

BILTEN



BILTEN je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložnice, ki mora poskrbeti, da bo **BILTEN** takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkciji (lesni in avtomehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev **BILTENA** vsem delavcem in vajencem. **BILTEN** mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

JUNIJ 1973

27. JUNIJA

LETO VII.-ŠT. 6 (38)

LETO SPREMEMB, TEŽAV IN NOVOSTI

ŠTEVILNI NOVI STABILIZACIJSKI PREDPISI, KI SO ZAČELI VELJATI LETOS, SE NUJNO ODRAŽAJO TUDI V PODJETJU – STABILIZACIJSKI PROGRAM IN PLAN ZA LETO 1973 TER VARČEVALNI UKREPI, KI SMO JIH SPREJELI V PODJETJU. KAŽEJO NAŠO VOLJO VKLJUČITI SE V NAPORE DRUŽBE – NAŠA NAJVEČJA NALOGA: Z USTANOVITVIJO TOZD ŠE BOLJ RAZVITI SAMOUPRAVLJANJE IN GA PRIBLIŽATI DELAVCEM

Zivimo v izredno razgibanem političnem in gospodarskem udejstvovanju vseh dejavnikov v zvezi, republikah, občinah in podjetju. Ta družbena aktivnost se odraža v zakonskih in drugih ukrepih, ki veljajo in se izvajajo v letošnjem letu. Ti ukrepi bistveno vplivajo tudi na gospodarjenje v našem podjetju. Zahtevajo široko aktivnost vseh članov kolektiva, organov upravljanja političnih organizacij, vodstva podjetja, da dosežemo v zaostrenih pogojih gospodarjenja še vedno zadovoljive poslovne rezultate.

Za dosego teh ciljev, so bili v podjetju sprejeti in so v izvajanju predvsem sledeči ukrepi in zadolžitve:

1. stabilizacijski program podjetja za leto 1973, ki je bil sprejet po DS dne 22. 12. 1972. Za izvajanje stabilizacijskega programa so odgovorni samoupravni organi podjetja, glavni direktor, direktorji služb, šefi sektorjev in obratov, vodje del, ostali vodstveni kadri v proizvodnji, službah, posamezniki v okviru pooblastil ter vsi zaposleni.
 2. Letni gospodarski plan delovnih enot in podjetja za leto 1973, ki upošteva znižanje stroškov poslovanja ter dopolnitev poslovnih politik podjetja, prilagojenih novemu načinu obdelave tržišča, proizvodnje, prodaje in poslovanja.
 3. Program varčevanja za zmanjšanje poslovnih stroškov in vseh neproduktivnih izdatkov z določitvijo osnov za smotrnejšo uporabo družbenih sredstev, z določitvijo odgovornosti in ponašanja posameznikov, služb, proizvodnih enot ter samoupravnih organov pri uporabljanju teh sredstev.
- Ko analiziramo rezultate našega

dela v prvih petih mesecih letošnjega leta, lahko ugotovimo, da so ti rezultati tesno povezani z naporom naše družbe, da bi dosegli začrtane cilje stabilizacije.

NEKAJ PODATKOV:

Angažiranost podjetja v mesecu juniju 1973: Proizvodni plan podjetja za leto 1973

413.800.000 din

Podjetje ima prevzetih del po stanju v mesecu juniju

340.000.000 din

Ocenjena vrednost del, ki še niso prevzeta pa so za njih že izstavljene ponudbe

70.500.000 din

Vrednost že izvršenih del v prvih petih mesecih letošnjega leta

121.350.000 din

Vrednost že prevzetih del, ki bodo izvršena v letu 1974

78.600.000 din

Podjetje je v letošnjem letu prevzelo dela pri gradnji hotela v

Zakopanih v znesku cca

144.000.000 din

ki pa niso zajeta v planu podjetja in je zato izdelan posebni plan za dela v inozemstvu.

Pri obdelavi tržišča ugotavljamo, da se čuti pomanjkanje gradbenih del. Investitorji se vse redkeje odločajo o novih naložbah v gradbene objekte. Pomanjkanje del se opaza zlasti na območju Novega mesta, Zasavja in mesta Zagreba.

To velja predvsem za naročila industrijskih objektov. Zaradi takega stanja podjetje pospešeno izvaja gradnjo stanovanjskih objektov po sistemu tunelskih opazev Outinord.

Vključuje se v družbeno akcijo za izgradnjo stanovanj za delavce, ki je bila sprejeta po izvršnem biroju ZKJ in zvezi sindikatov Jugoslavije že v decembru lanskega leta.

Predpriprave za sklepanje samoupravnih sporazumov, za dolgoročno sodelovanje z občinami in

drugimi dejavniki pri gradnji solidarnostnih stanovanj so v teku. Vso skrb moramo sedaj in v prihodnosti posvetiti (to velja za pristojne službe in delovne enote) takemu dolgoročnemu sodelovanju, ker bo to omogočilo, podjetju enakomernost proizvodnje, znižanje stroškov, konkurenčnost in večji zaslužek.

Še nekaj besed o formiranju TOZD pri podjetju.

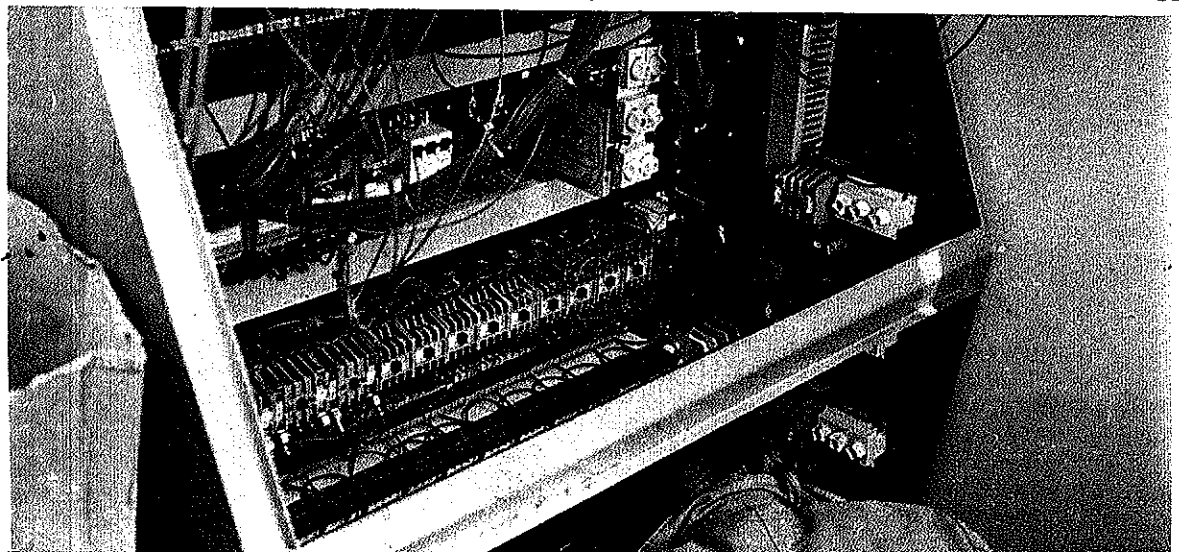
Smatram in podpiram težnjo, da program, za formiranje TOZD v podjetju, ki ga je sprejel zbor delegatov vseh naših enot realiziramo v skladu s postavljenim rokovnikom.

