

SEDMI POHOD PLANINCEV SOZD GIPOSS

Druga sobota v septembru je že nekaj let rezervirana za vse tiste v GIPOSS-u, ki radi hodijo v gore.

Organizator 7. pohoda planincev sestavljene organizacije je GRADBENI FINALIST iz Maribora. Njihovi planinci nas bodo popeljali na 914 metrov visoki Žavcarjev vrh, ki leži na vzhodnem predelu Kozjaka.

Izhodiščno oziroma zbirno mesto bo motel Jezero v Brestnici, nato pa nas bo pot vodila najprej mimo kmetij, potem pa skozi lepe jelove gozdove. Po dveh urah hoje, ki ne bo pretežka, bomo prispele na vrh. Tokrat še ne bomo govorili o tem, kaj se bo dogajalo tam, lahko pa zagotovimo, da se ne bomo dolgočasili, pa tudi lačni in žejni ne bomo.

Prijavite se čimprej, tako, da bodo zagnani finalistovi planinci lahko čimbolje organizirali naše 7. planinsko srečanje.

UREDNIŠTVO

Kegljači počastili dan gradbincev

Kegljaška sekcija je pod pokroviteljstvom tozda Tehnična komerciala in inženiring organizirala na kegljišču Loka v Novem mestu že tradicionalni 5. kegljaški turnir »dan gradbincev«. S tem tekmovanjem gradbinci kegljači vsako leto počastijo svoj praznik in tako prispevajo k ohranitvi njegovega poslanstva.

Kot vsako leto so tudi letos sodelovale ekipe tozdov iz sestava naše delovne organizacije. Prijavljenih je bilo skupno 8 ekip, dejansko pa se je tekmovanja udeležilo le 5 ekip, ki so dosegle naslednje rezultate in uvrstitve:

| | |
|---------------------------|--------------|
| 1. MKI | 1624 kegljev |
| 2. TKI | 1609 |
| 3. Gradbeni sektor Krško | 1538 |
| 4. ženska ekipa SŠD | 1439 |
| 5. Gradbeni sektor Zagreb | 1417 |

Med posamezniki so najboljše rezultate dosegli naslednji tekmovalci:

| | |
|----------------------------|-------------|
| 1. Fink Alojz (MKI) | 434 kegljev |
| 2. Ilić Đorđe (Krško) | 426 |
| 3. Židanek Franc (MKI) | 422 |
| 4. Štepec Slavko (TKI) | 415 |
| 5. Petelinc Cvetka (SŠD) | 407 |
| 6. Živković Boško (Zagreb) | 403 |
| 7. Rovani Ivan (TKI) | 402 |
| 8. Miklavčič Miro (TKI) | 401 |
| 9. Ban Srečko (MKI) | 401 |

Tekmovanje je v celoti uspelo, seveda pa bi bil učinek in praznično vzdušje znatno bolj praznično in svečano, če bi se tekmovanja udeležile vsaj vse prijavljene ekipe. Želimo, da bi to že tradicionalno tekmovanje postalo še bolj množično, zato že sedaj vabim ekipe vseh tozdov in služb, da se udeležijo naslednjega tekmovanja v polnem številu.

V imenu vseh udeležencev se zahvaljujemo za izkazano pozornost in pokroviteljstvo tozdu Tehnična komerciala in inženiring Novo mesto.

IVAN ROVAN

Živa kronika

V času od 12. 6. do 10. 7. 1986 je prišlo v tozdih TKI, PB, LO, Keramika, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb.

Kot pripravnik sta nastopila delo:
PB: Igor Novina — strojni tehnik
DSSS: Irena Rupar — upravni tehnik

Iz JLA so se vrnil:
LO: Zvonko Zoran — delavec
Vinko Vegelj — lesar širokega profila
Keramika: Božo Mlakar — pečar

Delovno razmerje so prekinili:
Keramika: Veljko Topić — delavec
Ratko Stanić — vodja proizvod-

PB: Anton Zadnik — strojni inženir — premestitev v TOZD MKI
Jelka Hudoklin — dipl. inženir urejanja krajine
DSSS: Igor Babnik — ekonomski tehnik

V JLA sta šla:
Keramika: Andrej Grandovec — gradbeni tehnik
LO: Izidor Poreber — lesar

Upokojila sta se:
TKI: Martin Pungčar — vodja inženiring projekta
DSSS: Ljubo Propadalo — telefonist

ZUPANČIČ MAJDA

Kadrovske spremembe v tozdu gradbeni sektor Novo mesto v mesecu juniju 1986

Delovno razmerje so sklenili:

2. Roman Brajdič, delavec
3. Ramo Beganović, delavec
4. Fadil Delić, delavec
5. Dževad Kekić, delavec
6. Fikret Latić, delavec
7. Jusov Mujkić, delavec
8. Senad Mujagić, delavec
9. Nusret Mehmedović, zidar
10. Zijad Osmanović, tesar
11. Salim Omerhodžić, delavec
12. Stipan Tokalić, zidar
13. Miroslav Vuković, tesar
14. Sifet Zilkić, tesar

Delovno razmerje so prekinili naslednji delavci:

1. Marjan Jerele, zidar
2. Kata Klepec, kuharica
3. Marija Pezdirc, kuharica
4. Danijel Krivec, gradbeni tehnik
5. Fikret Aličić, delavec
6. Mersudin Brkić, delavec
7. Čajić Muhamed, delavec
8. Mirsad Delić, delavec
9. Zikrija Dedukić, tesar
10. Ešef Delić, tesar
11. Muhamed Jašarević, delavec
12. Ismet Makić, delavec
13. Hasan Palić, delavec
14. Ale Rekić, zidar
15. Kasim Tabaković, delavec
16. Stanko Železnik, zidar
17. Vinko Meaški, tesar

Upokojila sta se:

Ivan Pirc — gradbeni delovodja
Mirko Cukiņa — zidar

Tozd MKI

1. Delovno razmerje so sklenili:
Senad Begunić, gradbeni delavec
Jožica Fabjan, sam. ref. za kadre
Besim Lihič, strojnik TGM
Zvone Pečan, avtomehanik
Janez Pozvek, skladiščnik
Anton Zadnik, str. inž. — iz tozda PB

2. Kot pripravniki so nastopili delo:
Drago Mihajlević, strojni ključavničar
Muhamed Rahmanović, monter ogreval. naprav
Mitja Zupančič, ključavničar

3. Iz JLA so se vrnil:

Dubravko Blažević, vodovodni instalater
Franc Bučar, strojnik TGM
Franc Eršte, ključavničar
Bojan Gašperič, strojnik TGM
Janez Gornik, avtomehanik
Radimir Malinović, vzdrževalec vozil
Slavko Mohar, avtoklepar
Leopold Panjan, monter ogrevalnih naprav

Jože Pečarić, elektroinstalater
Janez Pelko, strojnik TGM
Alojz Rakoše, avtomehanik
Darko Zupančič, avtomehanik

4. Iz 3-mesečnega zapora se je vrnil:
Senad Durmić, ključavničar

5. Delovno razmerje so prekinili:
Ibro Alispahić, gradbeni delavec
Jože Erpič, elektroinstalater
Slobodan Jošić, strojnik TGM

Martin Luštek, strugar
Marjan Turk, strojni ključavničar
Branko Uhernik, voznik

6. V JLA so odšli:

Ivan Lakner, monter ogreval. naprav
Jože Lukšič, strugar
Vidosav Majstorović, ključavničar
Sadik Škrijelj, gradbeni delavec
Ljubo Umek, ključavničar
Mirko Zorko, vodovodni instalater
Marjan Zupančič, avtoklepar
Robert Zupančič, ključavničar

7. Upokojil se je:

Leopold Sinkovič, ključavničar
Golob

Tozd Gradbena operativa Metlika

V mesecu juniju 1986 so sklenili delovno razmerje naslednji delavci:

1. Ravnjak Anto, klepar (pripravnik)
2. Rasim Hadžić, klepar (pripravnik)
3. Jasmin Huskić, klepar (pripravnik)
4. Nesim Mujanović, klepar (pripravnik)
5. Šemso Jusić, klepar KV II

Delovno razmerje so prekinili:

1. Fikret Jusić, pleskar KV I
2. Ramiz Sojkić, pleskar VK II
3. Ivan Mrzljak, vodja del na obj. II
4. Ivan Dehlič, klepar KV I

ANICA CERJANEC

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živković (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popović (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Lilijana Žnidaršič (Projektivni biro), Marija Jurekić (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Andreja Pavlič (Interna banka), Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Letnik XX
26. september 1986
številka 9/191

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



V petek, 25. julija, je našo delovno organizacijo obiskala delegacija skupščine občine Novo mesto, ki je med drugim v pogovoru s predstavniki Pionirja sklenila, da bo potrebno poglobiti sodelovanje s Pionirjem in navezati pristnejše in konkretnije stike na področju medsebojnega sodelovanja.

