

V času od 1. 1. 1988 do 14. 3. 1988 je prišlo v tozdih Keramika, Lesni obrat, Projektivni biro, TKI, DS DS, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

DS DS: Golob Andreja — kuharica
TOZD PB: Colnar Hugo — gradbeni tehnik
IS IB: Nišavič Aleksandra — ekonomist — iz DSSS
Sašek Marija — ekonomski tehnik — iz DSSS
TOZD Keramika: Bečirevič Hussein — polagalec keramike-pečar

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Nadarevič Husnija — mizar — iz TOZD LO
Nikolić Liljana — dipl. pravnik — iz TOZD TKI
Voglar Tanja — dipl. pravnik
Dronjak Dijana — prof. glasbe
Vide-Lutman Marjeta — dipl. gradb. inženir
Filipčić Marjan — vodja projekta — iz GS Novo mesto
TOZD TKI: Mežič Darinka — tajnica

Auguštin Mojca — gradbeni tehnik — iz DSSS
DS IB: Miklič Darja — ekonomski tehnik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

DSSS: Nišavič Aleksandra — ekonomist — v DS IB
Sašek Marija — ekonomski tehnik — v DS IB
Malenšek Helena — pravica — v TOZD GS Novo mesto
Bevec Vanja — telefonist
Božič Mojca — ekonomski tehnik

Auguštin Mojca — gradbeni tehnik — v TOZD TKI
TOZD TKI: Nikolić Liljana — dipl. pravnik — v DSSS
Režek Zdenka — tajnica
TOZD Keramika: Kastelic Polde — keramik
Mlakar Božo — pečar
TOZD LO: Nadarevič Husnija — mizar — v DSSS

UPOKOJILA SE JE:

TOZD Keramika: Grandljič Marija — obračun. tehnik

ANICA BUČINEL

TOZD Metlika

V februarju 1988 je prenehalo delovno razmerje
1. Vrančar Slavku — tehnolog-pripravnik — 22. 2. 1988 — sporazum

V času od 2. 2. 1988 do 18. 3. 1988 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

KOT PRIPRAVNIK JE SKLENIL DELOVNO RAZMERJE:

Mujakić Sead — elektroinstalater — premeščen iz GS Zagreb

DELOVNO RAZMERJE STA SKLENILA:

Medic Ciril — klepar
Zoran Matej — planer — evidenčar

IZ JLA STA SE VRNILA:

Bevc Peter — avtomehanik
Kovačić Robert — stavbni klepar

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Buršič Božidar — strojnik TGM
Blažič Marko — avtomehanik
Črnec Matjaž — avtomehanik
Janškovec Stane — avtomehanik
Jurešić Pero — ključavničar
Lopatič Izток — avtomehanik
Leš Franci — elektrotehnik
Mihina Davor — avtomehanik
Mihelič Janez — monter CK
Mujakić Hajder — miner
Radovan Boris — monter KL-PR
Sanjković Drago — avtomehanik
Vidmar Mirko — avtomehanik

V JLA SO ODŠLI:

Bevec Jože — ključavničar
Brezovar Marjan — ključavničar
Boldin Danček — monter CK
Jakše Jože — str. ključavničar
Rozman Franc — elektroinstalater
Tripić Miodrag — monter CK
Vrhovšek Robert — monter VO
Zidarič Robert — avtoklepar
MAJDA ZUPANČIČ

V TOZD Gradbeni sektor Ljubljana

smo v letu 1987 imeli naslednje kadrovske spremembe:
V delovno razmerje smo prejeli 27 delavcev odšlo pa je 49 delavcev. Med odjavljenimi je bilo 7 delavcev, ki jim je disciplinska komisija izrekla ukrep prenehanja delovnega razmerja, 10 delavcev pa je bilo upokojenih. Starostno ali predčasno so se upokojili: Avsenik Jože — zidar, Hrvat Anton — tesar, Jozelj Daniela — kuharica, Benko Franc — delovodja, Surčelovič Dragica — snažilka. Invalidsko pa so bili upokojeni: Pečaver Marija — snažilka, Stefanovič Angelina — snažilka, Recek Franc — zidar, Kalin Drago — delovodja in Hunski Ivan — vratar. Na službenje vojnega roka je v letu 1987 odšlo 15 delavcev, 11 pa se jih je vrnilo iz JLA.

V letošnjem letu, januar in februar 1988, nismo v delovno razmerje sprejeli nobenega delavca, iz JLA so se vrnilo trije, in sicer Jurišič Ivan — tesar, Pavič Juro — tesar in Sinanović Sejad —

Delovno razmerje je prenehalo trem delavcem, to so: Bojanič Trivo — električar in Bošnjakovič Mišo — tesar na njuno željo, Petrovič Sreten — delavec pa je bil invalidsko upokojen.

I. INTIHAR

TOZD MKI

V času od 4. 1. 1988 do 1. 2. 1988 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

KOT PRIPRAVNIK JE SKLENIL DELOVNO RAZMERJE

Andrej Muhič — str. ing.

IZ JLA SO SE VRNILI

Marjan Količ — strojnik TGM
Zoran Kovanušič — stavbni klepar
Igor Šimc — ključavničar

V JLA SO ODŠLI

Alojz Katunič — elektroinstalater
Janez Lenart — delavec
Andrej Urek — elektroinstalater

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI

Srečko Aščič — strojnik TGM
Jože Cimermančič — strojni tehnik
Andrej Divjak — strojnik TGM (premesitev v TOZD GS Krško)
Tinko Sintič — strojnik TGM (premesitev v TOZD GS Krško)
Martin Tomažin — elektroinstalater
Ale Tričić — strojnik TGM
Stipo Vardič — strugar
Bojan Vidmar — avtoklepar

GOLOB VESNA

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hili (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živković (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popović (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurešič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interna banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

