

Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v mesecu juniju in juliju 1987

Delovno razmerje so sklenili:

1. Samil Begunić — železokrivec
2. Milovan Cvijetinović — tesar
3. Mihael Majerle — uprav. samskega doma
4. Zedin Mehić — delavec
5. Velid Merdanović — železokrivec

Delovno razmerje so prekinili:

1. Alojz Kočman — zidar
2. Marko Ogrin — upravnik sam. doma
3. Igor Brajdić — delavec
4. Halil Beganović — delavec
5. Bajro Duranović — tesar
6. Emir Gerzić — delavec
7. Derviš Hasić — delavec
8. Jozo Kukulj (1964) — samovoljno

9. Kemal Puščul — tesar
10. Ivo Ponjavić — delavec
11. Hasib Šomić — delavec
12. Šaban Šakanović — delavec
13. Franjo Tadić — zidar
14. Svetislav Stojanović — zidar
15. Dušan Džambas — delavec
16. Štefan Zupančič — zidar
17. Hajrudin Omerović — delavec — disciplinska odpoved
18. Sead Čoralić — delavec — disciplinska odpoved
19. Jozo Kukulj (1962) — delavec — disciplinska odpoved
20. Janko Kožar — delavec — disciplinska odpoved
21. Jože Režek — delavec — disciplinska odpoved
22. Zijad Osmanović — tesar — disciplinska odpoved

Upokojili so se:

1. Omer Čović — delavec
2. Mijo Guštin — zidar
3. Franc Juntez — zidar
4. Jože Kodrič — zidar

V JLA so odšli:

1. Momčilo Banović — delavec
2. Martin Kužnik — zidar
3. Ratko Kovačević — delavec
4. Asim Lulić — delavec
5. Boris Pugelj — kuhar
6. Senad Šarić (1967) — delavec

Iz JLA so se vrnili:

1. Ismet Čajić — delavec
2. Muhamed Čajić — delavec
3. Janez Kos — zidar
4. Redžo Stenaklić — delavec
5. Nikola Tubanović — zidar

TOZD MKI

15. do 31. 7. 1987

1. KOT PRIPRAVNIKI SO NASTOPILO DELO:

- Nataša Turk — administrator
- Marjan Jankelj — ključavničar
- Jože Zakrajšek — ključavničar
- Albin Robek — ključavničar
- Aleš Cesar — ključavničar
- Peter Iglič — ključavničar
- Miodrag Tripič — monter CK
- Milena Rabzelj — administr.

2. DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

- Anica Cesar — referent za obračun II
- Franc Brezovar — strojni tehnik
- Esad Mustafić — zidar

3. IZ JLA SO SE VRNILI:

- Vidosav Majstorović — ključavničar
- Jože Mežan — monter VO naprav
- Ivan Lakner — monter VO naprav
- Ljubo Umek — ključavničar
- Jože Lukšič — strugar

4. DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

- Jože Godina — elektroinstalater
- Franc Judež — strojnik TGM
- Stane Križan — monter žerjavov
- Anton Novak — avtomehanik
- Maks Rozman — elektroinstalater
- Leopold Dolinar — avtomehanik

TOZD MKI

15. do 30. 6. 1987

1. IZ JLA SO SE VRNILI:

- Mirko Zorko — monter VO naprav
- Metod Mlakar — elektrotehnik
- Dušan Lindič — avtomehanik
- Marjan Zupančič — avtomehanik

2. DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

- Ljeposava Aleksič — čistilka
- Aleksander Blatnik — delavec
- Omer Avdić — žerjavist
- Stipo Vardič — strugar
- Marjeta Mirtič — administrator

3. V JLA SO ODŠLI:

- Marko Grošič — monter OG naprav
- Štefan Kastelic — ključavničar
- Marko Hrastar — orodjar
- Peter Štangelj — avtomehanik
- Branko Korenič — ključavničar
- Franc Hrastar — ključavničar
- Janez Božič — voznik
- Igor Živec — strojnik TGM

4. DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

- Vlado Maleševac — čistilec
- Ciril Virant — avtomehanik
- Rado Korak — strojnik TGM
- Božo Srebernjak — strojnik TGM
- Željko Šimunac — pogonski električar
- Andrej Rajk — monter CK
- Gorazd Novak — elektroinšt.
- Drago Kumelj — monter OG napr.
- Blažena Šporar — ekonomski tehnik

TOZD Gradbeni sektor Krško

- Milan Peterec — avtomehanik
- Marta Ribič — ekonomski tehnik
- Branko Arh — strojnik TGM

TOZD Metlika

Delovno razmerje je prenehalo naslednjim delavcem:

1. Todor Božič — pleskar
2. Mihrudin Kovač — klepar
3. Mihret Kurtalić — klepar
4. Seval-Joldić — klepar
5. Senad Polić — klepar

1. Delovno razmerje so sklenili:

1. Janko Mihorić — strojnik
2. Đulaga Hadipašić — tesar
3. Jože Zalokar — zidar
4. Sulejman Bečković — tesar
5. Izudin Omerović — železokrivec

6. Semir Subašić — električar
7. Vasilij Ripčin — tesar
8. Verica Arh — strojepiska
9. Sejad Selimagić — delavec
10. Hamelazija Duraković — tesar

11. Zijad Hairlahović — tesar
12. Izudin Aljić — tesar
13. Dušan Zorko — gr. teh. pripravnik
14. Ilija Lepki — tesar
15. Drago Štrucl — gr. ing. pripravnik

16. Čazim Čerkezi — tesar
17. Jozo Gavranović — delavec
18. Ismet Šiljić — delavec
19. Safeta Đolnić — čistilka
20. Bojan Sotovšek — zidar
21. Ružica Đolnić — čistilka
22. Alojz Živič — ključavničar
23. Zlatko Kušević — dipl. gr. ing.
24. Ivan Blatnik — delavec
25. Ivo Dević — delavec

26. Mato Kaimović — delavec
27. Stane Varlec — zidar
28. Sejad Mujić — zidar
29. Ismet Burkić — delavec

2. Iz JLA so se vrnili:

1. Janez Kvartuh — zidar
2. Jože Lekše — električar
3. Franc Turk — zidar

3. Delovno razmerje so prekinili:

1. Hasan Hotić — delavec
2. Anica Hrastelj — gr. teh.
3. Pero Relotić — delavec
4. Miran Stanko — dipl. ek. (v DSSS)
5. Marjan Rovani — zidar (samovoljno)
6. Ismet Bečirević — delavec
7. Sead Nadarević — delavec
8. Mato Kaimović — delavec
9. Marjana Strupeh — administrator
10. Branislav Dujković — tesar

4. Upokojili so se:

1. Jože Božič — gr. delovodja
2. Franc Golobić — tesar
3. Martin Pavlović — tesar
4. Jože Lopatič — zidar
5. Ivan Bratanić 1922 — delavec
6. Zdravko Tomše — gr. delovodja
7. Slavka Redenšek — gr. tehnik

5. V JLA so odšli:

1. Zijad Mahovac — zidar
2. Bogdan Ignjić — zidar
3. Bojan Škrbinek — gr. tehnik
4. Marjan Šinkovec — strojnik
5. Franc Gorenc — zidar
6. Franc Boškovič — zidar

V času od 13. 6. 1987 do 15. 8. 1987 je v TOZD LO, PB, Keramika in zak. dela, TKI, DSSS in DS IB prišlo do naslednjih kadrovske spremembe:

Kot pripravnika sta sklenila delovno razmerje:

- DSSS: Križman Marta — ekonomski tehnik
- TOZD LQ: Smrke Franc — lesar šir. profila

Delovno razmerje so sklenili:

- DSSS: Bevec Vanja — telefonist
- Feljč Dijana — ekonomski

Gorenc Milena — ekonomski tehnik

- Porenta Gorazd — ekonomski tehnik — iz DS IB
- Legiša Boris — gimn. maturant
- Hudorovac Fani — čistilka
- TOZD TKI: Kovačič Janez — gradbeni tehnik
- Suhadolnik Julka — čistilka
- Rangus Davorin — lesni tehnik
- iz DSSS
- TOZD Keramika: Tomič Rade — keramik

Iz JLA se je vrnil:

- TOZD LO: Poreber Izidor — lesar šir. profila
- V JLA sta odšla: TOZD PB: Kuralt Marjan — projektant
- TOZD LO: Avsec Jože — delavec

Delovno razmerje so prekinili:

- DSSS: Saje Vida — ekonomski tehnik
- Bevc Aleksander — ekonomski tehnik
- Lužar Diana — ekonomski tehnik
- Džambas Stana — čistilka
- Žužinjak Kata — čistilka
- TOZD GS Novo mesto
- Rangus Davorin — lesni tehnik
- v TOZD TKI
- TOZD PB: Ražen Vladimir — dipl. strojni inženir
- TOZD TKI: Gregurek Davorin — tekstilni tehnik
- Kapš Ivan — gradbeni tehnik
- DS IB: Porenta Gorazd — ekonomski tehnik
- v DSSS
- TOZD Keramika: Duvančič Nikica — delavec
- Đukić Drago — keramik
- Čarman Ladislav — pečar
- Mujakić Muhamed — gradbenec
- Mladenović Vegoslav — keramik

ANICA BUČINEL

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO. člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živković (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popović (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interneta banka) Polona Mlinar (Skupne službe). Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto. Kettejev drevored 37. Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXI
15. oktober 1987
Številka 9-10/202-203

PIONIR

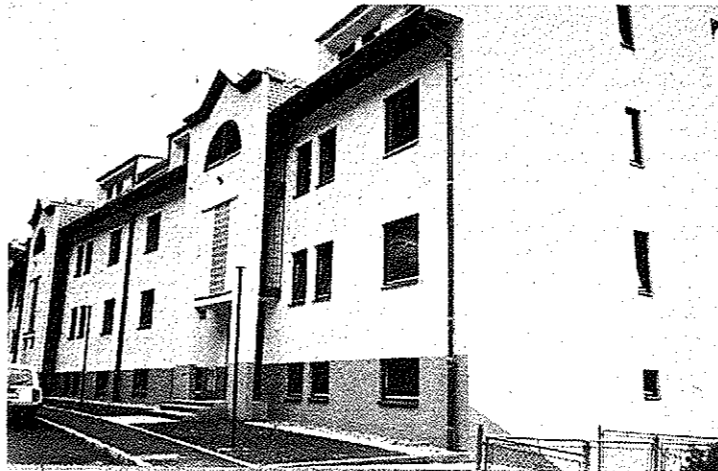
glasilo kolektiva gip pionir novo mesto
Stanovanjske soseske



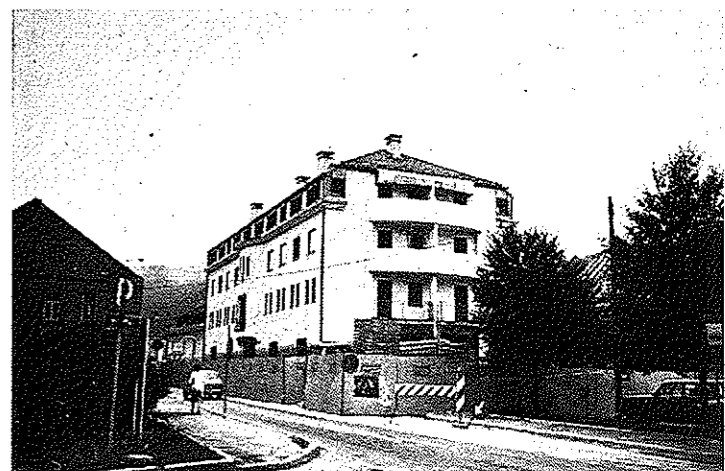
Irča vas—Brod v Novem mestu



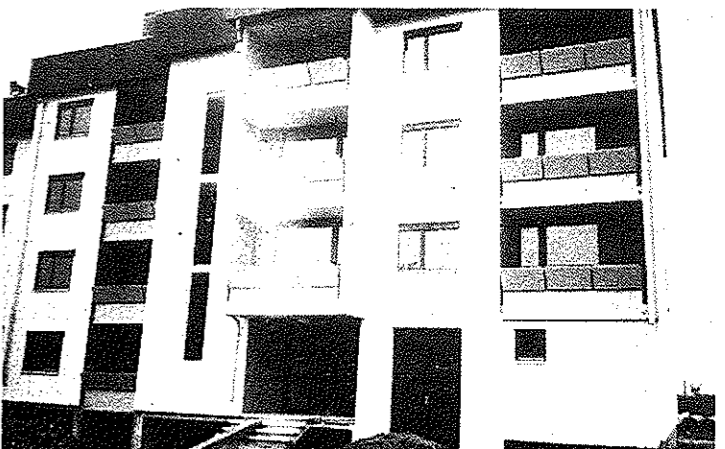
Srdoči Reka



v Krškem



v Zagrebu — Vrabče,



Podbrežnica

ČESTITAMO OB OBČINSKEM PRAZNIKU
Samoupravni organi, družbenopolitične organizacije in uredništvo Pionir

Ob pričetku priprav na zборе in volilne seje

Po 50. členu statuta Zveze sindikatov Slovenije pripravijo člani zveze sindikatov vsaki dve leti občni zbor osnovne organizacije, sindikalne konference tozdov, konference OO ZSS v delovnih organizacijah in sindikalne konference ZS v sestavljenih organizacijah združenega dela pa volilne seje. Organi zveze sindikatov imajo svoje volilne seje, če je po 32. členu statuta potekel mandat nosilcem najodgovornejših dolžnosti v organih zveze sindikatov in če je potrebno, da na podlagi ocene zamenjajo tudi nekatere člane in dopolnjujejo svojo sestavo.

