

BILTEN

PIONIR
NOVO MESTO

BILTEN je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložnice, ki mora poskrbeti, da bo BILTEN takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkaciji (lesni in avtomehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev BILTENA vsem delavcem in vajencem. BILTEN mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

OKTOBER 1973

19. OKTOBRA

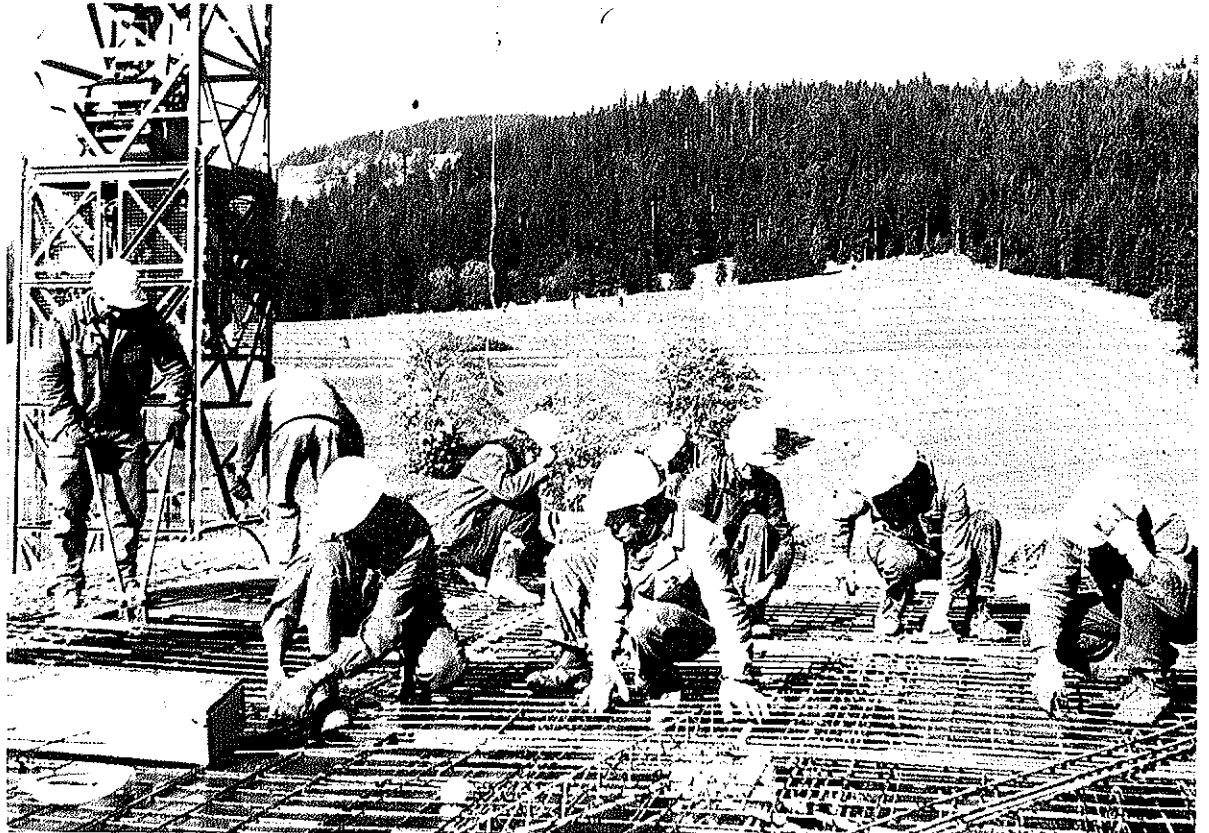
LETO VII ŠTEV.: 9 – 10 (41 – 42)

»Hozak« bo vsak čas pod streho!

Ta čas, ko smo mi doma godrnjaje sprejemali omejitve v porabi električne energije, ki so bile posledica dolgotrajne suše in nizkega vodostaja slovenskih rek, ter se proseče ozirali v nebo iščoč oblakov, ki bi napovedali dež, so v Zakopanem stiskali pesti in prosili za lepo vreme... Nič čudnega, saj so v 6 mesecih odkar so tam, v daljnji Poljski začeli z gradnjo, komajda ujeli 105 delovnih dni, ko je vreme dopuščalo delo. Na dežek, ki nas tu doma zlahka pripravi, da naredimo deževni dan, se tam še ozirali niso. Padati je moralo res tako, da delati ni bilo mogoče, šele nato so se odločali, da bodo mirovali.

Hotel Hozak, velikan iz litega betona, dolg in vitek hkrati, se je v tem času dvignil iz tal prej zapuščene Szymaszkowe polane, na kateri se je pred prihodom naših paslo le nekaj ovac. 10-nadstropna stavba je v betonu zgrajena od vrha do tal in te dni bodo začeli tesarji polagati strešno konstrukcijo, krovci pa polagati streho. Hotel Hozak, največji turistični objekt v Zakopanem stoji in se preko doline spogleduje s spečim poljskim narodnim junakom – goro Giewontom. Gorovje Tater nasproti hriba na katerem stoji hotel Hozak, ima namreč podobo ležečega velikana, po poljski ljudski legendi pa predstavlja spečega junaka Giewonta, ki se bo zbudil in vstal ter odhitel Poljski na pomoč, če bo v sili.

Praden prepustimo besedo šefu gradbišča v Zakopanem Zdravku Del Fabru, dipl. gradb. inž., se pomudimo za trenutek v Zakopanem. To je mesto z okoli 30.000 prebivalci, čeprav mesta skoroda ne moreš videti, ker je skrito med drevjem. Lega 903 m nad morjem ustvarja ugodne pogoje za turizem, saj je zrak višinski in čist, ker so pobočja gorovja Tater, ki se pne okoli Zakopanega, na gosto porasla z drevjem. Mesto leži v kotlini,



Outinord opaž za zadnjo etažo je postavljen in zdaj hite armirci polagati mrežo na vrhu desnega dela hotela Hozak v Zakopanem

obkroženi z gorovjem, s svetom pa ga povezujeta dve asfaltirani gorski cesti: ena v smeri proti zahodni Poljski in ena proti Krakowu. Do Zakopanega vodi tudi železniška proga. V mestu in po okoliških gričih je gostom na voljo 30.000 turističnih ležišč, okoliški tereni so idealni za smučanje, na severozahodnem pobočju Tater, nagnjenemu proti mestu pa so 4 smučarske skakalnice (med njimi znana 100-meterska, ki ima kot edina v Evropi vse potrebne stalne objekte, in je v popolnem brezvetrju). Po pobočjih vzhodno in zahodno od mesta je speljanih več smučarskih vlečnic in sedežnic, k planinskim postojankam z lepo urejenimi domovi in razglednimi točkami pa so speljane tudi gondolske žičnice in železniške vzpenjače (vagončke za potnike vleče po strmem pobočju na tiru jekleni vitel). Vse to, skupaj z v značilnemu slogu zidanimi lesenimi hišami, dela Zakopane, za največje zimsko-turistično središče na Poljskem.

V času našega obiska, 4. in 5.

oktobra je bilo na gradbišču hotela Hozak vse še pod žalostnim vtisom smrtne nesreče, ki se je primerila 3 dni pred tem. Šef gradbišča, zelo zaposleni inž. Zdravko Del Fabro je k temu, kar o gradnji v Zakopanem že vemo dodal še to:

– Ko je prišla 14. aprila letos sem naša prva skupina, je bil prostor, na katerem zdaj kar kipi gradbišče, pusta brežina pokrita s snegom. Razložili smo stroje, si uredili prva zasilna bivališča in že 17. aprila so se čeljusti buldožerjev in bagerjev zajedle v hrib. Poudariti moram, da smo se vsi zelo bali tega, kako bodo stroji prenesli dolg transport in v kakšnem stanju bodo prišli sem. Naš SIP je odlično prestal preizkušnjo in s stroji – sem je prišlo iz Novega mesta najboljše, kar PIONIR ima – ni bilo nobenih težav. Od težje mehanizacije smo uporabljali: buldožer Caterpillar in enega TG-90, bager Liebherr, 3 nakladače, 2 valjarja, 8 kamijonov v tonaži od 6 do 14 ton, 3 žerjave s skupno nosilnostjo

125 ton, 2 betonarni, 1 prekladalni silos in več mini demperjev.

Zemeljska dela so bila zelo obsežna: v širokem odkopu je bilo treba odkopati 58.000 m³ zemlje, od tega 42.000 m³ v III. in IV. kategoriji, izkope za temelje in kanale 6000 m³, vgraditi v nasipe 21.000 m³ zemlje in je odpeljati 24.000 m³. Stavba je iz litega betona, vgrajenega ga bo vanjo 11.390 m³, porabili bomo blizu 24.000 m³ agregatov, 5100 ton cementa, 1126 ton betonskega železa 2800 m³ siporexa in termoizolacijskih plošč in še brez števila raznih drugih materialov.

Za nastanitev delavcev je dobro poskrbljeno: imamo 3 barake Jelovica 9 x 20 m, poleg tega še barako za pisarniške prostore in za kuhinjo in menzo.

Pogodbena cena za objekt je 9.134.000 ameriških dolarjev, ostalo so obrtniška dela, oprema hotela in instalacije. Delamo po sistemu inženiring.

(Nadaljevanje na 2. str.)

»Hozak« bo vsak čas pod streho!

(Nadaljevanje s 1. str.)