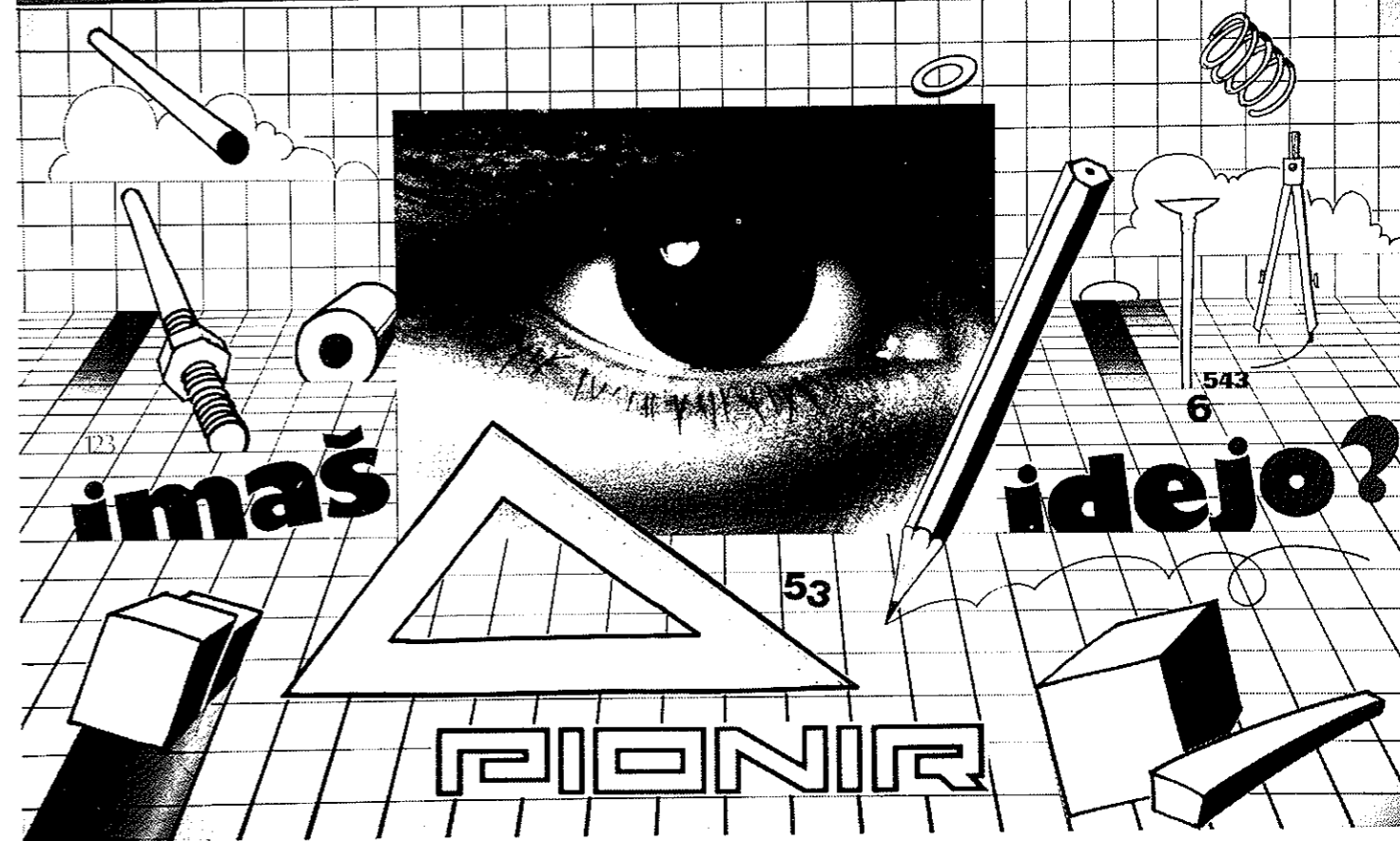
Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXII
25. aprila 1988
Številka 4/209

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

MESEC MAJ MESEC INOVACIJ



Boljši jutri si lahko ustvarimo le sami.

Toda zakaj ga ne bi podaljšali še za kakšen dan?

Lepa misel, boste rekli, toda v skupnem razvoju prav gotovo uresničljiva.

Ta razvoj pa lahko temelji le na generiranju novih idej in njihovi pravočasni uresnitvi.

Zakaj pravočasni?

Zato, ker se kvaliteta naših idej lahko preveri samo na tržišču in pravočasnost je poleg kvalitete eden od bistvenih pogojev tržne uveljavitve.

Posvetimo zato večjo pozornost razvoju in pravočasni uresnitvi tistih idej, ki imajo možnost tržne uveljavitve.

Pozivamo zato vse, da s svojim znanjem, izkušnjami in vloženim trudom prispevajo svoj delež pri uresničevanju zastavljenih ciljev.

Načrt izletov v letu 1988

Planinska sekcija pri SŠD Pionir Novo mesto je za leto 1988 sprejela naslednji načrt izletov:

- 21. maj — BOČ (varianta NANOS),
- 25., 26. junij — ZELENICA, STOL, BEGUNJŠČICA,
- 28., 29., 30. avgust — VRATA — KREDARICA — TRIGLAV — SEDMERA TRIGLAVSKA JEZERA — BOHINJ,
- 10. september — pohod planincev SOZD GIPOS na ROGLO,
- 15., 16. oktober — izlet v neznanu.

Datumi izletov so orientacijski. Točni datumi z razpisom posameznega izleta bodo objavljeni v glasilu Pionir ali v OBVEŠČEVALCU.

Članarina za leto 1988:

ČLANI	3.000 din
MLADINCI	1.500 din
PIONIRJI	500 din

Plačate jo lahko pri vodji sekcije Marku Remsu DSSS — tehnična služba (21-826 int. 207), kjer dobite tudi vse potrebne informacije.

Planinska sekcija

Zasedenost kapacitet gradbene operative, TOGRELA in tozdov zaključnih dejavnosti

in proizvodna dokumentacija za pričetek del na: šoli v Mirni peči, stanovanjskem naselju Velika Gorica v Zagrebu in še na nekaterih drugih objektih.

Močna je komercialna aktivnost za pridobitev novih del za tozid TOGREL (Križevci, objekt v Subotici v Zagrebu in drugod).

Tozidi zaključnih dejavnosti so zasedeni. Večja nezasedenost je v tozidu MKI, enota mehanizacije. Ni zaseden avtopark in težka mehanizacija, zato je zelo pomembna odločitev na nivoju DO, da ni dopustno angažirati tujih avtoprevoznikov in tuje mehanizacije vse dokler naša lastna ni v celoti zasedena.

Član poslovodnega odbora: MILAN VERČEK, dipl. gr. inž.

V aprilu niso v celoti zasedene kapacitete v gradbenem tozidu Novo mesto, zato se intenzivno pripravlja vsa potrebna tehnična

Fizična zasedenost gradbene operative.

	april %	maj %	junij %
gradbena operativna TOGREL	100	98	83
TOZD-i zaključnih dejavnosti gradbena mehanizacija: avtopark	72	50	30
težka mehanizacija	100	90	50
	45		
	70		

- povečati storilnost,
- povečati delovno disciplino,
- izboljšati organizacijo del in vodenja proizvodnje,
- izvajati dela po v naprej začetni poti, to je tehnoloških projektih in elaboratih organizacije gradbišča,
- vsi vodstveni delavci po tozidih in službah morajo dati večji prispevek pri reševanju problematike, ki se pojavlja v proizvodnji.

Splošna ocena stanja zasedenosti kapacitet v naši delovni organizaciji je zadovoljiva. Gradbeništvo je povsod v Jugoslaviji pred težko preizkušnjo. Pomankanje investicijskih del in večje angažiranje pri gradnji za trg zahteva veliko finančno disciplino pr angažiranju lastnih sredstev kot tudi najemanju dragih tujih. Zato je še kako pomembno, da z boljšim delom zmanjšamo proizvodne stroške.

Osnovna naloga vseh proizvodnih tozdov naše delovne organizacije je:

Letna seja gradbenega sindikata

VPRAŠANJA SO VERJETNO ODVEČ

Po letni seji republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva Slovenije bi lahko dobili občutek, da želimo probleme gradbeništva rešiti čez noč. Zdi nam se, da naslednje jutro problemov več ne bo in da bomo gradbeniki dobili delo. In verjetno je osnovni problem vsega tega, da se nam tako dozdeva že lep čas — prav verjetno pa že kakšnih osem ali deset let. Ze takrat smo namreč lahko, če bi bili realni, predvidevali, da se bomo s takšnimi in podobnimi problemi slej ko prej srečali.

