

(Nadaljevanje s 7. strani)

Bučar Mateja — grad. tehnik — iz GS Novo mesto  
Jakofčič Matija — grad. tehnik — iz GS Novo mesto

Keramika:  
Zupin Ljudmila — delavka  
Manić Jozo — keramik  
Ljubić Milorad — keramik  
Bulatović Nikola — keramik  
Hasanović Esko — keramik  
Mušić Amir — keramik  
Papić Minazija — keramik  
Momčilović Dine — keramik  
Kalajevac Ahmet — keramik  
Stamenković Miloš — keramik  
Ljubić Ljubiša — keramik

TKI:  
Dubravčić Mihael — grad. inženir  
Ogrič Josip — grad. tehnik  
Mervar Janez — prof. nemščine in pred. učit. italijanščine  
Dragan Gizela — čistilka  
Golob Mira — čistilka  
Štepec Slavko — ekonom. tehnik — iz DS IB

LO:  
Boltes Marjan — delavec  
Žura Janez — mizar  
Struna Vid — delavec

PB:  
Halilović Suzana — tehnični risar

DS IB:  
Pelko Karolina — gimnaz. maturant  
Kekić Martina — gimnaz. maturant  
Poredoš Ervin — dipl. ekonomist — iz DSSS  
Klobučar Tanja — adm. manipulant — iz TOZD MKI.

Iz JLA so se vrnili:  
DSSS: Radman Josip — grad. inženir  
LO: Vrbos Zdravko — mizar  
Keramika: Komljanec Franc — delavec

V JLA so odšli:  
Keramika:  
Vuk Jozo — keramik  
Kučič Franc — keramik  
Golob Ignac — keramik  
Golob Jože — keramik  
Kebelj Alojz — keramik  
Kitanović Marjan — keramik  
Bevc Franc — pečar

LO:  
Špringer Igor — mizar  
Kolenc Jože — mizar

DSSS:  
Povše Žarko — dipl. inženir gradbeništva  
Smolič Stanislav — ekonomist

Delovno razmerje so prekinili:  
DSSS:  
Skube Janko — str. tehnik  
Rovan Frančiška — ekon. tehnik  
Bajec Ljudmila — dipl. ekonomist  
Ivanjko Marjan — dipl. grad. inženir  
Kuzma Fani — ekon. tehnik

Keramika:  
Ilić Radoljub — keramik  
Ilić Živojin — keramik  
Ilić Kazimir — keramik  
Iskrenović Zoran — keramik  
Turk Mitja — delavec  
Bučič Mirko — delavec  
Drenik Anton — pečar  
Duraković Safet — keramik  
Marković Dragan — keramik  
LO:  
Postružin Tonček — mizar  
DS IB: Pelko Karolina — gimnaz. maturant

TKI: Lunder Karolina — čistilka  
PB: Emeršič Čeh Vlasta — dipl. inženir arhitekture

Upokojili so se:  
DSSS:  
But Nežka — ekonom. tehnik  
Lešnjak Frančiška — čistilka  
TKI:  
Janković Ranko — nabavni referent  
Keramika: Pavlović Milorad — keramik  
LO:  
Štepec Ivan — pomočnik direktorja  
Medic Alojz — mizar  
ZUPANČIČ MAJDA

Tozd Gradbeni sektor Novo mesto v času od 1. 2. do 31. 3. 1986

V delovno razmerje so sprejeti:  
Abramušić Anto — tesar  
Grgić Marko — delavec  
Orehek Slavko — strojni mojster  
Ahmetović Meho — delavec  
Abazović Ferid — delavec  
Avdić Alija — delavec  
Brkić Mersudin — delavec  
Banović Dujo — železokrivec  
Crnković Hamdija — železokrivec  
Čajić Muhamed — delavec  
Čajić Ismet — delavec  
Čehić Emin — zidar  
Čičak Marko — delavec  
Dragojević Miroslav — delavec  
Dolić Husein — delavec  
Delić Sefer — delavec  
Delić Mirsad — delavec  
Halilović Fikret — delavec  
Hajdić Ašir — železokrivec  
Hasanamidžić Emir — delavec  
Ibrahimović Rahman — delavec  
Junuzović Rahman — delavec  
Jupić Safet — delavec  
Kovačević Ratko — delavec  
Keškić Ago — delavec  
Kordić Semiz — delavec  
Kordić Semiz — delavec  
Kahrimanović Osman — delavec  
Matijašević Drago — tesar  
Mujagić Mustafa — delavec  
Milijević Stojan — tesar  
Milojević Stojko — delavec  
Ponjavić Ivo — delavec  
Pajalić Sejad — delavec  
Roša Mustafa — tesar  
Šehić Mihret — delavec  
Vučanović Slavko — zidar

Kot pripravnik je nastopil delo:  
Grahek Mirko — dipl. gr. inž.

Iz JLA so se vrnili:  
Pajk Milan — zidar  
Peretin Miroslav — zidar  
Zupančič Miran — zidar  
Zupančič Roman — gradbeni tehnik  
Vsem, ki so se na novo zaposlili, in delavcem, ki so se vrnili iz JLA, želimo, da bi se med nami kar najlepše počutili.

Delovno razmerje so prekinili:  
Marić Sreto — zidar  
Šega Jože — zidar  
Šabić Munib — tesar  
Makić Enes — železokrivec  
Kušan Josip — strojnik  
Fzgina Jure — zidar  
Muc Jure — zidar  
Šahinović Refik — zidar

V JLA so odšli:  
Ban Igor — zidar  
Bečić Hašim — delavec  
Abdić Esad — delavec  
Gerzić Emir — delavec  
Jušić Fikret — delavec  
Kraševac Jože — tesar  
Kovanić Slobodan — tesar  
Mahić Esad — tesar  
Mahmić Mehmed — delavec  
Pečanin Osman — delavec  
Rešetić Roman — zidar  
Župevec Alojz — zidar

Upokojili so se:  
Bečić Djemal  
Krnarić Jože  
Lukunić Josip  
Kotorić Smail  
Pečanin Ibro  
Popović Živojin  
Srebrnjak Jože  
Vladić Marko  
Zelinger Jože  
Vsem vojakom želimo, da bi jim čas v vojaški suknji čim hitreje minil, upokojencem pa vse lepo doma in da bi se ob letu spet srečali. <sup>SS</sup>

Tozd Gradbena operativa Metlika  
Delovno razmerje so sklenili naslednji delavci:  
Božić Todor — pleskar KV II  
Durić Predrag — PK pleskar  
Dojčinović Radoja — PK pleskar  
Iz JLA se je vrnil Malešič Franci, klepar KV II.  
Delovno razmerje je prenehal Kočevar Zmago, pleskar VK I.

TOZD MKI

Iz JLA so se vrnili:  
— Arh Branko — strojnik TGM,  
— Barbo Anton — strojnik TGM,  
— Gorenc Tomaž — obratovni električar,  
— Hadić Fuvad — žerjavar,  
— Klobučar Ivan — ključavničar,  
— Lipej Bojan — obratovni električar,  
— Marid Milorad — ključavničar,  
— Može Ciril — elektroinstalater,

— Može Jože — elektroinstalater,  
— Peskar Rihard — strojni tehnik,  
— Radovan Boris — stavbni klepar,  
— Roženberger Slavko — strojnik TGM,  
— Sušteršič Valentin — monter ogrevalnih naprav in  
— Zadnik Bojan — avtomehaničar.

Delovno razmerje je sklenil:  
— Majcen Zvonko — avtoklepar.

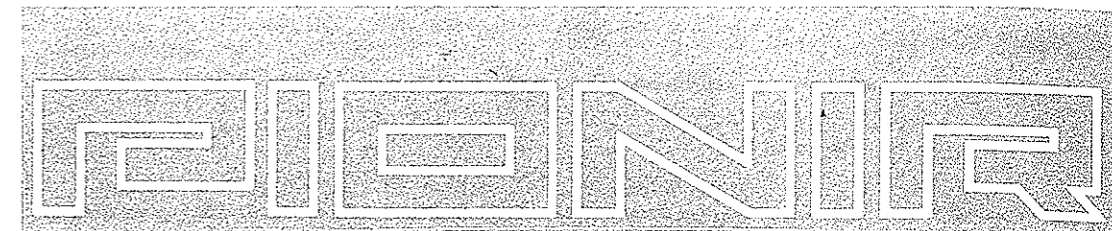
V JLA so odšli:  
— Bohte Andrej — avtomehaničar,  
— Jogunić Dražen — avtomehaničar,  
— Jerele Martin — monter ogrevalnih naprav,  
— Kovačič Peter — avtoelektričar,  
— Marijan Ivica — monter ogrevalnih naprav,  
— Muhić Darko — ključavničar,  
— Ogulin Janez — monter vodovodnih naprav,  
— Poreber Samo — strojni tehnik,  
— Škrobec Tomaž — monter vodovodnih naprav in  
— Vovk Franci — avtoelektrikar.

Delovno razmerje so prekinili:  
— Jambrišič Anton — elektroinstalater,  
— Kovačič Matjaž — avtomehaničar,  
— Marolt Boris — strojnik TGM in  
— Pršina Jože — strojnik TGM.

