

V času od 16. 2. 1987 do 12. 3. 1987 je prišlo v TOZD Keramika, TOZD TKI, TOZD PB, TOZD Lesni obrat, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb:

Delovno razmerje so sklenili:
TOZD Keramika: Nikica Duvančič — delavec
TOZD TKI — pred. Rijeka: Dragutin Franič — ekonomist, premestitev iz DS Interna banka
TOZD LO: Jože Jožef — delavec

Delovno razmerje so prekinili:
DSSS: Matjaž Pavlin — ekonomski tehnik
Nenad Mangotič — dipl. inženir agronomije
TOZD LO: Vinko Vegelj — mizar

DS IB: Marija Zupančič — ekonomist
TOZD TKI: Sonja Kocjančič — administrator

V JLA sta odšla:
TOZD PB: Zlatko Sambol — elektro tehnik
TOZD LO: Milan Muhič — delavec

Upokojila sta se:
TOZD LO: Ivan Gričar — mizar
DSSS: Ivan Bolte — inštruktor učencev
MAJDA ZUPANČIČ

Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v mesecu marcu 1987

Delovno razmerje so sklenili:

1. Abdić Ismet — delavec
2. Ahmetović Ramiz — zidar
3. Aščić Stipan — zidar
4. Bobić Ibro — delavec
5. Bendra Avgustin — delavec
6. Bešić Hasan — zidar
7. Čosatović Aljo — zidar
8. Čović Ismet — delavec
9. Đukić Čedo — zidar
10. Duranović Abdija — delavec
11. Džambas Dušan — delavec
12. Eljazović Ismet — delavec
13. Gavrić Rajko — zidar
14. Hasanbašić Islam — delavec
15. Jušić Safet — zidar
16. Kendić Hasan — delavec
17. Kitić Mehmed — delavec
18. Kokalović Ilija — delavec
19. Kadušić Senad — zidar
20. Kusr Senaid — zidar
21. Kusr Ramo — delavec
22. Kadušić Sejad — zidar
23. Kusr Miralem — zidar
24. Kadušić Husnija — delavec
25. Lulić Bekir — delavec
26. Mehinagić Muharem — zidar
27. Miljić Đurđo — delavec
28. Pajalić Šefik — delavec
29. Pajalić Vahid — delavec
30. Pajalić Fikret — delavec

31. Pajalić Sulejman — delavec
 32. Perković Dane — delavec
 33. Štojanović Ilija — delavec
 34. Šakanović Šaban — delavec
- Iz JLA se je vrnil:**
Bečić Hašim — delavec
Kot pripravnik je nastopil delo:
Smolič Stanislav — ekonomist

Delovno razmerje so prekinili:

1. Bregar Stanislav — zidar
2. Pelko Alojz — tesar
3. Kraševac Jože — zidar
4. Pejić Avgustin — delavec
5. Brajdič Roman — delavec — v zapor
6. Kahrmanović Semir — delavec
7. Trnjanin Suad — železokravec

V JLA sta odšla:

1. Kahrmanović Osman — delavec
 2. Hrastar Anton — zidar
- Upokojila sta se:**

1. Delalić Adil — čuvaj
2. Lindič Jože — delavec

TOZD MKI
1. Kot pripravniki so nastopili delo:
1. Dular Gregor — tehnični risar
2. Peterlin Marjeta — ekonomistka

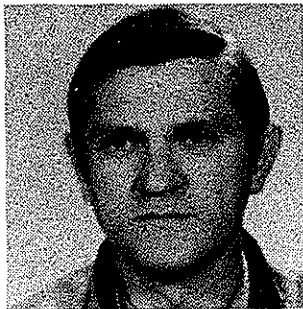
2. Delovno razmerje so sklenili:
1. Šporar Blažena — ekonomski tehnik
2. Župan Darko — delavec
3. Klobučar Marjan — strojnik TGM
4. Marič Milorad — ključavničar

3. Iz JLA so se vrnil:
1. Novogradec Ivan — elektroinštalater
2. Erpe Marjan — ključavničar
3. Kralj Janez — strojnik TGM
4. Muhič Edvard — elektroinštalater

4. Delovno razmerje so prekinili:
1. Novaković Milan — skladiščnik
2. Kopina Milan — strojnik TGM
3. Papež Darko — avtoklepar
4. Jasenc Gaber — strojni ključavničar
5. Škedelj Vojko — avtomehaničnik
6. Kladnik Maks — avtoklepar
7. Žerjav Franc — avtoklepar
8. Kužnik Anton — varilec
9. Pavlič Jože — avtoklepar
10. Špelko Leon — elektroinštalater
11. Milorad — ključavničar

5. v JLA so odšli:
1. Strgar Matjaž — avtomehaničnik

FRANCU BOBNARJU V SLOVO!



Usoda, neločljiva spremljevalka človeškega življenja, je v torek, 10. marca 1987, v 40. letu starosti iztrgala iz družine in širokega kroga prijateljev in znancev ter sodelavcev prizadevnega sodelavca FRANCA BOBNARJA.

Rodil se je 18. 3. 1947 v Irči vasi pri Novem mestu, v družini 5 otrok. Leta 1968 se je oženil. V zakonu sta se mu rodila dva sina — Bojan in Tine.

Ker so začeli leta 1978 graditi bloke v neposredni bližini njegovega doma, so morali stari dom zapustiti in si zidati novega, kjer je skupaj s starši in mlajšim bratom živel.

K PIONIRJU je prišel leta 1962 kot vajenec elektromehanične stroke. Uspešno je končal tudi poklicno šolo elektro smeri.

