



**BILTEN** je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložiče, ki mora poskrbeti, da bo BILTEN takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkciji (lesni in avto mehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev BILTENA vsem delavcem in vajencem. BILTEN mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

Januar 1973

31. januarja

Leto VII. — št. 1 (33)

## Gradnja delavskih stanovanj

**Srednjeročni program stanovanjske gradnje v podjetju za obdobje od 1972 do 1976 leta zastavlja gradnjo stanovanj na novih osnovah — Koliko bomo zbrali denarja v podjetju, koliko bi želeli kreditov od bank, kaj je to solidarnostni sklad itd. — Družbeni dogovor bo določal osnovna načela stanovanjske gradnje**

Družba si je zastavila zahtevno nalogo omiliti socialne razlike na stanovanjskem področju, ki neposredno vplivajo na materialni in socialni položaj delavcev. Zato poteka široka akcija za hitrejše reševanje stanovanjskih potreb delavcev.

O programu družbene akcije za graditev delavskih stanovanj stav novembra in decembra mesecu razpravljala tudi predsedstvo Zveze sindikatov Jugoslavije in izvršni biro predsedstva ZKJ. Osnovni cilj programa je hitrejša graditev delavskih stanovanj vendar je bilo na sejah obeh organov poudarjeno da se ne bodo zidala manjvredna stanovanja, nižje kakovosti, ampak stanovanja, ki bodo tako po strukturi kakor po kakovosti ustrezala standardom skupne stanovanjske graditve. Prednost je potrebno dati zlasti tistim delavcem, ki že dolgo vrsto let niso dobili stanovanja in tudi nimajo možnosti, da bi ga v naslednjem obdobju dobili v okviru podjetij, v katerih delajo ali pa da bi ga financirali iz svojih sredstev.

Družba si prizadeva vnesti več reda in načrtnosti v sistem financiranja in kreditiranja stanovanjske graditve in porabe sredstev za stanovanjsko graditev ter zavreti stalno naraščanje cen zaradi katerega je kljub povečanim vlaganjem v stanovanjsko gradnjo, gradnja vseeno upadala.

Družba bo tudi v bodoče z ustreznimi kreditno politiko in drugimi ukrepi podpirala graditev zasebnih hiš in stanovanj, ki je dala pozitivne rezultate, ker je del delavcev tako rešil svoje stanovanjsko vprašanje. Uveljavljena bo tudi politika diferenciranega subvencioniranja stanarin s katero bo zaščiten življenjski standard delavcev in njihovih družin. Sedanje stanovanjske najemnine so namreč še vedno visoke v primerjavi z osebnimi dohodki dobrega dela delavcev.

Organizacije združenega dela

morajo postati temeljni nosilci v reševanju stanovanjskih vprašanj, morajo ugotavljati stanovanjske potrebe svojih delavcev ter na tej podlagi sestaviti programe za reševanje stanovanjskih vprašanj samceve.

Na podlagi programov delovnih organizacij bodo v občinskem merilu izdelani načrti potreb za graditev delavskih stanovanj.

Za realizacijo teh načrtov bodo seveda potrebna velika finančna sredstva. Glavni finančni viri so naslednji:

— sredstva, ki jih združujejo ali vežejo iz namenskih sredstev za solidarno stanovanjsko graditev, zato je potrebno v vsa-

ki občini izpeljati že začeti proces sklepanja družbenih dogovorov oz. samoupravnih sporazumov o višini izločanja teh sredstev;

— namenska sredstva za kreditiranje stanovanjske graditve iz bančnih kreditnih skladov;

— del sredstev v stanovanjskih podjetjih zbranih s stroškovnimi najemninami;

— sredstva namenskega varčevanja za stanovanje;

— sredstva, ki bodo zbrana s skupnim varčevanjem v skladih skupne porabe;

— sredstva, ki se oblikujejo preko raznih davčnih virov.