Po letni seji republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva Slovenije bi lahko dobili občutek, da želimo probleme gradbeništva rešiti čez noč. Zdi nam se, da naslednje jutro problemov več ne bo in da bomo gradbeniki dobili delo. In verjetno je osnovni problem vsega tega, da se nam tako dozdeva že lep čas — prav verjetno pa že kakšnih osem ali deset let. Ze takrat smo namreč lahko, če bi bili realni, predvidevali, da se bomo s takšnimi in podobnimi problemi slej ko prej srečali.

tom prej. Lani smo namreč slovenski gradbeniki pričeli graditi 1574 gospodarskih investicijskih objektov ali 123 manj, po predračunski vrednosti pa so bili ti objekti vredni le 54,8% več v primerjavi z letom prej. Pričeli smo graditi tudi 88 negospodarskih objektov ali 26 manj in njihova predračunska vrednost je bila le 80,2% večja v primerjavi z letom prej. Skratka, industrijska gradnja, gradnja v družbenem sektorju in še posebej stanovanjska gradnja so se zmanjšali do te mere, da bi smo gradbeniki postali upravičeno zaskrbljeni.

Ali šele sedaj in zakaj sedaj? Vprašanje je, ali si bomo priznali, da smo za probleme, s katerimi se srečujemo sedaj, vedeli že pred osmimi ali desetimi leti. Ti problemi so sedaj dosegli svoj vrhunec, morda pa to ta šele prišel. Tega ne vemo zato, ker smo prejeli, da dobi nepristranski opazovalec občutek, kot bi sedaj te pro-

bleme slovenski gradbeniki hoteli rešiti čez noč. In kakšna je resnica, če ji verjamemo?

Vsekakor ta, da gradbeniki že nekaj časa sami sebe sprašujemo in si dokazujemo, da imamo probleme, ki pa verjetno niso le naši, ampak so to problemi celotne družbe.

Da smo predimenzionirani, da smo neorganizirani, da imamo slabo organizacijo dela in da dela pravočasno ne izpolnimo, vse to so stvari, ki jih skoraj 80.000 gradbenikov v Sloveniji pozna že lep čas. O teh problemih smo na letni seji ROS delavcev gradbeništva Slovenije ponovno govorili in postavili smo si, kot že tolikokrat doslej, celo vrsto vprašanj. Brez odgovorov.

Zaščiti moramo standard gradbenega delavca, oziroma vseh tistih delavcev v 32 panogah, ki so tako ali drugače povezani v verigi gradbeništva oziroma stanovanjske izgradnje. Pa še vedno ne

vemo, v katero smer bi naj šla ta zaščita delavčevega standarda. Trdnih planskih dokumentov gradbeniki še vedno nimamo, saj ni niti pravih razvojnih dokumentov republik in zveze. Ali bomo zaščitili delavca tako, da se bomo prestrukturirali, oziroma začeli s procesom preposabljanja? Tako od nas zahtevajo, nihče pa v to trdno ne verjame, saj je tudi za prekvalifikacijo 20% gradbenih delavcev potrebnega precej denarja. In kje je sploh ta »višek delovne sile«? Če so to res gradbeni delavci, potem ni res, da nam primanjkuje gradbenikov strokovnjakov. Če pa je to takoimenovana režija v pisarnah, potem je težko govoriti, da je višek med neposrednimi gradbenimi delavci.

Veliko se pogovarjamo o dvigu produktivnosti, nelojalni konkurenci, konkurenčnosti, nastopanju v tujini, v resnici pa smo ostali na istih pozicijah, kot pred leti. Takrat, ko so se pričeli današnji problemi rojevati. Pričeli smo zahtevati pogoje za tržno gospodarstvo oziroma pričeli smo razmišljati o trznem gradbeništvu. Verjetno je bolje, da o takšnih pobudah ne razmišljamo preveč, kajti to bi nam prineslo med ostalim tudi trg denarja in trg delovne sile in ko bi se srečali s temo lahko novima pojma, smo lahko prepričani, da bi se takšni, kot

smo, znašli še pred večjimi problemi.

Ali potem sploh obstajajo odgovori na celo vrsto vprašanj, ki si jih danes zastavljamo gradbeniki? Neposredni gradbeni delavec za nekoč ekstenzivni razvoj gradbeništva ni kriv. Od poslovodnih delavcev se je zahtevalo, da njihove organizacije gradijo in izgradijo zahtevano. Kdo nam bo potem odgovoril? Kje so potem problemi?

Verjetno je vse to zunaj gradbeniških vrst, torej v družbenopolitični skupnosti. Ta skupnost je gradbeništvo potrebovala in ga bo še naprej. Ko bodo minili problemi, ne samo gradbeništva, ampak družbe. Gradbeništvo je barometer gospodarstva in kot smo nekoč neposredno občutili v gradbeniških vrstah zadovoljstvo, se moramo sedaj sprizniti s tem, da občutimo tudi probleme. In kaj bomo počeli gradbeniki v

času med obema skrajnostima? Odgovora na najpomembnejše vprašanje nismo dobili in nanj sami niti ne moremo odgovoriti.

Ali je to začaran krog slovenskega (in jugoslovanskega) gradbeništva ali pa le boleča podoba sedanjosti oziroma cena nekega napredka?

Verjamemo lahko in zatrdno smo lahko prepričani, da bodo

sindikalisti še naprej stali za delavcem in ščitili njegovo »bit«.

Bo pa moral ta naš gradbeni delavec, kot radi rečemo po domače, stisniti zobe in nekaj časa potrpeti, kajti problemi družbe se ne rešujejo tako hitro. Cena reševanja teh problemov pa bo velika, tudi v gradbeniških vrstah.

BRANE ŠALAMON

Varčujmo za boljši in varnejši jutri!

Ste že postali varčevalec pri INTERNI BANKI GIP PIONIR?

Če ne in potrebujete podrobnejše informacije o vključevanju v hranilno službo Interne banke, se obrnite na blagajnike TOZD ali direktno na hranilno službo IB (interni telefon 332 ali 359).

Informacije vam lahko posredujejo blagajniki TOZD, kjer so že organizirane blagajne za hranilno službo in sicer za: — TOZD PB in GS Novo mesto — Silva Žnidaršič — TOZD GS KRŠKO — Milojka Plazinc — TOZD TOGREL — Martina Tomažin — TOZD Keramika — Vlasta Mrvar — TOZD Lesni obrat — Janez Jerič

— TOZD MKI (poslovanje preko glavne blagajne IB) — Nada Pavšelj — TOZD TKI, DSSS, DS DS, DS IB (poslovanje HS preko glavne blagajne IB) — Ljubica Vertuš, hranilna služba IB

Za TOZD Metlika se že vodijo razgovori za vpeljava v gradbeni hranilne službe in delavci TOZD Metlika lahko že dvignejo PRISTOPNICE za otvoritev hranilne knjižice pri blagajniku, s tem da se bo vpeljalo poslovanje blagajne za hranilno službo šele v maju.

Prav tako bomo poskušali v maju organizirati zbiranje hranilnih vlog delavcev TOZD GS Ljubljana in GS Zagreb.

In kako se gibljejo obrestne mere v letu 1988 za vloge na vpogled in vezane vloge?

Mesec	Vloge na vpogled	Vezane vloge 3 mesece	6 mesecev
januar 88	70	108	109
februar 88	46	48	49
marec 88	99	101	102
april 88	111	113	114

Obračunavanje in pripisovanje obresti se vrši trimesečno in sicer: 31. 3. 1988 30. 6. 1988 30. 9. 1988 31. 12. 1988

Po prvem pripisu obresti 31. 3. 1988 je bilo varčevalcem pripisano za približno 3,70 milijonov (novih) din obresti. Na dan pripisa obresti je bilo 300 varčevalcev.

Trenutno je v HS 322 varčevalcev, kar predstavlja le 7,6% zaposlenih v PIONIRJU (4229 delavcev).