Po končanem služenju vojaškega roka je kot mlad delavec, poln elana in delovnih sposobnosti, prijel za delo in delal kot električar gradbenega podjetja po terenskih gradbiščih od Poreča, Novigrada, Šibenika, Orbiša, Bosne in izven domovine v Zakopanih in Varšavi. Terensko delo je prinašalo večkrat lepe trenutke in spomine, včasih pa tudi grenke, saj je bilo marsikdaj potrebno potrpeti tudi za dobro podjetja, kar pa mu ni bilo težko, saj je vedno vse sprejel z razumevanjem. Ker so se mu začele pojavljati težave z zdravjem, je začel terensko delo opuščati in se je vključil v remonte strojev in strojnih naprav na električne pogone v delavnici.

Kazal je tudi izredno zanimanje za rotacijske stroje. Ob ustanovitvi servisa ISKRA je postal prvi serviser in je delal tudi kot vodja oddelka.

Z rednim usposabljanjem in zasledovanjem teh-

nologije je postal pravi mojster ročnih strojev, brez katerih si delovna organizacija ne bi mogla zamisliti kvalitetnega in hitrega dela. Pri delu je bil zelo natančen in dosleden, vedno pripravljen svetovati, pomagati in svoje znanje prenašati na mlajše sodelavce. Če je bilo potrebno neko konkretno delo opraviti izven delovnega časa, je to vedno storil z razumevanjem. Prav tako kot doslednost pri delu in na delu je bila njegova vrlina tudi točen prihod na delo in z dela.

Poleg vestnega in marljivega dela v službi se je veliko posvečal tudi svoji družini, skrbi za sinova in ženo ter ureditvi hiše, ki jo krasi lep vrt. Kljub obveznostim v službi in do družine pa je še vedno našel čas tudi za rekreacijski šport, za njegovo priljubljeno kegljanje in balinanje. Ni minil športni dan v delovni organizaciji, da ne bi bil udeležen kot tekmovalci ali pa športni navijač.

Ob ustanovitvi balinarskega kluba v njegovi krajevni skupnosti je bil med prvimi člani in do konca tudi reden tekmovalci.

Prav tako ga ne smemo pozabiti kot aktivnega člana industrijskega gasilskega društva, kjer je deloval že takoj, ko se je vključil oz. zaposlil v našem kolektivu. Bil je vzor gasilca, za kar je ob obletnici gasilskega društva Pionir prejel medaljo za 20 let plodnega dela.

Resnicoljubnost, poštenost, odkritost, neomajnost in izredna bistrost so bile odlike, ki smo jih pri njemu cenili vsi sodelavci. Napredne misli, ki jih je nosil v sebi in jih znal posredovati sodelavcem, so vedno odmevale med nami.

Zahrbtna bolezen je preprečila njegove in naše načrte, zato se mu lahko le zahvalimo za požrtvovalnost in prizadevnost ter za tovariški in pristen odnos do sodelavcev.

Pomladni veter, ki sedaj prebuja življenje v naravi, ko je njegovo življenje ugasnilo, naj mu pomaga, da mu bo lažja slovenska zemlja, v kateri bo počival.

JOŽICA FABJAN

Leto XXI
25. april 1987
številka 4/198

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Zadnje dni v mesecu marcu smo predstavili izgradnjo turističnega naselja Stinica predstavnikom občine in komunalnih organizacij Senja. (foto: Opalk)

IDEJA, INOVACIJA, RAZVOJ

Smer razvoja svetovnega, z malo zamudo pa tudi domačega tržišča, zahteva od nas vedno večji delež znanja, vgrajena ga v proizvod. Niso več redke zahteve investitorjev v razpisnih tenderjih po »proizvodu v roke«, »proizvodu na tržišče« in še dlje, tja do vodenja in razvoja v fazi eksploatacije.

To pa zahteva od nas, da se za uresničevanje teh zahtev primerno organiziramo.

Ena od strateških usmeritev, ki pelje k temu cilju, je pospešen razvoj inventivne dejavnosti v vseh poslovnih funkcijah.

Vsak še tako majhen inventivni prispevek v kakršnikoli obliki je delček tega cilja in množica teh delčkov je celota.

Zato ni čudno, da se tako kot vsako leto v mesecu maju obračamo na vse zaposlene, da prispevajo svoj delež k razvoju inovacij in s tem pospešijo razvoj delovne organizacije v smeri uspešnejšega zadovoljevanja potreb tržišča in s tem tudi lastnih. Doktrina našega dela mora biti razvoj in ne delo zaradi preživetja.

Komisija za inventivno dejavnost
IMAŠ IDEJO, NA DAN Z NJO!

Čestitamo za dan OF in 1. maj!

Nekaj smernic nadaljnega razvoja kadrovske dejavnosti v DO GIP Pionir

a) Lotiti se moramo temeljite prenove sistema razvoja kadrov in izobraževanja na nivoju DO. V ta namen predlagam sledeče aktivnosti:

— oblikovati ustrezno enotno stališče v vseh vodilnih, vodstvenih in strokovnih krogih TOZD, DS in na nivoju DO (predhodno pripraviti argumentirano gradivo oz. ustrezno strokovno podlago za razprave),

— ustvariti ustrezno politično klimo v smislu nadaljnega realiziranja tozadevnih zaključkov akcijske konference ZK in argumentiranih razprav na sejah samoupravnih organov in DPO TOZD, DS in na nivoju celotne DO,

— v primeru pozitivnih stališč izdelati načrt empirične raziskave razvoja kadrov v DO v zadnjih 10 letih in pripraviti vse potrebno za projekcijo razvoja kadrov DO GIP Pionir do leta 1995 in 2000. V ta namen oblikovati ustrezno projektno skupino, v katero se stalno ali občasno vključujejo delavci iz strokovne kadrovske službe DO in TOZD, vodilni in vodstveni delavci ter nekateri ostali strokovni in razvojni kadri,

— načrt raziskave in projektno skupino predstaviti strokovnemu kolegiju, samoupravni organom in DPO v TOZD, DS in DO ter pridobiti ustrezno verifikacijo,