300 največjih delovnih organizacij »Pionir« na 62. mestu

Gospodarski vestnik je junija letos objavil po podatkih, ki jih je zbrala republiška Služba družbe-

nega knjigovodstva, seznam 300 največjih delovnih organizacij v Sloveniji. Ta razvršča po dohodku, doseženem v letu 1985, kar daje realno sliko gospodarjenja v preteklem letu.

Toda čeprav seznam izhaja že osmo leto zapored, so primerjave posameznih let, žal, le deloma mogoče, predvsem zaradi številnih sprememb pri obračunavanju finančnih rezultatov. Kljub temu pa na seznamu v primerjavi z lanskim letom ni dosti sprememb.

Na prvem mestu je ŽELEZARNA Ravne na Koroškem s 13,7 milijarde doseženega dohodka, druga je ŽELEZARNA Jesenice (13,2), tretji je REK, Rudnik lignita Velenje (12,34), četrti TAM Maribor (12,11), peta NUKLEARNA ELEKTRARNA Krško itd.

Če v tem seznamu poiščemo gradbene delovne organizacije, so: na 9. mestu je SCT Obnova (leta 1984 na 8. mestu) z 9,22 milijarde dinarjev doseženega dohodka, na 12. mestu GRADIS (9,07), na 62. mestu PIONIR s 4,47 milijarde dohodka. Na 69. mestu je SALONIT Anhovo (4,25), na 95. mestu INGRAD Celje (3,60), na 127. mestu PRIMORJE Ajdovščina (2,85), na 129. mestu GP GROSUPLJE (2,83), na 145. mestu SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE Kranj (2,53), in na 149. mestu SGP GORICA (2,48). Ostale delovne organizacije pa so bile razvrščene v drugi polovici seznama.

Delovne organizacije iz naše občine pa so se uvrstile: na 11. mesto KRKA (9,09), 38. IMV (5,83), 60. NOVOLES (4,59), 62.

PIONIR (4,47), 109. NOVO-TEKS (3,23), 150. LABOD (2,46), 212. ZDRAVSTVENI CENTER Dolenjke (1,84), 249. GOZDNO GOSPODARSTVO (1,61), 251. ŽELEZNIŠKO GOSPODARSTVO — Transportna organizacija (1,61).

KATJUŠA BORSAN

Zakaj in kako marketing pri GIP Pionir

Delovna organizacija Pionir je postavljena pred nove probleme, kot so:

- naraščajoča konkurenca,
- drastično zmanjševanje trga oz. predimenzionirane kapacitete,
- zahteve po nenehnem razvoju tehnologije,
- družbena intervencija,
- pōostrena odgovornost za rentabilno poslovanje oz. razširjeno reprodukcijo delovnega kolektiva.

Za ugotavljanje uspešnosti delovanja DO Pionir je torej potrebno uveljaviti marketinški koncept oz. utrditi t.i. orientacijo k trgu.

Pod pojmom marketing je združenih več aktivnosti, kot so:

- sistematično načrtovanje na osnovi potreb,
- uporaba sodobnih metod ekonomije, sociologije, psihologije,
- spodbujanje razvojne dejavnosti,
- kreiranje miselnosti, ki je usmerjena k tržišču, t.j. k zadovoljevanju kupca, ne pa zgolj proizvodnji oz. tehničnim zahtevam.

Orientacija k potrebam trga ni toliko organizacijski problem kot problem miselnosti. Organizacija je orientirana na trg, t.j. k potrebam kupca oz. uporabnika takrat, ko vsak delavec v OZD, t. j. od predsednika PO do direktorja tozda, pa do posameznega neposrednega proizvajalca ve in verjame, da je orientacija k trgu cilj in vsakodnevna naloga delovne organizacije. Organizacijske spremembe so seveda zato potrebne, predvsem za zagotovitev ustrezne delitve dela pri planiranju in izvajanju tržne strategije. Jedro problema tiči v stališčih in orientaciji zaposlenih, predvsem v vrstah strokovnih in vodstvenih delavcev.

Celotni proces realizacije filozofije marketinga, ki jo predvideva marketing koncept organizacije združenega dela, predstavlja kontinuirani proces in je shematsko prikazan na sliki.

Glede na spremembe na tržišču in glede na spremembe, ki jih prinaša družbenoekonomski razvoj, smo neprestano prisiljeni raziskovati nove možnosti in na osnovi teh raziskav in analiz izberemo oz. menjamo cilje ter postavimo us-

trezno strategijo marketinga. Na osnovi le-te pripravimo ustrezen program marketing mixa oz. taktike. Temu sledi faza kontrole, ki pokaže učinkovitost celotnega procesa, od potreb trga do zadovoljevanja le-teh.

Proces planiranja in izvajanja marketinga se odvija predvsem v naslednjih fazah oz. po bistvenih vprašanjih:

1. **Diagnoza:** kje je DO sedaj in zakaj?
2. **Proгноza:** kakšna je orientacija DO oz. usmeritev v bodoče?
3. **Določitev ciljev:** v kakšno smer je potrebno razvijati DO?
4. **Strategija:** katera pot do cilja je najboljša?
5. **Taktika:** katere specialne akcije je potrebno realizirati, kdaj in kdo?
6. **Kontrola:** kakšne intervencije so potrebne za doseg cilja?

Določitev marketing strategije pravzaprav predstavlja določitev osnovne poslovne usmeritve, poti in načina za realizacijo dolgoročnih ciljev delovne organizacije. S tem ko cilji opredeljujejo določeno stanje katerega želi DO doseči, pa strategija daje osnovno usmeritev aktivnosti, potrebnih za realizacijo ciljev. Torej, ko so določeni cilji, moramo predvideti poti in način za realizacijo le-teh.

V razvojni politiki DO strategijo lahko definiramo kot sposobnost in zmožnost koriščenja vseh resursov DO: ljudi, materiala, sredstev, za realizacijo potrebnih ciljev.

Organizacijski pristop:

1. »Marketing« funkcija se realizira skozi vsakodnevno delovanje vseh vodstvenih in strokovnih delavcev.

2. Posamezne operacije, kot so:

- primarna raziskava,
- ugotavljanje sposobnosti trga in DO,
- usmerjanje na sloje trga oz. izdelke,
- predlogi za strategijo,
- razdelava taktike,
- povratne informacije
- kontrola,

se izvajajo kot integralni del vsakodnevnega delovanja odgovornih delavcev tozdv proizvodnih delavcev in tozda TKI, medsebojno sodelovanje in interdisciplinarna povezanost pa se realizira po principu matrično projektne organizacije.

