

BILTEN



BILTEN je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložnice, ki mora poskrbeti, da bo **BILTEN** takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkciji (lesni in avtomehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev **BILTENA** vsem delavcem in vajencem. **BILTEN** mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

NOVEMBER 1973

15. NOVEMBRA

LETO VII, ŠT.: 11 (43)

V tričetrtletju še pod planom

TUDI V TRIČETRTLETJU, TO JE DO KONEC SEPTEMBRA ŠE NISMO UJELI DINAMIČNEGA PLANA PROIZVODNJE – VREDNOST TEGA' KAR SMO USTVARILI, JE SICER RES VEČJA KOT LANI, VENDAR V GRADBENI OPERATIVI NITI ENA ENOTA PLANA NI DOSEGLA – ČISTA GRADBENA DELA PO DIREKTHNIH STROŠKIH SO SE POVEČALA, KAR DOKAZUJE, DA LAHKO GRADBENA OPERATIVA TUDI BREZ DEL OB JADRANU DELUJE USPEŠNO

Poslovno poročilo za obdobje od 1. januarja do 30. septembra letos, nam pove o uspešnosti naših proizvodnih prizadevanj tole:

Celoletni plan, ki nam je nalagal proizvodnjo v vrednosti 446.400.000 din (to je za 9 odst. več kot smo ustvarili vse lansko leto) smo do konec septembra izpolnili s 63 odst. in naredili za 281.000.000 din vrednosti.

Primerjajmo to, kar smo naredili letos najprej z lanskim letom. V celotnem podjetju smo naredili letos za 2 odst. več kot v enakem obdobju lanskega leta. V gradbeni operativi je letošnja vrednost za 3 odst. višja od lanske. Sektor Novo mesto je naredil letos za 3 odst. več (pri njem so vsota dela ob Jadrani), sektor Ljubljana za kar 18 odst. več, sektor Krško je naredil za 11 odst. manj, ker je letos precej manj dela na lani zelo obseznem gradbišču v Zagrebu.

V obratih so ustvarili letos za 20 odst. več kot v enakem obdobju lani in sicer: v lesnem obratu za 30 odst. več, v žagi za 20 odst. več in v mehansko-kovinskem obratu za 12 odst. več.

Strojno inventarni park je naredil za 13 odst. manj kot v enakem obdobju lanskega leta: storitve SIP zunanjim naročnikom so bile za 43 odst. večje, storitve avtoparka pa za 134 odst. večje, storitve znotraj podjetja pa so bile pri SIP za 17 odst. manjše, pri avtoparku pa za 23 odst. manjše kot lani. Naj omenimo še to, da so storitve zunanjim naročnikom v celoti manjše za okoli 15-krat, kot tiste, ki jih SIP in avtopark opravita znotraj podjetja.

V TOGRELU so naredili za 38 odst. več kot lani, v Projektu 80 pa za 58 odst. več kot lani.

Pravkaršnje primerjave nam pomagajo dobiti predstavo o tem, za koliko je naša proizvodnja napredovala letos v primerjavi z lanskim letom. Letošnji porasti niso več tolikšni, kot smo jih bili vajeni v poprejšnjih letih, kljub temu pa proizvodnja le narašča, čeprav počasneje in to je dobro, saj niti ni obstala na istem mestu in niti ne nazaduje. Ob takšnem tehtanju letošnjih proizvodnih rezultatov pa je veliko pomembnejša ocena, kako letos izpolnjujemo naloge, ki smo si jih naložili z letošnjim proizvodnim planom.

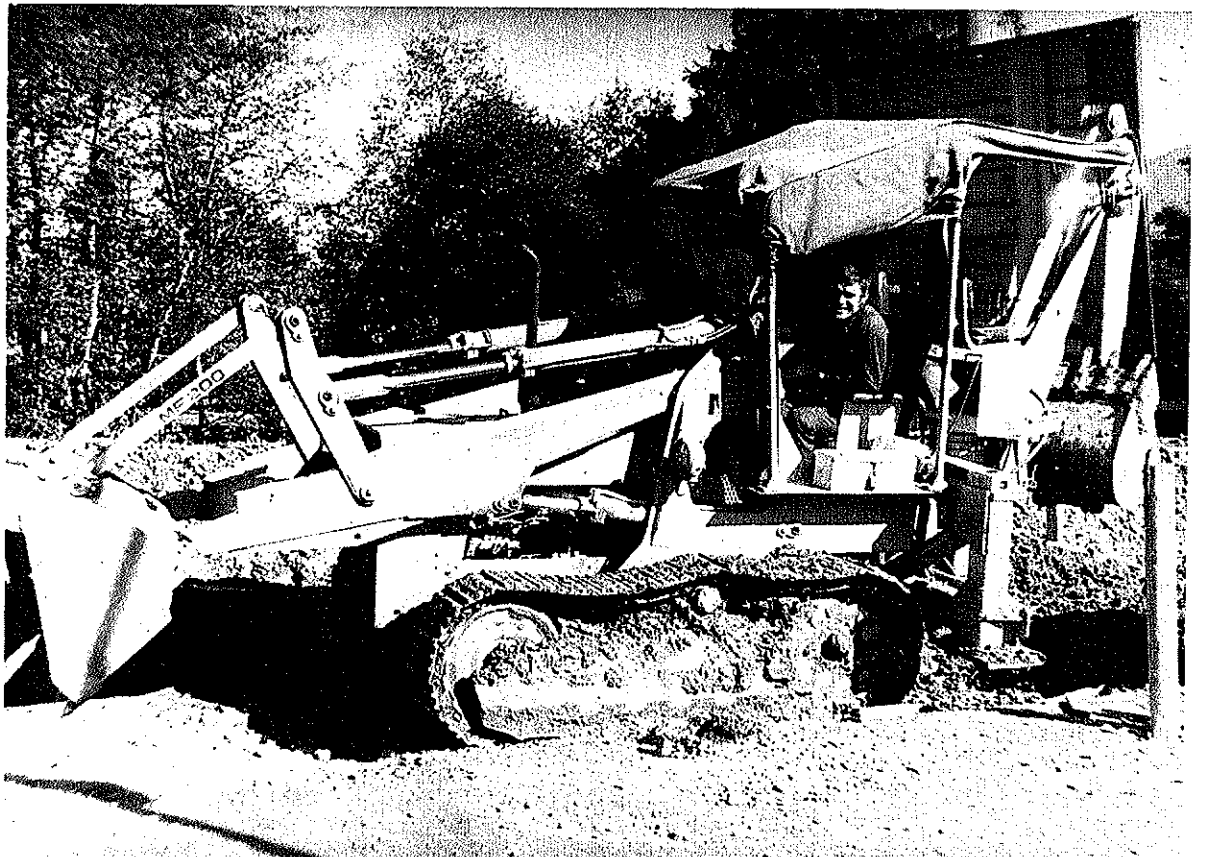
Že kar v začetku te primerjave, moramo reči, da so tu ugotovitve, ki nam jih posreduje poslovno poročilo za 9 mesečno obdobje, manj spodbudne. To velja za tisto kar smo naredili v 9 mesecih napram celoletnemu planu, kot tudi za tisto, kar bi morali doseči glede na dinamični plan, to je za tisti del plana, ki nam zastavlja naloge za prvih 9 mesecev.

Primerjava z letnim planom: v celotnem podjetju smo do konec septembra uresničili 63 odst. letnega plana. V gradbeni dejavnosti je uresničenega 61,1 odst., v obratih

78,9 odst., v SIP 78,9 odst. in v avtoparku 65,8 odst. Računsko vzeto bi morali do konec septembra v celotnem podjetju in v vseh enotah doseči 75 odst. letnega plana. Presegli so to obveznost le v obratih in v SIP, v gradbeni dejavnosti in v avtoparku pa je niso dosegli.