Objavljamo preglednico zaposlenih po TOZD (1), število varčevalcev od zaposlenih v TOZD (3), ter odstotek varčevalcev posameznega TOZD-a od vseh varčevalcev (4).

TOZD	Štev. zaposl. (1)	Štev. varčev. (2)	(2:1)=3 % (3)	% varčev. TOZD od 322=100% (4)
NOVO MESTO	827	16	1,93	4,97
LJUBLJANA	547	1	—	0,31
KRŠKO	600	13	2,17	4,04
ZAGREB	323	1	0,31	0,31
TOGREL	163	11	6,75	3,42
METLIKA	79	—	—	—
KERAMIKA	98	14	14,29	4,35
MKI	930	55	5,91	17,08
LO	111	26	23,42	8,07
TKI	118	49	41,53	15,22
PB	77	11	14,29	3,42
DSSS	251	90	35,25	27,95
DS DS	65	2	3,07	0,62
DS IB	40	33	82,50	10,24
SKUPAJ	4.229	322		100

Iz preglednice je razvidno, da je dokaj dober odziv delavcev iz DS IB, TKI, DSSS in LO (razlog tudi v zgodnjem vključevanju v hranilno službo), medtem ko je odziv preskromen v TOZD MKI, PB, Keramika ter TOZD GS Novo mesto, TOGREL in GS Krško, kjer pa smo začeli z vključevanjem v hranilno službo šele v tem mesecu.

Pozivamo vse delavce Pionirja, da se vključijo v hranilno službo, saj so obrestne mere visoke in boste lahko skozi tako obrestno mero vsaj delno, če ne v celoti, ohranjali vrednost privarčevanih sredstev.

Interni banka Hranilna služba

27. APRIL DAN USTANOVITVE OF SLOVENSKEGA NARODA



1. MAJ — PRAZNIK DELA

Gradbišče Irča vas — Brod je eno večjih gradbišč Pionirja, ki ga že od vsega začetka uspešno vodi isti strokovni delavci pod vodstvom tov. Strnada. Zasluge za uspešno obratovanje gradbišča pa je potrebno pripisati tudi vsem ostalim delavcem, ki so gradili sosesko.

Ko omenjam ljudi, ki delajo na tem gradbišču, moram omeniti tudi nadzorno službo investitorja, ki ima veliko zaslug, da so objekti zgrajeni kvalitetno in v pogodbenem roku, kajti za spoštovanje tega so neizprosni.

Z gradnjo soseske Irča vas — Brod je Pionir zopet dokazal vsem, da je sposoben graditi kvalitetno in v rokih tudi stanovanjske objekte v Novem mestu.

Vsem delavcem, ki gradijo sosesko Irča vas — Brod lahko zaželimo, da svoje delo še naprej opravljajo enako dobro kot do sedaj, saj investitor tudi v bodoče predvideva zidavo stanovanj v tej soseski.

AVGUST MURN



Jože Strnad — vodja sektorja

Pionirjev tozd Gradbeni sektor Novo mesto s svojimi kooperanti zgradil in predal od leta 1983 do sedaj že 381 stanovanj ali 20.700,00 m² stanovanjske površine z vsemi spremljajočimi objekti, kotlarno, zakloniščem in zunanjo ureditvijo. Sedaj je v zaključni fazi še izgradnja 119. stanovanjskega objekta (6.523 m²) z zunanjo ureditvijo ter kotlarna II na trda goriva. Te objekte smo dolžni predati kupcem v septembru 1988.

nanja ureditev, kotlarna in zaklonišča). Vse objekte v soseski Irča vas — Brod, teh je do sedaj skupaj 12, smo zgradili in predali v uporabo kupcem stanovanj v dogovorjenem roku.

Po zgraditvi prve faze soseske je novo naselje dobilo tudi prijetno zunanjo obliko, tako da je lahko Pionir sosesko Irča vas — Brod s ponosom pokazal raznim obiskovalcem in interesantom za podobne gradnje.

V soseski Irča vas — Brod je



Stanovanjski blok D6 — Irča vas-Brod (foto: Borsan)

Uspešni tudi v Novem mestu!

Veliko je bilo že napisanega o stanovanjski gradnji v občini Novo mesto vendar, za sosesko Irča vas — Brod to ne velja.

Smatram, da je potrebno napisati tudi nekaj podatkov o soseski, katero Pionir gradi kvalitetno in v zadovoljstvo kupcev stanovanj.

Priprave na izgradnjo soseske so se pričele že v letu 1980, ko je bil sprejet zazidalni načrt. Po tem letu se je pripravljala še vsa ostala dokumentacija, tako so bili leta 1982 izpolnjeni pogoji za podpis samoupravnega sporazuma in dodatka k sporazumu o družbeno usmerjeni gradnji stanovanjske soseske Irča vas — Brod. S sporazumom je bil določen investitor, Samoupravna stanovanjska skupnost občine Novo mesto, ter izvajalec del in projektant GIP PIONIR.

Pred odločitvijo o izvajalcu del je imel investitor veliko pomislekov glede GIP PIONIR, kajti vsi so imeli v mislih napake, ki so se pojavljale na že zgrajenih stanovanjih.

Že z izgradnjo prvega objekta v tej soseski, ki smo ga pričeli graditi spomladi leta 1983, je PIONIR izpolnil izkazano zaupanje. Kljub težavam, ki se pojavljajo ob pričetku izgradnje soseske je bil objekt »H« zgrajen v pogodbenem roku in v zahtevani kvaliteti.

Od leta 1983 pa do danes smo nepretrgoma gradili stanovanja z

Nadaljujemo z gradnjo žitnih silosov

V začetku leta 1987 je bila Pionirju zaupana izgradnja betonskih silosov na lokaciji že obstoječih skladišč.

Poleg izgradnje novih betonskih silosov za žitarice skupne volumenske zmogljivosti 7600 ton, smo prevzeli tudi rekonstrukcijo obstoječih skladišč, izgradnjo vsipnega bunkerja z rekonstrukcijo železniške proge, izgradnjo cestne tehtnice nosilnosti 50 ton in ureditev prometnic. Naloga Pionirja je bila tudi izdelava tehnične dokumentacije in sodelovanje pri pridobitvi lokacijskega in gradbenega dovoljenja.

Delo smo prevzeli pod izjemno konkurenčnimi pogoji po sistemu »na ključ« in s fiksnimi cenami do popolne funkcionalnosti. Izvedbo del so prevzeli tozd Ljubljana kot nosilec poslov in izvajalec gradbeno obrtniških del, tozd MKI za izvedbo zemeljskih del in najem mehanizacije, tozd gradbeni sektor Novo mesto dobavo betonov ter tozd TKI izdelavo in montažo tehnološke opreme in instalacij z izkušnjami soizvajalcev Mlinostroj Domžale in Elektrovod Ljubljana.

Dela smo pričeli izvajati v začetku maja 1987, pred dnem dneva republike pa je bil objekt že tehnično pregledan.

Dosegli smo torej dogovorjeni rok 6 mesecev od uvedbe v delo in s tem opravičili zaupanje zahtevnega investitorja. Le-ta je pričel uporabljati objekt v decembru 1987. Pri realizaciji tega projekta moramo poudariti uspešno sodelovanje s Projektnim zavodom Tehnika iz Zagreba ter z Razvojno raziskovalnim centrom iz Novega mesta, ki je vršil investitorski nadzor.

Po uspešnem zaključku izgradnje I. faze se je investitor odločil, da nadaljuje z investicijskimi aktivnostmi za izgradnjo II. faze silosov in zunanje ureditve.