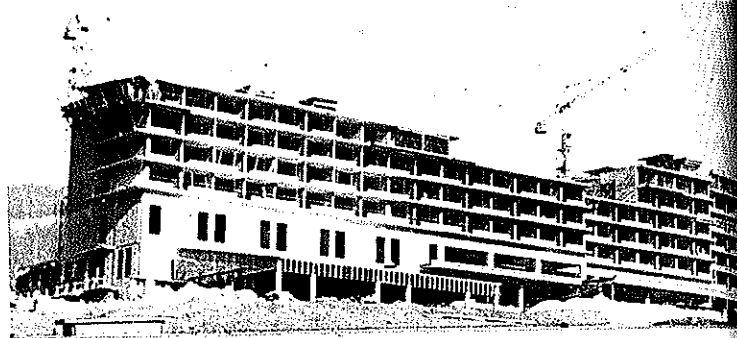
Vseskozi smo lovili predvsem čas in to zaradi vremena, ki je tu naš največji nasprotnik: v Zakopanem je zelo veliko deževnih dni, sneg pa leži od novembra do aprila. Zdaj bijemo zadnjo bitko, da bi stavbo še pred snegom, ki ga napovedujejo prve dni novembra, pokrili s streho. Že 10 dni po prihodu prve skupine in 7 dni po začetku prvih del, smo začeli z gradbenimi deli. V 6 mesecih, kar smo tu, smo komaj ujeli 105 delovnih dni, ko je vreme dopuščalo delo! Vse to, kar vidite pred seboj je narejeno v 105 delovnih dneh! Kljub temu smo danes, 4. oktobra z deli za 8 dni pred planom!

Začetne težave z dobavo materialov iz Poljske so že za nami. Sodelovanje z investitorjem je dobro in vsi so tu trdno prepričani, da bomo objekt v dogovorjenem roku, konec maja prihodnjega leta predali.

Naj dodam še to, da smo se med gradnjo vseskozi učili: gradimo po sistemu Outinord, ki ga pri PIONIRJU šele uvajamo, toda z naporji vseh delavcev, vodstvenega in vodilnega kadra, smo pri Outinordu že ujeli enodnevni takt.

Dovolite mi, da se v imenu gradbišča zahvalim vsem znanim in neznanim sodelavcem pri PIONIRJU v domovini, ki so v tem času z nami tako uspešno sodelovali, za njihovo razumevanje za naše težave, za to, da so jih hitro in s poslušom reševali in naj poudarim, da mi vsi tukaj upamo, da bo tovrstno sodelovanje še naprej tako uspešno, kot je bilo doslej!

Psička Pika, rečejo ji tudi „general“, s svojo varuhinjo Faniko Ovniček. Na gradbišče v Zakopanem so jo dobili iz legla, zdaj pa je že popolnoma odrasla in vsi jo imajo radi. Tudi slavna je: omenjena je bila v največji poljski ilustrirani reviji v poročilu o naši gradnji v Zakopanem celo v naslovu, ki je glasil: „Pet zvezdic in Pika“. S 5 zvezdicami je poročevalec mislil na kategorijo bodočega hotela, s Piko pa na našo psico Piko! In še to: naselje v Zakopanem je prve dni oktobra dobilo še enega prebivalca: nekdo je od nekod prinesel živega papagajčka (ki upamo še ni pobegnil!)



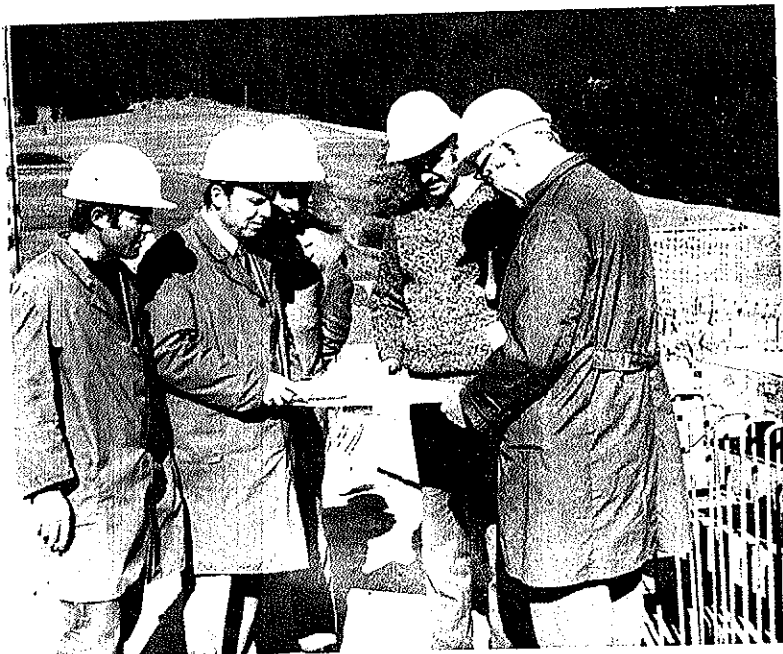
Pogled na hotel Hozak 4. oktobra letos, ko so na desnem delu stavbe betonirali zadnjo etažo



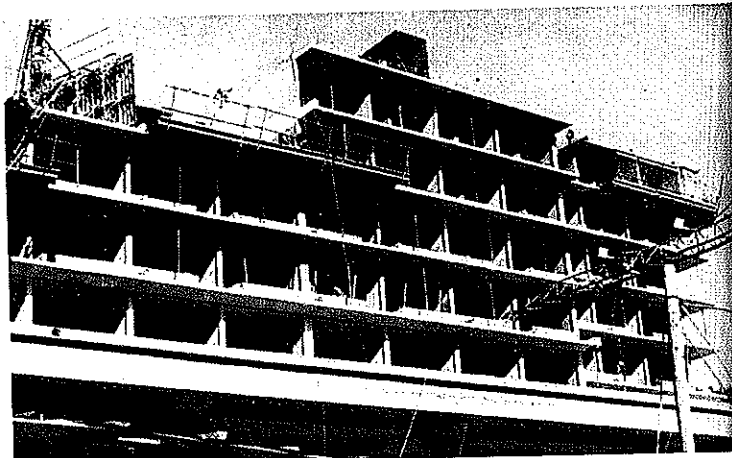
Šef gradbišča v Zakopanem, Zdravko Del Fabro dipl. gradb. inž. vedno polne roke dela



„To pa ni tako lahko, kot je videti!“ je dejal kadrovnik Lojze Jožef, ki ob smeju kuharic poizkusil malo pomešati v loncu v kuhinji v Zakopanem. Kuhati za 220 lačnih ust ni majhna stvar, na težaški delovnikih, ki se začneja vsak dan ob 4. uri zjutraj in končuje ob 10 zvečer, pa malokdo pomisli!



Posvet na zgornji sliki je prav zares na najvišjem nivoju: Zakopane so 905 m nad morjem, zborovalci pa stoje na najvišji etaži Hotela Hozak, kar je še dodatnih 40 m



Detajl desnega dela hotela Hozak v Zakopanem. Na vrhni etaži je viden prvi del Outinord opaža, ki so ga pravkar postavili za zadnje stropje

Akcija za ozimnico, TOZD in ustavna razprava

DENARNA POMOČ ZA OZIMNICO SAMO SOCIALNO PRIZADETIM, ČE JE INTERES PA ORGANIZIRATI KOLEKTIVNE NAKUPE ŽIVIL ZA ZIMO – TOZD V VSEH DELOVNIH ENOTAH – ZAGOTOVITI USTREZNO KADROVSKO ZASEDBO V NOVIH SAMOUPRAVNIH ORGANIH IN ODGOVARJAJOČO VLOGO POLITIČNIM ORGANIZACIJAM – ČIMŠIRŠE SODELOVANJE V USTAVNI RAZPRAVI

Z nalogo, da bi vsakega proizvajalca vključili v sedanjo, zelo razgibano družbeno-politično dejavnost so osnovne sindikalne organizacije, ki jih je v našem podjetju 7, njihovo delo pa usklajuje Centralni sindikalni odbor, prevzele nase veliko odgovornost.

V tem obdobju so prav gotovo najvažnejše naloge sindikata v skrbi za ozimnico, pri ustanavljanju TOZD v podjetju in v ustavni razpravi. Da bi delo pri uresničevanju pravkar naštetih, dokaj obsežnih nalog, potekalo čimbolj hemoteno in bilo kar najbolj uspešno, posredujemo osnovne smernice, ki jih naj upoštevajo vodstva osnovnih sindikalnih organizacij.

Tako kot drugod, so tudi naši samoupravni organi prisluhnili težavam, ki vsako leto, letos pa izjemno močno, prizadenejo slabo situirane delavce pri nabavi ozimnice. Samoupravni organi so dodelili sindikatu 250.000 din namenske pomoči, sindikat pa naj to pomoč razdeli med najbolj prizadete delavce v podjetju. Merila o tem, komu in v kakšni višini naj bo pomoč dodeljena, so bila določena in sprejeta na sestanku CSO 24. septembra letos. Sprejeta merila so naslednja:

- sredstva se razdele posameznikom v višini okoli 500,00 Ndin, iz česar sledi, da bo lahko deležnih pomoči okoli 500 delavcev v podjetju,

- denarna sredstva za nakup ozimnice se dajejo kot pomoč in ne kot posojilo,

- za lažjo orientacijo je bil vsem sindikalnim organizacijam posredovan seznam tistih delavcev, katerih dohodek na družinskega člana ne presega zneska 600,00 Ndin oziroma 900,00 Ndin,

- načeloma so samci izvzeti od denarne pomoči,

- posredovane sezname morajo vodstva sindikalnih organizacij pregledati in jih dopolniti, pri čemer naj sodeluje čimširši krog iz delovnega kolektiva. Pri tem je paziti tudi na tiste okoliščine, ki so izven podjetja, pa lahko vplivajo pri odločanju o upravičenosti do pomoči, kot n.pr.: za posamezne delavce osebni dohodek, ki ga prejemajo v podjetju ni edini vir za preživljanje (dopolnilna obrt, „neuradno“ lastništvo zemlje, itd.) ali pa socialna ogroženost, ki je posledica osebnih slabih nagljenj (n.pr. alkoholizem). Pri dodeljevanju pomoči je upoštevati tudi delavce, ki so trenutno v kritičnem

finančnem stanju (n.pr. v bolniškem staležu, invalidnost ali druge podobne primere, ki so posledica objektivnih vzrokov). V kritičnih primerih ne bi bilo narobe nakazati denarno pomoč morebiti družinskim članom, da bi bil denar res namensko uporabljen (alkoholizem!). Če hočemo, da bo seznam upravičencev res najbolj pravičen, pravičen in da ne bo deležen kritik, morajo osnovne sindikalne organizacije pritegniti k ustvarjanju seznama kar najširši krog iz kolektiva.