Ker se v našem podjetju zaradi sezonskega značaja proizvodnje v gradbeništvu in zaradi odvisnosti od vremena, delo ne more odvijati skozi vse leto enako, zastavlja dinamični plan v posameznih obdobjih leta planske naloge upošteva pravkar omenjena vpliva. Po dinamičnem planu je tistega, kar bi morali narediti do konec septem-

(Nadaljevanje na 2. str.)



Nakladač – kopač Ferguson, goseničar, je imel v Zakopanem, kjer je bilo treba prekopati in preložiti 24.000 m³ zemlje, polne roke dela

V tričetrletju še pod planom

(Nadaljevanje s 1. str.)

bra nekoliko manj kot 75 odst. celoletnega plana.

V celotnem podjetju smo do konec septembra izpolnili 90,3 odst. dinamičnega plana, kar pomeni, da smo bili za skoraj polnih 10 odst. pod planom. Gradbena dejavnost je do konec septembra izpolnila 87,9 odst. plana za to obdobje, obrati 109,5 odst., SIP 110,0 odst. in avtopark 93,4 odst. Planske obveznosti za prvih devet mesecev leta so torej presegle le v obratih in v SIP.

Po posameznih enotah je bil plan za prvih 9 mesecev do konec septembra izpolnjen takole: v gradbeni dejavnosti skupaj, kot že rečeno, so bili za 12 odst. pod planom. Sektor Novo mesto je imel uresničenega 97,8 odst. plana, sektor Ljubljana 86,9 odst., sektor Krško 78 odst., skupna gradbišča pa 77 odst. Obrati so posamično in skupno planske naloge za 9 mesecev presegle: skupno so ustvarili 109,5 odst. plana, v lesnem obratu 111,3 odst., v žagi 121,3 odst. in v mehansko kovinskem obratu 105,8 odst. Obrati so svojo plansko nalogo kot vidimo presegle, žal pa je to, kar ustvarijo komaj 18 del vse vrednosti, ki nam jo nalaga letni plan, tako da ta njihov uspeh, kot je hvalevreden in je dokaz njihove velike prizadevnosti, pomeni precej manj, kot če bi za toliko preseгла plan n. pr. gradbena dejavnost. SIP je plan za 9 mesecev dosegel s 110 odst., avtopark pa s 93,4 odst. Pozabiti ne smemo na TOGREL, ki je dinamični plan za 9 mesecev izpolnil s 64,2 odst. in Projekt 80, ki ga je izpolnil z 52,6 odst.

Za oceno uspešnosti dela v 9-mesečnem obdobju je v gradbeni dejavnosti pomembna razen drugega tudi udeležba čistih gradbenih del po direktnih stroških, brez obrtniških del. Tudi v našem glasilu smo že nekajkrat poudarjali, da si v gradbeni dejavnosti prizadevamo čimbolj povečati vrednost gradbenih del in čimbolj zmanjšati vrednost obrtniških. V celotni gradbeni dejavnosti se je vrednost čistih gradbenih del v primerjavi z lanskim obdobjem, povečala letos za 5 odst. Ta porast je bil največji v sektorju Ljubljana, v katerem se je letos vrednost čistih gradbenih del povečala kar za 36 odst., sledi mu sektor Novo mesto z 9-odst. povečanjem, med tem ko se je vrednost čistih gradbenih del v sektorju Krško v primerjavi z lanskim obdo-

bjem zmanjšala za 20 odst. 5-odst. povečanje vrednosti čistih gradbenih del dokazuje, da smo v gradbeni dejavnosti letos, čeprav nismo imeli obsežnejših del ob Jadranu, kljub temu dosegli uspeh.

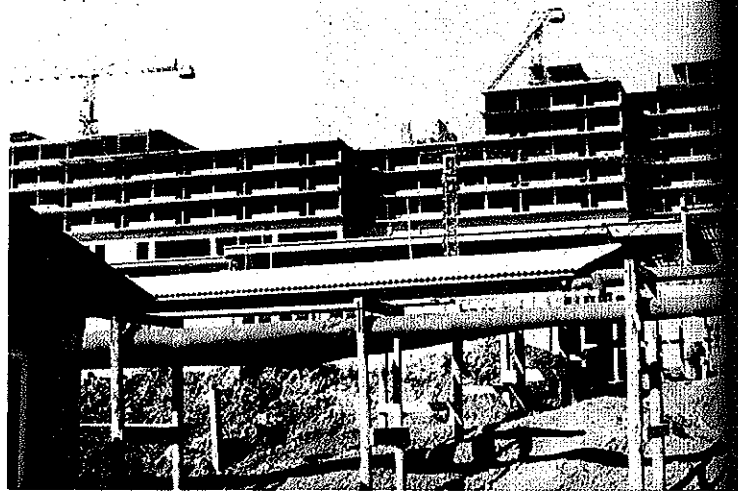
Zanimiv je tudi podatek o vrednosti, ki je bila v 9 mesecih ustvarjena v podjetju na zaposlenega, ker je to eden izmed pokazateljev produktivnosti dela. Posamezni delavec v podjetju je letos ustvaril v povprečju za 8 odst. več kot v enakem obdobju lani. V gradbeni dejavnosti je bila ta vrednost letos višja za 6 odst. in sicer v sektorju Novo mesto za 2 odst., v sektorju Ljubljana za 13 odst. in v sektorju Krško za 5 odst. V obratih je posamezni delavec ustvaril letos v povprečju za 18 odst. večjo vrednost kot lani: v lesnem obratu za 10 odst. večjo, v žagi za 20 odst. večjo in v mehansko kovinskem obratu za 25 odst. večjo. V SIP je bila ta vrednost letos za 1 odst. manjša od lanske, v avtoparku pa za 14 odst. manjša od lanske.

Eden izmed prikazov produktivnosti je tudi število zaposlenih: če z enakim ali celo manjšim številom zaposlenih naredimo več, to pomeni, da je bilo naše delo bolj produktivno in nasprotno, če z večjim številom zaposlenih naredimo manj, smo bili manj produktivni. V celotnem podjetju je bilo letos za 7 odst. več zaposlenih kot lani, vendar je bilo število zaposlenih v gradbeni dejavnosti, ki ustvari pretežni del vsega, letos za 4 odst. manjše. Število zaposlenih se je precej povečalo v lesnem obratu (za 18 odst.) in v skupnih službah (za 6 odst.).

Ob koncu velja poudariti predvsem to, da moramo napeti vse sile, da bi plan, ki ga do konec septembra nismo uspeli dohiteti, končno le ujeli in ga do konec leta ne le dosegli, ampak tudi presegle!

Naše delo v urah

Do konec septembra smo opravili v podjetju 3,111.000 učinkovitih delovnih ur, kar je za 5 odst. manj kot v enakem obdobju lani. Razveseljivo je, da so se hkrati za 15 odst. zmanjšale tudi nadure. Nadur je bilo več kot lani v gradbeni dejavnosti edinole v sektorju Ljubljana (za 11 odst. več) in v obratih (za 57 odst. več) ter v skupnih službah (za 19 odst. več). V skupnih službah je bilo več nadur zaradi priprave dokumentacije za Poljsko in v zvezi s pripravami na organiziranje TOZD.



Ena izmed mnogih nadvse mogočih perspektiv res veličastne hotela Hozak v Zakopanem. V ospredju se vidijo toplovodne centralno kurjavo v bivališčih delavcev, saj je zima v Zakopanem huda

Pogajamo se za gradnjo železolivarne na Poljskem

KOT VSE KAŽE, BOMO ŽE V JANUARJU PRIHODNJEGA LETA ZAČELI Z OBSEŽNIMI DELI PRI GRADNJI ŽELEZOLIVARNE KOLUSZKAH NA POLJSKEM – PONUDBO SMO DALI V OKVIRU AMERIŠKIH DOLARJEV – ZA IZVEDBO MONTAŽE ŽELEZNE KONSTRUKCIJE IN STROJEV SE POGAJA METALNA IZ MARIBORA

Ameriška vlada je odobrila Poljski kredit za izgradnjo železolivarne v Koluszkah, blizu Lodza na Poljskem. Kapaciteta železolivarne bo 60 ton odlivkov v ciklusu 2,5 ure, oziroma se računa letna kapaciteta 30.000 ton.