VESNA GOLOB

Pionir je glasilo kolektiva GIP »Pionir« Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko (Lesni obrat), člani uredniškega odbora: Ivanka Šalinger (Gradbena operativa Metlika), Ida Slapšak (Gradbeni sektor Krško), Milan Oražem (Gradbeni sektor Ljubljana), Zdenka Rajer (Gradbeni sektor Novo mesto), Branimir Grašovec (Gradbeni sektor Zagreb), Smiljana Kos (Keramika in zaključna dela), Marija Jurekić (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Jelica Kupec (Projektivni biro), Srečko Jugović (Togrel), Marjana Kraševac (Interna banka), Rudi Ivančič (Skupne službe).  
Naslov uredništva: Pionir, glasilo kolektiva GIP »Pionir«, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.  
Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

letnik XX  
26. maj 1986  
številka 5/187



## glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Tričlanska poljska delegacija, ki jo je vodil podsekretar ministrstva gradbeništva Zbigniew Turevicz, skupaj z glavnim specialistom v departmaju za sodelovanje z inozemstvom Jozefom Labanovskimi in namestnikom direktorja za sodelovanje z inozemstvom Edwardom Debicki, je minuli četrtek obiskala našo delovno organizacijo.

Med obiskom pri nas si je ogledala tozd Togrel — proizvodnja gradbenih elementov v Les-

kovcu pri Krškem, blagovnico Mercator in tovarno SOP v Krškem, v Novem mestu pa stavbo Zdravstvenega centra Dolenjske, kuhinjo Splošne bolnišnice in terapevtski oddelek ter bazen v Šmarjeških Toplicah. V modri dvorani upravne stavbe TKI pa smo jim prikazali še najnovejši film o dejavnostih in dosežkih v Pionirju.

Po ogledu so gostje izrazili veliko zadovoljstvo z željo in obljubo, da preko poslovne skupnosti Gi-

poss, katere članica je in preko katere že vrsto let uspešno deluje, zaupajo GIP PIONIR v izgradnjo več objektov. V Beogradu je bil 9. maja 1986 podpisan samoupravni sporazum o sodelovanju med poljskim ministrstvom za gradbeništvo in jugoslovanskim splošnim združenjem. Ker je Pionir na Poljskem že uspešno zgradil dva velika objekta in sicer hotel Wera v Warszavi in hotel Kasprowy v Zakopanah, so tokrat Pionirju ponovno izrazili svoje zaupanje.

**Gradili bomo na Poljskem**



GIP »PIONIR« — organizator Dneva gradbincev

### XXXV. ŠIG SLOVENIJE V soboto, 7. junija 1986, v Novem mestu

Ob praznovanju 40-letnice obstoja naše delovne organizacije nam je pripadla čast, da smo organizatorji dneva gradbincev Slovenije, istočasno pa tudi organizatorji finalnega dela XXXV. ŠIG Slovenije v Novem mestu.

Igre se bodo pričele v soboto, 7. junija 1986, z otvoritvijo ob 8. uri pri ŠD »MAROF« v Novem mestu.

Začetek tekmovalnj bo ob 8.30 uri, in sicer:  
odbojka moški — ŠD »MAROF«  
odbojka ženske — OŠ »GRM in OŠ BRŠLJIN«

namizni tenis — ŠD »MAROF«  
kegljanje moški — Loka  
ženske — dom JLA  
streljanje — ŠD »MAROF«  
m. nogomet — igrišče za ŠD »MAROF« in Loka  
šah — Doma JLA  
balinanje — Loka

Sportniki in športnice Pionirja se bomo potrudili tako pri organizaciji kot pri tekmovalnem delu, da bomo čimbolje zastopali Pionirjeve barve in s tem počastili tudi po Sportni plati visok jubilej naše DO.

Vabimo vse ljubitelje športa, da pridejo 7. junija pred Sportno dvorano »MAROF« v Novo mesto.

Športni zdravo!

## Kako smo gospodarili in kaj smo dosegli v prvem tromesečju

Gospodarske razmere so tudi v letošnjem letu še vedno neugodne in težke. Resolucijskim ciljem ne sledimo, nadaljuje pa se tudi visoka rast cen in življenjskih stroškov, s tem pa pritiski na dvig osebnih dohodkov, ki mnogokrat nimajo osnove v doseženem dohod-

ku in drugih ekonomskih pokazateljih.

Kar zadeva pogoje za gospodarjenje naše delovne organizacije v prvem tromesečju letošnjega leta si moramo priznati, da so bili nekoliko boljši, kot smo jih za to obdobje obdobje vajeni. Spominimo se samo lanskega enakega obdobja, ko je večino temeljnih organizacij poleg splošnih gospodarskih težav in neugodnih vremenskih razmer pestila tudi nezasedenost proizvodnih kapacitet. Temu primerno so bili tudi doseženi poslovni rezultati izredno slabi. V letošnjih prvih treh mesecih so bile naše proizvodne zmogljivosti dokaj dobro zasledene, k čemur so pripomogle pridobljena dela ob Jadranu, zato so tudi doseženi poslovni rezultati neprimerno boljši od lanskih.

Na ravni delovne organizacije smo v prvem četrtletju ustvarili 6,7 milijarde din bruto realizacije, kar predstavlja 22 odst. letno planirane, oziroma 47 odst. presega kumulativnega plana za to obdobje. Proizvodni plan za prvo tromesečje so presegle skoraj vse temeljne organizacije. Kljub nadplanskemu obsegu bruto-realizacije pa dosežena pokritja po fakturirani realizaciji niso v mejah planiranih, pač pa je večina tozgov dosegla negativna končna pokritja. S pozitivnim pokritjem III so zaključili le tozdi Zaključna dela Metlika, Lesni obrat in Projektivni biro.

Doseženi celotni prihodek delovne organizacije znaša v prvih treh mesecih 6,6 milijarde dinarjev in presega planiranega za

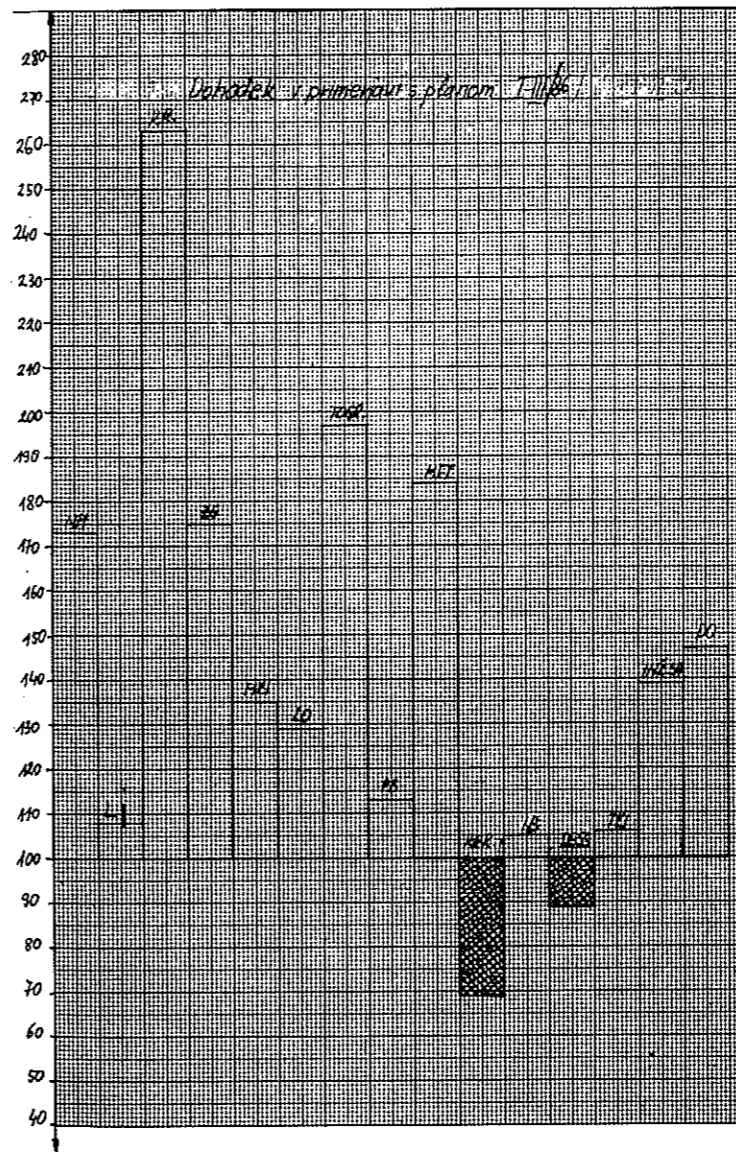
to obdobje za 26 odst. Letni plan celotnega prihodka je realiziran za 19 odst. Porabljena sredstva pressegajo planirana za 22 odst., ustvarjeni dohodek pa znaša 1,5 milijarde din in je za 47 odst. višji od kumulativno planiranega. Obveznosti iz dohodka kažejo hitrejšo rast od rasti dohodka in so enkrat višje od planiranih za to obdobje. Čisti dohodek dosega 17 odst. letno planiranega oziroma za 33 odst. presega plan za I. tromesečje. Nadplanski obseg dosega tudi osebni dohodki pa tudi sredstva za akumulacijo so višja od planiranih za obravnavano obdobje, vendar pa predstavljajo komaj 10 odst. letno planiranih. Sicer pa si dosežene poslovne rezultate ter strukturo delovnega časa podrobneje oglejmo na tabelaričnem in grafičnem pregledu.