Osnovna pomoč za nabavo ozimnice je denar. Glede na to, da ozimnico sestavlja vrsta artiklov in stroškov družine (nabava jabolk, krompirja in drugih prehrabnih artiklov, obutev in druga oblačila, kurjava in končno tudi šolske knjige itd.) je dolžnost osnovnih sindikalnih organizacij, da sodelujejo in nudijo pomoč tudi v kolektivnih nabavah, v kolikor se pokaže interes za to. Predvsem je potrebno izpeljati organizacijo nabave in transporta osnovnih prehrabnih artiklov (jabolka, krompir in kurjave). Pri teh akcijah je uporabiti tudi denarna sredstva osnovnih sindikalnih organizacij. Priporočamo tudi, da ne pozabite na delavce, ki so zaradi bolezni ali drugih vzrokov odsotni in da se tudi tem nudi pomoč (npr. nabava kurjave ali slično). Pri tem ne smemo pozabiti upokojenecv, bivših članov našega kolektiva.

Glede na to, da je CSO o navedenih zadevah razpravljal 14. septembra 1973 in sprejel konkretne sklepe, lahko ugotavljamo, da se vsi sklepi že uresničujejo. Vendar ne pri vseh osnovnih organizacijah v enaki meri, zato pozivamo sindikalne odbore naj pohitijo z uresničevanjem te naloge.

Druga pomembna dejavnost osnovnih sindikalnih organizacij je delo na področju ustanavljanja TOZD v podjetju in aktivnost v ustavnih razpravah. Glede na sklepe razširjenega sestanka OOK „PIONIR“, na katerem so bili prisotni tudi vsi predsedniki osnovnih sindikalnih organizacij je nujno, da se vsa vodstva in člani sindikata zavzamejo za enotno izvedbo sprejetih sklepov: to je organiziranje TOZD po sedanjih delovnih enotah. Predvsem morajo vodstva zagotoviti sklepčnost zborov delovnih ljudi po enotah, kot tudi predhodno pripraviti odprto problematiko, ki v tej zvezi nastopa (organiziranje TOZD, mokroscheme itd.) V

sedanjem obdobju je zelo pomembna tudi kadrovska problematika, to je izvolitev delegatov v samoupravne organe TOZD, ker je od dobre in kolektivne zasedbe ljudi v samoupravnih vodstvih TOZD v veliki meri odvisno uspešno samoupravno delovanje v TOZD.

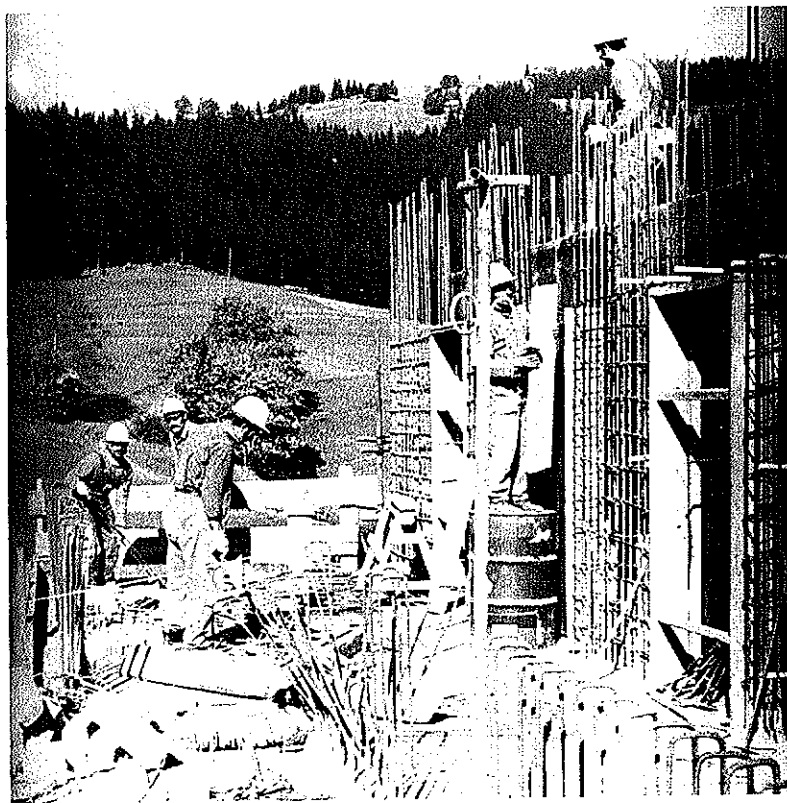
Nadvse so pomembni samoupravni akti, to je sporazumi, statuti in ostala pravila, ki jih mora podjetje sprejeti v zakonskih rokih po formiranju TOZD. Zato morajo osnovne sindikalne organizacije delovati tako, da bodo sklepi, ki so bili sprejeti na zadnji seji CSO, uresničeni. Pri tem moramo zagotoviti ustrezno mesto in vlogo družbenopolitičnih organizacij v samoupravnem sporazumu in statutih TOZD. V razpravah nam mora biti v pomoč vzorec Določil o sindikatih v statutu TOZD, ki smo ga prejeli od RO sindikata gradbenih delavcev.

Ne smemo pozabljati, da ustava daje proizvajalcu osnovne samoupravne pravice in dolžnosti, samoupravni sporazumi in statuti pa te pravice in dolžnosti dopolnjujejo in konkretizirajo. Zato se moramo zavzemati za prisotnost družbenopolitičnih organizacij v vseh bistvenih določilih navedenih aktov.

V razpravah moramo tudi prisluhniti in dajati podporo integracijskim procesom, ki potekajo v gradbeništvu na našem območju (združevanje SAVA, SIGMAT, Instalater itd.), kot tudi združevanju navzgor v ZGP „GIPOSS“, ki je ponovno v teku in katerega gospodarski in politični pomen smo že predelali koncem 1. 1972. (Glej vestnik GIPOSS-a št. 1 in 2)

V javni razpravi je tudi osnutek republiške in zvezne ustave. V odvisnosti od zastavljenih akcij, katerih načrt so za obravnave izdelali medobčinski ali občinski sindikati skupaj s SZDL (nekje obravnave po podjetjih, drugod po terenu, po interesnih skupinah), je dolžnost vodstev osnovnih sindikalnih organizacij, da se vključimo v delo tudi na tem področju. Predvsem moramo na vseh zborih delovnih ljudi v podjetju, ki se bodo začeli v začetku meseca oktobra, zagotoviti čimboljšo udeležbo, zbirati najbolj zanimiva vprašanja in predloge, razpravo pa organizirati na primerni in ljudem dostopni ravni. Ker imamo v kolektivu tudi več umskih delavcev, ki so z osnutki obeh ustav temeljito seznanjeni (v splošni službi podjetja), naj vodstva sindikalnih organizacij te tovariše povabijo k javnim razpravam, ki potekajo v podjetju. Zaželeno je, da bi tudi v našem kolektivu skozi razpravo, ki jo prirejamo, čimbolj podrobno spoznali osnutke obeh ustav in v okviru možnosti oba osnutka dopolnili s svojimi predlogi. Priznati moramo, da smo bili prav pri tem doslej premalo aktivni.

**MARJAN ZUPANC
PRESEDNIK CSO SGP PIONIR**



Posamezne detajle na stavbi je treba opaziti tudi z bosankami. Na sliki: armirci in tesarji med delom v Zakopanem

NOVO MESTO

OBJEKT : HOTEL "DONAT"
 INVESTITOR : ZDRAVILIŠČE ROGAŠKA SL.
 IZVAJALEC : SGP "PIONIR" NOVO MESTO
 PROJEKTANT : KOMUNA PROJEKT MARIBOR
 ODGOV. PROJ.: BORUT PEČENKO DIPL. ING. ARH.



V ROGAŠKI SLATINI PRI GRADNJI HOTELA DONAT ZELO TEŽAVEN TEREN – KISLA VODA, PRISOTNOST CO₂ IN SOLI SO ZAHTEVALI BETON IZDELAN PO POSEBNI RECEPTURI – TEŽAVE ZARADI LAPORJA TUDI PRI TEMELJENJU

„DONAT“ tudi moderni hotel „A“ kategorije

Tempel, Styria. Donat, to so nam že dolgo poznana imena, ki nosijo v svet steklenice. Te so pred našim prihodom v Rogaško Slatino polnili na mestu, kjer sedaj že kaže svoje obrise novi hotel „A“ kategorije. V zapisih našega podjetja bo

smo pospešeno delali na ureditvi stanovanjskega naselja in pripravljanih delih, katera nam je narekovala organizacija gradbišča. Danes lahko ugotovimo, da gradbiščno naselje lahko sprejme 200 ljudi v opremljene stanovanjske barake – tipa „Jelovica“ – z elektriko, toplo vodo, tuši, sanitarijami,

dela v laporju, ki je vseboval razne škodljive primesi. Zaradi stalne prisotnosti vode in CO₂ je bilo delo pri temeljenju izredno težavno in zahtevno, različne nosilnosti temeljnih tal (humus, nasipi, težkognetna ilovica, prepereli lapor in tudi pešeni lapor) pa so narekovali dodatne poglobitve posameznih temeljev tudi po več metrov od projektiranih. Celoten objekt je zaradi velikih točkovnih obremenitev temeljen na sloj kompaktnega laporja, ki dovoljuje pritiske od 10 do 50 in več kg/cm².