V zvezi s stanovanjsko proble-

matiko so se predstavniki slovenskih občin že dogovorili o temeljnih izhodiščih za oblikovanje samoupravnih stanovanjskih skupnosti, katerih osnovni cilj je krepitev organizirane družbene vloge na področju stanovanjskega gospodarstva ter uresničevanje organiziranega samoupravnega vpliva in interesa prizadetih. Ponekod so že začeli formirati iniciativne odbore za ustanavljanje samoupravnih stanovanjskih skupnosti, tako da bi bile te ustanovljene v letošnjem letu. Izvršnemu svetu SR Slovenije pa bodo predlagali, naj bodo sredstva organizacij združenega dela izločena za stanovanjsko gospodarstvo nad minimalnimi, ki so določena s samoupravnimi sporazumi, oproščena plačila davka.

V skladu z v preteklem letu uveljavljenim zakonom o programiranju graditve stanovanj bo sprejet poseben družbeni dogovor, katerega osnovna načela bodo po vsej verjetnosti naslednja:

— z družbenim dogovorom je treba do stanovanjskih kreditov zavzeti tak odnos, da ne bo mo-



Kot je v navadi so se tudi letos, upokojeanci, ki so odšli v pokoj po 1. septembru 1972, fotografirali na svoji slavnosti, skupaj s predstavniki podjetja in DS. Kratko poročilo berite na 2. strani.

# Gradnja delavskih stanovanj

- goče odobravati kreditov za gradnjo luksuznih in velikih stanovanj, ki presegajo normalni stanovanjski standard;
- za vsak kredit iz stanovanjskih sredstev bo potrebna lastna udeležba;
  - posojila za gradnjo individualnih stanovanjskih hiš bodo dražja od ostalih, kreditni pogoji za takšno gradnjo pa zahtevnejši tako glede obrestne mere kot glede višine kredita in odplačilne dobe;
  - preko kreditnega sistema bo stimuliran nakup stanovanj v etažni lastnini;
  - graditelji, ki bodo gradili v usmerjeni gradnji, bodo imeli določene prednosti pri najemanju kreditov, kar bo veljalo za občane in za družbeni sektor;
  - z družbenim dogovorom in z občinskimi odloki bo treba enotno opredeliti standard stanovanja, do katerega se še dajejo krediti iz družbenih sredstev.

Da se zagotovi več sredstev za realizacijo družbenega programa gradnje stanovanj, bo močno spremenjena tudi politika stanarin v SR Sloveniji. Postopno bodo do leta 1977 uveljavljene stroškovne stanarine. Predvideva se, da bo takrat znašala stanarina 3,5 — 3,8 % od vrednosti stanovanja. Stanarine se bodo izračunavale iz stoletne amortizacije zgradb. Odpravi se enakomerno subvencioniranje stanarin in se istočasno uvede družbena pomoč za družine z nizkimi osebnimi dohodki.

Večji povdarek na stanovanjski problematiki ni mogel neopaženo mimo podjetja, že je bil izdelan srednjeročni program stanovanjskega gospodarstva za obdobje 1972 — 1976, ki ga je delavski svet podjetja že potrdil.

Zaradi aktualnosti objavljamo pregled zasedenosti stanovanj stanovanjske enote podjetja po kvalifikacijah:

Kraj	NK	PK	KV	VK	NS	SS	VS	Upokoj. — nečlani	Skupaj
Novo mesto	8	11	43	15	20	31	13	16	157
Ljubljana	—	—	3	2	1	8	4	—	18
Krško	1	2	2	1	1	4	—	1	12
Brežice	1	—	2	1	—	1	—	—	5
<b>Skupaj:</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>192</b>

Iz tabele je razvidno, da ima stanovanjska enota 192 stanovanj. Od tega števila jih 47,9% zasedajo takoimenovani fizični delavci, 43,2% ostali delavci in od tega le 8,9% delavci z visoko strokovno izobrazbo. Takšna razdelitev je po našem mnenju družbeno politično popolnoma v redu, tudi glede na nova politična stališča, saj je videti, da je podjetje že od sedaj skrbelo za kategorije delavcev z nižjimi osebnimi prejemki. Jasno pa je, da si mora podjetje zagotoviti tudi strokovnjake, kar pa je večkrat združeno z dodelitvijo ustreznega stanovanja.