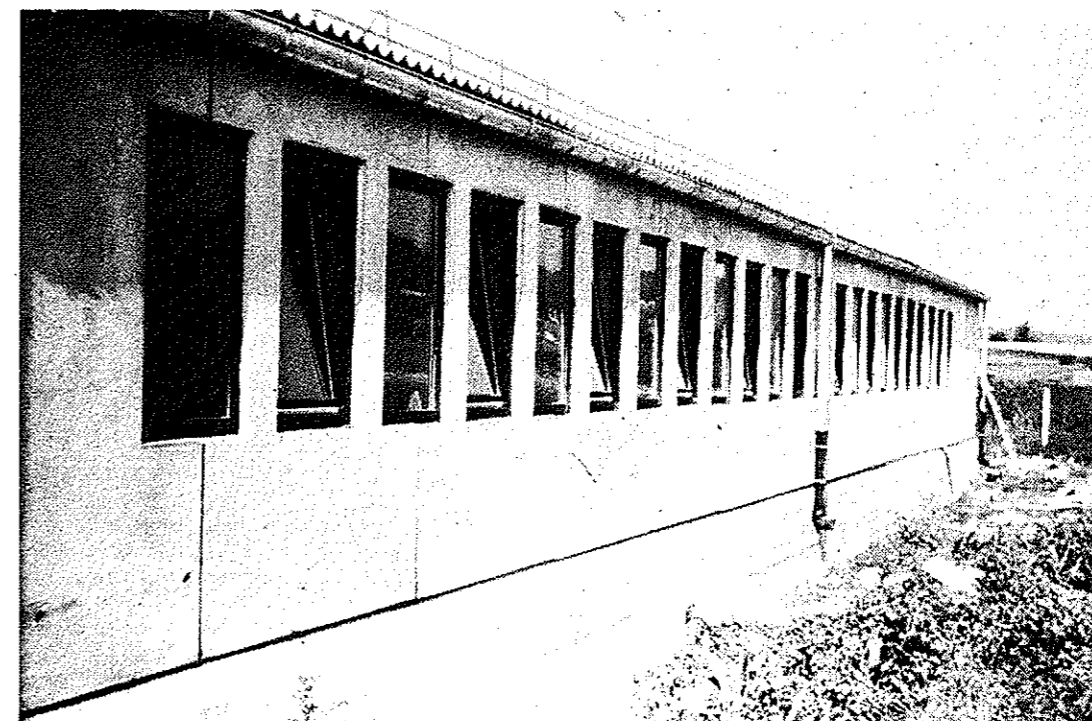
3. Koordinacija dejavnosti in akcij se izvršuje na nivoju vodstva tozda TKI, odgovoren koordinator pa je namestnik direktorja tozda TKI za marketing.

4. Namestnik direktorja za marketing je zadolžen predvsem za pripravljalno in kontrolno fazo, v celoti odgovoren direktorju tozda TKI.

5. Sodelovanje s posameznimi področji in sektorji v tozdu TKI in zasledovanje aktivnosti se usklajuje in beleži pri mesečnih koordinacijah tozda TKI.

6. Sodelovanje s tozdv proizvajalci je precizirano v sporazumih in pooblastilih tozdv proizvajalcev, za vsakega posebej, ločeno pa za gradbeno operativno in zaključna dela.

Izvajanje marketing konceptije



Novi proizvodni prostori TOZD zaključna dela v Metliki, namenjeni za ključavničarsko in kleparsko delavnico, ter skladišče kleparskega materiala (Foto: Borsan)

Opis soodvisnosti opravil marketinške funkcije na nivoju vodstva TKI

1. VODENJE

- analiza razmer doma in v tujini za TOZD (DO)
- spremljanje plana družbe v vseh smereh
- zbiranje izvornih informacij o namenu investitorjev
- planiranje aktivnosti za DO
- operativno proučevanje tržišča
- vzpostavitev kontrole racionalnosti nastopa na tržišču
- planiranje ukrepov marketing mixa
- programiranje in pospeševanje prodaje
- sodelovanje z operacijami pri izvedbi akcij ekonomske propagande
- posredovanje povratnih informacij proizvodni in tehnološki pripravi
- oblikovanje informacij za javnost

2. IZVEDBA

- spremljanje razvoja s področja dejavnosti DO
- analiza razmer doma in v tujini s področja DO
- spremljanje in proučevanje novosti s področja gradbenih izdelkov
- spremljanje in proučevanje novosti s področja lesnih izdelkov
- možnosti uvedbe novih izboljšav obstoječih def. tehničnih, estetskih in funkcionalnih zahtev novih izdelkov
- sodelovanje in svetovanje pri investicijskih objektih
- definiranje projektne naloge
- oblikovanje informacij za javnost

- informiranje javnosti o novem proizvodu
- analiza odziva na nov proizvod
- propagiranje in pospeševanje prodaje
- posredovanje povratnih informacij proizvodni in tehnološki obdelavi
- ustvarjanje poslovnega imena DO
- spremljanje planov razvoja družbe v vseh smereh
- zbiranje izvornih informacij o konkretnih naložbah investitorjev
- proučevanje možnosti in pogojev za vključevanje DO v družbeno reprodukcijo
- planiranje aktivnosti za nastop v domačem in tujem trgu
- planiranje poslovne strategije na osnovi potreb in možnosti potrošnika
- oblikovanje ustreznih operativnih metod za preiskovanje tržišča
- zbiranje vseh informacij za poslovno odločitev
- vzpostavitev kontrole racionalnosti in ekonomičnosti nastopa na trgu
- operativno proučevanje tržišča
- izvajanje operativne kontrole odziva tržišča na plasma izdelkov in storitev
- koordinacija aktivnosti raziskave tržišča po posameznih tržiščih

3. POMOČ PRI IZVEDBI

- priprava programov in smernic za razvoj DO in posameznih tozdv
- proučevanje možnosti in pr-

- oučevanje razmer za preusmeritev DO in tozdv
- izdelava in terminska opredelitev razvojnih programov DO ali tozdv
- proučevanje in raziskovanje možnosti integracijskih povezav
- proučevanje tehnologij, ki pridejo v poštev za DO
- analiza ekonomske upravičenosti novih tehnologij
- programiranje investicij
- oblikovanje internih in eksternih vizualnih komunikacij
- spremljanje razvojno tehničnih dosežkov na področju gradbene tehnologije
- na področju lastne proizvodnje

4. SVETOVANJE

- razvoj in konstruiranje gradbenih izdelkov
- razvoj in konstruiranje instalacijskih izdelkov
- pri selekciji gradbenih izdelkov
- proučevanje tehnologij, ki pridejo v poštev za DO
- zbiranje idej in uvajanje novih izdelkov
- urejanje sejmskih prostorov
- sodelovanje pri oblikovanju proizvodov in embalaže

5. KONTROLA

- informiranje javnosti o novem proizvodu
- analiza odziva na nov proizvod
- sodelovanje pri kreaciji ekonomske propagande
- oblikovanje informacij za javnost
- kontrola faktur za storitve
- ugotavljanje potreb za naročanje propagandnega materiala

6. PRIPRAVA PREDLOGA

- definiranje marketing ciljev

S POSVETA PREDSTAVNIKOV SINDIKALNIH ORGANIZACIJ:

Varovati akumulativnost gospodarstva

Republiški odor sindikata gradbenih delavcev Slovenije si julija ni privoščil počitnic. Pred obravnavo polletne bilance gospodarstva so sklicali na posvet predstavnike sindikata iz največjih gradbenih organizacij in občinskih sindikalnih odborov gradbenih delavcev. Na tem posvetu so opredelili nekaj izhodišč, ki so sindikalnim organizacijam dala osnovo za stališča pri obravnavi poslovnih rezultatov in pri usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov.

Sindikalni aktivisti iz gradbenih organizacij 24. julija še niso mogli imeti povsem natančnih podatkov o polletnem poslovnem obračunu, imeli pa so že grobe ocene, ki kažejo, da je gradbeništvo v tem obdobju poslovalo bolje, kot je bilo pričakovati. Organizacije s področja gradbeništva so izgubljale od prvega kvartala močno zmanjšale in dokazale, da je bila v glavnem res sezonska, kar je za to panogo, ki ima pozimi mrtvo sezono, tudi sicer značilno. Nekaj tozdv je sicer zaključilo prvo polletje z rdečimi številkami, vendar vsi zatrjujejo, da bodo izgubo lahko pokrili v okviru svojih poslovnih sistemov.

Celo industrija gradbenega materiala je svoje poslovne rezultate močno popravila. Vzroka ni težko ugotoviti: ta proizvodnja je lažje zadihala zaradi cenejše energije (mazut za proizvajalce gradbenih materialov se je pocenil za 40 odstotkov, plin pa za 20 do 25%). Tako je celo večina opekarne popravila svoje poslovne rezultate, z izjemo mariborske Opekarne Košaki, ki je v resni krizi. Skrbni pa, ker proizvajalci gradbenih materialov zmanjšujejo obseg proizvodnje, ali pa se jim kopičijo zaloge. Tako so se pojavile zaloge celo v cementarnah, česar v Jugoslaviji po vojni še nismo doživeli, je povedal sekretar splošnega združenja gradbeništva in IGM Slovenije, Jože Vučajnik.