	DO		Proizv.grad.el. (Togrel)		Zaključ.dela (Metlika)		TKI		Investgradnja		D S S S	
	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%
1. Celotni prihodek v 000 din	6.626.203	100,00	167.520	2,53	54.345	0,82	113.846	1,72	77.190	1,16	150.815	2,27
2. Dohodek v 000 din	1.467.309	100,00	51.481	3,51	21.955	1,50	59.620	4,06	22.185	1,51	62.624	4,27
3. Čisti dohodek v 000 din	1.032.639	100,00	32.062	3,10	15.579	1,51	29.069	2,82	18.896	1,83	40.753	3,94
4. OD in SSP v 000 din	1.046.680	100,00	32.062	3,06	14.652	1,40	38.294	3,66	8.955	0,86	61.553	5,88
5. Akumulacija v 000 din	49.071	100,00	-	-	878	1,79	-	-	9.941	20,26	-	-
6. Število zaposlenih iz ur	4.368	100,00	128	2,93	62	1,42	112	2,57	11	0,25	209	4,78
7. Akumulacija v dohodku	3,34		-		4,00		-		4,48		-	
8. OD in SSP na del./mes.	79.874,85		83.495,91		67.355,72		113.972,43		67.840,91		98.171,85	
9. Dohodek na delavca	335.922,39		402.192		354.118,03		532.322,21		201.611,82		299.636,36	

OPOMBA : V podatkih ni zajeto Interne banke

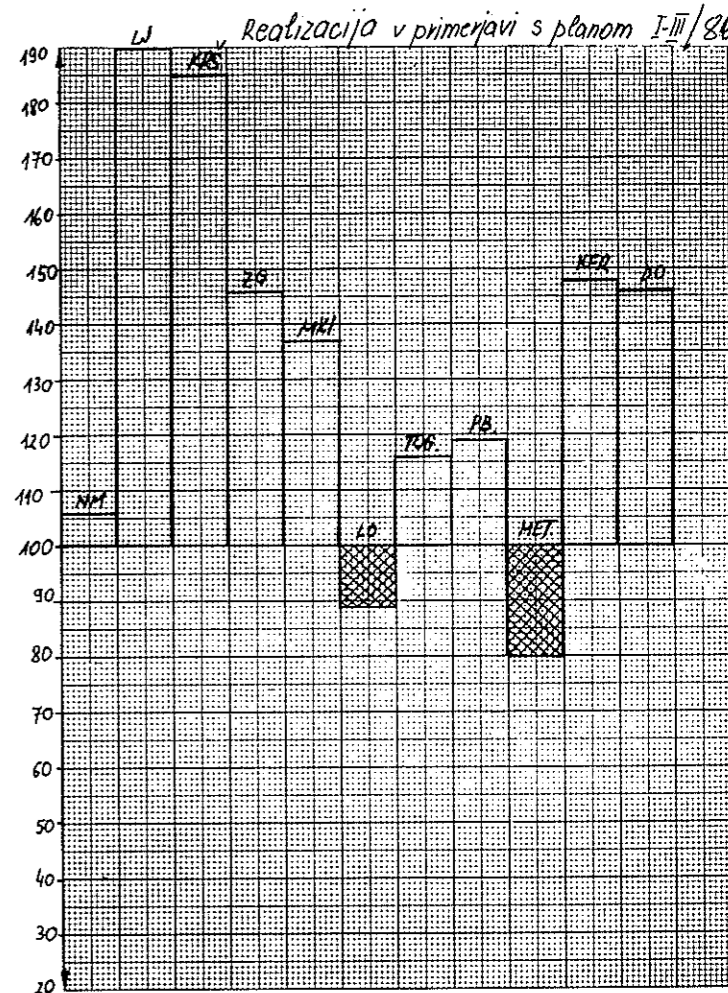
## STRUKTURA DELOVNEGA ČASA ZA DO

	I-III. 1986		I-III. 1985	
	ure	%	ure	%
Bruto fond del. časa	2.405.336	100,00	2.281.556	100,00
Efektivne ure	1.682.436	69,95	1.525.085	66,84
Izostanki	468.451	19,48	623.751	27,34
Nadure	254.449	10,57	132.720	5,82



V strukturi celotnega prihodka delovne organizacije predstavljajo 67 odst. tozdi gradbene operative, 19,5 odst. tozdi MKI, 2,8 odst. tozdi Lesni obrat; ostalih 10,7 odst. pa odpade na tozde Keramika, Togrel, Metlika, TKI in

Investgradnja. Kljub temu da v strukturi celotnega prihodka še vedno močno prevladuje gradbene operative, pa v strukturi sredstev za akumulacijo zavzema bistveno manjši delež. Tako od skupno ustvarjene akumulacije v



tem obdobju odpade na gradbeno operativno le 31,6 odst., medtem ko ostalih 68,4 odst. odpade na tozdi MKI (29,1 odst.), tozdi LO (17,1 odst.), tozdi Zaključna dela Metlika (1,8 odst.), tozdi PB (0,2 odst.) in tozdi Investgradnja (20,3 odst.).

Številke torej kažejo, da je akumulativnost gradbene dejavnosti še vedno izredno šibka. Doslej nam ni znana nobena analiza, ki bi nudila celovito sliko vzrokov, zakaj ekonomska učinkovitost gradbeništvu pada, oziroma ki bi opredelila vzroke na makro in mikro ravni. Najraje se zatekamo k zunanjim vzrokom, ki so tudi resnično močno prisotni. Vseeno pa ne bi smeli tudi mimo vzrokov na mikro ravni. Padanje učinkovitosti poslovanja je lahko tudi posledica negospodarskega ravnanja z materialom, delom in finančnimi sredstvi, dalje posledica nizke storilnosti, slabe organiza-

cije dela, neučinkovitega informacijskega sistema, premalo poudarjene vloge znanja in tehnologije in pomankanja motivacijskih dejavnikov.

Menimo, da je prav to zadnje v naši delovni organizaciji eden izmed pomembnih vzrokov neučinkovitega gospodarjenja, kajti učinkovitih motivacijskih faktorjev je vedno manj.

In kaj lahko delavca stimulira za dobro delo?

1. Materialni interes (dobri osebni dohodki, ugodni pogoji in regres za letni dopust, urejena prehrana, intenzivno reševanje stanovanjskih problemov, stimulativno nagrajevanje, itd.).

2. Osebne in prestižne ambicije (možnosti napredovanja, izpopolnitev znanja, možnosti izbire ustreznih delovnih nalog itd.).

3. Urejeni medsebojni odnosi v lastnem delovnem okolju pa na (Nadaljevanje na 4. strani)

POSLOVNI USPHEH PO PLAČANI REALIZACIJI I-III/1986

	DO		Grad.dej.(NM,Lj, KR, ZG, Metlika)		M K I		Lesna dejavnost (LO)		Projekt.dej.(PB)		Keram.dejavnost (Keramika)	
	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%
1. Celotni prihodek v 000 din	6.626.203	100,00	4.433.790	66,91	1.293.270	19,52	182.242	2,75	58.714	0,89	94.452	1,43
2. Dohodek v 000 din	1.467.309	100,00	762.187	51,94	368.361	25,10	64.634	4,41	36.649	2,50	17.612	1,20
3. Čisti dohodek v 000 din	1.032.639	100,00	560.992	54,33	257.035	24,89	46.812	4,53	25.362	2,46	6.091	0,59
4. OD in SSP v 000 din	1.046.680	100,00	557.552	53,27	242.774	23,20	38.426	3,67	25.245	2,41	27.115	2,59
5. Akumulacija v 000 din	49.071	100,00	15.487	31,56	14.261	29,06	8.386	17,09	117	0,24	-	-
6. Število zaposlenih iz ur	4.368	100,00	2.637	60,37	910	20,83	113	2,59	76	1,74	110	2,52
7. Akumulacija v dohodku	3,34		1,60		3,88		12,98		0,32		-	
8. OD in SSP na del./mes.	79.874,85		69.694,06		88.928,13		108.088,69		110.725,48		82.166,34	
9. Dohodek na delavca	335.922,39		284.971,96		404.792,14		571.980,17		482.235,38		160.111,85	

	DO		Proizv.grad.el. (Togrel)		Zaključ.dela (Metlika)		TKI		Investgradnja		D S S S	
	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%
1. Celotni prihodek v 000 din	6.626.203	100,00	167.520	2,53	54.345	0,82	113.846	1,72	77.190	1,16	150.815	2,27
2. Dohodek v 000 din	1.467.309	100,00	51.481	3,51	21.955	1,50	59.620	4,06	22.185	1,51	62.624	4,27
3. Čisti dohodek v 000 din	1.032.639	100,00	32.062	3,10	15.579	1,51	29.069	2,82	18.896	1,83	40.753	3,94
4. OD in SSP v 000 din	1.046.680	100,00	32.062	3,06	14.652	1,40	38.294	3,66	8.955	0,86	61.553	5,88
5. Akumulacija v 000 din	49.071	100,00	-	-	878	1,79	-	-	9.941	20,26	-	-
6. Število zaposlenih iz ur	4.368	100,00	128	2,93	62	1,42	112	2,57	11	0,25	209	4,78
7. Akumulacija v dohodku	3,34		-		4,00		-		4,48		-	
8. OD in SSP na del./mes.	79.874,85		83.495,91		67.355,72		113.972,43		67.840,91		98.171,85	
9. Dohodek na delavca	335.922,39		402.192		354.118,03		532.322,21		201.611,82		299.636,36	