Iz zgoraj omenjenega srednjeročnega programa stanovanjske izgradnje izhaja, da podjetje v letih 1973 do 1976 potrebuje naslednje število stanovanj:

— 1973	95
— 1974	45
— 1975	22
— 1976	34

skupaj torej 196 novih stanovanj. V istem razdobju se predvideva, da bo v podjetju varčevalo 142 varčevalcev.

Za realizacijo bodo potrebna znatna sredstva. Viri sredstev so planirani takole:

Zap. št. N A Z I V	SKUPAJ	v tisočih din od tega:				
		1927	1973	1974	1975	1976
1. Prenes. last. sred.	653	653				
2. Sred. 6% stan. prisp.	21300	2.800	4.300	4.500	4.700	5.000
3. Sred. izloč. iz doh.	17.287	687	4.100	5.000	4.000	3.500
4. Vračilo anuitet za dana posojila	1.270	170	200	250	300	350
5. Predvidena dolgoroča posojila	16.800	—	900	1.800		
6. Sred. amortizac. vlož. stanovanj v stan. podjetja	1.050	120	150	200	260	320
<b>SKUPAJ:</b>	<b>58.360</b>	<b>4.430</b>	<b>12.850</b>	<b>15.150</b>	<b>13.260</b>	<b>12.670</b>

Iz tabele je razvidno, da je stanovanjski prispevek planiran od leta 1973 dalje v višini 6% (do sedaj 4%) kar je v skladu z ob-

činsko politiko. Polovica predvidenih sredstev iz dohodka je namenjenih za gradnjo samskih domov in intervencijskih hiš, druga polo-

vica pa za dolgoročna posojila.

Dodeljevanje kreditov varčevalcem bo v bodoče urejeno s posebnim pravilnikom. Predvideva se tudi, da bo moral delavec, ki bo hotel dobiti stanovanje od podjetja, vplačati pri podjetju določen znesek kot kredit, katerega mu bo podjetje po preteku določene var-

čevalne dobe vrnilo z obrestmi. Tu di to bo eden izmed virov sredstev, s katerimi bo podjetje lahko reševalo stanovanjske probleme svojih delavcev. Predvsem gre tu za solidarnost tistih, ki naj dobijo družbeno stanovanje do delavcev, ki stanovanjskega vprašanja še nimajo rešenega.

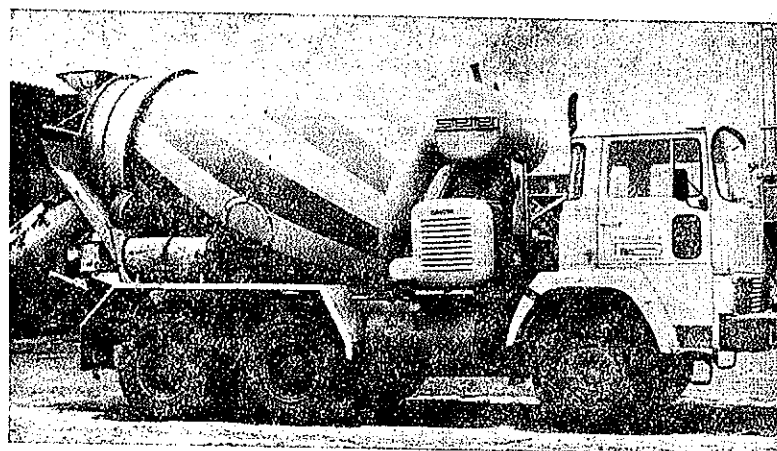
Marko Svetina, dipl. iur.

## Stisk roke upokojujencem

10. januarja je bila v sejni dvorani na direkciji v Novem mestu slovesnost posvečena upokojujencem, ki so odšli v pokoj po 1. septembru 1972. Slovesnost za upokojujence, ki so se upokojili do 1. septembra je bila namreč združena s praznovanjem 25-letnice SGP PIONIR.