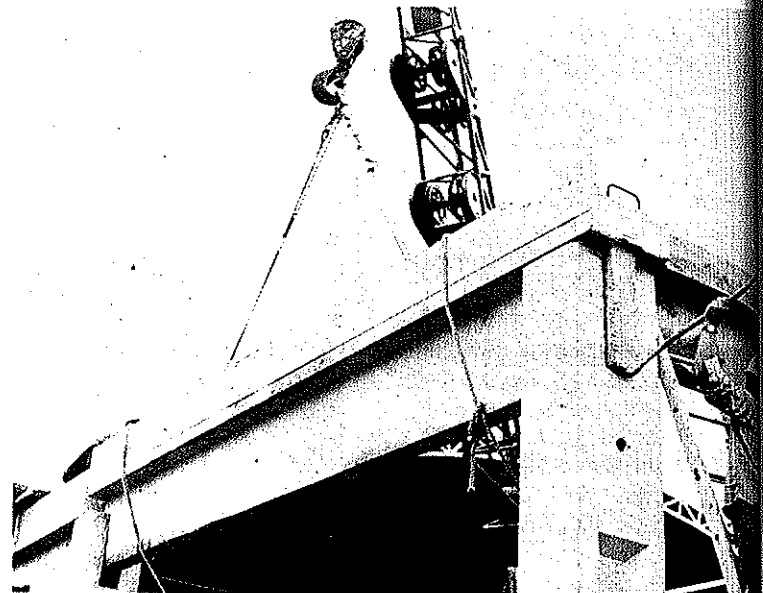
Delo v obliki inženiringa je prevzela družba „Swindell Dressler – Company“ iz Pittsburgha, kateri smo dali preko IMOS-a ponudbo za izvedbo gradbenih del. Vrednost gradbenih del je predvidena na ca 2.500.000.– USA dolarjev. Naša ponudba je načelno sprejeta. Swindell Dressler postavlja še vprašanje izvedbe montaže železne konstrukcije in strojev. Za izvedbo teh del se skupaj z IMOS-om dogovarjamo z „Metalno“ iz Maribora. V koli-

kor bo Metalna dala za izvedbo del ugodno ponudbo, bomo sklenili pogodbo. Izvedbo del bo od januarja 1974 do konca leta 1975. Za naše podjetje bo delo zelo zanimivo, saj nastanejo samo gradbena dela – izkopi, opaži, beton in armatura. Potrebovali pa bo veliko študija in dela pri čiščenju pogodbe in zahtevah stitorja.

V informacijo naj navedemo, da bodo pri izgradnji veljali Poljski ameriški standardi in to tisti standard, ki je ostrejši. Potrebno je tudi zelo veliko študija na pripravo proizvodnje.

V kolikor bodo razgovori na Poljskem ljevani, bomo še poročali.

KAREL KOS



Gradnja stanovanj v novih pogojih

USMERJENA STANOVANJSKA GRADNJA IN GRADNJA DELAVSKIH STANOVANJ JE NAŠLA VEČINO DRUŽBENIH DEJAVNIKOV NEPRIPRAVLJENIH, ZATO V PRIZADEVANJIH „NAČRTOVATI IN GRADITI STANOVANJA ČIM CENEJE“ ZAMUJAMO – NEKAJ BESED O PRIZADEVANJIH TE VRSTE V SLOVENIJI IN POSEBEJ O NAŠIH PRIZADEVANJIH V OBČINI NOVO MESTO

Ze več kot dve leti smo priča pogostega razpravljanja o potrebi obveznejše gradnje stanovanj, ki so začele politične organizacije, zlasti Zveza komunistov in sindikata. Izhodišče teh razprav je bilo že od vsega začetka dvojno: prvo je to, da smo v zadnjih obdobjih, zlasti v zadnjem desetletju zgradili zelo malo družbenih stanovanj za delavce in drugo: da gradnja stanovanj po odpravi stanovanjskih skladov nazaduje, pa čeprav v šteje mo vse zasebne gradnje stanovanj.

Konec lanskega leta se je po poprečnih razpravah, ki so potekale tako v zvezi kot v republikah izoblikovalo stališče, da se je treba gradnje stanovanj zaradi vse večjega primanjkljaja v stanovanjih, ločeno na novih osnovah, programsko, tako glede zbiranja potrebnih sredstev za to, kot glede načrtovanja gradnje stanovanj, ki naj bo srednjeročno in dolgoročno. Po prvotnem predlogu, naj bi delovne organizacije odvajale za gradnjo stanovanj 8-odst. prispevek od OD. 30 odst. tako zbranega denarja naj bi se v občinah zbiralo v tako imenovanih intervencijskih skladih, ki bi bili namenjeni kreditiranju delavskih stanovanj v družbeni gradnji, 30 odst. zbranih sredstev bi delovne organizacije obvezno združevale pri bankah. Ta, združena sredstva naj bi bila namenjena predvsem za kreditiranje družbene gradnje stanovanj, pa tudi zasebne. Preostalih 40 odst. zbranega prispevka naj bi ostalo v del. organizacijah, te pa bi ta sredstva usmerjale za gradnjo stanovanj same.

Na osnovi 8-odst. prispevka so bili izdelani izračuni o razpoložljivih sredstvih, delovne organizacije so izdelale svoje srednjeročne načrte gradnje stanovanj za obdobje od 1973 – 1977, občine pa na osnovi letih svoje srednjeročne načrte za enako obdobje. V novomeški občini naj bi se z 8-odst. prispevkom in s nekaterimi dodatnimi sredstvi zbralo 800 milijonov din, program potreb v del. organizacijah pa je pokazal, da bi morali do konec leta 1977 zgraditi, da bi ublažili najhujšo stanovanjsko stisko in dohiti potrebe, 5000 stanovanj! Za 5000 stanovanj bi potrebovali pod pogojem, da bi bila površina enega stanovanja 50 m² in da ne bi stal 1 m² več kot 4000 din, 1 milijardo din. Manjkala je torej petina potrebnih sredstev, dodati pa velja, da bi se z 8-odst. prispevkom del. organizacij od OD zbralo le nekaj več kot 300 milijonov din v 5 letih.

Predlagani 8-odst. prispevek za gradnjo stanovanj pozneje ni obveljal, bil je sprejet 6-odst., kar pomeni, da je bilo na voljo še manj

denarja. Če bi hoteli v 5 letih v novomeški občini zgraditi 5000 stanovanj, bi jih morali vsako leto graditi po 1000. Zaradi nepripravljenosti na tako obsežno nalogo (ustrezna zakonodaja o načinih zbiranja, razpolaganja in samoupravljanja zbranega denarja je bila sprejemana z zamudo in je še do danes ni v celoti), pokazalo se je, da ni na voljo dovolj urbaniziranih in komunalno opremljenih zemljišč za gradnjo, izoblikovati je bilo treba standarde, ustanoviti samoupravne organe intervencijskih skladov in sprejeti njihova pravila ter merila za delitev denarja, ustanoviti stanovanjske skupnosti, ki naj gospodarijo z združenimi sredstvi, pokazalo se je, da ne bo šlo brez dolgoročnih kreditov za komunalno urejanje, ki jih do zdaj sploh ni bilo itd., je prvo leto stanovanjske petletke minilo ne da bi z novimi sredstvi zgradili eno samo stanovanje, čeprav je že zbranega denarja za 400 stanovanj.