Na sejah na vseh ravneh, od osnovnih organizacij ZS do republiškega sveta ZSS, je potrebno kritično oceniti dveletno delo, predvsem pa

to, kako smo uresničevali usmeritve organizacij in organov v svojem okolju, seveda ob upoštevanju kongresnih usmeritev ZS, in pri tem utrjevali in razvijali svojo ustavno in družbeno vlogo. V zvezi s tem bo potrebno kritično oceniti tudi našo organiziranost, kadrovske usposobljenosti, metode in načine delovanja, ki so odsev razmer in vprašanj v okolju, v katerem delujejo organizacije in organi ZS. Delo je treba oceniti tako, da ugotovimo predvsem to, v kolikšni meri uveljavljamo metode in načine delovanja v ZS, opredeljene s statutom ZSS, konkretizirane v pravilih osnovnih organizacij ZS in konferenc ZS v ozdih, poslovnih delah organov ZS, in kakšna je učinkovitost in odgovornost pri ugotavljanju in uvel-

javljanju interesov delavcev, članov zveze sindikatov.

Rokovnik priprav in izvedbe:

- * dogovor z OO ZSS in vodstvi konference ZS v ozdih o pripravah in izvedbi občnih zborov in volilnih sej opravijo občinski sveti ZSS do 15. 10. 1987;
- * občne zборе OO ZS in volilne seje sindikalnih konferenc v tozdih je treba izpeljati do 31. 12. 1987;

* volilne seje konferenc OO ZS v delovnih organizacijah in konferenc ZS v sozdih morajo biti do 20. 1. 1988;

* občinski, mestni sveti ZSS in občinski odbori sindikatov dejavnosti naj izpeljejo svoje seje do 20. 2. 1988;

* medobčinski sveti ZSS, ROS dejavnosti in RS ZSS morajo pripraviti svoje seje do 15. 3. 1988.

Zasedenost kapacitet tozdov GIP PIONIR

A. Gradbena operativa

Z že pogojenimi deli gradbena operativa GIP Pionirja ni 100% zasedena do konca letošnjega leta.

B. Tozdi zaključnih dejavnosti

Podobna situacija je tudi pri tozdih zaključnih dejavnosti, ki so pretežno vezani na gradbeno operativo.

Na osnovi detaljne proučitve zasedenosti kapacitet je ugotovljeno, da TKI mora pridobiti nova dela za drugo polovico novembra, za december kot tudi za leto 1988.

Zastavljene so široke komercialne akcije na Jadranu, v inozemstvu pa tudi doma.

Že so izvršeni konkretni razgovori z investitorji, sprejete so že nekatere naše ponudbe.

Zavedati pa se moramo, da je situacija na gradbenem trgu zelo težka, da se dnevno spreminja, žal na slabše, in da so že vidni negativni vplivi zadnjih dogodkov v bančnem sistemu SFRJ.

Zato ni odveč apel vsem Pionirjevim gradbincem:

- POVEČATI DISCIPLINO NA DELU!
- POVEČATI STORILNOST!
- ZMANJŠATI VSE VRSTE STROŠKOV!
- ČUVATI MATERIAL!
- SKRATKA BITI VESTEN NA DELU!

Član poslovodnega odbora: MILAN VERČEK, dipl. gr. inž.

PIONIR
GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

ŠE O INFORMACIJI ...

Menim, da je odgovor temeljnega javnega tožilca tov. Nika Briclja na informacijo, objavljeno v pretekli številki našega glasila, zelo pozitiven v smislu boljšega in konkretnjšega seznanjanja z obravnavano problematiko, ki se tiče vseh delavcev Pionirja.

Samo vsebino »Odgovora na informacijo«, ki se omejuje na tisti del mojega članka, v katerem sta **dobesedno** navedena »Poročilo v zvezi s preiskovalnim postopkom« in »Stališča«, kar je bilo oboje obravnavano in sprejeto na skupni seji delavskega sveta tozda in družbenopolitičnih organizacij tozda Gradbeni sektor Novo mesto 1. 6. 1987, ne nameravam komentirati, saj je oba materiala javno prebral in ga delegat temeljne organizacije podal na seji zbora združenega dela skupščine občine Novo mesto 2. 6. 1987, prepričan pa sem, da oba navedena dokumenta temeljno javno tožilstvo tudi poseduje.

Moram priznati, da sem bil močno presenečen, ko sem iz »Odgovora na informacijo« temeljnega javnega tožilca Nika Briclja spoznal, da leta do objave članka ni bil seznanjen z vsebino obeh materialov, ki sta bila javno prebrana in predana na že omenjenem zboru združenega dela.

Član poslovodnega odbora
MIRO BERGER, dipl. inž.

Na seznamu tristo največjih delovnih organizacij iz Slovenije v letu 1986 PIONIR 38.

mesto	OZD	dohodek v 000 din	povprečno število zaposlenih	uporab. posl. sred. v 000 din	celotni prih. v 000 din	
6	12	Gradis Lj.	23,755.785	6.884	47,316.479	90,984.621
12	9	SCT Lj.	20,327.108	7.195	70,710.592	102,938.160
38	62	PIONIR N. mesto	12,738.017	4.429	24,876.290	41,617.806
77	95	Ingrad Celje	9,052.113	2.985	16,563.626	38,325.078
93	60	Salonit Anhovo	7,735.063	2.570	37,040.471	36,990.135
96	103	Konstruktor	7,619.284	3.050	14,840.500	26,029.043
102	129	Grosuplje	7,342.325	2.362	14,086.858	27,695.675
117	149	Gorica	6,457.150	1.762	12,108.108	26,277.883
127	146	Vegrad Velenje	6,041.312	2.004	8,884.899	20,177.310
128	156	Beton Zagorje ob Savi	5,978.188	1.961	8,498.892	18,850.556
129	145	Gradbinec Kranj	5,944.186	1.803	8,349.997	22,670.819
186	232	Kograd	4,639.227	1.250	7,661.094	14,166.456
217	234	Stavbenik Koper	4,087.310	1.305	9,121.037	19,200.428
239	206	Stavbar Maribor	3,707.954	1.306	5,063.488	11,482.514

Nekatere smeri v kadrovskem delu

Na področju strokovnega kadrovskega dela v naši delovni organizaciji smo zastavili nekaj projektnih nalog, s katerimi vas želimo na kratko seznaniti.

Prav je namreč, da čim več delavcev zve, kaj načrtujemo oziroma pripravljeno na delovnem področju, ki je v funkciji kadrov, torej delavce neposredno zadeva.

Pa poglejmo, kaj je novega na omenjenem področju.

Vemo, da je še vedno razmeroma precej fluktuacije mlajših strokovnih kadrov. To je problematika, katere reševanje mora imeti prioriteto mesto v kadrovski funkciji.

Da bi lahko načrtovali ustrezne kadrovske akcije v smislu zmanjševanja tovrstne problematike, smo v strokovni službi za kadrovske dejavnosti predvideli ustrezno analizo stanja na tem področju. Tozdom smo posredovali posebne tabele s pojasnili za zajemanje podatkov glede odhodkov mlajšega strokovnega kadra.

Raziskali bomo, na katerih delovnih področjih, v katerih poklicih, v katerih izobraževalnih stopnjah in starostnih intervalih itd. je najintenzivnejši odhod perspektivnih delavcev.

Strokovna analiza in diagnoza stanja na tem področju bosta izhodišče za morebitne korektivne kadrovske akcije, v smislu višje motiviranosti za delo in navezanosti na DO.

Nadalje se soočamo z dejstvom, da je med zaposlenimi v naši DO velik delež takih delavcev, ki nimajo končane osnovne šole. Zadalji smo si nalogo, da raziščemo stopnjo motiviranosti teh kadrov za dokončanje osnovne šole. V ta namen so opravljeni uvodni razgovori s predstavniki kadrovske-spološnih služb tozdov, vodji gradbene operative oziroma vodji proizvodnje, kjer je doseženo načelno soglasje za nadaljevanje zastavljene akcije. Izdelan je pismen predlog raziskave z opredelitvijo problemov, cilji in metodologijo.

Delavcem z nedokončano osnovno šolo v starosti od 20 do 40 let so poslana pismena vabila, kjer navajamo možnost glede vključitve v osnovnošolsko izobraževanje.

Z morebitnimi interesi bomo izvedli ustrezne razgovore in jih anketirali, da bi tako zvedeli za njihovo mnenje glede motivov in načinov izvajanja tega izobraževanja. V primeru ugodnih rezultatov ankete bomo nato planirali, organizirali in izvedli izobraževanje z verificiranimi izobraževalnimi institucijami, čemer bo sledila tudi ustrezna valorizacija.

Delavci bodo po možnosti imeli plačane šolske potrebščine, sicer pa bi se izobraževali zastoj. Po razgovorih s predstavniki nekaterih izobraževalnih institucij sodeč, obstoji tudi

izobraževanja za operativne skupine od 10 do 15 udeležencev po naročilu tozda oz. DO.

Možna je celo kombinacija osnovnošolskega in funkcionalnega izobraževanja, v kolikor je posamezna skupina homogena glede na področja dela.

Glede izobrazbene strukture kadra smo za obdobje 1984 — 1987 (30/6) izdelali strokovno analizo razvoja povprečnih izobrazbenih nivojev kadra po tozdih, DS in v DO kot celoti.

S posebnimi statistično-matematičnimi metodami smo na podlagi obstoječih analiz kadrov ugotovili, da gre za velik razkorak med dejansko šolsko in priznano izobrazbo. To predstavlja eno glavnih zavor za strokovno rast kadrov in torej deluje kot demotivator pri profesionalnem razvoju delavcev.

Povprečni izobrazbeni nivo po dejanski šolski kvalifikaciji na nivoju DO je pod III. stopnjo zahtevnosti oz. nižji kot nedokončana ali 2-letna srednja šola dočim smo po priznani kvalifikaciji v povprečju na nivoju IV. stopnje oz. 3-letne srednje šole.

Ugotovljen je zelo rahel trend naraščanja šolske izobrazbe, vendar s tem ne smemo biti zadovoljni. Intenzivirati je potrebno predvsem pridobivanje manjkajoče ustrezne strokovne izobrazbe pri obstoječem kadru, politiko štipendiranja pa usmeriti na višje nivoje izobraževanja. Podrobnejši podatki so razvidni iz ustreznega elaborata, ki je posredovan v obravnavo vsem tozdom, članom PO in nekaterim strokovnim službam. Pričakujemo, da bodo ugotovitve iz analize eno od izhodišč za nadaljnje

oblikovanje politike aktivnega kadrovanja in izobraževanja v DO.

Pripravljamo tudi osnutek organizacijskega predpisa za napredovanje delavcev. Bistvo te aktivnosti je v opredeljevanju kriterijev in postopka od predloga do dejanskega napredovanja. Zagotoviti bo potrebno možnost napredovanja v tistem trenutku, ko delavec na obstoječih delih in nalogah doseže optimum in delo opravlja samo še rutinsko, torej neustvarjalno, kljub ocenjenemu večjem ustvarjalnem potencialu, kot pa ga ima možnost uporabiti na dosedanem delovnem področju.

V strokovni službi za kadrovske dejavnosti želimo temeljito proučiti obstoječi sistem vrednotenja zahtevnosti dela in v primeru izkazanih potreb predlagati prenovu ocenjevalnega modela.

Nadaljevali bomo z dograjevanjem enotnega kadrovske-informacijskega sistema DO, ki bo sposoben zadovoljiti potrebo po objektiviziranih informacijah o kadrih za najrazličnejše kadrovske odločitve.

Izboljšati želimo tudi sistem planiranja kadrov, in sicer s prilaganjem obstoječih metod glede na parametre, ki so dosegljivi in pomembni za izdelavo planov kadra.

Iz navedenega je razvidno, da je izvajanje kadrovske funkcije strokovno zelo zahtevno in kompleksno, zato je potrebno strokovni službi za kadrovske dejavnosti zagotoviti najmanj enakovredno mesto, kot ga imajo ostale strokovne službe v naši DO.