V decembru 1987 smo prejeli zahtevek, da na osnovi izkušenj pripravimo ponudbo za izgradnjo II. faze, vključujoč izdelavo tehnične dokumentacije, izvedbo geoloških raziskav in koordinacijo, torej po sistemu inženiringa

Takoj smo se lotili priprave lokacijskih pogojev in izdelave idejnega projekta. Lokacijsko dokumentacijo je izdelal RRC Novo mesto v začetku februarja 1988, tehnična dokumentacija za pridobitev gradbenega dovoljenja pa je bila izdelana in oddana do konca februarja. Ob skupnem angažiranju predstavnikov investitorja in izvajalca je bilo gradbeno dovoljenje pridobljeno do 20.

marca 1988, takoj nato pa je bila sklenjena gradbena pogodba in vplačan avans za skupno pogodbeno vrednost 1.540.000.000 din.

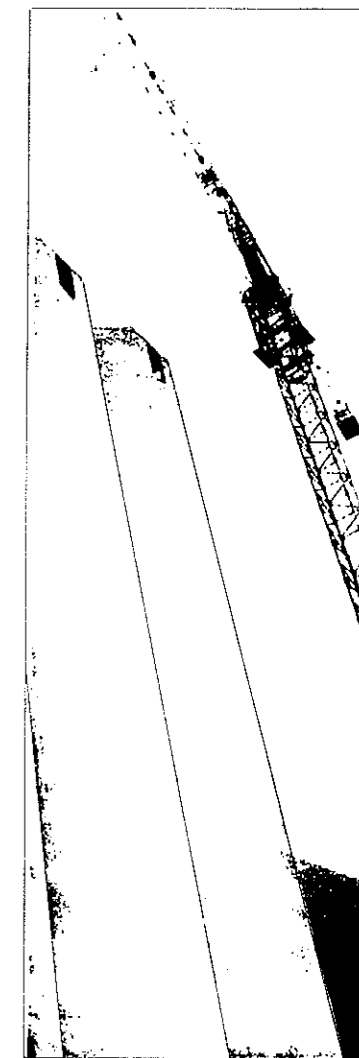
Nosilec del je TOZD gradbeni sektor Ljubljana, TOZD TKI pa bo po izkušnjah iz lanskega leta opravil dela na tehnološki opremi

in instalacijah ter koordiniral aktivnosti z investitorjem.

Trenutno so že izvedena pripravljana dela in široki izkop gradbene jame. V kolikor ne bo bistvenih odstopanj v sestavi temeljnih tal od predvidenih na osnovi raziskav, smo mnenja, da bo tudi II. faza silosov zgrajena v pogodbenem roku 5 mesecev.

Za dosego tega kratkega roka lahko jamči tozd Ljubljana, ki ima veliko izkušenj pri izgradnji silosov v tehnologiji drsnih opažev, kot tudi izvajalci tehnološke opreme in instalacij.

Za izgradnjo silosa v bateriji 9 osmerokotnih vertikalnih celic premera 6,5 m in višine 37 m, ki



bo postavljen na armirano betonsko temeljno ploščo debeline 1,5 m, bo potrebno vgraditi oziroma opraviti:

— izkop v III. in V. ktg. zemljišča z odvozi v stalno deponijo približno 8000 m³,

— vgradnjo betonov raznih kvalitet 2500 m³,

— vgradnjo armature, skupaj 270 ton,

— izvedbo drsnih opažev 11.200 m²,

— izvedbo opornih zidov v dolžini 75 ml, itd.

Po planirani dinamiki bodo vsa dela dokončana v avgustu, kar daje investitorju možnost, da bo nove zmogljivosti koristil neposredno po žetveni sezoni 1988.

Od nas vseh je odvisno ali se bo zastavljeno delo, zaupanje in uspešno poslovno sodelovanje s tem investitorjem nadaljevalo tudi v prihodnje.

Mnenja sem, da je to možno ob doslednem spoštovanju dogovorjenih rokov, doseganju zahtevne kvalitete in korektnem odnosu do investitorja, kot tudi z nadaljnjim poštenim sodelovanjem s soizvajalci, nadzorom, projektanti itd.

MIHA KASTELIČ

Gradnja za tržište u Zagrebu

U trendu općenitog smanjenja investicijske gradnje u posljednjih nekoliko godina otvaraju se na Zagrebačkom području sve veće mogućnosti gradnje za tržište.

Nakon završetka gradnje na nizu objekata u Zaprešiću, Podbrežnici i Vrapču u toku su pripreme i građenje na sljedećim lokacijama:

MALEŠNICA 8 objekata, 650 stanova

Objekat KD5-127 stanova, u završnoj fazi.

Objekat KD6-118 stanova, u toku su pripremi radovi.

Objekat KD3-143 stanova, u toku su investicijske pripreme.

VELIKO POLJE — VELIKA GORICA 2 objekta, 230 stanova

Zona 4 — 80 stanova, u toku su pripremi radovi.

Zona 2/2 — 150 stanova, u toku su investicijske pripreme.

ZAPREŠIĆ objekat B-3

Lamela C/1 — 58 stanova, useljen, neprodanih stanova 10.

Lamela C/2 — 58 stanova, pod krovom, ne gradi se zbog slabe prodaje.

Lamela A — 118 stanova, ne gradi se zbog slabe prodaje.

BOROVJE 2 objekta 170 stanova

U toku su investicijske pripreme.

ILICA I STENJEVAC 2 objekta 71 stan

Ilica 147-149 — 23 stana
KA-2 — 48 stanova

Potpisan ugovor o udruživanju sredstava sa stambenom zadrugom »ZAGREBOSTAN«. U toku su investicijske pripreme.

GORNJE VRAPČE — 100 kuća u nizu

U fazi pripreme urbanističkog rješenja.

Međutim taj način gradnje nailazi u toku realizacije na niz problema kao što su:

— konkurencija i teškoće oko dobivanja kvalitetnih lokacija koje se lako prodaju,

— veliko finansijsko opterećenje od dana nastanka troškova zemljišta, komunalije i građenja do plaćanja od strane kupaca,

— problematičnost usklađivanja dokumentacije i dobivanja građ. dozvole,

— pronalaženje kupaca kojih je sve manje i s lošijim finansijskim mogućnostima. U tu svrhu

se koriste svi vidovi propagande na tržištu, međutim pokazalo se da je kvaliteta gradnje i pridržavanje rokova useljenja naša najbolja reklama i moramo nastojati da je zadržimo.

Da bi postigli postavljene zadatke potrebno je da:

TOZD »TKI«

Pospješiti aktivnosti oko rješavanja investitorskih priprema i izdavanja građevinskih dozvola.

TOZD Projektivni biro
Izvođenje kvalitetne i iznad svega racionalne projekte koji omogućuje bržu i ekonomičniju gradnju te brže dobivanje suglasnosti i građevinskih dozvola.

TOZD-ovi građevinske operative
Brzim i ekonomičnom gradnjom omogućiti smanjenje troškova građenja i financiranja, te nižom prodajnom cijenom pospješiti konkurentnost na tržištu.

TOZD Interna banka
Pridobivanjem povojnih kredita omogućiti financiranje gradnje do plaćanja kupaca.

Na osnovu navedenog zaključak proizlazi sam a taj je da jedino maksimalnim angažiranjem čitave radne organizacije na tom planu možemo postići željene uspjehe.

