

BILTEN

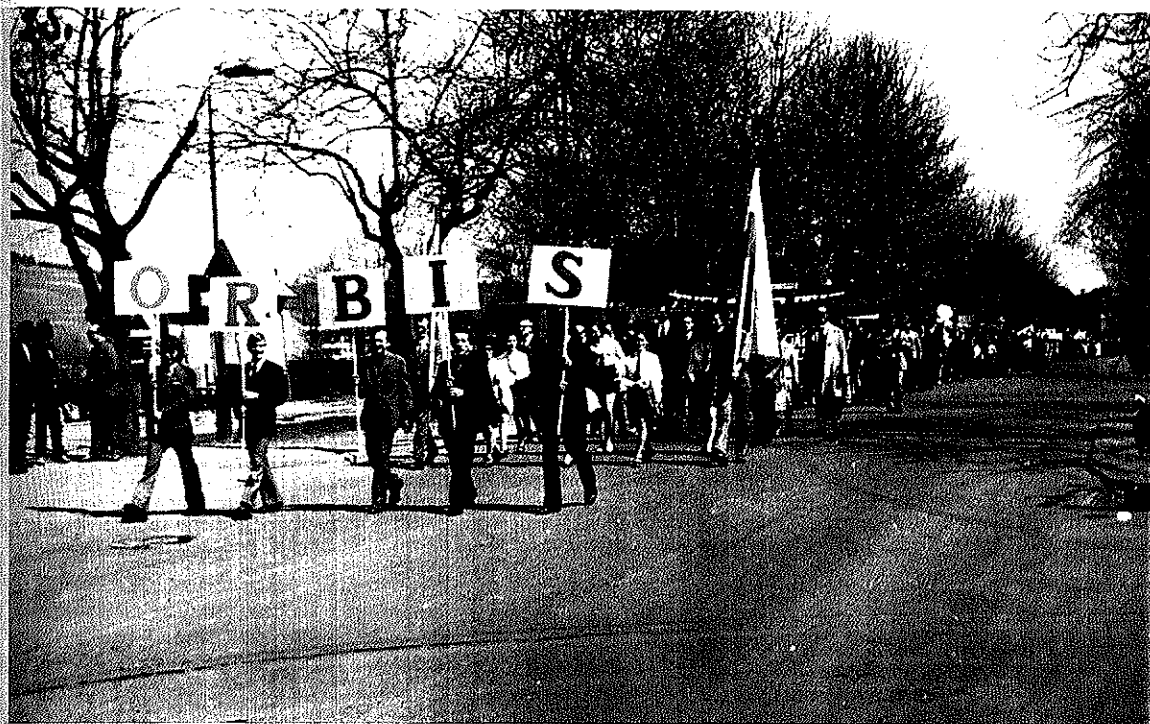


BILTEN je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložnice, ki mora poskrbeti, da bo **BILTEN** takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkciji (lesni in avtomehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev **BILTENA** vsem delavcem in vajencem. **BILTEN** mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

MAJ 1973

30. MAJA

LETO VII. – Št. 5 (37)



Pogled na naše predstavništvo v prvomajskem sprevodu v Zakopanem na Poljskem, kjer so bili PIONIRJEVCI zelo prisrčno pozdravljeni (Foto: Marjan Venta)

Prvi pozdrav iz Zakopan

Čeprav sta prve skupine naših delavcev v Zakopanem pričakala sneg in mraz, je razpoloženje vedro, delovna vmeja na izredni višini, prve, začetne težave so premagane, naloge pa izpolnjujejo v rokih – Veliko gradbišče bodočega hotela Hozak je že dobilo svojo pravo podobo, zemeljska dela pa so že opravljena

V prejšnji številki smo poročali o obsežnih pripravah, ki so potekale od sredine marca pa do začetka aprila letos, ko so prve skupine naših začele odhajati na naše najbolj oddaljeno gradbišče, na gradnjo hotela Hozak v Zakopane na Poljskem. Zdaj bosta v kratkem minila že dva meseca odkar smo tam začeli z deli. Kratko poročilo o tem, kakšni so prvi vtisi ob srečanju s Poljsko, prve fotografije z daljnega gradbišča in posnetke s prvomajskega sprevoda z Zakopanah, v katerem so sodelovali tudi naši, sta nam poslala član našega uredniškega odbora Aleksander Strupeh in Marjan Venta, ki oba delata na tamkajšnjem gradbišču. Njiju in tudi druge člane PIONIRJEVEGA kolektiva iz Zakopan vabimo, naj se nam čimvečkrat oglasijo s fotografijami in napisanimi prispevki.

V polovici aprila so na Szymaszkowi polani v Zakopanem tu v daljnji Poljski prvič zabrnili naši stroji in se z jeklenimi rilci zarili v zemljo na prostoru, kjer bo stal novi hotel Hozak. Že naš začetek ni bil posebno ohrabrujoč: narava nam je že ob prvem srečanju pokazala pesti.

Zakopane ležijo v pogorju Tatre 903 metre visoko nad morjem.

Tatre se raztezajo po obmejnem predelu med Čehoslovaško republiko in Poljsko, meja je od Zakopan oddaljena po cesti le 21 km, v zračni črti pa za skoraj polovico manj. V Tatrach so najvišji vrhovi vzpenjajo skoraj 2500 m visoko, 903 metre nad morjem, kolikor ležijo Zakopane je precejšnja višina, to je približno toliko, da bi laže dobili predstavo, kot je naš počit-

niški dom pri Gosposodični na Gorjancih.

Ko smo prišli, je bilo zemljišče še vedno pod precej debelo snežno odejo, temperature so bile precej pod ničlo in že v prvih dneh smo preživeli več snežnih in deževnih neviht. Sneg je pobralo, posijalo je

Prihajajo nove skupine delavcev in stroji in iz dneva v dan nas je več in tudi bolj popolni smo, kar pomeni, da bomo laže kos delovni nalogi, ki smo jo prišli uresničiti.

Naše naselje je iz dneva v dan izpreminjalo podobo. Zdaj so že pozabljene skrbi z nastanitvenimi lesenjačami, ki smo jih imeli prve dni po prihodu. Iz vagonске pošiljke lesenjač za nastanitev, so se izgubili vagoni, v katerih so bili ključni elementi lesenjač potrebni za začetek montaže. Tisto, kar je prišlo, smo zložili na kup in čakali,

sonce, naslednjega jutra pa je bilo spet vse belo. Zima, mraz in neurja so nas k sreči ovirala le pri pripravljalnih delih, ko smo postavljali prostore za nastanitev. Prijetno pa to seveda ni bilo, saj se dokler nismo vsaj nekaj zgradili, nismo imeli kam zateči.

Danes je slika že precej drugačna. Na območju celotnega gradbišča in delavskega naselja je posnet humus, nasipane pa so tudi dovodne ceste in dohodi.

Bivališča za delavce so postavljena, prav tako kuhinja, zgrajeni so prostori za pisarne in skladišča, zrasle so deponije materialov, ki jih bomo tu potrebovali, v našem naselju pa so položene tudi vse potrebne vodovodne, električne in telefonske napeljave. Celotno gradbišče je osvetljeno in kaže ponoči prav veličastno sliko.

kdaj nas bodo vagoni, ki so neznankam odtavali, končno našli. V naselju je zdaj že urejena zidana kuhinja, jedilnica, skuhan je bil že prvi čaj, službe, ki delajo tu so se razpodelile po prostorih, carinska in špediterska služba si je našla svoj kotiček.

Stroji so se že toliko globoko zarili v hrib, da so že izoblikovali sliko platojev in zunanje ureditve bodočega hotela. Nekako smo se že privadili na blato, ki nam po vsakem dežju krepko nagaja. Prispele so betonarne, žerjavi so že postavljeni in so dali gradbišču v Zakopanah dokončno podobo.

Tukajšnji prebivalci se za naše delo živo zanimajo. V prvomajskem sprevodu, ki smo se ga udeležili tudi mi, smo doživeli prisrčen sprejem in smo bili živo pozdravljeni od prebivalcev in od predstavnikov, ki so bili zbrani na častni tribuni.