Ustanovitev TOZD in ureditev medsebojnih odnosov na novih temeljih bosta prinesli v poslovanje podjetja globoke spremembe, ki bodo terjale določen čas, da se bodo uresničile v praksi. Zato bo nujno potrebno v medsebojnih odnosih med TOZD uveljaviti poslušnost za solidarnost.

Ze v kali bo potrebno preprečiti dejavnost tistih činiteljev, ki si od oblikovanja TOZD obetajo dobiček.

Z oblikovanjem in formiranjem TOZD v podjetju morajo dobiti delavci resnično oblast v svoje roke, tako, da postanejo resnični samoupravljalci sebe in svojega dela.

IVAN KOČEVAR
GLAVNI DIREKTOR



Pogled v notranjost komandne plošče nove betonarne, ki jo je pred nedavnim dobil SIP nas zlahka prepriča, da gre za res sodobno, komplicirano napravo. V tako komplicirano notranjost lahko poseže le usposobljeni strokovnjak, saj je pogled vanjo podoben tistemu, kar se odpre kirurškemu očesu pri operaciji

NOVA SINDIKALNA VODSTVA IZVOLJENA

OBČNI ZBORI SO OPRAVLJENI V VSEH SINDIKALNIH ORGANIZACIJAH, V NJIH PA SO PRAVTAKO IZVOLJENI NOVI IZVRŠNI ODBORI TER PREDSEDNIKI IN TAJNIKI — OBJAVLJAMO SEZNAM PREDSEDNIKOV IN TAJNIKOV IZVRŠNIH ODBOROV IN CENTRALNEGA ODBORA SINDIKATA, DA BI SE ČLANI LAHKO OBRAČALI NANJE

Na letošnjih občnih zborih sindikalnih organizacij smo izvolili nove izvršne odbore. Da bi bili vsi člani sindikata seznanjeni s tem, kdo so njihovi sindikalni predstavniki in da bi se lahko obračali nanje v raznih vprašanjih, objavljamo seznam predsednikov in tajnikov posameznih sindikalnih organizacij.

Sektor Ljubljana:

Predsednik IO: Zupančič inž. Franc, dela na objektu Mestnega gledališča v Ljubljani

Tajnik IO: Andrej Kurnik, gradb. tehnik, skupno gradbišče GIPOSS SŠ 8/1, Ljubljana

Sektor Krško:

Predsednik IO: Zlatko Kušetić, gradb. teh., blok NE v Krškem,

Tajnik IO: Tone Rihtar, pom. delovodja, gradbišče RUDA, Dobova

Sektor Novo mesto:

Predsednik IO: Jakob Andoljšek, grad. teh., dela v Poreču, nato odide v Glamoč,

Tajnik IO: Marjan Filipčič, pers. referent na sektorju Novo mesto,

V Novem mestu se v dveh mesecih po občnem zboru izvršni odbor še ni konstituiral, ker se izvoljeni člani niso mogli zbrati, ko so nato končno izvolili predsednika in tajnika, so se člani odbora razpršili po gradbiščih, tako da so morali

TERMO BRESTANICA II?

Naši predstavniki se že dlje časa pogajajo o prevzemu investicijskih del pri gradnji nove termoelektrarne v Brestanici. Gre za obsežna dela v vrednosti okoli 45 milijonov din. Pogajanja se že nagibajo h koncu. Upajmo, da bomo izbrani kot najboljši ponudnik.

V ZAKOPANAH PRVA ETAŽA

Široki izkop za hotel Hozak v Zakopaneh je že končan (opravili so ga do srede junija), glavno temeljenje je opravljeno, razen temeljev za kotlarno in nekaterih pristopov. Zdaj že izdelujejo obodne zidove prve kletne etaže, betonirajo stebre zanj in že izdelujejo opaž za prvo ploščo ter montirajo armaturo zanj. Hkrati s tem tečejo zemeljska dela pri zunanji ureditvi. Na gradbišču je zdaj okoli 150 naših delavcev, nestanovitno vreme pa zelo nagaja. Začetne težave z dovozom materiala s Poljskega so uspešno prebrodene, v redu poteka tudi dovoz iz Jugoslavije. Za nastanitev delavcev in prehrano ter vse v zvezi z organizacijo življenja naših na Poljskem je dokončno urejeno.

volitve nato še enkrat ponoviti.

Mehansko-kovinski in lesni obrat:

Predsednik IO: Milan Šinkovec, avtomehanic v meh. obratu, medtem ko je na bolniški, ga nadomešča Alojz Lenarčič, tehnik v lesnem obratu

Tajnik IO: Jože Gričar, delovodja v lesnem obratu,

Strojno-inventarni park:

Predsednik IO: Janez Šuštar, delovodja

Tajnik IO: Jože Barbič, skladiščnik

TOGREL Krško:

Predsednik IO: Ivan Lah, delovodja

Tajnik IO: Anton Urbanč, brigadir

Skupne službe:

Predsednik IO: Anton Luštek, ref. za lastne investicije

Tajnik IO: Elica Japelj, finančna operativa

CENTRALNI ODBOR SINDIKATA:

člani centralnega odbora sindikata podjetja so vsi predsedniki izvršnih odborov sindikalnih organizacij ter

Roman Jevšček

Predsednik CO: Marjan Zupanc, vodja SIP-a

Tajnik CO: Alojz Jožef, kadrovik.

Pred novo razpravo o ustanavljanju TOZD

V NOVI RAZPRAVI O USTANAVLJANJU TOZD, KI SE BO ZAČELA V KRATKEM, BOMO IMELI VOLJO 2 VARIANTI: PO PRVI NAJ BI BILO V CELOTNEM PODJETJU 5 TOZD, ENA IZMED NJIH PA BILA VSA GRADBENA OPERATIVA SKUPAJ S SIP, PO DRUGI, KI SO JO PREDLAGALI DELEGATI IZVOLJENI V DELOVNIH ENOTAH PA NAJ BI BILO 9 TOZD — V TEJ VARIJANTI BI BIL VSAK SEKTOR POSEBNA TOZD, SIP PA PRAVTAKO POSEBNA

Po javni razpravi o ustanavljanju TOZD, ki smo jo opravili konec lanskega leta, se je večina delavcev na javnem glasovanju odločila naj PIONIR posluje kot ena sama TOZD. Že takrat smo ugotovili, da takšna odločitev ni najbolj pravična in da je v veliki meri posledica preveč na hitro in ne najbolj pripravljene razprave. Delavski svet je takoj zatem izvolil komisijo za dopolnitev delavskega samoupravljanja, hkrati s tem pa je bilo ugotovljeno, da se bomo k razpravi in odločanju o TOZD kmalu spet povrnili.

Komisija za dopolnitev samoupravljanja je v skladu s sklepi DS pripravljala prenos samoupravnih pravic na enote, hkrati s tem pa je naloge, ki jih je dal GIPOSS v zvezi z ustanavljanjem TOZD opravljala posebna podkomisija, ki je pripravljala ekonomske analize in samoupravni sporazum o združitvi TOZD v OZD PIONIR.

28. maja letos je bil skupni razširjeni sestanek sekretarijata osnovne organizacije ZK in centralnega odbora sindikata, na katerem je sodeloval tudi predsednik komisije za dopolnitev samoupravljanja Zoran Arh. Na tem sestanku je bila podana ocena dosedanjega dela v pripravah na TOZD ter ugotovljeno, da je treba takoj pritegniti k delu delegate za organiziranje TOZD iz delovnih enot.