Z ozirom na izredno kratek rok predaje objekta ter na zamudo zaradi količinskega in kategorizacijskega povečanja izkopov za cca 80 %, omejitve porabe električne energije ter s tem v zvezi težav z dobavo materialov in velikega obsega del (opaži 50.000 m², armatura 750 ton, beton 9.000 m³) je delo na gradbišču organizirano v dveh izmenah. Izkušnje iz prejšnjih let ob gradnji hotelov ob Jadranu so se tudi tu pokazale kot najuspešnejše, zato nočna izmena zaposluje le betonerce, ki preko dneva pripravljene opaže in armaturo zalijejo z betonom. Že podatek o načinu izmenskega dela nam pove, da je objekt v celoti iz litega betona, kot izolacijski materiali pa se uporabljajo: siporex, styropor in kombi plošče.

Konstruksijska zasnova objekta je v spodnjih dveh etažah v katerih so: kuhinja, restavracija, kavarna, recepcija z administracijo, pralnica, skladišča energo-prostori, savne, lokali za servisne usluge, trgovine, podzemne garaže, konferenčna dvorana, solariji itd. v skupni netto površini 5300 m². Izredno zahtevana je skeletna konstrukcija sistema stebrov in nosilcev z različnimi geometrijskimi liki profilov ter

plošč, medtem ko je pet stanovanjskih etaž s 150 sobami in 6 apartmaji v neto površini 4100 m² izvedeno v skeletnem sistemu prečnih sten s ploščami.

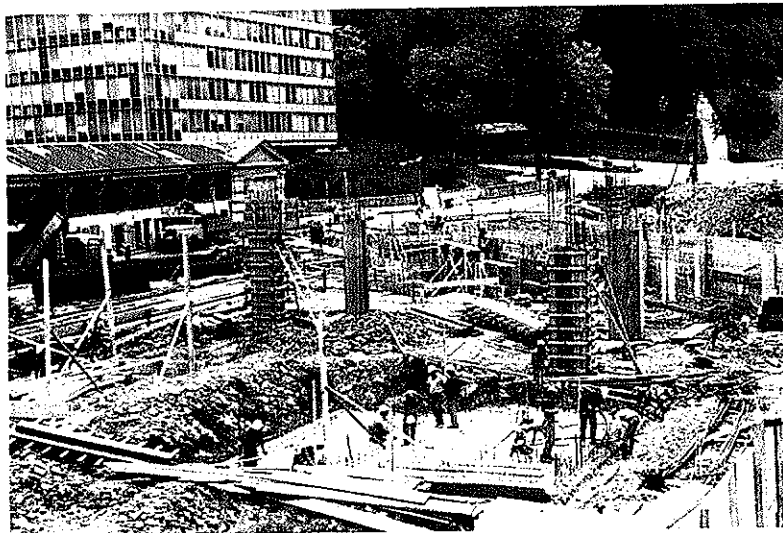
Tudi tehnološko lahko z ozirom na konstrukcijsko zasnovo objekta razdelimo v dve grupi: spodnja skupnih prostorov, ki se zaradi različnih višin in neponavljajočih se elementov konstrukcije opažajo klasično in zgornjo stanovanjsko, ki se opažuje po sistemu „Hueberbeck“ opažev. Ker je objekt poleg tega še arhitektonsko zelo bogato razčlenjen s številnimi diagonalnimi, vertikalnimi in horizontalnimi odseki, zamiki in konzolami stebrov in nosilcev in ostalih elementov



konstrukcije, je delo od priprave opažev, montaže armature do betoniranja zelo zahtevno, nudi možnost pridobitve novih delov izkušenj za gradnjo podobnih objektov.

Na koncu naj navedem še nekaj ostalih podatkov: Investicijska vrednost objekta skupaj z zunanjo ureditvijo in zaprtim bazenom 12,5 m je 45.000.000 din, tega 22.000.000 din gradbenih del, 10.000.000 din instalacij, 13.000.000 din obrtniških del. Pogodbenega roka dokončanja objekta t.j. 31. 8. 1974 je polno, brez še sedaj pojavljajočih dodatnih del opraviti 2700 delovnih ur ob maksimalno zaslenem številu 200 ljudi, kar sevarira s tempom del po temskem planu. Zaradi kasnitve ojektne dokumentacije bo delo predvidenem roku zelo težko realizirati, še zlasti zato, ker dela po vstopom v zimsko obdobje ni mogoče pospešiti.

MIRO BENČIČ



Razgibano gradbišče v Rogaski Slatini konec septembra, ko so bila glavna dela pri temeljenju že mimo

ime „Donat“ ostalo zapisano le kot ime objekta, katerega nam je investitor Zdravilišče Rogaska Slatina kot najugodnejšemu ponudniku zaupal v izvajanje.

Po krajših predhodnih pripravah, smo pridržujoč se pogodbenih rokov 9. VII. 1973 na gradbišču zaposlili prve delovne ekipe in stroje za zemeljska dela, ki so hitro začeli spreminjati prvotno sliko gradbišča. Pred nami je bilo 25.000 m³ izkopov (od tega cca 16.000 m³ v trdem in preperlem laporju), ki so zahtevali angažiranost naših največjih strojev. Žal tudi ti niso bili učinkoviti v kompaktnem laporju, ki se je pojavil v spodnjih in srednjih slojih izkopov gradbene jame, tako da so se dela zaradi nujnosti po uvedbi dela s kompresorji nekoliko zavlekla od planiranih rokov. Dela na izkopih v trdem laporju smo zaradi bližine mineralnih vrečev in mogočih zemeljskih premikov hribin ob miniranju izvajali zelo previdno in pod stalnim nadzorstvom strokovnjakov investitorja, kajti že majhna nepazljivost pri dozaciji eksploziva bi lahko povzročila veliko škodo ne samo investitorju, pač pa tudi širši družbi.

Vzporedno z zemeljskimi deli

skupnim prostorom, ki služi tudi kot jedilnica, urejeno prehrano. V načrtu pa je predvidena tudi instalacija centralnega ogrevanja. Za vsa pripravljana dela gradbišča, vezana na neposredno proizvodnjo in organizirano delo ter dela pri postavitvi stanovanjskega naselja smo porabili cca 9.000 delovnih ur, kar predstavlja 1/30 delovnih ur, predvidenih za izgradnjo objekta.

Raznolika geološka sestava tal v celotni dolžini objekta, prisotnost kisle vode in zdravju škodljivega CO₂ je zahtevala temeljito kemično analizo tal in na osnovi dobljenih rezultatov projektiranja betona, ki bo odporen proti uničujočemu učinku kislil vod, CO₂ in v laporju prisotnih soli. V sodelovanju s strokovnjaki ZRMK iz Ljubljane, ter po njihovih predhodnih analizah agregatov, cementa in atestaciji betonarne na homogenost mešanja, smo po recepturi pripravili beton, ki je z dodatkom plastifikatorjev pokazal zadovoljive rezultate na specifičnost temeljenja. Tako smo sredi avgusta ob stalnem črpanju kisle vode in odvajanju CO₂ vgradili tudi prve kubične metre betona, ki je zadovoljeval predpisom za gradnjo v razjednih vodah ter težkim pogojem



Vodstvo gradbišča hotela Donat v Rogaski Slatini

Outinord opaži - novost

UVEDBA OUTINORD OPAŽEV TERJA PRILAGODITEV ORGANIZACIJE DELA - Z NOVO TEHNOLOGIJO JE TREBA USKLADITI NAČRTOVANJE OBJEKTOV IN UREDITI ŠTEVILNE PODROBNOSTI, DA BI IZRABILI VSE PREDNOSTI OUTINORD OPAŽEV

Je res novost? Že precej delavcev je pri Pionirju, ki jim sistem gradnje z jeklenimi tunelskimi opaži ni več novost. Imamo pa še veliko dela - temeljitega, načrtnega in dokaj napornega, in to pri načrtovanju tehnoloških rešitev, pri načrtovanju objektov, pri organiziranju gradenj in pri sami gradnji.

Outinord je ime francoske firme, proizvajalca jeklenih opažev. Pri nas se ta naziv spreminja v pojem neke nove oblike gradnje, pojem nove organizirane gradnje, pri kateri lahko majhno število delavcev s pomočjo posebne opreme zgradi recimo štirinadstropen stanovanjski blok v treh tednih - od temeljev do strehe.