Prvi vtisi in težave, s katerimi smo se srečali takoj po prihodu, opozarjajo na izreden pomen prevoza materialov, ki jih bomo dovažali iz Jugoslavije. Kolikor bolj nemoteno bodo potekali ti prevozi, toliko manj težav bomo imeli v Zakopanah. Naslednji, za nas pomemben dejavnik bo vreme: vreme se na nadmorski višini, kjer gradimo, spreminja iz ure v uro in ne samo iz dneva v dan, zato nam bo najbrž še marsikatero zagodilo.

Lep pozdrav vsem v domovini!

ALEKSANDER STRUPEH

INFORMACIJA O NOVIH PREDPISIH V ZVEZI Z DELAVSKIMI DOPOLNILI

31. december 1973 je skrajni rok za dejansko uresničitev delavskih ustavnih dopolnil – Pravice delavcev pri odločanju o TOZD in o delavskem svetu – Določila o pravnem in samoupravnem položaju TOZD – Novosti v medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu

V zveznem uradnem listu št. 22 z dne 19. 4. 1973 je izšlo nekaj izredno pomembnih zakonov, ki pomenijo konkretizacijo ustavnih dopolnil in napotilo za delo v podjetju zlasti glede organiziranja TOZD-ov.

Najpomembnejši je zakon o konstituiranju organizacij združenega dela in njihovemu vpisu v sodni register.

Ta zakon določa, da se morajo vse obstoječe delovne organizacije konstituirati do 31. decembra 1973. Po tem zakonu se konstituiranje delovne organizacije – podjetja, začne s tem, da delavci odločijo o organiziranju temeljnih organizacij združenega dela v podjetju. Naslednje faze konstituiranja podjetja pa so:

1. sklenitev samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo,

2. sprejem statuta TOZD,

3. izvolitev delavskega sveta TOZD, če so delavci odločili, da bo ta organ izvrševal samoupravne funkcije,

4. izvolitev delavskega sveta podjetja,

5. sprejem statuta podjetja,

6. in končno vpis konstituiranja podjetja v register pri Okrožnem gospodarskem sodišču.

Naštete naloge niso enostavne in zahtevajo temeljite predpriprave. Najprej je treba izdelati analizo pogojev za organiziranje TOZD-ov, nato je treba organizirati delavce v delovnih enotah zaradi odločanja o organiziranju TOZD-ov in izvolitvi delegatov v delovno telo, ki bo pripravljalo organiziranje TOZD. To telo namreč sestavljajo delegati delavcev, izvoljeni v vseh delovnih enotah podjetja. V tem smislu bo potrebno spremeniti oziroma razširiti sestav naše Komisije za samoupravljanje.

Sklep o organiziranju TOZD

Delavci vsakega dela podjetja, ki pomeni delovno celoto, ugotovijo, ali so podani pogoji za organiziranje TOZD šele, ko obravnavajo pismeno izdelano analizo teh pogojev. Šele, če na svojih zborih delavci ugotovijo, da so izpolnjeni pogoji za organiziranje TOZD, sprejmejo sklep o organiziranju TOZD, ki ga delavci sprejmejo z večino glasov vseh delavcev delovne enote, ki se organizira kot TOZD.

Zakon določa, da lahko druge delovne enote takšnemu sklepu ugovarjajo in sicer zaradi neizpolnjevanja predpisanih pogojev za TOZD ali zaradi kršitve pravic v drugih delovnih enotah podjetja, ali interesov in pravic podjetja kot celote. V prvem primeru lahko sprožijo spor pred ustavnim sodiščem, v drugem primeru pa pred gospodarskim sodiščem.

Sklepanje samoupravnega sporazuma o združevanju v podjetje

Ko postane sklep o organiziranju TOZD pravnomočen, se lahko sklene samoupravni sporazum o združevanju v podjetju. Predlog samoupravnega sporazuma sestavlja skupno delovno telo, ki je pripravljalo tudi organiziranje TOZD-ov. Da bi bil samoupravni sporazum o združevanju sklenjen, je potrebno, da sprejme sklep o njegovi sklenitvi najmanj 2/3 vseh delavcev vsake TOZD.

Ce se ne doseže soglasje glede sklenitve samoupravnega sporazuma lahko vsaka TOZD sproži spor pred ustavnim sodiščem. Šele po pravnomočnosti odločbe ustavnega sodišča se lahko TOZD, ki ni podpisala samoupravnega sporazuma o združevanju v podjetje, izloči iz sestava podjetja.

Sprejemanje statuta TOZD

Da bi se podjetje lahko konstituiralo je potrebno, da vsaka TOZD po sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju v podjetje, sprejme svoj statut v skladu s tem sporazumom.

Izvolitev delavskega sveta

Konstituiranje podjetja obsega tudi izvolitev delavskega sveta TOZD, če so delavci TOZD odločili, da bo določene funkcije samoupravljanja opravljal ta organ. Poleg tega se izvoli tudi delavski svet podjetja. Izvolitev omenjenih organov se izvrši v skladu s statutom TOZD oziroma v skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju v podjetje.

Vpis v sodni register

Konstituiranje podjetja se vpiše v sodni register. Pri tem je potrebno v sodni register predhodno vpisati predznanbo sklepa o organiziranju TOZD. Jasno, da to prihaja v poštev samo v primeru, če se je v postopku konstituiranja podjetja katera delovna enota ali del podjetja organiziral kot TOZD.

Šele z dnem, ko je konstituiranje podjetja vpisano v sodni register, smejo podjetje iz TOZD-i skladno s samoupravnim sporazumom o združevanju v podjetje sklepati pogodbe in opravljati druga pravna opravila v odnosih s tretjimi osebami, seveda le v okviru svojega poslovnega predmeta.

Zaradi lažjega razumevanja zakona menim, da je prav, da opozorim še na nekaj pomembnih stvari.

Statut pravne osebe TOZD je pomemben v odnosu do tretjih oseb zlasti glede trga. Po tem zakonu je TOZD pravna oseba glede pravic in obveznosti, ki ji pripadajo. S tem je spor okrog pravnega statusa TOZD rešen.

Iz zakona izhajajo nekatere pomembne značilnosti TOZD glede njenega pravnega in samoupravnega položaja, zato jih skušam nekatere najvažnejše omeniti v tem poročilu:

1. TOZD se pojavlja kot del podjetja, ki nastane z organiziranjem delovnih ljudi v delu podjetja. TOZD ima lahko v svojem sestavu enote združenega dela kot svoje organizacijske dele.

2. Vsaka TOZD mora imeti svoje ime, ki se vpiše v sodni register, prav tako ima svoj sedež, ki se vpiše v sodni register in svoj poslovni predmet, ki se prav tako vpiše v sodni register.

3. Ze prej sem v poročilu omenil, da ima TOZD lastnost pravne osebe in da se obvezno vpiše v sodni register.

4. Glede pravnega prometa velja, da se pooblastila TOZD-a v pravnem prometu s tretjimi osebami določajo s samoupravnim sporazumom o združitvi v podjetje. TOZD zastopa oseba, ki jo določa statut TOZD-a.

5. TOZD ima svoja sredstva, s katerimi samostojno razpolaga in združuje ta sredstva v okviru podjetja v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi. TOZD ima lahko tudi svoj žiro račun.

6. Za obveznosti proti tretjim osebam odgovarja TOZD samostojno torej z vsemi svojimi sredstvi. Morebitna subsidarna odgovornost, to je odgovornost v drugem v drugem redu enih TOZD za obveznosti drugih TOZD, mora biti določena v samoupravnem sporazumu o združevanju. Tudi morebitna solidarna odgovornost, to je istočasna odgovornost enega TOZD-a za obveznosti drugih TOZD-ov, mora biti določena v samoupravnem sporazumu o združevanju. Za obveznosti podjetja proti tretjim osebam odgovarjajo TOZD-i solidarno, če ni v samoupravnem sporazumu dogovorjeno drugače.

