajo obrambna in varnostna vprašanja

tam, kjer delajo in živijo, marsikaterih nalog ne morejo izpeljati brez medsebojnega povezovanja.

Za uresničitev obrambno-varnostnih ciljev delovni ljudje in občani v KS opravljajo naslednje naloge:

— skrbijo za lastno obrambo in samozaščitno usposabljanje in pripravljanje za učinkovito izvrševanje nalog SLO in DS;

— spremljajo in ocenjujejo politično varnostne in vojaško politične razmere, v skladu s tem sprejemajo in izvajajo ustrezne ukrepe za varnost, obrambo in zaščito svoje ter širše družbene skupnosti;

— razvijajo varnostno kulturo ter organizirajo in izvajajo aktivnosti, ki so pomembne za boj in zaščito pred sovražnim obveščevalnim propagandnim in drugim subverzivnim delovanjem za preprečevanje družbeno škodljivih pojavov in dejanj;

— organizirajo informativno-propagandno delo in se seznanjajo z vsebino, metodami in oblikami sovražnega in družbeno škodljivega delovanja;

— varujejo družbene objekte, javni red ter okolje in sodelujejo pri izvajanju ukrepov za varnost prometa, požarno varnost ter varnost družbenega in zasebnega premoženja;

— organizirajo narodno zaščito, jo usposablja in v njej sodelujejo;

— oroganizirajo, opremljajo štabe in enote civilne zaščite ter skrbijo za priprave in za izvajanje

osebne in vzajemne zaščite ter drugih ukrepov;

— organizirajo zbiranje podatkov, ki so pomembni za varnost in SLO ter jih sporočajo centru za obveščanje;

— sodelujejo pri izvajanju mobilizacije vseh sil in sredstev ter skrbijo za nastanitev enot obojnih sil, umaknjenih delovnih organizacij ter evakuiranega prebivalstva in beguncev.

Pri uresničevanju SLO pa imajo delovni ljudje in občani še naslednje pravice in dolžnosti (19. člen Zakona o SLO in DS):

— vojaško dolžnost,
— delovno dolžnost,
— dolžnost delovati v civilni zaščiti,

— dolžnost delovati v službi opazovanja in obveščanja,

— dolžnost usposabljanja se za SLO in DS,

— materialno dolžnost.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popović (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interni banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXII
25. maj 1988
Številka 5/210

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Hotel v Krakowu



MARIAN LYKO, generalni direktor WA WEL-TOURIST Krakow: »Vsi, ki smo prišli na ta razgovor, smo zelo zadovoljni, ker so Vaši arhitekti predstavili koncept hotela tako, kot smo pričakovali. To potrjuje tudi mnenje glavnega arhitekta iz Krakowa. Sedaj se bo začelo glavno obdobje še nadaljnjih priprav tako, da bi lahko z deli začeli še to jesen. S tem začnemo prijateljske delovne kontakte z vašo delovno organizacijo...«

V dneh od 23. do 25. 5. 1988 je Pionir obiskala štiričlanska delegacija iz poljskega mesta Krakow v sestavi MARIAN LYKO, direktor turističnega podjetja WAWEL-TOURIST, PIOTR TOWEL-CHOWICZ, pomočnik direktorja za investicije, MARIAN KRAWCZYK, načelnik mestne četrti KROWODRŽA, in ZBIGNIEW ZUZIAK, glavni arhitekt Krakowa.

Priredili smo jim gostoljubno sprejem, predstavili svoje podjetje kot izkušenega graditelja hotelskih objektov in organizirali obisk pri novomeškem županu.

Poslovnih razgovorov so se udeležili tudi predstavniki Imos-Inženiringa iz Ljubljane, s katerimi sodelujemo na poljskem trgu od časov graditve hotelov Kasprowy v Zakopanih in Wera v Varšavi, predmetni posel pa skupno obdelujemo že dve leti.

Poslovna in finančna konstrukcija sta usklajeni do te mere, da je bila maha v Varšavi parafirana pogodba o ustanovitvi mešane družbe, tema tokratnih pogovorov pa je bila problematika projektiranja.

Poslovna konstrukcija

Poljska zakonodaja postavlja pred domače investitorje zahtevne pogoje glede zadolževanja v

tujini, po drugi strani pa spodbuja investicije, ki obetajo devizni priliv. Kot možna oblika, sprejemljiva za poljsko in jugoslovansko stran (oz. investitorja in izvajalca), se je pokazala ustanovitev mešane družbe, tem bolj, ker so na ta način omogočene davčne in devizne olajšave. Seveda gre tu za svojevrstno prebijanje ledu, saj se tako eni kot drugi prvič srečujejo z zapletenostjo pravnih, upravnih, finančnih in ostalih problemov pri ustanovitvi mešane družbe. Ustanovitelji so Wawel-Tourist, Pan-Am, Atlas Dubrovnik in Imos-Inženiring, ki v družbi zastopa tudi interese Pionirja, o čemer je podpisana posebna pogodba kot sestavni del pogodbe mešanega podjetja.

Za ureditev vseh odnosov med udeleženci v poslu je potreben cel kup dokumentov (gradbena pogodba, pogodba o eksploataciji hotela, soglasja, mnenja, kreditne in garancijske pogodbe, statut mešane pogodbe, sporazumi med jugoslovanskimi partnerji itd.), ki so delno že podpisani, delno pa še v pripravi.

Financiranje

Vrednost projekta je približno 20 milijonov ameriških dolarjev. Delež domače (poljske) komponente je 15%, za katerega vir fi-

nanciranja zagotovi poljska stran, za dinarski in konvertibilni del pa smo že od samega začetka v dogovoru z ustanovami, ki nam bodo zagotovile potrebne kredite, s katerimi bomo zgradili hotel. Stroški financiranja bodo znesli še približno 50% vrednosti projekta.

Projektiranje in izvedba

Investitor želi sodoben hotel kategorije **** s 500 ležišči in približno 17.000 m² skupne površine. Načrte bomo izdelali sami, skladno s poljskimi predpisi, normativi in standardom, pri čemer bodo prav koristne izkušnje, pridobljene pri gradnji hotelov Kasprowy in Wera.

Poznane so kulturnozgodovinske znamenitosti Krakowa in posebnost njegove arhitekture, kar skupaj z mikrolokacijo postavlja zahtevno nalogo pri oblikovanju zunanjega videza novega hotela, o čemer morajo dati svoje soglasje glavni mestni arhitekt, konzervator in posebna komisija pri mestni skupščini.

Na razgovorih smo usklajili izhodišča za pripravo študije, ki bo služila za pridobitev lokacijskega dovoljenja.