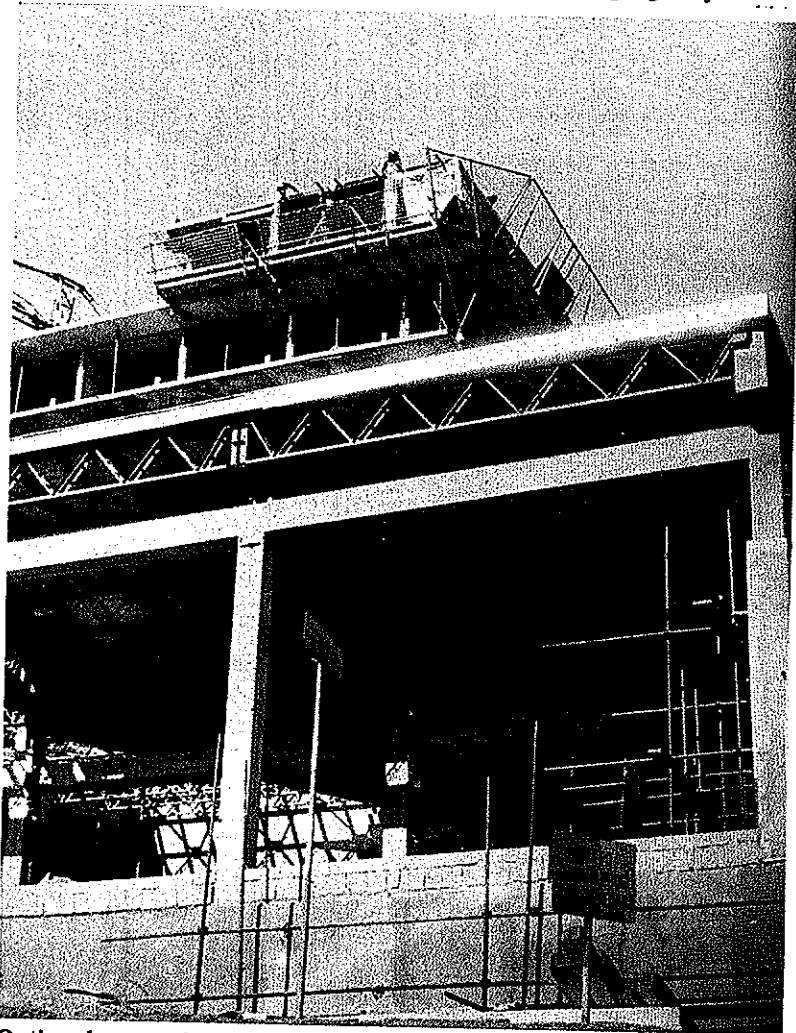
Človek bi rekel, da vse skupaj ni nič posebnega: greš k proizvajalcu opreme, kupiš opremo, naučijo te kako delati, pa je vse končano. No, tako zelo preprosto to ni. Pa poglejmo, kako so tekle priprave za uporabo jeklenih tunelskih opažev v našem podjetju.

Ta sistem smo spoznali že v letu 1970. Ugotovili smo, da so osnovni tehnološki principi enostavni. Material za te opaže - jeklo - prenese najmanj 300 kratno uporabo. Ogrevanje notranjosti tunelov na 60 stopinj C omogoča, da beton doseže v 12 do 14 urah trdnost, pri kateri je mogoče konstrukcije takoj razopažiti. S tem dosežemo enodnevni cikel uporabe opreme. Ogrevanje brez uporabe jekla ne bi bilo možno, saj bi les pod vplivom vode in toplote prehitro propadel.

Na osnovi teh spoznanj smo se za to obliko industrijske gradnje hitro odločili. Začele so se priprave. Najprej je bilo treba napraviti z novo tehnologijo usklajene načrte objektov. Že tu so se porajali večji in manjši problemi. Stari načini dela so odpovedali, pogoji načrtovanja so se spremenili. Brez sodelovanja urbanistov, projektantov objekta - arhitektov in konstruktorjev z načrtovalcem proizvodnega procesa - tehnologom, do sprejemljivih rešitev ne bi mogli

nismo izčrpali. Še v grobih gradbenih delih so nerešeni problemi - recimo montažne fasade, balkoni, predelne stene itd. da ne govorimo o zaključnih delih na objektu, predvsem pa o instalacijah.

Treba je razmisliti tudi o poenostavitvi konstrukcije objektov, sicer ni mogoče doseči enodnevnega takta. Brez tega pa gradnja ni do-



Outinord opaž z lovilnim odrom na objektu hotela Hozak v Zakopanem je že zapolnjen z betonom in delavci bodo začeli opaž vsak čas demontirati, nakar ga bo žerjav izvelkel iz stavbe in premestil

priti. Tokrat smo začeli na široki fronti in pripravljali več stvari hkrati. Še danes pa je recimo v pripravi soseska CS 6 v Ljubljani. Hitrejše so bile rešitve za sosesko Ragovo v Novem mestu, za bloke v Krškem in za intervencijske vrstne hiše. V načrtovanju so še velike stanovanjske soseske v Ljubljani v Projektu 80. Hotel v Zakopanem pa je že v gradnji.

Vzporedno s tem je bilo treba poskrbeti za nabavo opreme. Načrti za opremo, uvozni postopki, terenska priprava gradbišč, ugotavljanje, kakšne so prodajne možnosti stanovanj itd. - vse to nam je vzelo precej časa. Šele v začetku julija letos so šle v uporabo prve tri garniture in v avgustu še največja v Zakopanem.

Uvajanje sistema v gradbeno operativno je posebno poglavje. Vsi smo se učili in delali obenem. Rezultati so zaenkrat zadovoljivi, še veliko pa je nerešenih vprašanj.

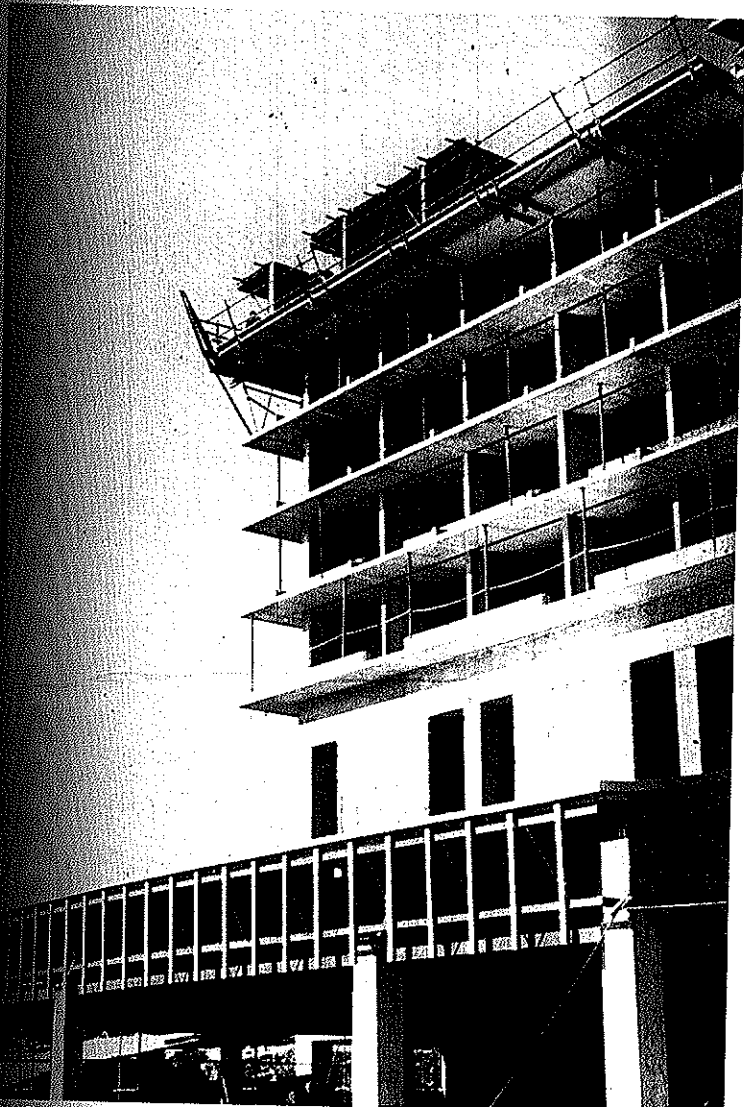
In kje smo danes? Rekel bi, da šele na pol poti. Možnosti, ki nam jih novi sistem nudi, še zdaleč

volj hitra in stroški so preveliki. Enodnevni takt sicer v precejšnji meri danes že dosegamo, vendar ob prevelikih naporih proizvodnih delavcev. Po 12 do 14 ur težko delajo! Se vam ne zdi to kar preveč, posebno če to traja vso sezono?

Strokovni delavci v podjetju bomo morali priti do boljših rešitev! Seveda pa lahko govorimo tudi o doseženih rezultatih. Sposobni smo zgraditi okrog 2500 stanovanj na leto z opremo, ki jo že imamo. To je trikrat več kot do sedaj. Porabo delovnih ur za 1 m² stanovanjske površine smo skrčili na polovico. Uspehi torej so.

Nujen pogoj za uspešno delo je kontinuiteta gradenj. Taka gradnja zahteva dolgoročno načrtovanje, ki pa je možno le ob sodelovanju družbenih dejavnikov izven podjetja. S tem pa začenjamo nov problem, o katerem bomo še veliko govorili.

STOJAN HORVAT, dipl. gradb. inž. tehnični direktor



del hotela Hozak v Zakopanem s čelne strani. Pod spodnjim pristrdom bo pokrit plavalni bazen.

Tudi ZK o oblikovanju TOZD v del. enotah

PO MNENJU ORGANIZACIJE ZK V PODJETJU, IZPOLNJUJE 9 DELOVNIH ENOT VSE POGOJE ZA USTANOVITEV TOZD, ZATO ZK PODPIRA TAKŠEN PREDLOG

Analizo pogojev za organiziranje temeljnih organizacij združenega dela v podjetju je obravnavala tudi organizacija ZK podjetja na posebnem sestanku, ki je bil posebej posvečen temu vprašanju. Sestanek je bil zamišljen kot pomoč delegat-

ski komisiji, ki je analizo pogojev izdelala in tudi pripravila predlog, koliko in kakšne temeljne organizacije združenega dela naj bodo ustanovljene v podjetju. Zato so bili na sestanek vabljeni tudi člani delegatske komisije in vodje delovnih enot v podjetju.