Odgovornost za obveznosti je zelo pomembna, zato tudi zakon o firmi in imenu organizacij združenega dela določa, da mora firma oziroma ime tudi vsebovati označbo odgovornosti za obveznosti delovne organizacije oziroma TOZD-a.

7. TOZD samostojno odloča o spremembi svojega pravnega statusa in samostojno odloča o združevanju v širše oblike.

8. TOZD preneha z redno likvidacijo, s spojitvijo, pripojitvijo, razdelitvijo ali stečajem.

9. Samoupravljanje v TOZD-u se izvaja predvsem neposredno, podrejeno pa tudi preko organov delovne skupnosti, oblike upravljanja pa so naslednje: zbor delovnih ljudi, referendum, ogranj delovne skupnosti TOZD-a in morebitnih enot združenega dela v okviru TOZD-a. Organi so pa kolegialni in individualni izvršilni organi.

10. Delovni ljudje v TOZD-u samostojno urejajo vse notranje odnose v okviru TOZD-a. TOZD ima svoj statut, sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu TOZD-a in lahko tudi druge splošne akte.

11. TOZD ima svoj dohodek, ki ga samostojno ugotavlja in deli. Pri tem naj omenim, da po ustavi podjetje kot tak nima svojega dohodka, ker se le – ta ustvarja v TOZD in ga TOZD-u ni mogoče odtujiti.

12. O pravicah in dolžnostih delavcev iz medsebojnih razmerj v združenem delu se dokončno odloča v TOZD-u. To pomeni, da kolektivni izvršilni organi podjetja ne bodo mogli več odločati o pravicah in dolžnostih delavcev iz medsebojnih razmerj v združenem delu.

Značilno za ta zakon je, da uvaja izredno visoke kazni za gospodarske prestopke oziroma prekrške. Na primer: denarna kazen za gospodarski prstopek, če se podjetje ukvarja z dejavnostjo, ki ni vpisana v register kot njegov poslovni

predmet znaša od 2 do 100 starih milijonov din.

Zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu

Omenjeni zakon razveljavlja večino določb zakona o delovnih razmerjih, pa ne bi nastala pravna praznina nekaterih določb TZDR še veljajo, dokler ne bodo sprejeti ustrezní republiški zakoni vendar najdalj do 31. decembra 1973.

Zakon je zanimiv zaradi tega, ker novo ureja delovna razmerja. Njegove glavne oziroma značilne novosti so zlasti naslednje:

– pravice in obveznosti pri delu in delu, urejajo in uresničujejo delavci TOZD s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih v združenem delu,

– vsa delovna mesta, za katera delavci odločijo, da se bodo zasedla, se morajo razglasiti v sredstvih javnega obveščanja,

– zakon točno določa, katera delovna mesta se morajo zasesti na podlagi razpisa,

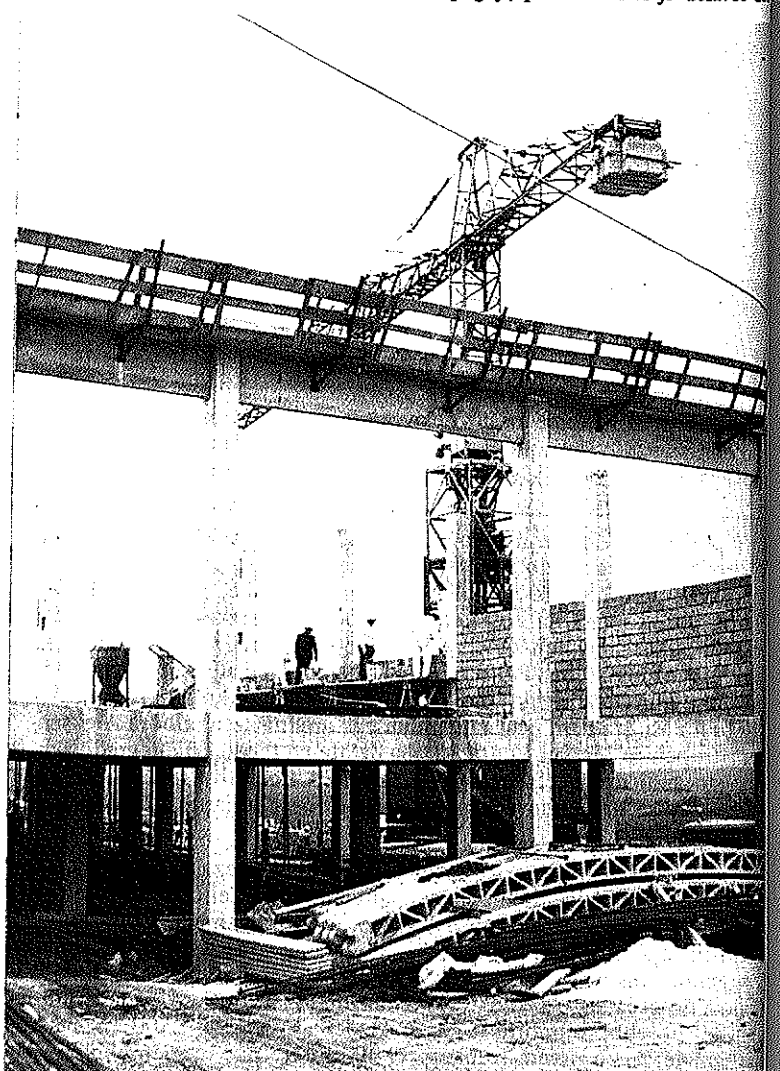
– vsak prijavljeni kandidat mora biti pismeno obveščen o izbiri med prijaviteljskimi kandidati za delovno mesto, če ga za razglas ali razpis,

– delavci, ki se potegujejo za posredno vodilno delovno mesto, morajo biti pismeno seznanjeni z nalogami in smotri, ki naj bi jih dosegli na tem delovnem mestu v času do reelekcije,

– lastnost delavca v združenem delu pridobi delavec z dnem, ko podpiše izjavo, da se strinja s pravicami in obveznostmi, ki jih določa samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu,

– s samoupravnim sporazumom o združenem delu, se določajo kriteriji za zaposlovanje začasnih nezaposlenih delavcev, o obveščanju službenih delavcev, o obveščanju službenih in o obveznostih podjetij do začasnih nezaposlenih delavcev,

– s samoupravnim sporazumom o združitvi v podjetje se določajo pogoji, pod katerimi je delavec do



Eden izmed izsekov gradnje v Bos. Petrovcu, posnet na tistem delu re velike TOGREL dvorane, ki še raste iz tal

Varčevanje in restnost v ospredju

Plan za leto 1973 sprejemamo v tako težkih okoliščinah, kot že zlepa ne — Delo bo letos od vsakogar zahtevalo krajino mero resnosti, odgovornosti in discipline — Varčevanje z vsem in pri vsem kar delamo, je prvo povelje, izostanke moramo zmanjšati, poleg tega pa sproti uvajati novo tehnologijo — Samo z doslednim upoštevanjem naštetih vodil bomo kos vedno ostrejši konkurenci v gradbeništvu

Ekonomski biro podjetja je pripravil dokončen predlog plana za letošnje leto. Odbor za ekonomsko družbeni razvoj je nato, ko je bil dan prvi osnutek plana v javno razpravo enotam, predlagal samoupravnim organom vrsto ukrepov in je tudi sam sprejel številne sklepe, ki vodijo k bolj razumnemu in ekonomičnemu gospodarjenju v podjetju, k večjemu varčevanju, k uporabljanju sodobnejših tehnologij in k odpravi vseh nepotrebnih izdatkov. Vsi našeti ukrepi so bili upoštevani pri izdelavi popravkov osnutka plana, nato ko je bil leta v razpravi po enotah.