Tokrat so bili slavljenci: Ferdo Brajdič, Jernej Grandovec, Stane Hladin in Jože Udovč iz sektorja Novo mesto, Rudi Bračun, Ivan Hribšek in Franc Kovač iz sektorja Krško in Milorad Simič iz sek-

torja Ljubljana. Razen Ivana Hribška in Milorada Simiča so se vablju odzvali vsi. Zahvalo za njihov delovni prispevek podjetju so jim izrekli direktor splošne službe Marko Svetina, podpredsednik DS Edo Frantar in vodja kadrovske službe Jožef Alojz. Upokojujenci so bili kot je v navadi pogoščeni in obdarjeni. Tudi mi jim izrekamo zahvalo in priznanje za delo in napore, ki so jih prispevali podjetju in jim hkrati želimo, da bi jim odslej tekli dnevi mirno, v zdravju in v zadovoljstvu!



Automikser za beton našega SIP-a

## O pripravah na SLO

Splošno ljudski odpor ali SLO je tudi pri PIONIRJU urejen tako, da lahko brez strahu pričakujemo karkoli — Kako so se doslej pripravljali pripadniki teritorialne enote in Civilne zaščite v podjetju.

Prilave na SLO (splošno ljudski odpor) so pri PIONIRJU v celoti usklajene z obstoječimi predpisi in lahko rečemo, da smo resnično pripravljeni na kakršnokoli iznenadenje: bodisi na elementarno nesrečo, bodisi na sovražno napad.

Vse prilave v zvezi s SLO vodi odbor, ki ga je imenoval DS. Dejavnost, ki se v zvezi s tem v podjetju odvija vodijo in usmerjajo: Štab za SLO, ki vodi celotno operativno dejavnost SLO, dalje imamo organizirano teritorialno enoto, ki bi v primeru potrebe čuvala in branila obrate in proizvodne naprave z orožjem ter civilno zaščito, ki ima nalogo vzdrževati red in odpravljati morebitno škodo ob elementarni nesreči ali sovražnem napadu. Organizirana je v gasilski enoti, v reševalni enoti (čiščenje ruševin, popravila, ponovna vzpostavitve proizvodnih naprav itd.) ter v enoti za prvo pomoč (za nego in pomoč ranjenim in poškodovanim).

Člani omenjenih enot se strokovno usposablajo za svoje naloge na tečajih, predavanjih in po-

dobnem. Komandni kader enot je bil na tečajih, odtlej pa skrbi za strokovno usposabljanje svojih skupin s predavanji in praktičnimi vajami. Čez leto je bilo več takšnih predavanj pa tudi več praktičnih vaj, na katerih so se enote usposabljevale za naloge in preverjale svojo pripravljenost. Teritorialna enota je imela n. pr. 7 praktičnih vaj, velikokrat je vadila gasilska enota, člani reševalne enote so usposabljali za svoje delo že po svoji strokovnosti, zelo dobro pa je pripravljena enota prve pomoči. Njeni člani so večinoma opravili tečaj prve pomoči.

Vsak član enote je do podrobnosti seznanjen z vsemi svojimi nalogami in v primeru potrebe točno ve, kje so osebna oprema in sredstva, ki jih bo potreboval. Napori za še večjo pripravljenost na SLO se v podjetju zdaj usmerjajo v obveščanje članov kolektiva, ki niso člani enot. To nalogo bo odslej v največji meri opravljala komisija za SLO pri sindikalni organizaciji, ki je bila ustanovljena ta mesec.

# MLADI GRADBINEC

Januar 1973

Leto II. št. 1(2)

## Kako ZMS v podjetju na novo?

**ZMS ne more kot organizacija mladih delovati v podjetju učinkovito, če je mladina v vsem podjetju organizirana v enem samem aktivu — Vodstvo ZMS pri PIONIRJU predlaga nov način organiziranosti in vabi k sodelovanju.**

Odbor mladinskega aktiva v podjetju je ugotovil, da sedanji način organiziranosti ZMS, kot organizacije mladih ne ustreza dovolj svojemu namenu. Zato smo se odločili, izoblikovati in oživeti do konca meseca marca mladinske aktivne po sektorjih in obratih.

