

V času od 6. 5. 1986 do 11. 6. 1986 je prišlo v TOZD TKI, PB, LO, Keramika, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb.

Kot pripravnik je nastopila delo:
DSSS: Poderžaj Malči — ekonomist

Delovno razmerje so sklenili:
TOZD Keramika: Zildžić Šehrija — keramijski tehnik
Mede Janez — pečar
Delovna skupnost IB: Ljubenko Silva — sam. referent finančne operative

Štih Vinko — diplomiran ekonomist

DSSS: Rems Marko — ekonomski tehnik iz delovne skupnosti IB

TOZD TKI: Jerič Janez — strojni tehnik

TOZD PB: Kralj Pavla — gradbeni tehnik iz oddelka PB — Ljubljana

Iz JLA se je vrnil:
TOZD LO: Gorišek Peter — obdelovalec lesa

Delovno razmerje so prekinili:
TOZD Keramika: Mladenović Milun — delavec

Đurić Dane — delavec
Ljubić Ljubiša — delavec
Bulatović Nikola — delavec

TOZD TKI: Vovko Anton — ekonomski tehnik

Zlobec Jolanda — čistilka
Durini Mira — gradbeni tehnik
Vrbinc Tomaž — gradbeni inženir

DSSS: Rebernik Karel — strojni inženir

Upokojil se je:
TOZD LO: Rifelj Franc — mizar

V JLA je šel:
TOZD Keramika: Mujakić Muhamed — keramik

Novo mesto, 12. 6. 1986
Majda Zupančič

TOZD Metlika
V mesecu maju 1986 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:

1. Mrkonjić Mirsad, pleskar KV II, 12. 5. 1986

2. Čemas Tomaž, PK pleskar, 19. 5. 1986

Delovno razmerje so prekinili:
1. Pečarić Nikola, pleskar VK II, 30. 4. 1986

2. Fir Ivan, vodja del na obj. II, 4. 5. 1986

3. Puškarić Branko, pleskar VK II 14. 5. 1986

4. Vraničar Vlado, klepar KV I, 14. 5. 1986

5. Pečanac Dragan, pleskar KV II, 6. 5. 1986 (v TOZD MKI)

TOZD gradbeni sektor Novo mesto
Delovno razmerje so sklenili:
1. Bojić Slavko, zidar

- Marinović Mato, delavec
- Mašić Sead, delavec
- Milojević Rajko, delavec
- Mujagić Hasan, delavec
- Miskić Esad delavec
- Popović Božo, delavec
- Pejić Avgustin, delavec
- Pelengić Rajko, delavec
- Ramić Halil, zidar
- Suvajčević Stanimir, tesar
- Šabić Boris, delavec

Iz JLA sta se vrnila:
1. Tisov Jože dipl. gr. ing.

2. Vukman Desimir delavec

Delovno razmerje so prekinili:
1. Durmić Mustafa, delavec

2. Kostić Boris, tesar
3. Brusar Josip, zidar

4. Pajk Milan, zidar
5. Habibović Hazim, tesar

6. Dolić Husein, delavec
7. Keškić Ago, delavec

8. Lukanović Ljubo, zidar
9. Hasanović Šefik, delavec

10. Perinović Zdenka, kuharica
11. Tur Mihajlo, zidar

12. Ružnić Esad, delavec
13. Šajnovič Marjan, delavec

14. Rodič Alojz, zidar
15. Lukes Darko, železokrivec

16. Stepan Janez, zidar
17. Salkić Senad, tesar

18. Divljak Nenad, železokrivec
19. Marolt Alžojz, zidar

V JLA je odšel:
Stenaklić Redžo, delavec

Upokojila sta se:
Tešendić Dušan, delavec

Urbic Henrik, tesar

TOZD MKI
Iz JLA sta se vrnila:
— Kumelj Drago — monter

ogrevalnih naprav
— Uhernik Martin — strojnik

TGM
Delovno razmerje so sklenili:
— Gašperić Marjan — voznik

— Halilović Omer — strojnik

TGM
— Jeke Branimir — pralec

— Pečanac Dragan — voznik
— Radolović Đeno — monter

vodovodnih naprav
— Zajc Mirko — skladiščni delavec

V JLA sta odšla:
— Lindič Dušan — PK avtomehanik

— Pejić Zlatko — monter klima naprav

Delovno razmerje so prekinili:
— Berkopec Robert — elektro tehnik

— Grabnar Jože — avtomehanik

— Ivanjić Slobodan — monter vodovodnih naprav

— Janjac Josip — elektroinstalater

— Kastelic Silvo — avtomehanik

— Klajder Drago — monter prezračevanja

— Kurtalić Ibrahim — KV zidar

— Lipej Bojan — elektro vzdrževalec

— Rojc Lucijan — avtoličar

— Stanić Anton — elektroinstalater

TOZD GRADBENI SEKTOR ZAGREB

Delovno razmerje so sklenili:
1. Horvat Vlado — KV tesar
2. Drobnyak Smiljka — likvidator

Vrnili iz JLA:
1. Šarac Mato — NK delavec

2. Vukovac Josip — NK delavec

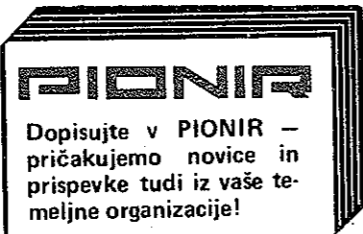
Delovno razmerje prekinili:
1. Halilović Omer — NK delavec

2. Lagundžija Jovica — NK delavec

Odšli v JLA:
1. Volaš Pero — PU tesar

2. Josić Pejo — KV zidar
3. Banović Ante — PK delavec

Lidija Ladan



Iz dneva v dan se soočamo s pomenom in delom organizacije Rdečega križa. Prav je, da posvetimo tej človekoljubni ustanovi našo hvaležno pozornost ob mednarodnem dnevu Rdečega križa, ki mu pri nas posvečamo teden dni.

Potreba po ustanovitvi društev za pomoč ranjenim in bolnim vojakom se je pokazala predvsem v 19. stoletju, ko so vihrale vojne v svetu. Tako je bil leta 1863 imenovan Ženevski komite za pomoč ranjencem, kasneje pa se je preimenoval v Mednarodni komite Rdečega križa. To ime se je ohranilo vse do danes. Takrat so tudi sprejeli razpoznavni znak humanosti — rdeči križ na belem polju.

Na ozemlju Jugoslavije so bila že v 19. stoletju prva društva RK registrirana pri mednarodnem komiteju v Ženevi. V prvi in drugi svetovni vojni so člani RK odigrali pomembno vlogo pri reševanju ranjencev in zbiranju potrebnega sanitetnega materiala za bolnišnice. Zraven tega so tudi skrbeli za posredovanje dopisovanja med izseljenci in svojci. Tako so pisma izseljencev prikazovala težko borbo partizanov za osvoboditev naše domovine. Aktivisti RK so nudili pomoč materam in otrokom tudi tam, kjer je vladal okupator. Širom po vsej domovini so aktivisti RK organizirali akcije zbiranja papirja, oblek, rjuh in zdravil za borce.

DELO RDEČEGA KRIŽA PO OSVOBODITVI

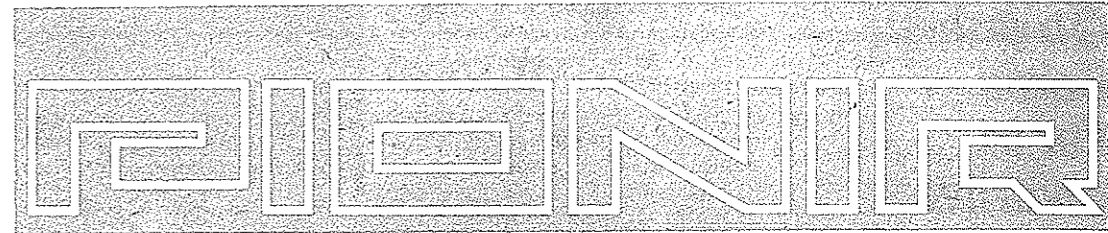
Dejavnosti aktivistov Rdečega križa Slovenije so raznovrstne. Tako skrbijo za napredek higiene po vaseh, šolah in domovih, usposablja pomožne zdravstvene delavce in organizirajo razna predavanja, na primer o škodljivosti kajenja, o pomenu krvodajalstva ipd. Veliko vlogo so odigrali aktivisti Rdečega križa pri iskanju žrtev vojne in pri skrbi za socialno ogrožene ljudi. V zadnjih desetletjih se RK načrtno ukvarja z akcijami za varstvo okolja, dajanje prve pomoči in razvijanje raznih oblik solidarnosti, kot so medsebojna pomoč v soseski, nudenje zdravstvenega in počitniškega letovanja in podobno.

Letošnji teden Rdečega križa poteka pod geslom: Daruj kri — reši življenje! To nam pove, da so potrebe po dobri zdravi krvi velike. Zato pozivamo vse zdrave, naj darujejo kri, saj bodo morda že jutri sami po nesrečnem naključju najbolj potrebovali to dragoceno tekočino.
KATJUŠA BORSAN

Vse fotografije v tej številki Katjuša Borsan

PIONIR

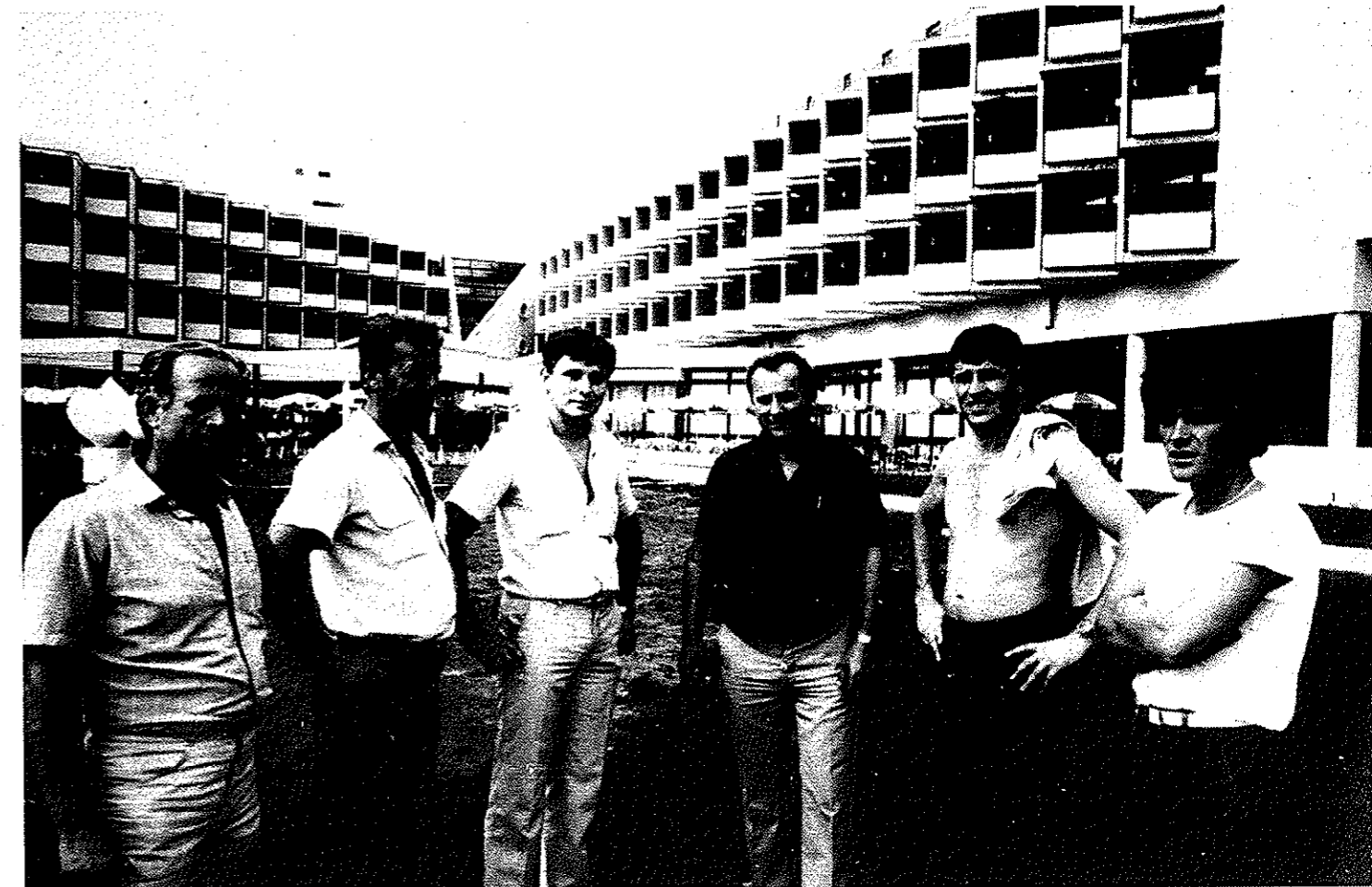
Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živković (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popović (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Lilijana Žnidaršič (Projektivni biro), Marija Jurekić (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Andreja Pavlič (Interna banka), Polona Mlinar (Skupne službe).
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.
Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.



glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Letnik XX
26. junij 1986
številka 7-8/189-190

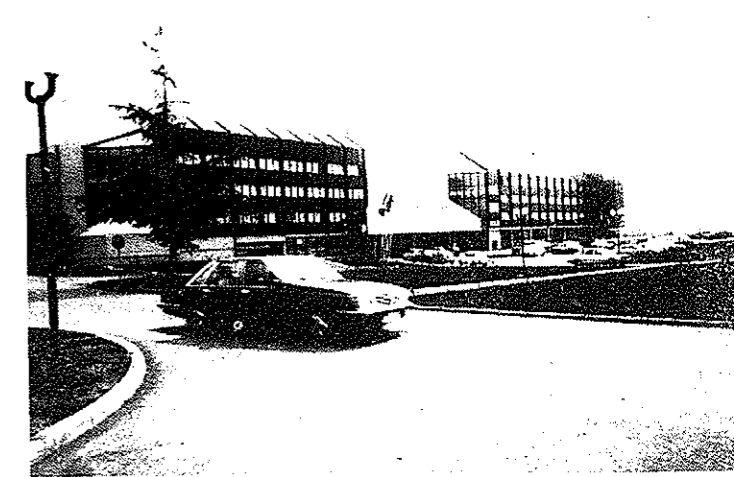
HOTEL MAESTRAL — ZGRAJEN V REKORDNEM ROKU



Del ekipe Pionirjevih delavcev pred hotelom Maestral v Novigradu.



Otvoritev hotela, je bila nadvse slovesna.



Pročelje hotela Maestral v vsej svoji lepoti.

Ob dnevu borca kar tri otvoritve »Pionirjevih« objektov

»GIP PIONIR iz Novega mesta je edina prava gradbena delovna organizacija, ki dela hitro in solidno,« je na slovesni otvoritvi novega hotela Maestral poudaril Denio Radič, glavni direktor SOZD naša DO že vrsto let uspešno sodeluje.

Pionirjevci smo na te in take besede lahko samo ponosni.

»Kako bi tudi ne bili ponosni,« zanosno pripoveduje vodja posebne delovne enote za izgradnjo hotela Ranko Predovič, »saj smo v manj kot šestih mesecih z mnogo napori in železno voljo delavcev spravili objekt pod streho. Pa ne samo pod streho, objekt je kompletno predan, saj je od prvega izkopa do danes minilo 178 dni oz. 5 mesecev in 27 dni.«

»Kako nam je to uspelo? Težko, predvsem pa z mnogo dobre volje in prizadevanjem naših delavcev. Na delovnik je trajal 24 ur. Na gradbišču smo bili dan in noč. Nemogoče, porečete. Pa vendar je tako. 720 Pionirjevih delavcev je

delalo na gradbišču non-stop, v snegu, mrazu, vetru in neznosni vročini. Dela so potekala brez zastojev, po natančnem dnevnem programu. Podnevi smo opravljali opažna, železokrivska in zidarska dela, medtem ko je betonaža potekala v glavnem ponoči.

Nad dve tretjini delavcev na gradbišču hotela Maestral je tu vložilo svoje znanje in sposobnosti iz tozda Krško in približno tretjina iz tozda Zagreb. Operativno so nam ob konicah priskočili na pomoč tudi iz gradbenega tozda Ljubljana in tozda Novo mesto.

Torej lep primer sodelovanja in zaradi tega tudi uspešno rojstvo novega hotela. Maestral je hotel visoke B kategorije z 820 ležišči, ima bazen s toplo morskovo vodo, kavarno, bar, recepcijo, trim kabinet, razne salone in salončke, disko bar, butik, nakupovalne prostore, centralno ogrevanje, skratka vse, kar človek potrebuje za prijetno bivanje v hotelu ne samo v glavni, temveč tudi t. i. mrtvi sezoni.

V sklopu hotela je zgrajen velik športni kompleks, kjer so štiri teniška igrišča, igrišče za rokomet, košarko in odbojko, skratka čudoviti športni tereni, ki dopolnjujejo celotno ponudbo hotela.

Notranost hotela krasijo eksponati kot so kulturna keramika iz Labina Ob luci, umetna dimenzija v prostorih bazena in taverne in mozaik iz muranskega stekla, ki predstavlja Venero v podmorskem življenju.

Omeniti velja, da ima hotel izvrstno kuhinjo, saj ima poleg



Predsednik poslovnega odbora GIP PIONIR tov. Slavko Guštin je v pogovoru z novinarjem radia ljubljana dejal: — Tri otvoritve v treh dneh so velik uspeh našega podjetja in hkrati priznanje delovnemu kolektivu. —

klasične kuhinje še taverno, kjer nudijo gostom vse obmorske specialitete.

Novi hotel, v katerem je našlo delo 200 gostincev, je veljal skupno 4 milijarde din in se bo ob normalni stopnji inflacije izplačal v osmih letih.

Veseli in ponosni smo, da smo zgradili hotel Maestral, ustvarili nove reference, ki nam bodo služile za nadaljnjo uspešno bodočnost.

Dan pred otvoritvijo hotela Maestral je bil v Malinski na otoku

Krku uspešno predan objekt — počitniški dom za Rika iz Ribnice, za kar je naša delovna organizacija prejela tudi posebno plaketo Rika.

V soboto, 5. julija, pa je bila v Vrsarju slovesna otvoritev hotela Marina s skupno kapaciteto 40 apartmajev, t. j. okrog 160 ležišč, in novega bazena v turističnem naselju Petalon.

Za Pionir so bili to slovesni trenutki in velik uspeh — lahko rečemo kar praznik, ki naj bi se čimvečkrat ponovil.

(I. V.)

Eden od novinarjev je ob otvoritvi hotela zapisal:

— Resnično, gradnja hotela MAESTRAL bi sodila skorajda v Guinnessovo knjigo rekordov. Mi pa pravimo, da prav gotovo sodi v osrednje naših referenc, v »naša knjigo rekordov«, ki bi jo bilo treba vedno znova dopolnjevati.

Član PO GIP PIONIR — Milan Verček:

»Pred dobrimi 14 dnevi ni bilo nikogar, razen optimistov — pionirjevcev, ki bi si upal trditi, da bo ob dnevu borca vse nared za sprejem prvih gostov.«

Danes, na dan otvoritve pa je v hotelu že nastanjenih prvih 200 turistov iz inozemstva.

Direktor hotela Maestral:

»To, kar smo se dogovorili, smo tudi skupno naredili. Navdušen sem bil nad delom vaših delavcev, vsak dan sem bil z njimi, skupaj smo sedeli za mizo pri malici, skupaj reševali vse probleme in se ob vsakem novem uspehu skupno veselili. Želim si še sodelovati z vami!«

1. maj smo praznovali delovno. Na gradbišču je plapolala zastava, v rokalah pa smo vihteli krampe. Delovno, praznično, a vendar lepo.

Pomočnik vodje PDE:

»Časa za oddih in rekreacijo ni bilo. Vsak dan je bil strogo delaven in vsak delovni dan je bil pravzaprav dogodek zase. Vse se je dogajalo v naglici, napetosti, toda v veliki slogi, sožitju in prijateljstvu. In prav to slednje je bilo pogoj za trdo in požrtvovalno delo, rezultat vsega tega je danes Maestral.«

Direktor hotela:

»Ne samo da je bil narejen tako hitro, kot tu pihma maestral, temveč tudi zato, ker že samo ime lepo zveni in ker daleč naokoli nihče ne nosi takšnega imena, smo naš novi hotel imenovali kar MAESTRAL.«



Ranko Predovič, uspešni vodja posebne delovne enote za izgradnjo hotela Maestral.

Velik prodor Pionirja na zagrebško tržišče



V sredo, 9. junija, so predstavniki Susedgrada v Zagrebu in GIP »PIONIR« podpisali SAMOUPRAVNI SPORAZUM O IZGRADNJI STAMBENIH OBJEKTA U NASELJU MALEŠNICA, ŠPANSKO I SUSEDSKO POLJE.

S tem sporazumom je »PIONIR« sprejel v izgradnjo 1000 stanovanj na področju občine

Susedgrad za razdobje od leta 1986 do 1990.

Predsednik PO naše delovne organizacije Slavko GUŠTIN je ob tej priložnosti dejal: »To je veliko priznanje našem delovnemu kolektivu, saj ni bilo lahko dobiti teka zahtevnega dela. Poudariti velja, da bo naše podjetje prevzelo celoten inženiring, od projekta do končne izvedbe, kar je bila velika prednost pri izbiri izvajalca. Ta

sporazum je dokaz, da gospodarstvo ne pozna meja, da je mesto Zagreb za nas odprto, da ceni naše delo in nam zaupa v izgradnjo tako velik kompleks, dokaz, da se na tržišču lahko uveljavimo le s kakovostju in dobro tehnologijo.«

Želimo, da bi samoupravni sporazum zaživel v obojestransko zadovoljstvo in da bi postal primer dobrega sodelovanja v stanovanjski izgradnji. I. V.

Kako smo gospodarili in kako delili v prvem polletju?

1. Uresničevanje plana

Proizvodni plani se na splošno dobro uresničujejo. Letni proizvodni plan na ravni DO je realiziran 62%, polletni plan pa presežen za 47%. Dosežena realizacija DO znaša ob polletju 18,4 milijarde, do konca leta pa jo ocenjujemo na 40

milijard. To pomeni, da bo presežen tudi letni proizvodni plan, kar pa je pogojeno z zadostnim obsegom del po kolikor toliko ugodnih cenah.

Pregled realizacije proizvodnih planov tozdov:

	Realizacija let. plana v %	Realizacija poll. plana v %
— TOZD GS Novo mesto	58	137
— TOZD GS Ljubljana	70	166
— TOZD GS Krško	76	180
— TOZD GS Zagreb	58	138
— TOZD MKI	58	138
— TOZD LO	39	86
— TOZD PB	45	90
— TOZD Zaključna dela Metlika	40	90
— TOZD Togrel	47	113
— TOZD Keramika	71	469

Kot kaže pregled, je večina tozdov v prvem polletju doseglo nadplansko realizacijo, z izjemo tozda Lesni obrat, Projektnega biroja in tozda Zaključna dela Metlika. Osnovni vzroki za nedose-

ganje proizvodnih planov v omenjenih treh temeljnih organizacijah so nezasedenost proizvodnih kapacitet (v tozdu ZO zlasti obrat žage) ter neustrezna cena. K sreči to ni imelo hujših posledic na

vse to le ni rešitev, tako da bodo potrebni tudi v drugem polletju veliki komercialni naporji za pridobitev novih del in plasma naših proizvodov.

3. Realizacija izvoznih načrtov

Izvoz letos zaostaja za lanskoletnim. Čeravno smo v obravnavanem obdobju dosegli v tujini mnogo večjo vrednost gradbenih del kot v enakem obdobju lani in realizirali 70% načrtovanega izvoza gradbenih storitev in proizvodov, pa je devizni priliv v tem obdobju izredno slab. Prihodki iz tujine pomenijo v celotnem prihodku delovne organizacije le 3,8%, medtem ko je v zaključnem računu 1985 ta delež znašal 9,4%. Delež prihodkov iz tujine v celotnem prihodku posameznih tozdov pa so naslednji: tozd GS Ljubljana 15,0%, tozd MKI 4,1%, tozd Lesni obrat 4,1%, tozd Togrel 0,25%, tozd PB 5,6%, tozd Zaključna dela Metlika 0,3%, tozd Keramika 5% in tozd TKI 18,9%.