— izvesti raziskavo z uporabo ustrezne metodologije in organizacije dela (anketna oz. delphi metoda, statistične metode pri kadrovanju in izobraževanju, priprava parametrov za poznejšo izvedbo projekcije razvoja kadrov po IKB metodi — indeks kadrov prihodnosti, metoda intervjujev ipd.),

— organizirati strokovno posvetovanje o izsledkih raziskave in opredeliti konkretne akcije za morebitno sanacijo stanja, vse skupaj pa objaviti v internem glasilu Pionir pa tudi v ustreznih strokovnih literaturah, kadrovske posvetovanjih in drugih javnih občilih,

— na osnovi analize izdelati projekcijo razvoja kadrov do leta 1995 in 2000, vse skupaj pa obravnavati v okviru projekta Pionireka,

— nenehno dograjevati in ohranjati sistem planiranja in spremljanja razvoja kadrov oz. razvijati računalniško podprt kadrovsko-informacijski sistem,

— za realizacijo navedenih nalog je potrebno predvsem tesno medsebojno delovanje

oddelka za planiranje in spremljanje razvoja kadrov (oddelek za kadrovanje po predlaganem organigramu) in oddelek za izobraževanje, skupaj z ustreznimi službami in organi v TOZD in DS ter DO.

b) Izdelati ustreznejši model stalnega izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja kadrov na nivoju DO.

V ta namen bo potrebno zastaviti predvsem sledeče naloge:

— sistematično ter na ustreznem strokovnem nivoju ugotavljati potrebe po izobraževanju, usposabljanju in izpopolnjevanju, pri tem pa temeljiti predvsem na izhodiščih iz prejšnje točke in na razvojnih ciljih posameznih dejavnosti in DO kot celote,

— izdelati dolgoročni, srednjeročni in operativne plane izobraževanja, pri tem pa delo temeljito uskladiti na nivoju DO,

— posebej pripraviti načrt in izvesti empirično raziskavo o motiviranosti delavcev in drugih možnostih za manjkajoče osnovnošolsko izobraževanje zaposlenih (38% zaposlenih nima popolne osnovne šole!), oblikovati ustrezne učne skupine, planirati, organizirati in postopno izvajati osnovnošolsko izobraževanje, po možnosti kombinirano s funkcionalnim izobraževanjem,

— pripraviti vsestransko proučene programe izobraževalnih oblik, oblikovati ustrezne učne skupine, organizirati, izvajati in kompleksno valorizirati posamezne interne in eksterne izobraževalne akcije, praviloma nobena izobraževalna akcija ne bi smela biti izvedena, ki ne bi sledila trenutnim, predvsem pa razvojnim ciljem delovnih procesov v GIP Pionir.

— v ta namen pripraviti ustrezno strokovno navodilo, temelječe na izsledkih raziskav in že znanih dejstvih.

— izdelati ustreznejši model organizacije pripravništva, proizvodnega dela in delovne prakse, predvsem z vidika izdelave ustreznih programov ipd.

c) Izdelati metodološki model analize strukture kadrov:

— objektivno ugotavljanje (snemanje) potreb po kadrih.

— izdelati ustreznejši model procesa kadrovanja:

— posebej opredeliti sisteme: pridobivanja, sprejemanja, uvajanja razvrščanja, premeščanja in napredovanja delavcev.

d) Opraviti temeljito analizo izvajanja obstoječega sistema vrednotenja dela in nagrajevanja delavcev, ugotoviti

glavne pomanjkljivosti sistema in izvajanja, predvsem pa proučiti možnosti ustrežnejšega vrednotenja uspešnosti dela ter vrednotenje zahteve po strokovnosti dela.

e) Kot izhodišče za izvajanje aktivnosti iz točk c, č in d temeljito proučiti obstoječo sistemizacijo oz. razvid del in nalog z vidika vseh kategorij zahtevnosti, po potrebi pa izvesti dodatne oz. dopolnilne analize zahtevnosti del in nalog. V bodoče se izogibati alternativam glede strokovne usposobljenosti, predvsem pa je nesmiselno postavljati trojne alternative: visoka ali višja ali srednja strokovna izobrazba.

f) Na podlagi že znanih dejstev in dodatnih analiz oblikovati program socialnega dela, predvsem v smislu odpravljanja negativnih pojavov, prerazporejanja delavcev z zmanjšano delovno zmogljivostjo in izboljševanja interkadrovskega odnosa (posebej analizirati stopnjo in vzroke fluktuacije, in sicer s pomočjo ustrezne strokovne metodologije).

g) Proučiti možnosti in sprejeti samoupravni sporazum med delavci TOZD in DS o izvajanju enotne kadrovske politike na nivoju DO GIP Pionir. Nato izvajati strogi nadzor nad izvajanjem sporazuma. V ta namen pripraviti ustrezno strokovno podlago. Proučiti obstoječe opredeljene kadrovske politike v samoupravnem sporazumu o združevanju dela delavcev.

h) Izdelati model funkcionalnega vodenja strokovne kadrovske dejavnosti na relaciji kadrovsko-spolna služba DO — kadrovsko-spolne službe tozdov. V ta namen bo potrebno doseči soglasje med vodji kadrovske-spolnih služb, direktorji tozdov ipd.

i) Proučiti možnosti nadaljnega razvoja zdravstvene in tehnično-varstvene prevencije kadrov, predvsem z vidika humanizacije dela oz. ergonomije. V ta namen izdelati ustrezne strokovne podlage.

j) Izdelati okvirni program razvojno-raziskovalnega dela na področju kadrovske dejavnosti in ga predložiti v verifikacijo samoupravnim organom, DPO in strokovnemu kolegiju DO.

k) Pripraviti model informacijskega sistema s področja kadrovske dejavnosti in v ta namen pripravljati ustrezne strokovne članke za glasilo Pionir za osveščanje o pomenu demokratičnega izvajanja posameznih kadrovskega subfunkcij. Vsi delavci morajo biti

(Nadaljevanje na 6. strani)

vnice, plačilo najemnine računaliških programov, plačila storitev ipd.).