Gradbišče SRO Borongaj Zagreb

(Nadaljevanje s 3. strani)

Med podatki, ki so jih navajali sindikalisti iz združenega dela, so bile najbolj zgovorne številke, s katerimi je Bogomir Žerjal iz koprškega Invest biroja pokazal, kakšni so rezultati nenehnega razpravljanja, kako nujno je razbremeniti gospodarstvo: delež družbenih dajatev v dohodku te organizacije je bil v 1. polletju 1984 18,2 %, lani 21,3 in letos 22,2 odstotka, torej iz leta v leto višji.

A vrnimo se k doseženim poslednim rezultatom, ki v celoti gledano niso slabši!

Kako jih ocenjevati?

Predsednik republiškega odbora sindikata, Franc Berginc, je opozoril, da sta nujna kritičnost in pogled naprej. Vprašati se je treba, koliko so k ugodnemu izkupičku v letošnjem prvem polletju prispevali avansi investitov, saj je znano, da so zlasti nekateri investitorji neproizvodnih objektov na začetku leta v strahu pred prepovedjo teh investicij pohiteli s predplačili. Razen tega pomenijo predplačila zajamčeno ceno. Kakšen bo uspeh teh gradbišč ob zaključku del? In vprašati se je potrebno, kako bo z delom jutri, saj slišimo v projektantskih organizacijah tarnanje, da jim dela močno primanjkuje. Če so danes brez dela projektanti, grozi, da bo čez 6 mesecev manjkalo dela operativci.

Vse to so po Bergincem mnenju vprašanja, ki jih morajo načeti tudi sindikalne organizacije. V pripravah na obravnavo polletnih obračunov smo slišali tudi mnenja, da so ukrepi za pridobivanje dohodka in sploh za poslovanje zaveda poslovnih delavcev, medtem ko je naloga sindikata predvsem ščititi delavčev življenjsko raven, je dejal Franc Berginc. Toda sindikat ne more mimo vprašanj, ki so povezana s poslovanjem in produktivnostjo, še zlasti ne v situaciji, ko se srečujemo z mnogimi slabostmi, od socializacije ne dovolj izkoriščenih zmogljivosti, nelojalne konkurence do premajhne odprtosti za skupne nastope.

Berginc je opozoril tudi na vprašanje stroškov, ki jih je treba pazljivo pregledati. Res so v večini organizacij pri zniževanju stroškov že marsikaj naredili, po drugi strani pa tudi drži, da je gradbeništvo kapitalno ekstenzivna delovna panoga in bi že majhni odstotki prinesli velike vsote prihrankov.

Posveta se je udeležil tudi sekretar republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Franc Hribar, ki je ob spodbudnih polletnih rezultatih izrekel priznanje vsem gradbincem, saj so ti dosežki brez dvoma rezultat velikega napora zaposlenih. Ob tem je povedal, da so tudi druge panoge slovenskega gospodarstva v primerjavi s prvimi

četrtletjem dosegle opazno izboljšanje poslovnih rezultatov.

Ob nalogah sindikata pri spremljanju poslovnih rezultatov je Hribar poudaril naslednje točke:

— Mobilizirati je treba vse delavce za uresničevanje gospodarskih ciljev. Takšna mobilizacija je možna seveda le na osnovi programov, zato mora sindikat vztrajati, da poslovniki delavci konkretno opredelijo naloge za uspešnejše tekoče poslovanje in razvoj.

— Posebno pozornost je potrebno posvetiti družbenim obveznostim, ki jih je nujno postopno zmanjšati, kajti brez večje akumulacije gospodarstvo ne bo moglo posodabljati svoje izrabljene opreme in se prestrukturirati.

— Sindikat mora imeti v času zaostrenih gospodarskih razmer še posebno izostren posluh za življenjske razmere svojih članov. Osnovni cilj seveda mora biti zdravo poslovanje, tako da delavec ob normalni delovni uspešnosti ne sme biti socialni problem.

— Posebej je Hribar govoril o programu gospodarskih ukrepov zveznega izvršnega sveta in poudaril, da slovenski sindikati zastavljene akcije podpirajo ob zavzemanju, da morajo biti selektivni in jih je treba povsod dosledno izvajati. Gotovo bodo ti ukrepi močno pretresli odnose, je dejal Hribar, toda zavedati se moramo, da po utečenih kolesnicah ni mogoče naprej, zato vas prosim, da tudi v sindikalnih organizacijah te ukrepe podprete.

Posebej so na posvetu obravnavali naloge sindikata pri usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov. Nekateri sindikalisti iz delovnih organizacij so se pritožili, da interventni zakon, ki omejuje pretirano delitev osebnih dohodkov, ni dovolj razumljiv. »Spet smo dobili predpis, za katerega izvajanje potrebujemo kup dodatnih pojasnil. Pripravljali zakonov bi morali napisati besedila, ki bodo razumljiva, ne pa da potem sklicujemo seminarje za branje zakonov,« se je pritožil eden od razpravljalcev.

Vendar pa takšne pripombe ne držijo. Predsednik komisije podpisnikov panožnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, Ranko Krašič, je dal odgovore na vprašanja, ki so se zastavljala pri praktičnem izvajanju tega zakona. Komisija podpisnikov sporazuma in komisija za vprašanja delitve dohodka in osebnih dohodkov pri sindikatu gradbincev sta namreč to problematiko podrobno obravnavali in tudi uskladili stališča z republiškim svetom Zveze sindikatov Slovenije. Osnovno pa je, da sindikat ne bo dovolil poviševanja osebnih dohodkov, ki nima podlage v ustvarjenem dohodku.

Sicer pa v gradbeništvu, tako so zatrjili predstavniki sindikalnih organizacij, ni mnogo delovnih organizacij, ki bi za osebne dohodke razdelile preveč, tiste, ki so prekršile delitvena razmerja, pa so še v predpisanem roku sprejele programe, kako bodo spravile preveč izplačane osebne dohodke v pravičen odnos z ustvarjenim dohodkom.

LOJZE JAVORNIK

Izdelava električnih razdelilcev v sektorju EI

Električni razdelilci so naprave, ki omogočajo priklop električnih naprav neposredno iz transformatorskih postaj ali iz javnega distribucijskega omrežja. V kovinska ohišja so vgrajeni najrazličnejši elementi, kot so:

- a) merilne naprave,
- b) kazalni instrumenti,

- c) stikalne naprave,
- d) varovalni elementi,
- e) elementi signalizacije,
- f) elementi avtomatike,
- g) elektronski elementi.

a) Merilne naprave merijo porabo električne energije, bodisi v celotnem industrijskem kompleksu ali v posameznih obratih oziroma porabnikih v distribuciji.

b) Kazalni instrumenti lahko kažejo trenutno stanje električne napetosti, višino električnega toka, ki teče iz električnega omrežja do porabnikov, frekvenco električne napetosti, razmerje med delavno in javno komponento električne energije, tako imenovan faktor $\cos \varphi$, ali celo trenutno porabo delavne ali jalove energije, seveda odvisno od vgrajenih instrumentov.

c) Stikalne naprave nam omogočajo vklop ali izklop električne napetosti vsem porabnikom, ki so priključeni na posamezen razdelilec, ali le za posamezne porabnike, odvisno od zahtev obratovanja. Vklopi in izklopi so izvedeni z ročnim ali avtomatskim delovanjem.

d) Z varovalnimi elementi varujemo električne naprave pred preobremenitvami ali kratkim stikom. Varovalni elementi so najrazličnejših oblik in velikostnih razredov.



Delavci, ki delajo v delavnici pri montaži razdelilcev

e) Elementi signalizacije nam s pomočjo svetlobe ali zvoka signalizirajo trenutno stanje električnih naprav ali drugih naprav oziroma položaje določenih materialov.

f) V sedanjem času želimo vedno več postrojev opremiti z elementi avtomatike, da razbre-

menjujemo delavce v delavnem procesu, ali da izključujemo tako imenovan človeški faktor pri delovanju določenih naprav ali celotnega obrata.

g) Zaradi vse bolj zahtevnih tehnologij in delovnih procesov je vedno večja potreba po vgradnji

elektronskih elementov in naprav v razdelilcu.