Za nas mlade je izrednega pomena III. konferenca ZKJ, ki je bila namenjena mladini. Pomembna je zato, ker je bilo v razpravi na njej izoblikovanih 30 sprejetih, 24 pa delno sprejetih dopolnil. Videti je, da je naša družba spoznala velik pomen vloge mladega človeka v sistemu delovanja. Na osnovi ugotovitev in stališč III. konference ZKJ moramo tudi v okviru organizacije ZMS pri PIONIRJU osvojiti vodila, ki jih vsebujejo ter se na ta način pridružiti vsem mladim v Jugoslaviji.

Ker delovanje ZMS v dosedanjem načinu organiziranosti v podjetju ni bilo uspešno in ker zato tudi ne daje zagotovil, da bi lahko uresničili maloprej omenjene nove naloge, predlaga odbor mladinskega aktiva mladih pri PIONIRJU naslednji, novi način organiziranosti:

V okviru celotnega podjetja bi delovala mladinska organizacija z nazivom Mladinska organizacija SGP PIONIR Novo mesto. To organizacijo bi vodilo predsedstvo, ki bi ga sestavljali: predsednik, tajnik, blagajnik in 3 člani. Financiranje dejavnosti mladinske bi potekalo preko organizacije. V okviru te organizacije bi delovali naslednji mladinski aktivni:

— mladinski aktiv sektorja Novo mesto, mladinski aktiv kovinsko-mehanskega obrata, mladinski aktiv lesnega obrata, mladinski aktiv strojno inventarnega parka in mladinski aktiv skupnih služb. Delo aktivov bi vodili predsedniki. Za takšen način organiziranosti smo se odločili zato, ker en sam mladinski aktiv na območju celotnega podjetja ne more delovati. V okviru podjetja je namreč toliko različnih dejavnosti že v sami proizvodnji, da obstaja tudi med mladimi ki v tej proizvodnji sodelujejo, brez števila interesov, pobud nagnjenj in podobnega, vse to pa je nemogoče združiti v enem samem aktivu.

Prepričani smo, da bo nov način organiziranosti bolj kot doslej pritegnil k sodelovanju v ZMS mlade ljudi, saj bodo odselj lahko na svojih sestankih razpravljali o zadevah, vprašanih in težavah, ki se jih neposredno tičejo in so jim blizu.

Novi način organiziranosti bo omogočil živo prisotnost mladih povsod. Tudi mi moramo med drugim sodelovati in reči svojo besedo v razpravah o TOZD in pri združevanju, ki poteka v okviru GIPOSS-a. Prepričani smo tudi, da

bomo mlade preko aktivov laže seznanjali z gospodarskimi in političnimi zadevami iz podjetja. Spomnimo se samo akcije za usta-

navljanje TOZD. Zakaj smo se odločili za eno samo TOZD? Zakaj smo se odločili proti temu, kar nam omogočajo ustavna dopolnila? Predvsem zato, ker smo bili premalo seznanjeni z bistvom ustavnih dopolnil. Pri tej akciji bi morali ZMS in tudi druge politične organizacije v podjetju odigrati pomembnejšo vlogo v sezna-

njanju ustavnih dopolnil.

Podobnih akcij, v katerih imajo lahko mladi odločilno vlogo, bi lahko našli še več. Naše delo pa ne bo steklo in ZMS ne bo zaživela, dokler ne bomo ustrezno organizirani. Zato porabimo mesec februar in marec v sodelovanju z osnovno organizacijo ZK, sindikatom in mladinskim vodstvom za ustanovitev in oživitve aktivov. Tako politične organizacije kot vodstvo podjetja želijo aktivno ZMS, od vseh pa zato pričakujemo pomoč v našem načrtu.

## IZLET V PLANINE

Mladinski aktiv SGP »Pionir« je organiziral izlet v planine. Z veseljem sem se prijavila tudi jaz. Odhod naj bi bil v soboto 16. septembra izpred uprave podjetja. Več prejšnjih dni je deževalo in se močno ohladilo. Zelo nas je skrbelo, če bo izlet zaradi vremena sploh mogoč.