Izračun naredi pooblaščenca banka na podlagi podatkov o povprečnem uvozu blaga na režimu LBO, ustvarjenem v preteklih treh letih, ki ga posreduje Zvezna uprava za carino, ter ga poveča za vrednost storitev in neblagovnih plačil v letu 1986 za organizacije združenega dela z daljšim ciklusom proizvodnje.

Tako znaša višina DPRP za našo DO v letu 1987 približno 310.000 ameriških dolarjev.

Pooblaščenca banka tudi ugotavlja status naše DO na podlagi podatkov o ustvarjenem izvozu blaga in storitev ter opravljenem uvozu blaga in storitev v prejšnjih štirih trimesečjih v konvertibilnih devizah. Za obdobje 1. 4. 1986 — 31. 3. 1987 je imel GIP PIONIR za USA \$ 2.077.383 IZVOZA in USA \$ 518.796 UV-OZA, tako da smo še vedno

pretežni izvozniki in smo v vrstnem redu plačil v tujino v drugi prioriteti. Poudariti je treba, da se bo razmerje med izvozom in uvozom v prihodnjih kvartalih bistveno poslabšalo in bomo drugo leto verjetno nastopali kot pasivci.

Pereč problem je tudi pridobivanje potrdil o zagotovitvi deviznih sredstev, ki jih je potrebno predložiti pri vsaki posamezni prijavi o uvozu rezervnih delov, repromateriala ali opreme. To potrdilo izdaja LB TDB Novo mesto na podlagi priliva v tekočem letu, ki pride iz tujine za nas na našo pooblaščenca banko. V letošnjem letu pa doslej nismo prejeli še nobenega priliva, tako da imamo probleme pri pridobivanju potrdil.

GIP PIONIR Novo mesto sme v letu 1987 sklepati pogodbe o uvozu opreme s konvertibilnega območja v višini 31% od obračunane amortizacije v letu 1986, kar

znaša 214.620.503 din — oz. USA \$ 475.245 (po tečaju ZIS za leto 1987), ter v višini 9% izvoza na konvertibilno območje, kar znaša USA \$ 194.085.

Plačevanje odnosno odpiranje akreditivov v letu 1987 poteka samo preko pridobljenih blagovnih kreditov, pri čemer mora domača DO izpeljati celoten postopek pridobitve soglasij in dovoljenj za investicije za stoođstotni kredit z zahtevo, da je investicija izvozno usmerjena. Postopek traja nekaj mesecev.

Izvajanje plačil v tujino je zelo počasno zaradi kronične nelikvidnosti Jugoslavije. Nalogi za plačilo stojijo tudi po več mesecev, s tem pa izgublamo zaupanje tujih dobaviteljev, da ne omenjamo problemov v proizvodnji zaradi kasnitve dobav rezervnih delov ali repromateriala iz uvoza.

INTERNA BANKA
Devizna operativa

opažnimi kasetami, in montažne konstrukcije kot sklop različnih materialov — jeklo, beton, les.

V nalogi delno prednapeti beton smo obdelali računske postopke in prikazali smiselnost teh konstrukcij. V svetu in tudi pri nas že dolgo poznamo konstrukcije iz prednapetega betona. Vendar pa naši trenutno veljavni predpisi dovoljujejo samo polno prednapete konstrukcije. Široko področje betonskih konstrukcij zajema med polno armiranimi in prednapetimi tudi delno prednapete konstrukcije. Delno prednapeti beton predstavlja povezavo med armiranim in polno prednapetim betonim, projektantom pa omogoča večjo svobodo pri projektiranju betonskih konstrukcij.

Naloga Armiranobetonski rebričasti križem armirani stropovi, izdelanimi z acrylnimi opažnimi kasetami je izdelana v sodelovanju s tovarno Novoles. V nalogi je prikazan nov, ekonomičnejši način opaževanja stropov razponov od 3 do 12 m. Sistem opaženja s kasetami je najuporabnejši pri klasični armirano betonski gradnji večetažnih poslovnih in tovarniških objektov z velikimi

obtežbami (do 20 KN/m²). Na osnovi ugodnih rezultatov raziskovalne naloge bomo skupaj z proizvajalcem kaset tovarno pohištva Novoles pričeli z vpeljavo novega opažnega sistema v gradbeno operativno.

V nalogi Montažni sistemi gradenj kot sklop različnih materialov so obravnavani montažni sistemi gradenj, ki uporabljajo za osnovni material beton, les ali kovine. Pri razvoju montažnih gradenj so vsi ti materiali dobili pomemb-

no mesto, saj v principu izpolnjujejo vse zahteve za varno in ekonomično gradnjo. Uporaba posameznih materialov pa je odvisna tudi od gibanja gospodarskih tokov, ki prevladujejo v danem trenutku. Rezultati naloge so uporabni predvsem za projektante in investitorje, saj nam prikazujejo uporabnost in ekonomičnost določenega tipa konstrukcij za posamezne objekte.

Darko Derlink, dipl. ing. gr.

Komisija za proizvodna tekmovanja pri Republiškem odboru sindikata delavcev gradbeništva SR Slovenije razpisuje

XIII. PROIZVODNO TEKMOVANJE DELAVCEV GRADBENIŠTVA SLOVENIJE

TEKMOVALI BODO:

- zidarji
- tesarji
- odrarji
- železokrivci
- žerjavisti
- keramičarji

Organizator bo GRADBENO PODJETJE »KOG-RAD« DRAVOGRAD, Mariborska 9, Dravograd v sodelovanju z Zveznim centrom za izobraževanje gradbenih inštruktorjev iz Ljubljane.