Naše podjetje je močno orientirano v stanovanjsko gradnjo, saj smo zahvaljujoč se novim tehnologijam, zlasti tehnologiji Outinord, povečali svoje zmogljivosti od 1500 na 3000 stanovanj na leto. Zato smo vseskozi sodelovali v razpravah o stanovanjski gradnji v raznih družbeno-političnih, samoupravnih in strokovnih organih, ter dali več svojih predlogov in stališč.

Kot zelo pomembna bi omenili stališča skupne seje sveta za gradbeništvo in sveta za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo pri Rep. gosp. zbornici, ki je bila maja letos.

Gradnjo delavskih stanovanj je treba v vsej Sloveniji voditi na enotnih osnovah. Teze za programirano akcijo, ki jih je pripravil Gradbeni center Slovenije, naj služijo kot izhodišče, sprejmejo pa naj jih vsi pristojni in zainteresirani organi. Iz vrst republiških dejavnikov pri gradnji stanovanj naj se ustanovi koordinacijski odbor, ki naj usklajuje akcijo v Sloveniji, k uresničenju skupno vodene akcije pa je treba pritegniti dejavnike z vseh ravni.

Oba sveta sta na skupni seji opozorila na vrsto odprtih vprašanj: vse napore je treba usmeriti v raziskovalno delo, da bi zagotovili čim bolj sodobne postopke. Zagotoviti je treba dolgoročno sodelovanje vseh gradbenih, stanovanjskih in komunalnih podjetij, projektnih in urbanističnih organizacij in stremeti za: koncentracijo gradnje stanovanj, večletno nepretrganost gradnje, prehod na visoko produktivne tehnologije pri gradnji, ter opredeliti standarde tako za

stanovanja kot za stanovanjska naselja.

Gradbeništvo in stanovanjsko-komunalno gospodarstvo se morata zlasti usmeriti v racionalizacijo, ob tem pa bo odločilnega pomena industrija sodobnih gradbenih materialov, za katero je treba takoj zagotoviti potrebna sredstva v bankah in v gospodarstvu.

Oba sveta sta predlagala takojšnjo rešitev odprtih vprašanj v zakonodaji pri zemljiški in stavbni renti, pri podrazitvah, ki jih povzročajo licitacije zemljišč in poudarila, da je nujno dolgoročno solidarnostno financiranje komunalnih objektov.

Takoj je treba organizirati razprave o družbenih dogovorih za usmerjeno stanovanjsko gradnjo in gradnjo delavskih stanovanj in izdelati osnutke takšnih dogovorov. Opozorili so tudi na javnost cen, ki naj velja tako za gradbince kot za vse ostale sodelujoče pri gradnji.

Usmerjena stanovanjska gradnja in gradnja delavskih stanovanj nudi izredno priložnost za organizirano na višji stopnji, ki naj se uresničuje v družbeni organizaciji gradnje, v odnosih med dejavniki, ki sodelujejo in v proizvodnih organizacijah.

Omenili smo samo najpomembnejše ugotovitve in predloge, sprejete na Gosp. zbornici SRS v obeh svetih, maja letos. V okviru tega smo v občini Novo mesto bili pobudniki akcije in imeli več razgovorov s predstavniki občine, Dominvesta, sindikata, s političnim aktivom in drugimi. Opozorjali smo zlasti na potrebo koncentracije gradnje, njene nepretrganosti skozi več let, na nujnost pravočasnih priprav, na stališča do komunalne ureditve, na potrebo po določitvi standardov ter predlagali sklenitev samoupravnega sporazuma. Izoblikovali smo svojo javno ponudbo za ceno m² stanovanja in dali podrobno specifikacijo cene po posameznih stroških. Dali smo tudi svoje pripombe k predlogu družbenega dogovora o gradnji stanovanj v občini Novo mesto.



Intervencijski sklad je v občini Novo mesto ustanovljen, iniciativni odbor stanovanjske skupnosti tudi, sprejeta so pravila za dodeljevanje sredstev, sprejeti so standardi za gradnjo stanovanj in upaljevanje sredstev, sprejeti so standardi za gradnjo stanovanj in upamo lahko, da bo v letu 1974. v Novem mestu v gradnji več stanovanj.



Eno izmed najpomembnejših določil nove ustave določa „da delavec v TOZD samoupravno odloča v celoti odnosov družbene reprodukcije“. Družbena reprodukcija bi bila bolj po domače povedano družbena obnova. Da nam bo pojem bolj jasn in razumljiv, ga bomo skušali malo obširneje obrazložiti.

Pri vsakem delu uporabljamo orodja, stroje in razne naprave, surovine in energijo. Pri delu z rokami, predstavlja energijo naša sila, ki jo pri delu uporabljamo, bodisi, da je to zamah s krampom, udarjanje s kladivom itd., pri strojnem delu pa običajno uporabljamo električno ali parno energijo. Med delom se izrabljajo stroji in naprave zato jih moramo vzdrževati in nadomeščati, surovine moramo nadomestiti z novimi (z vrečo cementa n.pr. lahko naredimo beton samo enkrat, drugič bomo potrebovali novo vrečo cementa), pravtako pa moramo nadomeščati tudi porabljeno energijo: bencinski motor bencin med vožnjo požge in potrebuje novega, isto je z električno in drugimi pogoni, pa tudi človek mora tisto silo, ki jo je porabil za delo nadomestiti s hrano, s počitkom itd. Naprave, surovine in energija pa se ne izrabljajo samo pri delu v proizvodnji, pač pa tudi drugod: v šoli n.pr. zastarijo in se izrabijo pripomočki, ki jih uporabljajo predavatelji med poukom, izrabijo se šolske klopi in oprema šole, šolska stavba dotraja pravtako kot tovarniška, tudi predavatelj mora jesti in počivati, da bi lahko naslednji dan spet predaval. Cesto po kateri hodimo ali vozimo je treba vzdrževati, ker se pravtako izrablja, isto velja za javno razsvetljavo, za stanovanja v katerih stanujemo itd. Vse kar uporabljamo pri delu in tudi sicer v življenju, se skupaj z našo lastno silo, ki jo neprestano trošimo, izrablja in moramo nenehno nadomeščati z novim. Temu nadomeščanju pravimo s tujko reprodukcija, po domače obnova, obnova vsega, kar moramo nadomeščati v proizvodnji in izven nje torej v celotni družbi, pa je v novi ustavi mišljena z izrazom: „v celoti odnosov družbene obnove“.

Poseben poudarek je dan „celoti odnosov družbene obnove“ in delavčevi pravici, da v TOZD samoupravno odloča v celoti teh odnosov. Zakaj?

Delavsko samoupravljanje in samoupravne pravice delavcev so bile doslej omejene na odločanje v podjetju. V podjetju ustvarjamo z delom novo vrednost in dobrine, vendar samo del te nove vrednosti ostane v podjetju. Preostanek gre iz podjetja, v obliki raznih prispevkov in dajatev, ki smo jih dolžni

Delegacija nova oblika samoupravljanja

DELEGATSKI SISTEM IN DELEGACIJA STA NOVA SAMOUPRAVNA OBLIKA, KI JO UVAJA NOVA USTAVA – DOSLEJ SMO V PODJETJU SAMOUPRAVNO ODLOČALI SAMO O VREDNOSTI, KI OSTALA V PODJETJU, O TISTEM DELU, KI SMO GA SICER USTVARILI, JE PA V OBLIKI RAZNIH PRISPEVKOV ODŠEL IZ PODJETJA, PA NISMO SAMOUPRAVNO ODLOČALI – ODSLEJ BOMO SAMOUPRAVNO ODLOČALI V OBLIKI DELEGACIJE

plačevati. O tem drugem delu se pogovorimo pozneje, za zdaj si oglejmo tisto, kar ostane v podjetju, oziroma še bolje, tisto, o čemer v podjetju samoupravno odločamo. Odločamo o proizvodnji in o ukrepih, ki jih bomo podvzeli v njej, o tem, kako bomo porabili dohodek podjetja: koliko bomo od njega namenili za osebne dohodke, koliko za sklade. Z osebnim dohodkom vsak izmed nas obnavlja svojo lastno silo, ki jo je porabil pri delu (kupi hrano, si ureja stanovanje v katerem počiva, si plača dopust itd.) s skladi obnavljamo stroje, najemamo kredite, kupujemo surovine, itd. torej obnavljamo drugi del tega, kar iztrošimo pri delu. Delavski svet in drugi samoupravni organi bodo še naprej odločali o tem delu obnove, lahko bi rekli, da bodo usmerjeni navznoter, v podjetje, v TOZD.