Za odjel »TKI« Zagreb
inž. ADAM ROTTER

Tovarna avtomobilov TAS iz Sarajeva je u letu 1987 izvela akciju kontrole kvalitete pooblaščenih servisov za njihova vozila.

O rezultatima akcije je sektor avtoservis iz tozda MKI, ki je tudi pooblaščen za servisiranje njihovih vozil, obvestila z dopisom sledeće vsebine:

Zahvaljujemo se na podršci i saradnji koju ste nam pružili pri provođenju akcije kontrole kvaliteta rada servisa »10-minutni« test) u našoj servisnoj mreži tokom 1987. god.

Akcija je imela za cilj ocjenu i poboljšanje kvaliteta rada u servisima.

Na bazi dobivenih rezultata rangirali smo sve servise i svakako dobili najbolje i najlošije. Najboljim čestitamo i želimo im mnogo uspjeha u daljem radu dok će drugi morati, pod hitno, raditi na podizanju nivoa kvaliteta svoga rada, ukoliko žele i dalje ostati u našoj servisnoj mreži.

Servisi, koji so osvojili prvo mjesto u ovoj akciji dobivaju:

- plaketu za osvojeno prvo mjesto
- časovnik (poklon VW-a)

a to su:

- »Autoemona« — Ljubljana
- »Autocommerce« — Ljubljana
- »Remont« — Beli Manastir
- »Avtocentar« — Skopje
- »Astra« — Velika Gorica

Takođe smo predvidjeli plakete za osvojeno drugo i treće mjesto.

Drugo mjesto osvojili su servisi:

- »Autoservis« — Domžale
- Kaluderović D. — Bar
- »Pionir« — Novo mesto
- Opšt. savez vozača i automeh. — Doboj
- Lobor Darko — H. Leskovac
- »Autorad« — Zagreb
- Nosse M. — Sarajevo

Dopisniki v letu 1987

Objavljamo imena sodelavcev, ki so v lanskem letu poleg urednice sodelovali pri oblikovanju glasila PIONIR. Zato naj jim bo ta zapis v znak priznanja in zahvale.

TOZD MKI

Milan Kapetan
Majda Zupančič
Slavko Bašelj
Jožica Fabjan
Vlado Leskovšek
Štefan Kavšek
Erika Nemanič
Vinko Dežman
Jože Pinterič

TOZD TKI

Gorazd Tomljanovič
Jože Lukan
Ivan Rovar
Janez Mrvar

Irena Vide
Slavko Strmec
Jakob Andoljšek
Milan Čampa
Dražen Šegavič
Irena Gostiša

PB

Tone Globokar

DSSS

Egon Kocjan
Miro Berger
Jože Ribič
Vlasta Tomazin
Slavko Guštin
Milan Verček
Edo Frantar
Davor Rangus
Anton Mihelič
Tone Zupanc

Anica Bučinel
Marko Rems
Darko Derlink
Lado Mrvar
Miran Tomljanovič
Janez Gabrijelčič
Cvetka Petelinc
Jože Barič
Irena Rupar
Veronika Mikec

TOZD NOVO MESTO

Štefka Šega
Zdenka Rajer

TOZD KRŠKO

Ivan Repec
Sonja Antič

TOZD TOGREL

Branko Lavrenčič

TOZD ZAGREB

Ivan Cvitanović

TOZD LJUBLJANA

Dušan Devič

TOZD KERAMIKA

?

TOZD LO

?

TOZD METLIKA

?

To so imena avtorjev objavljenih člankov. Prispevke pa so poslali še delovne skupnosti in službe: interna banka, družbeni standard, kadrovski oddelek, ekonomski biro, služba za organizacijo in razvoj poslovanja, inventurna komisija DO. Kaj pa tozdi, ki niso sodelovali?

Uredništvo

Kako pomagati alkoholiku?

Noben alkoholik se ne odloči za zdravljenje sam od sebe, ampak šele na pritisk domačih in delovne organizacije — ponavadi na postopek na razvezo zakona in na disciplinsko prenehanje delovnega razmerja. Seveda mora biti zahtevi, da se alkoholik zdravi, pridružena tudi pripravljenost pomagati mu pri zdravljenju. Ker je to dvoje edina pot, da čezmerni pivec ne propade popolnoma, je zelo netovariško, če ga delavci in vodstvo ščitijo in spregledujejo njegove prekrške. Med drugim je to tudi znak, da so sami naklonjeni čezmernemu pitju ali pa so neosveščeni za problematiko alkoholizma.

Za zdravljenje alkoholizma ni zdravil. Sicer pa gre pri zdravljenju alkoholizma za zdravljenje v pravem pomenu besede le, če ima alkoholik načeto duševno zdravje in posamezne organe. Vse to je možno urejati samo z dolgotrajnim sodelovanjem v dobri skupini, kjer se prevzga zveržen alkoholikov značaj, njegovo vedenje in neskladni odnosi v njegovem zakonu, družini in delovni skupini. V marsičem pa si nanovo vzgaja svoje zakrnele sposobnosti, ki so človeku potrebne za zdravo, trezno in ustvarjalno življenje ter za skladno sožitje z drugimi. To urejanje je možno začeti v

družinski terapevtski skupini.

Najprimernejši čas za zdravljenje alkoholizma je zgodnje obdobje, ko se kažejo njegove pos-

ledice še pretežno v družini, ne pa na delovnem mestu in v javnosti. V tem obdobju alkoholik še ni preveč zdravstveno načet, alko-

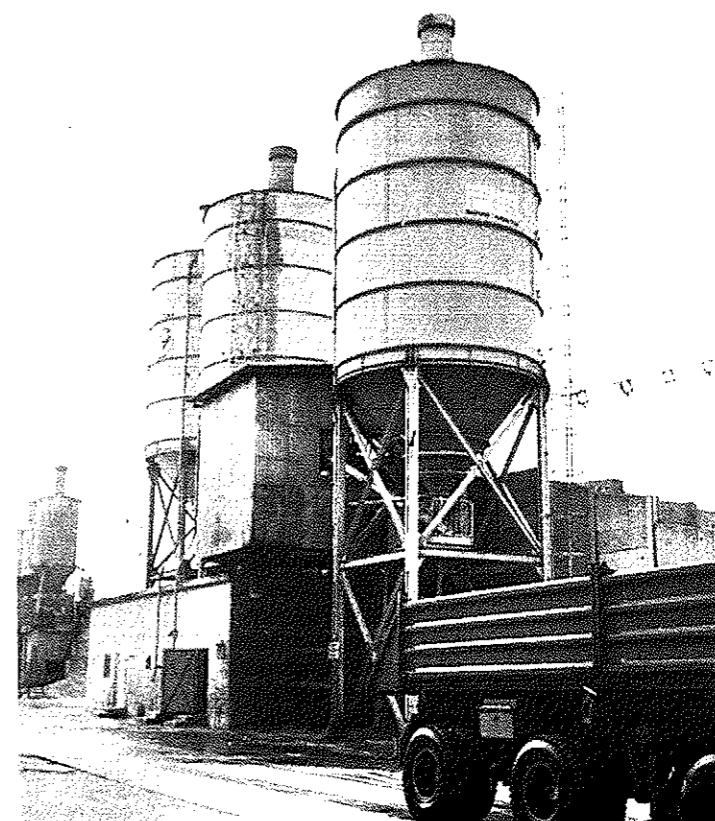
hol mu še ni »pobil« možganskih celic, ni se mu še prehodo izkvaril značaj, pa tudi vezi z domačimi še niso tako usodno raztrgane, da se ne bi dale več obnoviti. Čim bolj se posledice alkoholizma kažejo že tudi v javnosti in na delovnem mestu, tem težje ga je zdraviti, tem več posledic bo ostalo in tem manj verjetnosti je za uspeh.