Osnovni vzroki slabših izvoznih rezultatov so v novi devizni zakonodaji, ki je v primerjavi z lanskoletno mnogo manj naklonjena izvoznikom, saj je močno okrnila izvozne spodbude. Poudariti pa je seveda treba tudi to, da smo precej manj uspešni tudi pri pridobivanju novih del, z izjemo tozda Lesni obrat, ki je v letošnjem letu dosegel boljše izvozne rezultate kot lani.

4. Likvidnost

Kljub velikemu obsegu neplačnih storitev iz tujine in nerednim plačilom domačih kupcev je interna banko doseglja zadržati tekočo likvidnost. Seveda je pri tem morala uporabiti tudi precejšnja tuja sredstva, ki pa ob visokih obrestih točno ni slabijo likvidnostni položaj posameznih tozdov. Z ekonomičnejšim in rentabilnejšim poslovanjem bi si članice same lahko najučinkovitejše izboljšale obstoječe stanje.

5. Osebnih dohodki in uresničevanje dogovorjene politike razporejanja dohodka

Visoka rast življenjskih stroškov je tudi v letošnjem letu izzvala pravo tekmo med cenami in osebnimi dohodki. V težnji da bi šli osebni dohodki v korak s cenami življenjskih potrebščin, so marsikje pozabili na dogovorjena delitvena razmerja dohodka in razdelili za osebno potrošnjo več, kot bi smeli, ali ponekod celo povzročili več kot so ustvarili, kar je povzročilo velike izgube v prvem tromesečju. Da bi zajezila ta neugodna gibanja osebne in skupne porabe, je vlada sprejela interventni zakon, ki osebne dohodke strogo povezuje z ustvarjenimi rezultati dela in poslovanja, za kršitelje ob predvidevanja stroškov preveč izplačanega zneska do ukrepov družbenega varstva.

Tudi nekatere naše temeljne organizacije nimajo za izplačane osebne dohodke v prvem polletju v celoti opravičila v doseženem dohodku in v rezultatih dela, medtem ko na ravni delovne organizacije nismo razporejali dohod-

ka mimo resolucije in družbenega dogovora.

Povprečno izplačani čisti osebni dohodek na delavca za prvo polletje znaša 76.725 din, kar je še vedno za okoli 17% pod republiškim povprečjem. Povprečni čisti

OD v tozdu Gradbene operative znaša 70.889 din, v ostalih tozdih in DS pa se giblje od 75.000 do 109.000 din.

6. Celotni prihodek, dohodek in kazalci uspešnosti poslovanja

V nadaljevanju podajamo tabelični pregled doseženega celotnega prihodka in dohodka po posameznih temeljnih organizacijah ter njihovo rangiranje glede na ustvarjene rezultate gospodarjenja:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	RANG								
TOZD	Št. zap.	CP v 000 din	Porab. sred. v 000 din	DOH V 000 din	DOH/ DELAV	V % DOH/ SREDSTVA	AK V % DOH	OD V DOH	ČOD/ DELAVCA	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Novo mesto	1046	4.156.142	3.248.236	907.906.358	867.979	27.95	4.00	65.3	71.142	1	1	1	1	11	9	6	4	13
Ljubljana	597	2.966.227	2.410.644	555.583.423	930.625	23.05	9.34	56.2	72.432	4	4	4	4	10	11	3	10	12
Krško	728	3.186.043	2.465.018	721.024.812	990.419	29.25	5.45	59.0	72.837	3	3	2	3	9	8	5	8	11
Zagreb	385	1.632.396	1.342.338	290.058.291	753.398	21.61	3.30	68.8	67.974	5	5	5	5	12	12	11	3	14
LO	112	430.838	257.336	173.501.768	1.549.123	67.39	15.35	49.3	88.490	9	7	7	8	3	4	1	13	7
MKI	912	3.613.427	2.429.088	1.184.338.665	1.298.616	48.76	6.08	55.7	83.910	2	2	3	2	5	7	4	11	8
PB	76	146.137	44.428	101.708.768	1.338.273	228.93	4.00	61.9	97.036	11	12	13	11	4	1	6	5	4
TOGREL	137	498.911	353.463	145.448.003	1.061.664	41.15	3.05	60.3	112.141	7	6	6	9	7	7	12	7	2
METLIKA	66	183.021	115.351	67.670.277	1.025.257	58.66	4.00	61.7	75.842	12	13	11	12	8	5	6	6	10
KERAMIKA	116	361.397	230.219	131.178.328	1.130.848	56.98	4.00	57.6	76.529	8	9	8	10	6	6	6	9	9
DS IB	39	41.209	745	40.464.000	-	-	-	77.6	92.024	13	14	14	14	-	-	-	1	6
TOZD TKI	112	305.395	113.151	192.244.707	1.716.470	169.90	4.00	54.8	110.392	9	10	12	7	2	2	6	12	5
DSSS	214	427.718	176.255	251.463.000	-	142.67	-	69.1	94.995	6	8	10	6	-	3	-	2	5
INŽ. SARAJEVO	12	239.088	187.575	51.512.805	4.292.734	27.46	13.53	25.5	115.581	14	11	9	13	1	10	2	14	1
DO	4513	18.146.858	13.373.219	4.773.639.010	1.057.753	35.69	6.93	59.4	77.364									

OZNAKE: CP — celotni prihodek
DOH — dohodek
AK — akumulacija

OD — osebni dohodki
ČOD — čisti OD

Celotna delovna organizacija je dosegla v prvem polletju 18,1 milijarde celotnega prihodka in realizirala 53% letno planiranega ter 4,8 milijarde dohodka oziroma 60% planiranega.

Po kvantitativnih kazalnikih, torej kazalnikih, ki izražajo velikost, sodi med največje temeljne organizacije v okviru delovne organizacije tozid GS Novo mesto. Ta zaseda štiri prva mesta, in sicer po številu zaposlenih, po doseženem celotnem prihodu, po porabljenih sredstvih ter po ustvarjenem dohodku. Sledi mu MKI, nato pa GS Krško, Ljubljana

in Zagreb. Med najmanjše tozide sodi Inženiring Sarajevo, sledijo pa tozidi PB, Zaključna dela Metlika, Keramika, LO in Togrel. Po kakovostnih kazalnikih gospodarjenja pa je prvi, najuspešnejši tozid za Inženiring Sarajevo, ki dosega največji dohodek na delavca, največji čisti dohodek na delavca, po akumulativnosti pa je na drugem mestu, takoj za tozdom Lesni obrat, ki je dosegel največji delež akumulacije v dohodku, in sicer 15,4%. Najnižji dohodek na delavca dosega tozid GS Zagreb, kar je za več kot 15% nižje od ostalih treh tozidov gradbene operative, najslabšo akumulacijo v

dohodku dosega tozid Togrel, takoj za njim pa GS Zagreb.

Prva polovica leta je za nami, podane so prve ocene gospodarjenja, ki so glede na razmere in pogoje dela ugodne. Kaj pa sedaj?

Obeti za drugo polovico leta niso rožnate. V prvi vrsti bo treba vse sile usmeriti v iskanje novih del in novih tržišč, kajti polna zasedenost proizvodnih zmogljivosti je osnovni pogoj za uspešno delo. Kako bomo iz pridobljenih pogojev, ki prav gotovo ne bodo sklenjene pod ugodnimi pogoji, saj

tega trg in konkurenca ne dopuščata, iztisnili čim več, pa je stvar vseh nas. Samo z dobrim delom, ki pa mora najti tudi ustrezno moralno in materialno priznanje, je mogoče tudi v težjih pogojih dela dosegati solidne poslovne uspehe in zagotoviti ustrezen osebn in družbeni razvoj.

Zaključimo z mislijo iz kongresnih klopi: »Vrniti moramo dostojanstvo delu, predvsem ustvarjalnemu, produktivnemu, strokovnemu, vestnemu in poštenemu delu!«

Ekonomski biro

načel in dogovorov. Ne samo komunisti, ampak tudi ostali delovni ljudje so veliko pričakovali od tega kongresa v smislu jasnih opredelitev našega bodočega obnašanja, da sedanje slabe gospodarske razmere zaustavimo in spremenimo na bolje.

Tega kongresa se je udeležil tudi naš komunist MIRO BERGER, dip. iur., član PO. Sodeloval je v komisiji za družbenoekonomske odnose, v kateri je bila obravnavana najaktualnejša družbenoekonomska problematika in kongresni dokument — resolucija.

VEMO, DA SO GOSPODARSKE RAZMERE V POSAMEZNIH REPUBLIKAH IN AVTONOMNIH POKRAJINAH RAZLIČNE, ZATO ŽELIMO, DA POVEŠ, ALI SO BILI NA KONGRESU IZRAŽENI RAZLIČNI INTERESI, KAKO STE JIH USKLAJEVALI, DA STE JIH LAHKO POENOTENE SPREJELI V RESOLUCIJI?

Preprosto povedano na kongresu vsaj v komisiji, v kateri sem sodeloval ni bilo prisotnih različnih interesov. Poznal pa se je, da delegati prihajajo iz različnih okolij, ki se srečujejo tudi s precej različnimi problemi. Tako so bila le njihova izhodišča v pristopu različna, ne pa po vsebini interesov. Lahko rečem, da je bila prisotna pri vseh težnja za odločno spreminjanje sedanjih gospodarskih razmer na bolje.

KAKŠEN PA JE TVOJ NAPOTEK NAM KOMUNISTOM PIONIRJA PRI NAŠEM BODOČEM DELU ZA URESNIČEVANJE POSTAVLJENIH CILJEV NA KONGRESU?

Zadovoljen bi bil, da skupaj uresničimo vsaj zastavljene cilje in usmeritve, ki smo jih sprejeli na akcijski konferenci ZK Pionirja in napotke republiškega kongresa ZKS.

Katjuša BORSAN



Pred kratkim se je končal najvišji zbor komunistov — 13. kongres ZKJ. Ta je potekal v času težkih gospodarskih razmer — naši družbi, v kateri se v praksi precej razlikujemo od zapisanih

GIP »PIONIR« NOVO MESTO Strokovni kolegij

Na strokovnem kolegiju dne 13. in 14. junija 1986, na katerem so bili prisotni vsi direktorji TOZD gradbene operative TOZD Togrela, TOZD zaključnih dejavnosti, TOZD TKI, Interne banke, predsednik in člani poslovnega odbora, direktorji služb ter predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij delovne organizacije je bil podan program dolgoročnega razvoja GIP »Pionir« in analiza najpomembnejših poslovnih funkcij v delovni organizaciji.

Dogovor pomeni nova prizadevanja vseh, da se sprejeti srednjeročni plan do leta 1990 uresniči kljub vsem težavam, ki nastopajo v našem gospodarstvu. Pomeni oporo na lastne sile, uveljavitev znanja ter upeljavo večjega reda in discipline pri izvajanju zastavljenih nalog.

Podpisan dogovor bodo v nadaljevanju obravnavale družbeno politične organizacije na nivoju delovne organizacije in TOZD ter samoupravni organi z namenom, da ga ocenijo in dajo vso podporo, da se pobude direktorjev TOZD in služb ter predsednika družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov na ravni DO uresničijo.