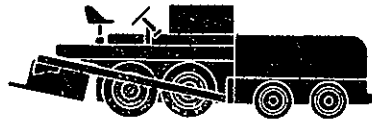
Preden si ogledamo naloge, ki jih zastavlja letošnji plan podjetja, se pomudimo pri ukrepih, ki jih bomo morali upoštevati v vsakdanjem delu. Razpisavanju materialov je treba na gradbiščih stopiti na nrt: letos moramo pri materialih prihraniti vsaj 5 odstotkov! To bomo dosegli tako, da bomo vsi, kar se da pazili na material s katerim imamo vsak pri svojem delu opravka ter z novimi tehnologijami pri gradnjah: pri litem betonu, s tunelskimi opaži, ki jih uvajamo, pri betoniranju nasploh, pri uporabi prevoza z avtomesalci itd. Potrošnja lesa moramo znižati za 30 odstotkov! Odpise lesa in materialov moramo znižati in doseči, da ne bomo uhajali pri tem čez meje normalnih odpadov, kot smo doslej. Pri izdelavnih materialnih

stroških ne bo več 5-odstotnih kalkulativnih pribitkov na material, pri neposrednih osebnih dohodkih pa nebo več kalkulativnih rezerv.

Vso režijo v podjetju moramo znižati za 5 odstotkov! Pripravljalna dela moramo znižati za 10 odstotkov, vse izredne dohodke in izdatke pa je treba odslej planirati. Regresi za dopust in prehrano za prihodnje leto, bodo izplačani v breme letošnjega dobička in ne bodo več bremenili faktorja. Enota v Zakopanem bo za leto 1973 obremenjena z režijo skupnih služb v znesku 1.000.000 din. V ceniku SIP je treba upoštevati amortizacijo po najnižji stopnji povečani za 50 odstotkov, 60 odstotkov tako oblikovane amortizacije za investicijsko vzdrževanje ter še režijo skupnih služb. Stroške vajencev je treba znižati, število instruktorjev pa uskladiti s številom vajencev. Razen naštetega moramo znižati še število izostankov, tako da ne bi bili večji, kot so bili leta 1971, z izrednimi dohodki moramo pokriti obresti od kreditov, in znižati poleg tega cene instalacijskih del.

Vsak član kolektiva bo med pravkar nanizanimi ukrepi našel vsaj nekaj takšnih, ki se tičejo neposredno njega. Upoštevajmo tudi to, da bo letos uveden obračun po delovnih enotah in da bo vsaka enota zase odslej imela jasno sliko uspešnosti ali neuspešnosti svojega dela!

Po planu naj bi letos v vsem podjetju ustvarili za 446.600.000 din celotnega dohodka, kar je za 7 odstotkov več kot smo lani. Od tega naj bi posamezni sektorji in enote prispevali toliko: gradbena operativna 395.000.000 din ali za 10 odstotkov več kot lani (sektor Novo mesto 136.000.000, sektor Ljubljana 134.000.000, sektor Krško 118.000.000, ostala gradbišča 7.000.000 in še primerjava z



lanskim letom: sektor Novo mesto za 1 odst. več, sektor Ljubljana za 15 odstotkov in sektor Krško za 14 odstotkov več kot lani). V obratih naj bi ustvarili 29.000.000 din, kar je za 7 odstotkov več kot lani (lesni obrat 11.800.000 in 14 odst. več, žaga 2.700.000 in 2 odst. več in mehansko-kovinski obrat 14.500.000 in 4 odst. več kot lani), SIP 17.000.000 in avtopark 5.400.000 din.

Čista realizacija v podjetju, (dobimo jo tako, da od celotnega dohodka

Čista realizacija v podjetju, (dobimo jo tako, da od celotnega dohodka odštejemo tako imenovane investitorske stroške) naj bi znesla 413.800.000 din. V primerjavi z

lansko čisto realizacijo jo moramo povečati letos za 9 odst., kar pomeni drugače, da moramo v odnosu na celotni dohodek letos zmanjšati investitorske stroške. Ti so lani pri 383.500.000 din celotnega dohodka znesli malo manj kot 32.000.000 din, letos pa smemo porabiti zanje pri za dobrih 60 milijonov višjem celotnem dohodku le 32.600.000 din. Med investitorske stroške štejejo: cena zemljišča, obresti od kreditov in lastnih sredstev, stroški priprave stavbnega zemljišča in tehnične dokumentacije, prispevek za uporabo mestnega zemljišča, provizije in še nekateri drugi neposredni prodajni stroški.

Neposredni stroški v proizvodnji se bodo povečali v primerjavi z lanskimi za 23 odst. Materilni stroški so sicer res planirani brez 5-odst. rizika pri materialu, ki je bil v navadi doslej, za 25 odst. je znižana posojnina za stroje in opremo, hkrati pa so se zaradi podražitev za 25 odst. povečali stroški električne energije, maziv in goriv, neposredni osebni dohodki so planirani v 6-odst. povečanju, stanovanjski prispevek je porasel letos iz 4 na 6 odst., prispevek za Bos. Krajino z 0,7 na 1 odst., za 10 odst. je planirano povečanje od v povprečju za delovodje, skladiščnike, vodje gradbišč in obračunske tehnike (v primerjavi z lanskim letom), medtem ko so pripravljala dela planirana v enakem odstotku kot lani.

Stalni stroški (fiksni) enot in skupnih služb so v planu predvideni za 4 odst. višji kot lani. Po planu naj bi bilo čez leto zaposlenih povprečno 2186 delavcev. Čisti finančni uspeh podjetja (ostanek dohodka) bo letos za 4,3 odst. nižji kot je bil lani.

(Nadaljevanje z 2. str.)

zan, da začasno ali trajno dela v drugi TOZD sestavi podjetja,

— delavec je odgovoren za neizpolnitev obveznosti in za druge kršitve obveznosti v združenem delu, ki jih stori po svoji krivdi,

— v TOZD se določajo obveznosti v združenem delu in odgovornost delavca za te obveznosti,

— delavec sme biti odstranjen z delovnega mesta ali iz TOZD (suspendiran) le v primerih in pod pogoji, kot je to določeno v TOZD v skladu z zakonom.

— delavcu ne more prenehati lastnost delavca v združenem delu, če je iz tehnoloških ali ekonomskih razlogov prenehala potreba po njegovem delu v TOZD. V tem slučaju je TOZD dolžan zagotoviti delavcu drugo delovno mesto v isti ali drugi organizaciji združenega dela, po pogojih in na način kot to določa samoupravni sporazum o združevanju.

— Z razporeditvijo tedenskega delovnega časa se ne sme vpeljati manj kot 5 delovnih dni v tednu (5 dnevni delovni teden), če ni v zakonu ali družbenem dogovoru drugače določeno,

— delavec ima v posameznem kalendarjem letu pravico do letnega dopusta, trajajočega najmanj 18 največ pa 30 delovnih dni. Delavec ima pravico izrabiti letni dopust potem, ko mu preteče v TOZD določeni čas nepretrganega dela, ki ne sme biti daljši kot 6 mesecev, to pomeni, da ima delavec pravico do letnega dopusta najkasneje po 6 mesecih nepretrganega dela v podjetju.

— Zakon posveča posebno pozornost varstvu žena, mladine in invalidov,

— z izvodom pristojnega zdravstvenega organa sme nastopiti delavka porodniški dopust 45 dni pred porodom, mora pa ga nastopiti 28 dni pred porodom.

— Delavci v organizacijah združenega dela morajo svoja medsebojna razmerja v združenem delu urediti v skladu z določbami tega zakona do konca leta 1973.

Zakon o firmi in imenu organizacij združenega dela.

Zakon določa, da mora imeti vsaka delovna enota-podjetje svojo firmo, vsaka TOZD pa mora imeti svoje ime. Firma podjetja se določa ob konstituiranju podjetja v samoupravnem sporazumu o združevanju v podjetje, če pa podjetje nima v svoji sestavi TOZD-ov pa v statutu podjetja.

Ime TOZD-a se določa že v sklepu o njenem organiziranju po sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju v podjetje pa tudi v statutu TOZD-a.

Firma podjetja in statut TOZD-a se vpišeta v register pri Okrožnem gospodarskem sodišču.