Na sestanku so člani ZK podjetja podrobneje proučili analizo in shemo bodoče organizacije podjetja. Ocenili so, da je analiza pravilno izdelana in da vsebuje vse potrebne sestavine in sprejeli sklep, da naj se v podjetju ustanovi 9 temeljnih organizacij združenega dela in sicer:

1. Sektor Novo mesto, 2. Sektor Ljubljana, 3. Sektor Krško, 4. Sektor Zagreb, 5. SIP, 6. TOGREL, 7. MEH. kov. obr., 8. Lesni obrat, 9. Skupne službe.

Člani ZK podjetja so bili mne-

nja, da je takšen predlog za organiziranje temeljnih organizacij združenega dela v podjetju trenutno najboljši in najbolj sprejemljiv. Pri tem so izhajali iz ugotovitve, da vsak od naštetih delovnih enot izpolnjuje zlasti naslednje pogoje:

- da opravlja zaključen ali zakrožen del delovnega procesa,
- da je enotno organiziran in da ima strokovno vodstvo

- da se dajo njegove delovne naloge planirati, meriti in obračunavati,

- da je v njem omogočeno samoupravljanje delavcem in uresničitve dohodka po delu.

Po mnenju članov ZK naštetih delovnih enot izpolnjujejo vse pogoje za organiziranje temeljnih organizacij in drugačen predlog ne bi bil v duhu nove ustave.

MARKO SVETINA, dipl. iur.

780 TISOČ DIN ZA IZOBRAŽEVANJE

Letos imamo za razne oblike izobraževanja planiranih v podjetju 1.700.000 din izdatkov. V prvem polletju je bilo porabljenih za študijska posojila 349.000 din, za oskrbnine in nagrade učencem 258.000 din, za razne tečaje in seminarje prirerjene v podjetju in izven njega 163.000 din, preostanek do 781.000 din pa za razne manjše izdatke.

Gibanje zalog

V gradbeni dejavnosti je bilo v prvem polletju letos za 7.572.000 din zalog materialov in drobnega inventarja, kar je za 21 odst. manj, kot v enakem obdobju lani, v obrtnih obratih pa je vrednost zalog dosegla 6.755.000 din in je bila v enaki primerjavi za 61 odst. večja. V celotnem podjetju je bila vrednost zalog za 4 odst. večja kot lani.

297.000 din za stanovanja

V prvem polletju so člani kolektiva dvignili za 56.000 din lani odobrenih posojil za gradnjo stanovanj, iz letosnjih sredstev je bilo varčevalcem odobrenih in izplačanih za 230.000 din posojil, za gradnjo individualnih stanovanjskih hiš pa je bilo izplačanih za 10.000 din kreditov.

Na rob javne razprave o TOZD

ZBORI, NA KATERIH POTEKA PO DELOVNIH ENOTAH ODLOČANJE O USTANAVLJANJU TOZD, ŽE ZA NAMI – OB ZELO DOBRI POLITIČNI PRIPRAVI SE TOKRAT VELIKA VEČINA IZREKA ZA TOZD

Že takoj v prvih dneh oktobra je delovni kolektiv podjetja začel razpravljati o organiziranju temeljnih organizacij združenega dela v podjetju. Razprava je bila organizirana po zborih delovnih ljudi za posamezno delovno enoto podjetja, ali pa so bili zbori sklicani za posamezna gradbišča, tako da je bilo v eni delovni enoti več zborov delavcev. Pri ugotavljanju rezultatov glasovanja se bodo ti rezultati ugotavljali za posamezno delovno enoto v celoti.

Žal v času poročanja še nimamo

zbranih rezultatov. Na podlagi telefoničnih obvestil ugotavljamo, da so zbori delavcev v redu potekali in da je bila javna razprava v vseh enotah že zaključena. Kot kaže, se velika večina delavcev izreka za organiziranje temeljnih organizacij združenega dela, kar je bilo tudi realno pričakovati, saj je bila razprava v kolektivu temeljito pripravljena in je bila tudi obveščena kolektiva dobra.

Po skopih podatkih s katerimi razpolagamo, so vsi zbori delavcev potekali brez zastojev. Nekaj težav je bilo edino na zboru delavcev skupnih služb, kjer so nekatere osebe iz vrst projektantov poizkušale s sklicevanjem na neveljavne in neresnične podatke, ovirati potek zbora. Projekтивna oddelka se želi ta organizirati kot posebna temeljna organizacija združenega dela v podjetju in jim te pravice nihče ne more kratiti, seveda pod pogojem, da izpolnjujeta vse pogoje, ki jih ustava predpisuje za organiziranje TOZD. Vendar bi bilo prav, da bi projektanti ta svoj zahtevek formalno postavili že prej, medtem ko se je izdelovala analiza o izpolnjevanju pogojev o organiziranju TOZD v podjetju in bi bilo to vprašanje že z analizo rešeno. Ne zdi pa se nam prav takšen zahtevek, ki je po vsej verjetnosti sicer popolnoma upravičen, postavljati šele na samem zboru delavcev in to na tak način, da se z lažnim prikazovanjem dejstev skuša napačno informirati člane kolektiva in zavirati reden in zakonit postopek za orga-

niziranje TOZD v podjetju in del zbora skupnih služb.

Tovariši, ki tako pomembna vprašanja kot je organiziranje TOZD postavljajo na takšen način kot je bilo to storjeno na zboru delavcev skupnih služb, bi se morali zavedati, da s tem ustvarjajo ne zdrave odnose v kolektivu, za katerih zadene vsa moralno-politična odgovornost.

O rezultatih glasovanja o organiziranju TOZD bomo poročali v prihodnji številki Biltena. Sklepi zborov delavcev o organiziranju TOZD bodo v najkrajšem času dostavljeni vsem delovnim enotam, ki bodo v roku 3 dni po vročitvi sklepa lahko sprožile spor, če bodo sodile, da niso pogojev za organiziranje TOZD v posamezni delovni enoti. Verjetno do takšnih sporov ne bo prišlo in bodo sklepi o ustanovitvi TOZD postali dokončni. Vse bodoče TOZD bodo nato sklenile same upravni sporazum o združitvi TOZD v podjetju, s katerim bodo urejeni novi odnosi in novi načini samoupravljanja v podjetju. Predlog tega sporazuma je bil že poslan v javno razpravo in menimo, da bi bilo prav, da se vsi člani kolektiva s tem predlogom temeljito seznanijo in sporočijo odboru za normativno dejavnost svoje pripombe. Kajti le tako bo sporam lahko izdelan, tako, da bodo v njem zastopani interesi celotnega kolektiva podjetja in le takšen sporazum bo v praktičnem življenju mogoče tudi izvajati brez težav in nesoglasij.

MARKO SVETINA dipl. iur.

RDEČA PRST

Kakor penast žrebec se pomladni morski val v ostre slane skale divje zaletava.

Ob poljubu z vodo so se žarki prelomili in kot zlate niti pod gladino obviseli . . .

Mandljevci so letos zgodaj v cvetu zadrželi. Daljno sonce rahlo leglo je med trave.

Rdeča prst na Krasu je le včasih vlažna. Težki so na njej koraki, zemlja ljubi močno dlan!

R. ROBIČ



Metod Šonc, operativni vodja v Zakopanem je pravkar zbolel za gripo. Prvi ga je obiskal dobrosrčni sofer Lojze Pavlič. Videti je, kot da bi Lojze Šoncu pravkar nadvse strokovno razlagal, kako zelo nevarna bolezen je gripa in kako zelo se mora paziti, da ne bo umrl . . .

Pomagajmo mu vztrajati

ALKOHOLIK, KI SE ZDRAVI, JE POTREBEN NAŠE POSEBNE TOVARIŠKE POMOČI IN POZORNOSTI – NE POSMEHUJMO SE BOLNIKOVIM NAPOROM V NJEGOVI ŽELJI DA BI OZDRAVEL, AMPAK MU TOVARIŠKO POMAGAJMO PRI NJEGOVEM VZTRAJANJU

Zdravljenje alkoholizma v bolnici predstavlja edino pravo pot, vendar lahko rečemo krajši začetni del poti zdravljenja. Nahajamo se v nekaki fazi razvoja, ko alkoholizem ni več problem posameznika, ampak celotne družbe v kateri živi. Mogoče se še kdo spominja prejšnjega članka o alkoholizmu. Omenila sem, da je alkoholizem bolezen, to ve le malo ljudi. Od nepoučenih ljudi velikokrat slišimo, da se alkoholizem zdravi s tabletami, injekcijami in elektrošoki. To je zmotno. Pri nas zdravi danes alkoholizem po najnovejši metodi – skupinski psihoterapiji. Alkoholizem je bolezen, ko je človek od alkohola psihično odvisen, torej mora piti. Ozdravil ga ne bodo tablete in injekcije ampak trezni razgovori, prepričevanja, sugestije in postopno osvoboditev. Zaradi naše miselnosti, da je alkoholizem sramota, je alkoholika težko pripeljati do zdravljenja. Sramotno se mu zdi že samo priznanje, da na primer postaven mož pri 35 letih ni sposoben premagati samega sebe in se odpovedati kozarčku. Ko pa se „pod paro“ se ne sramuje, če mu je v jarku ali če njegova žena z otroki prespi noč pri sosedu. Vrti se v nekem začaranem krogu, iz katerega pa mu lahko pomagamo na ta način, da spremenimo našo miselnost do alkoholizma samega, da ga sprejmemo kot katerokoli drugo bolezen, še posebno pa da spremenimo naše mnenje in odnos do zdravljenih alkoholikov.