Enotni osrednji zaključek, ki ga je sprejel strokovni kolegij po odkriti in kritični razpravi, v kateri so sodelovali vsi prisotni, glasi:

»Vsi najodgovornejši delavci delovne organizacije enotno in v celoti soglašamo z vsemi dogovori tega strokovnega kolegija, ter s svojim podpisom potrjujemo, da bomo dogovor tudi realizirali v praksi.«

D O G O V O R o uresničevanju srednjeročnega plana GIP »PIONIR« Novo mesto za obdobje 1986—1990

BOHINJ, 13. in 14. junij 1986

Prisotni na 6. seji strokovnega kolegija
GIP »PIONIR« NOVO MESTO:

Guštin Slavko, predsednik poslovnega odbora
Horvat Stojan, član poslovnega odbora
Verček Milan, član poslovnega odbora
Berger Miro, član poslovnega odbora
Hace Karel, strokovni svetovalec predsednika poslovnega odbora

Jalovec Miha, direktor TOZD gradbeni sektor Novo mesto
Arh Zoran, direktor TOZD gradbeni sektor Ljubljana
Kežman Vladimir, direktor TOZD gradbeni sektor Kško
Vidović Rade, direktor TOZD gradbeni sektor Zagreb
Zupanc Marjan, direktor TOZD MKI
Avšič Janez, direktor TOZD Togrel

Bračko Slavko, direktor TOZD lesni obrat
TOZD lesni obrat
Mlkar Jože, direktor TOZD projektivni biro
Štokić Ivo, direktor TOZD zaključna dela v gradbeništvu
Metlika
Krsnik Stjepan, za TOZD Keramika in Akcijsko konferenco ZK DO

Virc Anton, direktor TOZD tehnična komerciala in inženiring
Vardijan Karel, direktor DS interna banka
Šlejkovec Miha, direktor DS družbeni standard
Jožef Alojz, za Delovno skupnost skupnih služb
Štrmole Feliks, direktor tehnične službe
Čampa Igor, za računovodstvo
Gabrijelčič Janez, direktor službe za organizacijo in razvoj poslovanja
Milojević Siniša, predsednik konference OO zveze sindikatov DO

Odsotni:

Vučičević Vlajko, direktor TOZD-a za inženiring Sarajevo
Vesel Tone, direktor TOZD Keramika
Košir Marija, računovodja
Žmavc Vlado, predsednik delavskega sveta DO
Žagar Jože, predsednik Koordinacijskega sveta ZSMS DO

Poročevalci in teme:

I. Janez Gabrijelčič:
Dolgoročni razvoj GIP »PIONIR« in vključevanje v sodobne tehnološke tokove — »PIONIREKA«

II. Milan Verček:
Analiza proizvodne funkcije ter program konkretnih ukrepov za izboljšanje učinkovitosti

III. Feliks Štrmole:
Analiza tehnično razvojne funkcije s programom konkretnih ukrepov

IV. Anton Virc:
Analiza komercialne funkcije s programom konkretnih ukrepov

V. Karel Vardijan:
Analiza finančne funkcije s programom konkretnih ukrepov

VI. Milan Čampa:
Mesto računovodstva v poslovnem sistemu GIP »PIONIR« Novo mesto

VII. Alojz Jožef:
Analiza kadrovske funkcije s programom konkretnih ukrepov

Na osnovi sklepa strokovnega kolegija, z dne 2. 6. 1986, je bila današnja seja v celoti posvečena najaktualnejši temi današnjega časa:

KAKO URESNIČITI SREDNJEROČNI PLAN RAZVOJA DELOVNE ORGANIZACIJE

ter
KAKO IN S KAKŠNIMI KONKRETNIMI UKREPI POVEČATI NAŠO POSLOVNO UČINKOVITOST

Izhodiščni dokument:
Srednjeročni plan razvoja delovne organizacije od 1986—1990, sprejet na samoupravnih organih DO

Na strokovnem kolegiju, na katerem so bili prisotni vsi direktorji TOZD gradbene operative, Togrela, TOZD zaključnih dejavnosti, direktorji služb, interne banke in inženiringa, predsednik in člani poslovnega odbora ter predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij delovne

organizacije, je bil podan program dolgoročnega razvoja GIP »PIONIR« in analiza najpomembnejših poslovnih funkcij v delovni organizaciji.

V odkriti in kritični razpravi, v kateri so sodelovali vsi prisotni, je bil sprejet sledeči

ZAKLJUČEK:

Vsi najodgovornejši delavci delovne organizacije enotno in v celoti soglašamo z vsemi dogovori tega strokovnega kolegija ter s svojim podpisom potrjujemo, da bomo ta dogovor tudi realizirali v praksi.

DOGOVOR

I. Dolgoročni razvoj GIP »PIONIR« in vključevanje v sodobne tehnološke tokove — »PIONIREKA

1. Osvojijo se osnove dolgoročnega razvoja GIP »PIONIR« — »PIONIREKA«, ki predstavljajo mobilizacijski dokument za premostitev zaostanka naših poslovnih funkcij za dosežki visoko razvitih dežel.

— Do konca leta 1986 se po posameznih funkcijskih področjih oblikujejo strateški razvojni cilji. Te cilje se nato modularno poveže v globalno integriran program »PIONIREKA«, ki tako predstavlja orientacijo našega razvoja in prehoda v tretje tisočletje.

Nosilec in odgovoren za oblikovanje ciljev: služba za organizacijo in razvoj poslovanja.

Rok: do konca leta 1986.

— Pomembno je poudariti, da je delo pri snovanju »PIONIREKE« zasnovano interdisciplinarno ter sad naporov skupinskega dela naših strokovnjakov. Tak način dela, ki temelji na medsebojni soodvisnosti in povezanosti, mora postati tudi eden od rotorjev našega nadaljnjega dela in učinkovitega medsebojnega sodelovanja.

II. Analiza proizvodne funkcije ter program konkretnih ukrepov za izboljšanje učinkovitosti

A) Ukrepi za boljše vodenje

B) Obračun proizvodnje

C) Organizacijski ukrepi v proizvodnji

A) Ukrepi za boljše vodenje

1. V smislu že sprejetih sklepov morajo TOZD-i gradbene operative takoj organizirati oziroma dopolniti oddelke operative priprave dela na TOZD-ih. Tehnična služba preveri stanje organiziranosti operativnih oddelkov na TOZD-ih ter pomaga z navodili in nasveti realizirati to nalogo.

Zadolžena: tehnična služba.

Rok: 30. 8. 1986

Strokovni kader za operativno pripravo črpati iz lastnih virov TOZD-a.

Nosilec: TOZD gradbene operative.

Odgovoren: direktor TOZD.

Rok: 30. 10. 1986.

2. Tehnološki elaborat mora postati osnovni dokument za izvajanje del. Brez predhodno izdelanega elaborata — projekta za večje objekte ter brez predhodno izdelanih vsaj minimalno potrebnih elaboratov oziroma pismenih navodil, se ne sme pričeti graditi noben objekt. Ta dokumentacija je obvezna pri primopredaji objekta. Vodstvo gradbišča pa je dolžno izvajati dela izključno po tej tehnološki dokumentaciji.

Nosilec: TOZD gradbene operative, ki je dolžan pravočasno izdelati oziroma naročiti posamezne dele elaborata organizacije gradbišča in jih predati vodstvu gradbišča.

Odgovoren: direktor TOZD.

3. Organizirati obvezno kontrolo izvajanja del na gradbišču. Kontrolo mora izvajati vodstvo TOZD-a redno — minimalno enkrat mesečno. Kontrola mora biti celovita (od organizacije, kvalitete, obračuna, poslovanja s kooperanti itd.). Kontrolni pregled mora biti obvezno registriran v interni knjigi instruktaje. Nosilec: TOZD. Odgovoren: direktor TOZD.

4. Spoštovati hierarhijo v vodenju. Doseči na vseh nivojih, da se nalogi nadrejenih realizirajo. V slučaju nespoštovanja ukrepati. Samoupravne akte tako dopolniti in korigirati, da bo hierarhija imela poleg odgovornosti tudi popolno pristojnost ukrepanja. Odgovorni: vsi vodilni delavci v delovni organizaciji.

5. Od neposrednih organizatorjev proizvodnje zahtevati tedenske plane dela in potrebnih ukrepov, da bo objekt pravočasno in z minimalnimi stroški zgrajen. Ta tedenski plan mora izhajati iz operativnega plana objekta. Odgovorni: organizator proizvodnje, kontrolo pa izvaja vodstvo TOZD-a.

6. Razni ukrepi:

a) Pogoste okvare drobne mehanizacije (vrtalni stroji Hilti) izhajajo iz nepoznavanja in slabega vzdrževanja. Strojni referenti na gradbiščih oziroma delovodje, ki predajajo te stroje delavcem, morajo predhodno zadolžiti in poučiti delavce o rokovanju, vzdrževanju, mazanju itd. Odgovorni: strojni referenti, delovodja. Akcijo realizira: direktor TOZD preko operativnih sestankov in kontrole na gradbiščih. Rok: takoj.

b) Kvalitetni prevzem materiala in reševanje reklamacij na gradbiščih ne prepuščati samo skladiščnikom, temveč se mora vključiti tudi šef gradbišča. Odgovoren: šef gradbišča. Nalogo realizira: direktor TOZD preko operativnih sestankov in kontrole na gradbiščih. Rok: takoj, stalna naloga.

7. Naročanje in planiranje materiala Vsako naročilo mora biti opremljeno z natančnim opisom in rokom, upoštevajoč faze gradnje, minimalne zaloge in dobave direktno na gradbišča (ne pa v skladišča). Nedefinirana naročila zavračati. Zadolžen: direktor TOZD.

8. Poslovanje z mehanizacijo Izvajati izključno po poslovniku. Delovne naloge mora podpisovati delovodja. Naročanje in odjava mora potekati preko šefa gradbišča in strojnih referentov, ne pa direktno (delovodja — dvorišče MKI). Naročanje mehanizacije mora potekati izključno preko MKI-ja, direktno najemanje tuje — privatne mehanizacije je prepovedano! Akcijo realizira: direktor TOZD preko operativnih sestankov in kontrole na gradbiščih.

9. Poslovanje s kooperanti (obrotniško-inštalacijska dela) Povečati kvaliteto vodenja, in sicer: — sklepanje pogodb, dodatnih pogodb in ažuriranje rokov z aneksi mora biti ažurno, — obvezno mora biti izvršen kvaliteten dogovor glede pričetka del — zapisnik (pregled popisa pogojenih del, količin pogojenih del, detaljev, definiranje faznih rokov, definiranje načina koordinacije na gradbišču itd.), — obvezen pismeni prevzem izvršenih del (količinski, kvaliteten, obračun uslug itd.). Nalogo realizira: direktor TOZD gradbene operative preko operativnih sestankov in kontrole na gradbiščih.

10. Poslovanje z gradbenimi kooperanti je možno samo po predhodni koordinaciji gradbene operative. Obračun kooperantskih del mora biti tak, kot ga imamo mi z investitorjem. Režijski obračun ni dovoljen. Obvezno mora kooperant voditi gradbeni dnevnik in na

gradbišču imeti vso potrebno evidenco o kooperantu (število ljudi, imena delavcev, obrtno dovoljenje itd.). Obvezno je izvajati kontrolo nad poslovanjem in obračunom (kontrola TOZD-a). Delovni čas kooperanta mora biti usklajen z vodstvom TOZD-a (gradbišča). Brez nadzora vodstva gradbišča kooperant ne sme izvajati del na gradbišču. Nalogo realizira: direktor TOZD gradbene operative preko operativnih sestankov in kontrole na gradbiščih.

B) Obračun proizvodnje

Maksimalno skrb posvetiti obračunu, kontroli obračuna, reševanju spornih zadev z investitorjem in skrbeti, da bodo mesečni kot tudi periodični obračuni realni. Nosilec: TOZD. Odgovoren: direktor TOZD-a, šefi sektorjev, vodje gradbišč in obratov.

Kontrola obračuna:

- Kontrolo obračuna na TOZD-u mora izvajati operativni vodja TOZD, ki je dolžan, da s posameznim referentom (referent za kalkulacije in obračun, finančni referent itd.) aktivno zasleduje obračun proizvodnje ter da ustrezno ukrepa.
- Referenti za obračun morajo tekoče nuditi posameznim gradbiščem oziroma sektorjem pomoč in instruktaje in skrbeti, da se v naprej sklepajo dodatne pogodbe, aneksi, da pomagajo šefom gradbišč pri razčiščenju spornih zadev z investitorjem, obračunu razlik v ceni itd.
- Tehnična služba delovne organizacije — oddelek za kontrolo izvaja kontrolne preglede po nalogu služb, poslovnega odbora ali direktorja TOZD. Ob priliki te kontrole je definirati nalogo oziroma cilje kontrole. Poročilo kontrole mora kontrolor osebnost dostaviti naročniku kontrolnega pregleda, ki je dolžan ugotovitve in predloge upoštevati, realizirati ter ukrepati.
- Gradbene knjige in gradbene dnevnike morajo voditi in podpisovati šefi gradbišč, ki morajo poskrbeti, da bodo tudi tekoče podpisovane.
- Obvezna je kontrola obračuna obrtniško inštalacijskih del z računovodstvom (minimum ob periodičnih obračunih, ob letnem obračunu in pred vsakim končnim obračunom). Obračuni s kooperanti, kot tudi poraba materialov, se mora ujemati z izstavljenimi situacijami. Nosilec: TOZD. Odgovoren: direktor TOZD-a, ki mora to nalogo preko pomočnikov, referentov ter kontrole tudi realizirati.