Drugi, za bodočega uporabnika hotela tehnološko, za projektiranje (Nadaljevanje na 2. str.)



(Nadaljevanje s 1. str.)
tanta oz. izvajalca pa cenovno, še pomembnejši del projektantske problematike je natančna opredelitev projektne naloge (število sob, program skupnih in servisnih prostorov, zahteve glede izvedbe instalacij in priključkov, zunanja ureditev, oprema in zaključne obdelave). Tu bo poleg zahtev

samega investitorja treba upoštevati zahteve komunalnih in inšpekcijskih služb, s katerimi imamo doslej bolj bridke izkušnje.

Predvidevamo, da bo gradnja trajala 18 mesecev. Do pričetka del je še preveč opravil v zvezi z ustanovitvijo mešanega podjetja, financiranjem, projektiranjem, predinvesticijskimi pripravami in

pridobitvijo potrebnih dovoljenj, da bi ga lahko natančneje opredelili, vendar pričakujemo, da bo že to jesen mogoče pričeti z realizacijo.

Dušan Jukič, dipl. gr. ing.
Foto: K. Borsan



Ocena doseženih poslovnih uspehov

Neugodnim družbenoekonomskim razmeram, ki so spremljale gospodarjenje tudi v prvem trimesečju letošnjega leta, v veliki meri sledijo doseženi rezultati gospodarstva, le redki so izjeme, ki od tega pravila odstopajo v pozitivnem smislu. Po doslej znanih ocenah bomo tudi za prve tri mesece letošnjega leta ugotavljali približno enake učinke gospodarjenja kot v preteklem letu, in sicer: nadaljnjo stagnacijo oziroma upadko stopnje rasti cen, kljub zakonski zamrznitvi, nerealni tečaj dinarja ter spreminjajočo obrestno mero, padanje realnih osebnih dohodkov, nizko akumulativnost in naraščanje izgub.

V tej poplavi neugodnih gospodarskih gibanj je vsak dosežek, ki je boljši od povprečja, vreden pohvale.

V nadaljnjih poglavjih podajamo kratko informacijo o ustvarjenih poslovnih učinkih naše DO v obravnavanem obračunskem obdobju.

Obračun po »DC« metodi in uresničevanje gospodarskega plana

Kljub bojznosti, ki je bila izražena ob sprejemanju letnih gospodarskih planov, da so planske stopnje rasti proizvodnje previsoke, lahko ugotavljamo, da je ustvarjena realizacija v prvih treh mesecih leta višje od planirane za to obdobje, in sicer za 28%. Podatek je pravzaprav presenetljiv, saj je bila fizična zasedenost proizvodnih zmogljivosti gradbene operative in mehanizacije zaradi izpada obmorskih gradbišč slabša

kot v enakem obdobju prejšnjega leta. Nominalna stopnja rasti glede na enako obdobje preteklega leta znaša 110%, kar je nekoliko pod statistično ugotovljeno obdobju inflacije, ki znaša v tem obdobju 165%. Doseženo končno pokritje III. je negativno, toda glede na enako obdobje preteklega leta kaže izboljšanje, vendar je to poudariti, da primerljivost podatkov ponovno ni povsem na mestu zaradi sprememb v obračunu revalorizacije porabljenih surovin in materiala, ki je v preteklem letu bistveno zniževala finančne rezultate.

Celotni prihodek, dohodek in razdelitev dohodka

Celotni prihodek je 26.379.973 tisoč din, kar predstavlja 12% letnega plana, 85% kumulativnega plana ter 134% povečanje glede na enako lansko obdobje.

Dohodek je dosežen v višini 13% letnega ter 82% kumulativnega plana in je za 168% večji od lanskega obdobja.

Podobni so tudi indeksi o doseženem čistem dohodku.

Delitev čistega dohodka je sedea; 95% je namenjeno za OD, 1,3% za SSP, 4,0% za rezervni sklad, 1,7% za poslovni sklad ter 0,7% za ostale namene. 2,7% predstavlja izguba v TOZD Togrel, to pomeni, da je bil čist dohodek premajhen in v omenjenem tozdu ni zadoščal niti za OD. Sredstva v poslovni sklad so uspelo izločiti TOZD GS Ljubljana, TOZD Projektivni biro in TOZD Inženiring Sarajevo, medtem ko ostali za te namene niso iz-

ločili ničesar. Prav tako nekateri niso uspeli izločiti v celoti niti obvezni del za rezervni sklad.

Likvidnost

Z izjemo nekaterih tozdov (GS Krško, GS Zagreb, Togrel, MKI, Lesni obrat), ki so imeli likvidnostne težave, je bila v povprečju za delovno organizacijo v obravnavanem obdobju likvidnost zadovoljiva. Seveda so k temu v dobri meri prispevali pridobljeni bančni krediti za gradnjo za trg, kar seveda zahteva v prihodnjih obdobjih predvsem učinkovito komercialno aktivnost na področju prodaje.

Izvajanje družbenega dogovora o razporejanju dohodka

Trenutno razporejanje dohodka na osebne dohodke, skupno porabo ter akumulacijo še vedno ureja v letu 1987 sprejet družbeni dogovor o razporejanju dohodka v SRS, po katerem se v dejavnostih sezonskega značaja, med katere sodi tudi gradbeništvo, ugotavlja po devetmesečnem obračunu. Orientacijski izračun, ki smo ga izdelali na osnovi ocenjenih izhodiščnih podatkov komisije udeležencev, kaže, da v prvem trimesečju nismo uskladili izplačanih osebnih dohodkov in skupno porabo z rastjo dohodka, zato bomo morali v naslednjih obračunskih obdobjih doseči večjo rast dohodka, da ob devetmesečju ne bi prišlo ponovno do neusklajenosti z družbeno dogovorjenimi merili. Vprašanje pa je, ali bo glede na sklenjen stand-by sporazum še možno v prihodnje razporejati dohodek na osnovi

omenjenega družbenega dogovora.