Rekli smo že, da del nove vrednosti, ki jo ustvarjamo v podjetju z delom, odide iz podjetja v obliki raznih prispevkov in dajatev, ki so določene z zakonom in predpisi. Omenili smo tudi, da se sredstva za delo izrabljajo tudi v šolstvu, v javni razsvetljavi, da se izrabljajo ceste in stanovanja itd. in da je tudi vse tisto, kar se izrablja tam,

treba nadomestiti z novim. Potreben denar za to, ustvarjamo v proizvodnji z raznimi prispevki in dajatvami. Neposrednega, samoupravnega vpliva na to, kako naj se ta denar uporablja, pa doslej nismo imeli. O tem so odločali v raznih skupščinah in organih izven podjetja tudi naši voljeni predstavniki, vendar pa smo od njih bolj malo izvedeli o tem kako odločajo, niti jim nismo imeli priložnosti povedati naših želja, kako naj odločajo.

Vlogo odbornikov in poslancev, ki so kot naši voljeni predstavniki odločali o tem, kako bo porabljen tisti del denarja, ki je odšel iz podjetja in je večidel ostal izven naše moči in vpliva, bo na drugačen, kvalitetno nov način odslej opravljala delegacija. Delegacijo bomo volili v TOZD, seznanili jo bomo z našimi stališči in željami o tem, kako naj bodo porabljena sredstva izven podjetja, kako naj poteka obnova v širši družbi, delegacija bo naša stališča prenesla v ustrezne organe in nam nato tudi poročala o usodi naših stališč. Zelo pomembna je pri vsej stvari prav ta povezava delegacije s tistimi, ki so jo izvolili in njena obveznost poročanja.

Da nam ne bi povzročal prevelike težave izraz delegacija, naj povejmo, da je delegacija nekakšno zastavilstvo, sestavljeno iz predstavnikov, ki smo jih iz svoje srede izbrali in izvolili zato, da bodo posredovali v imenu naših želj v ustreznem organu naše želje in težnje. V delegacijo bomo izvolili v TOZD člane delavcev, ki smo jih izvolili v TOZD skupnosti TOZD, ki se nam bodo zdela najprimernejši. Z njimi bomo pogovorili kaj želimo v posredni zadevi, o kateri se odloča izven TOZD, pa zanjo prispeva denar, delegacija bo naše želje in stališča posredovala naprej in nam nato tudi poročala o tem kaj je dosegla. Tako kot bodo delavci v svet in drugi samoupravni organi TOZD še naprej, kot smo že navedli usmerjeni v samoupravljanje v traj TOZD, torej v zadeve, ki dosegajo v TOZD, bo delegacija usmerjena v tiste naše interese, se uresničujejo izven TOZD, v družbi.

Precejšen del dneva preživimo izven podjetja, v krajevni skupnosti na območju katere živimo. Tam srečujemo z mnogimi vsakdanjimi potrebami. Naši otroci hodijo v šolo in ob tem imamo spet potrebo želja in potreb. Morda se nimamo za telesno kulturo, moč za kulturno dejavnost, ob vsaki tem pa se nam zastavljajo odprta vprašanja, na katera smo doslej težko vplivali. V bodoče bomo dosegali s pomočjo delegacije TOZD bomo takrat, kadar bomo ocenili, da je neko vprašanje zanimivo, izvolili delegacijo, ki nam na prej opisani način posredovano navzgor in spet nam nazaj stališča.

Ker bodo nekatera vprašanja zanimiva za širok krog ljudi v TOZD, bo izvoljenih v TOZD delegacij, za vsako vprašanje posebno. Te se bodo najprej sestale iz ravnih sorodnih podjetij, izoblikovale skupno stališče, nato na skupni ravni (teh stopenj sporazumevanja bo lahko zelo veliko) dokler ne zadnja stopnja posredovala stališča pristojnemu organu. Razgovor delegacij na eni ravni bomo imeli na konferenca delegacij. Vsaka konferenca delegacij bo izvolila zastavilstvo, ki bo izoblikovano stališča posredovalo naprej.

Približno tako bomo po določilih nove ustave uveljavljali samoupravne pravice „v celoti odnosov družbene obnove“, torej ne samo v podjetju, pač pa tudi izven njega.



Glavni direktor Ivan Kočevar se je na svojem obisku gradbišča v Zakopanem zelo podrobno seznanil s tamkajšnjo problematiko in si temeljito ogledal gradnjo. Na sliki: med ogledom gradnje objekta

Sindikalna organizacija v TOZD

OSNOVNE SINDIKALNE ORGANIZACIJE NAJ OBSTAJAJO V VSAKI TOZD IN NAJ DELUJEJO TAM – VSA DELEGATSKA RAZMERJA, KI JIH UVAJA NOVA USTAVA JE TREBA OPREDELITI, OSNOVNE SINDIKALNE ORGANIZACIJE PA NAJ BODO NJIHOV NOSILEC

Ustavne spremembe nam dopuščajo bistvene premike v družbeno-ekonomskih odnosih socialistične samoupravne skupnosti v smeri uresničevanja zgodovinskih interesov delavskega razreda. Sindikat mora prevzeti in uspešno uresničevati pomembne in odgovorne naloge, zato se mora usposobiti:

– za vsestransko oporo in spodbudo delavcem v sistemu samoupravnega odločanja o procesu dela in reprodukcije, o pogojih in rezultatih njihovega dela v temeljni organizaciji združenega dela;

– za nenehno krepitev enotnosti delavskega razreda na temelju ugotavljanja in sporazumnega vsklajevanja ter uresničevanja interesov delavstva;

– za dosledno uveljavitev delegatskega sistema in še za večjo delavsko vzajemnost in solidarnost na samoupravnih osnovah;

– za tako lastno organiziranost, ki bo tudi v praksi temeljila na spoštovanju, da je sindikat organizirano

članstvo. Organizacija mora spodbujati učinkovite načine delovanja. Pri tem je potrebno:

– Organizirati osnovne organizacije sindikata po načelu ena temeljna organizacija združenega dela – organizirana ena osnovna organizacija sindikata. Osnovna organizacija je temeljna oblika povezovanja. Ker sindikat ni sam sebi namen, mora delovati na načelih neposrednosti, demokratičnosti, načrtnosti, konkretnosti, javnosti in odgovornosti.

– Opredeliti in uresničiti je potrebno delegatski sistem in delegatska razmerja, pri čemer morajo vsa delegatska razmerja izhajati iz osnovnih organizacij sindikata.

– Organizirati sindikat tako, da bodo interesi delavcev lahko prišli

do izraza povsod, kjer se sprejemajo odločitve.

– Uresničiti tako kadrovsko politiko, da bo sestav organov sindikalnih organizacij ustrezal sestavu sindikalnega članstva, kar velja zlasti za deleže neposrednih proizvajalcev, žensk in mladine.

– Vsakega sindikalnega delavca je potrebno za delo v sindikatih v sistemu nenehnega izobraževanja usposobiti za delo v sindikatih.

– Sindikat mora delati v povezavi z drugimi družbeno političnimi organizacijami, ker bodo le na taki osnovi zagotovljeni načrtovani rezultati dela same sindikalne in drugih družbeno – političnih organizacij.