ANTON MIHELIČ, dipl. org. dela



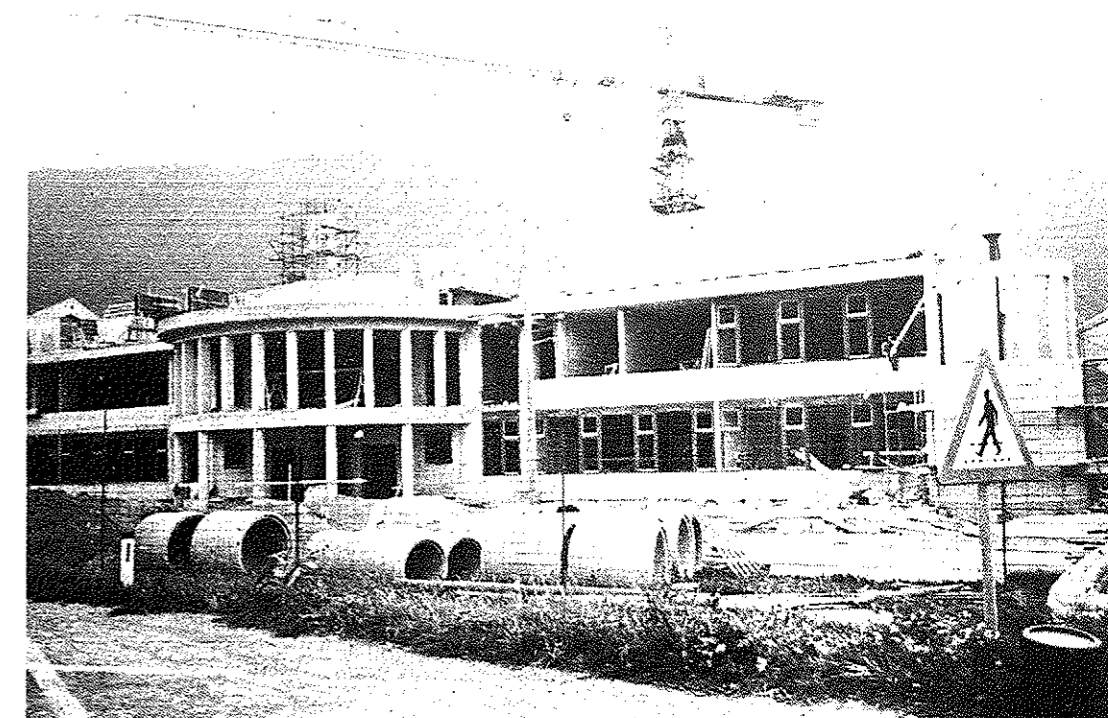
Želite delati v tozd Keramika

Glede na povečan obseg dela oziroma zaradi nadomestitve delavca, ki bo prenehal z delom, se za potrebe tozda Keramika razpišejo proste naloge:

— delovodja I v proizvodnji pečnic

Dela in naloge so ovrednotene v XIV. vrednostnem razredu. Pogoji: končana delovodska šola, smeri gradbinec, z nekajletnimi izkušnjami. Delavec mora biti natančen pri delu in imeti organizacijske sposobnosti.

Navedeno delo je v izmenah. Vloge ter dokazila o izobrazbi dostavite najkasneje do 31. 10. 1987 v GIP Pionir, DSSS, kadrovski oddelek, Novo mesto. Dodatne informacije lahko dobite po telefonu 21-826, int. 372 (tov. Šinkovec).



Telo posrednih medijev novo osnovna šola v Verževci (Foto: Remon)

PIONIR NA JZV

Pionir se ponovo pojavio na jesenskom međunarodnom zagrebačkom velesajmu predstavljajući finalne proizvode svojih proizvodnih OOUR-a.

OOUR Lesni obrat i OOUR Keramika su svoje proizvode predstavili posjetiocima ove najveće manifestacije takve vrste u zemlji na izložbenom prostoru u paviljonu br. 16.

LO se ove godine, uz već dobro poznati program harmonika vratiju tip STANDARD i LAMEL, te preklonih vratiju tip PIOSTIL, PIOPLAN, PIOMET i PIOGLAS, predstavio sa novim, vrlo atraktivnim proizvodom: preklonim vratima tip PIOPEKS. Ova vrata su izrađena od pleksiglasa i u svemu su funkcionalna poput ostalih preklonih vratiju, te su uz PIOGLAS vrata izazvala najveće zanimanje posjetilaca.

Na tržištu se ponovo javlja stara težnja ka grijanju na kruta goriva: drvo i ugljen. Ako uz tu činjenicu dodamo i jedan vrlo dekorativni novi predmet u stanu, kamin, i to u boji i obliku kalijeva koji nam odgovara, potpuno je razumljivo zašto su se ispred štanda keramike stalno smenjivale grupice interesenata za dva montirana kamina naše KERAMIKE:



TOZD Lesni obrat se je na sejmu predstavil z novim proizvodom preklonna vrata piopeks (Foto: Borsan)

klasični kamin NIŠA te KROŽNIK sa uloškom tipa ALFA iz Vranja. O broju interesenata dovoljno govori i podatak o desetak sklopljenih narudžbi za kupnju kamina.

Osim gore navedenih OOUR-a,

PIONIR se predstavio i sa OOUR-om MKI, tj. sa stolom i instrumentima za ispitivanje hidrauličnih naprava te prečistačima otpadnih ulja u sklopu izložbenog prostora AUTOHRVATSKE iz Zagreba, koja ujedno vrši i prodaju istih proizvoda, te mješalicom za beton na izložbenom prostoru AGROOPREME.

Potrebno je napomenuti da smo putem TV ekrana prezentirali djelatnost naše RO na svim poljima njene djelatnosti, od projektiranja, preko inženjeringa do kompletne izgradnje objekata, pa do svih finalnih proizvoda koje plasiramo na tržište. Pri tome ne smijemo zaboraviti i interes za kupnju apartmana u STINICI,

čemu je doprinjelo vrlo uspješno snimanje video-kazeta o već sada jednom od bisera naše obale.

Štand PIONIRA bio je i sjecište mnogih susreta sa starim i budućim poslovnim partnerima iz cijele zemlje kao i inozemstva. Između ostalih, bili su ugošćeni partneri iz SR Njemačke, Austrije, Mađarske, Sudana i Libije.

Na kraju ovog kratkog raporta može se zaključiti, da je i na ovogodišnjem jesenskom velesajmu bila mala ali vrlo uspješna prezentacija PIONIRA, a samim time i ostvarene nove mogućnosti za prodor i plasman na tržišta u našoj zemlji a i izvan naših granica.

DRAŽEN ŠEĀVIĆ

Tehnična inovacija:

Sprememba uporabe odpisanih tunelskih kovinskih opažev in predelava v opaž za temelje

Glede na fizične pokazatelje *o uporabi lesa na objektih, ki jih gradi GIP Pionir in njihova neracionalnost glede na ceno in rokovno uporabnost, ter cilj, da se čim več lesa nadomesti z elementi, katerih trajnost uporabe bo daljša in cenejša, smo v MKI, sektor mehanizacija, prišli na idejo, da bi stare kovinske tunelske opaže izven uporabe predelali in iz njih izdelali opaž za temelje.

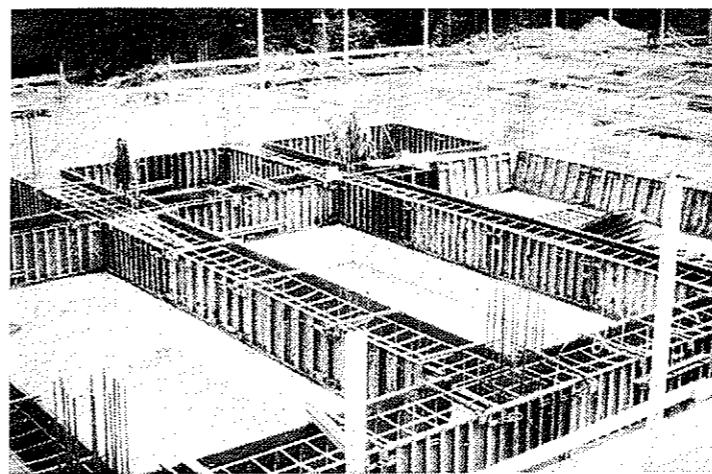
Sestavljen je iz naslednjih elementov: osnovni element, diferenčni elementi, vezni material.

Prednosti so v tem, da so v večini ali 90% uporabljeni odpadni materiali — stari elementi odpisanega outinord opaža;

da se lahko sestavljajo oziroma izvedejo vsi temelji vseh dimenzij: da se

lahko uporabljajo kot enostranski opaž; da se širina temeljev izvede od 30 do 15 cm; da uporaba elementov ni omejena; da je ob enem možno zabetonirati tudi vodila za nadaljnje opaževanje, na kar se pridobi en dan pri betonaži; da je možno opaž sestaviti tudi v višino.

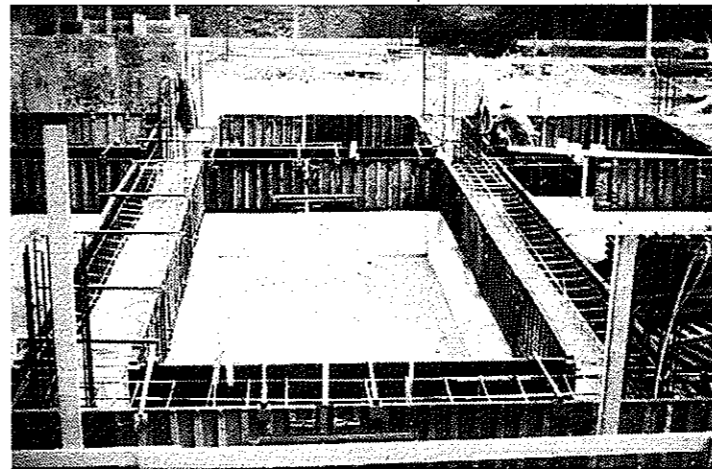
Nov sistem opaževanja temeljev:



Opaž pred betoniranjem

Prvi poizkusi na gradbiščih so bili v Stinica v manjšem obsegu, dane so bile pohvale, katere so tudi ohrabile avtorje, da nadaljujejo z dopolnitvijo opaža v takem smislu, da se popolnoma izključi les iz sistema opaževanja.

Tako dopolnjen in projektno izdelan opaž pa se je prvič resno uporabil v tovarni zdravil Krka in bil sprejet s strani gradbene operative ter neposrednih delavcev na gradbišču z izrednim odobravanjem, kajti pri roku in kvaliteti se je izredno veliko pridobilo.



Opaž (montaža)



Obseg betonaže

Iz tovarne zdravil Krka pa se je del opaža selil v OŠ Vavta vas, nato pa na PDE Malešnico v kompletu, za katerega je bil že v popolnosti pripravljen

in je betonaža tekla po že utečenem programu, tako da opaž že čaka naslednje objekte v PDE Zagreb, za katerega je bil tudi izdelan.

Da je tehnologija osvojena, je dokaz, da so vsi gradbeni tozdi izrazili željo (naročilo), naj se za vsak tozdzdelata okoli 200 do 250 m² opaža, ki bi služil za pokrivanje opaževanja vseh temeljev objektov, ki so v gradnji.

Tekst: JOŽE PINTERIČ
Foto: KATIJUŠA BORSAN

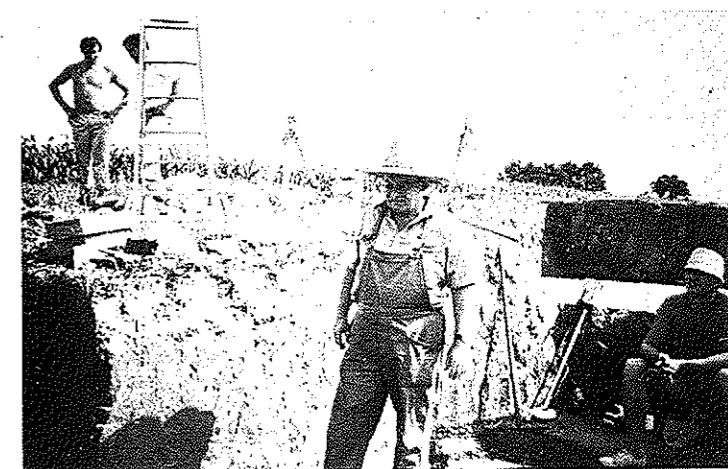


NA MAROFU IZKOPANA HALŠTATSKA GOMILA



Na kapiteljski njivi v Novem mestu (na Marofu) je bila raziskana polovica ene večje gomile, ki je merila 30 m v premeru. V njej je bilo odkritih 20 grobov, med njimi odkrit najbogatejši knežji grob halštatskega kneza z bronastim orožjem (sekira, čelada, meč, dve veliki igli, železni sulici in konjska oprema).

Grob je iz konca 8. stol. pred našim štetjem. Grob predstavlja halštatskega aristokrata iz začetka starejše železne dobe na Dolenjskem.



Tone Knez, arheolog v Dolenjskem muzeju, že vrsto let raziskuje davnino na Dolenjskem, če posebej v Novem mestu in okolici. Na Marofu raziskave trajajo že več let in bodo še.



Postavljene barake so pomoč naše delovne organizacije, ki delovni skupini omogočajo delne prostore in skladišča. Zelja skupine in vodstva Dolenjskega muzeja je, da bi se medsebojno sodelovanje še poglobilo, saj delež naše DO zmanjšuje visoke stroške takšnega dela, najdbe pa so zelo dragocene.