Zaključek

Kot že nekajkrat moramo tudi tokrat poudariti, da je ocenjevanje ustvarjenih poslovnih rezultatov z ozirom na nestabilno okolje in nezanesljivost in neprimerljivost podatkov in zaradi nenehnih sprememb v obračunskem sistemu izredno težavno ter relativno. Številke in indeksi periodičnih obračunov sicer kažejo na bistveno izboljšanje poslovanja v primerjavi z enakim obdobjem prejšnjega leta, vendar je treba pri tem upoštevati uvodoma omenjene spremembe v sistemu obračunavanja revalorizacije porabe surovin in materiala, vpliv porasta zaloga nedovršene proizvodnje, spremembe v obračunavanju obveznosti iz DOH in drugih vplivov, kar vse zamegljuje realno vrednost prikazanih rezultatov. Uspeh je seveda že to, da smo v tem obračunskem obdobju, ki je zaradi vpliva zimske sezone vedno nekoliko bolj kritično, zaključili brez večjih izgub (z izjemo tozda Togrela), vendar pa nam mora biti vsem jasno, da razmere, v katerih se je znašlo jugoslovansko gospodarstvo in gradbinci še prav posebej, ne dopuščajo pretiranega optimizma. Usmeritve v poslovarne planitve, zapisane v gospodarskih planih za leto 1988, ter dolgoročni razvojni programi, ki v nekem smislu nakazujejo kvaliteto gospodarjenja in postopen izhod iz težav, so obvezujoče za vse tudi v prihodnje. V čim krajšem času je treba pripraviti pregled že narejenega.

Tokrat predsednica

Centralna volilna komisija je 25. aprila 1988 razglasila nove člane centralnega delavskega sveta. Na seji 11. maja so delegati izvolili za predsednika Ireno GOSTIŠA-BENČINA, dipl. gr. ing. iz tozda TKI, za namestnika pa Gorazda CIBICA, dipl. ing. arh. iz tozda PB. Imenovani so bili tudi njegovi izvršni organi.



IRENA GOSTIŠA-BENČINA, dipl. gr. ing., vodja projekta v oddelku zunanji trg v tozdu TKI.

V delovni organizaciji je od 14. maja 1978. Ves čas je aktivna v samoupravnih organih tozda, DO in tudi v društvih.

DELAJSKI SVET DO

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. Šefman Milena | — TOZD Novo mesto |
| 2. Graberski Anton | — TOZD Novo mesto |
| 3. Grubar Anton | — TOZD Novo mesto |
| 4. Saračević Mirsad | — TOZD Novo mesto |
| 5. Devič Dušan | — TOZD Ljubljana |
| 6. Perpar Slavko | — TOZD Ljubljana |
| 7. Arh Ivan | — TOZD Krško |
| 8. Blagojevič Petar | — TOZD Krško |
| 9. Slemenšek Franc | — TOZD Krško |
| 10. Petrovič Vladimir | — TOZD Togrel |
| 11. Oštrbenk Franc | — TOZD Togrel |
| 12. Glazar Ladislav | — TOZD Metlika |
| 13. Plut Peter | — TOZD Metlika |
| 14. Bukovec Franci | — TOZD Keramika |
| 15. Klobočar Milan | — TOZD MKI |
| 16. Blažič Ivan | — TOZD MKI |
| 17. Kraus Jože | — TOZD MKI |
| 18. Berlan Franci | — TOZD MKI |
| 19. Medle Franc | — TOZD LO |
| 20. Draginc Ivan | — TOZD LO |
| 21. Cibic Gorazd | — TOZD PB |
| 22. Lavrič Lado | — TOZD PB |
| 23. Jerele Vlado | — TOZD TKI |
| 24. Gostiša-Benčina Irena | — TOZD TKI |
| 25. Tomazin Vlasta | — DSSS |
| 26. Barič Jože | — DSSS |
| 27. Progar Milka | — DS DS |
| 28. Škrbec Jožica | — DS DS |
| 29. Cvitanovič Ivan | — TOZD Zagreb |

- | | |
|--------------------|-------------------------------|
| 30. Popovič Mirko | — TOZD Zagreb |
| 31. Trobok Dragiša | — TOZD za inženiring Sarajevo |

GOSPODARSKI ODBOR DO

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| 1. Preskar Jože | — član TOZD gr. s. Novo mesto |
| 2. Colnar Marjan | — namestnik |
| 3. Perme Matjaž | — član TOZD gr. s. Ljubljana |
| 4. Žičkovič Jože | — namestnik |
| 5. Milojevič Boško | — član TOZD gr. s. Zagreb |
| 6. Borenovič Rajko | — namestnik |
| 7. Milojevič Siniša | — član TOZD Keramika |
| 8. Sonc Marjan | — namestnik |
| 9. Novosel Branimir | — član TOZD Metlika |
| 10. Puljak Danica | — namestnik |
| 11. Tratar Božo | — član TOZD MKI |
| 12. Dular Janez | — namestnik |
| 13. Kramarič Silvester | — član TOZD LO |
| 14. Jerič Janez | — namestnik |
| 15. Račević Albert | — član DSSS |
| 16. Bračko Cita | — namestnik |
| 17. Vaskovilo Milena | — član TOZD za inž. Sarajevo |
| 18. Sirbubalo Ahmed | — namestnik |
| 19. Pirc Vinko | — član TOZD Krško |
| 20. Šepetavc Biljana | — namestnik |
| 21. Žigante Niko | — član TOZD Togrel |
| 22. Dimc Matjaž | — namestnik |
| 23. Bevc Peter | — član DS Družbeni standard |
| 24. Majerle Miha | — namestnik |
| 25. Lukan Jože | — član TOZD TKI |
| 26. Campa Milan | — namestnik |
| 27. Sibila Miško | — član TOZD PB |
| 28. Kozolec Ciril | — namestnik |

ODBOR ZA KADROVSKO SOCIALNE ZADEVE DO

- | | |
|----------------------|------------------------------|
| 1. Ilijanič Ivan | — član TOZD: Novo mesto |
| 2. Malenšek Helena | — namestnik |
| 3. Žlajpah Gojko | — član TOZD Ljubljana |
| 4. Holozan Pavle | — namestnik |
| 5. Ladan Lidija | — član TOZD Zagreb |
| 6. Pavlič Adem | — namestnik |
| 7. Žagar Marija | — član TOZD Keramika |
| 8. Mrvar Vlasta | — namestnik |
| 9. Milek Mirjana | — član TOZD Metlika |
| 10. Cerjanec Anica | — namestnik |
| 11. Bračko Peter | — član TOZD MKI |
| 12. Ivanuša Alojzija | — namestnik |
| 13. Bartolj Franc | — član TOZD LO |
| 14. Fink Leopold | — namestnik |
| 15. Tomazin Vlasta | — član DSSS |
| 16. Frantar Edo | — namestnik |
| 17. Tosič Slavko | — član TOZD za inž. Sarajevo |
| 18. Sirbubalo Ahmed | — namestnik |
| 19. Antič Sonja | — član TOZD Krško |
| 20. Štrucej Drago | — namestnik |
| 21. Jugović Srečko | — član TOZD Togrel |
| 22. Tomažin Jože | — namestnik (1949. letnik) |
| 23. Meglič Tone | — član DS Družbeni standard |
| 24. Vaclavek Milojka | — namestnik |
| 25. Murn Avgust | — član TOZD TKI |
| 26. Weinberger Pavel | — namestnik |
| 27. Križmanič Vinko | — član TOZD PB |
| 28. Tratar Brane | — namestnik |