Sektor EI v sklopu tozda MKI ima na lokaciji Mala Cikava svoje proizvodne, skladiščne in upravne prostore, katerih doberšen del je namenjen prav proizvodnji električnih razdelilcev. Delavniški prostori, velikosti 1200 m², so razdeljeni v dve tehnološki enoti: kovinarska delavnica in elektromontažna delavnica.

V kovinarski delavnici obdelamo kovinska ohišja, ki jih prejmemo od sektorja SI ali od ostalih proizvajalcev, da so pripravljena za montažo električnih elementov glede na zahtevo projektno dokumentacije. Pri obdelavi kovinskih ohišij se srečujemo z večjimi ali manjšimi težavami, saj je delo vezano izključno na ročne obdelovalne stroje. Že večkrat smo želeli nabaviti določeno strojno opremo, žal brez uspeha, češ da imamo že eno proizvodnjo kovinskih omar v tozdu MKI, ta je le serijska in ne more zadostiti vseh naših potreb ali spreminjati delavnega procesa serijske proizvodnje za naše dinamične potrebe.

V elektromontažni delavnici poteka montaža električnih elementov v kovinska ohišja po predhodni dokončni obdelavni ohišij oziroma posameznih montažnih plošč. Ko so narejene vse izvrtine in izrezi, kovinska ohišja in montažne plošče opleskamo z ustrezno barvo glede na zahteve projektne dokumentacije oziroma želje investitorja. Ravno pri kvaliteti opleska se v zadnjem času pojavljajo težave, ker nimamo ustrezne lakirnice. Sedaj namreč našamo barvo na ohišje zunaj na dvorišču ali, ob slabem vremenu, v kovinarski delavnici, ko tam

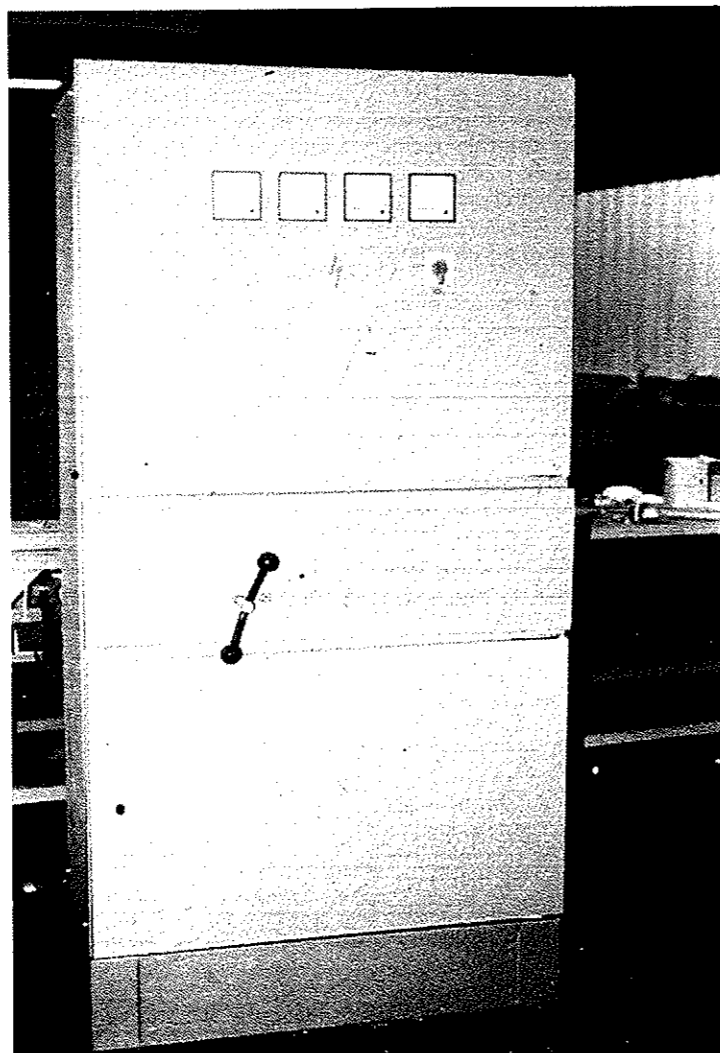
nihče ne dela. Ostali izdelovalci so namreč prešli na zaščito razdelilcev s kvalitetnejšimi barvami, ki zahtevajo sušenje v posebnih pečeh. Sedaj imamo v pripravi montažo nove lakirnice, ki bo prispevala k boljši kvaliteti naših izdelkov in se bomo na tržišču izenačili z ostalimi proizvajalci.

V bodoče moramo bolj intenzivno nastopiti na tržišču in povečati obseg proizvodnje, da izkoristimo delovno površino v celoti, v obsegu, kot je bilo predvideno pri izdelavi investicijskega elaborata. Na tržišču moramo poiskati tudi izdelke za serijsko proizvodnjo in za zahtevnejšo tehnologijo.

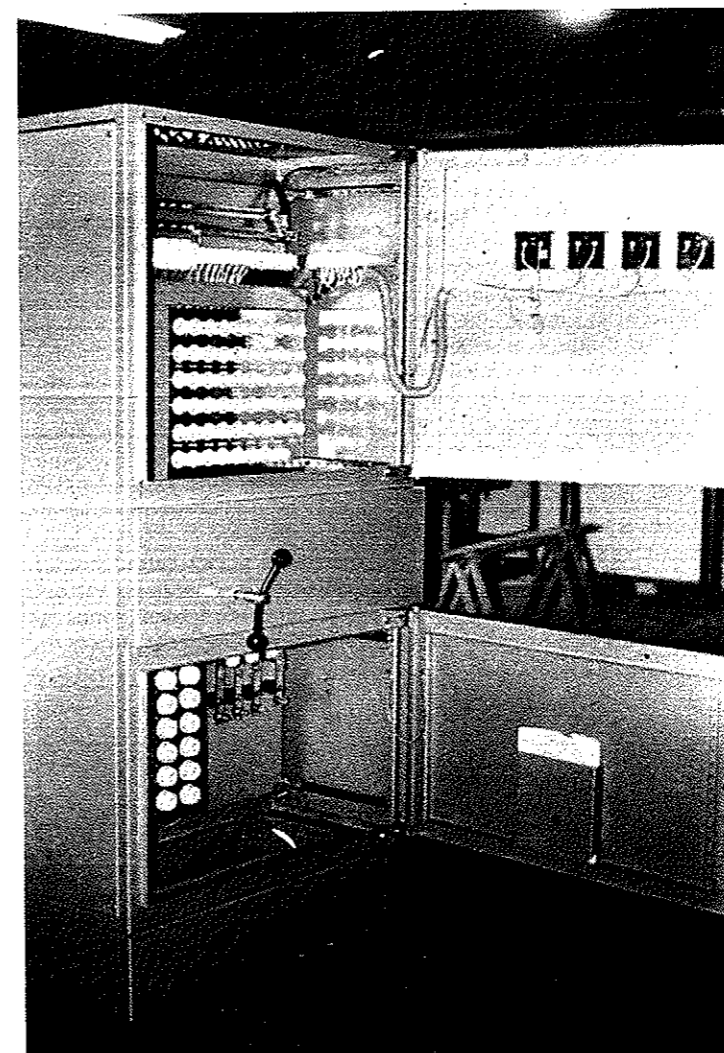
Taka možnost se nam je pokazala pri izvedbi instalacije v silosih za žitarice v Luki Koper. Za ta objekt smo imeli že sklenjeno preliminarno pogodbo s Kovinarsko Krško in vso tehnično dokumentacijo. Po projektni dokumentaciji je bilo predvideno upravljanje transportnih poti od obale prek strojnice v silose in nato na vagnosko nakladalno-razkladalno postajo z mikroročunalniškim sistemom. Po velikih zapletih med investitorjem, Luko Koper, in nosilcem elektrostrojne opreme, Kovinarsko Krško, je prišlo do prekinitve pogodbe. Na ta način smo sedaj izpadli kot izvajalci elektroinstalacijskih del, v sklopu katerih so bila projektirana velika elektrorazvodna postrojenja za razvod električne energije za vse elektromotorne pogone in ostali odjem.