Firma je ime, s katerim podjetje posluje. TOZD pa posluje s tretjimi osebami s firmo podjetja, v katerem sestavu je in s svojim imenom. V poslovanju znotraj podjetja pa uporablja TOZD samo svoje ime.

Firma vsebuje označbo, ki navaja na dejavnost podjetja, ime pa označbo, ki navaja na dejavnost, ki jo TOZD opravlja v okviru poslovnega predmeta podjetja.

Že prej sem omenil, da mora firma podjetja vsebovati tudi navedbo odgovornosti za obveznosti podjetja oziroma TOZD proti tretjim osebami.

Firma podjetja se lahko spremeni na način in ob pogojih, ki ga določa samoupravni sporazum o združevanju v podjetje, če podjetje nima TOZD-ov pa statut. Spremembo imena TOZD pa določa njem statut.

Denarna kazen za gospodarski prestop, če podjetje ne uporabi pri svojem poslovanju firme tako kot je vpisana v register, ali če TOZD pri svojem poslovanju z drugimi ne uporabi firme podjetja ali svojega imena tako, kot je to vpisano v register, se kaznuje z denarno kaznijo od 2 do 100 milijonov starih din.

Podjetje mora vskladiti svojo firmo s tem zakonom v 6 mesecih od njegove uveljavitve. Vskladitev bo potrebna, ko se bodo organizirali TOZD-i v okviru podjetja.

Zakon o reševanju sporov iz medsebojnih poslovnih odnosov organizacij združenega dela pred stalnimi razsodišči

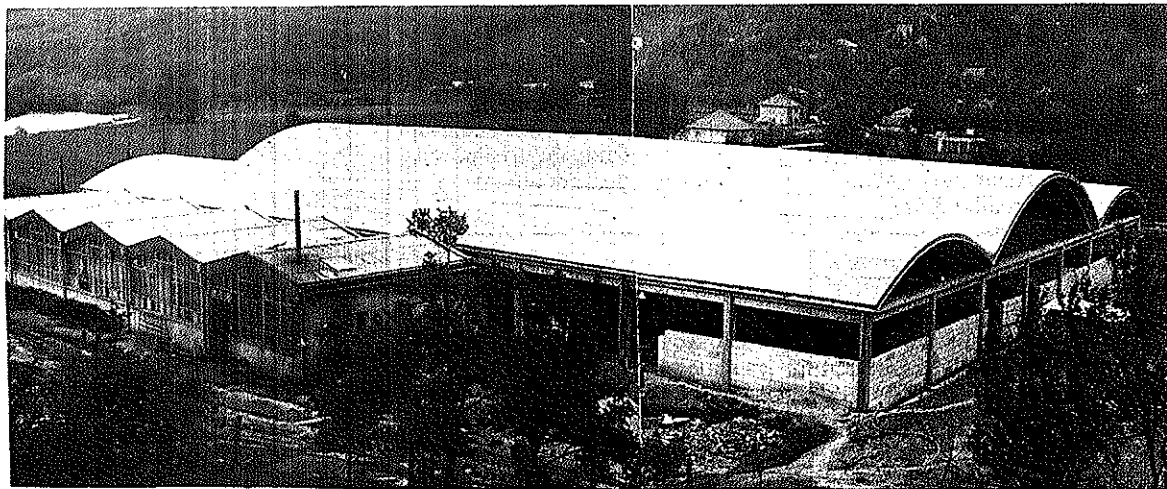
Zvezna ustava dopušča možnost, da lahko ob pogojih določenih na podlagi zveznega zakona, izvršujejo sodno funkcijo razsodišča oziroma arbitraže. Omenjeni zakon daje pravno možnost, da se lahko stalna razsodišča ustanovijo pri republiških gospodarskih zbornicah in zbornicah avtonomnih pokrajin ter pri gospodarski zbornici Jugoslavije, pri poslovnih skupnostih in borzah kot tudi pri drugih z zakonom določenih organizacijah. Gre torej za stalna razsodišča, ki so ustanovljena v skladu z zakonom in ni mogoče, da bi sprti stranki ustanavljali razsodišče za reševanje posameznega spora ali posameznih vrst sporov.

Vloga stalnega razsodišča pri reševanju medsebojnih sporov je prepuščena volji strank, ker se lahko dogovorijo, da razsodišče spor reši z odločbo, lahko pa se stranke dogovorijo, da naj razsodišče spor reši s posredovanjem med strankama. To nedvomno izhaja iz prvega člena zakona, ki določa, da delovne organizacije in TOZD-i lahko predložijo spore iz medsebojnih poslovnih odnosov stalnim razsodiščem, da se takšni spori sporazumno rešijo s posredovanjem ali da razsodišče odloči o njih. Poravnava med strankama na podlagi posredovanja bo imela moč izvršilnega naslova. Če pa je razsodišče pooblaščen, da odloča z odločbo, ima odločba razsodišča nasproti strankam moč pravnomočne sodbe.

Za pristojnost stalnega razsodišča je potreben poseben pismen sporazum med strankami. Zakon ne določa kakšne spore je možno predložiti stalnemu razsodišču v odločanje ali posredovanje. To bo določeno v splošnem aktu oziroma v samoupravnem sporazumu o združevanju organizacije, pri kateri se ustanavlja stalno razsodišče.

Če gre za spore v zvezi s pogodbnimi o dolgoročnem poslovnem in tehničnem sodelovanju in v zvezi s pogodbnimi o poslovnem združevanju, lahko s pogodbenik zahteva, da v takšnem sporu razpravlja in odloča stalno razsodišče. Pristojno je razsodišče pri tisti gospodarski zbornici za katere pristojnost se odločijo sprete stranke oziroma s pogodbeniki s pismenim sporazumom.

MARKO SVETINA DIPL. JUR.



TOGREL proizvodna dvorana za BEBITRIKO v Kulen Vakufu. V ospredju v levem delu slike so doseđani tovarniški prostori, ki bi jih s streho vred brez težav spravili v polovico ene izmed treh novih TOGREL vzporednic

Bosanski Petrovac in Kulen Vakuf

Kaj smo videli in kaj zvedeli na dveh gradbiščih sektorja Novo mesto v Bosni: v Bosanskem Petrovcu in v Kulen Vakufu – Izredno velika TOGREL proizvodna dvorana, sestavljena iz treh po 150 m dolgih TOGREL vzporednic z vmesnimi aneksi bo gotova do roka – Tudi v Bosni jo vreme rado zagode, viri za preskrbo gradbišča pa so zelo oddaljeni

Če slišimo Bosna se nam zazdi, da teče beseda o zelo oddaljenem koncu Jugoslavije. In vendar je Bosna skoraj na dosegu naše roke: od nje nas ne deli niti 150 km vožnje z avtomobilom! To je Bosna s skoraj enako oblimi griči in gribi kot so tu pri nas v Sloveniji, toda njenim gribom in dolinam daje prizvok divjosti redka naseljenost. Medtem ko v Sloveniji ob cesti na vsakih 10 minut naletiš na naselje, mine v Bosni včasih tudi ura vožnje preden te pozdravi vasica ob cesti. In še eno posebnost ima Bosna: ceste! Te so dveh vrst: posodobljene (takšnih je žal še malo, čeprav bo Bosna vsak čas vsa pre-

predena z asfaltom, ker prav zdaj gradijo ogromno novih asfaltnih cest) posodobljene ceste v Bosni torej, so takšne, da bi človek ustavil avto in cesto poljubil, tiste stare makadamske (zaenkrat so še v večini!) pa so takšne, da bi človek ustavil avto in si ga naložil na rame ter ga nesel raje, kot razbijal po njih... Ta zadnja oznaka velja za cesto od Oštrelja do Kulen Vakufa. Vzpenja se strmo v hrib in je tako jamasta, da potrebujete za 17 km dolgo pot skoraj 1 uro vožnje! Ko končno prispeš v Kulen Vakuf, bi ti pogled na slikovitim mestecu ob Uni z razvalinami staroveškega gradu, ki se pno na hribu nad njim, z brzicami in slikovitim mlinom poplačal vse kar si prestal na vožnji tja, če se ne bi bilo treba vrniti po enako slabi cesti...