Zbrali smo se že ob 4. uri zjutraj pri avtobusu. Odpeljali smo se takoj. Do Ljubljane smo skoraj vsi spali. Zapeljali smo po gorenjski cesti. Kmalu se je zdanilo. Ustavljali se nismo nikjer. Čim prej bi radi prišli v bližino Triglava, kajti naša skrita želja je bila, da bi stopili na najvišji vrh.

V Mojstrani smo zavili v dolino Vrat. Ustavili smo se pri slapu Peričnik. Z lesenega mostu smo občudovali slap in njegovo okolico. Nato smo se odpeljali do Aljaževega doma. Ta je že 1015 metrov visoko. Po kratkem počitku in zajtrku smo krenili proti vrhu. Kmalu smo naleteli na prve krpe snega. Tega je bilo vedno več. Nazadnje že ni bilo nobene gazi. Vodiči so nas vodili ob markacijah, ki so označene na vidnejših skalah. Pot je bila težka in strma, razgled pa vedno lepši. Hodili smo že več kot dve uri. Izenada sta



Pot je bila naporna, obrazi pa so kljub temu veseli.

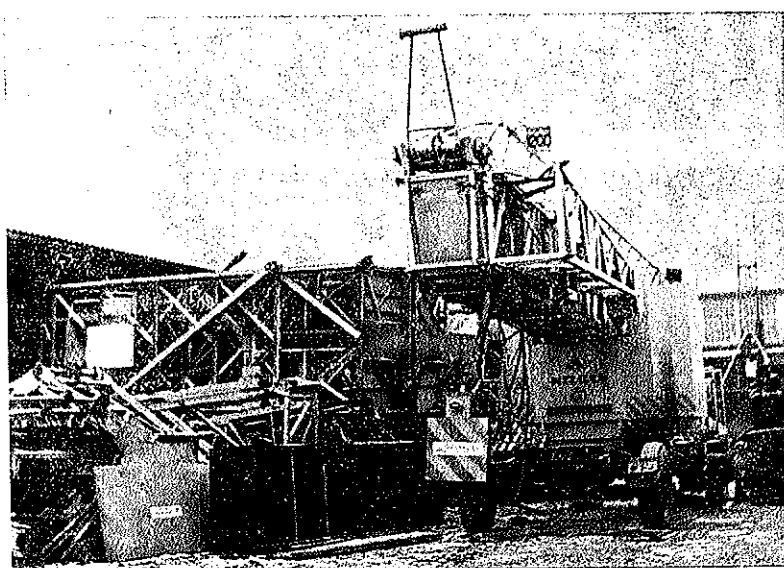
prišla nasproti dva planinca z rdečima trakovima na rokavih. Bila sta člana gorske službe. Opozorila sta nas, da pot naprej ni varna in primerna za nas, zato je bolje da se vrnemo. Ubojali smo nasvet in se vrnili do Aljaževega doma, čeprav je bila Staničeva kočja že blizu.

Po kratkem počitku smo odpešali do devet kilometrov oddaljene Mojstrane. Od tam smo se odpeljali do Kranjske gore, kjer smo prenočili. Ker smo bili potrebni dobre mere spanca, smo drugi dan šele ob 9. uri krenili proti Vitrancu. Sonce je močno pripekalo. V Kranjsko goro smo se kmalu vrnili in se odpeljali do Lesc, nato pa z drugim avtobusom do Bleda. Ker izlet ni potekal po programu, nam je avtobus ušel na Bled, kjer smo bili tudi mi, predvidoma pa bi nas morali počakati v Bohinju.

Na, tudi te zmede in iskanja je bilo konec. Našli smo svoj avtobus in se odpeljali proti domu.

Ustavili smo se še pri Brnikih, kjer smo večerjali. Že v temi smo se vračali domov.