Pri zdravljenju alkoholizma ne gre samo za čisto medicinsko zdravljenje, ampak tudi za prevzgojo, da z njo odvrnemo vse tiste negativne vedenjske lastnosti, ki si jih je alkoholik pridobil v letih popivanja. Kljub temu, da je prevzgoja odraslega človeka težko in zapleteno delo, vendar to uspeva. Nemalokrat se zgodi, da se ozdravljeni alkoholik vrne v delovno organizacijo ves spremenjen, in sicer v pozitivnem smislu.

Delovni tovariši so presenečeni in dostikrat po nepotrebem „padajo“ besede na račun njegovih sprememb. Stara „pijanska družba“ pa je posebno nemilosrdna. Alkoholik potem ko se je prenehal zdraviti, morda prvič po mnogih letih povsem trezno premišlja in presoja situacijo. V njem se javlja močna želja, da bi čimprej popravil vse, kar ga spominja na njegovo preteklost. Zdravljeni alkoholiki so v začetni fazi še zelo občutljivi. Ne smimo sedaj reči, da je z njimi potrebno ravnati kot pravimo „v ovčevih“. Do zdravljenih alkoholikov je potrebno zavzeti le pravilno stališče. Vse tisto, kar se je

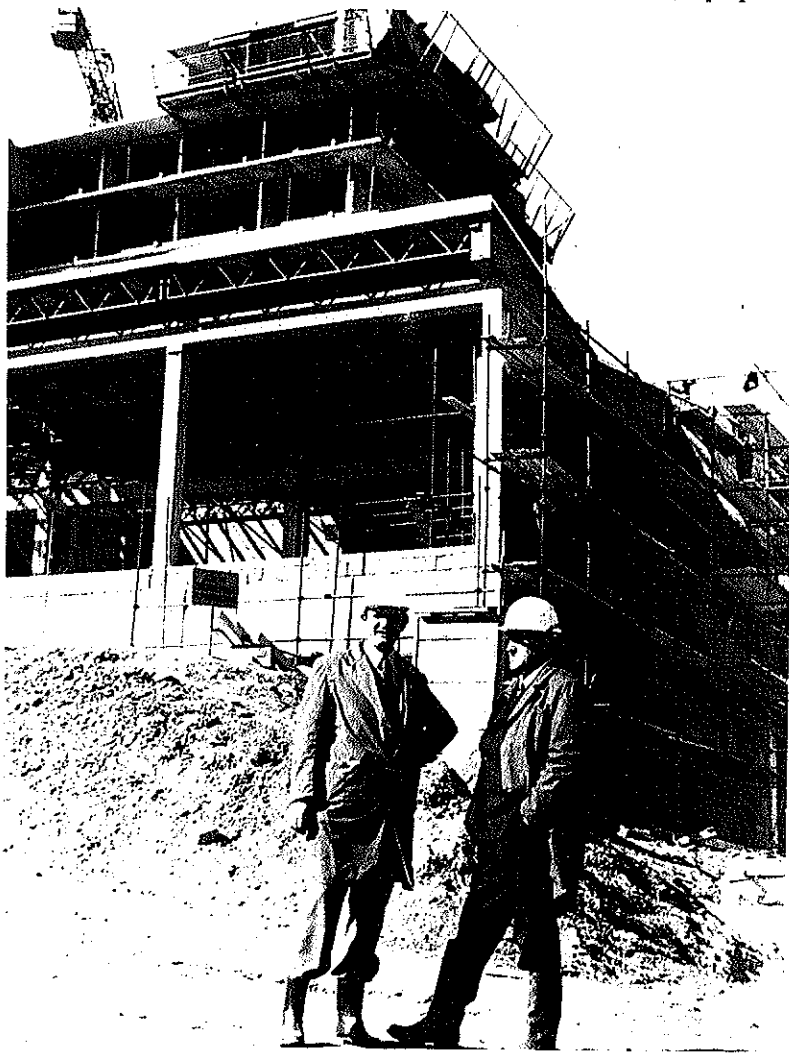
pokvarilo v dolgih letih uživanja alkohola, se ne more čez noč popraviti. In kar moramo vedeti najvažnejšega o zdravljenih alkoholikih je tole: alkoholik namreč enkrat za vselej izgubi možnost kontrole nad alkoholnimi pijačami, zato je nevarno vrnitve nazaj v objem alkohola vedno prisotna. Največja napaka, ki jo neki sodelavec zdravljenega alkoholika lahko naredi, je vabiti ga na kozarček, ponujati alkohol ali pa mu celo podtakniti alkoholno pijačo. Niso vsi zdravljeni alkoholiki trdne volje in pa tako „trde kože“, da se takšnim ponudbam in pa provokacijam v stilu „saj si vendar dedč kozarec ga pa lahko zvrneš, če težko delaš“. Tudi sami se zmotno čutijo toliko trdne, zdrave in močne, da lahko postanejo zmerni pivci. To prepričanje je lažno, še vsak, ki je po zdravljenju začel pokušati alkoholne pijače, je ponovno „zaplavaj“, pomagali pa so mu še delovni tovariši, mogoče zaradi nevednosti in nepoučenosti o celotni problematiki alkoholizma, mogoče pa tudi zaradi dvomljivih karakternih potez.

Nemalokateri zdravljeni alkoholi-

lik je bil deležen pošmihanja ob jemanju tetidisa (tablete, ki pomagajo ohraniti zdravljenega alkoholika pri sklepu, da ne bo več pil, ker so reakcije pri uživanju obeh hkrati hude in zelo neprijetne). Sodelavci bi morali k jemanju tetidisa zdravljenega alkoholika le vzpodbujati, ne pa ga zasmehovati, češ da je otrok, ki jemlje bonbončke.

Zdravljeni alkoholik torej ne sme zaužiti niti kapljice alkoholne pijače, če si hoče ohraniti zdravje in preprečiti ponovitev alkoholizma. Znano je, da smo v večini delovnih organizacij do alkoholikov preveč strpni. Dovoljujemo „plave“ delovnike, s tem da pišemo dopuste, ko dobro vemo da ga je za en dan položil alkohol, dovoljujemo, da delavci nosijo alkohol s sabo na delovišča, dovoljujemo kršitve delovne discipline. Takšna in podobna ravnanja vodijo le k večjemu številu alkoholikov s tem pa nujno k manjši delovni storilnosti, slabim medsebojnim odnosom in nesrečam.

VLASTA GRABER, dipl. psih.



Šef gradbišča v Zakopanem Zdravko Del Fabro, dipl. gradb. inž. in glavni direktor Ivan Kočevar med ogledom del v Zakopanem

Izguba menz

Naše menze so imele v prvem polletju za 453.593 din izgub. Izguba je bila poravnana iz dohodka podjetja, ustvarjenega v prvem polletju. Izguba je v primerjavi z lansko manjša za 31 odst., promet, ki so ga ustvarile menze letos pa je bil za 48 odst. večji od onega v enakem obdobju lani.



V času od 28. 9. 1973 do izida te številke, so bili dokončno dogovorjeni z investitorji naslednji posli in podpisane ustrezne pogodbe:

SEKTOR NOVO MESTO

- s podjetjem „Dominvest“ Novo mesto za gradnjo trafopostaje Ragovska – investicijska vrednost 190.532.– din,
- s podjetjem „Dominvest“ Novo mesto za dostopno cesto do lokacije „Hmeljnik“ v Ločni – investicijska vrednost 163.059.– din,
- s podjetjem „Novoteks“ Novo mesto za temelje silosa za cement v Dobruški vasi – investicijska vrednost 92.179.– din,
- z Vojno pošto Novo mesto, za objekt B-10 v Prečni – investicijska vrednost 425.910.– din,
- z Vojno pošto Ljubljana, za objekt 0673 v Novem mestu – investicijska vrednost 3.478.407.– din

SEKTOR LJUBLJANA

- s podjetjem „IMKO“ Ljubljana, za nadzidavo upravno tehnične zgradbe – investicijska vrednost 928.790.– din,
- z Vojno pošto Ljubljana za adaptacijo objektov v Ribnici – investicijska vrednost 439.790.– din,

SEKTOR KRŠKO

- s Skupščino občine Samobor, za dod. dela na stanov. objektu – invest. vrednost 21.664.– din,
- z Vojno pošto Zagreb, za objekt: Upravna zgradba – investicijska vrednost 1.022.000.– din,
- s Tovarn celuloze in papirja „Duro Salaj“ Krško, za dodatna dela na objektu: Temelj kotla II – investicijska vrednost 110.538.– din.

Izobraževanje in produktivnost

V vse bolj sestavljenih pogojih dela predstavlja izobrazba osnovno predpostavko uspešnega delovanja človeka. Raziskave pri nas v Jugoslaviji so pokazale, da je nizka produktivnost dela prvenstveno posledica neuskladenosti dejanske kvalifikacijske strukture zaposlenih s kvalifikacijo, ki jo zahteva določeno delovno mesto. Materialno tehnični činitelj produktivnosti je sekundarnega pomena, v prvi plan prihaja človek in z njim vred upoštevanje njihovih potreb možnosti, razvijanje intelektualnih, moralnih in delovnih sposobnosti, kajti človek in njegove sposobnosti so temeljni pogoj za nadaljnje razvijanje in izpopolnjevanje proizvodnih sredstev. Od človekovega znanja, sposobnosti, delovne in ustvarjalne zmoglosti zavisí ekonomska moč, gospodarski napredek in družbeni razvoj naše skupnosti. Za samega človeka pa izobrazba pomeni večjo možnost afirmacije. Pomemben odnos pa obstaja med našim samoupravnim sistemom in izobrazbo. Samoupravni sistem je toliko boljši, čim na višjem nivoju izobrazbe so njegovi člani.