OPOMBA : V podatkih ni zajeto Interne banke

POSLOVNI USPHEH PO PLAČANI REALIZACIJI I-III/1986

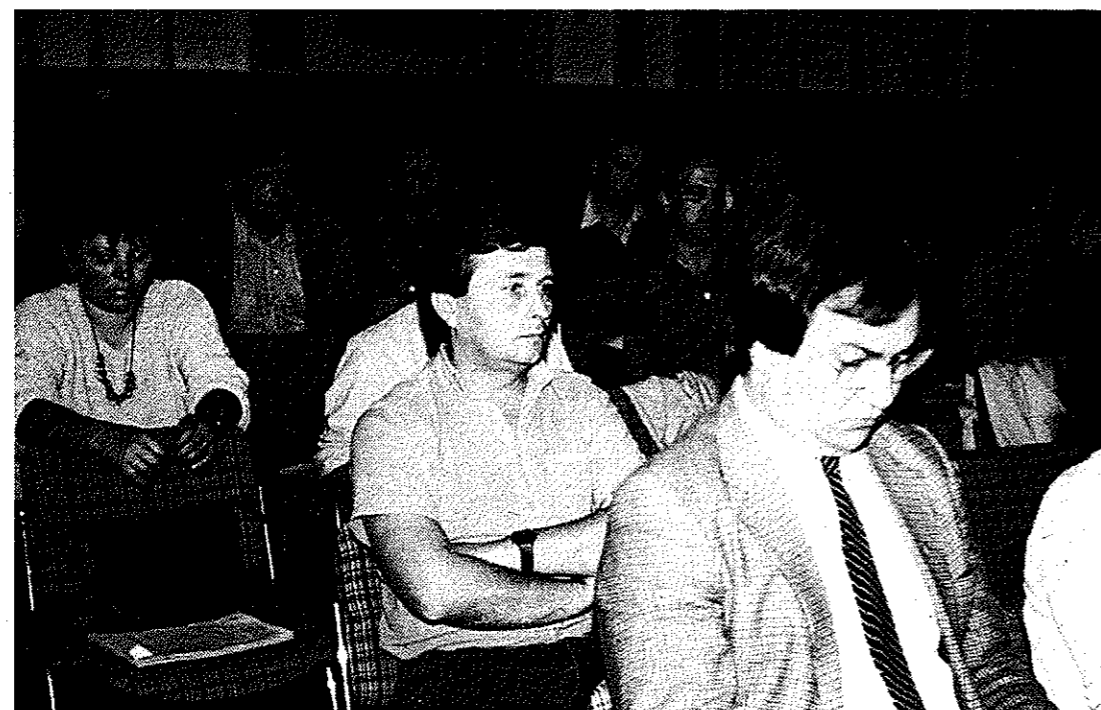
	DO		Grad.dej.(NM,Lj, KR, ZG, Metlika)		M K I		Lesna dejavnost (LO)		Projekt.dej.(PB)		Keram.dejavnost (Keramika)	
	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%	znesek	%
1. Celotni prihodek v 000 din	6.626.203	100,00	4.433.790	66,91	1.293.270	19,52	182.242	2,75	58.714	0,89	94.452	1,43
2. Dohodek v 000 din	1.467.309	100,00	762.187	51,94	368.361	25,10	64.634	4,41	36.649	2,50	17.612	1,20
3. Čisti dohodek v 000 din	1.032.639	100,00	560.992	54,33	257.035	24,89	46.812	4,53	25.362	2,46	6.091	0,59
4. OD in SSP v 000 din	1.046.680	100,00	557.552	53,27	242.774	23,20	38.426	3,67	25.245	2,41	27.115	2,59
5. Akumulacija v 000 din	49.071	100,00	15.487	31,56	14.261	29,06	8.386	17,09	117	0,24	-	-
6. Število zaposlenih iz ur	4.368	100,00	2.637	60,37	910	20,83	113	2,59	76	1,74	110	2,52
7. Akumulacija v dohodku	3,34		1,60		3,88		12,98		0,32		-	
8. OD in SSP na del./mes.	79.874,85		69.694,06		88.928,13		108.088,69		110.725,48		82.166,34	
9. Dohodek na delavca	335.922,39		284.971,96		404.792,14		571.980,17		482.235,38		160.111,85	

(Nadaljevanje s 3. strani)  
relaciji tozd—tozd, tozd—delovna skupnost.

4. Učinkovit informacijski sistem (točne, realne in razumljive informacije, poročila, samoupravni splošni akti...).

5. Občutek varnosti, zaupanje v vodstvo, ugodne delovne razmere, možnost samoupravnega odločanja pri bistvenih odločitvah in drugo.

Seveda ima vsak od naštetih motivacijskih dejavnikov za posameznika različno težo, menimo pa, da je osnovni dejavnik še vedno materialni interes. Prav ta pa v naši delovni organizaciji ni spodbuden, saj so osebni dohodki že nekaj let pod povprečjem drugih dejavnosti in tudi sorodnih tozdov. Ob takih osebnih dohodkih pa seveda težko računamo na izboljšanje delovne vneme in delovne storilnosti. Seveda nam mora biti na drugi strani tudi jasno, da osebnih dohodkov ne moremo dvigovati mimo realnih dohodkovnih možnosti, te pa so bile zadnja leta izredno slabe. Zato je toliko bolj pomembna ugotovitev, da so doseženi poslovni rezultati v prvem četrtletju in tudi delitvena razmerja v skladu z resolucijskimi merili, kar daje možnost za kontinuirano rast osebnih dohodkov in realnejše vrednotenje dela, seveda ob predpostavki, da ohranimo dohodkovna in delitvena razmerja v naslednjih obračunskih obdobjih



S 1. seje novoizvoljenega delavskega sveta DO (Foto: Borsan)

relativno vsaj na enaki ravni, kot so bila dosežena v prvem četrtletju, oziroma jih še izboljšamo.

Doseženi poslovni rezultati v prvem trimesečju so torej lahko odlična spodbuda za nadaljnje dobro delo, to pa je hkrati tudi edina garancija za boljši materialni in socialni položaj naših delavcev.

Ekonomski biro

V četrti, zadnji številki našega glasila smo že poročali o delu predsedstva akcijske konference ZK GIP Pionir za obdobje junij 1985 — marec 1986, danes pa vam posredujemo še

## SKLEPE

akcijske konference zveze komunistov GIP Pionir Novo mesto z dne 19. 3. 1986.

### I. KADROVSKA POLITIKA

- Dosledno je treba upoštevati planirano število zaposlenih v letu 1986 in srednjeročni plan ter ostala planska določila, ki se nanašajo na prestrukturiranje proizvodnje ter kadrovati v skladu z zahtevami po prestrukturiranju. Plan je obvezujoč.  
Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, direktorji TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.
- Sprejemati v delovno razmerje le tiste delavce, ki imajo ustrezno izobrazbo in ki izpolnjujejo v primeru, da se pojavlja alternativa, le najvišjo zahtevo po izobrazbi.  
Zadolžitev: direktorji TOZD in DS, kadrovske službe TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.
- Vse nadomestne potrebe je treba pokrivati z mladimi šolanimi kadri ali z delavci, ki smo jih hkrati usmerili v izobraževanje ob delu.  
Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, direktorji in DS.  
Rok: stalna naloga.
- Razporejanje delavcev z nižjo strokovno izobrazbo na dela in naloge, za katere se zahteva višja izobrazba, naj postane samo izjema. Kandidat pa naj potrdi svoje znanje pred komisijo, ker nam zakon o delovnih razmerjih dopušča inštitut ugotavljanja z delom pridobljenih sposobnosti za delo.

Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, direktorji TOZD in DS.

Rok: stalna naloga.