V maju letos so samoupravni organi vseh delovnih enot v soglasju z družbenopolitičnimi organizacijami imenovali delegate za organiziranje TOZD. Ti delegati kot posebno telo vodijo priprave na organiziranje TOZD v imenu delav-

cev. V posameznih delovnih enotah so bili za delegate za organiziranje TOZD imenovani:

za sektor Ljubljana Drago Kalin
za sektor Novo mesto Anton Čebular

za sektor Krško Ivan Rovan
za območje Zagreb Zlatko Kušević

za TOGREL Janez Avšič
za meh.-kov. obrat Marjan Dre-novec

za lesni obrat Ivan Plantan
za SIP Marjan Zupanc

za skupne službe inž. Zoran Arh
Delegatsko telo sestavljeno iz pravkar naštetih delegatov iz posameznih delovnih enot se je sestalo 7. junija na prvo razpravo, istega dne pa se je pred tem sestala tudi organizacija ZK z enakim namenom.

Na sestanku delegatskega telesa so navzoči delegati najprej izvolili za predsednika delegatskega telesa inž. Zorana Arha, za njegovega namestnika pa Ivana Rovana. Nato so poslušali poročilo o dosedanjih pripravah TOZD iz katerega je bilo razvidno:

Z informacijo o novih predpisih o organiziranju TOZD so seznanjene vse delovne enote in vsi člani kolektiva, ter vodstva družbenopolitičnih organizacij. Podkomisija, ki jo sestavljajo Janez Gabrielčič, Marko Svetina, Marija Košir, Tatjana Geršič in Cita Bračko pripravljala analizo za ustanovitev 5 TOZD v podjetju. Podkomisija ugotavlja, da so roki za izdelavo analize in osnutka samoupravnega sporazuma prekratki.

Po podrobnejšem pretresu so delegati menili, da je razen analize

Zgoraj naštetih predsednikov, tajniki sindikalnih organizacij članom na voljo v vseh zadevah se lahko obračajo nanje.

Sindikalna organizacija je bila sestanku sekretarijata organizacije ZK podjetja, na katerega so bili vabljeni tudi vsi člani izvršnih odborov sindikata, kritizirana zaradi svoje nedejavnosti. Na omejenem sestanku je bilo v razpravi zlasti ugotovljeno, da bi moral sindikat v podjetju bolj delaven skrbeti za oddih in razvedrilo članov kolektiva, da bi moral voditi načrtno skrb o članih kolektiva, so na bolniškem staležu, na združenju ali v bolnišnici in jih obiskovati ter da bi moral skrbeti tudi za uresničenje pravic iz minulega delovnega leta. Vse to mora biti upokojevcem: zagotoviti je treba da bodo ti prejeli BILTEN, obiskovati in prirejati občasne govore z njimi.

Da bi lahko uresničili gornje zahteve, so v enaki meri odgovorni izvršni odbori sindikalnih organizacij kot tudi centralni odbor.

za ustanovitev 5 TOZD treba hitro pripraviti tudi analizo za ustanovitev 9 TOZD, odobrili so podaljšanje roka za predložitev analize za TOZD do 1. julija letos, za TOZD do 10. julija letos in osnutek samoupravnega sporazuma do 10. julija letos. Po tem sklepu bosta šla v javno razpravo predloga za TOZD:

TOZD naj bodo enote: 1. lesni obrat, 2. mehansko-kovinski obrat, 3. gradbena operativa skupaj s SIP, 4. TOGREL z gramoznico in skupne službe,

TOZD naj bodo enote: 1. sektor Ljubljana, 2. sektor Novo mesto, 3. sektor Krško, 4. območje Zagreb, 5. SIP, 6. TOGREL z gramoznico, 7. lesni obrat, 8. mehansko-kovinski obrat in 9. skupne službe.

Ko bodo ustrezne analize pripravljene, se bo po delovnih enotah začela javna razprava o organiziranju TOZD, ki bo združena z odločanjem o tem, koliko TOZD bomo ustanovili v podjetju. Tokrat že vnaprej opozarjamo, da se morajo na razpravo temeljito pripraviti samoupravna vodstva enot skupaj z vseh stvi družbenopolitičnih organizacij in svojimi delegati iz delegatskega telesa. Stvari okoli TOZD namreč tokrat veliko bolj jasne, so bile prvič, odločali se bomo na osnovi ustreznih analiz, zato prav če se že vnaprej zaveda svoje samoupravne in politične odgovornosti pri tako pomembni odločitvi. Če smo se ob neuspehi javni razpravi, ko smo se odločili za eno samo TOZD lahko še neko opravičili, se bomo tokrat težko!

Samoupravna delavska kontrola

SINDIKALNE ORGANIZACIJE V DELOVNIH ENOTAH NAJ ZDAJ, KO STATUT PODJETJA ŽE VSEBUJE DOLOČILA O SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI, POSPEŠIJO IZVOLITEV 3-ČLANSKIH KOMISIJ KONTROLE V DELOVNIH ENOTAH

Delavski svet je na eni izmed letošnjih sej sprejel več novih členov statuta, ki vsebujejo določila o ustanovitvi in delovanju ter pristojnostih samoupravne delavske kontrole.

Ta kontrola je samostojen organ, njenih članov pa ne more nihče poklicati na odgovornost za delo v samoupravni delavski kontroli. Za svoje delo odgovarjajo edine v primeru, če so delovali v nasprotju z ustavo, zakoni, statutom, samoupravnim sporazumom in drugimi notranjimi predpisi podjetja.

Da bi samoupravna delavska kontrola lahko delovala, se po določilih našega statuta v delovnih enotah ustanovijo 3-članske komisije te kontrole. Člane kontrole izvoli delavski svet enote po predhodnem posvetu z družbenopolitičnimi organizacijami v enoti. Člane kontrole so lahko izvoljeni predvsem neposredni delavci, vodstveni in vodilni delavci pa na to dolžnost ne smejo biti izvoljeni.

Pri opravljanju njenega dela so samoupravni delavski kontroli dolžni pomagati in imajo pravico do tega vsak posamezni član kolektiva ter odgovorne osebe. Skupne službe ter vsi organi v podjetju so dolžni samoupravni delavski kontroli zagotoviti vpogled v vse podatke in ji omogočiti pristop do vseh informacij, ki jih pri svojem delu potrebuje in zahteva. Skupne službe podjetja opravljajo za kontrolne komisije vsa administrativno-tehnična dela.

V 141. členu našega statuta je določeno, da komisije samoupravne delavske kontrole zlasti opravljajo naslednje naloge: redno spremljajo način in uspešnost uresničevanja samoupravnih odločitev (sklepov samoupravnih orga-

nov), notranjih predpisov in drugih sklepov in odločitev, ki so jih sprejeli samoupravni organi v delovnih enotah in v podjetju ter na zborih delovnih ljudi.

Glavna naloga kontrolnih komisij je nadzor nad uporabo in razpolaganjem z družbenimi sredstvi s katerimi gospodari delovna organizacija ter nadzor nad uresničevanjem zakonov, statuta in drugih notranjih predpisov podjetja.

Sledeč temu smotru skrbijo kontrolne komisije, da ne bi prišlo v podjetju do nevestnega poslovanja in do nevestnega opravljanja dolžnosti, do kršenja poslovne morale, do kraje in podkupovanja, do kršitev poslovne in vojaške tajnosti, do nerazumnega poslovanja, do vseh vrst škode in nediscipline, do nepravilnosti v finančnem in materialnem poslovanju podjetja ter do kršitev določb statuta, sklepov samoupravnih organov, notranjih predpisov podjetja, ustavnih in zakonskih določil.