To je nekaj osnovnih izhodišč četrtje konference Zveze sindikatov

Slovenije, ki zahtevajo določene posege v organiziranost sindikatov tudi v naši delovni organizaciji. Z organiziranjem TOZD se postavlja tudi pred sindikalno organizacijo nove naloge, nove oblike dela in organiziranosti sindikata, o katerih bodo razpravljali izvršni odbori in centralni sindikalni odbor in tudi vse članstvo, ko bomo iskali najprimernejšo obliko organiziranosti sindikata v naši organizaciji.

JOŽEF LOJZE

„HOZAK“ JE ŽE POD STREHO

Zakopane 13. novembra (po teleprinterju): Tukaj je hud mrz z nekaj snega. Gradbena dela na objektu Hotela Hozak so opravljena in vsa stavba je dograjena od temeljev do tal. Na strehi hite delavci postavljati strešno konstrukcijo, po vseh etažah pa zidarji in instalaterji nadaljujejo z deli. Tekma z zimo in snegom je končana in dobljena za nas. V zaprti stavbi bomo lahko z nujnimi deli nadaljevali tudi čez zimo.

Odločili smo se za 9 TOZD

Prejšnji mesec je v podjetju potekala javna razprava in hkrati z njo odločanje o tem, koliko TOZD naj bo v podjetju. Kot smo že poročali, je bil na pobudo delegatskega telesa za organiziranje TOZD in centralnega odbora sindikata podjetja, prvoten predlog o ustanovitvi 5 TOZD popravljen in dopolnjen tako, da je bilo predlaganih 9 TOZD. Kot temeljne organizacije združenega dela bodo po tem predlogu odslej poslovale v podjetju naslednje enote: sektor Novo mesto, sektor Ljubljana, sektor Krško, enota v Zagrebu, SIP, TOGRAD, mehansko-kovinski obrat, lesni obrat in skupne službe.

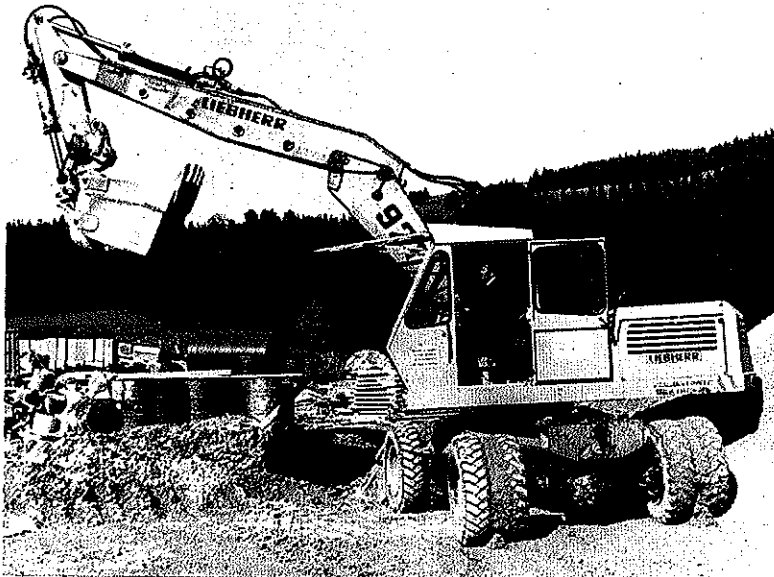
V javni razpravi je bilo tokrat vsem članom kolektiva podrobno obrazloženo vse, kar morajo vedeti v zvezi s TOZD in z uveljavljanjem novih ustavnih določil in tudi zato je izid javnega glasovanja tokrat povsem drugačen, kot je bil prvič, ko smo ustanavljanje TOZD zavrnili. Poudariti velja, da so zlasti organizacije ZK v podjetju, centralni odbor sindikata in vse sindikalne organizacije ter tudi strokovne službe podjetja tokratno razpravo zelo temeljito pripravile in vložile vanjo nemalo truda in naporov.

Izid glasovanja je bil naslednji: v sektorju Novo mesto je glasovalo za organiziranje sektorja kot TOZD 458 delavcev, 6 pa se jih je vzdržalo, v sektorju Ljubljana je glasovalo za 542 delavcev, v sektorju Krško je glasovalo 441 delavcev, v enoti v Zagrebu in na gradbišču v Zakopanem je glasovalo za 102 delavca, v SIP je glasovalo za 59 delavcev, z TOGRELU je glasovalo za 32 delavcev, v mehansko-kovinskem obratu je glasovalo za 61 delavcev, 4 pa so se vzdržali, v lesnem

obratu je glasovalo za 67 delavcev, 2 pa sta se vzdržala, v skupnih službah je glasovalo za 144 delavcev, 15 pa jih je glasovalo proti. Od 2.223 delavcev, kolikor nas je v podjetju, je pri glasovanju sodelovalo 1.933 delavcev, kar pomeni, da je odločanje o ustanavljanju zajelo res zelo velik del kolektiva. Za ustanovitev TOZD se je odločilo pri glasovanju 1.906 delavcev v celotnem podjetju, hkrati se jih je 12 glasovanja vzdržalo, 15 pa jih je glasovalo proti.

Naj omenimo še to, da je te dni še v razpravi v posameznih enotah predlog samoupravnega sporazuma, s katerim se vseh 9 TOZD v podjetju sporazumeva za združitev v Organizacijo združenega dela PIONIR. Pri sodišču bo vsak čas končan tudi postopek o registraciji

vseh 9 TOZD v podjetju, medtem ko je bila potrditev sklepa o začasnih organiziranosti, dokler samoupravni sporazum ni podpisan in ni opravljena registracija, že opravljen. Te dni bo delegatsko telo razpravljalo o poteku odločanja za TOZD v podjetju in sprejelo oceno celotnega postopka ter priprav pri odločanju. Naj vas ob tej priložnosti opozorimo še na to, da skrbno preberite v glasilu GIPOSS, ki ste ga pred nedavnimi prejeli, vse gradivo, ker imate v tej številki na voljo vse potrebne informacije o dosedanjem razvoju in poteku združevanja slovenskih gradbenih podjetij v Združeno gradbeno podjetje Slovenije. Kot eden izmed aktivnih udeležencev tega združevanja je namreč tudi naš PIONIR, zato bo prav, če smo s potekom združevanja kar se da podrobno seznanjeni.



Bager Liebherr, ki je imel prve dni v Zakopanem mnogo občudovalcev, je postoril veliko pri zemeljskih delih, posla pa mu ni manjkalo niti v začetku oktobra, ko je imel za seboj že 6 mesecev na tujem . . .

SOK KIPI

*Sitkajo se strehe hišic,
Kraška vas v globeli spi.
Bistri trti so že rdeči,
V gozdih sladki sok kipi.*

*V sunkih se klopotec zbuja,
namorno klepeta.
Skorec se med trtje skriva
in boječe trepeta.*

*Mladu vino dozoreva,
Kraški polno bo moči,
Živo, bistro in igrivo,
kot dekletove oči . . .*

R. ROBIČ

V KRKI POSREBRENI

*V Krki posrebreni
kopljejo se
zve sence
in govilastih dreves.*

*Kakor blede luči
v svetliki
v suhi travi
tali prepereli les.*

*Vse ob reki je novo:
ble drevoredi . . .
Voda v jezu se peni
in kame jagneči.*

*Mlin je mrtev
brez koles . . .*

R. ROBIČ

Z gradbišč avtoceste Hoče-Levec

NOVA SPOZNAVANJA NA VELIKEM GRADBIŠČU SLOVENSKE AVTOCESTE HOČE-LEVEC, KJER SMO SE NA STROKOVNI ESKURZIJI SREČALI Z NAJSODOBNEJŠIMI POSTOPKI PRI GRADNJI CEST, PA TUDI OBJEKOV, KOT SO PREDORI, VIADUKTI, NADVOZI IN PODVOZI

Zveza gradbenih inženirjev in tehnikov Slovenije je 5. oktobra priredila strokovni ogled gradbišč sodobne avtoceste na odseku Hoče - Levec.