C) Organizacijski ukrepi v proizvodnji

- Sektorsko vodenje, ki se je v praksi pokazalo kot dobro, še naprej dopolnjevati in razvijati (in tudi v obračunu spremljati rezultate sektorjev): — vzpostaviti sistem poslovanja med gradbišči posameznega sektorja (koordinacija), — vzpostaviti sistem oskrbovanja sektorja s strani referentov — nabavni, strojni, transportni, obračunski). Referenti morajo dnevno obiskovati in tekoče oskrbovati sektorje. — Kontrolo in pregled nad obračunom celotnega sektorja mora izvajati vodja sektorja. Obračun spremljati na nivoju sektorja (dogovor TOZD — računovodstvo: katere enote spadajo v posamezni sektor?). — Vzpostaviti efektno dogovarjanje med vodstvom TOZD in vodji sektorjev (tedenski operativni sestanki s pismenim programom — naročanje mehanizacije, delovne sile in ostalimi potrebnimi ukrepi). — Izdelati predlog poslovnika o poslovanju in organizaciji sektorja. Zadolženi: služba za organizacijo in razvoj poslovanja, TOZD gradbene operative, član PO za proizvodno koordinacijo. Odgovoren: direktor TOZD, ki mora z odločbami in navodili zadolžiti vodje sektorjev in izvajati kontrolo nad tem. Rok: 30. 10. 1986.

- Operativna priprava dela mora v svoje redno delo vključiti tudi sledečo nalogo: — uvajanje novih tehnoloških postopkov, rešitev in navodil v praksi. Konkretno: formiranje skupin za izdelavo tlakov, ometov, transport betonov in malte itd. v sodelovanju s tehnično službo. V ta namen je potrebno zadolžiti potrebne strokovne ljudi, ki bodo to delo v praksi izvajali (od samega uvajanja, vzdrževanja, dopolnjevanja postopkov itd.).

Nosilec: TOZD.

Odgovoren: direktor TOZD, da v tem smislu organizira in zadolži tehnološko pripravo.

- Mehanizacija (TGM, SGM, avtopark in opaži) Izdelati predlog boljše organiziranosti, boljše povezanosti z gradbeno operativno, boljšega izkoriščanja kapacitet, obračunavanja uslug itd. Pri izdelavi predlogov upoštevati naše izkušnje sorodnih delovnih organizacij. Zadolžen: član PO za proizvodno koordinacijo. Rok: 30. 10. 1986

4. Železokrivnice

Preštudirati predlog formiranja skupne železokrivnice, ki bi bila samostojna kot posebna delovna enota in bi pokrivala vse potrebe gradbene operative, s sedežem na tisti lokaciji, kjer bi bili najugodnejši pogoji. Sicer pa še naprej ostane v veljavi dogovor: še naprej obratuje železokrivnica v Novem mestu in Krškem, dočim železokrivnica v Ljubljani pokriva samo intervencije. Zadolženi: tehnična služba, član PO za proizvodno koordinacijo.

Rok: do konca leta 1986.

5. Tesarski obrati

Dopolniti organizacijo v tesarskih obratih v smislu boljšega koriščenja, vzdrževanja in posojanja tipskih opažev, pripravi potrebnih klasičnih opažev, ostrejših in ostalih izdelkov. V sodelovanju s tehnično službo izdelati dopolnilne proizvodne programe v tesarskih delavnicah. Nosilec: TOZD v sodelovanju s tehnično službo. Odgovoren: direktor TOZD.

Rok: do konca leta 1986.

- Skupno izvajanje del (Samoupravni sporazum o skupnem izvajanju del med gradbenimi TOZD-i in TOZD-i zaključnih dejavnosti) Navedeni sporazum mora biti osnova nadaljnega dela med gradbenimi TOZD-i zaključnih dejavnosti. Odgovorni: direktorji TOZD.

7. Organizacija TOZD-a Zagreb

TOZD moramo kadrovske in strokovno ojačati, vendar ne na račun povečanja števila režije. — Izboljšati družbeni standard na TOZD-u samski dom, menza.

— Od posameznih referentov pa zahtevati, da poslujejo po principih Pionirjevega poslovanja. Odgovoren: direktor TOZD. Sodeluje: splošna služba DSSS.

8. Tipizacija provizorijev (pisarn, skladišč) na gradbiščih

— Obvezno vključevati v elaborate uporabo tipskih elementov, — peči za ogrevanje prostorov, sušenje oblek, — ograje in ostalo opremo. Naloga: Analizirati stanje, pripraviti tipizacijo (katalog), jo vključevati v projekte in seznaniti tudi vse operativne priprave na TOZD-ih o tej tipizaciji. Zadolžena: tehnična služba. Odgovoren: tehnični direktor. Rok: 30. 10. 1986.

6. Organizacija računalniško podprtega informativnega sistema:
- koordinacija na nivoju DO,
 - odgovorna: služba za organizacijo in razvoj poslovanja.
 - za posamezne poslovne funkcije pa pokrivajo
 - tehnično inženirstvo
 - finančni tokovi
 - planiranje, kalkulacije
 - računovodstvo
 - kadrovska funkcija
 - projektiranje
 - nosilec tehnična služba
 - nosilec interna banka
 - nosilec TKI
 - nosilec računovodstvo
 - splošna služba
 - nosilec projektivni biro
- Odgovorni za realizacijo: direktorji služb.
7. Stalna naloga vodilnih, vodstvenih in ostalih delavcev je, da pri sprejemanju odločitev sodelujejo z računovodstvom v izogib konfliktnim situacijam ob opozarjanju na nezakonnost sklepov. Ravno tako se mora računovodstvo vključiti, oziroma mora sodelovati pri organiziranju poslovanja večjih gradbišč doma in v tujini.
8. Vse aktivnosti za boljši poslovni izid je treba voditi tekoče, ne pa šele takrat, ko je znana I. varianta obračuna. Nosilci: direktorji TOZD.
9. Služba za organizacijo in razvoj poslovanja preveri umestnost tako razdrobljene strukture cene in v sodelovanju z računovodstvom, TKI-jem in TOZD izdelava predlog poenostavitve obračuna. Nosilec: služba za organizacijo in razvoj poslovanja. Odgovoren: direktor službe za organizacijo in razvoj poslovanja. Sodelujejo: računovodstvo in TOZD-i. Rok: 1. 12. 1986.
10. Nujno zagotoviti večjo povezanost računovodstva z ostalimi poslovnimi funkcijami, ki se vključujejo v poslovanje na tujem trgu. Nosilec in rok: stalna naloga vseh vodilnih delavcev.

VII. Analiza kadrovske funkcije s programom konkretnih ukrepov

1. Dosledno je potrebno upoštevati planirano število zaposlenih v smislu letnega in srednjeročnega plana. Ravno tako upoštevati tudi vsa planska določila, ki se nanašajo na prestrukturiranje proizvodnje ter kadrovati v skladu s temi zahtevami. Nosilec: TOZD-i, DSSS, DS IB. Odgovoren: dir. TOZD, DSSS, DS IB. Rok: stalna naloga.
2. Sprejemati v delovno razmerje le tiste delavce, ki izpolnjujejo zahtevane pogoje za razporeditev na proste delovne naloge in opravila. Nosilec: TOZD-i, DSSS. Odgovoren: dir. TOZD, DSSS. Rok: stalna naloga.
3. Pri razporejanju in prerazporejanju delavcev na nove delovne naloge in opravila je potrebno dosledno izpolnjevanje zahtevanih pogojev. Nosilec: TOZD-i, DSSS. Odgovoren: direktor TOZD, DSSS. Rok: stalna naloga.
4. Izdelati je potrebno sistem spremljanja razvoja in napredovanja kadrov ter določiti kriterije za napredovanje. Na podlagi spremljanja razvoja kadrov je potrebno pristopiti k

sistematični vzgoji in pripravi delavcev, ki bodo v bodoče prevzemali vodilne in vodstvene naloge.

Nosilec: DSSS.
Sodelujejo: TOZD-i, DS IB.
Odgovoren: dir. DSSS.
Rok: 1. 1. 1987.

5. Strokovni kolegij podpira predlog za nagrajevanje strokovnih kadrov. Ustrezno je potrebno nagrajevati kreativno in strokovno delo ter zagotoviti, da bodo zaposleni nagrajevani po rezultatih dela. Sprejeti dopolnitev samoupravnih aktov za nagrajevanje strokovnih kadrov. Pomembne naloge s področja razvoja, priprave proizvodnje in uvajanja računalništva, ki jih zaradi pomanjkanja strokovnega kadra ni mogoče realizirati v rednem delovnem času, je potrebno posebej ovrednotiti, da bi jih najkvalitetnejši kadri lahko opravljali izven rednega delovnega časa. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Odgovoren: dir. DSSS. Sodelujejo: TOZD-i, DS IB (direktorji TOZD) Rok: 30. 9. 1986.

Izdelati predlog ustreznega nagrajevanja vodilnih delavcev ter delavcev s posebnimi pooblastili v delovni organizaciji (za razpravo na kolegiju). Stimulativno nagrajevanje dosledno izvajati v odvisnosti od realizacije danih nalog in zadolžitvev. **Opravičil ni.** Zadolžen: direktor DSSS Rok: 15. 10. 1986

6. Izdelati je potrebno plan zaposlitve vseh delavcev z omejeno delovno sposobnostjo. Izdelati razvid del in nalog, ki so primerne za te delavce. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: TOZD-i. Rok: 30. 10. 1986.
7. Organizirano in dosledno je potrebno izvajati pripravništvo po ustreznih programih za pripravnike vseh stopenj in usmeritev. Za uspešno izvedbo pripravništva morajo kadrovske komisije TOZD in DSSS imenovati za mentorje strokovne, usposobljene in boljše delavce. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: TOZD-i. Rok: stalna naloga.
8. Povečati je potrebno število delavcev, ki se bodo izobraževali ob delu. Dopolniti programe usposabljanja in izpopolnjevanja na vseh področjih, da bomo v naslednjem srednjeročnem obdobju povečali število visoko, višje in srednje strokovnih ter kvalificiranih delavcev ter dvignili njihov strokovni nivo. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: TOZD-i. Rok za dopolnitve programov: 1. 12. 1986, za ostalo: stalna naloga.
9. V sooblikovanje učnih programov srednjih in ostalih šol je angažirati in vključevati naše delavce s tehničnega področja posameznih strok. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Rok: stalna naloga.
10. Tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju je potrebno nadaljevati z vsemi že do sedaj znanimi načini pridobivanja štipendistov ter še povečati sodelovanje z vsemi šolami na vseh stopnjah in smereh, iz katerih lahko pridobimo kandidate za štipendije. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Rok: stalna naloga.
11. Delovanje srednje gradbene šole v Novem mestu je pogoj za pridobitev ustreznega števila štipendistov gradbene usmeritve, zato moramo šoli nuditi ustrezno pomoč v predavateljskem kadru. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: TOZD-i. Rok: 1. 7. 1986.

12. Nadaljevati s strokovnim usposabljanjem delavcev za uspešno delo na zunanje-trgovinskem področju — učenje tujih jezikov, zunanje-trgovinska registracija itd. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: TOZD-i. Rok: stalna naloga.
13. V največji možni meri preprečevati fluktuacijo zaposlenih, kar bomo dosegli z:
- realnim ovrednotenjem delovnih nalog in opravil,
 - z dvigom družbenega in življenjskega standarda zaposlenih,
 - z izboljšanjem medsebojnih odnosov in
 - z izdelavo enotnega socialno varstvenega programa.
- Nosilec: kadrovska služba DSSS. Rok: stalna naloga.
14. Pripraviti je predlog za združevanje nekaterih kadrovskih funkcij na nivoju delovne organizacije, npr.: za pridobivanje in usposabljanje, razporejanja in prerazporejanja visoko in višje strokovnih kadrov do vključno delovodij za potrebe vseh TOZD in služb, bi vršila kadrovska služba DSSS, za ostale kadre pa vsak TOZD za sebe. Nosilec: kadrovska služba DSSS. Sodelujejo: kadrovske službe TOZD ter služba V. Rok: 30. 12. 1986.
15. Izdelati analizo delovanja poslovodnega odbora delovne organizacije in pripraviti konkretne predloge za učinkovitejšo povezavo z delom služb in TOZD. Perspektivno predvideti ustrezne kadre. Ravno tako analizirati kadrovsko problematiko vodstev TOZD in pripravljati ustrezen kader za te funkcije. Nosilec: služba V in III. Odgovoren: dir. sl. V in III.