Kontrolne komisije poročajo o

Zelena luč za intervencijske hiše

Zeleni semafor se je našim intervencijskim hišam odprl najprej v Radencih. Tam smo 25. junija zasadili lopate pri gradnji 38 enot intervencijskih hiš namenjenih delavcem tega velikega zdravilišča. To je prva organizirana gradnja intervencijskih hiš, ki se je loteva naše podjetje.

svojih ugotovitvah pri uresničevanju kontrole delovni skupnosti podjetja in delovnih enot, delavskemu svetu, svetom enot in glavnemu direktorju, o svojih ugotovitvah pa seznanijo tudi vodstva družbenopolitičnih organizacij.

Delovna skupnost, delavski svet in sveti enot ter vsi organi, na katere se ugotovitve kontrolnih komisij nanašajo, so dolžni te ugotovitve takoj proučiti in sprejeti ustrezne ukrepe za odpravo pomanjkljivosti, če je kontrola na njih opozorila.

Pristojnosti in naloge samoupravne delavske kontrole so nam

znane, znano nam je tudi, kako ustanovimo v delovnih enotah komisije te kontrole. Naloga sindikalnih organizacij je, da pospešijo ustanavljanje tega organa vsaka v svoji delovni enoti, tako da bi v prihodnji številki BILTENA lahko objavili seznam komisij samoupravne delavske kontrole po delovnih enotah.

Morda v Rogaško Slatino

V Rogaško slatino odhajajo ljudje zdraviti želodec in jetra ter na shujševalne kure. Mi kot gradbinci pa se tja ne bomo šli zdraviti, pač pa graditi. Seveda samo v primeru, če bodo naši predstavniki uspešno končali pogajanja o prevzemu gradnje turističnih objektov v skupni vrednosti okoli 40 milijonov din.

PRIJAVITE SE ZA DELOVODJE!

Oddelek za izobraževanje zbira kandidate za vpis v 2-letno delovodsko šolo zidarske in tesarske stroke. Prijavljenci morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. imeti morajo končano poklicno šolo zidarske ali tesarske stroke,
2. v podjetju morajo imeti opravljene najmanj 2 leti delovne prakse, V času šolanja bodo izbrani kandidati deležni naslednjih ugodnosti:
 1. vse stroške šolanja plača podjetje,
 2. v času šolanja prejemajo osebni dohodek v višini osnovnega obračunskega merila za doseganje delovno mesto, po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov SGP PIONIR,
 3. v času šolanja prejemajo 80-odstotni terenski dodatek za KV delavce, določen po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov SGP PIONIR.

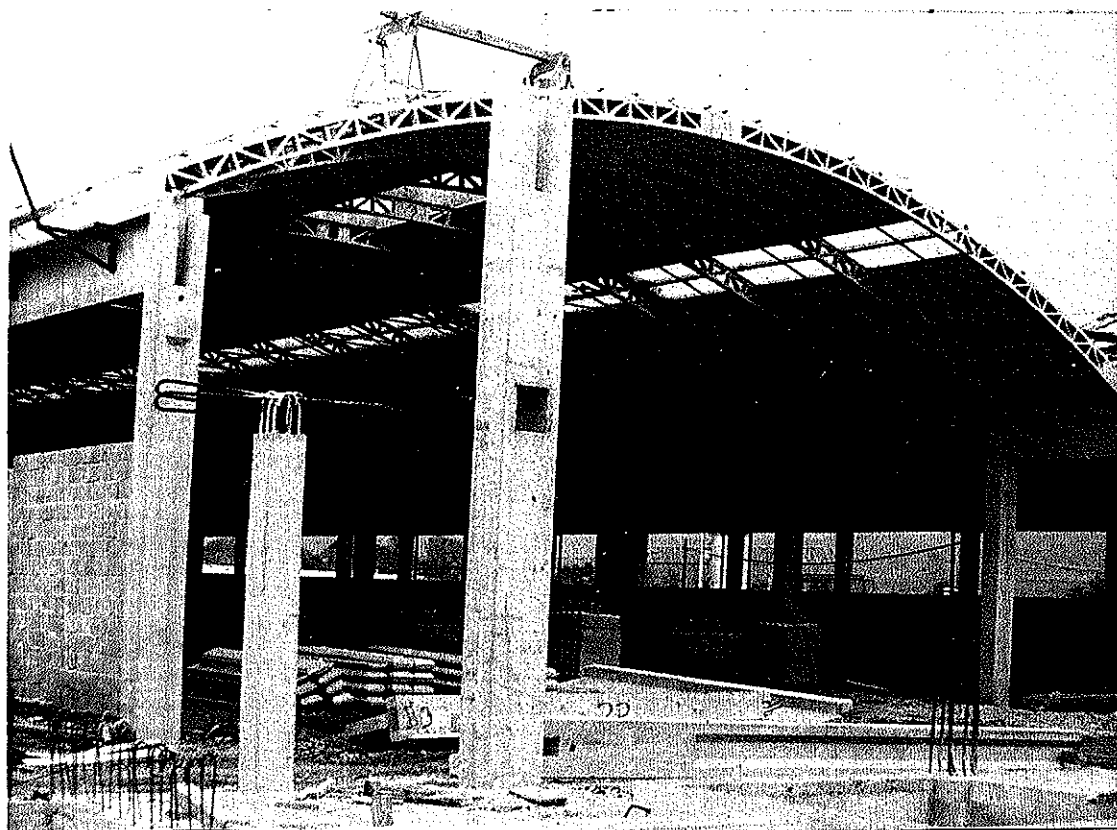
Šola je dvoletna, šolanje pa poteka na Delovodski šoli gradbene stroke v Ljubljani. Prijave z navedbo svojega imena ter delovnega mesta na katerem delate (gradbišče in sektor pošljite do 15. julija na naslov: Oddelek za izobraževanje SGP PIONIR, 68.000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

ODDELEK ZA IZOBREŽEVANJE



344 stanovanjskih kreditov

V obdobju od 1966. do 1971. leta je bilo pri PIONIRJU članom delovnega kolektiva odobrenih posojil za gradnjo stanovanjskih hiš za 4.675.000 din. Posojila v okviru tega zneska so bila odobrena 344 posojilcem. Posojila so bila odobrena na vračilno dobo 10 let v skupnem znesku 2.067.000 din in na odplačilno dobo od 25 do 30 let v skupnem znesku 2.608.000 din. Vsa omenjena posojila so bila graditeljem stanovanjskih hiš — članom kolektiva odobrena iz sredstev podjetja.