Bos. Petrovac in Kulen Vakuf sta dva kraja v vzhodni Bosni, kjer so PIONIRJEVI delavci gradili in pomagali hkrati s tem kovati bratstvo in enotnost med našimi narodi. Tako kot v Hrvaškem Primorju, smo se Slovenci tudi tu zelo hitro priljubili z natančnostjo, s kvaliteto naših gradenj, s konkurenčnimi cenami in s kratkimi roki v katerih prevzete objekte dogradimo.

V Bosanskem Petrovcu gradimo Togrel proizvodno dvorano za Lesno industrijsko podjetje (ŠIP) Oštrelj. Oglejmo si najprej ta objekt. Vodja gradbišča, gradbeni tehnik Željko Kauzlaric je povedal:

– Dogovor o gradnji tega objekta z uporabo Togrel betonskih montažnih elementov je bil sklenjen v aprilu 1972, ko je bil izdelan tudi okvirni načrt za proizvodne prostore v skupni izmeri 10.500 kvadratnih metrov. Naknadno je naročnik povečal površino na 15.000 kvadratnih metrov, projekti pa so nam bili predani 18. julija lani, slab

mesec dni, preden smo začeli z deli.

Zemljska dela je opravil investitor sam: na zemljišču IV. in V. kategorije je bilo treba odkopati 11.000 m³ zemlje v širokem odkopu. Približno 2500 m³ zemlje za točkovne in pasovne temelje, na zemljišču enakih kategorij, smo nato odkopali še mi.

10. avgusta lani je prišla sem naša prva skupina, 15. avgusta pa smo že začeli z deli. Kot naši kooperanti delajo na gradbišču: na strehi IZOLATER iz Zagreba, pri kleparskih delih OMP INSTALATER iz Novega mesta, pri ključavničarskih delih IMKO iz Ljubljane in pri steklarskih delih STEKLO iz Ljubljane. Na gradbišču je povprečno 40 delavcev, največ jih je bilo tu 60. Med njimi je bilo precej takšnih, ki so delali že prej na podobnih Togrel objektih, ki smo jih gradili v Glamoču in v Kulen Vakufu. Žal pa se sestav neprestano menjuje.

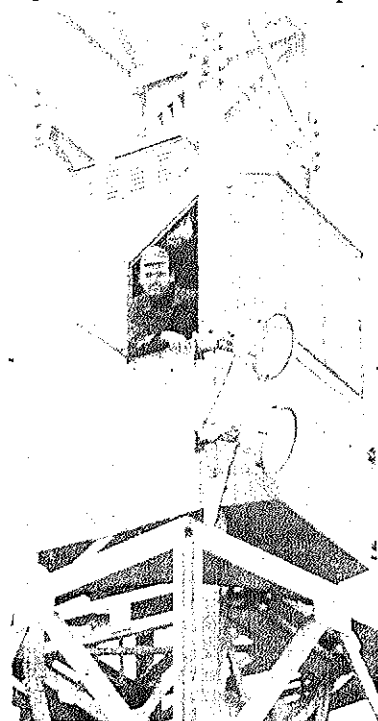
Delavci so nastanjeni v dveh le-

senjačah vrste Jelovica. Lani smo imeli na gradbišču tudi svojo kuhinjo, letos pa smo morali misliti na njo opustiti, ker nismo mogli najti kuharice, ki bi bila pripravljena pri tem sem. Odtlej se hranimo pri tujem šnjem gostinskem podjetju Grm.

Kot že rečemo, smo z deli začeli 15. avgusta lani. 21. septembra smo bili že tako daleč, da smo začeli z montažo konstrukcije: najprej stebrov in nato nosilcev. Montažo strehe smo začeli 11. oktobra. 26. novembra je zapadel prvi sneg, vendar ga je pobral sneg pa nas je začel ovirati pri delu že v začetku decembra in nam nagajal nato vse do takrat, ko smo z deli prekinili. Od 15. decembra do 28. decembra smo delali v zelo težkih pogojih: bilo je zelo mrzlo, tukaj piha zelo močan veter, ki ves čas nosil sneg. 28. decembra smo z deli prekinili do 21. februarja letos. Od 21. februarja do 19. marca smo predvsem čistili sneg z objekta, raztovarjali material, ki je prihajal in se ukvarjali s podobnimi pripravljalnimi deli.

Izgotovljen objekt bomo predali v drugi polovici junija, seveda, če ne bo investitor spet kaj dodal. Objekt je sestavljen iz treh Togrel dvoran, ki stoje vzporedno drug poleg druge. Dolge so po 150 metrov. Prvi dve stojita druga poleg druge, nato sledi aneks, tretja Togrel dvorana in nato spet aneks. Zadnjih 25 metrov objekta je izvedena denega v dveh etažah. Ker je spodnja etaža v klasični izvedbi in je zgornji del objekta v montažni izvedbi Togrel, je to gradnjo zelo otežalo. V dvoetažnem delu objekta so namreč stebri izdelani v klasični izvedbi.

Razen težav, ki nam jih je povzročalo vreme – tukaj je namreč kontinentalna klima, kar pomeni, da se lepo in toplo vreme zelo hitro menjujeta, smo imeli težave tudi s transportom, ker je gradbišče precej oddaljeno od Novega mesta Krškega in Nove Gorice, od koder smo dobivali montažne elemente in ves drugi material. Siproki smo dovažali iz Pule, blokete iz Sarajeva, cement iz Trbovelj, le zidne ke iz bližnjega Bihača. Virov za preskrbo gradbišča tod v bližini pač ni.



Jusuf Čizmić, žerjavist, ki dela z žerjavom pri montaži TOGREL dvorane v Bosanskem Petrovcu, vam visoko iz kabine žerjava pošilja pravi, „višinski“ pozdrav!



Na levi nadzorni organ v Bos. Petrovcu, gradb. tehnik Janko Bursač, na desni vodja našega tamkajšnjega gradbišča, gradb. tehnik Željko Kauzlaric. Tov. Željko je v pomenku „nadzornega“ zelo pohvalil, češ da je zelo korekten...

Kako izboljšati obveščanje

Glede obveščanja kolektiva je bilo že marsikaj storjenega, ugotovljamo, da ga je potrebno še izboljšati. Zato je bil sklican poseben sestanek, ki so se ga udeležili predstavniki družbeno političnih organizacij v podjetju, zlasti sindikata, sekretar OOZK, kot predstavnika skupnih služb pa sta sodelovala glavni direktor in direktor splošne službe.

Gradivo, ki smo ga na sestanku obravnavali je bilo zelo pomembno, zato smo tudi upravičeno pričakovali udeležbo vseh vabljenih. S presenečenjem smo ugotovili, da se vabilu niso odzvali: Alojz Babnik, Janez Kastelic, Janez Suštar, Ivan Lah in da svojega sestanka niso opravičili. Vsi, ki smo sodelovali na sestanku, smo lahko ugotovili, da je zunaj lepo vreme, vendar smo bili toliko zavestni, da smo se odpovedali svojim osebnim željam in šli na sestanek, nekateri, pa so kot je videti mislili drugače. Ob tej priložnosti moramo dodati še to, da nosi vsaka voljena funkcija v sebi tudi odgovornost do tistih, ki so bili volilci in zato bi pač bilo treba tudi pri nas vztrajati pri tem, da naj tisti, ki je neko dolžnost od svojih volilcev prevzel, to dolžnost odgovorno opravlja.

Na sestanku so bili po obširni razpravi sprejeti naslednji sklepi:

1. Da bi postali sklepi delavskega sveta in drugih samoupravnih organov dostopnejši in razumljivejši tudi tistim članom kolektiva, ki neposredno ne sodelujejo na raznih sejah, kjer se ti sklepi pripravljajo in se diskutira o njihovi problematiki, je bilo sklenjeno, da naj se važnejši sklepi teh organov, ki se objavljajo v Biltenu, opremijo z ustreznimi komentarjem.