Možnost izrabe uvoznih pravic

Za našo DO je končno izračunana višina družbeno priznanih reprodukcijskih potreb (kratko DPRP) s strani LB TDB Novo mesto. DPRP predstavljajo obseg pravic do uvoza in pravic do plačila surovin in repromateriala na režimu LBO ter obseg neblagovnih plačil (devizne dne-

Raziskovalne naloge v GIP »Pionir«

Gospodarska kriza tudi naši delovni organizaciji ni prizanesla. Zavedamo se, da so lastno znanje, uporaba lastnih surovin in lastne tehnologije ključ do uspešnega dela. Zaradi tega dobivajo raziskovalne naloge vse večji pomen.

Pri GIP Pionir smo v letu 1986 v sodelovanju z Občinsko raziskovalno skupnostjo Novo mesto realizirali več raziskovalnih nalog: delno prednapeti beton, armiranobetonski rebričasti križem armirani stropovi, izdelani z acrylnimi

obveščeni o strokovnih prizadevanjih v kadrovskem delu.

l) Izdelati program strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja kadrovskih delavcev in sploh intenzivirati tozadevni izobraževalni proces.

m) Proučiti obstoječi sistem ocenjevanja vodilnih in vodstvenih delavcev ter po potrebi zgraditi ustrežnejši model.

n) Nadalje dograjevati organizacijo in sistem funkcioniranja strokovne kadrovske dejavnosti na nivoju DO.

o) V sistemu spremljanja razvoja kadrov se dogovoriti predvsem o enotni kadrovski evidenci (predvsem dinamičnih podatkov o kadrih: končne izobraževalne oblike, sodelovanje v inovacijah, pridobitev posebnih znanj, vidnejši dosežki pri delu, družbenopolitična in samoupravljalna aktivnost, sodelovanje na strokovnih posvetih, ekskurzijah ipd.). Na podlagi sistematičnega spremljanja razvoja kadrov oblikovati objektivizirane informacije o kadrih za potrebe določenih kadrovskih akcij.

p) Dograjevati sistem spodbujanja inovativne dejavnosti med delavci.

r) Na podlagi empirične raziskave ugotoviti stanje osebnega in družbenega standarda delavcev ter izdelati ustrezen model nadaljnjega razvoja.

s) Pričujoči program strokovno proučiti in pripraviti operativni načrt za izvajanje posameznih akcij.

Zaključek

Nenehen razvoj kadrovske funkcije je pogoj za revolucioniranje proizvodnih sil in razvijanje samoupravljanja v DO GIP Pionir. Strokovno delo na področju razvoja kadrovske funkcije zahteva od konkretnega nosilca, da cca 30% delovnega časa posveti študiju strokovne kadrološke literature, udeležbam na domačih in tujih strokovnih posvetovanjih, strokovnih ekskurzijah doma in na tujem, v smislu revitalizacije kadrološkega znanja. Le visoko strokoven in izkušen kadrovski strokovnjak lahko opraviči pričakovano poslanstvo.

Anton Mihelič, dipl. org. dela

Planinska sekcija

Planinska sekcija pri SŠD PIONIR Novo mesto ima v letošnjem letu naslednji plan izletov:

- 30. maj — Golica,
- 27. junij — Zelenica, Stol,
- 28. in 29. avgust — Kamniške Alpe,
- 12. september — pohod planincev GIPOSS,
- 24. oktober — izlet v neznano.

Vsi datumi izletov, ki so določeni, so orientacijski, lahko pride do določenih sprememb. Točni datumi bodo objavljeni z razpisom posameznega izleta preko OBVEŠČEVALCA.

Letna članarina PZS je 1.000.— din. Plačate jo lahko pri vodji sekcije Marku Remsu, DSSS — teh. služba (int. 207), kjer dobite planinsko izkaznico (novi člani) in markico za tekoče leto.

Planinski pozdrav!



Slikano pred Erjavčevo kočjo na Vršču

IZ KNJIGE UTISOV

Gorjanci, 6.4.'87

Hi me delegacije SŠD
PIONIR LAGANA me izročila
boje z odložitvijo strokovno
imaa. mi. l. in da budo
prof. me izročila kuce,
kaja zua. me. v. i. o. b. o. r. j. a.
ga. prof. si. me. l. na. me. j. i. s. t. a.
n. i. v. a.

Bila li um. z odložitvijo
da. p. e. t. o. n. e. l. me. k. u. c. e. m. e. l. e. s.
u. g. r. o. t. i. t. i. k. u. d. u. s. a. m. e. n.

6.4.'87

S. K. K. K.

Dom na Gorjancih

V lanskem letu smo adaptirali počitniški dom na Gorjancih. Preuredili smo sobo za okoli 35 oseb in sanitarije. V letošnjem letu pa bomo uredili še zunanjo ureditev. Imamo svojega oskrbnika, kjer vam bomo nudili domače specialitete s tega dela Gorjancev. Postregli vam bomo s pristnimi vini in domačim žganjem. Idealni sprehodi — izkoristite nabiranje gozdnih sadežev, planinarjenje, skratka nabiranje moči in barve. Dom bo odprt vsak dan, razen torika, od 11. ure dalje.

Pridite!