- Pri razporejanju in prerazporejanju delavcev na nove delovne naloge in opravila je potrebno dosledno izpolnjevanje zahtevanih pogojev (stopnja zahtevnosti poklica, strokovni izpit, znanje tujih jezikov, opravljen strokovni izpit iz zunanjetrgovinske registracije).  
Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, direktorji TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.
- Organizirano in po ustreznih programih je treba povečati usposabljanje in izpolnjevanje zadev na vseh nivojih in usmeritvah, še posebno tehnično — tehnoloških (udeležba na seminarjih, posvetih, tečajih, obiskih tujih DO, ekskurzijah, usposabljanje v inozemstvu).  
Po obisku seminarja, posveta, sejma ipd. je potrebno podati poročilo (en izvod vodji službe, ki ga pošilja na seminar, posvet, sejem, in en izvod pa skupaj z obračunanim potnim nalogom v referat za izobraževanje). Izplačilo dnevnic in ostalih stroškov je vezano na poročilo.  
Zadolžitev: strokovne službe DSSS, kadrovske službe TOZD, direktorji TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.
- Vpeljati je treba sistem presežkov in potreb kadrov znotraj vseh TOZD.  
Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, člani PO.  
Rok: 1. 7. 1986.
- Izdelati je treba sistem spremljanja razvoja kadrov in sistem napredovanja ter določiti kriterije napredovanja znotraj TOZD, oz. delovnih skupnosti, spremljati strokovno rast delavca, spremljati in ustrezno evidentirati njegovo zorenje tja do strokovnega izpita ter tudi nadalje, sistematično registrirati rezultate dela, odnos do dela in sodelavcev ter izdelati objektivna merila ocenjevanja sposobnosti in uspešnosti. Skozi spremljanje razvoja kadrov je potrebno pristopiti k sistematični vzgoji in pripravi delavcev, ki bojo v prihodnje prevzemali vodilne oziroma vodstvene naloge.  
Zadolžitev: strokovne službe DSSS, kadrovske službe TOZD, direktorji TOZD in DS.  
Rok: 1. 9. 1986, vpeljava 1. 1. 1987.
- Starejše delavce oziroma delavce pred upokojitvijo na odgovornih delovnih nalogah je treba »preusmeriti« v področje svetovalnega dela oziroma svetovalcev v TOZD in DS, ker lahko s svojimi bogatimi izkušnjami in strokovnim znanjem nudijo nujno potrebno pomoč mlajšim delavcem, ki se uvajajo v odgovorna dela in naloge. Na takšen način bo zagotovljena dobra kontinuiteta dela. Delavce, ki izpolnjuje pogoje za upokožitev, naj se dejansko upokoji.  
Zadolžitev: kadrovske službe TOZD in DS, direktorji TOZD in DS, člani PO.  
Rok: pričetek takoj.

10. Pri pogojih za direktorja TOZD in DS črtati varianto najnižje srednje strokovne izobrazbe in določiti, da je zgornja meja starosti 55 let. V tem smislu izdelati predlog spremembe samoupravnih splošnih aktov.  
Zadolžitev: splošna služba DSSS.  
Rok: 1. 7. 1986.

11. Ustrezno je treba nagrajevati po rezultatih dela, voditi je treba ustrezno politiko nagrajevanja kreativnega in strokovnega dela. Sistem nagrajevanja na podlagi brigadnega sistema in znižanja stroškov se poskusno uvede na posebej izbranem gradbišču.  
Zadolžitev: strokovne službe DSSS, vse TOZD in DS, direktorji TOZD in DS.  
Rok: 30. 9. 1986.

12. Poskrbeti je treba za usrezno zaposlitev vseh delavcev z omejeno delovno sposobnostjo. V letu 1986 je treba izdelati razvid del in nalog, ki so primerne za delavce z omejeno delovno sposobnostjo.  
Zadolžitev: strokovne službe TOZD in DSSS.  
Rok: 1. 9. 1986.

13. Organizirano in dosledno je treba izvajati pripravništvo po ustreznih programih za pripravnike vseh kategorij in usmeritev.  
Zadolžitev: strokovna služba DSSS, vse TOZD, mentorji.  
Rok: stalna naloga.

14. Sistematično je treba vključevati delavce, ki imajo nepopolno osnovno šolo, v program za pridobitev osnovnošolske izobrazbe, kar bo doprineslo k širši družbeni razgledanosti, boljšemu razumevanju samoupravnih odločitev in posredno h kvalitetnejšemu in kvantitetnejšemu delu.  
Zadolžitev: vse TOZD, strokovna služba DSSS.  
Rok: delavce vključiti v šolskem letu 1986/87.

15. Povečati je treba in dosledno lotiti se izobraževanja ob delu in iz dela, obseg programov usposabljanja in izpopolnjevanja na vseh področjih, da bomo lahko v naslednjem petletnem obdobju povečali število visoko strokovnih, višjih strokovnih, srednje strokovnih ter kvalificiranih delavcev. Da se bodo vpisani delavci lahko vključili v študij ob delu, je pogoj, da jim v TOZD in DS zagotovimo delo na področju matične TOZD.  
Zadolžitev: splošne službe vseh TOZD in DS, direktorji TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.

16. V sodelovanju s šolami in vpisi ter drugimi strokovnimi organi je treba iskati boljše organizacijske in vsebinske rešitve za ustreznejše prilagajanje izobraževanja življenjskim in delovnim izkušnjam delavcev. Predvsem pa se je potrebno tvorno vključiti v sooblikovanje programov izobraževalnih ustanov na temelju objektivnih potreb TOZD, kjer se morajo zlasti angažirati delavci izven kadrovskih služb, to je tehnični kader.  
Zadolžitev: strokovna služba DSSS, ves strokovni kader v DO.  
Rok: stalna naloga.

17. Zaradi nujne usmerjenosti na tuja tržišča ter nujenja višjih oblik izvoza je treba nadaljevati z učenjem tujih jezikov ter strokovnim delavcem omogočiti pridobitev zunanjetrgovinske registracije.  
Zadolžitev: kadrovska skrb vseh TOZD in DS, strokovna služba DSSS, direktorji vseh TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga.

- V letu 1986 je treba nadaljevati z akcijami za pridobitev štipendistov:
    - obiski šol — razgovori z učitelji, učenci,
    - sodelovanje na roditeljskih sestankih,
    - nudenje mentorstva pri krožkih,
    - informativni dnevi v DO,
    - razpisi za literarna dela, likovna dela in fotografska dela na temo gradbeništva,
    - razpisi strokovnih nalog za nagrado Pionirja,
    - nabava šolskih potrebščin in kritje stroškov bivanja v domovih za učence,
    - dodatek za deficitarne poklice h kadrovski štipendiji,
    - animacija učencev v osnovnih šolah od 5. razreda dalje,
    - navezovanje stikov in tesnejših odnosov s šolami srednjega usmerjenega izobraževanja, iz katerih je možna prehodnost na gradbeno, elektro in strojno fakulteto.
- V bodoče moramo ojačati štipendiranje, zlasti na področju TOZD Zagreb, Metlika, Krško in TOZD Keramika ter TOZD MKI na deficitarnih področjih.
- Poudarek je treba dati iskanju in štipendiranju talentov oz. nadarjenih učencev. Ob tem pa ne smemo odriniti na stranski tir kot doslej študij iz dela predvsem na sedmi stopnji, specialistični študij ter magistrerij.
- Zadolžitev: strokovna služba DSSS, kadrovske službe TOZD in DS.  
Rok: stalna naloga



Apart hotel Marina v Vrsarju — Pričetek gradnje je bil peti februar 1986, zaključek del pa 15. maja 1986. Vodja gradbišča s 110 delavci, Jože Murn, je povedal, da je površina objekta 3200 m<sup>2</sup>. Investitor je DO Anita iz Vrsarja. V objektu bo 32 apartmajev, slašičarna, pivnica, samopostrežna restavracija in terasa. (Foto: Borsan)

19. Preprečevati fluktuacijo s predlaganimi ukrepi. Glede na to da so v predhodnem letu fluktuirali delavci z visoko, višjo, srednjo izobrazbo, največ pa kvalificirani delavci, predlagamo ukrepe za zmanjšanje fluktuacije. Ukrepi so naslednji:

- realno ovrednotiti in predvideti realne osebne dohodke, ki so bili doslej pod povprečjem v SRS,
- pravilno ovrednotiti kreativno delo,
- dvigniti družbeni in življenjski standard gradbenih delavcev,
- reševanje stanovanjske problematike z dodeljevanjem stanovanj ter kreditov za gradnjo in adaptacijo,
- izdelan sistem napredovanja,
- redno spremljanje fluktuacije ter njenega ekonomskega učinka.

Zadolžitev: splošne službe TOZD in DS, strokovna služba DSSS.

Rok: stalna naloga s takojšnjim pričetkom; povečati ob polletju in koncu leta.

19. Preprečevati fluktuacijo s predlaganimi ukrepi. Glede na to da so v predhodnem letu fluktuirali delavci z visoko, višjo, srednjo izobrazbo, največ pa kvalificirani delavci, predlagamo ukrepe za zmanjšanje fluktuacije. Ukrepi so naslednji:

- realno ovrednotiti in predvideti realne osebne dohodke, ki so bili doslej pod povprečjem v SRS,
- pravilno ovrednotiti kreativno delo,
- dvigniti družbeni in življenjski standard gradbenih delavcev,
- reševanje stanovanjske problematike z dodeljevanjem stanovanj ter kreditov za gradnjo in adaptacijo,
- izdelan sistem napredovanja,
- redno spremljanje fluktuacije ter njenega ekonomskega učinka.

Zadolžitev: splošne službe TOZD in DS, strokovna služba DSSS.

Rok: stalna naloga s takojšnjim pričetkom; povečati ob polletju in koncu leta.

20. Na nivoju delovne organizacije je treba sprejeti samoupravni sporazum o reševanju stanovanjskih zadev in o združevanju finančnih sredstev za reševanje stanovanjskih zadev in o združevanju finančnih sredstev za reševanje stanovanjskih vprašanj deficitarnih in nujno potrebnih strokovnih delavcev za TOZD in DS, ki nimajo dovolj lastnih sredstev za nakup stanovanj, ali dodeljevanje kreditov.