16. Izdelati program počitnikovanja v lastnih in tujih kapacitetah v tem smislu, da bo vsem zadovoljeno. Program pripraviti v več variantah. Nosilec: DS DS. Rok: 30. 10. 1986.
17. Družbeni standard mora biti organiziran tako, da bo zadovoljil predpisom ter potrebam naših delavcev. Nosilec: DS DS. Rok: stalna naloga.
18. Izdelati predlog in utemeljitev umestnosti organiziranja svetovalne službe v delovni organizaciji, kjer bi delavci lahko dobili razne informacije s področja pravnega, socialnega, itd. področja. Zadolžena: splošna služba DSSS. Rok: 31. 12. 1986.

KAKO DOGOVOR REALIZIRATI:

1. Vsi odgovorni za realizacijo teh sklepov so dolžni, da o vsej tej problematiki detajlno seznanijo vse vodstvene delavce na TOZD-ih in organizatorje proizvodnje. Rok: 1. 9. 1986.
2. Vsi odgovorni za realizacijo morajo tekoče mesečno spremljati realizacijo teh sklepov in aktivirati vse potrebno, da se bodo sklepi realizirali.
3. Služba za organizacijo in razvoj poslovanja je dolžna tekoče spremljati realizacijo letnih in srednjeročnih planov ter ob periodičnih obračunih obveščati samoupravne organe TOZD in DO o uresničitvi le-teh. V kolikor se plani ne uresničujejo kot je predvideno, je takoj predlagati potrebne ukrepe, med njimi tudi kadrovske spremembe.

Novo mesto, 28. 6. 1986

Priprava komisija za sklepe:

Milan Verček, dipl. gr. ing.

Feliks Strmole, dipl. gr. ing.

Marjan Zupanc, str. ing.

Miha Jalovec

Feliks Strmole, dipl. gr. ing.
Janez Gabrijelčič, mag.
Vlajko Vučičević, gr. ing.
Miha Šlejkovec

b) predstavniki družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov DO

Vlado Žmavc
Siniša Milojević
Stjepan Krsnik
Jože Zagar

Z dogovorom soglašajo:

a) člani strokovnega kolegija

Slavko Guštin
Stojan Horvat, dipl. gr. ing.
Milan Verček, dipl. gr. ing.
Miro Berger, dipl. iur.
Karel Hace, dipl. gr. ing.
Miha Jalovec
Zoran Arh, gr. ing., dipl. oec.
Vlado Kežman
Rade Vidović
Ivo Stokić, gr. ing.
Janez Avšič
Tone Vesel, oec.
Marjan Zupanc, str. ing.
Jože Mlakar, dipl. ing. arh.
Slavko Bračko, var. ing.
Anton Virc, gr. ing.
Karel Vardijan, oec.
Marko Svetina, dipl. iur.
Marija Košir

Podeljena odlikovanja ob 40-letnici društva gradbenih inženirjev in tehnikov

»S ciljem večjega vključevanja strokovnjakov v proces obnove in izgradnje v vojni porušene domovine, je bil 4. novembra 1944 leta sklican iniciativni sestanek, a zbor 1500 inženirjev in tehnikov je bil že 11. novembra 1944. Tako je bila osnovana enotna narodnoosvobodilna fronta inženirjev, arhitektov in tehnikov, skupaj s 7



»Mi smo jo gradili pred 25 leti, vendar ne zato, da bo postala klavnica mladih življenj.« S temi besedami je bil sprejet protest ob koncu slovesnosti na pobudo enega najstarejših članov zveze društev inženirjev in tehnikov, inž. Staniča. (Foto: Borsan)

strokovnimi pododbori. Eden od najkativnejših po aktualnosti in velikosti nalog je bil pododbor gradbenih in geodetskih inženirjev, gradbenih tehnikov in geodetov. Bil je čas, ko so nastajala tudi mnoga gradbena podjetja, v ožji in širši domovini.

S temi besedami je začel slovesnost ob 40-letnici društva gradbenih inženirjev in tehnikov Matija Blagus, predsednik predsedstva Zveze društva inženirjev in tehnikov Slovenije. Ob tej priložnosti so bila podeljena jubilejna priznanja zaslužnim članom društev in delnim organizatorjem. Zvezno odlikovanje SGITJ pa je prejela naša delovna organizacija.

Podeljeni sta bili tudi državni odlikovanji predsedstva SFRJ, kateri je predsednik skupščine občine Novo mesto Boštjan Kovačič podelil dvema dolgoletnima in zaslužnima članoma novomeškega društva, inž. Francu Hriberniku red zaslug za narod s srebrno zvezdo in inž. Stojanu

Horvatu red dela s srebrnim vencem, z naslednjo obrazložitvijo:

Stojan Horvat je bil rojen leta 1934 v Radovljici. Po končanem šolanju se je zaposlil v GIP Pionir v Novem mestu. Opravljal je razna dela in naloge v gradbeni operativi, kot vodja gradbišča, vodja priprave dela in upravi, pomočnik direktorja Gradbenega sektorja Novo mesto, tehnični direktor, sedaj pa opravlja dela in naloge pomočnika glavnega direktorja in člana poslovnega odbora. Ves čas zaposlitve je aktivno vključen v društvo gradbenih inženirjev in tehnikov, s strokovnimi predavanji in na ekskurzijah, zato je bil tudi večkrat izvoljen v izvršilne organe društva. Pomemben je njegov prispevek pri vzgoji mladih kadrov pa tudi pri povezavi z gradbenimi inženirji in tehniki na Dolenjskem in Posavju.

Ob izročitvi tega velikega priznanja inž. Stojanu Horvatu se pridružujemo čestitkam tudi delavci Pionirja.

KATJUŠA BORSAN

Spremembe zakona o združenem delu

Že dlje časa se je govorilo in pisalo o spremembah zakona o združenem delu, sedaj so izdelane tudi teze za novelizacijo tega pomembnega predpisa.

Kljub temu, da so razpravljalci večinoma poudarjali, da temeljna načela in temeljne določbe zakona o združenem delu ni treba menjati, ampak jih bo potrebno samo dopolniti, se mi zdi, da so sestavljenci teze ostali nekje na pol poti. Zdi se mi, da je največ razpravljanja in prerekanja prav v zvezi z nekaterimi manj pomembnimi spremembami, npr. ali naj ima temeljna organizacija združenega dela tudi v bodoče svoj žiro račun ali ne, kar nima neposredne zveze s samoupravljanjem delavcev v njenem okviru.

Neizpolnjene pa so želje in pričakovanja po takšnih spremembah, ki bi poenostavile izvajanje posameznih določb zakona o združenem delu, poenostavile in s tem znižale stroške pri izvajanju raznih postopkov in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, znižale število samoupravnih splošnih aktov.

Zaenkrat namreč niso predvidene spremembe zakona o združenem delu v zvezi z referendumom in bo treba vse akte in odločitve, katerih sprejem je že sedaj vezan na referendum, tudi v bodoče sprejemati na podlagi referendumskega odločanja; ni predvidena npr. ukinitvev samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev in tozd, v katerem se enostavno prepisujejo in ponavljajo določbe iz statuta tozda in iz pravilnika o delovnih razmerjih tozda; prav tako ni predvidena obnovev instituta samovoljnega prenehanja dela delavca v primeru, da neopravičeno izostane z dela toliko časa, kolikor je to določeno v pravilniku. Torej zaenkrat ni predvideno, da se takšnemu delavcu enostavno izreče ukrep prenehanja dela, ampak bo še naprej potrebno izvajati formalni disciplinski postopek, čeprav takšni delavci redno ne pridejo na sejo disciplinske komisije in je torej izvajanje takšnega postopka brezpredmetno.

Ne glede na povedano je prav, da spoznamo nekatere najpomembnejše predloge za spremembo zakona o združenem delu.

Predlagatelj sprememb želi povečati vlogo delovne in sestavljene organizacije združenega dela. V bodoče naj bi temeljna organizacija dajala v promet svoje proizvode in storitve prek delovne organizacije, in le izjemoma tu-

di neposredno sama, če je to predvideno s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo oziroma v sestavljeno organizacijo združenega dela. V bodoče naj bi se torej pogodbe sklepale in podpisovale na nivoju delovne organizacije. V povezavi s tem bi delavci tudi določali cene proizvodov in storitev na nivoju delovne organizacije, in le izjemoma, kadar temeljna organizacija neposredno daje v promet svoje proizvode in storitve, delavci te temeljne organizacije sami določajo politiko cen in določajo tudi cene.

V bodoče naj bi temeljna organizacija združenega dela uveljavljala tudi pravico razpologanja z družbenimi sredstvi v pravnem prometu prek delovne organizacije. Podan je tudi variantni predlog, da lahko temeljna organizacija združenega dela neposredno razpolaga z družbenimi sredstvi v pravnem prometu, če je tako določeno v samoupravnem sporazumu o združitvi tozdev v delovno organizacijo.

Predvidena je tudi zaostritev odgovornosti temeljnih organizacij združenega dela za obveznosti delovne organizacije, le-te naj bi v bodoče odgovarjale praviloma neomejeno solidarno, razen če v samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo ni predvidena omejena solidarna odgovornost.

Predvideno je, naj bi v bodoče delavci temeljne organizacije ustvarjali celotni prihodek prek žiro računa delovne organizacije, temeljna organizacija pa naj bi imela le svoj interni račun. Predviden je tudi variantni predlog, da ima lahko tudi temeljna organizacija svoj žiro račun in postuje prek nje. Kadar narava dela in način poslovanja to zahteva, npr. oddaljenost temeljne organizacije od sedeža delovne organizacije. Predvideno je, da temeljna organizacija v nobenem primeru ne bi več mogla sama voditi knjigovodstvo, ampak da je to funkcija, ki se kot skupna opravlja v delovni skupnosti skupnih služb delovne organizacije.

Predlaga se dopolnitev zakona, v kateri je dolžnost delavcev temeljne organizacije, da dajo sredstva, ki jih začasno ne koristijo, v uporabo drugim organizacijam združenega dela. Pripominjam pa, da je to dolžnost tudi že po sedanjim določbah zakona o združenem delu.

Delavci naj bi v bodoče odločali o višini stroškov propagande, reklame, udeležbe na sejmih in razstavah, reprezentance, prehrane delavcev na delu, višine obresti itd. Predlaga se znižanje števila periodičnih obračunov, in sicer le na dva za obdobje januar — april in januar — avgust. Prav tako se predlaga znižanje kazalcev za iz-

kazovanje rezultatov dela delavcev na štiri, in sicer na dohodek delavca, na dohodek v primerjavi povprečno uporabljenimi sredstvi, na akumulacijo v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi in na bruto osebni dohodek na delavca, ki je nov kazalec, do sedaj pa je zakon namesto 4 določal 8 kazalcev.

Pomembne so tudi predlagane spremembe v zvezi z osebnimi dohodki. Del osebnega dohodka delavca iz tekočega dela naj bi imel v bodoče prednost pri razporejanju dohodka pred vsemi obveznostmi in izdatki, ki se poravnajo iz dohodka. Iz tega dela bruto osebnega dohodka delavcev se naj ne bi ugotavljale obveznosti in izdatki, ki se plačujejo iz dohodka, npr. različni davki in prispevki. Pri tem je zanesljivo, da komisija skupščine naše republike za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu predlaga, da zakona v zvezi z razporejanjem dohodka in čistega dohodka ni treba menjati. Zanimivo je, da predsedstvo Zveze sindikatov Jugoslavije prav tako predlaga, da s tem v zvezi ni treba menjati zakona o združenem delu, pač pa naj bi osebne dohodke evidentirali drugi zakoni.