KATIJUŠA BORSAN

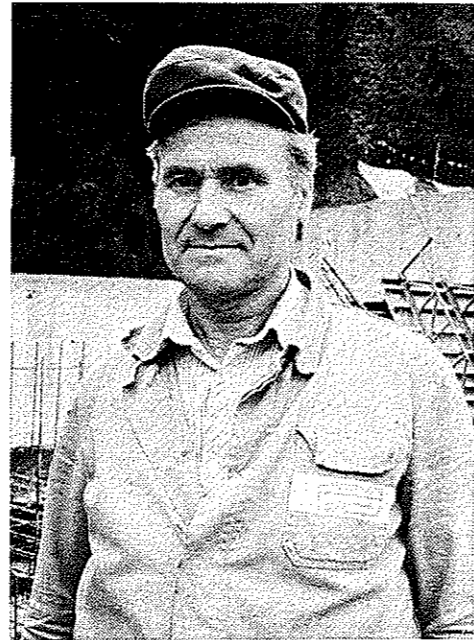
Predlog za najboljše delavce

Strokovni kolegij in samoupravni organi GIP PIONIR Novo mesto, so se z namenom, da bi pospešili produktivnost dela, povečali diferenciacijo med dobrimi in slabimi delavci, ter da bi spodbudili več interesa, motivacije in iniciativ za boljše delo odločili, da se uvede nagrajevanje v okviru programa PIONIREKA.

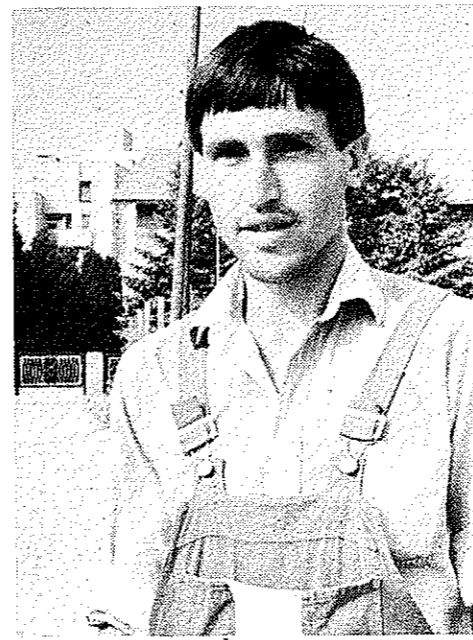
Nagrajuje se letno najboljše proizvodne delavce s tem, da se izbira nagrajence na vsakih 100 delavcev. Tako je število nagrajencev po posameznih proizvodnih TOZD-ih naslednje:

— Novo mesto 8, Ljubljana 5, Krško 5, Zagreb 3, Metlika 1, Togra 2, MKI 7, Keramika 1 in Lesni obrat 1. Skupaj 32 delavcev.

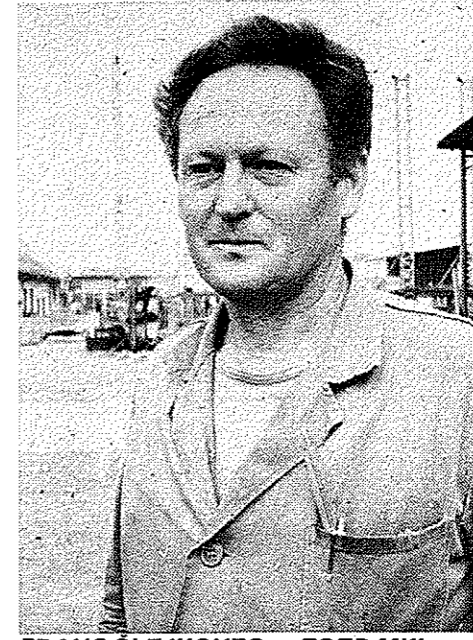
Danes objavljamo zal le 29 predlogov, kajti TOZD Novo mesto se kljub roku ni mogel odločiti še za preostale 3 delavce.



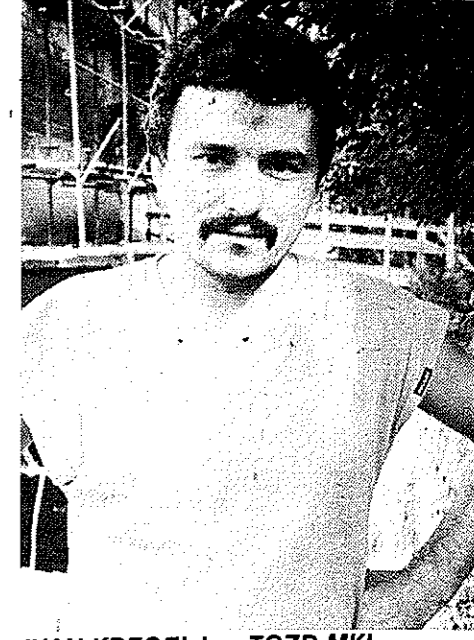
DOMINIK KLAVŽAR — TOZD gr. sektor Krško



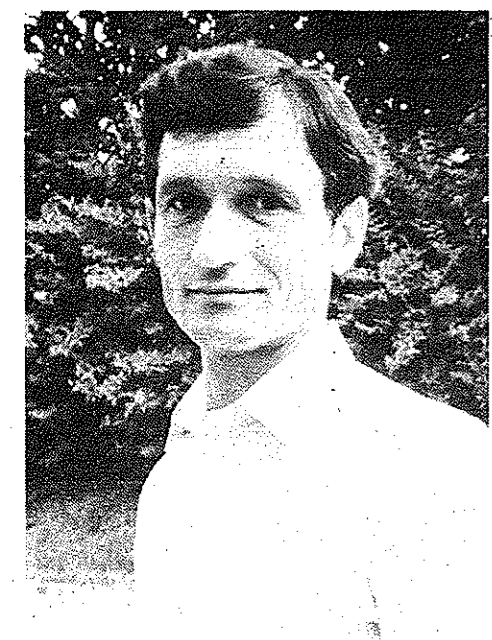
MUJO ALISPAHIĆ — TOZD MKI — nizke gradnje



FRANC ŠLEJKOVEC — TOZD MKI — kovinski izdelki



IVAN KREGELJ — TOZD MKI — elektroinstalacije



NEDELJKO LETIČ — TOZD gr. sektor Krško



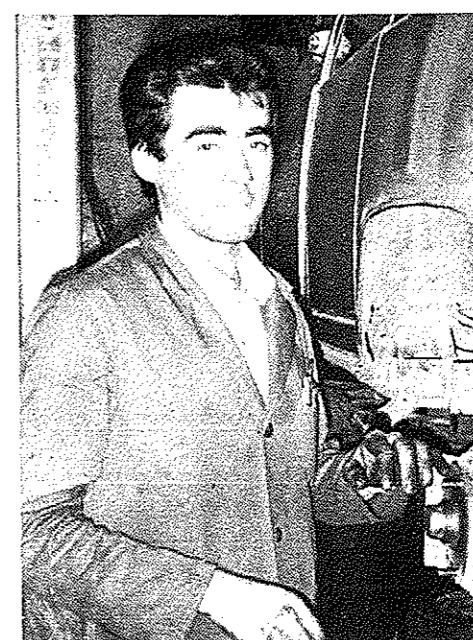
JANEZ PRISELJ — TOZD gr. sektor Krško



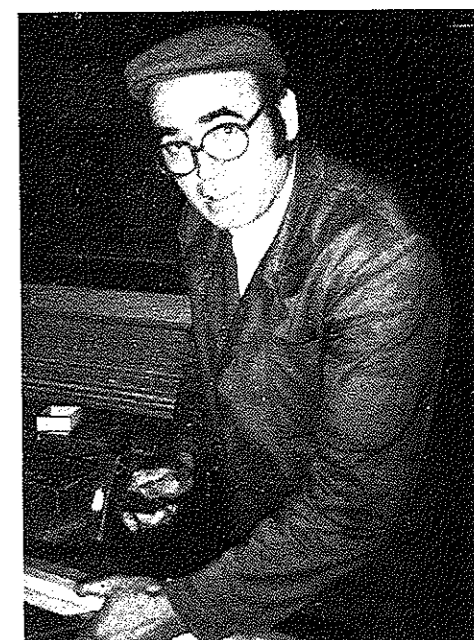
DOMINIK SPAN — TOZD gr. sektor Krško



JOŽE ROZMAN — TOZD MKI — težka gr. mehanizacija



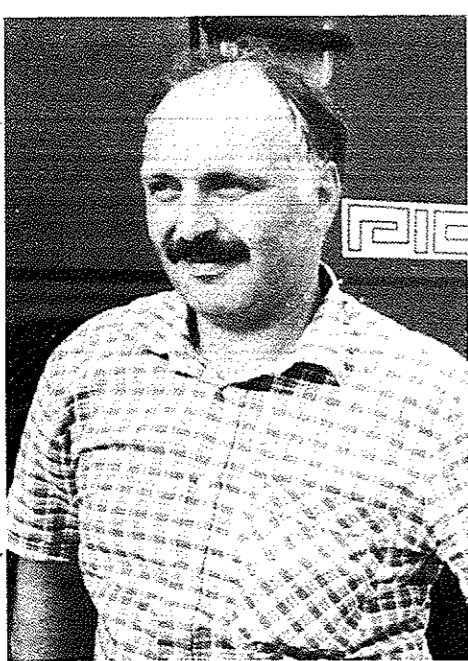
IVAN KUŽNIK — TOZD MKI — avtoservis



EDO KUKMAN — TOZD Lesni obrat



VALENTIN TOMAZIN — TOZD gr. sektor



MARJAN SENIČAR — TOZD MKI —



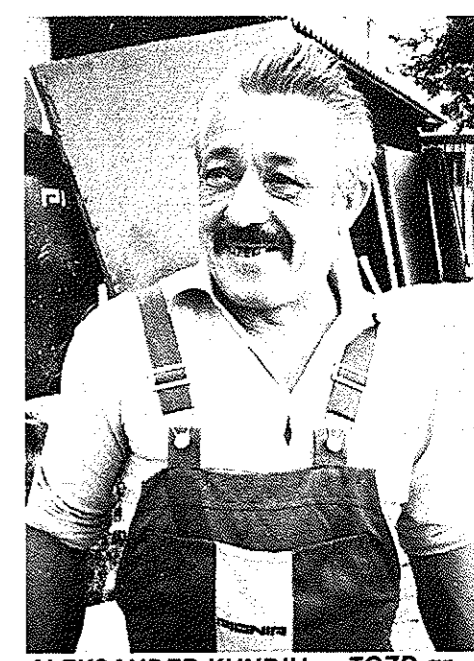
MARTIN ZUPAN — TOZD MKI — avtoservis



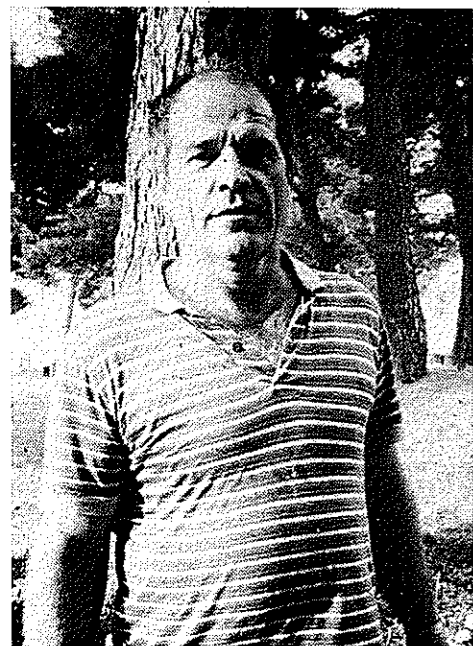
JOSIP POSLEK — TOZD gr. sektor Ljubljana



AVDO NUKIČ — TOZD gr. sektor Ljubljana



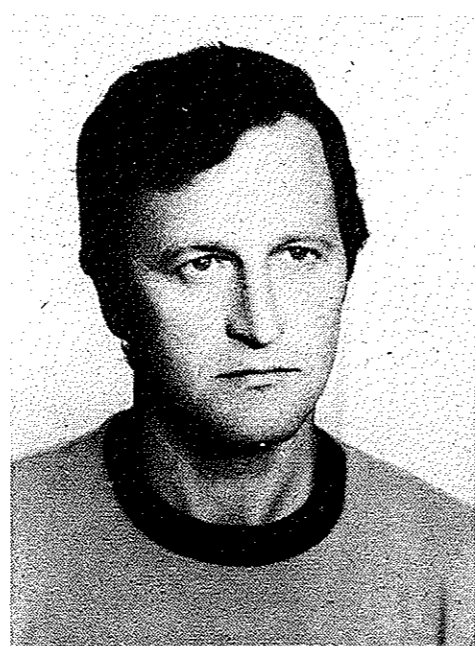
ALEKSANDER KUNDIH — TOZD gr. sektor Ljubljana