Čeprav je prejšnje dni deževalo, je v času izleta sijalo sonce, s kratkotrajno izjemo v Mojstrani. Videli smo vrsto naravnih lepot, ki jih v tem kratkem zapisu ne morem opisati. Pot nas je zelo utrudila, ker nismo bili vajeni pešačenja. Vendar smo bili dobre volje in veseli, saj smo videli velik del prelepe Gorenjske, ki je zares precej drugačna kakor Dolenjska.



SIP-ovi žerjavi, ki sicer vse leto mole svoje krake v nebo, so se čez zimno spravili k počitku.

PODRZAJ MALČI

# SKLEPI

V. redne seje Delavskega sveta podjetja, ki je bila 22. decembra 1972.

- Delavski svet je sprejel uradni popravek k točki 16. sklepa s IV. redne seje DS od 8. 12. 1972, po katerem se seštevek za izračun višine znižane dnevnične pravilno glasi 49,79 din.
- Poročila o delu odborov, ki so jih podali:
  - za odbor za ekonomsko družbeni razvoj Gabrijelčič Janez, dipl. oec.,
  - za odbor za kadre inž. Sedlar Stane,
  - za odbor za normativno dejavnost Šefman Vlado, dipl. iur., je delavski svet obravnaval in potrdil.
- Delavski svet naroča vodji kadrovsko socialnega oddelka, da naj do prihodnjega zasedanja delavskega sveta prouči možnosti za usposobitev za drugo delo Jujič Abida, ki iz zdravstvenih razlogov ni več sposoben za delo v gradbeni operativi.
- Na podlagi poročila odbora za kadre je delavski svet ugotovil, da je zaradi uvedbe nove tehnologije v gradbeni operativi, s katero se je povečala produktivnost dela ob istočasnem znižanju potrebnega števila zaposlenih delavcev na objektih, nastal presežek delovne sile in je zato treba znižati število zaposlenih za 9 KV delavcev, 27 PK delavcev in 68 NK delavcev. Delavski svet naroča komisijam za kadre sektorjev naj se takoj po Novem letu ponovno sestanejo in ponovno odločajo, katerim delavcem je treba dati sklep o prenehanju dela. Komisije morajo temeljito proučiti vse kriterije, ki naj bodo merilo za ugotavljanje, katerim delavcem bo prenehalo delo, zato delavski svet naroča, da morajo pri delu komisij obvezno sodelovati predstavnik CSO, predstavnik OOKZ in predstavniki skupnih služb.
- Sprejme in potrdi se pravilnik o zaščitnem znaku podjetja, ki kot splošni akt prične veljati osmi dan potem, ko bo objavljen na oglasnih deskah podjetja.
- V pravilnik o delitvi osebnih dohodkov se vnese nova določba kot 110 a člen, ki glasi: »Iz namenskih sredstev za re-

gresiranje prehrane, zbranih z izločanjem najmanj 1% od bruto osebnih dohodkov, je mogoče dotirati obrate družbene prehrane, ki delujejo v sklopu podjetja, pa tudi tiste, ki delujejo v sklopu drugih podjetij, vendar se v njih hrani večje število delavcev tega podjetja. Regresiranje prehrane lahko znaša največ 720 din letno na zaposlenega. Ta znesek se ne sme izplačevati posameznikom v gotovini.»

- Določba 74. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov se črta kot nezakonita, ker delavci kljub neupravičenim izostankom obdržijo pravico do dodatka na stalnost.
- Določba 2. odstavka 80. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov se popravi in odslej glasi: »Pol dnevnice se prizna, kadar traja službeno potovanje nad 6 do 12 ur, kakor tudi za ostanek časa nad 6 do 12 ur, če je trajalo potovanje več dni.
- Določba 61. člena statuta se popravi, tako da 1. alineja 1. odstavka odslej glasi:
  - opravlja ocenitve delavcev po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, razen tistih delavcev, ki jih razporeja na delo in jim določa osebne ocene odbor za kadre, oziroma od njega izvoljena komisija.»
- V zvezi z vprašanjem ali delavcu v času bolniškega staleža pripada dodatek na stalnost je delavski svet sprejel sklep, da dodatek na stalnost pripada delavcu tudi v času bolniškega staleža, ker je osnova za nadomestilo OD zaradi boleznih povprečni urni osebni dohodek, ki ga je delavec prejel za preteklo leto ugotovljen po zaključnem računu in se dodatek

na stalnost upošteva pri izračunavanju višine povprečnega urnega merila delavca, od katerega terega je odvisna tudi višina nadomestila.