Prav tako smo imeli že precejšen del tehnične dokumentacije tudi za sistem ročnega in računalniškega upravljanja. Predračunska vrednost vseh elektroinstalacijskih del je znašala v maju 640 milijonov din. Na koncu bi omenil še kadrovske težave s katerimi se srečujemo pri svojem delu, saj nam precej delavcev razmišlja o odhodu v druge delovne organizacije, ki lahko nudijo višji osebni dohodek za enako delovno storilnost.

JANEZ ZUPANČIČ, dipl. ing. el.

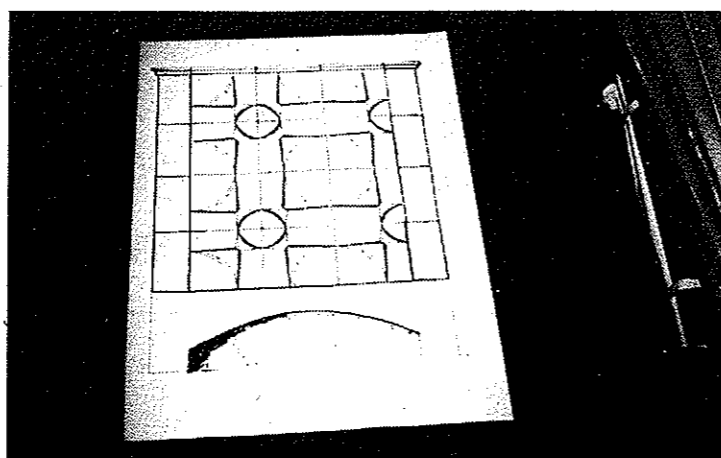
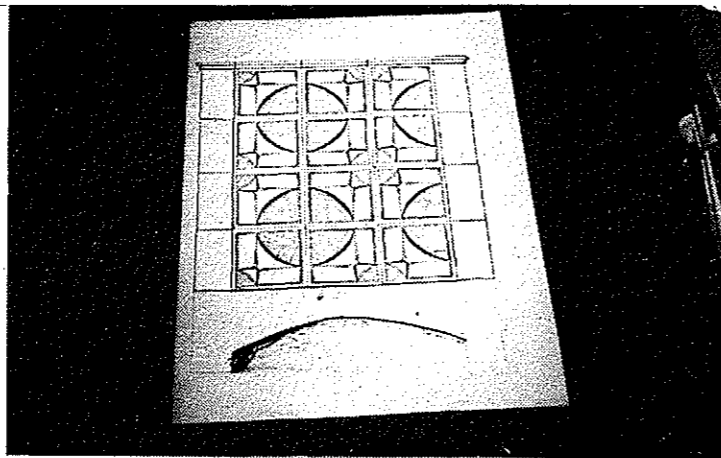


Zunanji izled razdelilca



Pogled v notranost razdelilca





Ireni dve prvi nagradi

V eni od preteklih števil Glasila smo objavili »Natečaj za oblikovanje novih modelov keramičnih pečnic«.

Komisija (v sestavi: Albert Račič, dipl. inž. gr., predsednik, Gorazd Civic, dipl. inž. arh., član, Marjan Šonc, član, Zdravko Bizjak, član, Irena Vide, član) je prejela 36 pravilno šifriranih predlogov in en inventivni predlog novih modelov pečnic. Inventivni predlog avtorja Siniše Milojevića je odstopila komisiji za inovacije pri GIP Pionir. Komisija je izdelala parametre ocenjevanja, in sicer za naslednja področja:

- kompatibilnost — sestavljenost enega elementa v več kompatibilnih tvorb,
- enostavnost izdelave — ročne in strojne,
- izvirna ideja,
- ocena komercialne uspešnosti.

Med nagrajenci je tudi Irena Pugelj. Na natečaj je poslala sedem predlogov, od katerih sta bila dva nagrajena s prvo nagrado.

Irene ni potrebno posebej predstavljati, kajti predstavili smo jo že kot slikarko. Povrh vsega pa je tudi dobra smučarka.

O sebi je povedala le to: »V Pionir sem prišla leta 1978, sedaj opravljam delovne naloge in opravila administratorja v tozdu TKI. Za umetnost sem se zanimala že v osnovni šoli, vendar sem izbrala kasneje drugo smer. Delo administratorja mi je v veselje, prosti čas pa izkoristim za svoj ho-

bi. Pred tremi leti sem postala član likovne skupine 'Vladimir Lamut' in se začela izobraževati na področju likovne umetnosti. Do sedaj sem se udeležila treh kolonij, ki jih je organizirala Zveza kulturnih organizacij Slovenije, in nekaj tečajev, ki jih je organizirala likovna skupina. Udeležila sem se tudi kiparske kolonije, ki me je zelo navdušila. Na natečaj sem se javila in tudi dosegla lep uspeh, katerega sem zelo vesela.«

Tudi mi delavci Pionirja smo veseli njenega uspeha in ji želimo še več takih dosežkov.

KATJUŠA BORSAN

Obveznost tudi počitniška praksa

Vse polno novih obrazov smo srečali na naših delovnih poteh v poletnih mesecih. Ko se za dijake usmerjenega izobraževanja zaključijo šolsko leto, se običajno še ne prično prave počitnice, vsaj za tiste ne, ki so si priskrbeli stipendijo, s katero jih organizacija združenega dela pogodbeno veže, da v času šolanja del svojih počitnic namenijo počitniški praksi.



Danica Kolenc

Kako so se počutili mladi v našem delovnem okolju, kako so zadovoljni z organizacijo počitniške prakse in ali so se odločili za pravi poklic, sem nekatere izmed njih vprašala kar na delovnih mestih.

Danica Kolenc bo od letošnjega leta študentka naše DO. Končala je 1. letnik ESS, prakso pa je opravljala v avgustu v delovni skupnosti družbeni standard. Doma je iz Križa, 7 km iz Trebnjega, in se vsak dan vozi v šolo z vlakom. O izbranim poklicu pa je povedala: »Že od nekdaj sem si želela, da bo moje delo v pisarni. Tudi letošnja praksa mi je bila všeč, samo škoda, da v šoli letos še nismo imeli stroje pisja, tukaj pa bi ga še kako potrebovala. Po končani srednji šoli se mislim kar takoj zaposliti.«

Stane Bregar, doma iz Pristave pri Šentjerneju. Končal je drugi le-



Stane Bregar

tnik, skrajšani program gradbenec 1, manj zahtevna gradbena dela. Sedaj je kot pripravnik 3 mesece na gradbišču na stanovanjski soseski Irča vas-Brod. S šolo je bil zadovoljen, naučil se je dovolj, le praktično bolj malo, za kar je prepričan, da bo sedaj vse nadomestil.

Anica Hrastelj, doma iz Sevnice, končala srednjo gradbeno šolo v Celju, gradbenec 2. Je pripravnica tozda Gradbeni sektor Krško. O šolanju meni: »Vse premalo je praktičnega dela, celo v prvem letniku ni nobenega strokovnega predmeta, potem pa kar na enkrat spet toliko, da je prenatrpano in se spet ne moreš dovolj poglobiti. Z vašo DO imam sedaj prvi stik in mi je zelo všeč, počitniško prakso sem opravljala tudi v DO Beton Zasavje, tozda Sevnica, a mi je pri vas bolj všeč, imate drugačen odnos do delavca.« KATJUŠA BORSAN



Anica Hrastelj

Zmagovalec Badije 1986

Dolžnost in posebno zadovoljstvo mi je pisati to poročilo, ker se nanaša na veliki uspeh naših najmlajših odbojkašev, a morate priznati, gre biti veselje in obvezo za vse nas.

Letos že sedmo leto, se je na Badiji, otoku pri Korčuli, odvijal od 22. do 30. 6. 1986 zlet pionirjev odbojkarjev samoupravljalcev Jugoslavije. Predstavniki vseh naših republik in pokrajin so bili prisotni na tej »Jugoslaviji v malem«. Vsi smo bili tu, ne samo zaradi odbojke, ampak tudi zaradi tega, da se bolj spoznamo, da najdemo nove prijatelje, da še bolj utrdimo bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti. Težko je z besedo opisati življenje na Badiji v teh osmih dneh. Treba je doživeti, da človek lahko verjame, kako malo je potrebno za srečo. A nas štirinajst, kolikor nas je bilo tam, smo bili neizmerno srečni, da smo dosledno, športno in samoupravno predstavili novomeško, dolensko in vsakršno slovensko družino, pripravljeno na športno viteštvo na odbojkarških ogrščih, kjer smo nabrali velike simpatije vseh udeležencev zleta ter ravno tako dokazali, da se v vsaki drugi situaciji znamo obnašati v duhu naše samoupravne socialistične družbe.