Zadolžitev: splošne službe TOZD in DS, strokovna služba DSSS.

Rok: 1. 1. 1987.

21. Glede na to da so različna mnenja v zvezi predloga spremembe organiziranja splošnih oz. kadrovskih služb, kar je bilo predlagano v dveh variantah, naj služba za organizacijo in razvoj poslovanja napravi strokovno analizo, upoštevajoč vse argumente iz razprave in predlaga strokovno rešitev predsedstvu v ponovno obravnavo.  
Rok: 30. 9. 1986.

22. Kadrovske službe je treba okrepiti z ustrezno usposobljenimi strokovnjaki, ker je k tako razvejani in interdisciplinirani kadrovske dejavnosti potreben teamski pristop. Vodenje kadrovskih služb pa morajo prevzeti delavci z ustrezno višjo ali visokošolsko izobrazbo ustrezne smeri.

Zadolžitev: strokovne službe DSSS, splošne službe TOZD, član PO.

Rok: stalna naloga v srednjeročnem obdobju 1986/90.

(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

23. Glede na to da je proizvodnost močno odvisna od motivacije, predlagamo, da se osvoji program za motiviranje delavcev, pri katerem gre za ocenjevanje najboljših delavcev, moralno in materialno nagrajevanje po točno določenem sistemu (metoda »nultega defekta«).

Zadolžitev: strokovne službe DSSS, direktorji TOZD in DS, član PO.

Rok: za izdelavo sistema 1. 10. 1986  
za delovanje sistema 1. 1. 1987.

24. Treba je izdelati enoten socialno varstveni program, katerega nosilci naj bi bili socialni delavci TOZD, ki sedaj delujejo neenotno, vsak po svojih sposobnostih in zahtevah, ki se pojavljajo trenutno v TOZD. Izdelati je treba:

- program za preventivo med delovno dobo in ukrepe za podaljšanje življenjske dobe,
- program za intervencijske ukrepe v družini,
- program za preventivo in sanacijo alkoholizma,
- program za sodelovanje z otroškimi vrtci,
- program nudenja pomoči delavcem,
- razviti svetovalno delo za potrebe delavcev.

Zadolžitev: strokovne službe DSSS, splošne službe TOZD in DS, socialni delavci TOZD.

Rok: 30. 9. 1986.

25. V pravilnik o delovnih razmerjih naj se vnesejo določila o obveznem funkcionalnem in dopolnilnem najmanj 14-dnevem letnem izobraževanju vseh strokovnih, vodstvenih in vodilnih delavcev.

Zadolžitev: strokovne službe DSS, vse TOZD in DS.  
Rok: 1. 7. 1986.

26. Sistematično je treba pristopiti k pripravi oziroma vzgoji in kadrovanju delavcev za prevzem družbenopolitičnih funkcij.

Zadolžitev: DPO v sodelovanju s kadrovskimi službami TOZD in DS ter člani PO.

Rok: stalna naloga s pričetkom takoj.

27. Potrdi se kriterije za oceno aktivnosti poslovnih organov in delavcev na delih in nalogah s posebnimi pooblastili. Na podlagi ocene po teh kriterijih se izdelva pisna ocena, ki mora temeljiti na doseženih rezultatih proizvodnje (doseženi dohodek, izvajanje planov, akumulacija, ekonomičnost investicij, OD itd.), stanju samoupravnih odnosov (delovanje samoupravnih organov in izvrševanje njihovih sklepov in ocena samoupravnih odnosov nasploh), tehnološki razvoj in tehnološka disciplina, problematika vodenja (organizacija proizvodnje, izvajanje kadrovske politike, standard delavcev).

Ocena mora vsebovati oceno stanja, objektivne momente in dejanski prispevek odgovorne osebe (direktor), pomanjkljivosti in odklone pri njihovem delu ter posledice takega pomanjkljivosti za nadaljnje delo. Navedene delavce se ocenjuje enkrat letno, to je po zaključnem računu ter v specifičnih razmerah v TOZD oz. DS in DO. Oceno za PO delovne organizacije izdelava predsedstvo akcijske konference ZK.

Od direktorjev TOZD je treba zahtevati poročilo o delu, kot to določa statut TOZD.

Zadolžitev: OO ZK, OOZS, OO ZSMS v TOZD in predsedstvo akcijske konference ZK.

Rok: ocena za leto 1985 do 15. 4. 1986.

## II. REALIZACIJA SKLEPOV AKCIJSKE KONFERENCE S 27. 6. 1985

1. Sprejme se poročilo o realizaciji sklepov akcijske konference ZK DO z dne 27. 6. 1985 in se po pooblasti predsedstvo akcijske konference ZK, da pri sklepih, za katere je ugotovljeno, da niso realizirani, ali so delno realizirani, določi nove roke in po potrebi dodatne nosilce za realizacijo.
2. Glede na pripombe o obsegu pridobivanja del za TOZD se ta problematika obravnava na prvi seji predsedstva in se zaključke posreduje OO ZK.

## III. IZVAJANJE SKLEPOV AKCIJSKE KONFERENCE ZK

1. Obravnavo in potrjevanje sklepov izvedejo OO ZK do konca aprila 1986.
2. Pooblasti se predsedstvo akcijske konference ZK, da uskladi pripombe na predlog sklepov v razpravi in pripravi dokončno besedilo sklepov. Sklepe se objavi v glasilu Pionir.
3. OO ZK morajo na podlagi teh sklepov izdelati operativni program dela in delovati v smeri ustvarjanja razmer za dosledno izvajanje

sklepov in krepitev odgovornosti vseh nosilcev za realizacijo posameznih sklepov.

4. OO ZK morajo spremljati izvajanje teh sklepov in zahtevati poročila o realizaciji od nosilcev nalog ter sprejemati ocene in ugotovljati odgovornost nosilcev nalog v primeru neizvajanja.
5. OO ZK morajo poročati predsedstvu akcijske konference ZK o realizaciji sklepov in problemih pri tem.
6. Predsedstvo akcijske konference ZK mora delovati, kot je navedeno v 3. in 4. točki.
7. Za predsednika akcijske konference ZK se izvoli Stjepan Krsnik in za njegovega namestnika Ivan Ilijanič.

Predsedstvo akcijske konference ZK je na svoji 1. seji 13. 5. 1986 na podlagi sklepa III/2 uskladilo pripombe iz razprave in določilo dokončno vsebino sklepov.

Sklepi so za vse OO ZK in komuniste v DO obvezujoči.

Predsednik akcijske konference

ZK:

KRSNIK STJEPAN

## GIP PIONIR DSSS — TEHNIČNA SLUŽBA

Na osnovi 21. člena pravilnika o inventivni dejavnosti, sprejetega na seji DS DO 8. 3. 1983

## RAZPISUJE

### NAGRADNI NATEČAJ ZA OBLIKOVANJE NOVIH MODELOV KERAMIČNIH PEČNIC

#### Razpisni pogoji:

#### I. TEHNIČNI POGOJI:

1. Avtor izdelava model iz mokre (sveže) glin na posebnem podstavku.

Svež izdelek takoj odda na sedežu tozda Keramika v nadaljnje predpisano sušenje. Svež izdelek avtor lahko hrani doma največ do dva dni v PVC foliji v hladnem in temnem prostoru.

2. Dimenzije modelov:

1.23,6 x 23,6 cm

2.23,6 x 30,0 cm

3.21,5 x 26,8 cm

Dimenzije so predvidene za ročno oblikovanje iz mokre glin.

3. Obdelati je potrebno samo zunanjo (vidno) površino pečnice.

4. Reljefna razgibanost površine pečnice je največ do + 40 mm od osnovne površine pečnice.

5. Reljefne površine morajo biti pod rahlim naklonom (min 2 mm) zaradi lažjega izvlačenja izdelka iz modela.

6. Zaželjeno je, da avtor izdelava tudi risbo površinske obdelave pečnice.

7. Vse dodatne informacije in material za izdelavo modelov (glino in podstavek za model) dobijo zainteresirani na sedežu tozda Keramika Novo mesto, Slakova 5, pri Bizjaku.

#### II. SPLOŠNI POGOJI:

1. Trajanje natečaja do 30. 5. 1986
2. Natečaj je anonimen do konca ocenjevanja.
3. Pravico do udeležbe na natečaju ima vsak.
4. Izdelki se predajo na sedežu tozda Keramika, šifrirani, skupaj z zapečateno šifrirano kuverto, v kateri je shranjen naslov avtorja.
5. Ocenjevanje bo izvršila posebna strokovna komisija v roku 15 dni po zaključku natečaja.
6. Rezultati natečaja bodo objavljeni v internem glasilu Bilten GIP Pionir.

#### III. NAGRADE:

1. Vsi prispeli izdelki se nagradijo z enkratno nagrado 5.000 din.
2. Za najboljše rešitve komisija podeli nagrade:
  1. nagrada 30.000 din
  2. nagrada 20.000 din
  3. nagrada 10.000 din
 Število posameznih nagrad ni omejeno.
3. GIP Pionir si pridržuje pravico modelne zaščite in pravico koriščenja natečajnih modelov.
4. V primeru koriščenja modelne prijave v proizvodne namene se priznava avtorju odškodnina v skladu z veljavnim pravilnikom o inventivni dejavnosti GIP Pionir.