Tudi na področju delovnih razmerij delavcev so predlagane spremembe. Mnogo je takšnih, ki bodo pozdravili predlog, da se skrajša delovni čas na 40 ur v tednu, nikakor pa ne manj kot na 36 ur. Delavec bi lahko v bodoče praviloma delal polni delovni čas samo v eni temeljni organizaciji združenega dela, samo izjemoma in pod pogoji, ki bi jih določil posebni zakon, pa največ do ene tretjine delovnega časa še v drugi temeljni organizaciji.

Predlaga se sprememba, po kateri je samoupravni organ dolžan izvršiti izbiro kandidata, ki izpolnjuje predpisane pogoje, ki so bili objavljeni v razpisu oz. v oglasu. Izjema je podana le v primeru, kadar nihče od kandidatov ne izpolnjuje pogojev, oz. če se na razpis ali oglas prijavi samo en kandidat. Jasno je, da ta pripomba ne ustreza naši republiki, kjer je praktično polna zaposlenost in bi morali imeti možnost odkloniti kandidate na razpis oz. oglas, če v razgovoru in v kadrovskih postopkih sprejema ugotovimo, da nobeden ni primeren. Spremembe so predlagane tudi v disciplinskem postopku, predviden je namreč obvezen izrek prenehanja delovnega razmerja zaradi v zakonu navedenih težjih kršitev delovnih obveznosti.

Glede na povpraševanje zahodnega tržišča po preklopnih vratih z vstavljenim steklom smo v tozdu Lesni obrat pripravili prototip teh vrat, imenovani pioglas. Vrata so konstrukcijsko prilagojena tako, da jih je možno izdelovati z našo strojno opremo. Potrebne pa so bile tudi posebje izdelane priprave, ki so rezultat inovativnega razmišljanja naših delavcev. Prototip vrat smo uspešno prenesli v redno proizvodnjo.

Pri pripravi in izvedbi vrat so sodelovali dipl. inž. Silvester Kramarič v sodelovanju s pripravo dela in pomoči delavcev v proizvodnji, ki so vrata izdelali in obravnavali mislihen delavski pri-

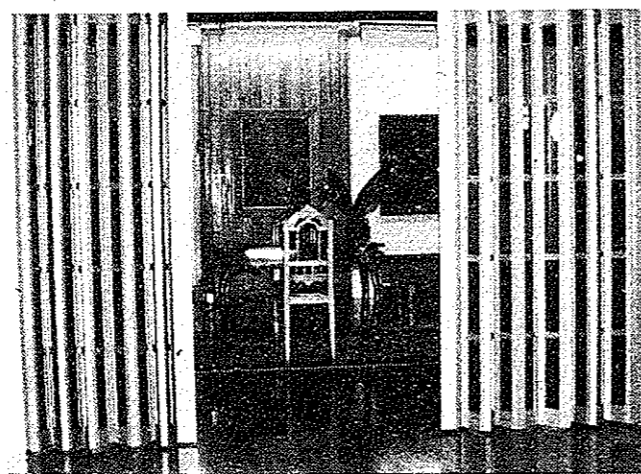
sveta in poslovnega organa delovne organizacije. Tudi ta sprememba želi kot mnoge že prej omenjene dati večji poudarek delovni organizaciji. V bodoče naj bi bil direktor tozda odgovoren tudi za uresničevanje skupnih poslov in interesov, določenih v samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo, in bi bil torej po novem odgovoren tudi delavskemu svetu delovne organizacije za svoje delo. Spremenjeni naj bi bili tudi odnosi med poslovnimi organi temeljnih organizacij in poslovnimi organom delovne organizacije. Predvideno je namreč, da v primeru nesoglasja začasno, to je 90 dni, velja odločitev poslovnega organa delovne organizacije, v tem roku pa bi bilo potrebno sprejeti dokončno odločitev.

Delavski svet delovne organizacije naj bi v bodoče odločal o vseh vprašanih, ki so pomembna za poslovanje delovne organizacije, in bi imel torej večjo vlogo kot sedaj v primerjavi z vlogo delavskih svetov tozdov. Predvideva se tudi skrajšanje roka za ponovitev neuspelega referendum, in sicer tako, da ta rok ne bi mogel biti krajši od 60 dni.

Seveda so to šele teze za spremembo zakona o združenem delu, ki se bodo v razpravi še spreminjale in dopolnjevale. Predvidevam, da bo razprava trajala še precej časa in mi ni znan rok, do katerega naj bi bile sprejete veljavne spremembe zakona o združenem delu.

MARKO SVETINA, dipl. iur.

Preklopna vrata Pionir tip Pioglas



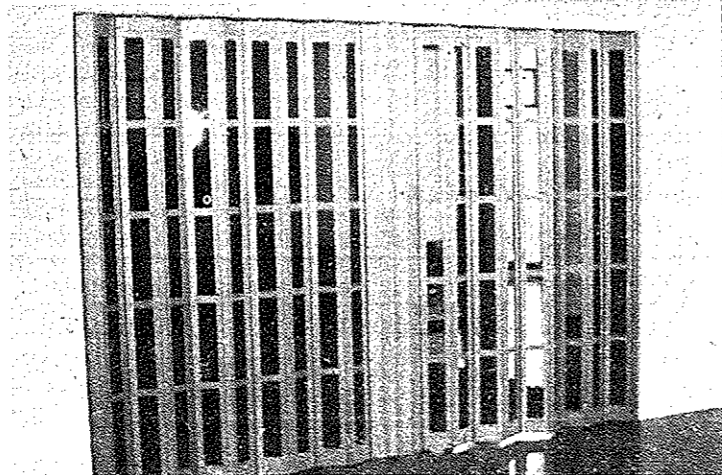
prav pripomogli k uspešnem prenosu prototipa v redno proizvodnjo.

Vrata so masivne izvedbe, konstrukcijo in estetsko vrhunsko izdelana in predstavljajo skladno celoto, ki se vklaplja v vsak prostor. Sestavljena so iz lamel, ki so obdelane iz najkvalitetnejših furnirjev, z vstavljenim, rahlo dimljenim akrilnim steklom. Med seboj so spojene v enoredni sklop z masivnimi veznimi letvicami.

Velika zasteklena površina prepušča veliko svetlobe, ki razbija monotonost prostora in mu daje dinamičen izgled.

Vrata so lahko eno- ali dvokrilna, z nadsvetlobo, ki je polna oziroma pripravljena za zasteklitev, ali brez nje. Vodena so v kobilu, ki je pritrjeno na strop, spodaj pa je možna izvedba s smernim vodilom ali brez njega.

Izdelava vrat je možna v velikih serijah, s tem da se v končni fazi na sestavi vrat le-ta prilagajajo zelenim širinam odprtih vrat, ki se gibljejo od 80 do 400 cm. Glede višine pa so osvojene tri dimenzije, in sicer: 210, 230 in 250 cm. Pri tem še vedno obstoja možnost, da lahko kupec sam skrajša vrata tudi za 20 cm. Prednosti preklopnih vrat tip pioglas so: kvalitetna izdelava s površinsko obdelavo, ki se barvno dopolnjuje z ostalim



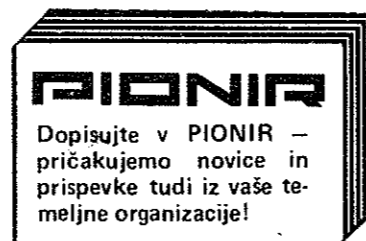
pohištvo v prostoru, prijeten izgled, funkcionalnost, hitra in preprosta vgraditev, ki jo je možno izvesti z uporabo najosnovnejšega orodja, možnost dograditve vrat tako, da se poveča širina vrat, ki se izvede s preprostimi dograjevanjem potrebnega števila dodatnih lamel.

Torej, če imate prostor, ki ga želite pregraditi, uporabite preklopna vrata tipa pioglas in imeli boste dva prostora v enem, ki se bosta med seboj prijetno dopolnjevala.

SILVESTER KRAMARIČ, dipl. inž.

40

PIONIR



GIP Pionir generalni pokrovitelj 5. mirnapeškega teka

V okviru praznovanja 40-letnice DO GIP PIONIR smo letos prevzeli tudi pokroviteljstvo nad 5. mirnapeškim tekom, množičnim športnim tekmovanjem, s katerim se oživlja spomin na NOB v teh krajih. Proga je bila speljana po krajih, koder so hodili partizanski kurirji, brigade in bataljoni. Na ta način se ohranja tudi spomin na vse tiste ljudi, ki so na tem koščku slovenske zemlje budili narodno zavest.

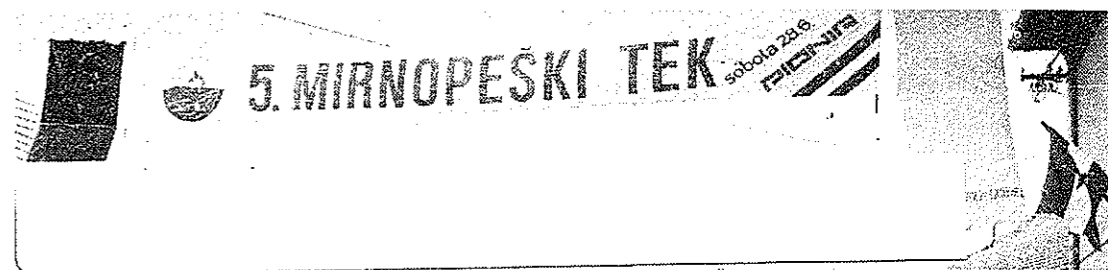
V 5. mirnapeškem teku, posvečenem dnevu borca, je sodelovalo 497 tekmovalcev, med njimi je bilo 122 pionirjev in 75 pripadnikov LAO. Največji uspeh je dosegel Mirko Vindiš s Ptujja.

Tekmovanje je veljalo za odprto prvenstvo Slovenije v malem maratonu, za prvenstvo v malem maratonu, za prvenstvo LAO in za tekmovanje RTV Ljubljana Kaveljci in korenine.

Kot pokrovitelj smo pomagali prizadevnim organizatorjem. Z nekaj manjšimi težavami je bilo tekmovanje uspešno. Prav gotovo marsikoga, ki ga ni bilo na prireditvi, zanima, kako se je predstavila naša delovna organizacija kot pokroviteljica:

Mirna peč je bila ta dan praznično odeta v zastave, med katerimi je plapolalo največ modrih in rumenih — pionirjevih. Vse prisotne je navdušila godba na pihala. V imenu pokrovitelja je vsem prisotnim zaželel dobrodošlico in obilo športne sreče član PO Milan Verček.

Vsi tekmovalci so nosili štartne številke z napisom PIONIR. Z vseh transparentov in številnih plakatov je bilo razbrati, da je pokrovitelj GIP PIONIR. Že 14 dni pred prireditvijo pa ste si lahko ogledali TV spot z napisom: generalni pokrovitelj PIONIR-40, ki je vabil na prireditev.



Mirnapeški tek je bil resnično množičen.

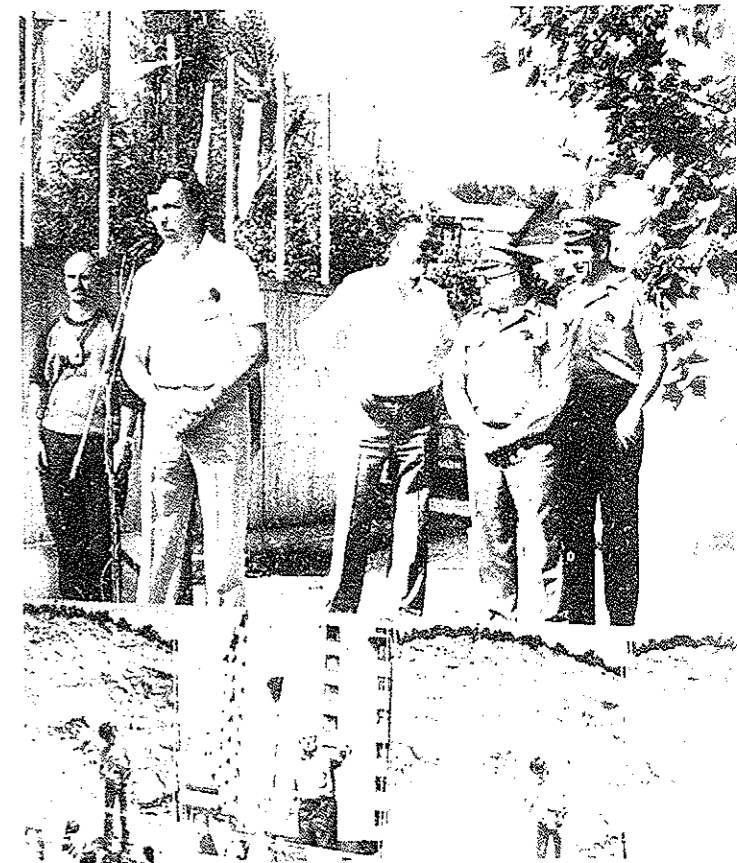
Tribuno, častni odbor in tudi mnogo panojev ob prireditvenem prostoru smo aranžirali s Pionirjevimi plakati, med samim tekmovanjem pa se je iz zvočnika nemalokrat oglasila Pionirjeva reklama.