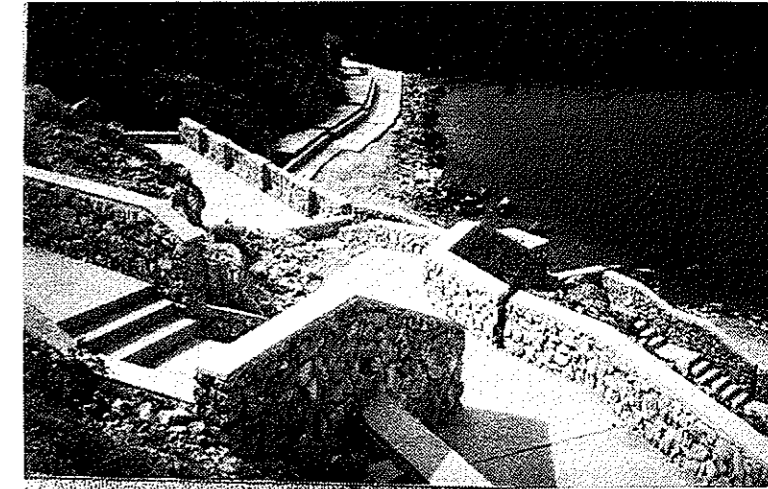
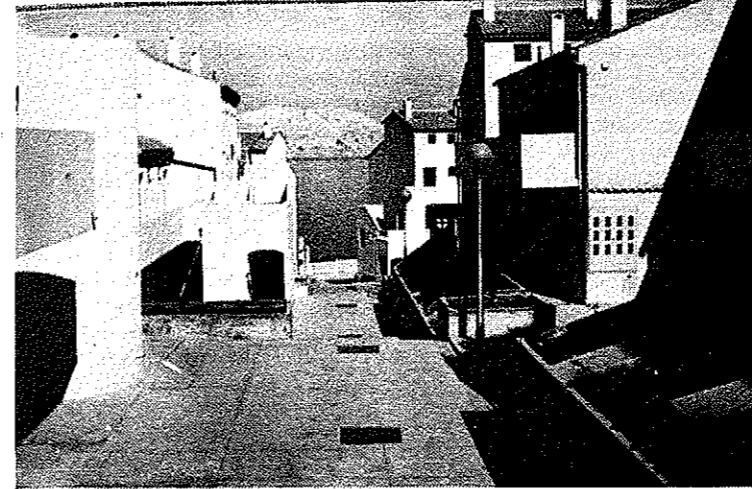
UREDNIŠKI ODBOR GLASILA »PIONIR«

- | | |
|--------------------|--------------------------------|
| 1. Šega Štefka | — TOZD Novo mesto |
| 2. Požek Boris | — TOZD Ljubljana |
| 3. Repec Ivan | — TOZD Krško |
| 4. Sopina Rudolf | — TOZD Zagreb |
| 5. Gorše Mladen | — TOZD Metlika |
| 6. Bračko Tomaz | — TOZD Keramika |
| 7. Bašeljo Slavko | — TOZD MKI |
| 8. Bačar Marija | — TOZD PB |
| 9. Pandur Franc | — TOZD LO |
| 10. Borsan Katjuša | — TOZD TKI (odgovorni urednik) |
| 11. Cirnski Cvetka | — DS IB |
| 12. Majerle Miha | — DS Družbeni standard |
| 13. Mihelič Anton | — DSSS |
| 14. Žabkar Cvetka | — TOZD Togrel |

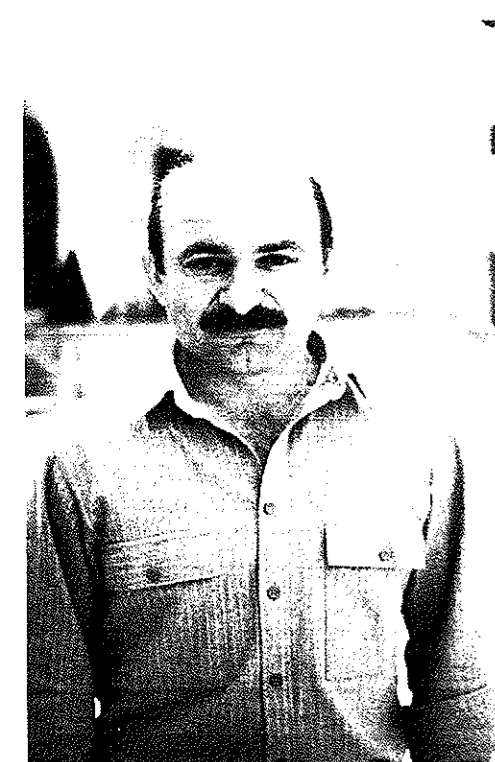
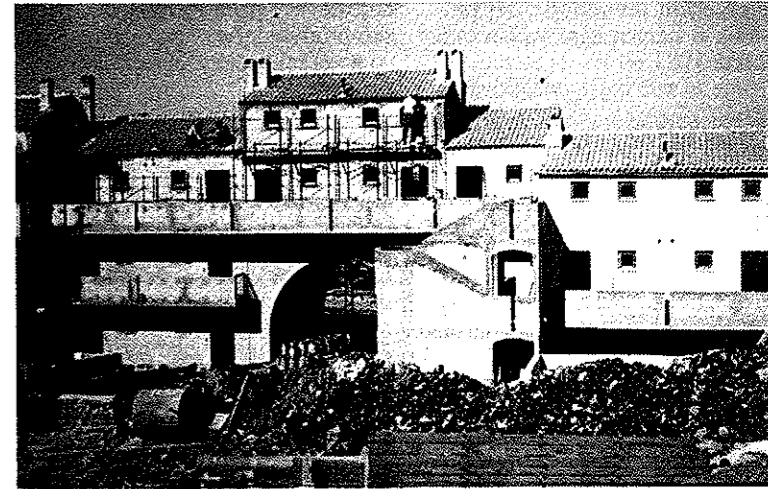
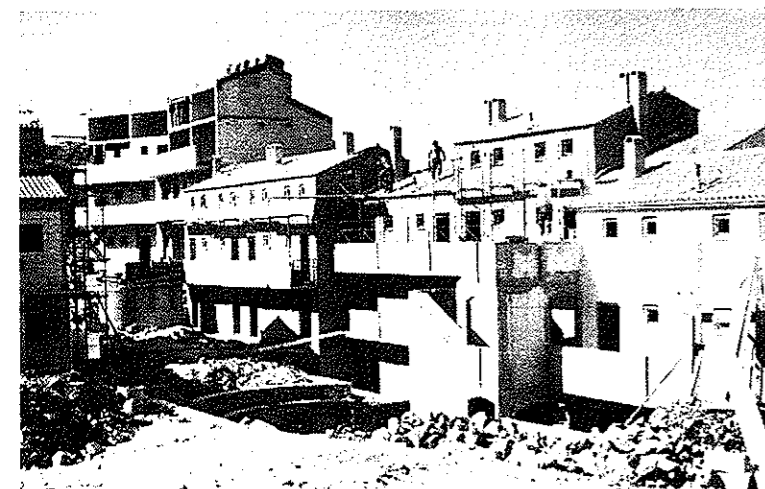
KATJUŠA BORSAN