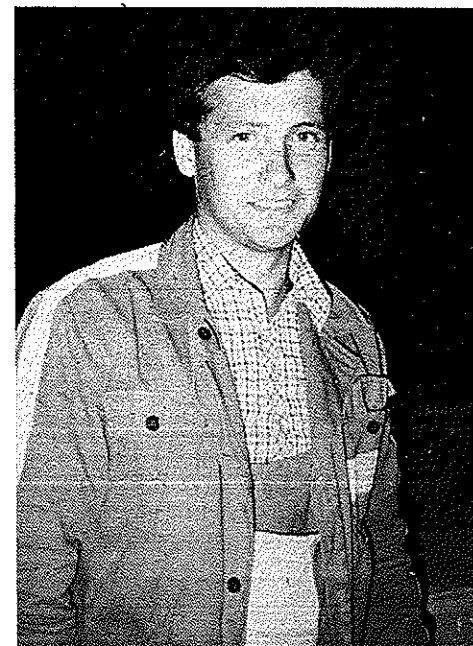
HASIB MELKIĆ — TOZD gr. sektor Ljubljana



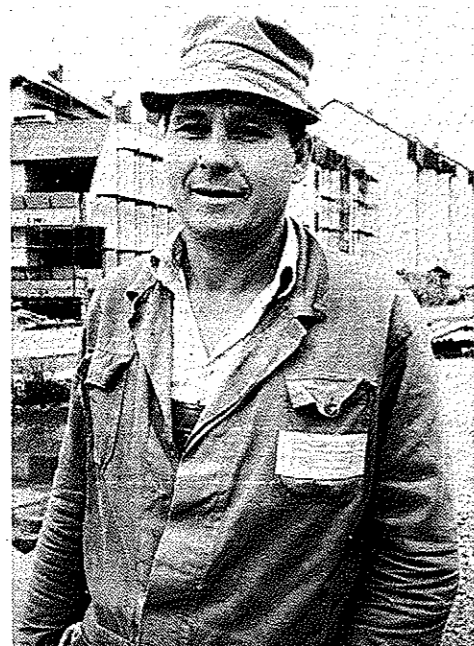
OMER BALTIĆ — TOZD gr. sektor Ljubljana



LADISLAV GLAŽAR — TOZD zaključne dejavnosti Metlika



FRANC KODRIĆ — TOZD Togrel



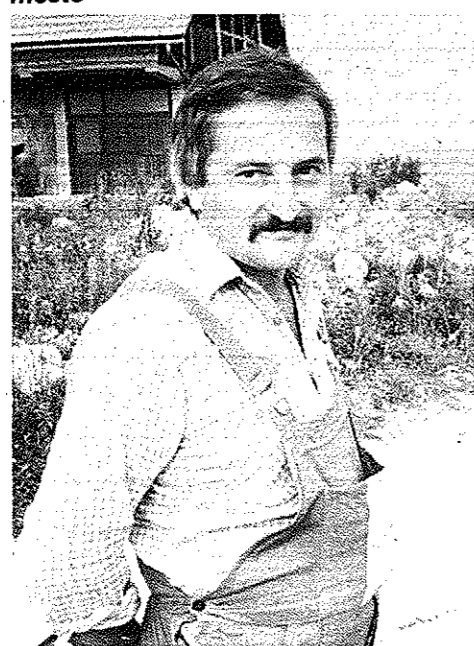
SEAD ČOLARIĆ — TOZD gr. sektor Novo mesto



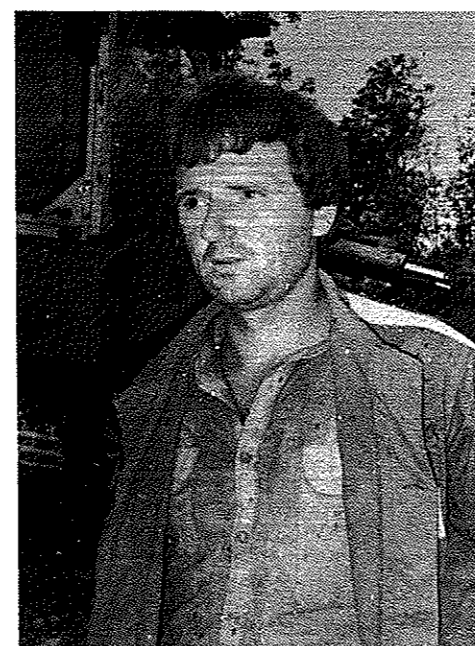
SALIH ĐANIĆ — TOZD gr. sektor Novo mesto



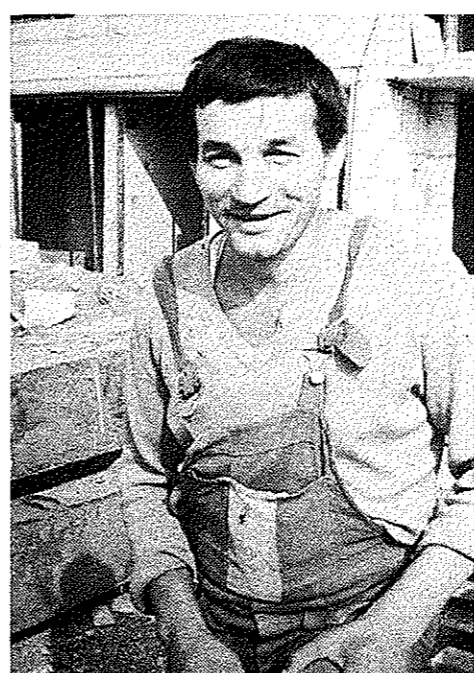
JOŽE PEPEL — TOZD gr. sektor Novo mesto



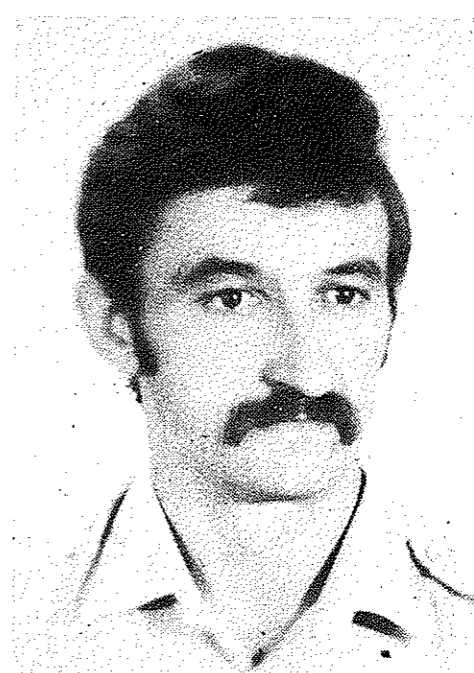
MILAN HODNIK — TOZD gr. sektor Novo mesto



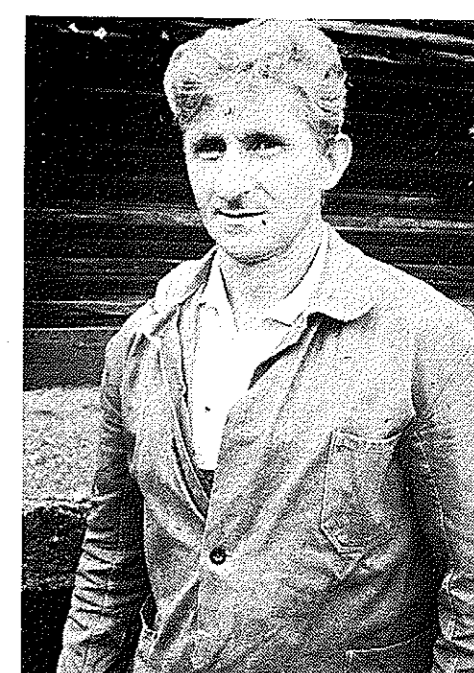
NEDO MARKOVIĆ — TOZD gr. sektor Novo mesto



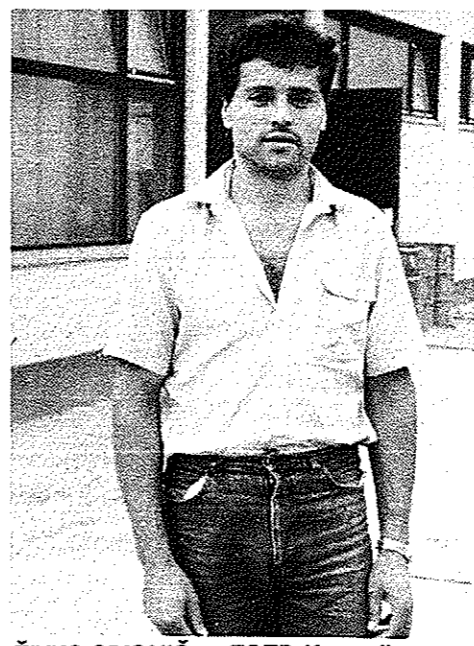
IVAN GRANATIR — TOZD gr. sektor Zagreb



MATO KARLOVIĆ — TOZD gr. sektor Zagreb



STJEPAN ŽUŽIĆ — TOZD gr. sektor Zagreb



ŽIVKO SIVONIĆ — TOZD Keramika

Knjižne novosti v knjižnici

Knjižničarstvo; statistika; varstvo; pravo; gospodarstvo; tehnika — strojništvo, elektrotehnika, gradbeništvo; ekonomika, računalništvo, arhitektura, jezikoslovje

— Razvid knjižnic SR Slovenije. — Ljubljana, 1987

— BAHTIJAREVIĆ—ŠIBER, F.: Motivacija i raspodjela. — Zagreb, 1986

— ZENI, J.: Razvid del in nalog ter delitev sredstev za osebne dohodke. — Ljubljana, 1983

— RUS, F.: Smernice za izdelavo elaboratov o varstvu pri delu. — Ljubljana, 1987

— KORUN, V.: Varstvo pridelu. — Ljubljana, 1986

— STANIŠIĆ, M.: Osnovni faktori inflacije u Jugoslaviji. — Beograd, 1986

— FRIMERMANN, J.: Praksa ustavnih sudova i sudova udruženog rada. — Beograd, 1987

— Zbornik člankov in zbirka odločb sodišč ZD v SR Sloveniji. — Ljubljana, 1987

— CIGOJ, S.: Komentar obligacijskih razmerij. — Ljubljana, 1984 — 1986; K 1—4

— Spisak opština i naselja. — Beograd, 1986

— KAINDL, R.: Proračuni toplinske brane: Praktična građevinska statika, Zagreb 1981

— PANERO, J.: Antropološke mere i enterijer. — Beograd, 1987

— KOVAČEVIĆ, R.: Programiranje NC i CNC mašina alatki. — Beograd, 1985

— Suvremeni pristup procesu projektiranja uzamplifikacije i sustava

va uzemljenja (seminar). — (4. izd.). — Zagreb, 1986

— Zbirka pitanja i propisa za polaganje stručnog ispita iz elektrotehnike. — (8. izd.). — Zagreb, 1986

— Transport. — Ljubljana, 1987

— Predpisi o graditvi objektova, gradbena pogodba, Ljubljana, 1987

— ILIĆ, S.: Klasični drveni krovovi. — (2. zd.). — Beograd, 1987

— VILA, A.: Planiranje proizvodnje i kontrola rokova. — Zagreb, 1983

— ISHIKAVA, K.: Kako celovito obvladati kakovost. — Ljubljana, 1987

— PFESTORF, K. H.: Kachelöfen handwerksgerecht gebaut. — 2. neuber, u. erw. Auf. — Wiesbaden, Berlin, 1985

— REBER, A.: Ognjeodpornost armiranobetonskih konstrukcij. — Ljubljana, 1986. — Del I

— LISKIN, M.: Advanced d Base III: Programming & Techniques. — Berkeley, 1986

— SCHILDT, H.: Advanced turbo Pascal. — Programming & Techniques. — Berkeley, 1986

— DOVEDAN, Z.: Basic; Jezik i programiranje. — Ljubljana, 1986

— ANDERSEN, D.: D'Base III: Tips & Traps. — Berkeley, 1986

— 1-2-3- Macros. — Berkeley, 1986

— GOLTAN: Mastering Serial Communications. — Berkeley, 1986

— COBB: Mastering Symphony. — Berkeley, 1986

— DAHMKE: Microcomputer Operating Systems. — Berkeley, 1986

— KAMIN, J.: MS — DOS Power user's Guide. — Berkeley, 1986

— HOFFMAN, P.: MS — DOS user's Guide. — Berkeley, 1986

— SIMPSON: Simpson's d'Base III Library — Berkeley, 1986

— KNUTSAN, J.: Superproject plus: Using. — Berkeley, 1986

— JAMSA, K.: Turbo Pascal: Programmers Library. — Berkeley, 1986

— JONES, E.: Using d Base III Plus. — Berkeley, 1986

— ROBINSON: Using turbo Prolog. — Berkeley, 1986

— Predpisi o urejanju prostora s pojasnili. — Ljubljana, 1986

— Predpisi o urejanju naselij s pojasnili. — Ljubljana, 1987

— SAVNIK, V.: Tehnično risanje. — 8. dop. izd. — Ljubljana, 1987

— LANDA, M.: Privredno poslovni rečnik: englesko-srpsko-hrvatski. — Beograd, 1986

— Pripravlila: VERONIKA MIKEC

Knjižničarstvo, Delo, Civilno pravo-zasebno pravo, Strokovno izobraževanje, Fizika, Gradbeno inženirstvo, Medicina, Finomehanika, računalništvo