## Inventivna dejavnost skozi acijo »imaš idejo — na dan z njo«

### Organiziranost inventivne dejavnosti v naši DO

Za osvežitev pogledimo, kako je organizirana inventivna dejavnost v naši DO. Inventivna dejavnost organizacijsko ureja pravilnik o inventivni dejavnosti.

Za inventivno dejavnost je v delovni organizaciji zadolžena komisija za inventivno dejavnost. Komisijo imenuje delavski svet na predlog tehničnega direktorja za mandatno obdobje dveh let.

V komisiji delujejo predsednik, tajnik in 3 člani.

Vsi predlogi se zbirajo pri komisiji, ki jih obravnava, ocenjuje in predlaga tehnični službi višino nagrade ter nadaljnji postopek obravnave.

Za pospešitev te nadvse koristne dejavnosti smo pred tremi leti kot prva delovna organizacija v Sloveniji imenovali maj mesec za mesec inovacij in v tem mesecu or-



Novi poslovni prostori SDK Novo mesto (Foto: Borsan)

ganizirali akcijo. »Imaš idejo — na dan z njo«.

Spoznanje, da je lahko vsaka ideja koristna, da statistika razvitih dežel govori, da je vsaka 50. do 60. inovacija (ideja) uspešna inovacija, upravičuje našo akcijo.

Uspeh prve akcije v letu 1984 nam je potrdil domneve in tako je akcija že tradicionalna. Letos jo organiziramo tretjič.

#### Postopek oddaje ideje:

Že v aprilu mesecu je izšla posebna številka Obveščevalca, ki

je tako prirejena, da je hkrati tudi tiskovina za prijavo ideje.

Vse ideje se zbirajo pri vodjih gradbišč, vodjih delavnic, na upravah tozdov in služb; ti jih potem dostavijo komisiji za inventivno dejavnost.

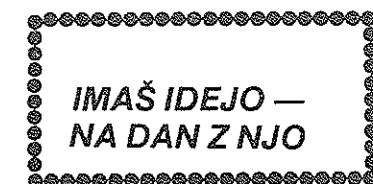
Na osnovi sklepa delavskega sveta DO se vse prispele predloge, ocenjene kot uspešne, nagradi o cenjene kot uspešne, nagradi 5.000 din.

Uspešnejše predloge, ocenjene kot inovativni predlogi (tehnična izboljšava, racionalizacija), se še dodatno nagradi v skladu s pravilnikom o inventivni dejavnosti.

#### Rezultati dosedanjih tovrstnih akcij v naši delovni organizaciji.

Uspeh akcije je imel širši odmev v našem gospodarstvu, tako da po našem vzoru tudi druge delovne organizacije organizirajo podobne akcije širom po Sloveniji.

Rezultati akcije v letih 1984 in 1985, prikazani po temeljih organizacijah GIP Pionir.



IMAŠ IDEJO —  
NA DAN Z NJO

Vabimo vse delavce ne glede na panogo, delovno mesto in sedež, da s svojim prispevkom podprejo akcijo in prispevajo svoj delež k boljšemu, kvalitetnejšemu in bolj organiziranemu delu.

Tajnik komisije za inventivno dejavnost:  
Barič Jože, dipl. gr. ing.

## OD GRUPACIJE GRAĐENJA

Skupština sudionik: i koordinacioni odbor grupacije gradjenja SHR na zajedničkoj sjednici održanoj 17. 04. 1986. godine u Zagrebu između ostalog donio je i zaključak o najnižem mjesečnom čistom dohotku koji glasi:

Utvrđuje se najniži mjesečni čisti osobni dohodak radnika za najjednostavnije poslove i zadatke (po složenosti, odgovornosti i uvjetima rada) za normalni radni doprinos i puno radno vrijeme (182 sata) u iznosu od 35.966,- dinara, (što je 70% prosječno mjesečno isplaćenog čistog osobnog dohotka po radniku u privredi Republike u prethodnom polugodištu — Društveni dogovor o dohotku SRH, član 42), s primjenom od 01. 04. 1986. godine, što je u odnosu na utvrđeni najniži mjesečni čisti osobni dohodak od 01. 12. 1985. godine viši za 59,27%.

Na sjednici je prihvaćena informacija o izradi novog samoupravnog sporazuma grupacije SRH.

Vidović Rade

Temeljna organizacija	L E T O 1984		
	Štev. vseh predlogov	Ideje	Inovativni predlogi
GIP PIONIR			
TOZD Novo mesto	-	-	-
TOZD Krško	13	7	6
TOZD TOGREJ	1	-	3
TOZD MKI	3	-	3
TOZD KERAMIKA	-	-	-
TOZD Projek. biro	-	-	-
TOZD TKI	3	1	2
DSSS	4	2	2
DS Interne banke	-	-	-
Skupaj:	24	10	14

Temeljna organizacija	L E T O 1985		
	Število vseh predlogov	Ideje	Inventivni predlogi
GIP PIONIR			
TOZD Novo mesto	3	1	2
TOZD Krško	8	3	5
TOZD TOGREJ	10	1	9
TOZD MKI	1	-	1
TOZD Keramika	1	-	1
TOZD Projekt. biro	1	1	-
TOZD TKI	-	-	-
DSSS	15	14	1
DS Interne banke	1	1	-
Skupaj:	40	21	19

V času od 31. 3. 1986 do 5. 5. 1986 je prišlo v TOZD TK1, PB, LO, Keramika in DSSS do naslednjih kadrovskih sprememb:

**Kot pripravniki so nastopili delo:**  
DSSS: Poderžaj Alenka — ekonomist.  
Zenković Edin — ekonomski tehnik

**Delovno razmerje so sklenili:**  
DSSS: Stuček Magda — ekonomski tehnik  
Žabkar Janez — zidar iz TOZD Togrel  
Kodrič Justin — zidar iz TOZD Togrel  
Čišić Enver — gradbeni tehnik iz TOZD Togrel  
Jelovšek Janez — zidar iz TOZD Togrel  
Hace Karol — diplomiran gradbeni inženir

**TOZD Keramika:**  
Mladenović Milun — delavec  
Mladenović Vegoslav — delavec  
Tonić Velin — delavec

**TOZD TKI:**  
Zlobec Jolanda — čistilka  
Vide Marina — ekonomist

**Iz JLA so se vrnil:**  
DSSS: Saje Bojan — diplomiran inženir gradbeništva  
TOZD TKI: Koščak Marko — diplomiran inženir gradbeništva

**Delovno razmerje so prekinili:**  
TOZD Keramika:  
Kalajevac Ahmet — keramik  
Mušić Amir — keramik  
Papić Minazija — keramik  
Hasanović Esko — keramik  
Brcanović Žarko — keramik  
Vene Alojz — delavec  
Milenković Milorad — keramik

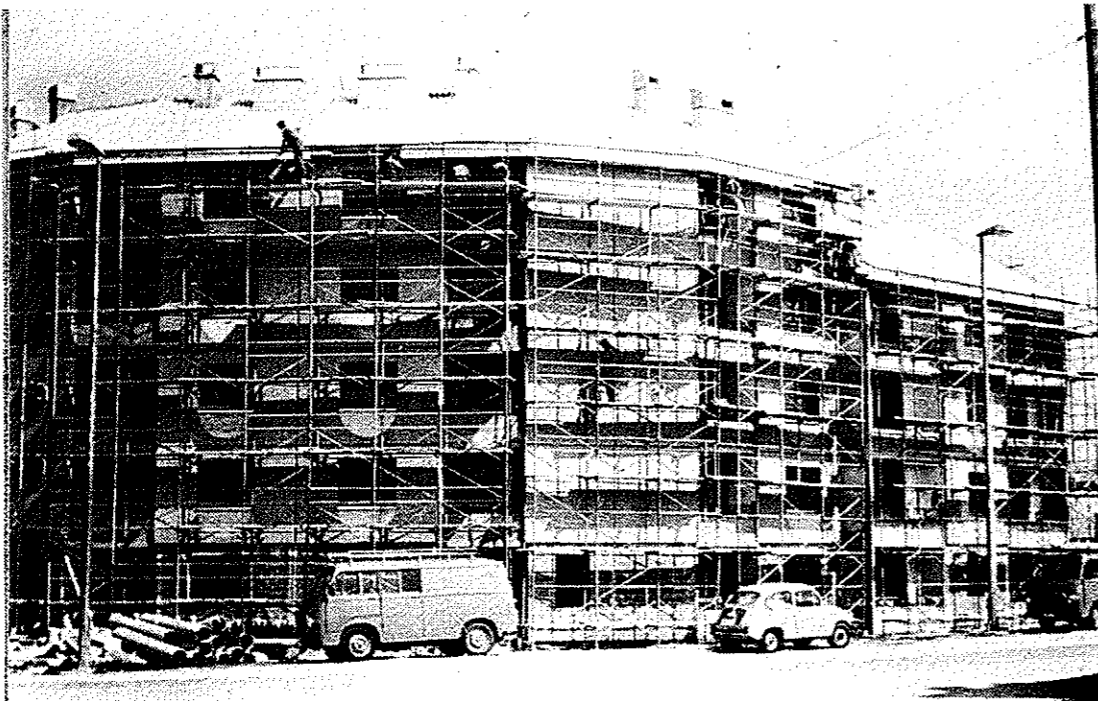
**TOZD LO:**  
Ribič Polde — delavec  
Vrbos Zdravko — mizar