FOTOREPORTAŽA — STINICA (pripravila Katjuša Borsan)

I. Faza — zgrajena leta 1987



II. Faza — v gradnji — končano 1. 6. 1988



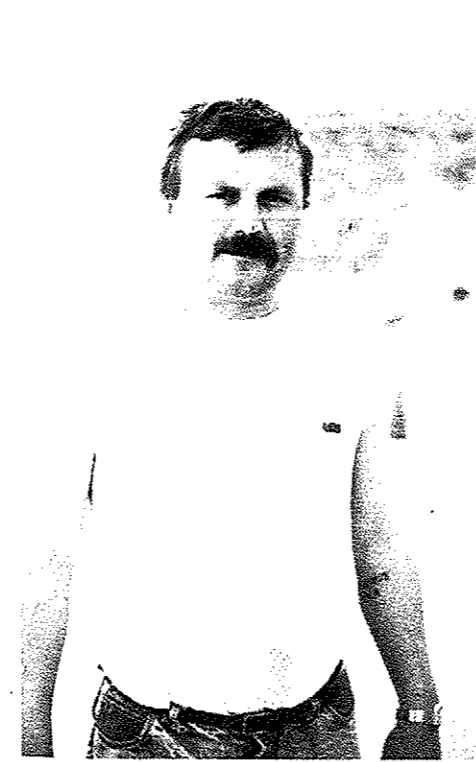
ZLATKO KOLARIČ — dipl. ing.
direktor PDE



GORAZD TOMLJANOVIČ —
dipl. gr. ing. — vodja projekta



ANDREJ KRALJ — dipl. gr. ing.
— nadzorni za gradbena in obrtniška
dela



MARJAN VENTA —
— odgovorni vodja del



TATJANA KAPŠ — dipl. oec.
— vodja turistične dejavnosti v
Stinici



VOJKO ŽELEZNIK —
— vodja objekta

Pravilnik o stanovanjskem varčevanju in posojilih občanom

13. 5. 1988 smo od Ljubljanske banke, Temeljne dolenske banke—stanovanjska enota prejeli obvestilo o novo sprejetem pravilniku o stanovanjskem varčevanju in posojilih občanom, v katerem navajajo novosti, ki jih prinaša pravilnik.

»Izvršilni odbor Ljubljanske banke, Temeljne dolenske banke Novo mesto je na svoji seji 7. aprila letos sprejel pravilnik o stanovanjskem varčevanju in posojilih občanom. Novosprejeti pravilnik prinaša vrsto novosti, ki bodo graditeljem dobrodošle, saj pravilnik o namenskem varčevanju iz leta 1981 ob visoki stopnji inflacije ni več dajal pričakovanih rezultatov.

Namen pravilnika je:

— spodbujati občane k dolgoročnem namenskem varčevanju,

— omogočiti občanom, da v večji meri z lastnimi sredstvi rešujejo svoje stanovanjske probleme.

Pravilnik prinaša naslednje pomembne novosti:

— Občani lahko varčujejo v skladu s svojimi ekonomskimi zmožnostmi. Med varčevanjem lahko višino pologov spreminjajo, vendar posamezni polog ne more biti nižji od 1/10 povprečnega mesečnega OD v preteklem letu.

— Z obrestovanjem privarčevanih ali vezanih sredstev v višini revalorizacijske stopnje ohranja banka realno vrednost namensko zbranih sredstev.

— Višina posojila je odvisna od povprečno privarčevanih sredstev, pripisanih revalorizacijskih obrestih in časa varčevanja posameznega obroka.

— Občan lahko pridobi poso-

jilo že po prvem letu namenskega varčevanja.

— Banka razširja namene kreditiranja, in sicer na nakup in gradnjo garaže, na nakup starih stanovanjskih enot in na kreditiranje urejanja cestne infrastrukture s pripadajočo opremo pri stanovanjskih objektih.

— Pravilnik uvaja dve novi obliki stanovanjskega kreditiranja občanov, to je:

• na osnovi lastne udeležbe dinarskih sredstev v višini 100% od lastnih sredstev ali na odprodajo deviz v višini 150% na dinarsko protivrednost,

• za zaključitev finančne konstrukcije.

Kreditiranje na podlagi lastne udeležbe je za občane zanimivo predvsem zato, ker je kreditna obremenitev za posojilojemalca nižja. Sredstva lastne udeležbe uporabi občan za enak namen, kot mu je odobreno posojilo.

Pri kreditiranju občanov za zaključitev finančne konstrukcije kreditira banka občana v celoti iz bančnega potenciala, zato veljajo določene omejitve tako pri nameni kreditiranja kot pri višini posojila.

Z novosprejetim pravilnikom se zvišuje odstotek posojila na vezana dinarska sredstva od 220 na 250% in na odprodajo deviz in vezavo dinarske protivrednosti od 250 na 300%.

V primeru, če občan odstopi od pogodbe o namenskem varčevanju pred potekom varčevalne dobe, mu banka prizna obresti v višini revalorizacijske stopnje.