Štirje pododseki: Hoče - Sl. Bistrica, Sl. Bistrica - Žiče, Žiče - Dramlje in Dramlje - Levec sestavljajo skupno dolžino 49,380 km bodoče avtoceste, ki bo zaenkrat samo dvopasovnica.

Gradbeniki, monterji in ostali strokovnjaki na gradbiščih se bodo morali in se že srečujejo pri svojem delu s številnimi preprekami. To so viadukti, predori, nadvozi, podvozi in regulacije.

Celotna investicija po pogodbi znaša cca 700 milijonov novih din - 70 starih milijard. Vseh predvidenih izkopov bo cca 4,200.000 m³, nasipov pa 3,800.000 m³. Izdelati bo treba okoli 20 km pomožnih cest in položiti cca 500.000 m² asfaltbetona.

Pri izgradnji ceste ter vseh ostalih objektov sodelujejo znana slovenska podjetja, ki so bila kot izvajalci tudi na štiripasovnici Vrhnika - Postojna.

Gradis, Slovenija ceste, Primorje - Ajdovščina s pridom prenašajo svoje velike izkušnje na to novo gradbišče. Rudis iz Trbovelj, v kooperaciji z znano italijansko firmo ICORI iz Rima, pa gradi tunele.

Razen manjših objektov ceste, smo si ogledali tudi enega največjih viaduktov v gradnji - viadukt Preloge.

Dolžina presega 460 m, najvišji steber je visok cca 60 m. Vzдолžni prednapeti nosilci so dolgi 40 m in teški cca 80 ton. Te težke nosilce, ki jih spodaj lepijo, montirajo s posebno montažno jekleno konstrukcijo.

Gradis, ki ima pri gradnji viaduktov precejšnje izkušnje, z delom lepo napreduje.

Predor skozi Golo rebro pri Slov. Konjicah gradi Rudis iz Trbovelj. Zaposlenih je cca 40 delavcev raznih kvalifikacij. Dela vodijo italijanski strokovnjaki tako strokovno, kot tehnološko in organizacijsko. Predor je dolg okoli 780 ml in širine 11,7 ml. Sedaj je izkopano že približno 400 ml predora. Teren je zelo težak - kameniti svet - dolomiti.

Velik ventilator, ki zajema zrak pred vhomom v predor, preskrbuje v zadostni meri delovno silo s svežim zrakom. Nekaj desetih metrov predora (razen cestišča) je že finalno gotovih. Žal pa je kvaliteta betona, ne glede na visoko marko, zelo slaba in ga bo treba sanirati.

Izkop opravljajo samo od ene strani, ker je z druge dostop nemožni zaradi strmega terena in zaradi del na enem iz viaduktov. Finalna obdelava - 2 x 15 cm debela betonska obloga bo izvedena s specialnimi drsnimi kovinskimi opaži, ki jih zapeljejo v predor s posebnim avtodvigalom, ki ima hidravlične odre. (na katerih je pritrjen ta drsni opaž). Ko se opaž montira, se

avtodvigalo umakne. Manj kompaktne dele sten predora in vse večje jame ter nepredvidene razširitve oboka predhodno utrjujejo s sidri in armaturnimi mrežami iz bet. železa 4-6 m/m. Potem to obbetonirajo s pomočjo navadnih lesenih opažev in kovinskih remenatov, ki so postavljeni na razdalji 1,5m. Po razopaženju lesenega dela, ostanejo kovinski remenati v betonu.

Slovenija Ceste zaposlujejo trenutno okoli 500 ljudi. Od tega je 14 inženirjev, 17 tehnikov, 35 delovodij in 7 geometrov. Na gradbišču je poleg večjega števila manjših strojev tudi okoli 100 težkih (33 buldožerjev, 19 valjarjev, stroji za posipanje apna ter mešalni stroji).

Slabši teren v nasipu stabilizirajo s hidratiziranim apnom. To se pravi, da ga utrjujejo. Sloj 20 cm slabega terena posipajo z apnom - 3 - 4 % apna - premešajo s specialnimi stroji in potem uvaljajo. Debelina apnene stabilizacije dosega od 20 - 40 cm.

v vsakem 20 cm debelem sloju je približno 6 - 8 m/m apna. Po izjavi strokovnjakov je to ceneje kot odvoz slabega materiala in dobav normalnega tampona. Nadalje sledi cementna stabilizacija v debelini 15 cm, ki je že kot zgornji ustroj. To je gramoz + 2 - 4 % cementa. Takšna mešanica odgovarja betonu MB-70. Ta stabilizacija se opravi po vsej širini ceste. Od Hoč v smeri proti Levcu je že cca 13 km ceste v takšni fazi. Na tem odseku smo se tudi mi peljali z našim avtobusom. Prijeten je bil občutek, posebno še ob misli, da se bomo lahko prav kmalu peljali po moderni avtocesti - zaenkrat dvopasovnici - po naši lepi Štajerski.

Po zgornjem ustroju pa je potem še predvideno obrizgavanje z naftnimi derivati (bitumenska emulzija), dvakrat po 8 cm bitodrobirja in končno še 4 cm obrabne plasti asfaltbetona.

Na avtocesti bodo zgrajene tudi tri bencinske črpalke: Hoče - Tepanje - Celje in več priključkov.

Seveda ne smemo pozabiti tudi na ogromne separacijske naprave v bližini vasi Rača. Asfaltna baza bo lahko dala tudi do 240 ton asfaltbetona na 1 uro. Ta kapaciteta bo omogočila nemoteno delo pri asfaltiranju ceste.

Na koncu moram pohvaliti odlično organizacijo zveze pri celot-

nem poteku ekskurzije ter strojnake na gradbiščih za izčrpano vsestranska pojasnila.

RUDI RO
dipl. gr



V času od 15. 10. 1973 do... te številke, so bili dokončno... vorjeni z investitorji naslednji... in podpisane ustrezne pogodbe.

SEKTOR NOVO MESTO

- s podjetjem „VIATOR“ Ljubljana, za dodatna dela na objektu Avtoservisne delavnice v Črnomlju - investicijska vrednost 745.890 din;

- s Pivovarno „UNION“ Ljubljana, za dodatna dela na skladišču v Novem mestu - investicijska vrednost 165.140.- din;

- s podjetjem „DOMINVEST“ Novo mesto, za gradnjo bloka upokojev v Irči vasi - investicijska vrednost 6.676.765.- din;

- s Čevljarskim podjetjem „BOR“ Dolenjske Toplice, za gradnjo tovarniškega objekta v Dolenjskih Toplicah - investicijska vrednost 4.100.000.- din;

SEKTOR LJUBLJANA

- z Živilskim kombinatom „ŽITO“ Ljubljana, za dodatna dela pri gradnji tovarne bombonov - investicijska vrednost 2.130.483 din;

- s podjetjem „IGO“ Ljubljana, za dodatna dela pri gradnji montažne proizvodne dvorane - investicijska vrednost 2.901.922.- din;