Skupaj z alkoholikom se mora vključiti v zdravljenje tudi njegova družina, navadno prek zakonskega druga ali drugega ključnega svojca. Samo tako se lahko urejajo njihovi razrvani odnosi in uspešno odstranjujejo vse posledice alkoholizma. Alkoholika samega ni mogoče zdraviti, saj sam niti ne ve, kakšen je bil kot alkoholik, niti kakšnega si želijo svojci, niti nima moči, da bi se spreminjal brez pomoči drugih.

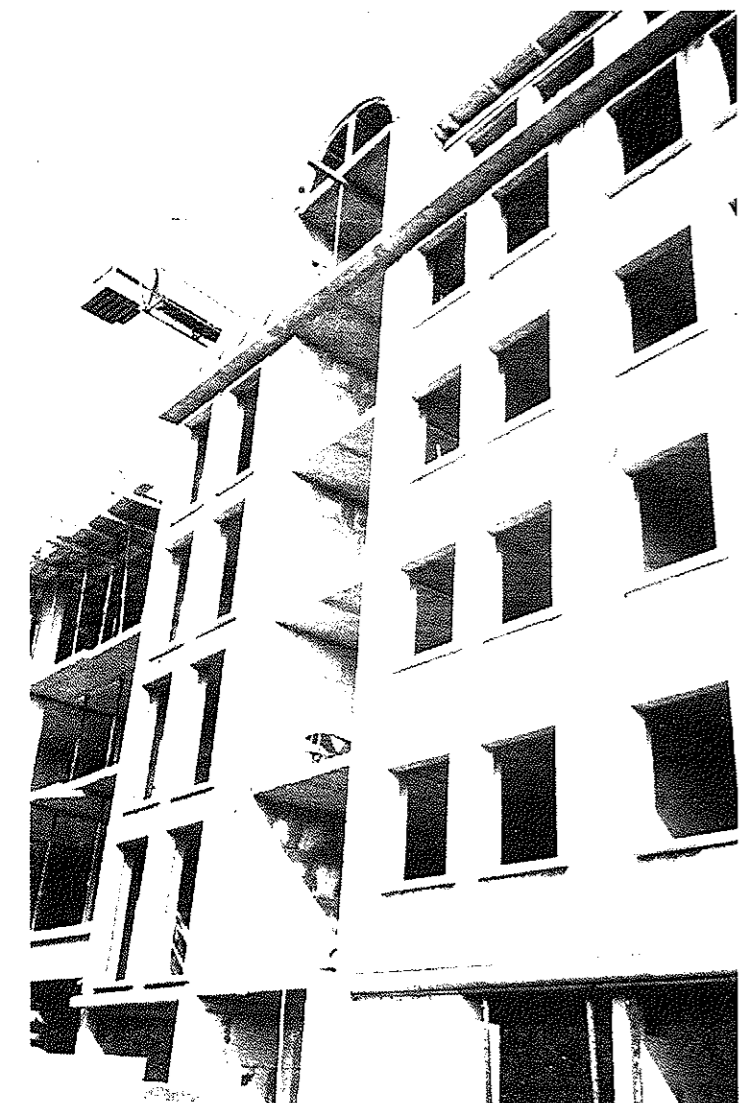
Zdravljeni alkoholik mora vse življenje abstinerirati. Odvisnost od alkohola se z zdravljenjem v njem samo pomiri in uspava, vsako ponovno pitje alkoholne pijače pa jo nanovo prebudi, tako da recidivist zelo hitro postane še slabši, kot je bil pred zdravljenjem, in naglo propada.

Zdravljeni alkoholik in njegova družina se tudi vključita v klub zdravljenih alkoholikov, ki jim pomaga pri nadaljnji rehabilitaciji in jih ščiti pred vplivom javnega mnenja, ki je naklonjeno pitju, da se zdravljeni alkoholik znova ne zapije. V klubu najdejo zdravljenec in njegova družina prijatelje. Na nek način mora biti zdravljeni alkoholik v prijateljski povezavi z drugimi zdravljenimi alkoholiki vse življenje.

Nadaljevanje prihodnjic



Betonarna v Gotni vasi (foto: Borsan)



MALEŠNICA (foto: Borsan)

Ustavna in zakonska opredelitev vloge in nalog KS in TOZD v obrambnih pripravah

V tozdu Gr. sektor Ljubljana je v mesecu marcu prišlo do naslednjih kadrovske spremembe:

Delovno razmerje je prenehalo naslednjim:

Meho Harbaš — zidar, starostna upokojitev
Josip Poslek — železokrivce, starostna upokojitev
Stanoje Mitrovič — delavec, invalidska upokojitev

V JLA je odšel:

Zoran Vlajič — kuhar

Iz JLA se je vrnil:

Miran Dobrilovič — gr. tehnik

TOZD MKI

V času od 21. 3. 1988 do 10. 4. 1988 so bile v TOZD MKI naslednje kadrovske spremembe:

Delovno razmerje sta sklenila:

Marko Blažič — avtomehanik
Robert Salmič — strugar

Iz JLA so se vrnil:

Marjan Brkopec — str. tehnik
Jože Jüršič — stavbni klepar
Tomaž Kaplar — monter CK
Marjan Kerep — monter VO
Sead Murić — strojnik TGM
Stane Renuša — str. tehnik
Matjaž Strgar — str. mehanik
Slavko Zupančič — monter VO
Igor Živec — strojnik TGM

Delovno razmerje so prekinili:

Anica Badovinac — kuharica
Zdravko Blaž — mehanik
Roman Brzin — gr. tehnik
Anton Deželan — vodja skladišča
Marjan Hajsinger — monter VO
Marija Nagelj — kuharica (premetitev v DS DS)
Jože Pečarič — elektroinstalater
Slavko Špec — avtomehanik
Vladimir Šutila — ključavničar
Franci Vovk — avtoelektrikar
Emir Zengkič — ključavničar
Darko Zupan — ključavničar

V JLA je odšel:

Dominik Lorber — elektroinstalater

Tozd Zaključna dela

V marcu 1988 je prenehalo delovno razmerje naslednjim delavcem:

Radenko Đurić — pleskar, 29. 2. 1988
Ivan Mrežar — pleskar, 4. 3. 1988
Avdo Mustić — klepar, 25. 3. 1988

V JLA je odšel:

Predrag Đurić — pleskar, 15. 3. 1988

Direktor TOZD:
IVAN ŠTOKIČ, inž.

Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita je sestavina samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v KS in TOZD. Ni mogoče deliti SLO in DS na neposredno aktivnost delovnih ljudi v TOZD in občanov v KS in na nekakšen od tega odtujeni obrambno varnostni sistem. Tako kot TOZD in KS delavci in občani uresničujejo, branijo in varujejo svoje skupne interese, se na isti osnovi združujejo v občini, republikah in federaciji. Seveda pa je primarna naloga, pravica in odgovornost delovnih ljudi in občanov, organizirati ljudi in DS neposredno v svojem okolju. Organi KS, TOZD in druge samoupravne organizacije in skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije, usklajujejo in povezujejo svoje delovanje in aktivnosti pri uresničevanju SLO in DS.