Družbeni standard



Pionir na Kranjskem sejmu

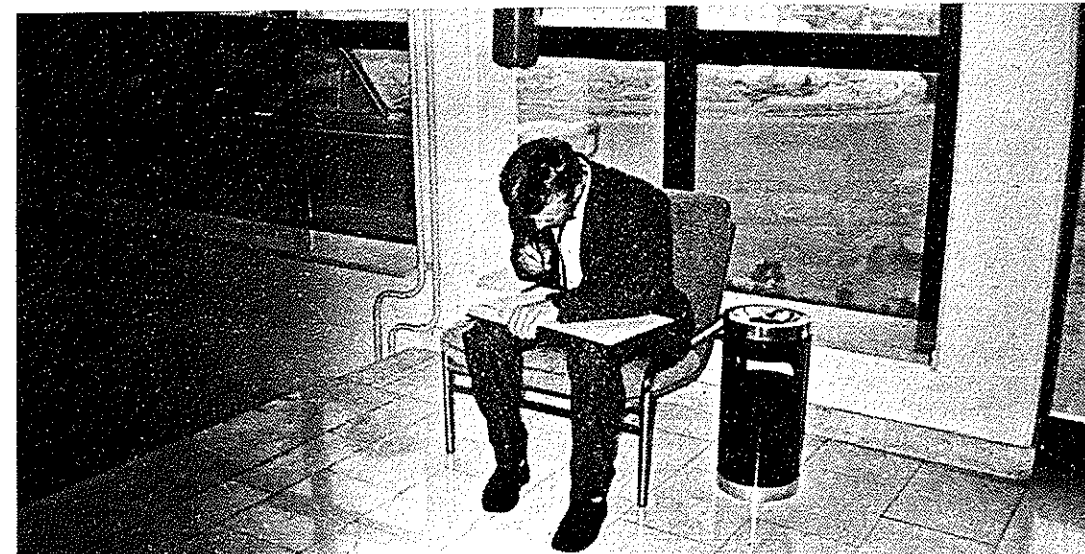
Od 10. do 20. aprila je bil v Kranju Gorenjski kmetijski sejem, na katerem sta se predstavila s svojimi izdelki tudi tozda Keramika in Lesni obrat. Razstavljali smo preko kranjskega Merkurja, ki za nas prodaja peči in tipska vrata. Za naše izdelke je vladal na sejmu velik interes in veliko jih je bilo tudi prodanih.

Popravek

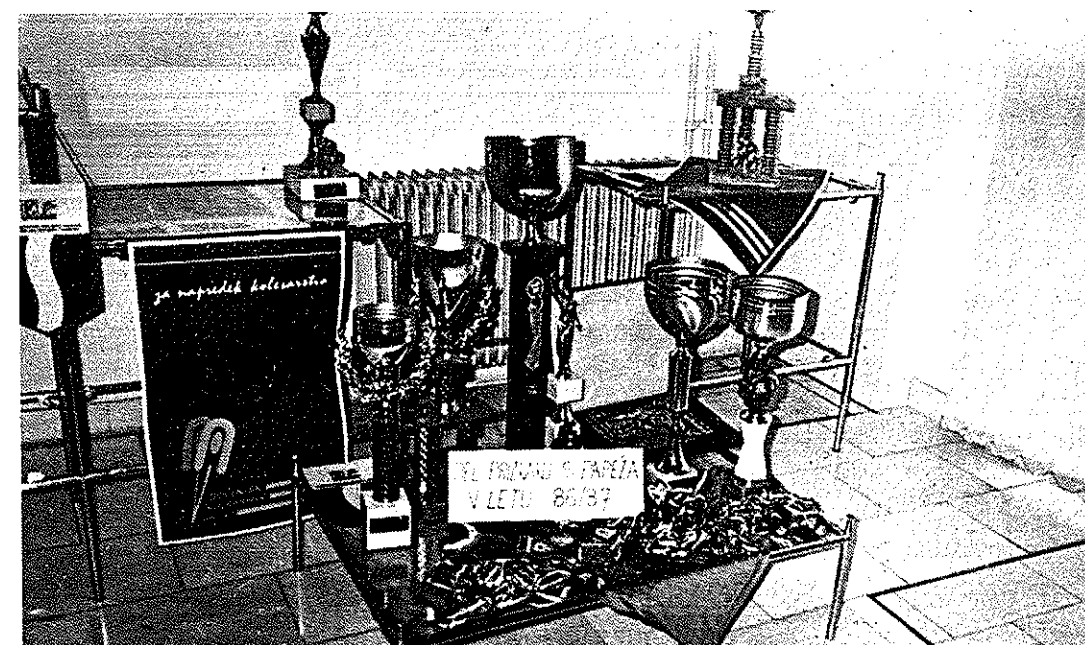
3. številka glasila Pionir je izšla 25. marca in ne 25. aprila, kot je bilo napačno navedeno na naslovnici.



V tem mesecu so se nam predstavili kolesarji Kolesarskega društva Krka z bero priznanj, pokalov in drugih odličij. V pogovoru z ekipo je tekla beseda, o njihovem trdnem delu in uspehih. Na sliki je ekipa in njihovo vodstvo, manjka še trener Ivan Turk. (Foto: Borsan)



Sandi Papež se vpisuje v spominsko knjigo. »Zahvaljujemo se DO Pionir za vso pomoč kolesarjem Krke«. (Foto: Borsan)



Nekaj odličij Sandija Papeža. (Foto: Borsan)

Janezu Kocjanu v slovo

V času, ko se vsa narava pripravljala na novo življenje, ko se ob jutrih vse glasneje oglašala žvrgolenje ptic, smo v četrtek, 9. aprila, prejeli tragično novice, da je cesta zopet mlajša mladega življenja, tokrat mladega delavca, ki je bil zaposlen v TOZD MKI še do pred kratkim, to je do 6. aprila.

Rodil se je 12. 7. 1965 v kmečki družini v Šentjerneju, kjer so se ukvarjali z živinorejo, posebno pa še z vzgojo konjev, za kar je imel velik interes tudi on, in kjer je kot kratkoohlačnik preživel otroška leta.

Po končani osnovni šoli, ki jo je obiskoval v Šentjerneju, se je najprej zaposlil v tovarni NOVOLES Gotna vas, nato pa v IMV Podgorje Šentjernej, kjer je delal tri leta, dokler ni odšel v JLA. V času služenja vojaškega roka je uspešno končal izpit za voznika. Takoj po služenju vojske se je vpisal v poklicno šolo za voznike, jo uspešno končal in se zaposlil pri nas.