— KOS, M.: Konstrukcijska dokumentacija. Ljubljana 1985

— Družbenogospodarski razvoj SR Slovenije = The Economy of the Socialist Republic of Slovenia, 1986. Beograd 1986

— IVIĆ, S.: Ergonomski priručnik, Beograd 1980

— KELLER, G.: Ergonomija za dizajnere, Beograd 1978

— DEVIĆ, M.: Građenje i uredivanje radnih prostorija, Zagreb 1984

— KOVAČIĆ, J.: Amortizacija društvenih sredstev: predpisi s komentarjem. Ljubljana 1987

Nadaljevanje na 10. strani

FOTOREPORTAŽA po Poreču

— JENSON: The Modern Theory of Corporate Finance, New York 1986

— MILLER, PULSINELLI: Modern Money and Banking, New York 1985

— KENDA: Mednarodno poslovanje, Maribor 1987

— MATOVIČ, STAMENKOVIČ: Priručnik za vknjižbu nepokretnosti, Beograd 1987

— KOCBEK, M.: Odškodninska odgovornost delavca, Ljubljana 1987

— Usposabljanje za dela in naloge na I. in II. stopnji zahtevnosti, Ljubljana 1986

— Perović, M.: Strokovno izobraževanje že zaposlenih, izraženo v potrebah združenega dela Slovenije, Ljubljana 1987

— ČORLUKIĆ, F.: Mjerenje protoka fluida, Zagreb 1975

— STANKOVIĆ, D.: Medicina rada, Zagreb 1986

— Računalniški slovarček: angleško-slovenski = slovensko-angleški, Ljubljana 1985

— Pravilnik o tehničnih normativih za beton in armirani beton s prevodi pripadajočih JUS-ov (št. 2), 1987

— Tehnički propisi i zaštita na radu K.1, K.2, K.3, K.4, Beograd 1987

— NEWMARK, N. M.: Osnovi zemljotresnog inženjerstva, Beograd 1987

— ADAMOVIĆ, Ž.: Planiranje i upravljanje održavanjem pomoću računara, Beograd 1987

— SCHILDT: Advanced Turbo Pascal, Beograd 1987

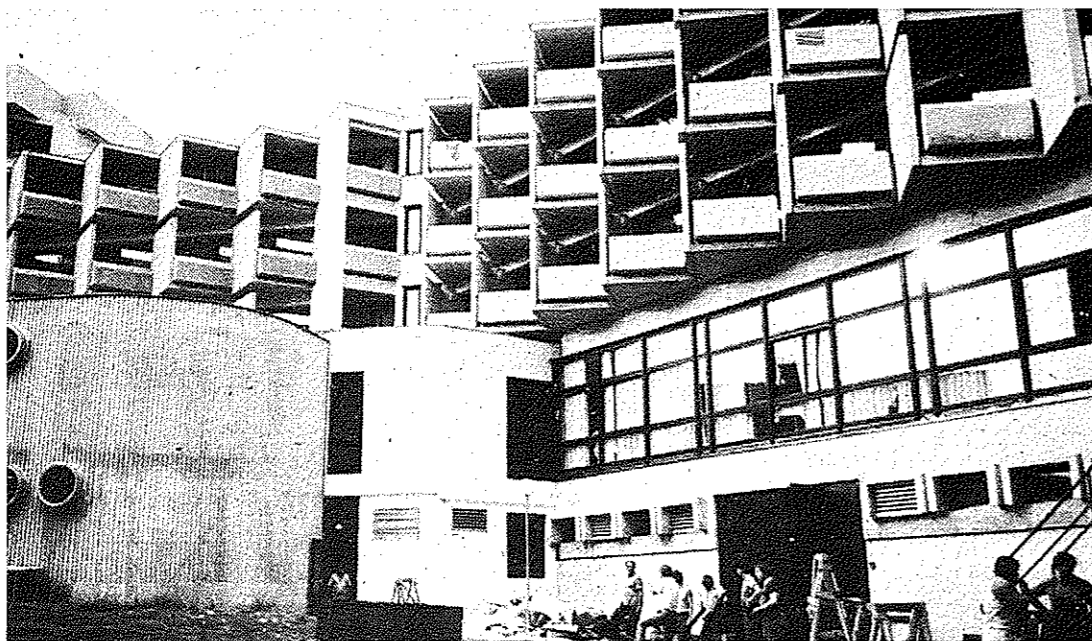
— MIHALIĆ, KRALJ: Priručnik za uporabo PC računalnikov, Ljubljana 1987

— TOPLINŠEK, URBANC: Wordstar 2000

— COFFON, J.: The IBM PC Connection, Berkeley 1984

— KLEMENČIĆ: Stanovanje in pot do njega, Ljubljana 1987

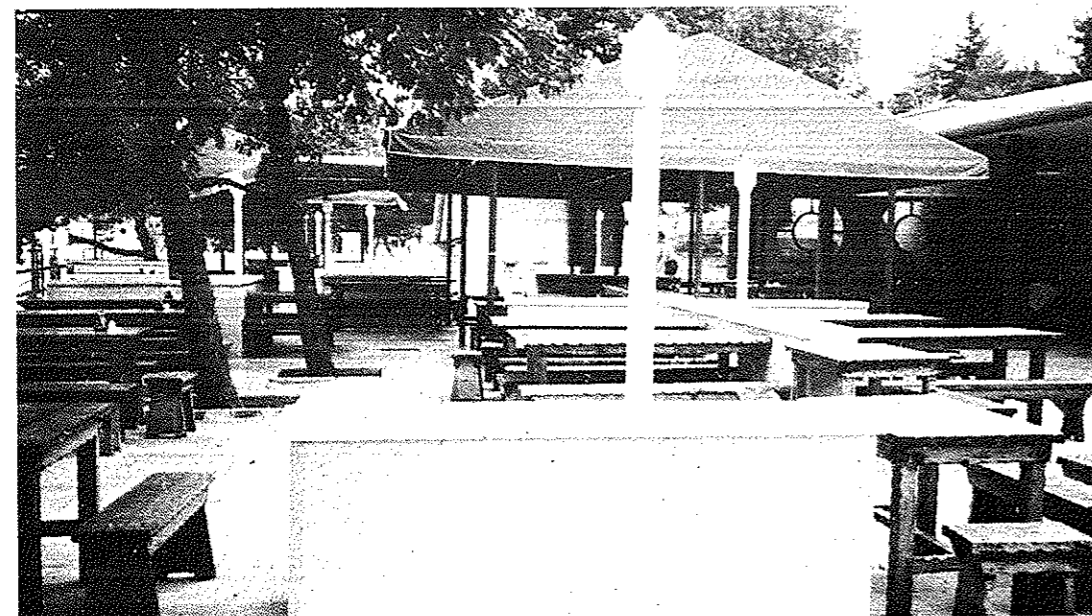
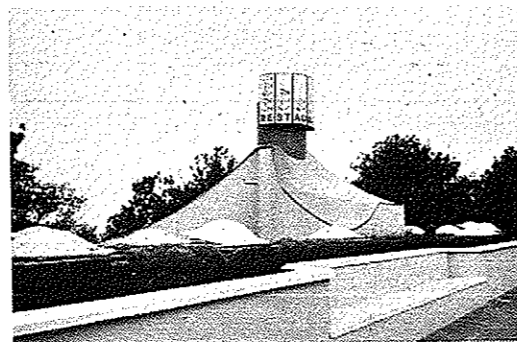
— Pripravila:
IRENA RUPAR



Dogradnja in adaptacija hotela PARENTIUM

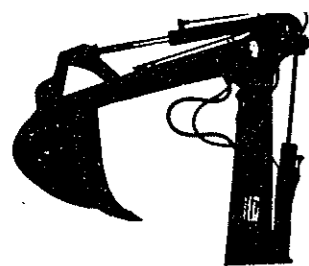


Dogradnja hotela obsega 102 ležišča, dve restavraciji in energetski del.



Adaptacija za gospodarski del, kuhinjo, dve sejni sobi, nočni lokal. Skupna investicija znaša 229,5 milijard starih din.

Dela, ki jih opravlja in jih je opravil toz Gradbeni sektor Ljubljana, pa so še: restavracija TRI RIBARA, zabavni center ULIKA, skladiščna hala VJESNIK, adaptacija in dogradnja upravne stavbe PLAVA LAGUNA, gradbišče v VIŠNJANU.



8. tradicionalni Gipossov pohod Planinski praznik gradbincev na Vršiču

V soboto, 12. septembra, se je okrog 400 gradbincev — planincev združenih delovnih organizacij GIPOSS zbralo na 8. tradicionalnem pohodu v osrčju Julijskih Alp, na Vršiču. Organizator pohoda je bila delovna organizacija SGP Gradbincev iz Kranja, ki letos praznuje 40-letnico obstoja. Iz naše delovne organizacije se je pohoda udeležilo rekordnih 73 planincev.

V prelepem jesenskem sončnem vremenu se je organizator odločil za dve turi. Glavnina pionirjevcev je izbrala lažjo turo, in sicer na Slemenovo Špico (1911 m). Med potjo so uživali v divjinah severnega ostenja Mojstrovke, s Slemena pa so imeli čudovite poglede na Jalovec, Rateške Ponce in Tamar.

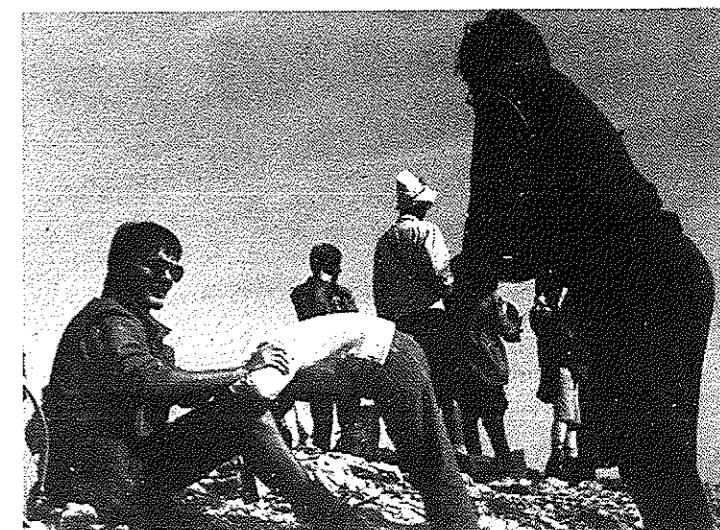
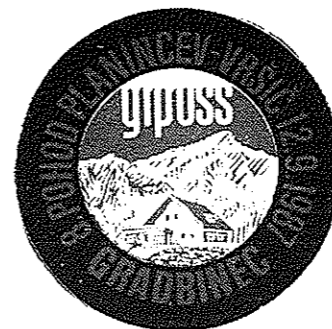
Na 2332 m visoko Mojstrovsko, od koder so čudoviti pogledi na Prisojnik, Razor, Jalovec in dolino Trente, pa smo se podali le najpogumnejši. Prava atrakcija je bil spust po melišču na Vršič, ki bo nekaterim ostal še dolgo v prelepem spominu. Organizatorji so pri Poštarskem domu na Vršiču pripravili zabavni program s plesom in družbenimi igrami, ki so potekale v veselem razpoloženju.

Na koncu se organizatorju lahko zahvalimo za izredno organizacijo pohoda. Planinci Ingrada iz Celja pa nas vabijo na 9. pohod, ki bo prihodnje leto na Rogli.

Tekst in foto:
MARKO REMS



Najpogumnejši pionirjevci so osvojili vrh Mojstrovke.



Mala Iva Štokič, prvič 2332 m visoko. Tudi planinskega krsta ni manjkalo.



Ali ga je dobro oblekla v zidarja, presodite sami. Pri komisiji sta dobila drugo najvišjo oceno.

Pevke in pevci, začenjamo sezono

Kulturno društvo Pionir, oziroma mešani pevski zbor, ki predstavlja osrednjo in najštevilnejšo sekcijo, stopa v sedmo leto svojega delovanja.

V društvu želimo okrepiti svoje vrste in zato vabimo vse, ki jim je kultura pri srcu: stopite med nas, soustvarjajte kulturo in se izrazite v naših sekcijah. Mešani pevski zbor ima vaje ob ponedeljkih in četrtekih v glasbeni šoli Marjana Kozine, Jenkova I.

Pevka, pevec, ljubitelj govorne besede, ustvarjalec besedil v rimi in prozi, ljubitelj čopiča, barve in fotografije, pridi v naše vrste, pridruži se nam, sodeluj in ustvarjaj z nami. Ne iščemo virtuozov, iščemo sodelavce z voljo in ustvarjalno vncemo.

Preživite del svojega prostega časa v kulturnem društvu Pionir. Oglasite se po telefonu 21-826, int. 428, organizatorju kulture.

(Nadaljevanje s 1. strani)

— prikaz različnih programov montažne gradnje,

— predstavitev proizvodnega programa in obsega proizvodnje tozda MKI s poudarkom na tistih proizvodih, za katere vemo, da so zanimivi za rusko tržišče (merilni instrument, filtrirna naprava, valjarji manjših kapacitet),

— ogled razstavnih eksponatov opažev sistema Pionir 2000 in Pionir Standard, postavljenih za ta namen na dvorišču tozda MKI,

— demonstracija delovanja filtrirne naprave, merilnih instrumentov in hidravlične mize v delavnici tozda MKI,

— predstavitev proizvodnje ERO omaric in ogled izdelkov, ki so bili pripravljene za izvoz v Moskvo na objekt Gosbanka — Poliklinika II.