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje pravice in dolžnosti na področju SLO in DS najbolj neposredno prav v svojih temeljnih celicah samoupravnega organiziranja, to je v KS in TOZD. Odgovornost za zaščito in obrambo ter varnost v KS je torej hkrati odgovornost za zaščito in obrambo političnega sistema socialističnega samoupravljanja in njegovega nadaljnjega razvoja. Na ta način delavci in občani, združeni v TOZD in KS, branijo in varujejo svoboščine in interese, ki jih ni mogoče ločiti od interesov celotne družbene skupnosti. Ko delavci in občani urejajo obrambna in varnostna vprašanja

tam, kjer delajo in živijo, marsikaterih nalog ne morejo izpeljati brez medsebojnega povezovanja.

Za uresničitev obrambno-varnostnih ciljev delovni ljudje in občani v KS opravljajo naslednje naloge:

— skrbijo za lastno obrambo in samozaščitno usposabljanje in pripravljajo za učinkovito izvrševanje nalog SLO in DS;

— spremljajo in ocenjujejo politično varnostne in vojaško politične razmere, v skladu s tem sprejemajo in izvajajo ustrezne ukrepe za varnost, obrambo in zaščito svoje ter širše družbene skupnosti;

— razvijajo varnostno kulturo ter organizirajo in izvajajo aktivnosti, ki so pomembne za boj in zaščito pred sovražnim obveščevalnim propagandnim in drugim subverzivnim delovanjem za preprečevanje družbeno škodljivih pojavov in dejanj;

— organizirajo informativno-propagandno delo in se seznanjajo z vsebino metodami in oblikami sovražnega in družbeno škodljivega delovanja;

— varujejo družbene objekte, javni red ter okolje in sodelujejo pri izvajanju ukrepov za varnost prometa, požarno varnost ter varnost družbenega in zasebnega premoženja;

— organizirajo narodno zaščito, jo usposablja in v njej sodelujejo;

— organizirajo, opremljajo štabe in enote civilne zaščite ter skrbijo za priprave in za izvajanje

osebne in vzajemne zaščite ter drugih ukrepov;

— organizirajo zbiranje podatkov, ki so pomembni za varnost in SLO ter jih sporočajo centru za obveščanje;

— sodelujejo pri izvajanju mobilizacije vseh sil in sredstev ter skrbijo za nastanitev enot oboroženih sil, umaknjenih delovnih organizacij ter evakuiranega prebivalstva in beguncev.

Pri uresničevanju SLO pa imajo delovni ljudje in občani še naslednje pravice in dolžnosti (19. člen Zakona o SLO in DS):

- vojaško dolžnost,
- delovno dolžnost,
- dolžnost delovati v civilni zaščiti,
- dolžnost delovati v službi opazovanja in obveščanja,
- dolžnost usposabljanja se za SLO in DS,
- materialno dolžnost.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativna Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativna Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativna Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativna Zagreb), Drago Popovič (Gradbena operativna Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interni banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXII
25. maj 1988
Številka 5/210

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Hotel v Krakowu



MARIAN LYKO, generalni direktor WA WEL-TOURIST Krakow: »Vsi, ki smo prišli na ta razgovor, smo zelo zadovoljni, ker so Vaši arhitekti predstavili koncept hotela tako, kot smo pričakovali. To potrjuje tudi mnenje glavnega arhitekta iz Krakowa. Sedaj se bo začelo glavno obdobje še nadaljnjih priprav tako, da bi lahko z deli začeli še to jesen. S tem začnemo prijateljske delovne kontakte z vašo delovno organizacijo«...

V dneh od 23. do 25. 5. 1988 je Pionir obiskala štirčlanska delegacija iz poljskega mesta Krakow v sestavi MARIAN LYKO, direktor turističnega podjetja WAWEL-TOURIST, PIOTR TOCHOWICZ, pomočnik direktorja za investicije, MARIAN KRAWCZYK, načelnik mestne četrti KROWODRZA, in ZBIGNIEW ZUZIAK, glavni arhitekt Krakowa.

Priredili smo jim gostoljuben sprejem, predstavili svoje podjetje kot izkušteno graditelja hotelov in obiskovnih organizirani obisk pri novomeškem županu. Poslovnih razgovorov so se udeležili tudi predstavniki Imos-Inženiring, ki v družbi zastopa tudi interese Pionirja, o čemer je podpisana posebna pogodba kot sestavna del pogodbe mešanega podjetja.

Za ureditev vseh odnosov med udeleženci v poslu je potreben cel kup dokumentov (gradbena pogodba, pogodba o eksploataciji hotela, soglasja, mnenja, kreditne in garancijske pogodbe, statut mešanega podjetja, sporazumi med jugoslovanskimi partnerji itd.), ki so delno že podpisani, delno pa še v pripravi.

Financiranje

Vrednost projekta je približno 20 milijonov ameriških dolarjev. Delež domače (poljske) komponente je 15%, za katerega vir fi-

nanciranja zagotovi poljska stran, za dinarski in konvertibilni del pa smo že od samega začetka v dogovoru z ustanovami, ki nam bodo zagotovile potrebne kredite, s katerimi bomo zgradili hotel. Stroški financiranja bodo znesli še približno 50% vrednosti projekta.

Projektiranje in izvedba

Investitor želi sodoben hotel kategorije **** s 500 ležišči in približno 17.000 m² skupne površine. Načrte bomo izdelali sami, skladno s poljskimi predpisi, normativi in standardom, pri čemer bodo prav koristne izkušnje, pridobljene pri gradnji hotelov Kasproy in Wera.

Poslovna konstrukcija

Poljska zakonodaja postavlja pred domače investitorje zahtevne pogoje glede zadolževanja v

tujini, po drugi strani pa spodbuja investicije, ki obetajo devizni priliv. Kot možna oblika, sprejemljiva za poljsko in jugoslovansko stran (oz. investitorja in izvajalca), se je pokazala ustanovitev mešane družbe, tem bolj, ker so na ta način omogočene davčne in devizne olajšave. Seveda gre tu za svojevrstno prebijanje ledu, saj se tako eni kot drugi prvič srečujejo z zapletenostjo pravnih, upravnih, finančnih in ostalih problemov pri ustanovitvi mešane družbe. Ustanovitelji so Wawel-Tourist, Pan-Am, Atlas Dubrovnik in Imos-Inženiring, ki v družbi zastopa tudi interese Pionirja, o čemer je podpisana posebna pogodba kot sestavna del pogodbe mešanega podjetja.

Poslovna konstrukcija

Poljska zakonodaja postavlja pred domače investitorje zahtevne pogoje glede zadolževanja v tujini, po drugi strani pa spodbuja investicije, ki obetajo devizni priliv. Kot možna oblika, sprejemljiva za poljsko in jugoslovansko stran (oz. investitorja in izvajalca), se je pokazala ustanovitev mešane družbe, tem bolj, ker so na ta način omogočene davčne in devizne olajšave. Seveda gre tu za svojevrstno prebijanje ledu, saj se tako eni kot drugi prvič srečujejo z zapletenostjo pravnih, upravnih, finančnih in ostalih problemov pri ustanovitvi mešane družbe. Ustanovitelji so Wawel-Tourist, Pan-Am, Atlas Dubrovnik in Imos-Inženiring, ki v družbi zastopa tudi interese Pionirja, o čemer je podpisana posebna pogodba kot sestavna del pogodbe mešanega podjetja.

Na razgovorih smo uskladili izhodišča za pripravo študije, ki bo služila za pridobitev lokacijskega dovoljenja.

Drugi, za bodočega uporabnika hotela tehnološko, za projektiranje in izvedbo