**TOZD PB:**  
Gorše Mladen — diplomiran inženir gradbeništva  
Jožef Janko — gradbeni inženir

**TOZD TKI:**  
Gašperšič Marjan — strojni tehnik

**Upokojil se je:**  
TOZD LO:  
Šenk Slavko — vodja delavnice  
Novo mesto, 8. 5. 1986

ZUPANČIČ Majda



Novi blok v stanovanjski soseski Irča vas — Brod (Foto: Borsan)

**TOZD Gradbeni sektor Novo mesto**

**Delovno razmerje so sklenili:**

1. Ajkić Hajder — delavec
2. Ajkić Mehmed — delavec
3. Brkić Ivo — delavec
4. Brajdić Igor — delavec
5. Borić Gojko — zidar
6. Bobić Enver — tesar
7. Blagojević Ranko — delavec
8. Divljak Nenad — železokrivce
9. Dražetić Srećko — delavec
10. Delić Sehad — delavec
11. Dedukić Zikrija — tesar
12. Grošić Fuad — tesar
13. Husika Smail — zidar
14. Jakić Luka — delavec
15. Kostić Boris — tesar
16. Kauković Ismet — delavec
17. Lulić Asim — delavec
18. Omerović Hajrudin — delavec
19. Pelengić Rade — delavec
20. Porčić Esad — delavec
21. Plančić Vahid — delavec
22. Račić Robert — gradbeni tehnik
23. Suvajčević Milenko — delavec
24. Stojko Igor — delavec
25. Salkić Senad — tesar
26. Šajnović Marjan — delavec
27. Šabić Milan — delavec
28. Zupančič Leopold — delavec

**Iz JLA se je vrnil:**  
Stepan Janez — zidar

**Delovno razmerje je prenehalo sledečim delavcem:**

1. Kordić Semiz — delavec
2. Hadžić Čamil — zidar
3. Džehverović Senad — delavec
4. Piljić Jakica — delavec
5. Babić Senad — delavec
6. Redžić Husein — delavec
7. Zoretić Dragutin — zidar
8. Žugelj Ivan — tesar

**V JLA so odšli:**  
1. Čajić Ismet — delavec  
2. Tubanović Nikola — zidar

**Upokojili so se:**

1. Avdić Jakup — čuvaj
2. Murgelj Vinko — strojnik
3. Šakanović Emin — vratar v sam. domu

ŠŠ

**TOZD MKI**

**Iz JLA so se vrnil:**

- Erpič Jože — elektroinstalater
- Suša Anton — monter centralne kurjave

**Delovno razmerje so sklenili:**

- Garlica Janez — ključavničar
- Kocjan Janez — voznik
- Rom Metod — avtomehanik

**V JLA je odšel:**

- Jurišić Pero — ključavničar

**Delovno razmerje so prekinili:**

- Bobnar Bojan — klepar
- Cimermančič Franc — avtoklepar
- Dervišević Hamdija — voznik
- Hašić Nazif — elektroinstalater
- Hervolj Bojan — skladiščni delavec (smrt)

- Jenič Marjan — avtoklepar
- Judnič Marjan — elektro tehnik
- Kastelic Jože — voznik
- Klobučar Rudi — voznik
- Kralj Jože — avtomehanik
- Krevs Rafko — sam. referent za kadre
- Lukić Miljenko — strojnik TGM
- Lužar Leopold — voznik
- Matko Dušan — voznik
- Pajić Hasib — žerjavar
- Rauh Jože — delovodja
- Šinkovec Jože — strojnik TGM
- Štangelj Ivan — delovodja Golob Vesna

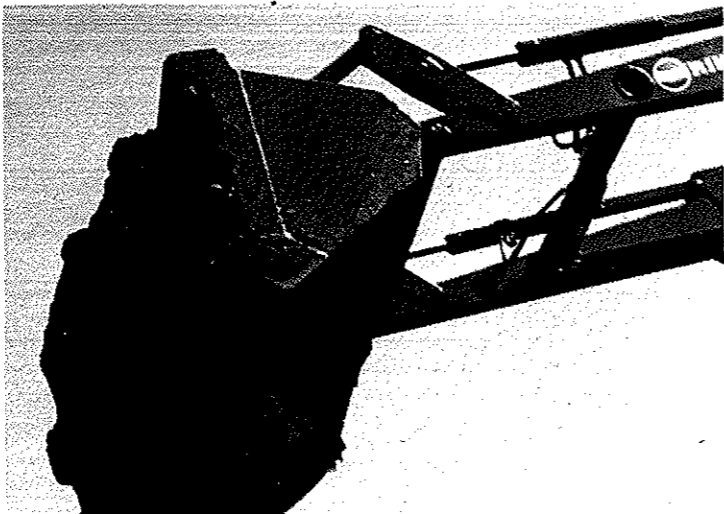
**TOZD Metlika**

V aprilu 1986 sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:

1. Lazukin Vasilij, pleskar VK II, 9. 4. 1986
2. Čitak Florim, PK pleskar, 29. 4. 1986

**Delovno razmerje je prenehalo:**

1. Žagar Stane Pleskar, KV II, 14. 3. 1986
2. Dojčinovič Radoja, PK pleskar, 28. 4. 1986



Letnik XX  
26. junij 1986  
Številka 6/188

# PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Na 12. proizvodnem tekmovanju, ki je bilo 7. junija, na dan gradbincev, v Ljubljani, organiziralo pa ga je GP Grosuplje, se je naša ekipa uvrstila na odlično 3. mesto.

## DAN GRADBINECV

Letošnji dan gradbincev Slovenije smo letos združili s proslavo 50-letnice stavk slovenskih gradbenih delavcev, s proizvodnim tekmovanjem in finalnim športnim srečanjem. Na slavnostni akademiji, ki je bila v Novem mestu v Domu JLA, je predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije Franc Bergine govoril o revolucionarnem gibanju slovenskih stavbnih delavcev pred pol stoletja, o pomenu ustanovitve enotne organizacije gradbenih delavcev. Govoril je tudi o prizadevanjih gradbincev za večje proizvodno in dohodkovno povezovanje, o strokovnosti in

tehnično-tehnološki opremljenosti, o zavzemanju za bolj učinkovit in organiziran nastop na gradbiščih v tujini.

V imenu predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je govoril Janko Goleš, ki je med drugim dejal: »Gradbeništvo ima v naši družbi poseben pomen, pri tem mislim predvsem na zahtevna investicijska dela, ki naj bi našemu gospodarstvu omogočila boljše rezultate, mislim pa tudi na stanovanjsko gradnjo, ki ima za to, da bi našemu delavcu omogočili osnovne pogoje za njegovo uspešno delo in življenje, še posebno mesto. Po vojni se je

vaša dejavnost, skladno z naglo obnovo domovine, hitro razvijala in dosegla visoko raven, ki se je že v nekaj desetletjih po vojni začela preizkušati tudi v tujini. Hitro so rasle zmogljivosti, tako v opremitvi kot tudi v številu delavcev. Nagel razvoj vaše dejavnosti je imel gotovo tudi slabosti v ekstenzivnem zaposlovanju, premalo razviti delitvi dela in v drugih problemih, ki se danes izražajo z vso ostrino. Razmere v gradbeništvo v današnjih gospodarskih razmerah gotovo niso rožnate, saj so se naložbe v zadnjih letih občutno zmanjšale. Tem razmeram pa se še niste uspeli dovolj prilagoditi. Vaša možnost jednodvomno v boljši organizaciji in delitvi dela, racionalnejšem izkoriščanju kapacitet, skupnem nastopanju in sporazumevanju. Zato mi dovolite, da vas ob tej priložnosti spodbudim, da za boljši družbeno-ekonomski položaj vaše panoge strnite vse sile in se dogovorite,

katere so tiste prednostne naloge, ki bodo omogočile boljši družbeno-ekonomski položaj delavcev v gradbeništvo.»

Na slavnosti so bile podeljene tudi plakete in priznanja republiškega odbora gradbenih delavcev Slovenije in Kavčičeve nagrade, ki jih podeljuje izobraževalna skupnost gradbeništva Slovenije.

Plakete so prejeli: Milan Amer, SGP Konstruktor Maribor; Janez Brezovar, SCT Ljubljana; konferenca OO ZSS Tekol Maribor; konferenca OO ZSS SCT Ljubljana; mestni odbor sindikata delavcev gradbeništva Maribor; Jože Perčič, Nivo Celje; Janez Vodopivec, Gradis Ljubljana; Jože Vučajnik, splošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije; zvezni center za izobraževanje gradbenih inštruktorjev; Bogo Žerjal, Investbiro Kopre; GIP Pionir za razvijanje samoupravljanja in uspešno gospodarjenje ob 40-letnici.