Člani ruske delegacije in predstavniki Slovenijalesa so izrazili zadovoljstvo nad obsegom in vsebino predstavitve ter pozitivno stališče za nadaljnjo skupno sodelovanje. Izdelan je skupni protokol, v katerem so definirane aktivnosti obeh strani.

Iz prikazanega je za ruske partnerje predvsem zanimivo:

— tehnologija izdelave opažev iz tehničnega področja in



27. 10. 1987 je bil v prostorih PO GIP Pionir Novo mesto podpis pogodbe za izgradnjo prizidka in rekonstrukcijo centra srednjih šol v Domžalah. Tako naša DO uspešno nadaljuje svoje delovanje v občini Domžale.

— filtrirna naprava, prenosni merilni instrument, manjši komunalni valjarji in ERO omarice iz strojnega programa.

Smatramo, da smo ruskim

partnerjem pokazali vsaj del tistega, kar smo sposobni narediti in da bomo na tej osnovi vzpostavili sodelovanje, ki smo si ga zastavili s protokolom.

Ocena poslovnega uspeha I — IX/1987

Trenutni gospodarski družbeni položaj vsi dobro poznamo, saj lahko beremo že velikokrat ponovljene in s statističnimi kazalci podkrepjene diagnoze. Jugoslovansko gospodarstvo se je znašlo na robu prepada, imenovanega stagflacija, se pravi visoka inflacija brez kakršnegakoli premika v rasti proizvodnje, kakovosti gospodarjenja, brez kakršnegakoli razvoja. Cilji, ki smo si jih zastavili z resolucijo konec lanskega leta (zmanjšanje inflacije, nekolikšna rast proizvodnje, občutno povečanje izvoza, zman-

jšanje skupne in splošne porabe, začetek procesa prestrukturiranja gospodarstva), v letošnjem letu niso realizirani. Prenesli jih bomo v leto 1988, kar pa seveda ni prav nič učinkovito, kriza se v tem samo še poglablja.

Cene in naraščujoča inflacija še vedno označujejo gospodarski položaj. Številni ukrepi, ki naj bi ustavili rast cen in zagotovili stabilnejše razmere gospodarjenja, ne dajo vidnejših rezultatov. Gibanje cen kažejo naslednji statistični podatki:

indeksi cen industrijskih izdelkov pri proizvajalcih:

— reprodukcijski material 169,7
— proizvodnja gradbenega materiala 168,0
— proizvodnja žaganega lesa in plošč 195,4
— proizvodnja lesnih izdelkov 220,4

indeksi cen na drobno:

— kmetijski proizvodi 258,0
— industrijski živilski proizvodi 231,0
— električna energija za gosp. 232,6
— kurjava 205,9
— tekoča goriva in maziva 199,4
— gradbeni material 183,9
— storitve 239,1

I — IX 87 / I — IX 86
169,7
168,0
195,4
220,4

I — IX 87 / I — IX 86
258,0
231,0
232,6
205,9
199,4
183,9
239,1

Hitrejšo rast cene industrijskih proizvodov pri proizvajalcih so imele cene blaga na drobno in cene življenjskih potrebščin, ki se uporabljajo za ugotavljanje realne rasti osebnih dohodkov.

Celotno gospodarstvo je v hudi krizi, v še hujši pa posamezne veje, med katere sodi tudi gradbeništvo. Gradbeniki se vse bolj srečujemo s pomanjkanjem del. To nam zgovorno potrjuje podatek, da so slovenski gradbeniki pred sedmimi leti zgradili blizu 9.000 družbenih stanovanj, leta 1981 le še 8.281, leta 1982 pa še 1.200 stanovanj manj, nakar se je število stanovanj le strogo zmanjševalo in v letošnjem prvem polletju je bilo zgrajenih le še 828 stanovanj. Naj navedemo še nekaj statističnih podatkov za gradbeno dejavnost SRS v juliju in avgustu, ko je bila gradbena sezona na višku.

Vrednost opravljenih del se je v juliju glede na predhodni mesec zmanjšala za 25 odst., v avgustu pa se je povečala za 10 odst., glede na julij. Vrednost pogodbenih del za dokončanje v tekočem letu je za 36 odst. večja od realizirane vrednosti v obdobju januar-julij. V drugih republikah so slovenska gradbena podjetja realizirala 14

odst., vseh opravljenih del, medtem ko so gradbena podjetja drugih republik v SRS opravila le dober odstotek vrednosti vseh gradbenih del v SRS.

Vsi ti podatki oblikujejo splošne razmere gospodarjenja in se v celoti ne pokrivajo s finančnimi rezultati, ki jih obravnavamo v nadaljevanju.

Kje se nahaja naša DO s svojimi tozdi v primerjavi z drugimi v sorodni ali enaki dejavnosti, nam dajo slutiti zadnje primerjalne analize članic tozda Gijoss in ostalih sorodnih grupacij. Med vzroki za uvrstitev naše DO med manj uspešnimi podjetji je najpomembnejša prenizka akumulativna sposobnost.

2. Zasedenost kapacitet

Na osnovi poročila o zasedenosti kapacitet člana PO za proizvodno koordinacijo podajamo naslednjo oceno:

Zasedenost kapacitet gradbene operative je bila vse do vključno septembra zadovoljiva, na kar vpliva predvsem povečan obseg gradnje za trg. V zadnjih treh mesecih letošnjega leta predvidevamo precej slabšo zasedenost proizvodnih zmogljivosti v tozdih GS Novo mesto, Ljubljana in Krško, razen v tozdu Zagreb, kjer se bodo pojavile nezasedene kapacitete šele v decembru. V oktobru 83 odst., proizvodnih zmogljivosti, do decembra pa se bo delež znižal na 58 odst. Slabša zasedenost kapacitet je že vse leto tudi v ostalih tozdih (Togrel, Lesni obrat, Keramika, Metlika), pa tudi do konca leta ni ugodnejših predvidevanj. Glavno vlogo mora tu pravo gotovo odigrati tozda TKI s širšo komercialno dejavnostjo doma, predvsem ob Jadranu in v tujini.

3. Likvidnost

Likvidnostna situacija se je na ravni delovne organizacije nekoliko izboljšala. Ob polletju smo ugotavljali zadovoljivo stanje, trenutno pa je ocena likvidnosti dobra, kar smo ocenili na osnovi dnevne stanja na ZR, razmerje med tekočimi obveznostmi in tekočimi terjatvami in razmerja med negativnimi in pozitivnimi obrestmi. Večje likvidnostne težave, ki jih ocenjujemo kot kritične, imata tozda GS Krško in Zagreb, slabo, vendar ne kritično oceno pa imata tudi tozda GS Novo mesto in Lesni obrat. Finančni položaj se je bistveno izboljšal v tozdu MKI, v ostalih tozdih pa ni večjih sprememb.

3. Likvidnost

4. Izvoz — uvoz

Izvojni rezultati so v letošnjem letu skromni. Delež izvoza v celotnem prihodu delovne organizacije znaša v obdobju januar-september 218 odst. kar je za 36

odst., manj kot v preteklem letu. Pretežni del izvoza se nanaša na dela na projektih iz preteklih let v Libiji (tozda Ljubljana, tozda MKI), nekaj izvozne dejavnosti pa imata tudi tozda Keramika (Avstrija, Nemčija) in Lesni obrat (Danska, Avstrija, Nemčija). Delež izvoza v CP se je v tozdu Lesni obrat zmanjšal za 20 odst., v tozdu Keramika pa za 35 odst.

Uvoz je v letošnjih devetih mesecih znašal 437,502.04 dolarjev (tozdi MKI, Krško, Lesni obrat, Novo mesto, DSSS).

5. Inventivna dejavnost

Inventivna dejavnost je zaživele predvsem v okviru akcije »Imaš idejo — na dan z njo« v maju. Izven akcije med letom pa je prispelo le 11 predlogov, od tega v zadnjih treh mesecih le trije (DSSS 2, tozda GS Zagreb 1).

6. Izvajanje »DD« o razporejanju dohodka

Slovenski družbeni dogovor zahteva, da vse OZD ugotavljajo uspešnost dela in poslovanja in na njeni podlagi družbeno primeren obseg sredstev za OD in skupno porabo po letnih usmeritvah.

Uspešnost se ugotavlja s primerjavo dejansko doseženih in družbeno pričakovanih rezultatov poslovanja glede na povprečne rezultate gospodarstva SRS oz. primerjalne skupine.

Glede na doseženo uspešnost (m) se določi korekcijski faktor (u) za pretvorbo ravni uspešnosti v raven osebnih dohodkov. Za našo DO lahko ugotovimo, da je bilo na ravni DO izplačilo sredstev za OD in skupno porabo, glede na doseženo uspešnost tozdogov, usklajeno z družbenim dogovorom, vendar pa je pet temeljnih organizacij (MKI, TKI, Keramika, Lesni obrat ter Togrel) ter obe delovni skupnosti izplačalo več osebnih dohodkov, kot bi jih lahko glede na izračun mere uspešnosti oz. korekcijskega faktorja.

7. Ocena doseženih poslovnih rezultatov

V prvih devetih mesecih letošnjega leta smo v GIP Pionir ustvarili 70,6 milijard bruto realizacije ob 2 odst. rasti zaposlenosti, kar je 135 odst., več kot v enakem lanskem obdobju. Letni proizvodni plan je realiziran s 75 odst., kar bi ob polni zasedenosti kapacitet v naslednjih treh mesecih pomenilo doseganje letnega plana ob koncu leta. Najbolj kritično zaostajajo pri realizaciji planskih naloz tozdi (Gradbeni sektor Krško, Novo mesto, Lesni obrat) pa sicer dosejajo planirano realizacijo, vendar njihovi finančni rezultati bistveno zaostajajo za planiranimi. Trenutno so najuspešnejši pri uresničevanju

tor Ljubljana, tozda Metlika in Projektivni biro, približuje pa se jim tudi tozda Keramika.

Absolutno primerjave elementov celotnega prihodka in dohodka z enakim lanskim obdobjem niso realne zaradi sprememb v obračunskem sistemu, zato jih ne podajamo.

Doseženi celotni prihodek na nivoju GIP Pionir znaša 66,3 milij., kar predstavlja 73 odst. letnega plana. Doseženi dohodek zaostaja za planiranim, saj dosega

65 odst. letno planiranega (neso razmerna rast stroškov in obveznosti iz dohodka glede na rast celotnega prihodka oz. dohodka). Tudi delitev čistega dohodka ni usklajena s planskimi predvidevanji, saj so izločanja v sklade skromna in pod planiranimi. Med uspešnejšimi tozdi so: Gradbeni sektor Ljubljana, Projektivni biro in Keramika, manj uspešni pa Gradbeni sektor Novo mesto, Zagreb, Krško pa MKI, Togrel ter Lesni obrat.

EKONOMSKI BIRO

Radijska reklama za GIP Pionir

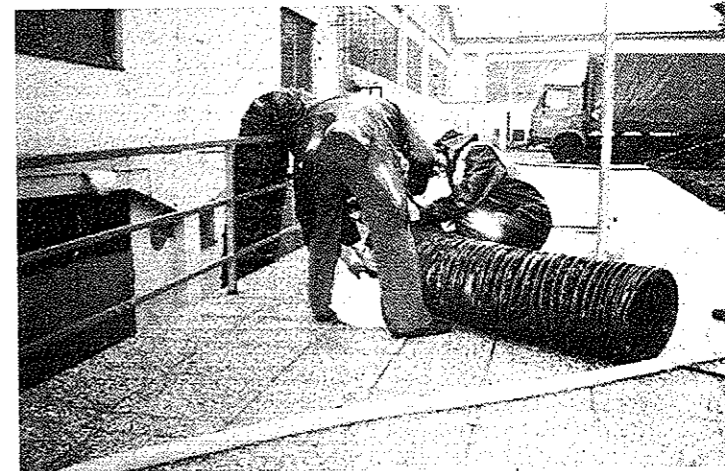
Besedilo:

Pionirsko delo je opravljeno GIP Pionir ime je cenjeno zamisli nove vsak dan se rojevajo prihodnost lepšo vam zgradimo.

Naš včerajšnji in jutrišnji uspeh je vaš prijateljski nasmeh želimo, da ste brez skrbi — GIP Pionir za vas gradi.

Obrazložitev:

Tekst in melodijo naše nove radijske reklame poudarjata in ponazarjata pionirsko delo podjetja, ki je s pobudništvom, začetkom v letu 1946 začelo osvajati področje gradbeništva in si v enainštiridesetih letih z izkušnjami iz prakse in znanstvenimi spoznanji, pridobilo v Jugoslaviji in v tujini ugled modernega gradbenega podjetja.