Srednja izmed treh po 150 m dolgih Togrel dvoran v Bos. Petrovcu, takrat, ko ji je manjkalo le še dobrih 15 metrov do vse dolžine

Človek delavec in alkoholizem

VARLJIVE DOBRE STRANI KOZARČKA PIJAČE, KI SO NAM V PRVIH ZAČETKIH MORDA RES NEKAKŠNO POŽIVILO IN SPODBUDA, SE NAJVEČKRAT IZPREVRŽEJO V NAJVEČJE ZLO – ALKOHOLIZEM JE NEVARNEJŠI KOT TUBERKULOZA, PRIZADETEMU POSAMEZNIKU, DELOVNI ORGANIZACIJI, DRUŽINI IN CELOTNEMU GOSPODARSTVU, PA POVZROČA NEPRECENLJIVO ŠKODO – V BOJU ZA PREPREČEVANJE ALKOHOLIZMA IN ZA ODPRAVLJENJE NJEGOVEGA ZLA MORAJO SODELOVATI ZDRAVSTVO, DELOVNE ORGANIZACIJE IN VSI DELOVNI LJUDJE

Najbrž bo ob tem naslovu marsikom, zrasla pred očmi podoba znanca ali sosedu, morda tudi sodelavca iz kolektiva, ki ima pečat „pijanec“. Zatorej naj že v uvodu pribijemo, da predstavlja alkoholizem v Jugoslaviji resnejši problem kot pa tuberkuloza. Po podatkih, ki jih dr. V. Rugelj in J. Hudolin navajata v knjigi „Kaj je alkoholizem“, je v naši družbi okoli 900.000 alkoholikov. Na leto porabimo v Jugoslaviji več kot 1 milijardo litrov alkoholnih pijač v vrednosti nad dvestopetdeset milijard starih dinarjev. Če upoštevamo samo čisti (100-odst.) alkohol, ki ga vsebujejo te pijače in alkoholne pijače, ki jih pridelamo zasebno, porabimo povprečno po 12 litrov čistega alkohola na prebivalca. Ta količina ustreza 120 litrom vina z 10 odst. alkohola. Če na koncu upoštevamo, da so v pravkar našeta povprečja vračunani tudi otroci in vsi tisti, ki sploh ne pijejo, lahko šele nato dobimo pravo predstavo o tem, kolikšno množino alkohola popijejo tisti, ki uživajo alkoholne pijače čezmerno. Pri nas je pač v navadi, da skoraj ni praznovanja, veselega ali žalostnega dogodka, ki ga ne bi zalili s pijačo...

Še preden začnemo pomene o alkoholizmu, si moramo biti na jasnem, kaj to je. Preprosto povedano je alkoholizem pojav, ko začne kdo uživati alkoholne pijače redno in čez mero, ter postane od alkohola tako odvisen, da ne more izhajati brez njega tudi en sam dan, ali pa izgubi kontrolo nad tem, koliko je popil.

V največ primerih se alkoholizem pojavlja kot navada. Posameznik se že od mladih nog privaja na alkohol. Skoraj 80 odst. alkoholikov prihaja iz družin, v katerih je eden izmed ožjih članov alkoholik. Ponekod je navada, da dajo že dojenčku sesati krpico namočeno v žganju, da bi prenehal jokati. Mladenič začne piti, ker misli, da se mu s tem povečuje ugled v družbi, da bo zato videti starejši, da bo nato laže pristopil k dekletu...

Okolica postane pozorna na popivanje šele takrat, ko se prizadeti posamezniki začno ponašati izrazito asocialno (pretepi, nadlegovanje ljudi, razbijanje itd.). Zdravnik teh začetkov še ne smatra za alkoholizem, pač pa za predalkoholno stopnjo. Značilno za to stopnjo je, da odpornost prizadetega proti alkoholu raste in da lahko popije čedalje večje količine alkoholnih pijač. Povsem narobe smatrajo ljudje v predalkoholni stopnji to kot nekaj zelo častnega

in se radi hvalijo s tem, koliko prenesajo...

Nekateri ostanejo pri tej stopnji. Naslednja stopnja v razvoju alkoholizma je že alkoholna bolezen: pojavljajo se alkoholne amnezije (opiti se po streznitvi ne spominja natančno vsega kar je doživel v alkoholni omami), značilno je nagnjenje k lažem in pretiravanju, prizadeti izgublja v družbi ugled, delovno mesto, začno se spopadi v družini, pojavljajo pa se tudi znaki abstinence: v času, ko v telesu ni običajne količine alkohola, prizadetu drhtijo prsti na rokah, zjutraj bruha, obhaja ga slabost itd. Značilna je tudi izguba kontrole: že ko prizadeti popije najmanjšo količino alkohola, izgubi kontrolo nad sabo in je opit do nezavesti.

Alkoholni boleznici sledi obdobje zmanjšane odpornosti proti alkoholu: posameznik pije vse manj, hkrati s tem pa se začno pojavljati težke alkoholne okvare. Če se ne zdravi, pogosto pa tudi kljub zdravljenju, nastopi v tem obdobju smrt zaradi neozdravljivih okvar v možganih in jetrih. Če v tem obdobju tudi preneha piti, se ponavadi ni več zmožen vrniti v prejšnje okolje in na isto delo, okrnjene pa so tudi psihične sposobnosti. Alkoholik torej izgublja delovne sposobnosti, to pa pomeni tudi izgubo za delovno organizacijo. Alkoholik izgubi v življenju vsaj 10 delovnih let, v Jugoslaviji torej izgubimo v vsaki generaciji 9 milijonov delovnih let, če upoštevamo, da imamo 900.000 alkoholikov!

Med ljudmi je zakoreninjena neutemeljena miselnost, da človek, ki fizično dela mora uživati alkohol, ker mu ta daje moč in ga krepi. Od tod tudi pojav, da je alkoholizem zlasti močno razširjen med fizičnimi delavci (v gradbeništvu, v rudarstvu, gozdarstvu). Del krivde, da delavci posegajo po alkoholnih pijačah je tudi na strani del. organizacij, ki delavcem v takšnih delovnih pogojih ne nudijo osvežilnega napitka. Delavec, ki fizično dela na

vročini, izgubi precejšnjo količino vode (tudi 10 litrov na 24 ur!), zato mora izgubljeno tekočino nadoknaditi. Če nima na voljo osvežilne pijače in če je vrhu tega še prepričan, da ga alkohol krepi, bo posegel po njem.

Občutek krepkosti in moči, ki ga daje alkohol pa je lažen. Kar spomnimo se, kolikokrat zvrnemo kozarček na pogum, kadar smo v neprijetni situaciji! Čeprav ima človek sicer res po pitju občutek moči in poguma, je resnica nasprotna: alkohol zmanjšuje delovno sposobnost, razsodnost, razum in moč, „okajen“ človek je nekritičen, slabše razsoja in ocenjuje, izgublja ravnotežje, refleksni čas se podaljša. Znanstveniki so mnenja, da z alkoholom izzvana moč, bojevitost, dobro razpoloženje in pregnani strah, privedejo do stalne potrebe po alkoholu, ki vodi do alkoholne bolezni. Prav tako je dokazano, da alkohol že pri najmanjši koncentraciji 10,5 promile v krvi (ali 10 kapelj alkohola na 1.000 kapelj krvi!) zmanjša moč mišic za približno 16 odst.!