In kako je z izobraževanjem pri SGP „Pionir“. Sama delovna organizacija skrbi, da prihajajo v podjetje na delovna mesta ustrezno kvalificirani kadri. V ta namen se podeljujejo študijska posojila in nagrade. Na ta način vodi podjetje

seveda dolgoročno kadrovske politiko. Letošnje leto je bilo sprejetih na novo 25 štipendistov raznih strok in 98 novih učencev tesarske, zidarske, železokrivske, mizarске in mehansko-kovinske stroke. Za delavce, ki že delajo in se želijo sami izpopolnjevati v svoji stroki, odnosno je njihovo delo takšne vrste, da zahteva nenehno izpopolnjevanje, pa so organizirani tečaji, in seminarji v podjetju samem, ali pa se kandidati udeležijo tečajev zunaj podjetja. Investicije v izobraževanje so precejšnje, saj se steka v fond za izobraževanje cca 170 starih milijonov. Materialni pogoji so v dobri meri zadovoljivi, ker vemo, da postaja vlaganje v izobraževanje

ZA 4 ODSOTKE MANJ

Zaradi zaostrenih pogojev gospodarjenja v letošnjem letu, bo po predvidevanjih plana za 1973 čisti dohodek letos za 4 odstotke manjši, kot tisti, ki smo ga ustvarili lani. Čeprav bo celotni dohodek, ki ga bomo ustvarili letos (vrednost celotne proizvodnje) za 16 odst. večja od lanske, bo ostanek dohodka po pokritju neposrednih stroškov v proizvodnji za 7 odst. manjši od lanskega, ostanek čistega dohodka (nato ko odštejemo še fiksne stroške uprave in enot) pa kot že rečeno za 4 odst. manjši od lanskega.

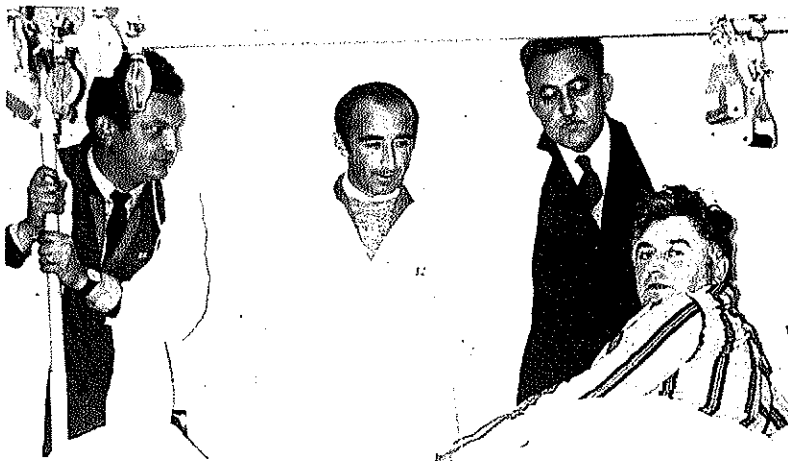
vse bolj rentabilna investicija. Odprto pa ostaja vprašanje nivo tečajev in seminarjev, ki so organizirani znotraj podjetja samega. Problem predstavlja kvaliteta predavanja, kajti vemo, da dober delavec še ne pomeni dobrega predavatelja in da bo znal snov podati na ustežen način, ki bo sprejemljiv za določen krog poslušalcev. Drug problem pa je družbeno ekonomsko ter politično izobraževanje delavcev kot samoupravljalcev. Za to vrsto izobraževanja pa je bilo do sedaj premalo poskrbljeno.

Graber Vlasta

12 bolniških dni na zaposlenega

V prvem polletju letos smo zaradi bolniških izostankov izgubili v podjetju 185,528 delovnih ur. V primerjavi z enakim obdobjem lani je to za 5 odst. manj bolniških izostankov. V prvem polletju so bolniški izostanki predstavljali 7,6 odst. vsega delovnega časa: v gradbeni dejavnosti 8,3 odst., v obratih 6,6 odst. Največ, kar 9,9 odst. so predstavljali v sektorju Krško. Izračunano na posameznika, je bil v prvem polletju vsak član kolektiva 12 dni v bolniški. Vest o tem, da so se bolniške končno zmanjšale, pa naj nam ne bo spodbuda, da bi zdaj kot za stavo tekali k zdravniku!

Gačniku skorajšnje okrevanje!



Nesreča, ki jo je doživel pri delu na gradbišču v Zakopanem na Poljskem priljubljeni skupinovodja Franc Gačnik, je močno prizadela ves tamkajšnji kolektiv. Čeprav bi se vse skupaj lahko končalo zelo tragično – Franc Gačnik je imel namreč dvojno srečo, v kolikor lahko v takšnem primeru seveda sploh govorimo o sreči – če se ne bi med padcem ujel z nogo v deske opaža, bi padel na glavo več metrov globoko in bi najbrž obležal mrtev. Prva „sreča“ je bila noga, vendar si je to zelo komplicirano zlomil. Druga „sreča“ je bila v tem, da je bil prav

takrat v bolnišnici v Zakopanem eden najboljših poljskih zdravnikov specializistov za ortopedsko kirurgijo, ki je ponesrečenemu Gačniku takoj operiral nogo in ga rešil težje poškodbe. Franc Gačnik dobro okreva, po zagotovitvi zdravnikov ne bo imel na nogi nobenih posledic, vsi ga lepo pozdravljamo in mu želimo čimprejšnje okrevanje. Na sliki: Gačnika sta v bolnišnici v Zakopanem obiskala, ko sta se tam mudila na obisku, glavni direktor Ivan Kočevar in kadrovik Lojze Jožef v spremstvu šefa gradbišča inž. Zdravka Del Fabra

FRANJO ŠLOGAR

30. septembra v jutranjih urah je po gradbišču v Zakopanem v daljnji Poljski bridko obiskala vest, da je v nesreči izgubil življenje delavec Franjo Šlogar. Med delom je omahnil v vrhne etaže in obležal mrtev na betonski plošči pristreška. Zakopanem delo le redkokoli obstoji, tokrat pa so Šlogarjevi delovni tovariši in ves kolektiv gradbišča, za nekaj trenutkov obstali nemi in presunjeni od parajoče novice. Žalostna vest je kmalu nato prispela v sektor Novo mesto in lovila svoj žalostni odmev po vsem kolektivnem. Pokojni Franjo Šlogar je bil dober delavec, bil je mlad fant star komaj 22 let, ko je omahnil v smrt, dober tovariš in prijatelj v smrti, doma je bil član siromašne kmečke družine in hribovja v Hrvaškem Zagorju. Najbolji bridko dolžnost so opravili predstavniki sektorja Novo mesto, ki so že naslednjega dan, 1. oktobra obiskali njegove hudega sluteče sivoce: mamo očeta, bratca in dve sestrici, jim sporočili žalostno novico, izrekli sožalje in izročili 500.000 Sdin izredne pomoči v imenu SGP PIONIR. Pokojnega Franjo Šlogarja bomo ohranili v lepem spominu, njegova tragična nesreča pa naj nam bo vsem opomin in opozorilo k skrajni orevidnosti pri delu!

živa kronika



V času od 20. septembra do 15. oktobra 1973, smo zabeležili v podjetju naslednje kadrovske spremembe:

Upokojili so se:

Franc Pavlin in Jože Marenče iz sektorja Novo mesto.

Kot pripravniki so bili sprejeti:

Gojko Žlajpah, gradb. tehn. na sektorju Ljubljana, Anton Kump, dipl. inž. arh. na sekt. Ljubljana, Branko Butkovič, gradb. tehn. v skupnih službah.

Naši novi študenti so postali:

Jože Maver, gradb. fak., Albina Primc, ekonom. fak. in Vida Apostolovski, upravn. admin. šola.

V JLA so odšli:

Jože Cesar iz meh. kov. obrata, Jože Kaušek, Jože Fink in Alojz Ajdič iz sektorja Novo mesto; Gojko Raonjič, Milentije Nikolič iz sektorja Krško.

Iz JLA so se vrnili:

Dušan Masnik, avtomehanik meh. kov. obr., Marjan Fink, strojni inženir v SIP-u.

Na novo so nastopili delo:

Franc, delavec delavec v SIP-u, Stane Huč, avtomeh., Dragica Henigman, avtoklepar v meh. kov. obratu, Milan Janežič, mizar v lesnem obratu, Vesna Vrvišča, gradb. tehn. v skupn. službah, Dragica Rakun, upravn. admin. tehn. predstavn. Reka in Berkovič Silvo, upravn. admin. v predstav. Zagreb.

Na novo sprejetim, pripravnikom ter tistim, ki so se vrnili v JLA želimo dobro počutje v kolektivu in veliko delovnih uspehov. Novim študentom uspešen študijski tistim, ki so odšli v JLA, da bi njihov študijski rok čimprej potekel in da bi se nato spet vrnili med nas, tovarškim, ki so odšli v pokoj pa velik zdravja in zadovoljstva.

BILTEN je glasilo kolektiva SGP „PIONIR“ Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupeh. Stavek, filmi in prelom ČZP DOLENJSKI LIST. Ofset tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.