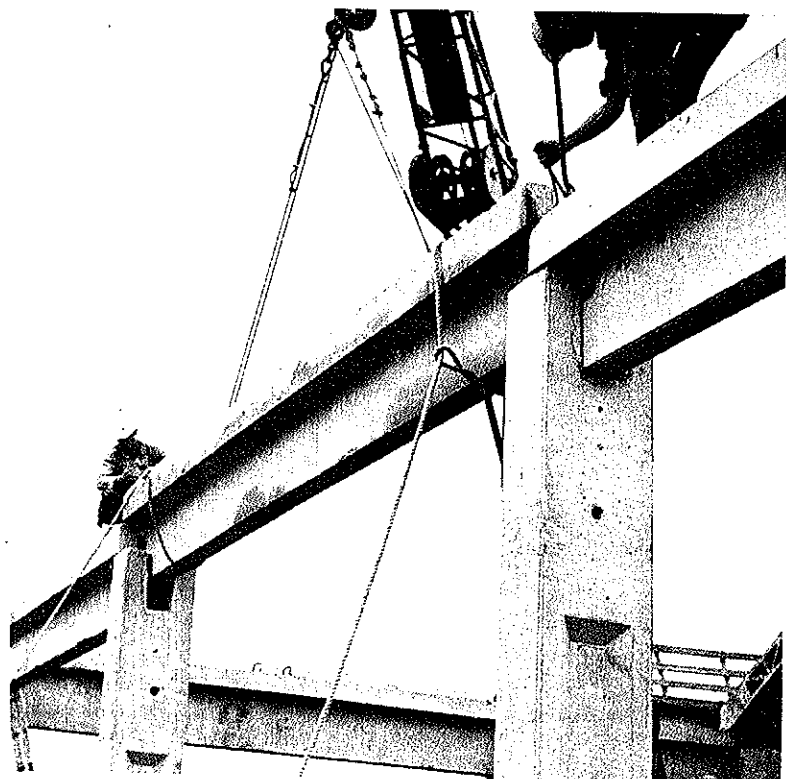
- z Vojno pošto Ljubljana, za dodatna dela na objektu: „INTEGNAT“ - investicijska vrednost 1.943.376.- din;

- s „SOSESKO“ Ljubljana, za zunanjo ureditev S-3 ob Pokopalski ulici - investicijska vrednost 281.155.- din;

SEKTOR KRŠKO

- s Skupščino občine Brežice, za dodatna dela pri gradnji osnovne šole v Cerkljah - investicijska vrednost 198.926.- din;

- s Tovarno farmacevtskih kemijskih proizvodov „PLIVA“ Zagreb za gradnjo skladiščne hale v Kalinovici in ostalih objektov - investicijska vrednost 4.277.500.- din;



V DEŽELI TRDINOVYH BAJK

Skrit med senčnim drevjem nad ozko grapo, ki jo je menda izobilkoval gorjanski hudournik, je zavil v tišino in potopljen v mir in gluho tihoto. Lep s svojimi mrežastimi okni in lesenimi balkoni, ki zro v domačnost gorjanskih vasic. Naš dom na Gorjancih namreč. Kadar ga zagledam, se mi zdi kot tista gorjanska gospodična, ki se je okopala v čudežnem studencu in za blestela v vsej lepoti, da so ljudje ostrmeli, ko so jo zagledali.

Lep in tih stoji med bukvami in hrasti, dišečo praprotjo in osvajajočimi ciklamami. Tudi mene je zvalil v deželo Trdinovih povesti, da sem po dolgem času užival. Rad imam tihoto in trenutke, ko te božajo sence zelenih krošenj in si daleč od ropota pisalnih in računskih strojev, brnenja telefonov in vsakdanjosti, nasičene s prehitrim utripom življenja. Na Gorjancih doživljaš objeme gorskega zraka, prežetega z ostrino jutranjega mraza in toplino razgretih opoldnevov. S polnimi pljuči vdihavaš oživljajoči zrak, ki ti izgrebe iz pljuč še zadnje ostanke cestnega prahu in dolinske megle.

Najlepše je bilo takrat, ko se je dan nagnil v pozno popoldne in ko

se je sonce potapljalo v sivo megli. Večkrat smo sloneli na balkonu in modrovali o potaplajočem soncu in sivi megli, ki bo prinesla drugo jutro jasen, kristalen dan. Potem je nekdo zavrtel na gramofon opojno Sinatrovo pesem o tuj-

Izostanki v porastu

Poslovno poročilo za prvih devet mesecev nam pove, da smo od skupno opravljenih delovnih ur prebili pri delu 80,9 odst. vsega, izostanki (redni, izredni in bolniške) pa so znesli 19,1 odst. Stanje se je v primerjavi z lanskim letom, ko smo od vsega delovnega časa imeli 82 odst. efektivnih delovnih ur, torej poslabšalo.

Izguba menz

Vse menze v podjetju so ustvarile do konec septembra letos za 3.395.000 din prometa in imele pri tem za 1.028.620 din izgub. Menza v Novem mestu je imela 270.775 din, menza v Ljubljani 235.806 din, menza v Poreču 139.424 din, menza v Zagrebu 157.205 din in menza v Krškem 225.409 din izgube.

cih, ki blodijo v noči in Slaki so na Titanicu na ves glas zapeli, da je odmevalo med stoletnimi hrasti pesem, o potopljenih kapitanovih upih.

Takrat si nismo bili več tujci, čeprav smo se v službi srečavali le mimogrede. V našem domu smo bili prijatelji brez razlike v starosti in mišljenju. Največkrat smo se po-

govarjali o našem Pionirju. Tuleč stran od službe, smo začeli ga imamo vsi radi, da nam pove velik kos našega življenja, po upanja in vere v jutrišnji dan.

Tam v dljavi v dolini so se iz hiš drobni stebri dima, ki so povedovali, da je pridna žena kurila ogenj in pristavila lone večerjo. Se dolgo smo strmeli reči sij, ki je ugašal. Tema je utirnila dolino, iz katere je utirnilo mesto, kjer so nas čakali nejenjeni stolpiki, šole, tovarne in nove delovne zmage.

RAZPIS

Tečajev za pridobitev polkvalifikacije in kvalifikacije na tečajih:

zidarje
tesarje
strojnike in
skladiščnike
v sezoni 1973/74

Izobraževalno središče podjetja prireja tečaje, na katerih lahko pridobijo delavci podjetja polkvalifikacijo in kvalifikacijo pod naslednjimi pogoji:

1. ZA POLKVALIFIKACIJO V GORNJIH STROKAH:
je pogoj, da ima prijaviteljec odslužen vojaški rok v JLA

2. ZA KVALIFIKACIJO V GORNJIH STROKAH:
je pogoj, da ima že pridobljeno polkvalifikacijo.
Pismene vloge naslovite na izobraževalno središče SGP PIONIR
Novo mesto, Ketejev drevored 35 a.

Rok za oddajo vloge je do 1. decembra 1973.
Prijavljene kandidate bomo pismeno obvestili o izidu.

IZOBRAŽEVALNO SREDIŠČE PODJETJA



PIONIRJEV odbojkar Babnik, ki ga vidite na gornji sliki med enim njegovih strahovitih udarcev, je bil na ŠIG 73 s svojimi neubranljivimi streli strah in trepet vseh nasprotnikov

živa kronika



V času od 15. oktobra do 12. 11. 1973, smo zabeležili v podjetju naslednje kadrovske spremembe:

Upokojili so se:

Anton Kovačič, delavec iz sektorja Novo mesto

Na novo so nastopili delo:

Miha Mentoni, kopirant in Miha Prihoda, dipl. inž. gradb. — oba v projekt. odd. v Ljubljani., Anton Glogovšek, delavec v SIP-u.

V JLA so odšli:

Stanimir Đurič in Milorad Mujčič iz sektorja Novo mesto, Atif Berkovič in Mile Spasojevič iz sek-

torja Krško, Meho Dautovič Dragutin Nikič iz sektorja Ljubljana.

Iz JLA so se vrnili:

Ivan Markovič, gradb. tehnik, sektor — Krško, Anton Gregorčič, avtomehanič, Darko Badovinac, avtoklepar, Janez Kršan, avtoelektričar, vsi v meh. kov. obrat., Zdenko Gosenca, elektromehanič v SGP-u.

Na novo sprejetim in tistim, ki so se vrnili iz JLA želimo dobro počutje ter veliko delovnih uspehov, tistim, ki so odšli v JLA, da jim rok čimprej potekel in da bi nato spet vrnili med nas, tovarniški je odšel v pokoj pa veliko zdravja in zadovoljstva.

BILTEN je glasilo kolektiva SGP „PIONIR“ Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupeh. Stavek, filmi in prelom ČZP DO. LENJSKI LIST. Ofset tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.