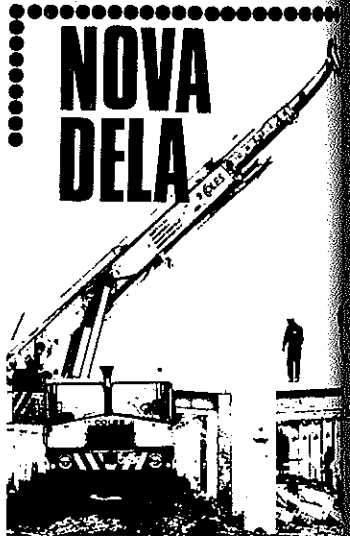
Iz opisanega je razvidno, da alkohol močno vpliva na količino in kakovost v proizvodnji. Ankete nam povedo, da je med alkoholiki trikrat več nezgod pri delu kot med nealkoholiki. Prav tako alkohol zmanjšuje odpornost proti raznim boleznim. Zato alkoholiki zdravijo vsako bolezen dlje časa in zato tudi dlje izostajajo od dela. Francoski zdravnik Andre Bertrand je delovanje alkohola strnil v nekaj točk:

1. negativno delovanje na alkoholika, na njegovo družino in delovno mesto,
2. negativno delovanje na alkoholikovo delovno sposobnost, uspešnost celotne delovne skupine v kateri dela in na odnose v tej skupini,
3. negativni vpliv na produktivnost celotnega podjetja.

Že iz nanzanega je jasno in razvidno, da je boj proti alkoholiz-

mu potreben. Če hočemo, da učinkovit, mora biti ta boj stranski in ga ne smemo smatrat zgolj kot nalogo zdravstva, socialne službe. Potekati mora dveh smereh: kot preprečevanje prosvetljevanjem, z uvajanjem osvežilnih napitkov, z opozarjanjem itd.) in kot zdravljenje. V boj morajo biti v obeh smereh katerih ga vodimo, vključeni delovna organizacija, družbeno litične organizacije in sindikati. Proizvodnje ni mogoče do organizirati, dokler niso v njej gotovljeni ustrezni medčloveški odnosi, teh pa ne more biti, dokler so v delovnih skupinah alkoholiki.

VLASTA GRABER, dipl. psihol.



V času od 15. 5. 1973 do izteka številke, so bili dokončno dovršeni z investitorji naslednji projekti in podpisane ustrezne pogodbe:

SEKTOR NOVO MESTO

– s Tovarno farmacevtskih izdelkov „Krka“ Novo mesto, za konstrukcijo, lesenega bazena Šmarjeških Toplicah – investicijska vrednost 502.000.– din,

– s Skupščino občine Novo mesto, za dodatna dela pri gradnji šole v Dolenjskih Toplicah – investicijska vrednost 1.057.000.– din,

– s Podjetjem „DOMINVEST“ Novo mesto, za gradnjo kanalizacije Irča vas – Brod – investicijska vrednost 326.130.– din,

– z Lučkim stambenim področjem Rijeka, za gradnjo sedmih novanjjskih blokov na Reki – Podmurvice, m² 13.500 – investicijska vrednost cca 36.000.000.– din

SEKTOR LJUBLJANA

– z Živilskim kombinatom „ŽITO“ Ljubljana, za objekt „Svinjske delavnice“ v Ljubljani, 1.100 m² – investicijska vrednost 3.340.000.– din.

SEKTOR KRŠKO

– z Zdraviliščem „Radenski Radenci, za gradnjo intervencijskih vrstnih hiš – 32 enot v Radencih – investicijska vrednost 6.265.000.– din,

– s podjetjem „PETROL“ Ljubljana, za vkop benc. rezervoarjev Brežicah – investicijska vrednost 106.000.– din.



TOGREL je uporaben tudi za ambulante: nova ambulantska stavba, ena izmed mnogih gradenj sektorja Krško v Zagrebu

Mar sploh veste, kaj je požar?

KAKŠNE VRSTE POŽAROV POZNA MO IN NEKAJ BESED O VZROKIH POŽAROV – KRATKO NAPOTILO, KAKO GASITI POSAMEZNE VRSTE POŽAROV, GLEDE NA TO, KAJ GORI – ZLATO POŽARNO-VARNOSTNO PRAVILO JE ŠE VEDNO: BOLJŠE PREPREČEVATI KOT GASITI – OPIS TREH VRST ROČNIH GASILNIH APARATOV: NA PRAH, NA CO₂ IN NA PENO

Malomarnost vzrok požara...
Varilec povzročil požar...

Vzrok požara – samovžig...
to je le nekaj naslovov, ki jih lahko preberemo vsak dan v časopisih in ki nam dajo tudi misliti ali se ne bi malo bolj posvetili temu tako razširjenemu in nevarnemu sovražniku človeka.

Kaj je pravzaprav požar?

To je vsako nekontrolirano in nezajezeno širjenje goreče površine, katere intenzivnost zavisi od vrste materiala in okolja, v katerem se tak požar razvija. Da pa požar sploh lahko nastane, pa so potrebni trije osnovni viri in sicer: snov, kisik (O₂) in temperatura.

Če ni prisoten le eden izmed treh omenjenih virov, ne more v nobenem primeru priti do požara, zato je ob priliki gašenja požara vedno cilj odstraniti vsaj enega od omenjenih virov.

Po intenzivnosti razlikujemo v glavnem naslednje vrste požarov:

- začetni požar (ki se lahko razvije do največjega – vele požara)
- mali požar
- srednji požar
- veliki požar
- velepožar.

Začetni in mali požar uspešno gasimo s sredstvi za gašenje začetnega požara, to so predvsem razne vrste ročnih gasilnih aparatov, katerih vrsta uporabe je odvisna od karakterističnosti požara (lahkovnetljive tekočine, elektrika ipd.). Vse naslednje vrste požarov uspešno gasijo le poklicne oz. prostovoljne gasilske enote.

Sredstva za gašenje začetnega in malega požara:

Najprej – predno pričnemo z gašenjem take vrste požara, moramo ugotoviti s kakšnim požarom imamo opraviti, ali so to lahko-
netljive tekočine oziroma, če se požar razvija na električni inštalaciji itd.; šele po takšni presoji izberemo primerno sredstvo za gašenje.

Zavedati se moramo, da požare na električni inštalaciji ne smemo nikdar gasiti z aparati na kemično peno oziroma z vodo, kajti obe vrsti prevajata električni tok in tako lahko sami sebe izpostavimo veliki nevarnosti. Predno si ogledamo nekatera sredstva za gašenje začetnega požara, ki se uporabljajo na naših gradbiščih oziroma v obratih, spoznajmo nekatere vzroke požarov:

prirodni požari:

strela, potres, sončni žarki, veter itd.

biološki vzroki požarov – samovžigi:

mokra žagovina, nedovolj posušeno seno, gnoj itd.;

– kemični vzroki požarov:
masne krpe z rastlinskim oljem, fosforne spojine, glicerol, natrij itd.;

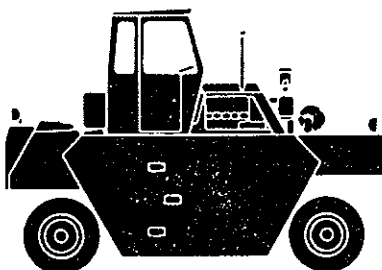
– fizikalni vzroki požarov:
trenje, komprimiranje, elektrika, prenosne svetilke itd.;

– človek kot povzročitelj požarov:
nenamerno (malomarnost)
namerno (iz koristoljubja, iz maščevanja, iz prikrievanja)
otroci kot povzročitelji požarov.

Iz navedenega je razvidno, da obstoja veliko različnih vzrokov za nastanek požara, vendar je statistično dokazano, da je človek – kot povzročitelj požarov krepko na prvem mestu.

Prizadevajmo si na vsakem koraku s svojo človečnostjo in razumom preprečevati nastanke požarov.

Da bi s svojo prisotnostjo uspešno posredovali v slučaju morebitno nastalega požara, si na kratko oglejmo nekatera splošno uporabljiva sredstva za gašenje začetnega in malega požara.