2. Zaradi boljše informiranosti članov kolektiva naj se seje svetov enot sklicujejo enkrat mesečno.

3. Bilten se do nadaljnjega tiska v slovenskem jeziku, seveda pa je možno objavljati tudi prispevke v jezikih drugih jugoslovanskih narodov.

4. Kadar se v podjetju pojavi kakšna zelo aktualna problematika, ki je zanimiva za člane kolektiva in imajo člani kolektiva nedvomno interes, da so čimhitreje obve-

ščeni, naj uredniški odbor poskrbi za izdajo izredne številke Biltena, lahko v skrčenem obsegu oziroma za izdajo posebnih informacij oziroma

5. V zvezi s problematiko informiranja članov kolektiva je bilo ugotovljeno, da najlažje pravočasno in ustrezno informira člane kolektiva vodstveni kader zlasti delovodje in vodje gradbišč. Zato je informiranje pravica in dolžnost vodstvenega kadra, pri katerem je potrebno doseči razumevanje, da bodo informirali in skrbeli za informiranje svojih podrejenih članov kolektiva. Pri vodstvenem kadru je potrebno doseči to, da bo zainteresiran tudi za družbeno politično delovanje v kolektivu, zlasti v smeri ustreznega in pravočasnega informiranja članov kolektiva. Tudi pri sistemizaciji delovnih mest je treba v opise vodstvenega kadra vnesti dolžnost informiranja.

6. Vsi navzoči so soglasni, da morajo odbori in komisije pošiljati odgovore na predloge oziroma pripombe družbeno političnih organizacij v podjetju.

7. Splošna služba naj skupaj z ekonomskim birojem prouči primernost montaže razglasne postaje za skupne službe, SIP in obrate v prihodnjem letu.

8. V tem smislu kot se v Biltenu objavljajo razni kadrovske podatki kot živa kronika, naj tudi komercialna in tehnična služba objavljata podatke, ki zanimajo člane kolektiva, kot na primer: prevzeti in zgrajeni oziroma predani objekti, prevzem del na novih področjih, kjer podjetje do sedaj še ni delalo itd.

9. Splošna služba naj v povezavi z vodstvi delovnih enot sproži postopek za organiziranje samoupravno informativnih skupin, ki naj se organizirajo po gradbiščih, za večja gradbišča po objektih za obrate po posameznih delavnicah, za skupne službe po oddelkih.

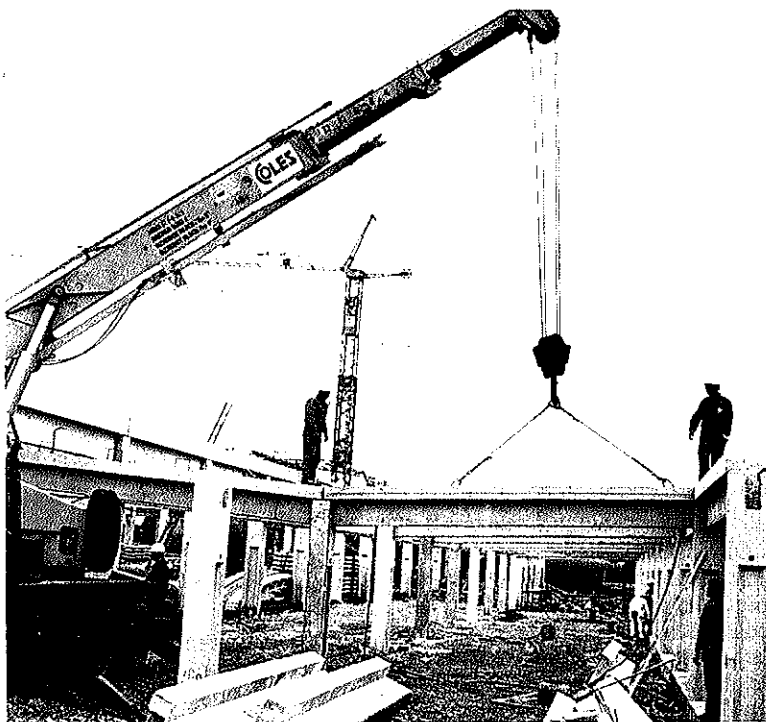
Informacije in pripombe se zbirajo preko splošnih služb sektorjev, prav tako tudi zahteve informativnih skupin po raznih podatkih in informacijah in dostavljajo splošni službi podjetja, ki bo poskrbela, da bo informativne skupine informacije in podatke sprejela.

omenjati. Naj povem, da tehnološko proizvodnje v tovarni stavbnega pohištva, ki bo v tem objektu, pripravljajo zdaj in nam sproti rišejo gradbene detajle . . .

V Kulen Vakufu smo v sredi aprila predali naročniku Trikotajni tovarni BEBITRIKO togrel proizvodno dvorano v tlorisni površini 2600 m². Tam smo opravili samo zemeljska dela in zmontirali betonski skelet, vsa ostala dela (streho, tlake itd.) pa je prevzelo gradbeno podjetje iz Bihača.



Pogled na del 130-stanovanjskega bloka UTRINA v Zagrebu, ki ga je zgradil sektor Krško



Proizvodna dvorana bodočega NOVOTEKSOVEGA konfekcijskega obrata na Vinici v Beli krajini hitro raste iz TOGREL elementov



Ločni elementi in nosilci še niso niti postavljeni, zidarji pa že hite v Bos. Petrovcu zazidavati vrzeli med nosilnimi stebri z zidaki

(Nadaljevanje s 4. str.)

Voda ima v tukajšnjem vodovodu zelo slab pritisk in da bi se izognili izpadom zaradi pomanjkanja vode, smo si pomagali tako, da smo postavili dve cisterni po 10 m³ in v njih ponoči nastrezali vodo. To je bila rezerva za čez dan. Težave z investicijsko tehnično dokumentacijo, ki jo investitorju dobesedno trgamo iz rok, pa so v gradnjah, ki se jih lotevamo tako običajne, da jih skoraj ne kaže

Kegljači iz Krškega uspešno!

Prizadevnim kegljačem iz sektorja Krško, ki marljivo trenirajo in so pravočasno pomladili svoje vrste z mladimi, uspešnimi tekmovalci ter poželi v minulih sezonah nemalo uspehov na številnih tekmovanjih, lahko samo čestitamo in si jih vzamemo za vzgled!

Na kegljišču v Krškem najdejo razvedrilo in sprostitev številni privrženci kegljanja, tega vedno bolj priljubljenega in množičnega športa. Čeprav se tudi kegljači iz sektorja Krško, tako kot vsi športniki v gradbeništvu, srečujemo pri treningu z enakimi težavami: z oddaljenostjo gradbišč, z nadurnim delom in z nenehnim premeščanjem delavcev z gradbišča na gradbišče, so uspehi, ki smo jih dosegli pri kegljanju, kljub naštetemu takšni, da se z njimi lahko ponasamo.

Se posebej smo veseli tega, da so uspehi, ki smo jih dosegli, v nemajhni meri posledica prizadevnosti mladih tekmovalcev. Naši mladi tekmovalci, čeprav so še začetniki, so dostojno zapolnili vrzel, ki je nastala med kegljači sektorja Krško, ko je njihove vrste zapustila večina starih tekmovalcev, ki so nehali nastopati. Pa si poglejmo malce bolj z bliza, kako smo tekmovali in nastopali, ter kakšna mesta smo zasedli:

Delavske športne igre občine Krško: zasedli smo III. mesto v zagriženih spopadih med 14 nastopajočimi ekipami. Podrli smo 442 kegljev. V naši ekipi so nastopali: Josip Sari, Reuf Rekanović, Jože Arh, Ivan Kafol, Ivan Rovani in Franc Žnideršič.