Obrestna mera za posojila se usklajuje s sklepom o višini obrestnih mer banke in znaša:

- za posojilo na podlagi namenskega varčevanja
- za posojilo na podlagi vezave lastnih sredstev
- za posojilo na podlagi lastne udeležbe
- za posojila za zaključitev finančne konstrukcije

odplačilna doba do 15 let
obr. mera R + 5%
odplačilna doba do 15 let
obr. mera R + 5%
odplačilna doba do 5 let
obr. mera R + 9%
odplačilna doba do 5 let
obr. mera R + 20%.

privarčevana sredstva
obresti
posojilo
skupaj
odplačilna doba
mesečni obrok

stari pravilnik	novi pravilnik
2.400.000.—	2.400.000.—
—	3.584.849.—
4.320.000.—	4.370.530.—
6.720.000.—	10.355.379.—
12 let	15 let
39.955.—	52.534.—

INTERNA BANKA

PIONIR

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

INTERNA BANKA

PIONIR

DELA VCI GIP PIONIR

VARČUJTE

ZA BOLJŠI IN VARNEJŠI JUTRI

LETNA OBRESTNA MERA ZA VLOGE NA VPOGLEJ

% OD	DALJE
------	-------

LETNA OBRESTNA MERA ZA VEZANE VLOGE:

3 MESECE	%
6 MESECEV	%

DODATNE INFORMACIJE DOBITE PRI BLAGAJNIKU TOZD
ALI NA TEL. 21 326 (101-112)

Obrestne mere za vloge na vpogled in vezane vloge se mesečno spreminjajo.

Zanimiva je primerjava izračuna privarčevanih sredstev in pripadajočega posojila starega in novosprejetega pravilnika. Izra-

čun je narejen na predpostavki, da občan varčuje mesečno po 100.000. din 2 leti in da je R skozi vso dobo 111%.

Delo ROS-a

Na posvetu predstavnikov Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije s predstavniki občinskih sindikalnih svetov in sindikalnimi predsedniki iz večjih delovnih organizacij slovenskega gradbeništva, katerega se je udeležil tudi predsednik slovenskih sindikatov Miha Ravnik, so se zavzeli za uveljavljanje tržnih zakonitosti in ne za prevlado občinskih interesov.

Po statističnih podatkih ima v Sloveniji vsaka občina (razen ene) na svojem območju kakšno

gradbeno podjetje ali temeljno organizacijo ali vsaj obrat gradbene dejavnosti in to je doslej vodilo k zapiranju v občinske plotove. Vendar bo treba s to prakso prekinuti, saj tako ravnanje onemogoča pravo konkurenčnost, ki jo sicer podpirajo vsi, pretežno pa le z besedami. V zadnjem času so na licitacijah nekateri pripravljene prevzeti dela tudi do 40% ceneje od realne ponudbe.

Razmerje zaposlenih v gradbeništvu v primerjavi z zaposlenimi v industriji in sploh v gospodarstvu je v večjih urbanih na-

seljih med 40 in 50%, kar je v današnjih razmerah, ko se občutno znižujejo investicije za nove objekte, vsekakor neprimerno. V Sloveniji je po nekaterih pokazateljih glede na razpoložljiva investicijska sredstva v gradbeništvu okoli 20% preveč zaposlenih. Po drugi strani pa so gradbeni delavci zaradi nizkih osebnih dohodkov prisiljeni iskati različna popoldanska opravila, to pa pomeni, da v rednem delovnem času ne dosežajo tiste produktivnosti, kot bi jo morali.

In še nekaj siromaši današnje gradbeništvu. Strokovnjaki in kvalificirani delavci odhajajo iz panoge, število režijskih delavcev

pa ostaja enako oziroma se povečuje glede na število proizvodnih delavcev. Zato bi morali v podjetjih več storiti za boljše nagrajevanje strokovnega kadra.

Predstavniki sindikatov iz delovnih organizacij so postavili vprašanje, kako planirati obseg proizvodnje, če ni ne republiških ne zveznih smernic in podatkov o načrtovanih investicijah. Za dela v tujini predlagajo združevanje sredstev na nivoju republike za udeležbo na mednarodnih licitacijah. Strinjali pa so se z ugotovitvijo, da bi se z vlaganjem tujega kapitala razmahnila tudi gradbeno dejavnost.

VILI ŠUSTER

Ali smo voljni proslavljati?

Po vseh peripetijah letošnjega dobro začete poslovnega leta se v naš vsakdanji protokolizirani mir vnese tudi predpraznično razpoloženje. Ali je možno, da si je nekdo upal v obliki šolskih proslav obuditi spomine na dogodke izpred štirideset in več let.

Res je, pripadniki tako miselne sekte so zavihali rokave, polni energije, volje in idej so stopili na neutrjeno pot v objem razvejane filadendroma, brez vonja in okusa.

Prošnja, odklon, želja, izpolnitev, milostna pomoč, dobrohotna odprtost so le olupki besedne zahvalnice dialogov bojevnikov. Človek božji, partijski, nestrarski, vsakodnevno predan

idealom, pred in po revoluciji zastavljenim planom, sprašujem te kot samoupravno socialni humanist; »Kaj je tega tebi treba bilo?«

Nemogoče, zasedel si proizvodno ploščad, ki jo drugače krasijo proizvodi prestrukturirane proizvodnje, izgubil si delovno uro za pohujšanje kulta osebnosti, ustil si, da se je energijski medij razblinil v nič. Relaksacija je vplivala na tvoj živčni sistem, poetski nastop je razburil v suženjstvo zaklete duhove, s smehom si razkril osebnost, predal si se črednemu nagonu.

»Pionirčke, pionirčki,« je rekel humoristično razpoloženi kandi-

dat za novega direktorja, poleg voščilnih besed najvišjega predstavnika brezkompromisnega sindikata, ne vedoč za zakulisje dogajanja. Kultura in njegova osveščeno, gojenje pridobitev delavskih revolucij je za nas gradbenice zgodovina, ekonomski tok dogajanj gre po sodobnejših poteh, podrejenost slednjih in pa družbenim zakonitostim ne pozna meja. Individualni intelektualec, samoodločevalec, vzemi si čas, prisostvuj dogodkom, govori, poslušaj, prisluhni, smeji se, razjokajmo se...

Brez pomislekov odgovor na vprašanje, smo akcijski, enotni,

močni, skupni... prisluhnite tišini besed govornika brez ljudstva.

Nič posebnega, pokazano je dejstvo v odsevu stvarnosti, zato ne čudimo se odgovoru.

Proslava je uspela, agitatorji tišine in glas večine so ponovno opravili izpit — galeja vozi v smeri želje krmarja, ne vedoč, da se lahko ustavi pri najmočnejšem vetru.