Takoj smo opazili njegovo prizadevnost in vestnost pri delu. Zavedajoč se njegovega položaja in osebnih vrtilin, ki jih je kazal pri opravljanju dela in njegovih želja, smo skrbno načrtovali njegovo usposabljanje. Hoteli smo mu izpolniti njegovo mladostno željo in smo ga kot voznika razporedili na delo na gradbiščih širom naše ožje in širše domovine, saj je med delom vedno občudoval velike gradbene stroje in vozila ter delavce, ko so delali z njimi.

V mesecu novembru 1986 se je poročil in z ženo Andrejo sta pričakovala prav sedaj, nekje v začetku meseca maja, rojstvo njenega tako težko pričakovanega otroka.

Cesta je zahtevala tako še eno življenje mladega in vestnega delavca, polnega elana in načrtov.

Kruta usoda je preprečila njegove načrte, ki jih je hotel dopolnjevati, in to tretji dan zaposlitve na novem delovnem mestu.

Mi se mu lahko le zahvalimo za vso požrtvovalnost in prizadevnost pri delu ter za tovariški in pristen odnos do sodelavcev.

Jožica Fabjan
TOZD MKI

V času od 13. 3. 1987 do 14. 4. 1987 je prišlo v TOZD Keramika, TOZD TKI, TOZD PB, TOZD LO, DSSS in DS IB do naslednjih kadrovskih sprememb:

Delovno razmerje so sklenili:
DSSS:
Tomljanovič-Torkar Miran, dipl. gr. ing. v centralni laboratorij
Struna Franc, inštr. učencev
Merlin Anton, gradb. tehnik, iz GS Novo mesto
Kolar Martin, inštr. učencev, iz GS Novo mesto
Stanko Miran, dipl. oec., iz GS Krško
TOZD Keramika:
Milenkovič Vladimir, keramik
DS IB:
Miklič Danica, ek. tehnik, iz GS Ljubljana
TOZD TKI:
Kralj Andrej, dipl. gr. ing., iz GS Ljubljana

Iz JLA sta se vrnila:

TOZD LO:
Kofenc Jože, delavec
TOZD Keramika:
Bevc Franc, delavec

Delovno razmerje so prekinili:

DSSS:
Zarabec Dragoslava, administrator
TOZD Keramika:
Nikolič Radivoje, keramik
Stamenkovič Miloš, delavec
TOZD LO:
Nadarevič Rasim, mizar
Sajko Dragutin, mizar
DS IB:
Lovrič Martina, administrator

V JLA so odšli:

TOZD Keramika:
Babič Milorad, delavec
Koš Momir, delavec
Kerin Andrej, keramik-pečar
Črtalič Tomaž, keramik-pečar
TOZD TKI:
Zupančič Franc, gradb. tehnik

Upokojila sta se:

DSSS:
Bartolj Kristina, čistilka
TOZD LO:
Aš Alojz, mizar
Anica Bučinel

Kadrovske spremembe v TOZD Gradbeni sektor Novo mesto v mesecu aprilu 1987.

V delovno razmerje so sprejeli:

1. Atajić Nijaz, delavec
2. Bjelčević Tihomir, delavec
3. Bobić Ibro, delavec
4. Čatić Zuhdija, delavec
5. Hasić Derviš, delavec

6. Hadžić Džemal, delavec
7. Halilović Zikret, delavec
8. Harbaš Derviš, delavec
9. Hadžić Hasan, delavec
10. Hasanagić Fadil, delavec
11. Jakupović Meho, delavec
12. Kukulj Jozo 1962, delavec
13. Kukulj Jozo 1964, delavec
14. Musić Samir, delavec
15. Nikolić Vladimir, delavec
16. Paripović Vladimir, delavec
17. Sivonjić Ljubomir, delavec

18. Šomić Hasib, delavec
19. Dropulja Ivo, zidar
20. Husagić Mirsad, zidar
21. Husanović Nusret, zidar
22. Ivanjić Niško, zidar
23. Jakupović Senad, zidar
24. Jušić Pašaga, zidar
25. Krešić Ivica, zidar
26. Omerović Hazim, zidar
27. Šukur Ostoja, zidar
28. Šlogar Damir, zidar
29. Tadić Franjo, zidar
30. Zlovarec Vladimir, zidar
31. Alibašić Hajrudin, tesar
32. Beganović Mujo, tesar
33. Bešo Rifat, tesar
34. Duranović Bajro, tesar
35. Halilović Salih, tesar
36. Malić Razim, tesar
37. Muharemović Mirsad, tesar
38. Puščul Kemal, tesar
39. Sivić Meho, tesar
40. Ljevaković Zijad, miner
41. Čatić Nisvet, železokrivec
42. Jahić Fadil, železokrivec
43. Mujanović Mehdi, železokrivec
44. Delalić Rasim, natakaz za DS DS
45. Kusić Đurđa, natakaz za DS DS
46. Maletić Dragica, natakaz za DS DS

Iz JLA so se vrnila:

1. Abdić Esad, delavec
2. Gerzić Emir, delavec
3. Jušić Fikret, delavec
4. Mahmić Mehmed, delavec
5. Pečanin Osman, delavec
6. Župevec Alojz, zidar
7. Kovanušić Slobodan, tesar

Delovno razmerje so prekinili:

1. Ban Igor, zidar
2. Nagelj Franc, zidar
3. Maleševac Marjan, zidar
4. Kolar Martin, gradb. delovodja
— na DSSS

Upokojila sta se:

1. Marolt Marija, kuharica
2. Hrastar Anton, tesar

GIP TOZD MKI

Iz JLA so se vrnila:

1. Bohte Andrej, avtomehanic
2. Marijan Ivica, monter ogrevalnih naprav
3. Juršič Pero, ključavničar

4. Špelič Darko, pomožni elektroinstalater
5. Križaj Miljenko, ključavničar
6. Škrbec Tomaž, monter VO naprav
7. Poreber Samo, strojni tehnik
8. Grudne Igor, strojnik TGM
9. Vovko Franci, avtoelektričar
10. Jerele Martin, monter OG naprav
11. Ogulin Janez, monter VO naprav

Na novo so sklenili delovno razmerje

1. Davidovič Juro, ključavničar
2. Omerdič Sead, varilec
3. Grabnar Jože, avtomehanic

Kot pripravniki so nastopili delo:

1. Krašovec Miro, str. ing., pripravnik

V JLA so odšli:

1. Šutila Vladimir, ključavničar
2. Kerep Marjan, monter VO naprav
3. Bevc Peter, avtomehanic
4. Murič Sead, strojnik TGM
5. Skol Igor, elektroinstalater
6. Renuša Stane, strojni tehnik
7. Kaplar Tomaž, monter CK
8. Kocjan Anton, avtoklepar
9. Juršič Jože, stavbni klepar
10. Zupančič Slavko, monter VO naprav

Delovno razmerje so prekinili:

1. Balabanič Ivan, strojnik
2. Bursič Božidar, strojnik TGM
3. Pavlin Darko, elektroinstalater
4. Pintarič Jožefa, čistilka
5. Krese Robert, avtoličar
6. Stariha Lado, avtomehanic
7. Barbič Igor, avtoelektričar
8. Zajc Cveto, strojnik TGM
9. Jerman Damjana, ekonomski tehnik
10. Bizovičar Robert, avtomehanic
11. Saje Miro, avtoklepar
12. Davidovič Juro, ključavničar
13. Turk Brigita, ekonomski tehnik
14. Pintarič Boris, monter VO naprav
15. Bobnar Franc, elektromehanic
Nemanič Erika MKI

TOZD zaključna dela Metlika

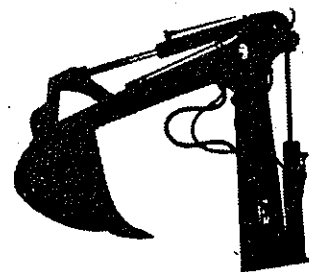
Prijave in objave v marcu 87

Delovno razmerje so sklenili naslednji delavci:

1. Gorše Mladen, tehnolog v pripravi dela 2. 3. 1987
2. Adžić Ivica, pleskar KV II 3. 1987
3. Šušić Ismet, klepar KV II 3. 1987
4. Mustić Avdo, klepar KV II 3. 1987
5. Frkatović Ismet, klepar KV II 3. 1987
6. Viković Miralem, klepar KV II 4. 3. 1987
7. Halilović Munib, PU pleskar 10. 3. 1987
8. Dolinar Ljubica, čistilka 12. 3. 1987

Delovno razmerje je prenehalo:

1. Bakal Dušan, pleskar VK I 27. 2. 1987
2. Ivančič Dragica, čistilka 27. 2. 1987
3. Bakal Boško, pleskar VK I 13. 3. 1987

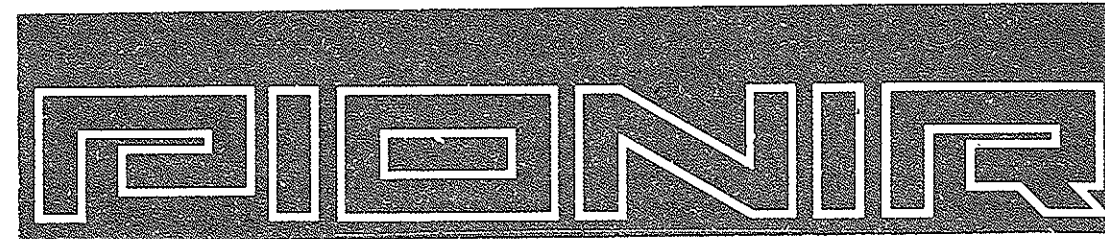


PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interna banka) Polona Mlinar (Skupne službe).
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.
Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

dpl

Leto XXI
22. maj 1987
Številka 5/199



glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Ocena poslovanja v obdobju I-III/ 87

Konec leta 1986 so bili sprejeti zakoni, ki bistveno posegajo v naš ekonomski sistem. Spremembe v novem obračunskem sistemu lahko grupiramo v tiste, ki zadevajo zaščito družbenih sredstev, ter v spremembe v delitvi dohodka. Na obračun za prvo trimesečje so vplivali predpisi, ki skušajo realno ovrednotiti stroške in s tem izkazati realen dohodek (zakon o celotnem prihodku in dohodku), medtem ko bodo spremembe na področju delitve dohodka veljale šele od 1. 7. 1987 dalje.

Zakon o celotnem prihodku in dohodku predpisuje tekočo revalorizacijo amortizacije, poleg revalorizacije zalog tudi revalorizacijo materialnih stroškov, to pomeni, da so stroški znatno višji, kot so bili doslej iz naslova revalorizacije.

Občutne so spremembe na področju obresti. V stroških so izkazane le realne obresti, to

pomeni več dohodka za tiste tozde, ki so do sedaj poslovali pretežno s tujim kapitalom in



Ob dnevu OF — 27. aprilu, je bila slavnostna podelitev priznanj OF, srebrnih znakov sindikata in priznanj SLO. Naša delovna organizacija je prejela priznanje za »prizadevno delo ter družbene uspehe na področju SLO in DS«. Na sliki Slavko Guštin, predsednik PO, prejema priznanje, ki mu ga izroča podpredsednik skupščine občine Stane Zunič. (Foto: Borsan)

IMAAŠ IDEJO — NA DAN Z NJO

Maj
mesec inovacij in racionalizacij
v tvoji delovni organizaciji
Tvoje sodelovanje
korak bliže k večjim rezultatom