Občinska kegljaška liga občine Krško: med 10 ekipami, ki so se spopadle v tej ligi smo pravtako zasedli častno III. mesto. Razvrstitev na prva tri mesta je bila takšna: 1. Celuloza s 16 točkami (4185 kegljev), 2. Obrtniki s 16 točkami (4110 kegljev) in 3. PIONIR s 14 točkami (4190 kegljev). Med posamezniki so se kar trije PIONIRJEVI tekmovalci uvrstili med prvo deseterico: 1. Ivan Rovani – 825 kegljev, 5. Jože Arh – 779 kegljev, 6. Franc Žnideršič – 765 kegljev.

V PIONIRJEVI ekipi so nastopali: Nedeljko Zelič, Jože Arh, Franjo Vuger, Mehmed Musić, Ivan Rovani, Franc Žnideršič in v rezervi: Muharem Ramić, Reuf Rekanović, Josip Sari ter Ismet Tobaković. Člani PIONIRJEVE ekipe iz sektorja Krško tudi aktivno sodelujejo kot tekmovalci kegljaškega kluba Krško.

V Dolenjski ligi so nastopali kot tekmovalci naslednji člani PIONIRJEVE ekipe: Jože Arh, Milorad Lalić, Ivan Rovani, Aleksander Strupeh in Franc Žnideršič. Z dobrimi rezultati, ki so jih dosegli, so veliko pripomogli k dobri uvrstitvi ekip v katerih so nastopali.

Na prvenstvu Dolenjske v parih sta PIONIRJEVA kegljača Jože Arh in Ivan Rovani osvojila II. mesto in si s tem priborila tudi pravico nastopati na republiškem kegljaškem prvenstvu.

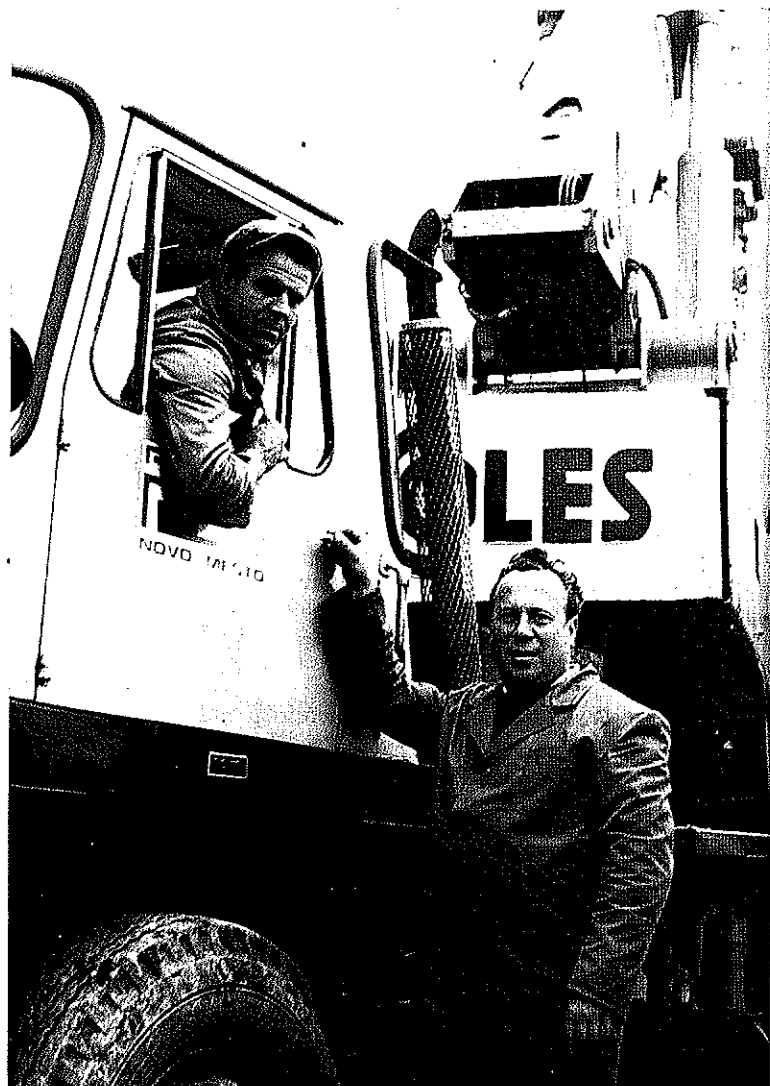
Na prvenstvu Dolenjske posameznikov je Ivan Rovani osvojil VIII. mesto in si s tem pravtako priboril pravico nastopa na republiškem kegljaškem prvenstvu.

Takšni so rezultati, ki smo jih kegljači iz sektorja Krško dosegli v pretekli sezoni. Prepričani smo, da bomo še naprej ostali enako privrženi kegljanju kot smo bili doslej in da bomo v kegljaški sezoni, ki je pred nami, dosegli še boljše rezultate. Ob tem želimo kegljačem iz sektorja Novo mesto, da bi se jim končno vendar izpolnila želja po sodobnem, večsteznem, avtomatskem kegljišču v Novem mestu, o katerem smo zelo resno govorili na predlanskem občnem zboru SŠD PIONIR na Gorjancih in da bi se nato, ko jim bo omogočen sodoben trening spet tako kot nekoč srečevali na kegljaških nastopih in si v zdravem športu merili moči!

IVAN ROVAN

Osebni prejemki

Nekatera osebna izplačila sicer nimajo značaja osebnih dohodkov, so pa namenjena posameznikom in jih zato uvrščamo med osebne prejemke. To so stroški prevoza na delo, potni stroški za službena potovanja, dnevnice in nadomestilo za prevoz z osebnimi avtomobili. Pri teh prejemkih gre predvsem za nadomestila, ki jih podjetje izplačuje posameznikom za njihove dodatne stroške, ki so jih imeli pri delu za podjetje. V podjetju smo lani porabili za prevoze na delo 656.800 din ali za 85. odst. več kot predlani, za potne stroške 240.778 din ali za 71 odst. manj, za dnevnice 1.051.514 din ali za 57 odst. več in za kilometrine 707.168 din ali za 14 odst. manj kot v letu 1971. Stroški prevoza na delo so se povečali, ker smo lani namesto 50-odst. dotedanjega začeli izplačevati 100-odst. povračilo, potni stroški so se zmanjšali, ker so bila končana dela na oddaljenem gradbišču Orebič, kilometrine pa so se zmanjšale zaradi varčevalnih ukrepov.



Lado Osolnik, strojnik na Colesu in Milan Gotlib, šofer Colesa vas lepo pozdravljata iz Bos. Petrovca

živa kronika



V času od 15. aprila do 15. maja 1973 smo zabeležili v podjetju naslednje kadrovske spremembe in premike:

Naš novi štipendist je postal Dušan Končar, III. letnik gradb. fakultete.

■ Iz JLA so se vrnili:

Iz JLA se je vrnil Franc Udovč – KV mizar v lesn. obr.

■ V JLA so odšli:

V JLA je odšel Luka Todovič – delavec na sekt. Krško

■ Na novo so nastopili delo:

Na novo so nastopili delo: Marjan Podržaj, gradb. tehnik in Ivan-

ka Šušteršič, administrator oba v službi za pripravo proizvodnje, Stanislav Novak, Metod Medic, Adolf Kraševič – šoferji v SIP-u, Dušan Matko, strojnik v SIP-u, Drago Brulc, avtomehanik, Safet Avdič, avtomehanik, Martin Ancelj, strojni ključavničar, Marjan Murn, avtomehanik – vsi v meh. kov. obratu, Veronika Goršin, strojepiska na sekt. Novo mesto, Majda Furar, kuharica v delovni enoti Zakopane.

Na sektorju Novo mesto je bilo sprejetih 21 delavcev, na sektorju Ljubljana 22 delavcev.

Na novo sprejetim delavcem in tistim, ki so se vrnili iz JLA želimo dobro počutje v kolektivu in veliko delovnih uspehov, novemu štipendistu uspešen študij, tistim, ki so odšli v JLA, da bi jim rok čimprej potekel.

BILTEN je glasilo kolektiva SGP „PIONIR“ Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupeh. Stavek, filmi in prelom ČZP DOLENJSKI LIST. Ofset tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.