Prvi trije tekmovalci in zmagovalke malega maratona so prejeli tradicionalne vrče mirnapeškega teka, ki jih je izdelal naš tozda Keramika.

Kratek filmski zapis s te prireditve smo zabeležili tudi na Pionirjev filmski trak.

I. V.

PIONIR



V imenu pokrovitelja GIP PIONIR je spregovoril Milan Verček, član poslovnega odbora.

SEDMI POHOD PLANINCEV SOZD GIPOSS

Druga sobota v septembru je že nekaj let rezervirana za vse tiste v GIPOSS-u, ki radi hodijo v gore.

Organizator 7. pohoda planincev sestavljene organizacije je GRADBENI FINALIST iz Maribora. Njihovi planinci nas bodo popeljali na 914 metrov visoki Žavcarjev vrh, ki leži na vzhodnem predelu Kozjaka.

Izhodiščno oziroma zbirno mesto bo motel Jezero v Brestnici, nato pa nas bo pot vodila najprej mimo kmetij, potem pa skozi lepe jelove gozdove. Po dveh urah hoje, ki ne bo pretežka, bomo prispele na vrh. Tokrat še ne bomo govorili o tem, kaj se bo dogajalo tam, lahko pa zagotovimo, da se ne bomo dolgočasili, pa tudi lačni in žejni ne bomo.

Prijavite se čimprej, tako, da bodo zagnani finalistovi planinci lahko čimbolje organizirali naše 7. planinsko srečanje.

UREDNIŠTVO

Kegljači počastili dan gradbincev

Kegljaška sekcija je pod pokroviteljstvom tozda Tehnična komerciala in inženiring organizirala na kegljišču Loka v Novem mestu že tradicionalni 5. kegljaški turnir »dan gradbincev«. S tem tekmovanjem gradbinci kegljači vsako leto počastijo svoj praznik in tako prispevajo k ohranitvi njegovega poslanstva.

Kot vsako leto so tudi letos sodelovale ekipe tozdv iz sestava naše delovne organizacije. Prijavljenih je bilo skupno 8 ekip, dejansko pa se je tekmovanja udeležilo le 5 ekip, ki so dosegle naslednje rezultate in uvrstitve:

1. MKI	1624 kegljev
2. TKI	1609
3. Gradbeni sektor Krško	1538
4. ženska ekipa SŠD	1439
5. Gradbeni sektor Zagreb	1417

Med posamezniki so najboljše rezultate dosegli naslednji tekmovalci:

1. Fink Alojz (MKI)	434 kegljev
2. Ilić Đorđe (Krško)	426
3. Židanek Franc (MKI)	422
4. Štepec Slavko (TKI)	415
5. Petelinc Cvetka (SŠD)	407
6. Živković Boško (Zagreb)	403
7. Rovani Ivan (TKI)	402
8. Miklavčič Miro (TKI)	401
9. Ban Srečko (MKI)	401 itd.

Tekmovanje je v celoti uspelo, seveda pa bi bil učinek in praznično vzdušje znatno bolj praznično in svečano, če bi se tekmovanja udeležile vsaj vse prijavljene ekipe. Želimo, da bi to že tradicionalno tekmovanje postalo še bolj množično, zato že sedaj vabim ekipe vseh tozdv in služb, da se udeležijo naslednjega tekmovanja v polnem številu.

V imenu vseh udeležencev se zahvaljujemo za izkazano pozornost in pokroviteljstvo tozdu Tehnična komerciala in inženiring Novo mesto.

IVAN ROVAN

živa kronika

V času od 12. 6. do 10. 7. 1986 je prišlo v tozdih TKI, PB, LO, Keramika, DS IB in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb.

Kot pripravnik sta nastopila delo:
PB: Igor Novina — strojni tehnik
DSSS: Irena Rupar — upravni tehnik

Iz JLA so se vrnil:
LO: Zvonko Zoran — delavec
Vinko Vegelj — lesar širokega profila
Keramika: Božo Mlakar — pečar

Delovno razmerje so prekinili:
Keramika: Veljko Topič — delavec
Ratko Stanič — vodja proizvodnje

PB: Anton Zadnik — strojni inženir — premestitev v TOZD MKI
Jelka Hudoklin — dipl. inženir urejanja krajine
DSSS: Igor Babnik — ekonomski tehnik

V JLA sta šla:
Keramika: Andrej Grandovec — gradbeni tehnik
LO: Izidor Poreber — lesar

Upokojila sta se:
TKI: Martin Pungercar — vodja inženiring projekta
DSSS: Ljubo Propadalo — telefonist

ZUPANČIČ MAJDA

Kadrovske spremembe v tozdu gradbeni sektor Novo mesto v mesecu juniju 1986

Delovno razmerje so sklenili:
1. Dedo Alijagić, delavec

2. Roman Brajdič, delavec
3. Ramo Beganović, delavec
4. Fadil Delić, delavec
5. Dževad Kekić, delavec
6. Fikret Latić, delavec
7. Juso Mujkić, delavec
8. Senad Mujagić, delavec
9. Nusret Mehmedović, zidar
10. Zijad Osmanović, tesar
11. Salim Omerhodžić, delavec
12. Stipan Tokalić, zidar
13. Miroslav Vuković, tesar
14. Sifet Zilkić, tesar

Delovno razmerje so prekinili naslednji delavci:

1. Marjan Jerle, zidar
2. Kata Klepec, kuharica
3. Marija Pezdirc, kuharica
4. Danijel Krivec, gradbeni tehnik
5. Fikret Aličić, delavec
6. Mersudin Brkić, delavec
7. Čajić Muhamed, delavec
8. Mirsad Delić, delavec
9. Zikrija Dedukić, tesar
10. Ešef Delić, tesar
11. Muhamed Jašarević, delavec
12. Ismet Makić, delavec
13. Hasan Palić, delavec
14. Ale Rekić, zidar
15. Kasim Tabaković, delavec
16. Stanko Železnik, zidar
17. Vinko Meaški, tesar

Upokojila sta se:
Ivan Pirc — gradbeni delovodja
Mirko Cukiņa — zidar

Tozd MKI

1. Delovno razmerje so sklenili:
Senad Begunić, gradbeni delavec
Jožica Fabjan, sam. ref. za kadre
Besim Lihlič, strojnik TGM
Zvone Pečan, avtomehanik
Janez Pozvek, skladiščnik
Anton Zadnik, str. inž. — iz tozda PB

2. Kot pripravniki so nastopili delo:
Drago Mihaljevič, strojni ključavničar
Muhamed Rahmanović, monter ogreval. naprav
Mitja Zupančič, ključavničar

3. Iz JLA so se vrnil:

Dubravko Blažević, vodovodni instalater
Franc Bučar, strojnik TGM
Franc Eršte, ključavničar
Bojan Gašperič, strojnik TGM
Janez Gornik, avtomehanik
Radomir Malinović, vzdrževalec vozil
Slavko Mohar, avtoklepar
Leopold Panjan, monter ogrevalnih naprav
Jože Pečarič, elektroinstalater
Janez Pelko, strojnik TGM
Alojz Rakoše, avtomehanik
Darko Zupančič, avtomehanik

4. Iz 3-mesečnega zapora se je vrnil:
Senad Durmić, ključavničar

5. Delovno razmerje so prekinili:
Ibro Alispahić, gradbeni delavec
Jože Erpič, elektroinstalater
Slobodan Jošić, strojnik TGM
Silvo Malešič, ključavničar

Martin Luštek, strugar
Marjan Turk, strojni ključavničar
Branko Uhernik, voznik

6. V JLA so odšli:

Ivan Lakner, monter ogreval. naprav
Jože Lukšič, strugar
Vidosav Majstorovič, ključavničar
Sadik Škrijelj, gradbeni delavec
Ljubo Umek, ključavničar
Mirko Zorko, vodovodni instalater
Marjan Zupančič, avtoklepar
Robert Zupančič, ključavničar

7. Upokojil se je:

Leopold Sinkovič, ključavničar
Golob

Tozd Gradbena operativa Metlika

V mesecu juniju 1986 so sklenili delovno razmerje naslednji delavci:

1. Ravnjak Anto, klepar (pripravnik)
2. Rasim Hadžić, klepar (pripravnik)
3. Jasmin Huskić, klepar (pripravnik)
4. Nesim Mujanović, klepar (pripravnik)
5. Šemso Jusić, klepar KV II

Delovno razmerje so prekinili:

1. Fikret Jusić, pleskar KV I
 2. Ramiz Sojkić, pleskar VK II
 3. Ivan Mrzljak, vodja del na obj. II
 4. Ivan Dehlič, klepar KV I
- ANICA CERJANEC

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živković (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Liližana Žnidaršič (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Andreja Pavlič (Interna banka), Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Letnik XX
26. september 1986
številka 9/191

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



V petek, 25. julija, je našo delovno organizacijo obiskala delegacija skupščine občine Novo mesto, ki je med drugim v pogovoru s predstavniki Pionirja sklenila, da bo potrebno poglobiti sodelovanje s Pionirjem in navezati pristnejše in konkretnije stike na področju medsebojnega sodelovanja.

300 največjih delovnih organizacij »Pionir« na 62. mestu

Gospodarski vestnik je junija letos objavil po podatkih, ki jih je zbrala republiška Služba družbe-

nega knjigovodstva, seznam 300 največjih delovnih organizacij v Sloveniji. Ta razvršča po dohodku, doseženem v letu 1985, kar daje realno sliko gospodarjenja v preteklem letu.

Toda čeprav seznam izhaja že osmo leto zapored, so primerjave posameznih let, žal, le deloma mogoče, predvsem zaradi številnih sprememb pri obračunavanju finančnih rezultatov. Kljub temu pa na seznamu v primerjavi z lanskim letom ni dosti sprememb.

Na prvem mestu je ŽELEZARNA Ravne na Koroškem s 13,7 milijarde doseženega dohodka, druga je ŽELEZARNA Jesenice (13,2), tretji je REK, Rudnik lignita Velenje (12,34), četrti TAM Maribor (12,11), peta NUKLEARNA ELEKTRARNA Krško itd.

Če v tem seznamu poiščemo gradbene delovne organizacije, so: na 9. mestu je SCT Obnova (leta 1984 na 8. mestu) z 9,22 milijarde dinarjev doseženega dohodka, na 12. mestu GRADIS (9,07), na 62. mestu PIONIR s 4,47 milijarde dohodka. Na 69. mestu je SALONIT Anhovo (4,25), na 95. mestu INGRAD Celje (3,60), na 127. mestu PRIMORJE Ajdovščina (2,85), na 129. mestu GP GRO-SUPLJE (2,83), na 145. mestu SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE Kranj (2,53), in na 149. mestu SGP GORICA (2,48). Ostale delovne organizacije pa so bile razvrščene v drugi polovici seznama.

Delovne organizacije iz naše občine pa so se uvrstile: na 11. mesto KRKA (9,09), 38. IMV (5,83), 60. NOVOLES (4,59), 62.

PIONIR (4,47), 109. NOVO-TEKS (3,23), 150. LABOD (2,46), 212. ZDRAVSTVENI CENTER Dolenjke (1,84), 249. GOZDNO GOSPODARSTVO (1,61), 251. ŽELEZNIŠKO GOSPODARSTVO — Transportna organizacija (1,61).

KATJUŠA BORSAN