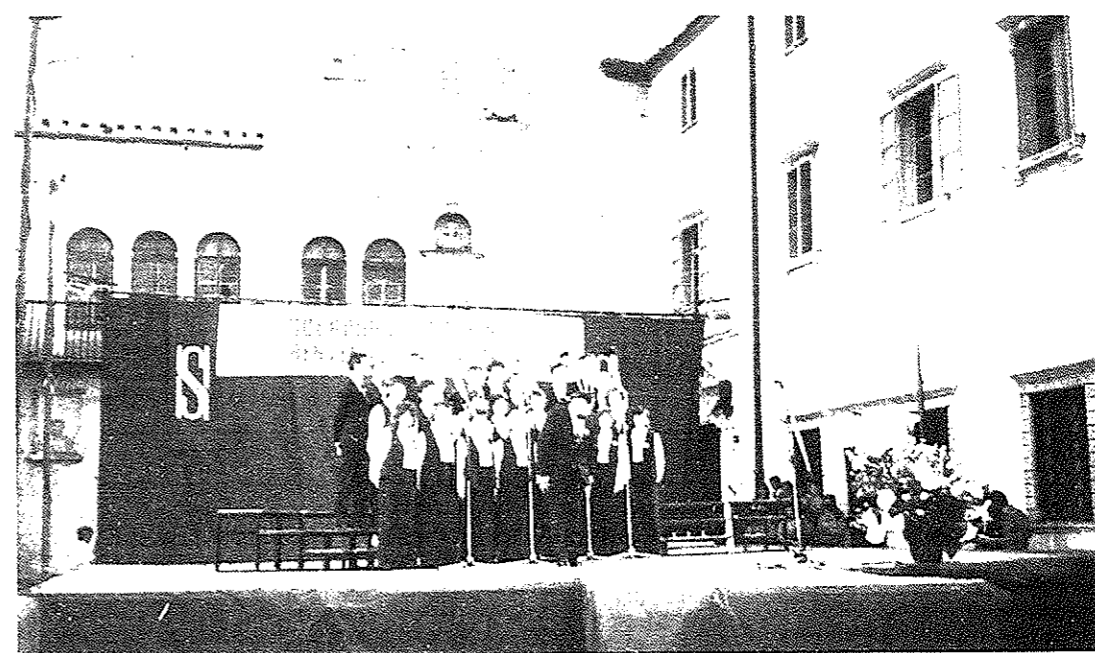
N. N.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP Pionir Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nekladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnica: Štefka ŠEGA (Gradbena operativa Novo mesto). Člani uredniškega odbora: Boris POŽEK, (Gradbena operativa Ljubljana), Rudolf SOPINA (Gradbena operativa Zagreb), Ivan REPEC (Gradbena operativa Krško), Cvetka ŽABKAR (Togrel), Mladen GORŠE (Gradbena operativa Metlika), Tomaž BRAČKO (Keramika in zaključna dela), Darko PANDUR (Lesni obrat), Slavko BAŠELJ (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Marija BAČAR (Projektivni biro), Cvetka CIRNSKI (Interna banka), Anton MIHELIC (Skupne službe), Miha MAJERLE (DS Družbeni standard).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk: Tiskarna Novo mesto.



Naš pevski zbor na 10. kulturnem srečanju gradbenih delavcev Slovenije v Kopru.

Kadrovske spremembe v tozdu Gradbeni sektor Novo mesto v času od 15. februarja do 31. maja 1988

Delovno razmerje je sklenila:

Malenšek Helena — pravnica — iz DSSS

Iz JLA so se vrnil:

Bagarić Pejo — zidar
Hrastar Anton — zidar
Kahrimanović Osman — delavec
Porčić Esad — delavec

Delovno razmerje so prekinili:

Aščič Stipan — zidar
Gregorič Sandi — zidar
Zorc Alojz — zidar
Bobić Ibro — električar
Jesih Ludvik — zidar
Kadušić Husejn — delavec
Pelengić Rade — zidar
Ramičević Avdulj — tesar
Ramić Halil — zidar

V JLA so odšli:

Atajić Nijaz — delavec
Plut Branko — zidar
Seničar Janez — zidar
Roberk Franc — zidar
Topčagić Emin — delavec
Stojanović Ilija — delavec

Na DSSS sta premeščena:

Brajkovec Vesna — pravnica
Filipčič Marjan — vodja spl. sl.

Upokojili so se:

Blažič Viktor — tesar
Džordžević Latslav — delavec
Fehratbegović Esad — tesar
Gole Slavko — skladiščnik
Matko Martin — vodja preskrbe
Zarabec Franc — tesar
Železnik Janez — ref. za reklamacije
Sinanović Osman — strojnik
Tavčar Martina — vodja fin. referata
Hribar Franc — zidar
Pavlin Alojz — zidar

TOZD MKI

V času od 12. 4. 1988 do 13. 5. 1988 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

Iz JLA se je vrnil:

Potočar Ivan — avtomehanic

Delovno razmerje so prekinili:

Dular Gregor — tehnični risar
Đurđević Đurađ — žerjavar
Erpe Marjan — ključavničar

Hrastar Jože — avtoklepar
Kastelic Robert — monter PR
Podboj Tomaž — str. tehnik
Resnik Dušan — avtoklepar
Skrjitelj Sadik — gr. delavec

V JLA so odšli:

Gnidovec Janez — monter PR
Medic Marko — monter PR
Preskar Vladimir — avtomehanic

Vegelj Andrej — ključavničar

Upokojil se je:

Petrinčič Ivan — delovodja
Vesna Golob

Poznam svoje pravice?

DRUŽINSKA POKOJNINA

V prejšnji številki Pionirja smo se seznanili s pogoji pridobitve starostne in predčasne pokojnine, zato je prav, da zvedo tudi, kako je z družinsko pokojnino.

Predpisi, ki urejajo poročje družinske pokojnine, so:

1. Zakon o temeljnih pravicah invalidskega (uradni list SFRJ št. 23/82 od 43. — 47. člena).

2. Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list SR Slovenije št. 27/83 od 63. — 69. člena in 145., 146. in 147. člen).

3. Statut SPIZ (Ur. list SR Slovenije št. 40/83 od 104—107. člena).

Družinsko pokojnino lahko uveljavijo družinski člani umrlega zavarovanca:

- zakonca
- otroci
- starši

Seveda pa je možno pridobiti družinsko pokojnino, če družinski člani izpolnjujejo določene pogoje, prav tako pa je moral tudi umrli zavarovanec izpolnjevati določene pogoje in sicer, če je do smrti:

- dopolnil najmanj 5 let zavarovalne dobe ali najmanj 10 let pokojninske dobe,
- izpolnil pogoje za starostno ali invalidsko pokojnino oz. že užival tako pokojnino,
- užival pravo na podlagi preostale delovne zmožnosti.