Priznam, da sem živel v upanju, da je ta generacija mladih odbojkarjev mnogo boljša od tistega, kar so oni do danes dosegli, vendar nikjer in od nikogar nisem imel za to potrjeno. Zdaj sem to potrdilo dobil od njih samih in tu je veličina. Odlični učenci in športniki, več od njih nikoli nisem zahteval. Vse ostalo so dobili v svojih domovih od staršev in to je njihova zasluga. Mladini moramo dati priložnost in jim verjeti. Še bo Badija. Mogoče naslednje leto ne bomo pobrali lovoric, mogoče ni ti za tri ali pet let, toda letos smo mi prvaki.

1. bratstvo in enotnost narodov in narodnosti Jugoslavije,
2. vzgojni aspekt,

3. usmeritev pionirjev na družbeno-samoupravljajalno življenje in organiziranje,
4. hišni red na pionirskem zletu,
5. uspeh na tekmovanjih,

Na tekmovalnem delu v odbojki, od odigranih šest tekem, smo tri tekme dobili in tri izgubili. Premagali smo tudi letošnjega pionirskega prvaka Slovenije, Pomurje iz Murske Sobote, Strumice iz Strumice in Mladost-Monter iz Zagreba.

Izgubili smo tekmo z Ljubinjem iz Ljubinja (BiH), Kamendine iz Siriga (Vojvodina) in Vlaznimi-jem iz Djakovice (Kosovo).

Ne glede na zasluženost zmage teh ekip moramo povedati, da se niso držale propozicij, da morajo vsi igralci biti pionirji.

Mogoče je v tem pogledu vladala od strani organizatorja prevelika demokracija.

Z druge strani je treba dati popolno priznanje organizatorju za organizacijo življenja in dela ter uradnega tekmovanja, sojenja, kjer smo tudi mi imeli svojega predstavnika, Stegnarja, ki je odlično sodil na zadovoljstvo vseh ženskih in moških ekip.

Priznam, da sem živel v upanju, da je ta generacija mladih odbojkarjev mnogo boljša od tistega, kar so oni do danes dosegli, vendar nikjer in od nikogar nisem imel za to potrjeno. Zdaj sem to potrdilo dobil od njih samih in tu je veličina. Odlični učenci in športniki, več od njih nikoli nisem zahteval. Vse ostalo so dobili v svojih domovih od staršev in to je njihova zasluga. Mladini moramo dati priložnost in jim verjeti. Še bo Badija. Mogoče naslednje leto ne bomo pobrali lovoric, mogoče ni ti za tri ali pet let, toda letos smo mi prvaki.

DAVORIN GREGUREK



Priznanje naši delovni organizaciji ob 100-letnici Cementarne Trbovlje (Foto: Borsan)

VKLJUČITE SE V SEKCIJE

Kulturno društvo Pionir, oziroma mešani pevski zbor, ki predstavlja osrednjo in najštevilnejšo sekcijo, stopa v šesto leto svojega delovanja.

V društvu želimo okrepiti svoje vrste in zato vabimo vse, ki jim je kultura pri srcu: stopite med nas, soustvarjajte kulturo in se izrazite v naših sekcijah.

Mešani pevski zbor ima vaje ob ponedeljkih in četrtnih v Glasbeni šoli Marjan Kozina, Jerebova 1.

Pevka, pevec, ljubitelj govornice besede, ustvarjalec besedil v rimi in prozi, ljubitelj čopiča, barve in fotografije, pridi v naše vrste, pridruži se nam, sodeluj in ustvarjaj z nami. Ne iščemo virtuozov, iščemo sodelavca z voljo in ustvarjalno vneto.

Preživite del svojega prostega časa v kulturnem društvu Pionir. Oglasite se po telefonu 21-826, int. 428, organizatorju kulture.

Uspešna kegljaška sezona

Na 2. kegljaškem četverboju moških ekip v disciplini 6 x 100 lučajev na kegljišču Ingrad v Celju so bili doseženi naslednji rezultati:

1. Pionir Novo mesto 2480 kegljev
2. Ingrad Celje 2436
3. Pionir Novo mesto-tozda Krško 2338
4. Beton — Zasavje Zagorje 2328

V finalu občinske lige Novega mesta v borbenih igrah za leto 1985 je ekipa zmagovalec občinske lige za leto 1985.

1. Pionir Novo mesto
2. vseh devet Novo mesto
3. IMV Novo mesto
4. Iskra Novo mesto

V ligi je sodelovalo skupno 10 ekip.

Tudi v spomladanskem delu letošnje občinske lige v borbenih igrah je ekipa dosegla dobre rezultate, saj je premagala vse naspro-

tnike in premočno vodi v svoji skupini:

- Železničar : Pionir 370 : 409
- Pionir : Stari 9 402 : 281
- Borac : Pionir 362 : 380
- Pionir : Vseh 9 430 : 358
- Luknja : Pionir 364 : 423

Skupna razlika v podrih kegljih je 2044 : 1735 ali povprečna zmaga z razliko 62 kegljev na tekmo.

Na prvenstvu kegljaškega društva Novo mesto za člane in članice so naši tekmovalci dosegli naslednje uvrstitve:

1. Franc Židanek 2640 kegljev
2. Igor Vesel 2482
3. Ivan Rovšan 2425
4. Zdravko Rakuša 1630
5. Miro Miklavčič 1622
6. Srečko Ban 1612
7. Vinko Rodič 1531
8. Dušan Vukšinič 816

Pri članicah je Dušanka Škedelj osvojila 2. mesto s 1166 podrtimi keglji.

Moška in ženska ekipa sta uspešno nastopili na predtekmovalni ŠIG 86. ki je bilo na kegljišču Konstruktor v Mariboru in sta se obe ekipi uvrstili v zaključni finalni nastop tega tekmovanja.

Moška ekipa je dosegla 2. mesto s 840 podrtimi keglji in le 9 kegljev za prvo uvrščeno ekipo Ingrad Celje.

Ženska ekipa je prav tako dosegla 2. mesto z rezultatom 1444 podrtih kegljev, prav tako za ekipo Ingrad Celje, ki je podrla 1577 kegljev. IVAN ROVAN

PRIDITE, POSKUSITE, SVETUJTE

Obveščamo vse člane DO Pionirja, predstavnike družbenopolitičnih organizacij, individualne poslovodne organe ter vodje sektorjev in služb, da vam DS družbeni standard nudi vse gostinske storitve v naši restavraciji Bršljin.

Za zainteresirani lahko v tajništvo DS družbeni standard naročijo zase ali za poslovne partnerje kvalitetne gostinske storitve po ugodnih cenah.

Nudimo vam: hladne jedi, ki bodo obsegale vse vrste domačih delicat in ne samo visoko zmrazjenih in s konzervansom pripravanih salam za vsakdanjo rabo, kosila v kvaleteti in obsegu, ki ni več v navadi, večerje, ob katerih se bo prileglo domače vino in sladice po izbiri.

DS družbeni standard

V času od 11. do 14. julija 1986 je prišlo v tozdih TKI, PB, LO, Keramika, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb.

Kot pripravnik sta nastopila delo: PROJEKTIVNI BIRO. Tihomir Knap — dipl. inž. gradbeništva TKI: Franc Zupančič — gradbeni tehnik

Iz JLA se je vrnil: KERAMIKA — Jože Ribič — keramik

Delovno razmerje so sklenili: TKI: Silva Migalič — gradbeni tehnik Jože Turk — elektrotehnik DSSS: Kosta Lažetič — dipl. inž. gradbeništva

Delovno razmerje so prekinili: KERAMIKA: Ilija Savković — delavec Dine Momčilović — keramik DSSS: Mirko Sočič — dipl. pravnik Lesni obrat: Darko Pavlin — delavec na žagi

V času od 15. avgusta do 14. septembra 1986 je prišlo v tozdih TKI, Projektivni biro, Lesni obrat, Keramika, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb.