- Delavski svet je obravnavalo poročilo in oceno strokovne komisije o tem, kako vplivajo na gospodarski položaj podjetja stabilizacijski ukrepi družbe in ocenilo poročilo komisije kot primerno ter sklenil, da naj se zaključki komisije upoštevajo kot program za bodoče delo podjetju.
- V zvezi z uveljavitvijo zakona o pogojih in postopku za sanacijo organizacij združenega dela je delavski svet sprejel sklep, da podjetje ne bo pristojno pristalo na prevzem sanacije organizacij združenega dela, ki so nelikvidne oz. imajo nekrito izgubo, temveč bo podjetje le sodelovalo v postopku za prisilno poravnavo in stečajnem postopku po sklepi pristojnega sodišča.
- Delavski svet je obravnavalo potrdilo poročilo komisije o trošenju sredstev v letu 1972 in ugotovil, da so se sredstva v vseh postavkah trošila pravilno in v skladu s potrjenimi plani in programi podjetja.
- Delavski svet je obravnavalo potrdilo kot pravilno oceno vrednosti in vodstvenih delavcev podjetju, ki jo je izdelal odbor za kadre ob sodelovanju predstavnikov delovnih enot. Šefom sektorjev, šefom odtov in direktorjem služb se naroča, da naj ob sodelovanju predstavnikov sindikata in ZOP opomnijo tiste delavce, ki pomenijo opozorilo na nepravilne odnose do stabilizacije.

Predsednik DS  
TONE BUČAR



Za največji otroški praznik je tokrat Dedek Mraz prvič obiskal tudi PIONIRJEVE najmlajše v Novem mestu. Na sliki vidite prizorček s prirsčne prireditve v dvorani Samskega doma v Novem mestu, h kateri je v pripravah veliko pripomogla tudi mladinska organizacija.

## živa kronika



V času od 15. decembra do 15. januarja smo zabeležili v podjetju naslednje kadrovske spremembe in premike:

### ◆ UPOKOJILI SO SE:

Slavko Pogačič, Franc Drušič — oba iz sektorja Krško, Anica Staniša iz meh. kov. obrata, Ivan Kocjančič iz lesnega obrata ter Franc Bobnar iz sektorja Novo mesto.

### ◆ PRIPRAVNISTVO JE POTEKLO:

Kristi Pirnat, dipl. gr. inž. iz sektorja Ljubljana, Viktoriji Begojev Klofutar, dipl. inž. arh. iz Projekta 80.

### ◆ IZ JLA SO SE VRNILI:

Jurij Krpelnik — gradb. tehn. — v komerc. sl. — kalkulator.

### ◆ V JLA SO ODŠLI:

Slavko Dendič, Bogoljub Le-

tič, Jože Kunej — vsi iz sektorja Krško, Ramo Suljič, Radoš Preradovič in Ilija Obradovič iz sektorja Ljubljana, Branko Brlič, Vlado Posavec ter Ilija Matič iz sektorja Novo mesto.

### ◆ NA NOVO SO NASTOPILO DELO:

Majda Emeršič, gradb. tehn. v komerc. oddelku v Ljubljani, Anton Vidmar, lesni tehn. v lesnem obratu. Na sektorju Krško so sprejeli na delo 2 delavca.

Na novo sprejetim in tistim, ki so se vrnili iz JLA želimo dobro počutje v kolektivu in upamo, da bodo delovnih uspehov, tistim, ki so odšli v JLA, da bi jim ročimprej potekel in da bi se nato spet vrnili med nas, tovarškim, ki so odšli v pokoj pa veliko zdravja in zadovoljstva.

BILTEN je glasilo kolektiva SGP »PIONIR« novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupeh

Tisk: »PAPIRKONFEKCIJA« Krško