Če je zavarovanec umrl zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, pridobijo družinski člani družinsko pokojnino ne glede na njegovo pokojninsko dobo, seveda ob pogoju, da družinski član, ki uveljavlja pravo do družinske pokojnine, izpolnjuje predpisane pogoje, ki pa so za posamezne člane naslednji:

1. VDOVE

Vdova mora za pridobitev pravice do družinske pokojnine izpolniti do smrti moža 50 let starosti ali če je bila do moževe smrti popolnoma nezmožna za delo ali pa je postala nezmožna v enem letu po moževi smrti. Pravico do družinske pokojnine pridobe ne glede na starost tudi tiste vdove, ki jim je po moževi smrti ostal en ali več otrok, ki imajo pravo do družinske pokojnine, vdova pa jih je dolžna preživljati. Pravico do družinske pokojnine ima tudi

vdova, ki se ji je zavarovančev otrok rodil najkasneje 300 dni po smrti zavarovanca oz. upokojenca.

Vdova, ki je do moževe smrti dopolnila 45 let, pridobi pravico do družinske pokojnine, ko je stara 50 let in pravico obdrži trajno.

Če ji ta pravica preneha pred 50 letom, vendar po 45. letu starosti, jo lahko znova uveljavi, ko je stara 50 let.

Enaki pogoji kot za vdovo veljajo tudi za žensko, s katero je umrl živel v izvenzakonski skupnosti.

Enaki pogoji veljajo tudi za razvezane vdove, če imajo preživnino določeno s sodno odločbo. Vdova, ki pridobi pravico do družinske pokojnine, s sklenitvijo nove zakonske zveze ne izgubi te pravice, če jo sklene po 50. letu, vdovec pa po 55. letu.

Za vdovca veljajo povsem enaki pogoji kot za vdovo, le starost je za 5 let višja (55 let, oz. starost vsaj 50 let in možnost uveljaviti pravice, ko dopolni 55 let starosti). Ne glede na zgoraj navedene pogoje pa pridobi vdova (ne velja tudi za vdovca), ki po zavarovančevi smrti nima lastnosti zavarovanke (ni v delovnem razmerju), pravico do družinske pokojnine, če je do zavarovančeve smrti dopolnila starost 45 let, če pa je do zavarovančeve smrti dopolnila starost najmanj 40 let, pa pridobi pravico do družinske pokojnine, ko dopolni 45 let.

2. OTROCI

Otrok pridobi pravico do družinske pokojnine in jo lahko uživa do dopolnjenega 15. leta starosti, če pa se še naprej redno šola, pa do dopolnjenega 26. leta. Redno šolanje vsako leto dokazuje s potrdilom o šolanju.

Otrok, ki je po dopolnjenem 15. letu starosti prijavljen pri skupnosti za zaposlovanje ima pravo do družinske pokojnine in jo uživa do dopolnjenega 18. leta starosti, če se redno javlja skupnosti za zaposlovanje in ne odkloni ponujene zaposlitve.

Za otroke, ki so trajno nezmožni za delo, je zagotovljena družinska pokojnina, dokler traja takšna nezmožnost. Če postanejo trajno nezmožni za delo potem, ko končajo šolanje, vendar še pred smrtjo roditelja, pridobe pravico do pokojnine, če jih je roditelj preživljal do svoje smrti.

Če otrok prekine šolanje zaradi bolezni, nosečnosti ali poroda, pridobi oz. obdrži pokojnino tudi med tem časom, vendar le do dopolnjenega 26. leta, lahko pa tudi še dlje in sicer za toliko časa, kolikor ga je izgubil zaradi razlogov in če je redno šolanje nadaljeval pred 26. letom starosti. To velja tudi za prekinitve služnja vojaškega roka, vendar pa se v tem času družinska pokojnina ne izplačuje. Otroku izgubi družinsko pokojnino, če se poroči, razen če se poroči s študentom ali osebo, ki se še redno šola.

Otroku, ki izgubi dva roditelja — zavarovanca, gre poleg družinske pokojnine po enem roditelju tudi del družinske pokojnine po drugem roditelju.

Enaki pogoji kot za otroke veljajo tudi za pastorko, vnuko in otroke brez staršev, ki jih je umrl zavarovanec preživljal.

3. STARŠI

Starši imajo prav tako pravo do družinske pokojnine, če jih je pokojni otrok preživljal v zadnjih 3 letih pred smrtjo in če je mati dopolnila 50 let, oče pa 55 let ali pa če sta bila do njegove smrti popolnoma nezmožna za delo.

ODMERA DRUŽINSKE POKOJNINE

Družinska pokojnina se odmeri od starostne in invalidske pokojnine, ki bi jo imel zavarovanec ob smrti, oziroma od pokojnine, ki jo je uživalec pravice imel ob smrti. Najnižja osnova za odmero družinske pokojnine je pokojnina, obračunana za pokojninsko dobo najmanj 20 let. Družinska pokojnina se odmeri za enega člana v višini 70%, za dva 80%, za tri 90%, za več članov družine pa 100% osnove. Če so do druž. pokojnine upravičeni ožji in širši družinski člani, se članom ožje družine (zakonec, otroci, posvojenci) odmeri pokojnina v navedenih odstotkih, razliko do celotne pokojnine, ki bi jo prejemal umrli zavarovanec, pa si razdelijo člani širše družine (pastorki, vnuki in drugi otroci brez odkloni ponujene zaposlitve).

Vdova ali vdovec, ki po zakončevi smrti ni pridobil pravice do družinske pokojnine, ker ni izpolnjeval navedenih pogojev, pridobi pravico do odpravne oz. oskrbnine, če ni v delovnem razmerju. O tem pa več v naslednji številki.

Priloga:
ZDENKA RAJER

Leto XXII
30. junij 1988
Številka 6/211

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Obisk ruske delegacije

V soboto, 18. 6. 1988, je ob posredovanju Slovenijalesa GIP PIONIR obiskala ruska delegacija, v kateri so bili predstavniki Gosagroproma, Glavminstroja, Giprolesproma in Centromebla. Člane delegacije je sprejel predsednik PO tov. Guštin. V programu predstavitve Pionirja je bil ogled filma, predstavitev računalniškega projektiranja opažev in risanja opaznih načrtov, predstavitev strojnega programa TOZD MKI (merilni instrumenti, filtrirne naprave, valjarji), predstavitev tehnologije monolitne gradnje z opaži OUTINORD, PIONIR 2000 in PIONIR STANDARD ter ogled posameznih tipov opažev, katerih eksponatni sklopi so bili postavljeni v tesarski delavnici.

Člani delegacije so izrazili željo po sodelovanju na več področjih, predvsem pa na sledečih:

- računalniško projektiranje opažev in risanje opaznih načrtov,
- tehnologija monolitne gradnje,
- sodelovanje pri izdelavi valjarjev vseh tipov,
- nabava filtrirnih naprav in merilnih instrumentov,
- harmonika vrata.