Kot pripravnik so nastopili delo: DSSS: Liljana Škalički — ekonomski tehnik Mojca Kastelic — ekonomski tehnik Jožica Muren — ekonomski tehnik Mojca Velikanje — ekonomski tehnik Mojca Vrbank — ekonomski tehnik Suzana Kastelic — gradbeni tehnik Andrej Virc — gimnazijski maturant Milena Fink — upravni tehnik Matjaž Golob — gradbeni tehnik KERAMIKA: Tomaž Črtalič — polagalec keramike in pečar Andrej Kerin — polagalec keramike in pečar PB: Igor Šuštaršič — dipl. inž. arhitekture Zlatko Sambol — elektrotehnik DS IB: Martina Lovrič — administrator Lesni obrat: Bojan Mlakar — lesar širokega profila

Delovno razmerje so sklenili: DSSS: Peter Bevc — gostinski tehnik Matjaž Pavlin — ekonomski tehnik, iz tozda Gradbeni sektor Ljubljana KERAMIKA: Vladimir Pintar — delavec Dragutin Katančič — delavec

Marijan Mesarek — pečar in keramik Franjo Kolar — delavec PB: Marko Ušaj — dipl. inž. arhitekture Lesni obrat: Milan Zupančič — delavec

Delovno razmerje so prekinili: KERAMIKA: Stanislav Saje — keramik Anton Vesel — ekonomist Milomir Mladenović — keramik DSSS: Ivanka Šalinger — administrator Marija Weiss — ekonomski tehnik Josip Franz — diplomiran pravnik

MAJDA ZUPANČIČ

TOZD MKI — julij 1986
1. DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI: Janez Božič, voznik — pripravnik Mateja Foršek, administ. — pripravnik Marko Hrastar, orodjar — pripravnik Jerneja Kos, administ. — pripravnik Ranko Kusič, elektroinst. — pripravnik Ibrahim Kurtalič, zidar Mustafa Mujagić, ključavničar — pripravnik
2. IZ JLA SE JE VRNIL: Leopold Zabukošek, vzdrževalec
3. DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI Ismet Destanović, žerjavar Janez Gerlica, ključavničar Marjan Mikešič, elektroinstalater Tatjana Križman, administrator Ahmo Perviz, žerjavar Bojan Stezinar, elektroinstalater

Kadrovskie spremembe od 1. do 31. avgusta 1986)
1. Delovno razmerje so sklenili: Cesar Jožica, administrator Deželan Jože, strojni tehnik Lesjak Primož, avtomehanik Metelko Marjan, PU monter PR Pirc Bogdan, PU stavbni klepar Zorič Franc, PU monter PR
2. Kot pripravnik so nastopili delo: Bajc Jože, elektro tehnik Bartolac Dražen, monter VO

Bevc Peter, avtomehanik Blaž Zdravko, avtomehanik Blažič Marjan, orodjar Brkopec Marjan, strojni tehnik Brzin Roman, gradbeni tehnik Gnidovec Janez, monter klima naprav Grosič Marko, monter OG Habibović Medid, strojnik TGM Habibović Mirsad, strojnik TGM Hrastar Andrej, avtoklepar Hrastar Peter, monter OG Kerep Marjan, monter VO Klobučar Andrej, ključavničar Kožar Vlado, elektroinstalater Lajkovič Franc, strojnik TGM Leš Franci, elektro tehnik Lorber Dominik, elektroinstalater Mehmedović Adem, elektroinstalater Miklič Jože, ključavničar Pezdirc Mirko, monter VO Pintar Andrej, avtomehanik Rahmanović Muhamed, strojnik TGM Renuša Stanislav, strojni tehnik Šiler Klemen, elektronik — energetik Štangelj Peter, avtomehanik Šutila Vladimir, konstr. ključavničar Udovč Marjana, ekonomski tehnik Urek Andrej, avtoklepar Zenkić Emir, ključavničar Zupančič Slavko, monter VO Živec Igor, strojnik TGM

3. Delovno razmerje so prekinili: Bevc Alojz, avtoklepar Ljubi Milan, strojnik TGM Pelko Janez, strojnik TGM Unetič Ivan, elektro tehnik Zabukovšek Leopold, avtomehanik

GOLOB VESNA

Kadrovskie spremembe v tozdu Gradbeni sektor Novo mesto v juliju 1986
V delovno razmerje so sprejeti: Derviš Hušidić — delavec Avdo Kamenčič — delavec Dragan Bjelošević — zidar Sifet Čehajić — zidar Kasim Faljić — zidar Zahid Mehić — zidar Mirsad Mehinagić — zidar Svetoslav Stojanović — zidar

Kot pripravnik je nastopil delo: Gvido Bregar — gradbeni tehnik
Delovno razmerje so prekinili: Osman Ajkić — tesar Josip Benković — tesar Emin Čehić — zidar Anton Črnugelj — tesar Marko Čičak — delavec Ramiz Glamočić — delavec Mustafa Mujagić — delavec Mato Marinović — delavec Rasim Mulić — železokrivec Josip Priselač — zidar Jusuf Rahmanović — vratar Milan Šabić — delavec Jože Turk — zidar

V JLA sta odšla: Janez Kos — zidar Ramiz Šabić — delavec

TOZD Metlika v juliju 1986
Delovno razmerje so sklenili naslednji:
1. Mujanović Senad klepar KV II
2. Mehanović Seydulah klepar KV II

Iz JLA sta se vrnila:
1. Vraničar Anton klepar KV II
2. Volovščak Ivan pleskar KV II

Delovno razmerje je prenehalo:
1. Gusić Veljko vodja slikoplesk. fasad. enote
2. Čemas Tomaž PK pleskar

V avgustu 1986 je sklenil delovno razmerje
1. Bajič Radislav pripravnik — kamnosek

ANICA CERJANEC

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Lilijana Žnidaršič (Projektivni biro), Marija Jurekić (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Andreja Pavlič (Interna banka), Polona Mlinar (Skupne službe).
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.
Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Letnik XX
27. oktober 1986
številka 10/192

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Dobitniki diplom in značk »Inovator« Pionir za leto 1986

Za inventivne predloge v letu 1986, ocenjene kot tehnične izboljšave oziroma racionalizacije v delovnih postopkih komisija za inventivno dejavnost pri GIP Pionir, predlaga podelitev diplom in značk »INOVATOR« Pionir naslednjim delavcem naše delovne organizacije:
1. Francu in Rajku Volčanjsku iz TOZD Gradbeni sektor Krško za tehnično izboljšavo na stroju za ravnanje in rezanje armature BNT 40.

Ob snemanju dodatno porabljenih časov na železokrivskem stroju BNT 40 R je bilo ugotovljeno, da porabi delavec približno 6% vseh ur za menjavo puš. Odstotek se hitro večja, če je na razpolago samo en tak stroj v železokrivnici, ker vsakemu profilu železa ustreza določena puša. Menjava puš je poleg zamudnega dela še zelo umazano in zahtevno opravilo. Avtorja predlagata izvedbo šestih kompletov po pet puš in sicer za vsak profil armature posebej. V tem primeru delavec lahko zamenja kompletne vložke hitro in brez večjega truda.

Ob tej priložnosti naj omenimo, da tovariša Volčanjskeč dve vrsto let aktivno sodelujeta s svojimi predlogi na področju inventivne dejavnosti, za kar sta že prejela podobna priznanja.
2. Silvu Kramariču iz TOZD Lesni obrat za racionalizacije v postopku proizvodnje PIOMET vrat. Pri proizvodnji PIOMET vrat

je zelo zamuden postopek krivljenje ploščic. Letvica PIOMET je vezni element med lamelami preklonnih vrat. Izdelana je iz vezane plošče in ima vstavljene pločevinaste ploščice, za katere se zapne zmeti, ki povezujejo posamezne elemente vrat v celoto. Ploščice so v letvici zakrivljene, da se ne izmaknejo in da se letvica prilagodi lameli. Omenjeno ploščico že prej enostransko zakrivljeno delavec vstavi ročno v izsekano odprtino v letvici. Ker to