Ročni gasilni aparat na prah z oznako (S) se pojavlja v različnih velikostih od 0,5 – 500 kg, običajna uporaba pri nas je aparat z oznako S-6 (6 kg). Sestoji se iz jeklene bombe napolnjene s kemičnim prahom in dodatne ampule s komprimiranim CO₂. Pri aktiviranju je pretrgati plombo in iz gumijaste cevi pod pritiskom izhaja prašek. Gašenje s praškom je povsem mehanično in je eno najboljših sredstev za gašenje skoraj vseh vrst požarov. Manj priporočljivo je za gašenje požara na strojih, ker je potrebno po uspešnem gašenju stroj temeljito očistiti. Gašenje s praškom je predvsem uspešno na požarih el. inštalacije, ker sam curek prahu ne prevaja električnega toka, ravno tako uspešno gasi lahkovnetljive tekočine, kakor tudi vse ostale vrste požarov. Kontrola polnenja gasilskega aparata na prah je dvakrat letno s tehtanjem.

– Ročni gasilni aparat na CO₂ kapacitete od 0,5 – 500 kg običajna uporaba pri nas je aparat CO₂ 10 kg. Sestoji se iz jeklene bombe, napolnjene s komprimiranim CO₂

do 90 atm. in znižano temperaturo do – 79 stopinj C. Aktivira se s pritiskom na vzvodno ročico, pri čemer izhaja iz plastičnega ustnika CO₂ v obliki snega, ki deluje na gorečo snov kot hladilno sredstvo, istočasno pa razredčuje zrak in preprečuje dovod svežega zraka h goreči površini. Aparat na CO₂ uspešno gasi požare na električnih napravah. Pri gašenju električnih naprav ne povzroča nobenih okvar. Gasiti se mora iz neposredne bližine od roba proti sredini požara. Če gasimo ogenj v zaprtem prostoru, moramo po končanem gašenju prostor prezračiti. Aparate kontroliramo dvakrat letno s tehtanjem.

– Ročni gasilni aparati na kemično peno – oznaka PH-10. Polagoma jih izločamo iz uporabe, predvsem zato, ker niso primerni za gašenje požara na električni inštalaciji, zato pa so priporočljivi za gašenje lahkovnetljivih tekočin (bencin, nafta). Aktivira se z odvrtnjem vijaka ter obrnjen na glavo meče skozi prirejeno šobo kemično peno. Kemična pena nastane iz zmesi kislil „A“ in karbonatnih „B“ kemikalij z dodatkom vode. Spajanje „A“ in „B“ prahov z vodo da peno, ki daje v aparatu ustrezen pritisk. Mehurčki pene so napolnjeni s CO₂, en kg praška pa ustvari 10 litrov kemične pene.

Pena gasi na sledeči način:

- a) Prekrija gorečo površino in tako onemogoči dostop zraka do goreče površine;
- b) Zaduši plamen;
- c) Hladi gorečo površino.

Hladno dejstvo zračne pene je osnovano na razpadanju same pene, pri čemer voda izpareva. Kemična pena deluje zadušljivo, kajti mehurčki so polni CO₂, ki je nekoliko težji od zraka in se zadržuje tik nad gorečo površino in tako duši gorenje.

– Kot pomožno sredstvo za gašenje omenjenih požarov uporabljamo še pesek in vodo. Vsi pripomočki morajo biti primerno vzdrževani in shranjeni na dostopnem mestu.

Učinkovitost opisanih pripomočkov bo le tedaj zadovoljiva, če bomo požar pravočasno opazili in razsodno reagirali v danem trenutku. Požar, ki ga pogasiš še z vedrom vode, bo čez pet minut take razsežnosti, da bo nato tudi voda v večjih količinah neučinkovita.

Požarno varstvo je v naši delovni organizaciji dobro organizirano ter uspešno sodeluje z Zavodom za požarno varnost Novo mesto. Redno opravljamo vaje naše prostovoljne gasilske enote, ki je tehnično zelo dobro opremljena in jo uspešno vodi tov. Petrinčič Ivan.

FUDOLF FABJAN

Ponudbe kažejo dobro

Za zdaj imamo že zbranih za 1200 enot intervencijskih hiš prednaročil. Pred nedavnim se je mudila na obisku na direkciji podjetja v Novem mestu tov. Zora Smoljanovič, predsednica solidarnostnega stanovanjskega sklada Zagreba, ki se je dogovorila za gradnjo 450 enot intervencijskih hiš v Zagrebu, s prestavniki z Reke se dogovarjamo za gradnjo 100 do 200 enot, v okolici Zagreba bomo gradili več sto enot, v Ljubljani smo že opravili prve razgovore in zdaj proučujemo lokacijo za gradnjo intervencijskih hiš, v Novem mestu pa je že določena lokacija za 130 enot intervencijskih hiš.

OBETA SE NA POLJSKEM

Kot vse kaže, Poljske nato, ko bomo dogradili hotel v Zakopanah, ne bomo zapustili. S ponudbo že sodelujemo na licitaciji za poslovno stavbo v Varšavi. Naša ponudba je že dana in je s poljske strani načelno sprejeta, končni razgovori pa bodo v 2. polletju. Udeležili se bomo razpisa za hotel v Krakowu, Poslovno združenje IMOS sodeluje s ponudbami za gradnjo 2 hotelov v Varšavi in v Poznanju, poljska AMZ pa je z AMJ in AMS v razgovorih za gradnjo cele vrste črpalk in motelov ob avtomobilskih cestah.

SPOMENIK

*Tu je korak njegov obstal,
tu je kot cvet dehteč odpal.
Tu je njegov življenjski trak
pretrgal zversko mu sovrag.*

*Tu zdaj je nova cesta,
tu zdaj gradimo mesta.
Tu zdaj je mladi partizan
iz kamna strogo izklesan.*

RUDI ROBIČ

SPOMIN

*Asfaltna kača zvija se med griči,
oplazila je z repom stari mlin.
Na sivi nogi slokega mostiča
blesti se plošča vzdana v spomin.*

*Tu z odra je omahnil brigadir,
ko še poljuba ni poznal in ne strasti,
ko komaj v svetu je zavladal mir,
ko še svobode ni poznal in ne slasti!*

RUDI ROBIČ

OPOMIN

*Voznika zbode venec
svežih rož ob cesti
in noga sama zleze
raz pedal!*

*Kot blisk je za trenutek
zopet pri zavesti!
Potem pa kilometri,
plin in dalj ...*

RUDI ROBIČ

30. junija - športni dan PIONIRJA!

CENTRALNI ODBOR SINDIKATA JE POKROVITELJ ŠPORTNEGA DNE, KI BO PO NEKAJLETNEM PRESLEDKU LETOS VNOVIČ OŽIVEL - PREHODNI POKAL NAJBOLJŠE UVRSČENI SINDIKALNI ORGANIZACIJI, KI GA BO PODELIL DS, JE ENO IZMED JAMSTEV, DA SE BOMO NA ŠPORTNEM DNEVU ODSLEJ SREČAVALI VSAKO LETO - PREGLED MNOŽIČNOSTI ŠPORTA V PODJETJU, PRIPRAVA NA IZBIRO TEKMOVALCEV, KI NAS BODO ZASTOPALI NA LETOŠNIH ŠIG IN HKRATI DRUŽABNA PRIREDITEV NA KATERI NE BO MANJKALO SMEHA

30. junija prirejata CO sindikalne organizacije in JSŠD športni dan podjetja, ki je bil do pred nedavnim vsakoletna, tradicionalna prireditev. Športni dan uvajamo vnovič, ker so na vseh sindikalnih občinskih zborih v podjetju letos izrazili željo in zahtevo, naj to prireditev vnovič uvedemo.