V mesecu požarne varnosti je bila vaja gasilskih enot OZD tudi v

Naši izkušeni in ustvarjalni strokovnjaki uresničujejo svoje nove ideje, zamisli in širijo dejavnost, saj se poleg glavnih odpirajo še nove, prav tako pomembne dejavnosti.

Največji uspeh GIP Pionir je prijateljski odnos naročnika, ki podjetje pozna in mu popolnoma zaupa, saj mu vsak dan znova dokazuje, da je sposoben uresničiti vsako željo, vsako naročilo.

Besedilo reklame, s podano sporočilovito, je peto glasbeno oporočilo, nova radijska reklama, komponirana in napisana posebej za image DO GIP Pionir, ki naj bi postala in ostala nekakšen motto — oz. simbol naše delovne organizacije. Mesec dni je s svojo prikupno melodijo in izvornim besedilom vsako jutro ponesla prek radijskih valov Pionirjevo ime širom domovine. Pred kratkim pa je bila predstavljena kot prvo glasbeno peto sporočilo v gradbeništvo tudi na 4. jugoslovanskem festivalu tržnih komunikacij v Portorožu, kjer se je uvrstila v serijo izbranih in predvajanih radijskih sporočil. Lahko rečemo: uspešno. Pionir je bil namreč edini, ki se je s področja gradbeništva letos predstavil na tem festivalu.

Mnogi ste radijskemu sporočilu, reklami, že prisluhnili, tisti, ki ga želite ponovno slišati, pa vključite radijski sprejemnik v decembru, med 6. in 7. uro zjutraj.

IRENA VIDE

PIONIR
GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

V času od 16. 8. do 6. 10. 1987 je prišlo v tozidih Keramika, LO, PB, TKI, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

DSSS: Suzana Bevc — ekonomski tehnik
Ana Cvetan — ekonomski tehnik
Vida Hrastar — ekonomski tehnik
Marija Drobnič — ekonomski tehnik
Marjanca Judež — ekonomski tehnik

Slavka Turk — ekonomski tehnik
Betka Hudoklin — ekonomski tehnik

Maja Gorše — ekonomski tehnik
Tatjana Čopič — ekonomski tehnik

Marija Šašek — ekonomski tehnik
Branka Pavlovič — ekonomski tehnik

Sandi Kastelic — gimn. maturant
Karmen Škulj — organizator dela
Jurij Rihar — dipl. gradbeni inženir

Gregor Jaklič — gradbeni tehnik
TOZD LO: Darko Pandur — dipl. inženir lesarstva

Smerik Marko — lesar
Stanislav Muhič — lesar širokega profila

Marjan Meke — lesar širokega profila

TOZD Keramika: Miklavž Anton — pečar in polagalec keramike
Ovniček Milan — pečar in polagalec keramike

Sedič Asim — keramik
TOZD PB: Koračin Miran — strojni tehnik

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Marica Šobota — čistilka
TOZD PB: Irena Judež — gradbeni tehnik

Žerajič Duško — dipl. inženir strojništva
TOZD TKI: Kotnik Igor — strojni inženir

Suzana Kastelec — gradbeni tehnik — iz DSSS
TOZD Keramika: Vlasta Mrvar — administrator — iz DS IB
Gordanič Mišo — delavec

IZ JLA SE JE VRNIL:

TOZD Keramika: Pelko Rado — keramik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

DSSS: Suzana Kastelec — gradbeni tehnik — v TOZD TKI
Jožica Nosan — ekonomski tehnik

Franc Košir — mizar
DS IB: Vlasta Mrvar — administrator — v TOZD Keramika

TOZD TKI: Cirila Šupar-Zupančič — ekonomski tehnik
TOZD LO: Romih Rihard — delavec

TOZD Keramika: Franc Bevc —

Božo Gligič — keramik
Radivoje Nikolič — keramik
Vladimir Milenkovič — keramik

UPOKOJIL SE JE:

TOZD Keramika: Anton Kožar — finančni referent
ANICA BUČINEL

TOZD METLIKA

V septembru sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:

Roman Pavliha, kamnosek-pripravnik
Danijel Novosel, kamnosek-pripravnik

Delovno razmerje je prenehalo: Ivanu Dolinarju, skupinovodji kleparjev

TOZD MKI

KOT PRIPRAVNIKI SO NAS-TOPILI DELO:

Martin Kotar, avtoličar
Vladimir Marinčič, avtoklepar
Tomaž Matjašič, avtoličar
Jože Vidmar, avtoličar
Alojz Vene, avtoličar
Tomaž Jakša, avtoklepar
Bogdan Ravbar, avtoelektričar
Dušan Resnik, avtoklepar
Robert Zidarič, avtoklepar
Marjan Brezovar, konst. ključ.
Stane Janškovec, avtomehanik
Marko Blažič, avtomehanik
Janko Kozole, avtoličar
Drago Sanjkovič, stroj, ključ.
Alojz Sinur, avtomehanik

IZ JLA SE JE VRNIL:

Sadič Škrijel, NK delavec

NOVE KNJIGE 30% CENEJE

STROŠKE POŠTINE PLAČA ZALOŽNIK

Zlata pravila življenja — Bestseller, namesto 4.900 samo 3.430 din.

Deset pravilic Darje Lenardič, namesto 2.800 samo 1.960 din.

O ljubezni, zbirka izrekov, namesto 2.800 samo 1.960 din.
Dr. Marek Lenardič, ekologija in industrijska družba — Bestseller, namesto 3.300 samo 2.310 din.

Knjige naročite po povzetju na naslov:
prof. Darja Lenardič, Moste 34, 64274 Žirovnica

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

Peter Vesel, priučen monter klima naprav
Božidar Bursič, strojnik TGM
Ludvik Vene, voznik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Zvonko Majcen, avtoklepar
Alojz Križman, voznik
Ignac Strajnar, operativni vodja
ERIKA OGULIN

Expres čevljarstvo — Jerič Janez

obvešča delavce Pionirja, da vrši vse čevljarske usluge od 10.08.1987 dalje v obratovalnici Bršljn 11 (nasproti gostilne MALNAR).

Obratovalni čas je od 14.10 — 20. ure.

Za delavce Pionirja nudi na opravljena dela 5% popusta.

Zagotovlje si kvaliteto popravilo, s tem pa ugodno hojo.

Ostale informacije na int. tel. 438 TKI.

hrast

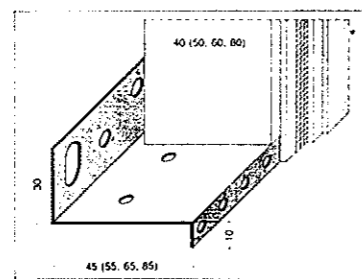
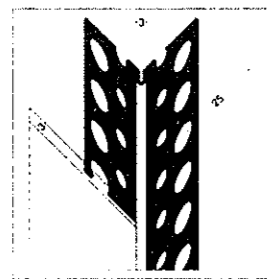
OBRATNA ZADRUGA
68000 NOVO MESTO TRDINOVA 4
tel.: 068 22-802

Proizvaja:
ROLETARSTVO
IN KOVINSKI PREDMETI
MEDLE
68000 NOVO MESTO, Zabja vas 47
Tel.: 068 23-673

Al profili za fasade novost na našem tržišču

kotni profil

spodnji robni profil



Profil za fasade uporabljamo pri različnih sistemih kompaktnih fasad (Novoterm, Derm, Jubrol, Fasaterm, Kombitas, id) Vogače profila. Štilo in opazje:
- robne odprtine in vogalne odprtine.
- izpostavljeni robovi stebrov in raznih prehodov.
- robne pri lankoslopnih notranjih ometih.
- instalacijske kable.
Montiramo jih v prvi sveži nanos mlete pred vstropenjem steklene zvočice.
Robni profila opazje in 50% spodnje robove objekta. Montiramo jih na steno pred polaganjem izolacijskega plasti kot vodilo spodnjega roba.
Profil za fasade izdelujemo iz Al pločevine, zaščiten z lakom, ki zagotavlja obstojnost proti agresivnosti milt do pH 13. Proizvodna dolžina vogalnih profilov je 2,50 m in spodnjih robnih profilov 2,00 m.
Ostala profila zagotavlja ustrezno togost in ravnost robe, razporeditev luknj pa omogoča zadostno sprijemljivost z ostrovo.
Z uporabo profilov za fasade poravnamo čas pri izvedbi ometov in dosežemo zahtevano ravnost liny robov.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativna Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativna Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativna Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativna Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativna Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Kamika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interni banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

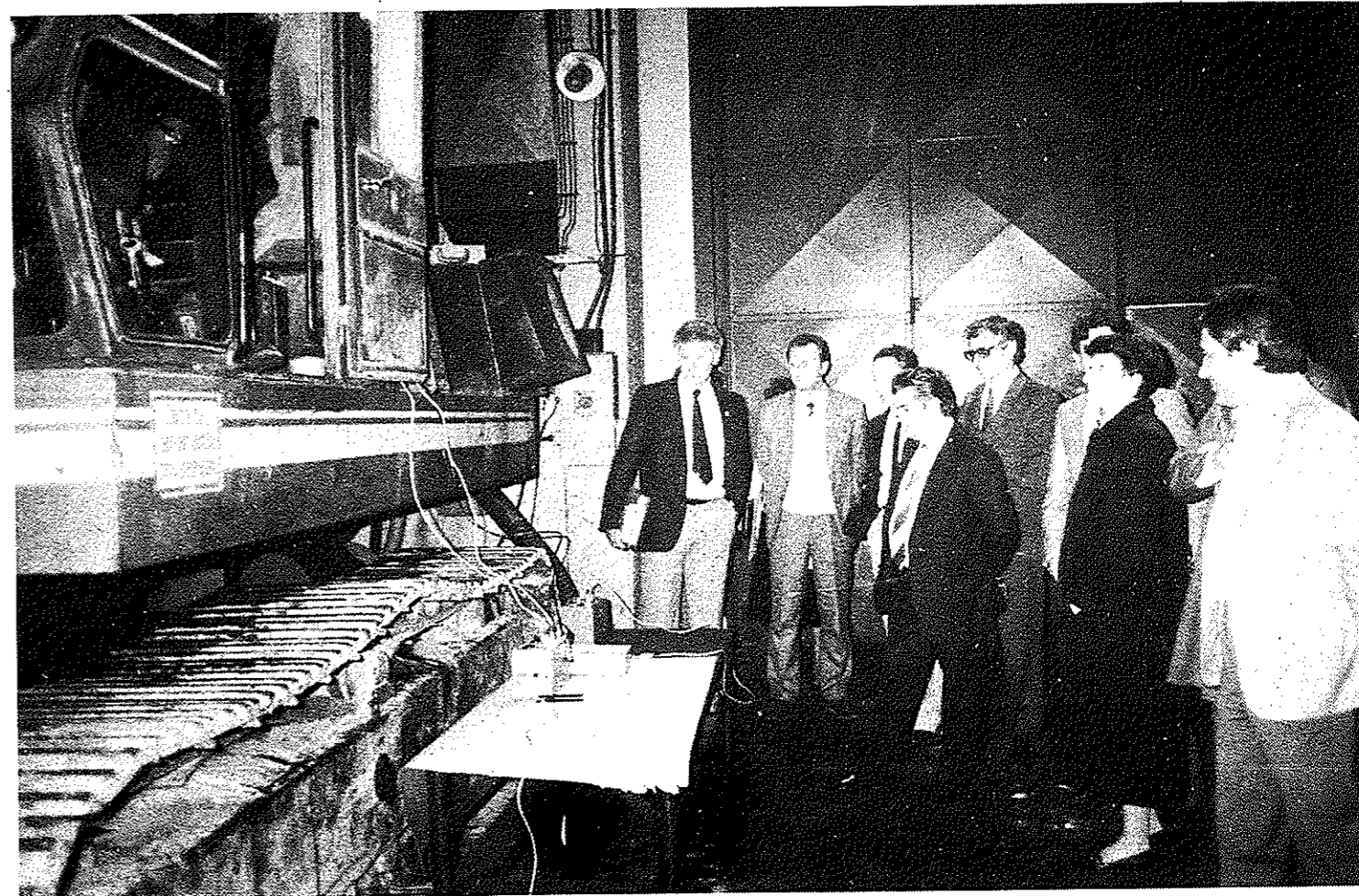
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXI
25. november 1987
Številka 11/204

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Obisk ruske strokovne delegacije iz Minska v GIP Pionir

S posredovanjem Slovenijalesa je 22. 10. 1987 našo delovno organizacijo obiskala tričlanska delegacija ruskih strokovnjakov iz Minska (Kozakov, vodja delegacije; Ferda Jakovljevič, glavni inženir podjetja Brest; Barutov Stefanovič, glavni inženir konstrukcijskega biroja Minstroj).

Z namenom izčrpane predstavitve aktivnosti in dosednjih uspehov naše delovne organizacije smo pripravili program predstavitve v takile obliki:
— pozdrav člana poslovodnega odbora Mira Bergerja,

— propagandni film o turistični gradnji,
— predstavitev opaznega sistema Pionir 2000 s pomočjo dia pozitivov in demonstracije projektiranja s pomočjo računalnika, (Nadaljevanje na 2. strani)

ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE

družbenopolitične organizacije samoupravnih organov uredništvo glasila