S športnim dnevom bomo poskušali približati športno dejavnost vsem članom kolektiva, hkrati pa utrditi notranjo povezanost vseh športnikov v podjetju, ki so doslej v posameznih sektorjih delovali več ali manj ločeno, ali pa se bolj povezovali s športnimi organizacijami na svojem območju kot pa s športno organizacijo, ki deluje v podjetju. Športni dan bo hkrati s tem tudi neke vrste preizkušnja naših športnih sposobnosti, pregled množičnosti sindikalnega športa v podjetju in pregledno tekmovanje za izbiro ekip, ki bodo zastopale podjetje na letošnjih ŠIG, ki bodo 31. avgusta ter 1. in 2. septembra letos v Ljubljani.

12.



Na deponiji za zemljo v Zakopanem je kar prijetno, kadar je vreme suho (Foto: Marjan Venta)

Žnideršič - prvak Dolenjske!

NA PRVENSTVU ZA KEGLJAČE POSAMEZNIKE MED MLADINCI SO V KRŠKEM NAŠI TEKMOVALCI ZASEDLI NAJBOLJŠA MESTA: ŽNIDERŠIČ JE BIL PRVI, ZELIČ DRUGI, MUSIČ PA ŠESTI

Na kegljišču v Krškem je bilo letošnje Prvenstvo Dolenjske za mladince v disciplini posamezniki 1 x 200 lučajev. Tekmovanje v ekipni konkurenci je odpadlo zaradi premalega števila prijav. Nastopilo je 15 posameznikov, med njimi tudi trije mladinci, člani našega kolektiva in so dosegli naslednje uvrstitve:

Žnideršič Franc, 852 keg. I. mesto
Zelič Nedeljko, 818 keg. II. mesto
Musič Mehmed, 747 keg. VI. mesto

Vsi trije tekmovalci bodo kot

Prireditelji žele, naj športni dan ne bi bil samo tekmovalna prireditev, pač pa naj bo, tako kot je bil včasih, največja družabna prireditev v podjetju. Udeležijo naj se ga tekmovalci in vsi člani kolektiva, zato pozivamo vse sindikalne organizacije v podjetju, naj zagotovijo čimbolj množičen obisk.

PROGRAM:

30. junija ob 7.30 uri bo na športnem igrišču na Loki v Novem mestu po mimohodu sodelujočih ekip slovesna otvoritev športnega dne

Tekmovanja:

odbojka - na Loki,
mali nogomet - na Loki,
namizni tenis - v dvorani osnovne šole v Šmihelu pri Novem mestu,
šah - v dvorani samskega doma,
strelstvo - v dvorani direkcije,
kegljanje - v Mirni peči,
balinanje - na Loki,

tek v vrečah - na Loki,
vlečenje vrvi - na Loki,

Pokali, diplome in praktične nagrade:

1. najboljše uvrščeni sindikalni organizaciji bo predsednik Centralnega DS podelil prehodni pokal DS za športni dan podjetja,

2. ekipe in posamezniki, ki bodo zasedli 1. mesta bodo prejeli pokale ter praktične nagrade (športne rekvizite),

3. ekipe in posamezniki, ki bodo zasedli 2. in 3. mesta, bodo prejeli diplome.

Posebej bodo nagrajeni:

najnesrečnejši tekmovalec
najsrečnejši tekmovalec
najborbenejši tekmovalec
najtežji tekmovalec
najlažji tekmovalec

Iz disciplin, v katerih se bomo pomerili na športni dan, kot tudi iz tega, komu so namenjene nagrade in odličja, lahko razberete, da bo v soboto, 30. junija na Loki veliko zdravega športnega naprezanja, pa tudi na pretek smeha do solz in razvedrila!

Da bi se tekmovalci posameznih sindikalnih organizacij med seboj ločili, bodo oblečeni vsak v svojo barvo:

Ljubljana - v zeleno
Krško - v modro
Novo mesto - v rdečo
SIP in direkcija - v črno

Pridite na športni dan, da boste bodrili svoje tekmovalce in se hkrati nasmejali zgodam in nezgodam, ki jih na tej največji družabni prireditvi ne bo manjkalo! Vabi vas
CENTRALNI ODBOR SINDIKATA

Investicijsko vzdrževanje

Večja popravila in večje stroški pri vzdrževanju osnovnih sredstev štejejo za investicijsko vzdrževanje. Lani smo v celotnem podjetju porabili v te namene 2.101.000 din. V obratih (lesni obrat, žagarsko mehansko-kovinski obrat) je bilo lani porabljeno za investicijsko vzdrževanje 235.000 din, v osnovni dejavnosti SIP 1.372.000 din, avtoparku 491.000 din in na direkciji 2.917 din. Po programu iz leta 1973. je za investicijsko vzdrževanje namenjenih za okoli 18 odst. več sredstev kot lani.

NADUR ZA 28 Odsto. Manj

Lani smo vsi kar nas dela v podjetju opravili čez vse leto za 4.858.457 delovnih ur, kar pomeni, da je vsak član kolektiva opravil lani na delu povprečno po 2,2 delovnih ur. Delovnih ur, ki so jih vsi skupaj opravili lani je bilo 6 odst. manj kot v letu 1971, kar prav nas je bilo v kolektivu lani povprečno za 100 več. Od skupaj opravljenih ur je odpadlo lani nadure 750.089 ur, kar pomeni, da je bilo lani vsega 15,4 odst. delovnih ur opravljenih v nadurnem Nadur je bilo lani v primerjavi s letom 1971. za 28 odst. manj.

živa kronika



V času od 15. maja do 15. junija 1973 smo zabeležili v podjetju naslednje kadrovske spremembe in premike:

■ V JLA so odšli:

Jože Zorko, avtoličar, Slavko Bukovec, ključavničar - oba iz mehkovin. obrata, Franc Grivec, mizar in Milan Kapetan, strojni tehnik iz SIP-a.

■ Iz JLA so se vrnil:

Anton Luzar, mizar, Stanislav Može, mizar v lesni obrat, Jože Zupančič, avtomehanik in Niko Rus, avtomehanik v meh. kov. obrat, Jože Strnad, gradb. tehnik na sektor Novo mesto.

■ Na novo so nastopilo delo:

Marjan Murn, avtomehanik, Zdenka Pintarič, likvidator v mehansko kovinski obrat, Adolf Krševac, sofer v SIP-u, Jože Mihelič, grad. tehnik, Alojz Bojč, delovodja, Marjan Klun, delovodja, Leopold Puželj, delovodja - vsi na sektorju Ljubljana.

Na sektorju Ljubljana je bilo sprejetih na novo 90 delavcev.

Na novo sprejetim in tistim, ki so se vrnil iz JLA želimo dobro počutje v kolektivu in obilo delovnih uspehov, tistim, ki so odšli iz JLA pa, da bi jim rok čimprej potekel in da bi se spet vrnil v naš sektor.

BILTEN je glasilo kolektiva SGP „PIONIR“ Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupec. Stavek, filmi in prelom ČZP DOLENJSKI LIST. Ofset tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.

IVAN ROVAN